

БЪЛГАРСКА КОМУНИСТИЧЕСКА ПАРТИЯ
ОБЩИНСКИ КОМИТЕТ – РУСЕ

K 329/O-95



120000867716



ОТЧЕТЕН ДОКЛАД

НА ОБЩИНСКИЯ КОМИТЕТ НА БКП – РУСЕ
ЗА НЕГОВАТА И НА ОБЩИНСКАТА ПАРТИЙНА
ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЙНОСТ ПРЕЗ ПЕРИОДА
1981 – 1984 ГОДИНА

РУСЕ, ЯНУАРИ 1984

$$\mathbb{Z} \frac{329}{0-95}$$

БЪЛГАРСКА КОМУНИСТИЧЕСКА ПАРТИЯ
ОБЩИНСКИ КОМИТЕТ — РУСЕ

ОТЧЕТЕН ДОКЛАД

НА ОБЩИНСКИЯ КОМИТЕТ НА БКП — РУСЕ
ЗА НЕГОВАТА И НА ОБЩИНСКАТА ПАРТИЙНА
ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЙНОСТ ПРЕЗ ПЕРИОДА
1981 — 1984 ГОДИНА

Регионална библиотека
"Любен Каравелов"



120000867716

Русе
януари 1984 г.

Уважаеми делегати и гости,

Другарки и другари,

С чувство на гордост и удовлетворение можем да отбележим, че в периода след XII конгрес в летописа на нашата партия, на отечеството ни, бяха записани нови, ярки страници в изграждането на развитото социалистическо общество у нас.

Съзидателният, делови априлски стил е основата на подема, творческият размах и дръзновенето за нови дела.

Пътят, по който вървахме беше успешен, защото той се определяше от жалоните, поставени в докладите, речите и изказванията на др. Тодор Живков след конгреса, в неговите лекции пред слушателите и преподавателите в АОНСУ. Новите теоретически постановки и практически подходи, разработени от др. Тодор Живков, обогатиха дейността на партийните комитети и организации, на органите за социалното управление и общественно-политическите организации с нови идеи, вляха нови импулси, извисиха критериите за оценка на собствената ни работа.

През изминалите три години на осмата петилетка под ръководството на ОК на БКП комунистите и трудещите се от Русенската община направиха решаваща крачка за претворяване в дела решенията на Дванадесетия партисен конгрес.

Отчетният период показва порасналото умение на Общинската партийна организация да ръководи многостранния общественно-политически живот в Русенската община, да издига и утвърждава качествено нови изисквания и критерии във всички сфери на социално-икономическия и духовен живот. Същевременно това потвърждава, че през тези години грижата за човека неизменно е стояла в центъра на работата на Общинската партийна организация. Тази грижа намира израз във все по-пълното задоволяване на материалните и духовните потребности на трудещите се.

Последните три години бяха богати на славни юбилени, на крупни политически и исторически събития от 13-вековната ни история. Ние ознаменувахме не само една героична епопея на многовековните борби на нашия народ за свобода

и прогрес, но и един исторически скок в националното ни развитие, който изведе България с цяла епоха напред, преобрази я коренно, обнови я всестранно и заедно с другите социалистически страни, начело с великия Съветски съюз я постави в авангарда на социалния прогрес в съвременния свят. Комунистите и трудещите се от Русенската община достойно откликнаха на тези значими събития, като им посветиха своя самоотвержен труд и големи дела.

През изтеклния период укрепнаха мощта и сплотеността на международното комунистическо, работническо и национално-освободително движение. Откритият сблъсък между крайно реакционните империалистически сили, които тласкат света към война и гибел, и силите на мира и живота, роди невиджано до сега по своите мащаби и активност антивоенно движение.

Свотвната социалистическа система, начело с великия Съветски съюз, е достатъчно силна и могъща, за да защити мира, да разгроми всеки агресор. Ние горещо и безрезервно подкрепяме усилията на Съветския съюз, на страните от социалистическата общност за мирно и ведро небе над планетата. Подкрепяме Декларацията на генералния секретар на ЦК на КПСС и председател на Върховния съвет на СССР Юрий Андропов за запазване на мира в света. Ние се гордеем и подкрепяме напълно конструктивната миролюбива външна политика на БКП и НР България. Силата на тази политика е в нейната правдивост и принципност. Силата ѝ е в единството на партията и народа, демонстрирани още веднаж с блестящата изборна победа на 4. XII. 1983 г.

Превръщайки нерушимата българо-съветска дружба във вечен боеви съюз, ние още по-въдъхновено и пламенно ще работим и ще даваме своите сили за укрепване на световния мир. Колкото и сложна да е сега международната обстановка, ние гледаме напред с оптимизъм, с твърда увереност, че здравият разум на човечеството ще надделее над безумието на Рейгъновата администрация и нейните сателити от НАТО и светът ще бъде изведен на верния път.

Сега е необходимо да бъдат мобилизирани нашата бдителност и готовност за действие. Днес повече от всякога всенародната воля трябва да се изрази в конкретни дела. Колкото по-резултатен, по-качествен и по-обединяващ е трудът ни, толкова по-значителен ще бъде приносът ни към делото на мира.

Другарки и другари,

Тази година е не само година на Националната партийна конференция, тя е и юбилейна. Българският народ ще отбележи 40-летието на Социалистическата ни революция. Това е един чудесен повод, отдавайки почит към безсмъртния подвиг на борците против фашизма и капитализма, да покажем с делата си, че днес нашата борба за възходящо обществено развитие, това е честният ни творчески, съзидателен, висококачествен труд за благо на Родината.

С тези мисли, с чувство на висока отговорност пристъпваме към докладване на резултатите от дейността на Русенската общинска партийна организация.

**ПО ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ СТРАТЕГИЧЕСКИЯ КУРС
НА ПАРТИЯТА ЗА ПОВСЕМЕСТНА ИНТЕНЗИФИКАЦИЯ
НА ОБЩЕСТВЕННОТО ПРОИЗВОДСТВО, БОРБАТА
ЗА ВИСОКО КАЧЕСТВО НА ПРОДУКЦИЯТА И
ПО-НАТАТЪШНОТО ИЗДИГАНЕ НА ЖИЗНЕНОТО
РАВНИЩЕ**

Другарки и другари,

Изминалите три години на осмата петилетка за комунистите и трудещите се от Русенската селищна система са години на упорит труд за реализация на решенията на XII конгрес на Българската комунистическа партия, за изпълнение на главната социално-икономическа задача на петилетката „за комплексно задоволяване непрекъснато нарастващите материални, духовни и социални потребности на народа върху основата на интензификацията на народното стопанство, последователно прилагане на новия икономически подход и неговия механизъм и по-нататъшното усъвършенстване на социалистическите производствени отношения“.

Усилията на партийните и стопански органи и организации бяха насочени към практическото осъществяване на високите изисквания на Октомврийското съвещание (1981 г.), Декемврийския пленум на ЦК на БКП (1982 г.) и задачите, поставени от др. Т. Живков на Варненското съвещание за комплексно решаване проблемите на качеството и дисциплината.

Основна задача през отчетния период пред Общинския комитет, партийните и стопански ръководства бе по-нататъшното усъвършенстване стила и методите на работа,

за мобилизиране на кадрите и издигане отговорността на всеки комунист и труженник за повишаване ефективността и по-пълното използване на интензивните фактори.

В практиката на партийното ръководство на икономиката настъпиха положителни изменения. На преден план се изведоха и взеха на отчет разработените програми и мероприятия за усъвършенстване на бригадната организация на труда, за внедряване на механизация и автоматизация на производството и управлението в заводите от системата на машиностроенето и електрониката, химията, лекарта промишленост, за въвеждане на безотпадни технологии в химическата и хранително-вкусовата промишленост, за внедряване на по-значимите мероприятия, заложили в инженерните проекти на предприятията при разработката на насрещните планове за всяка година, за увеличаването и разнообразяването на стоките и услугите на населението. Необходимата изискателност и чувство за отговорност се проявиха при изпълнение на решенията, програмата и мероприятията, приети от пленумите на ОК на БКП за развитието на машиностроенето в Русенски окръг, за работата на партийните и стопански ръководства след Варненското съвещание и предстоящите задачи за подобряване на качеството на продукцията до Националната партийна конференция.

Извършената работа за мобилизиране и активизиране на комунистите и всички трудещи се позволи на колективите на СЕП „Водно стопанство“, Окръжно пътно управление, Гаровия комплекс, Вагонно депо, ОКС, комбинат „Юта“, завод „Фазан“, завод „Н. Киров“, МК „Г. Димитров“, Машиностроителен завод — Русе, СП „БКС“ — Русе и др. да рапортуват за предсрочно изпълнени планове.

Селищната система изпълни комплексно насрещния план за 1983 година на 19 декември 1983 година. За трите години е преизпълнен плана за основните качествени показатели, като за народното стопанство са произведени следните по-важни натурни: 42 броя кораби, над 190 х. комплекта печатни платки, 690 самоходни силожомбайни, 164 агрегатни машини, 92 х. тона блажни бси и лакове, 56 млн. м² подови настилки, 280 х. детски колички, 70 х. тона месо и месни произведения, 250 х. тона захар, 40 х. тона трапезни вина и др.

В сравнение с 1980 г. печалбата е нараснала с 47,6 на сто, чистата продукция с 26 на сто, обществената производителност на труда с 24,5 на сто, а материалните разходи са

снижени с над 4 пункта. Валутният план за трите години е изпълнен на 104,2 на сто, в това число по първо направление 103,2 на сто и по второ — 114,8 на сто. Планът за Съветския съюз е изпълнен на 101,4 на сто. Постигнато е преизпълнение на рентабилността на 100 лева производствени фондове с 6,2 на сто. Планът за фондоотдаването е преизпълнен с 2,2 на сто.

Средната работна заплата нарасна от 2244 лева през 1980 година на 2466 лева през 1983 година. Построени са 5747 нови жилища, детски градини с 552 места и три училища с 62 класни стаи.

Въведени бяха в експлоатация нови и реконструирани мощности в СКТМ — ремонтно-инструменталния и механомонтажния заводи, модернизацията и разширението на Корпусоборъчния цех на ККК „Иван Димитров“, Стопанския енергиен комбинат, завод „Н. Киров“, ХК „П. Караминчев“, КЗ „9 септември“, завод „Бор“, ТПК „Славянско изкуство“ и др.

Посочените положителни резултати се дължат на по-добреното партийно ръководство на икономиката, на грижата по-пълно да се мобилизират усилията на трудовите колективи в общината. Благодарение на самоотвержения труд на работниците и специалистите, на партийните и стопански кадри, на техния стремеж по-ефективно да използват резервите, съдържащи се в икономиката, да преустройват своя стил и метод на работа, да проявяват творчество и инициатива са достигнати набелязаните цели в плана за социално-икономическото развитие. Най-добри комплексни резултати в социалистическото съревнование имат трудовите колективи на заводите „Г. Димитров“, „П. Караминчев“, „Н. Киров“, ОЗППТО, ПРПС, „Дунавска коприна“, „Фазан“, комбинат „Юта“, Млекозавода, СП „БКС“, Наркооп, комплексните бригади от нов тип в Николово, Средна кула и др.

Общинската партийна организация се гордее с достойните представители на русенската работническа класа, с хилядите работници и селскостопански труженици, които имат рекордни постижения в труда и достойно ще посрещнат Националната партийна конференция. Сред тях са два пъти героят на социалистическия труд Живко Топалов, постигнал най-висок добив от декар на царевица за трите години, героите на социалистическия труд Иван Димитров, Лиляна Владимирова, Живка Стефанова, Мария Дишлева, Мара

Петрова, Радослав Тошев, 18-те тъкачки многомашиннически, 41 челници в труда от заводите „В. Пискова“, „Дунавска коприна“, „Фазан“, „Юта“, „Н. Киров“ и др., които изпълниха до края на 1983 година петилетния си план.

От името на партийния форум — Общинската конференция, изразяваме нашата сърдечна благодарност на трудовите колективни челници в съревнованието, на работниците-първенци, на всички трудови хора и специалисти, на целия партийен актив за проявеното творческо дръзновение в изпълнение на задачите, поставени от XII конгрес на партията.

Особено внимание Общинският комитет на БКП и неговото бюро отдели на ускореното внедряване на постиженията на **техническия прогрес** в производството. Можем да оценим, че голяма част от партийните комитети, ППО и стопанските ръководства все по-успешно и творчески подхождаха към решаване на тези проблеми.

В СКТМ предсрочно бе въведен в действие механомонтажният завод. Усвоено е производството на роторен багер 100 М.

Значителен е икономическият и социален ефект от провежданата реконструкция и модернизация на ККК „Иван Димитров“. С внедряването на новата технология и техника съществено се облекчи трудът на корабостроителите.

В МК „Г. Димитров“ е усвоено производството на новия самоходен силажкомбайн КПС-5 Г.

В Обединени заводи за печатни платки са въведени в експлоатация високопроизводителни автоматични машини и линии.

В КЗ „9 септември“ след извършената реконструкция и модернизация на предприятието и усвояването на лицензна технология се изработват годишно над 200 млн. дм² меки кожи с високо качество.

Добри са примерите за това, което е направено и сега се прави в ЗЕИМ, ХК „Г. Генов“, ХК „П. Караминчев“, завод „Арда“, комбинат „Юта“, комбинат „Дунавска коприна“, завод „В. Пискова“, ЗОИ „Труд“, Домостроително предприятие, ПЖК „Родопа“ и др.

С висока ефективност се отличават разработките на инженерно-внедрителските организации: Института по корабостроене, базите при СХК „П. Караминчев“, СХК „Г. Генов“, Обединени заводи за печатни платки, ЗММ „Ст. Караджа“, НИС при ВТУ „А. Кънчев“, НПП, СПЕЗМАШ, НИСИ — филиал Русе, ИССМ и др.

Принос във внедряването на научно-техническите постижения в производството имат рационализаторите и изобретателите. За отчетния период са подадени 18 348 рационализаторски предложения, от които са внедрени 8200 с общо икономически ефект за 47 милиона лева, като над 27 на сто от него е делът на клубовете за ТНТМ.

Тези резултати показват, че партийните органи и организации и стопански ръководства правилно използват кадровия и научен потенциал.

Трябва определено да споделим, че към проблемите на техническия прогрес все още някои от партийните и стопанските ръководства подхождат недостатъчно задълбочено, опростенчески, без перспектива. Получава се така, че мероприятията, заложили в програмите за техническия прогрес се изпълняват, но не се постига съответният икономически ефект, резултатите не отговарят на основната задача на VIII петилетка за няколкократно повишаване на обществената производителност на труда.

Не задоволява активността на част от научните звена и базите за развитие и внедряване, както в обновяването на продукцията, така и в разработването и усъвършенстването на съществуващите технологии. Сега, в петилетката на техническия прогрес, тяхната роля и място са от решаващо значение.

На Националното съвещание във Варна др. Т. Живков с новаторски подход постави изискванията с още по-голяма сила да се обхванат всички елементи, стадии и фактори, които ще доведат до рязкото повишаване на **качеството на продукцията**, нейната конкурентноспособност на международния пазар.

В резултат на извършената многостранна организаторска и политическа работа русенската икономика постигна положителни резултати в повишаване нивото на **качеството на продукцията**.

Независимо от непрекъснатото обновяване на продукцията и забавеното ѝ атестиране постоянно се увеличава броят на изделията с оценка „К“ и „1“. От 19 изделия над средно световно равнище през 1980 година те нарастват на 30 в края на 1983 година, като техният обем съответно расте 3 пъти. Относителният дял на изделията с оценка „К“ и „1“ достигна 56 на сто. Само през изминалата година получиха атестация във висша категория 3000-ят бункеров чик на ККК „Иван Димитров“, уплътнител за фуги и по-

дови настилки на СХК „П. Караминчев“, копринен плат „Липник“ на ТК „Дунавска коприна“, плат „Момчил“ на завод „В. Пискова“, чорапи плюшени на завод „Фазап“, дамски облекла на завод „Арда“, смазочни масла на НПЗ „Л. Таджер“ и др.

Сега колективите на ККК „Иван Димитров“ произвеждат 51,4 на сто от своята продукция с оценка „К“, на ЗЕИМ — 23,6 на сто, ТК „Дунавска коприна“ — 13,3 на сто, СХК „П. Караминчев“ — 109,7 на сто и на завод „Фазап“ — 10,1 на сто и др.

По време на организирания след Варненското съвещание държавно-обществен преглед по качеството бяха създадени необходимите предпоставки и условия за творческа работа за повишаване технико-икономическото равнище и качеството на промишлените изделия в Русенската селищна система. На национално равнище се наблюдават 6 изделия, а допълнително е утвърден от бюро на ОК на БКП списък на още 17 приоритетни изделия, на които ще бъде издигнато нивото на качеството. До сега вече 5 изделия получили оценка „К“. До Националната партийна конференция на още 13 изделия ще бъдат завършени разработките и представени за атестация във висша категория. Набелязаните мероприятия в програмите на тези изделия се изпълняват успешно.

Във всички предприятия са приети програми за подобряване на качеството. В изпълнение на тези програми е извършена съществена работа и под ръководството на партийните органи и организации са завишени изискванията.

Независимо от постигнатите успехи в редица предприятия като комбинат „Родоп“, ОП „Булгарплод“, ЗК „Д. Благоев“, завод „Иван Троенски“, ЗОИ „Труд“, партийните комитети и бюро не са взели на близък отчет и не контролират за пълното внедряване на КСУКП. В недостатъчна степен се прилагат утвърдените нормали за управление на качеството в ЗИТА, СКТМ, ККК „Иван Димитров“ и др. Все още по основните изделия, на които трябва да се повиши качеството, недостатъчно е концентрирана работата на научните институти и развойните звена, като ИССМ, Института за тежко машиностроене, БРВ при ХК „Г. Генев“, НПП за СМСЕД и др.

Бавно се преустройва контролният апарат, който все още не е организиран, за да премине в настъпление и се превърне в непреодолима бариера на производството на

некачествена и нестандартна продукция. През 1983 година след месец май получиха рекламации от износ Винзаводът, Булгарплод, МК „Г. Димитров“, а от вътрешния пазар завод ЗИТА, ТК „Дунавска коприна“ и ҚЗ „9 септември“.

Важен измерител за качеството на нашата продукция е възможността ѝ за реализация на външния пазар. През 1983 година по-малко от 1/4 от произведената стокова продукция е изнесена и само 7 на сто по второ направление, което не може да се приеме като много добра атестация. Основателна тревога буди тенденцията на нарастване на дотациите за износ, които в сравнение с 1982 година са увеличени 1,4 пъти. Този ръст се формира до голяма степен от заводите „Г. Генов“, НПП за СМСЕД, „Л. Таджер“, „В. Пискова“, комбинат „Родопа“, ОП „Булгарплод“ и др.

Независимо че основният обем на износа се осигурява от отраслите машиностроене и хранително-вкусова промишленост, без изделия на световно равнище са такива големи предприятия като МК „Г. Димитров“, Заводите за печатни платки, завод „Н. Киров“, ЗИТА, комбинат „Родопа“, ОП „Булгарплод“, ЗК „Д. Благоев“ и др. Ето защо увеличаването на произведената продукция с оценка „К“ и „Л“, размера и ефективността на износа и валутните постъпления е основна и предстояща най-отговорна задача на партийните и стопанските ръководства, за целите колективни от русенската икономика, за да достигнем това ниво, което най-пълно съответствува на наличния кадрови потенциал и модерно оборудване на предприятията.

Определено трябва да посочим, че в работата на Общинския партнен комитет, ПК и ППО през отчетния период особено внимание се отделяше на интензивното използване на производствените мощности. Проведените пленуми на Общинския комитет на БКП през 1981 и 1983 година, задълбоченото и всестранно изследване и анализ на проблема за повишаване ефективността на общественото производство дадоха възможност да се разкрият допълнителни резерви и разработят ефективни програми с цели и критерии за достигане на високи резултати до края на осмата петилетка и до 1990 година.

Рентабилността на 100 лева основни производствени фондове бележи устойчива тенденция на подобряване, като само за 1983 година нараства с 11 на сто, спрямо предходната. Значително по-висок е този показател в структуроопре-

делящите подотрасли на промишлеността — химията, електрониката, машиностроенето.

В края на отчетния период коефициентът на сменност на основното оборудване достигна 2,06, а в основните цехове на електрониката е 2,09, на химията — 2,45, на леката промишленост — 2,43. Правилно се насочи вниманието към повишаване степента на използване на машините вътре във всяка смяна. Независимо от това в редица заводи на машиностроенето като ЛВЗ „В. Коларов“, ПРПС, „Н. Кипров“, ЗПП, СКТМ и др. коефициентът на сменност е значително по-нисък от планирания. Поради слабости в организацията на производството — липса на материали, кооперирани изделия, допускане на аварии, лошо поддържане на техниката и други причини вътрешносменното работно време там не надвишава 76—80 на сто.

Необходими са практически действия от страна на партийните и стопански ръководства, насочени към извършване на задълбочен икономически анализ за ефективно използване на всеки лев капитални вложения, за картотекриране на машинния парк и чрез пълното прилагане на принципите за самондържката в бригадите от нов тип да извършим прелом в отношението на всеки труженник към ефективното използване и стопанисване на техниката за производство на повече и по-качествена продукция.

През изминалите три години партийните комитети и организации съумяха да оглавят и правилно да ръководят процеса на преустройство на материалното производство на икономическа основа. Внедряването и усъвършенствуването на новия икономически подход и механизъм бяха тясно свързани с практическата работа за разширяване на бригадната форма на организация на труда на основата на вътрешностопанската сметка.

Изводът, който можем да направим е, че във всички отрасли на материалното производство бригадната организация на труда се превърна в основна форма на организация на производството. В бригадната организация на труда са включени 87,3 на сто от заетите в материалното производство, като в промишлеността са 83,6 на сто, строителството — 98,2 на сто, в транспорта — 82,6 на сто, търговията и услугите — 87 на сто и в селското стопанство — 75 на сто. Големите грижи се полагат за правилното планиране на работата в бригадите, в резултат на което в 97,6 на сто от тях се използва нормираното планово задание,

а 71,2 на сто от бригадите са на стопанска сметка с утвърдени норми и нормативи за материални и трудови разходи.

Съществено внимание се отделя и за организационното укрепване на бригадните колективи. Положиха се не малко грижи за подбора и подготовката на ръководителите на бригадите.

Положителен опит в усъвършенствването на бригадната стопанска сметка бе натрупан в трудовите колективи на СХК „П. Караминчев“, завод „Н. Киров“, комбинат „Юга“, завод „Фазан“, Млекозавода, Автокомбината, Пристанищен комплекс, СМК — Технологичните екипи, СД „Търговия“, ОПСО, Металснаб, АПК — Русе — комплексните бригади от нов тип в растениевъдството. Това допринесе трудещите се от материалното производство ясно да осъзнаят обективната необходимост за постигане на по-висока ефективност чрез органическото свързване на бригадната организация на труда с изискванията на новия икономически механизъм, както и необходимостта от личния принос на всеки работник, специалист и ръководител в изпълнение на поставените задачи.

В резултат на това настъпиха положителни изменения в подхода към изпълнението на плана. Проявеният стремеж към по-правилното разпределение и по-равномерното изпълнение на годишния план по десетдневки, месеци и тримесечия, намали шурмовщината в неговото изпълнение. Създадената с новия икономически механизъм и неговия подход икономическа принуда обърна партийните и стопански ръководства с лице към своевременното реализиране на готовата продукция. Със 7,18 дни се ускори общааемостта на оборотните средства.

Положителните резултати от усъвършенствването на социалистическата организация на труда на основата на новия икономически подход и неговия механизъм са налице. Това се потвърждава и от факта, че икономическите показатели за изминалия период са преизпълнени почти от всички предприятия. Сега усилията на партийните и стопански ръководства следва да се насочат преди всичко към изграждане на бригадите насрещни планове на основата на вътрешностопанската сметка, към издигане на по-високо ниво икономическата подготовка, особено на преките ръководители на производството. Бригадните съвети в по-голяма степен трябва да се занимават с качеството на труда. Наложително е да се разшири практиката в предпри-

тията за многофакторното формиране на работната заплата, особено за пестеливото разходване на суровините и материалите.

През отчетния период под ръководството на Окръжния комитет на БКП, с участието и съдействието на Министерствата и стопанските комбинати последователно се осъществяваше по-нататъшното усъвършенствуване на структурата на промишлеността и разширяването на нейната материално-техническа база.

Успешно се реализират разработките на ОК и Общинския комитет на БКП за развитието на машиностроенето, електрониката, корабостроенето и химическата промишленост. В началото на VIII петилетка промишлеността на Русенската селищна система разполагаше с основни фондове за 734 500 хиляди лева, а в края на 1983 година те достигнаха 1 055 000 хиляди лева, отбелязвайки ръст 43,0 на сто.

Основна част от капиталовложенията бяха насочени към подотраслите, носители на техническия прогрес. Сега над 70% от основните производствени фондове са съсредоточени в структуроопределящите подотрасли на русенската промишленост. В съответствие с решенията на ОК на БКП за разпределението на производителните сили бяха изнесени промишлени дейности извън Русенската селищна система за над 30 милиона лева.

Проведената целенасочена организаторска и политическа работа на Общинския комитет на БКП, партийните, държавните и стопански ръководства от всички нива за последователното и творческо прилагане на новия икономически подход и неговия механизъм се превърна в стимулатор за разкриване на допълнителни резерви чрез инженерни решения и приемане на напрегнати насрещни планове в духа на указанията на др. Т. Живков от месец октомври 1981 година.

В резултат на това в промишлеността като цяло бе постигнато високо преизпълнение на плана за изминалите три години за съвкупната печалба, за чистата продукция, за обществената производителност на труда. Произведени са стоки за народно потребление за над 86 милиона лева повече от сключените договори, от които 12 милиона лева нови, луксозни и деликатесни стоки.

Спрямо 1980 година материалните разходи са снижени с 5,9 пункта. Тези резултати биха били по-високи, ако

русенската промишленост през изминалия период работеше без изоставащи колективи, като Стопанския енергиен комбинат, Дунавски драгажен флот, Комбината за захар, ОИ „Булгарплод“, комбинат „Родопа“, ПСП „Стройснаб“ и др. Ръководствата на тези предприятия не са работили упорито и настойчиво, на базата на точни икономически анализи и обосновки за разкриване на резервите, за изменение на съществуващите условия за производство и за обезпечаване изпълнението на плана. Изпълнението на качествените показатели трябва да се осигурява още при разработката и приемането на насрещния план от трудовите колективи.

Принос за постигнатите високи резултати през първите три години на петилетката имат и комунистите и труженниците от АПК — Русе, които изпълняваха и преизпълняваха поставените им задачи. През 1981 година АПК — Русе зае първо място в страната по зърнопроизводството, а за целия отчетен период е сред челниците в окръга.

За високи резултати бригадата от нов тип в Николово с ръководител два пъти героя на социалистическия труд Живко Топалов и кравефермата в Средна кула бяха наградени с високи правителствени отличия. Трите бригади от нов тип в Николово, Мартен и Средна кула и комплексно АПК станаха основатели на Клуба на високодобивниците в страната.

В изпълнение решенията на пленума и бюрото на ОПК по интензификацията на селското стопанство, анализът на изпълнение на задачите през първите три години показва положителна тенденция. Получиха се значително високи средни добиви за трите години на петилетката по някои култури. Средният добив от пшеница достигна 499 кг/дка при 459 кг/дка за окръга, царевича 922 кг от декар при 720 кг/дка за окръга и др.

Изградените през 1981 година бригади от нов тип доведоха до повишаване обществената производителност на труда, като средно за бригадите от нов тип тя нарасна от 15 317 лева на 28 456 лева. В Николово тя се увеличи 2,88 пъти. Повиши се рентабилността на производството — печалбата на 100 лева производствени разходи средно за трите бригади е 76,63 лева като най-висока е в Николово — 83,75 лева. Те постигнаха рекордни резултати, като в Мартен получиха 660 кг пшеница, в Николово — 1090 кг царевича, а в Средна кула — 277 кг слънчоглед от

декар, които са далеч над средните за окръга и за страната. Трябва да се отбележи, че неблагоприятните климатични условия през изминалата 1983 година оказаха своето влияние както върху натуралните, така и върху икономическите резултати на комплекса, независимо че под ръководството на ОПК се изпълняваше компенсационната програма за преодоляване на щетите.

По проблемите на животновъдството се работеше по утвърдената от пленума на ОК на БКП през 1981 година програма.

През 1983 година средният млеконадой достигна 4024 литра от крава, изпълнява се успешно програмата на ОК на БКП по този показател. Преизпълнява се също така и задачата за производството на месо с 90 тона.

Подобрили са качествените показатели, в производството навлиза нова техника и технологии. Принос в това направление е подобрената работа с научните звена и институти както в окръга, така и в страната и внедряването повсеместно на научно-техническите постижения в селското стопанство.

Съществени са измененията в стила и методите на работа на партийните и стопански кадри, работещи по тези проблеми. С по-голяма компетентност и отговорност сега ръководните кадри и специалистите работят по проблемите на икономическия механизъм, квалификацията, бригадната организация и други.

На фона на тези положителни резултати и тенденции считаме, че трябва да се видят и някои негативни проблеми, които се открояват в работата на партийното и стопанското ръководство на АПК.

Независимо от известните обективни трудности — градушки, засушавания и др. — особено през 1983 година не може да не отчетем известно отстъпление от постигнатото.

Докато през първите две години на VIII петилетка производството на зърно значително се преизпълнява, то за трите години при план 101 680 тона се произведе 93 962 тона, или със 7718 тона по-малко.

Недостатъчни са мерките, които взема партийното и стопанско ръководство на комплекса за своевременната мобилизация на силите при извеждане на задачите в усилените селскостопански кампании и правилното използване на бригадирския труд.

Колебания има в представяне на комплекса в прегледите по култура на земеделието и се чувства недостатъчното използване на интензифициращите фактори.

След като 70% от площите са поливни (на второ място след Сливо поле), е необходимо да се видят от партийните организации и ръководствата сериозните пропуски в организацията и качеството на поливането. В резултат на заниженият партийен контрол, производствените райони в комплекса имат чувствителни разлики в добивите.

Не удовлетворява последователността и настойчивостта, с които партийното и стопанско ръководство решава проблемите на животновъдството. По Програмата на ОК на БКП за 1983 година трябва да се произведе 4680 тона мляко, изпълнено е 4400 тона, което е с 280 тона по-малко от предвиденото, независимо, че спрямо 1982 година има ръст с 9 на сто.

Недостатъчно е нивото на зоотехническото обслужване и научния подход при решаване проблемите на организацията и заплащането на труда.

Значителна е работата на партийното и стопанско ръководство на ИСС „Образцов чифлик“ в изпълнението на задачите, които поставя Окръжният и Общинският комитет на БКП за по-нататъшното развитие на семейното и семейнопроизводството и неговият принос в развитието на селското стопанство в окръга и страната. Нужно е партийното и стопанско ръководство да завиши възискателността за увеличаване на ефективността от научно-изследователската и внедрителска дейност чрез подобряване и по-пълно използване на кадровия потенциал на института.

Необходимо е ръководствата на АПК и ИСС „Образцов чифлик“ в съответствие с решенията на XII конгрес на БКП, с критериите дадени от др. Т. Живков при посещението му през август 1982 година в нашия окръг и Националното съвещание през месец ноември 1983 година да преустроят работата за своевременно решаване на възникналите проблеми.

Ръководствата и трудовите колективи от отрасъл „Строителство“ работиха последователно за осъществяване на решенията на XII конгрес на партията и Декемврийския пленум на ЦК на БКП (1982 г.) за концентрация на капиталните вложения и повишаване на ефективността от тях, за спазване на пусковите срокове и намаляване делът на незавършеното строителство.

В резултат на комплексните мерки на ОК на БКП и Общинския комитет на БКП за подобряване организацията на строителния процес през изтеклите три години в Русенската селищна система бяха усвоени 440 милиона лева капитални вложения, от които 177 милиона в Стопанския комбинат за тежко машиностроене. Колективите на строителните организации изпълниха плана за СМР със собствени сили на 101,1 на сто. Преизпълнение се отчита по всички качествени показатели. От икономия на суровини, материали, горива и енергия е реализирана допълнителна печалба над държавния план за 5200 хиляди лева. Планът за СМР на пусковите обекти бе преизпълнен с 8,6 на сто.

В значителна степен силите на СУ „Заводски строежи“, СМК, СУ „Трансстрой“, ПМУ, бяха концентрирани на такива отговорни обекти като СКТМ, ТЕЦ—Изток, разширение ККК „Иван Димитров“, КЗ „9 септември“, завод „В. Пискова“, жилищното строителство и др. Продължи изграждането на собствената производствено-техническа база на строителните организации — Домостроително предприятие, СП „БКС“, ДДФ, ПМУ, Заводски строежи, Трансстрой и др. Усилията на партийните и стопански ръководства бяха насочени към подобряване на организацията на работата, внедряване на научно-техническите постижения и повишаване степента на механизация и облекчаване на ръчния и тежък физически труд в строителството.

Усвоени са в СМК нови технологични линии за централизирано заготвяне на килими от меки подови настилки, за централизирано заготвяне на ел. инсталации, за заготовка на тапети — разработени от НИСИ — филиал Русе. За осъществяване връзката „заготвителни цехове — обект“ е разработена строително-система за инженерна комплектация, палетизация и контейнеризация на материалите за довършителните работи.

С успех се изпълнява новата „технология за саморазливни подложени подови настилки“. Усъвършенствува се и за първи път в Русе ще бъде приложена технология за едроплощен кофраж при изпълнение на културно-битови сгради в започнатия вече строеж на ЕСПУ „Дружба I“.

В процес на внедряване са множество прогресивни технологии, облекчаващи труда на работниците и водещи до по-висока заводска завършеност на отделни елементи, като изпълнение на видим бетон с „ПВХ“ и метални ма-

трици, „митбетон“ с лице, фасадни бон, безрулонни покриви в ЕПСЖ и др.

В резултат на завишената изискателност на Общинския партийен комитет, на ПК и ППО, на Общинския народен съвет, на по-голямата конкретност и деловитост в работата на кадрите, на широк фронт се организира удължена смяна и двусменен режим на работа на по-важните пускови обекти, които бяха поети на персонален отчет. Подобри се коефициентът на използваемост на строителните машини. Завишиха се оценките за качеството на строителните обекти.

Решаващ дял за изпълнение на жилищната програма с 410 броя жилища имат СМК и добрата организаторска работа на Общинския народен съвет и СД „ИСС“. Съществена помощ оказаха и колективите на „Ремонтстрой“, Жилфонд, СД „МПБУ“, „Тих труд“ и промишлените предприятия, привлечени в помощ за довършване на изгражданите жилища.

През последните две години значително разширение получи изграждането на жилищно-строителните кооперации. По този начин на финансиране са в строеж 1332 броя жилища.

Голям резерв в решаването на жилищния проблем сега представляват постановките на 32-то постановление на МС и БПС. Създадена е по-голяма възможност за привличане силите на трудовите колективи при изграждането на ведомствени жилища по стопански начин, както и на жилищно-строителни кооперации. Нужна е по-голяма активност и инициативност от страна на партийните и стопански ръководства на предприятията, за да решават успешно жилищните проблеми на своите колективи.

Продължи и се задълбочи процеса на комплексно и планово изграждане на град Русе и селищната система. Териториалната проектантска организация започна работа по актуализацията на общия градоустройствен план на града. Подобри се архитектурния облик на жилищата в кварталите „Дружба III“ и „Чародейка“ с внедряването на новата номенклатура.

СП „Благоустройство и комунално стопанство“ — Русе, под ръководството на Общинския народен съвет, по-успешно изпълнява общинската строителна програма. В периода 1981/83 година се изградиха крупни обекти по оформление на входно-изходните магистрали на град Русе, пеше-

ходен подлез при Централна жп гара, пътно съоръжение на бул. „Хр. Смирненски“ с 2 бр. бензиностанции, пътя за СКТМ и мостът при Образцов чифлик и др.

Завиши се делът на благоустройствените мероприятия, пътното и тротоарно строителство и хигиенизирането. Значителна част от силите и средствата се насочват за обезпечаване инженерната инфраструктура на новите жилищни райони „Дружба“ и „Чародейка“.

Изпълнението на такова мащабно строителство бе възможно благодарение на разбирането и подхода, който проявиха Общинският народен съвет, БНБ — Русе, партийните и стопански ръководства на основната част от промишлените предприятия на град Русе. По-съществен дял за това имат СХК „П. Караминчев“, ОЗПП—ТО, СХК „Г. Георгиев“, ИПЗ „Л. Таджер“, БРП, Пристанищен комплекс, комбинат „Юта“, завод „В. Пискова“, ЖИТИ и др.

Голямо е участието на Комбината за тежко машиностроене в изграждането на градската спортна зала, ледената пързалка, закрития плувен басейн в комплекса „Локомотив“. Със собствени сили и средства бяха изградени летски площадки от ККК „Иван Димитров“, СП „В и К“, ПДОСОМ, Гаров комплекс и др.

С обединените усилия на предприятията и спортните организации бе изградена зала „Дунав“, а сега продължава изграждането на спортната зала „Локомотив“, гребна база в Лесопарка „Липник“ и на река Дунав.

Независимо от положителните изменения, които отчитаме в строителството, трябва да изтъкнем, че постигнатото не е достатъчно от гледна точка на завишените изисквания към този отрасъл на съвременния етап на нашето социалистическо развитие.

Не удовлетворяват проектите решения по металоемкостта в ЕПЖБ, много от детайлите надвишават нормативите за трудоемкост и материални разходи. Недостатъчен е инвеститорският контрол по време на строителството, поради което се допуска изплащането и приемането на некачествено изпълнени строително-монтажни работи. Необходимо е СД „ИСС“ да заеме решаващо място в инвестиционния процес като обединяващо звено, в което да се пречупват и решават всички проблеми.

В недостатъчна степен се използват предимствата на индустриалното строителство, по-бързото внедряване на

челния наш и чужд опит в жилищното, културно-битовото и промишлено строителство.

Не удовлетворяват темповете, с които се извършва реконструкцията и модернизацията на Домостроителното предприятие. Не се използва все още възможността за пълна заводска шпакловка, блажно боядисване, постигане на точност и гладкост на елементите.

С недостатъчни темпове се решават проблемите по изграждане пречиствателните съоръжения, по опазване на природната среда, особено въздуха в ТЕЦ — Русе, ХК „П. Карамничев“, ЖИТИ и др. Бавно се изграждат паркингите в междублоковите пространства.

Големите задачи, поставени в програмата за социално-икономическото развитие на Русенската селищна система през следващите години до края на петилетката за усвояването на 280 млн. капитални вложения, изграждане на над 4200 апартамента и 350 места в детските заведения, едно училище, благоустрояване за над 14 млн. лева, топлофикация за 3,5 млн. предявяват високи изисквания към всички участници в строителния процес.

Усилията трябва да се насочат сега към главните обекти на икономиката — Комбинат за тежко машиностроение, Обединените заводи за печатни платки, ТЕЦ — Изток, реконструкцията и модернизацията на ККК „Иван Димитров“, ХК „Г. Генев“, завод „В. Пискова“, завод ЖИТИ и др.

Необходимото внимание следва да се отдели на изграждането на обектите на социалната сфера, опазване на природната среда и културата: Хирургическия блок, Стоматологичната поликлиника, Спортната зала, Народния театър и др.

Трябва с още по-голяма сила да продължи мобилизацията за изпълнение на жилищната програма чрез създаване на необходимите условия от промишлените предприятия и Общинския народен съвет за изграждане на жилища по стопански начини.

Нужно е да се мобилизират усилията на всички колективи, да използват всички фактори да се въвеждат в срок пусковите обекти, да се изграждат обектите от социалната програма.

Партийните и стопански ръководства от транспорта и съобщенията през отчетния период положиха много усилия за решаване на сложните и отговорни задачи по изграждане

и модернизиране на собствената материално-техническа база, за усъвършенстване структурата на машинния парк, за внедряване на прогресивни технологии на превозите, съвременни методи и технически средства за управление на транспортната и съобщителна дейност, за по-пълно съвременно и качествено задоволяване нуждите на всички отрасли на икономиката от транспорт и съобщителни връзки. Трудовите колективи през 1983 година работиха при много затруднения, влошена експлоатационна обстановка, резултат на неблагоприятна международна конюнктура, ниски води на река Дунав и въпреки това успяха да изпълнят своите планови задачи за първите три години на петилетката. Материалните разходи са снижени спрямо 1980 година с 5,1 пункта. Само от икономии на суровини, материали и горива е реализирана допълнителна печалба за 3267 хиляди лева над държавната задача.

Значителен принос за тези резултати имат колективите от Пристанищен комплекс — Русе, Параходство БРП, СП „Деспред“, които постигнаха най-голямо пренепълнение на производствените си програми.

Ускорено се доизгражда материално-техническата база на транспорта. Завърши електрификацията на жп линиите, в експлоатация са нови 25-тонни кранове на Товарна гара — Русе и гара — Русе—Изток. Производствените мощности на Параходство БРП се увеличиха с 3 броя модерни тласкача. Влязоха в експлоатация 2 нови пътнически кораба за международен туризъм.

Започна подготовката за реконструкцията на бул. „Скобелев“ и бул. „Хр. Смирненски“ за тролейбусния транспорт.

В Пристанищен комплекс се разшириха и специализираха корабните места. Обновява се тегловата и пристанищна механизация. Ритмично се попълва автопарка на Автокомбината и ЕП—МАТ. Само през 1983 година са доставени 30 броя 20-тонни полуремаркета за превоз на насипни товари. Съчленените автобуси „Икарус“ нараснаха от 50 през 1980 година на 77. Започна изграждането на модерна складова база за реекспортни вноски и износни товари на СП „Деспред“. Успешно се изпълнява програмата за комплексна механизация на товаро-разтоварните процеси. Сега 83,6 на сто от товарите, подлежащи на пригаждане за механизирани обработка се обработват в уедрени товарни единици — палети, бокспалети и контейнери.

В Пристанищния комплекс механизирането на товаро-разтоварните операции достигна 97,31. Значително се повишиха превозните възможности, което доведе до по-пълното задоволяване нуждите на вноса и износа. Българо-съветското предприятие „Дунайтранс“ успешно задълбочава интеграцията в дейността на нашето и съветско паракорство и спомага за ефективното натоварване на плавателните съдове и пристанищната механизация.

Наред с постигнатите резултати транспортните предприятия допуснаха и редица слабости, които в определена степен затрудниха нормалното функциониране на някои предприятия, като ОП „Ал. Атанасов“, „Изкуство“, ЖИТИ, Виназавод, КЗ „Ив. Тросенски“, АПК — Русе, СП „БКС“ и др. Не винаги навреме и в необходимото количество се подаваха вагони, автомобили и товаро-разтоварни средства.

Не се осигури необходимата сменност в работата, не се изпълняват ритмично графика за превоз на зърно и захарно цвекло. Не е достатъчна координацията между транспортните и изкувателните организации, поради което се допускат значителни престои и неефективно използване на механизацията.

Независимо от извършеното, културата на транспортното обслужване не отговаря на нараналите изисквания на гражданите. Не удовлетворява реда и порядъка в гарите, хигиената на транспортните средства. Все още се допуска ненавременното превозване на пътниците, което се дължи на неизпълнението от страна на някои предприятия предписаните от ОНС часове за започване на работното време, така също и на неспазване на графика след приключване работата на вторите смени. В недостатъчна степен се съгласуват разписанията между жп и автобусния транспорт. Не се полагат достатъчно грижи за поддържането на предгаровите площадки.

Нужно е нерешените проблеми постоянно да стоят на отчет на партийните органи и организации на предприятията, особено в Гаровия комплекс, Автокомбината и Пристанищния комплекс, като се вземат допълнителни мерки за повишаване на трудовата, технологичната и договорна дисциплина, за нормализиране на експлоатационната обстановка и своевременна обработка на товарите, за още по-висока култура на транспортното обслужване на гражданите.

През изминалия период колективът на Окръжно управление на съобщенията продължи с ускорени темпове да развива съобщенията в Русенската селищна система. Планът по всички качествени показатели се изпълнява успешно. Извършено бе разширение на автоматичната междуселищна телефонна централа с нови 500 канала. Създадох се възможности за набиране на селищата с АТЦ от Силистренски, Разградски, В. Търновски окръзи. Домашните телефонни постове нараснаха с 11 500 броя, като само за град Русе на 100 жители се падат 21,7 броя телефони, при средно за страната 17. Телефонизираха се редица квартали в селищната система. Значително се подобриха съобщенията в Николово, Мартен, Басарбово, Просена, като село Просена беше включено в окръжната автоматична група. Продължава работата по полагането на кабела Русе—Средна кула—Долапите, което ще увеличи с 1000 броя през 1984 година номерата на тези квартали.

Усилията на партийното и стопанско ръководство на ОУС следва да се концентрират към по-бързото решаване на някои нетърпящи отлагане проблеми. Не са решени на ниво пощенските услуги в кв. „Долапите“, „Родина“, „Сарая“. Изоставя решаването на пощенските услуги и в новите квартали. Наложително е вече монтирането на телефонни автомати за междуселищно избиране в кварталите, пред големите заводи, здравните заведения и някои институти. Нужно е да се завиши още повече възискателността към целия трудов колектив за по-качествено и културно обслужване на населението.

Прилагането на новия икономически подход и принципа на самоиздръжката, задълбочаването на процеса на интензификацията не са самоцел, а средство за все по-пълно задоволяване на постоянно растящите материални и духовни потребности на населението. По това в крайна сметка — изтъкна др. Т. Живков на Русенското съвещание, ще се оценява нашата многостранна дейност. Ето защо решаването на социалните въпроси на трудовите колективи и на населението от селищната система заема централно място в работата на Общинската партийна организация. Комплексната програма за увеличаване и разнообразяване на стоките и услугите, за подобряване самозадоволяването, търговското и комунално-битово обслужване на населението се изпълнява успешно. Предприятията от държавната и кооперативна промишленост произведоха в по-

вече от програмата за трите години стоки за народно потребление за над 80 милиона лева, от които за 12 милиона лева нови, луксозни и деликатесни стоки. С партийна убежденост, с ново разбиране и нов подход работиха за решаването на тези изключително важни задачи почти всички партийни и стопански ръководства, но най-голяма заслуга имат трудовите колективи на ТК „Дунавска коприна“, комбинат „Юта“, завод „Фазан“, „Арда“, Млекокомбината, ХВК „Освобождение“, Фабрика за безалкохолни напитки, комбинат „Родопа“, ХК „П. Караминчев“, ХК „Г. Генев“, МК „Г. Димитров“, ЖИТИ и др.

Пълното задоволяване населението от селищната система с основни селскостопански продукти доби кардинално значение. Прие се програмата за осигуряване нормативите за потребление на основните селскостопански продукти. В изградените 58 помощни стопанства на предприятията беше произведено над 580 тона месо. В раздадените от АПК — Русе 75 дка земи за зеленчукопроизводство покрай Русенски Лом, Басарбово, Средна кула и Мартен бяха произведени допълнително 180 тона зеленчуци. Планът за самозадоволяването за трите години е изпълнен на 118,6%, като е изкупено в повече от стопаните 261 тона месо, 566 тона мляко, 966 хиляди броя яйца, 320 тона домати, 58 тона вълна и др.

В центъра на работата на партийните и стопански ръководства от търговията бе по-пълното задоволяване на непрекъснато нарастващите потребности на населението със стоки.

В сравнение с 1980 година стокооборотът, реализиран в търговската мрежа и заведенията за обществено хранене през 1983 година, нарасна с 40 000 хиляди лева. Продажбите на човек от населението нараснаха за трите години с 8 на сто. Потреблението на месо нарасна с 3 кг, на мляко с 16 литра, на яйца с 55 броя. Значителен е делът на предлаганите нови, луксозни и деликатесни стоки. Въпросът за стоките сега придобива още по-голяма актуалност във връзка с изпълнение решенията от съвместното заседание на ЦК на БКП, МС и другите масови организации от 12. II. 1983 година за по-нататъшното изпълнение на Декемврийската програма за повишаване жизненото равнище на народа в съответствие с решенията на XII конгрес на БКП.

Подобри се организацията на стокодвижението и обслужващия процес. Стабилизира се търговията с хранителни стоки. Подобрена е ритмичността на зареждането на търговската мрежа. Търговските предприятия по-добре използват възможностите на цеховете за ширпотреб. Размяната на стоки със СССР, СРР, ГДР, ЧССР достигна над 7 милиона лева за 1983 година.

Резултат от подобренията взаимоотношения между търговските организации и промишлените предприятия са станали вече традиционни десетдневки „Промишлеността гостува на търговията“ и изложбите-базари „Търси се производител“.

За развитието на материално-техническата база на търговията са усвоени през периода 8,5 милиона лева капитални вложения. Изградиха се и се пуснаха в действие супермаркетите в жк „Здравец“ и „Дружба-2“, магазин в жк „Дружба-3“ и др. Завърши реконструкцията на магазин „Валентина“ и магазин „1001 стоки“. Продължава строителството по разширяването на Хлебозавода, на търговските комплекси в селата Николово и Басарбово, Гаров подлез и др. Особено добре работиха в това отношение СДТ „Хранителни стоки“, ГПК „Наркооп“.

За задоволяване потребностите на населението от заведения за обществено хранене бяха разкрити нови 14 обекта и продължава строителството на Кафе-сладкарница — Телевизионна кула, ресторанти „Дружба 2“ и „Гюргево“, ресторантите в село Николово и Басарбово.

Прочее се режимът на работа на 7 заводски стола, които вечер работят като ресторанти. В 17 заведения за обществено хранене се предлага столова храна на над 1000 столуващи.

Голяма активност се прояви за разкриване на павилиони за продажба на закуски, сладолед, газирани напитки и дребни стоки от колективите на „Обществено хранене“, Нармаг, Хранителни стоки, Наркооп, Риба и рибни продукти и др.

Прилагат се нови и по-разнообразни форми на организиране на търговското обслужване на населението пред новогодишните и национални празници. За обслужване на работниците по месторабота функционират 82 заводски обекта.

Наред с положителното, при изпълнение на актуализираната програма за развитие на търговското обслужване, има и редица пропуски.

В отделни моменти по субективни причини липсват някои недифицитни стоки по вина на ОП „Булгарплод“, ДСО „Търговия на едро“, комбинат „Родоп“, СДТ „Нармаг“ и ГПК „Наркооп“. Слабости се допускат и при снабдяването на населението с прясна риба, въпреки че имат добри възможности СД „Риба и рибни продукти“ и СП „Дунавски риболов и рибовъдство“. Не достигат предлаганите в търговската мрежа: деликатесни стоки, захарни изделия, зеленчуци, луксозни дамски облекла, абитуриентски рокли, детски и юношески обувки и др.

Все още не задоволява асортиментът и качеството на предлаганите закуски и полуфабрикатите в кулинарните магазини.

Необходимо е материалната база на търговията да се освежи, реструктурира и специализира.

Чувствително е изоставането в площите на СДТ „Обществено хранене“. Не е разгърната търговската мрежа от заведение за обществено хранене по бреговата ивица.

Изостава се с поддържането и разширяването на материално-техническата база на хотелите и къмпингите.

Не отговарят на изискванията за висока култура на обслужване вниманието и уважението към клиентите в търговските обекти на ОП „Булгарплод“, РСВ, СДТ „Обществено хранене“ и др.

Значително следва да се завиши и нивото на туристическото обслужване в ТК „Балкантурист“.

Повишаването на културата на търговското обслужване, изграждането на материалната база, облекчаване труда на търговските работници и разнообразяване асортимента на стоките трябва да се превърнат в основни задачи на всички ръководства в търговията и да станат дело на всеки търговски работник.

За подобряване на битовите услуги на населението, в съответствие с изискванията на Майското съвещание и 26 постановление на МС, НС на ОФ и ЦС на БПС, се провеждаше линията за разширяване на услугите и доближаването им до потребителя от специализираните предприятия и стопанските организации по местоживее и месторабота. На тази основа СД „МПБУ“ в Русе разкри 15 ателиета, а промишлените предприятия — 69 за извършване на услуги на собствените си работници. Внедриха се но-

ви видове услуги, свързани с ремонта и поддържането на едрогабаритна битова техника, услуги за пране и химическо чистене, всестранини услуги и др. През 1981 година средно на 1 лице от населението са извършени услуги за 62,54 лева, а за 1983 година — за 80,68 лева.

Само през последната година СД „МПБУ“ постигна ръст в услугите с 11,6 на сто, който е най-високият в страната.

За усъвършенстване на материално-техническата база и разширяване на прогресивните форми на обслужване бяха изразходвани над 5 милиона лева. Въведени са в действие Козметичен комплекс, Цех за метални услуги, комплекси приемателни пунктове в с. Басарбово и кв. Долапите.

Разширени и реконструирани бяха базите на СД „Радио и телевизионни сервиси“ и ДСО „Мототехника и автосервис“.

Независимо от постигнатите позиции в областта на битовото обслужване, следва да бъдат завишени критериите на партийните и стопански ръководства по осигуряване на разнообразни и качествени услуги на населението; по съкращаване на сроковете за извършването на услуги; по разширяване номенклатурата на услугите, към кадрите за повишаване културата на обслужване.

Недостатъчно добре се изпълняват изискванията за комплексното предлагане и извършване на услуги чрез използване на съществуващата база, не са изведени от дефицитност и редица търсени услуги, като строително-ремонтни, водопроводни, тенекеджийски, заварочни, стругарски и др. ТПК „Славянско изкуство“ все още не може да отговори на нарастващото търсене на мебелните услуги. Бавно се изменият в положително направление качеството и културата на автоуслугите.

Въпреки достиженията в развитието на материалната база, нужно е да се усъвършенства териториалното разположение на обслужващите обекти, реконструирането и обновяването на базата и нейното функционално устройство. По-голямо внимание да се отделя на новонизграждащите се жилищни райони. Следва да се ускори строителството на Дома на услугите в ЖК „Дружба“.

Нужно е повече грижи да полагат за изпълнение плана за услугите и партийните и стопански ръководства на предприятията: НПЗ „Л. Таджер“, ККК „Ив. Димитров“,

завод „Н. Киров“, комбинат „Дунавска коприна“, БРП, Пристанищен комплекс, СП „БКС“ и ПЖК „Родопа“.

Ние оценяваме, че в Русенската селищна система има изградена добра база за издигане на по-високо равнище и здравеопазването на населението. Извършено е немалко по повишаване на здравната култура, за диспансеризирането и борбата със сърдечно-съдовите заболявания, което доведе до намаляване на общата и заразна заболеваемост. Подобрена е амбулаторно-поликлиничната дейност. Сега в град Русе функционират 24 цехови терапевтични участъци и 31 единични терапевтични участъци, обслужващи общо 68 700 работници. Разкрито е ново цехово терапевтично отделение към ПОБ на база СКТМ, което ще прерасне в работническа поликлиника. Полагат се усилия за подобряване на кадровата и материалната база. Реконструираха се и модернизираха отделни звена на ПОБ. Доставена беше нова съвременна медицинска апаратура и техника. Сега по-голямо внимание се отделя на работническото и ученическо здравеопазване. Наред с това следва да подчертаем, че усилията на партийните организации на здравните заведения трябва да се насочат към по-нататъшно подобряване културата на обслужването, към засилване на профилактичната дейност и увеличаване на раждаемостта и естествения прираст на населението.

Пряко засягащо всеки гражданин и всяко предприятие е комунално-битовото обслужване. И на първо място стои сега въпросът за водоснабдяването. Поради продължителното засушаване и падане нивото на р. Дунав възникнаха затруднения с обезпечаването на необходимите количества вода за промишлените предприятия и населението. Колективът на СПП „Водоснабдяване“ и канализация“ положи не малко усилия за решаването на тези проблеми чрез разкриване на нови водозточници и изграждането и пускането в експлоатация на допълнителни мощности. Въпреки това в една част от предприятията се допускат преразходи на вода и техните ръководства не се обръщат с лице към този проблем.

Изводът е, че икономията на водата все още не се е превърнала в обществено значим проблем. Нужно е преди всичко да се осъществява строг режим на икономия на вода от всички партийни и стопански ръководства, да се положат усилия за изграждането на още собствени източници, както и използването на обратна вода. Смушения

имаше в електроснабдяването на населението във върховите моменти. Трябва да отбележим, че възникналите аварии поради претоварване на електропреносната мрежа своевременно се отстраняваха от колектива на СП „Електроснабдяване“, но това не решаваше окончателно проблемите, тъй като беше преразходван определеният лимит и се налагаха принудителни изключения. Въпросът за икономия на електроенергия трябва да стои постоянно на вниманието на партийните и стопански ръководства и населението на гр. Русе.

Изоостава топлофицирането на гр. Русе и особено парозахранването на предприятията от западната промишлена зона. През изминалите три години бяха топлофицирани 2100 апартамента, но темповете на усвояване на капиталните вложения не ни удовлетворяват. Допусна се несъответствие между баланса по увеличаващата се консумация на топлинна енергия, топлопроизводителността на ТЕЦ — Русе и преносимите възможности на северната водна магистрала. Следва до края на петилетката да се концентрират усилията на строителите за по-ускорено изграждане на южната водна магистрала, която ще даде възможност за топлофицирането на по-голям брой жилища.

Бавно се работи и по редица благоустройствени мероприятия, не задоволява поддържането на уличната мрежа. При изграждането на кабелизационната мрежа в града не се вземат своевременно мерки за възстановяване на уличните платна и тротоарите от ръководствата на ел. монтаж и Истрой, а контролът на Общинския народен съвет е незадоволителен. Също така инициативата на кварталните комитети не навсякъде е достатъчна. Не ни задоволява участието на населението в благоустройствените мероприятия, а също така и отношението му към опазването на изградените зелени площи, тротоари и съоръжения. Тук по-осезателно трябва да се почувствува организираната и възпитаваща роля на партийните и отечественофронтовските организации по место живееене.

Другарки и другари,

Обобщавайки постигнатото в икономиката можем да отчитем, че през първите три години на 8-та петилетка комунистите и всички труженици от Русенската селищна система постигнаха високи резултати в борбата за всеобхватна интензификация на производството, осъществиха значителни ръс-

тове в основните качествени показатели на плана за социално-икономическото развитие. Под ръководството на ОК на БКП Общинската партийна организация продължи утвърждаването и усъвършенствването на икономическия механизъм, създаването на условия за ускореното внедряване на върховите достижения на научно-техническия прогрес и челния опит, последователно и трайно решаване на социалните проблеми и по-пълното задоволяване на нарастващите потребности на хората. Разгърната е масово-политическа и организаторска работа за решително подобряване на качеството на произвежданата продукция и дисциплината във всичките ѝ аспекти. В това направление са поставени конкретни цели и задачи за поетапно решаване до Националната партийна конференция, в чест на 40-годишнината от Социалистическата революция в България и до края на настоящата петилетка.

Сега е необходимо под непосредственото ръководство на Общинската партийна организация да се гарантира изпълнението на поставените задачи, да продължи възходящото социално-икономическо развитие на селищната система.

ЗА ДЕЙСТВЕНА, НАСТЪПАТЕЛНА, СВЪРЗАНА С ЖИВОТА ИДЕОЛОГИЧЕСКА РАБОТА

През отчетния период под ръководството на ОПК, идеологическата работа в Общинската партийна организация се развиваше в съответствие и в духа на решенията на XII конгрес на БКП, на задачите, които произтичат от партийните разработки и практическите подходи на др. Т. Живков след конгреса. Стремехът бе успешно да се реализира основната задача на идеологическата работа, поставена от XII конгрес на БКП за превръщане „идеологическото съдържание на конгреса в разбиране, в убеждение, в мотив за действие на трудещите се маси“.

За изпълнението на тези задачи усилията на ОПК, ПК и ППО се насочиха към осигуряване на такива изменения в общественото и индивидуално съзнание и поведение на труженниците от Русенската селищна система, които да водят до формирането на активна жизнена позиция и повишават социалната активност на личността.

ОПК се стремеше да утвърди някои основни изисквания и направления на идеологическата дейност:

— утвърждаване на идеологическата работа като главна форма за активно въздействие върху отделната личност и масово съзнание; засилване вниманието на ОПК и ЗПК към идейно-възпитателната работа в ППО, в трудовите колективи, в бригадите;

— издигане ролята на нравствените критерии в идеологическото възпитание, във формирането на активна жизнена позиция;

— обогатяване на съдържанието и усъвършенстването на формите и средствата за масово-политическата и на цялостната идейно-възпитателна работа;

— повишаване социалната роля на културния живот и естетическите ценности;

— усъвършенстване творческия характер на идеологическата работа и повишаване ефективността на нейното ръководство и организация.

Положителните изменения в стила и методите на работа на ОПК и неговото бюро, по-ефективните методи на ръководство и дейност на ПК и ППО, засилената възискателност, поставянето на по-високи цели и прилаганите качествени критерии при оценка на резултатите, допринесоха за издигане нивото на идеологическата практика. Повиши се нейната ефективност. Нарасна приносът ѝ за успешното решаване на основните проблеми на икономиката, културата, образованието. Подобри се организацията на комунистическото възпитание на трудещите се и младежта. Партийните организации по-умело отчитат принципите и механизмите на взаимодействие между социалната среда и идеологическата работа. По-успешно са овладени и се регулират формиращите фактори в трудовите колективи. Идеологическата работа сега е по-конкретна и целенасочена. По-активното участие на ръководните кадри в идеологическата работа засили нейната действеност, спомогна по-бързо да се решават проблемите, които влияват на трудовите колективи.

Повиши се ролята на идеологическия фактор при формирането и реализирането на насрещните планове на трудовите колективи, в усъвършенстването на социалистическата организация на труда, в разясняването и приложението на новия икономически подход и механизъм, в изучаването и внедряването на чуждия опит и разгръщане на редица инициативи, в усъвършенстване на социалистическото съревнование.

Безрезервната подкрепа на партийната политика, ярко демонстрирана и на изборите на 4. XII. 1983 г., високият политически и трудов подем и предсрочното изпълнение на плана по всички показатели за 1983 г. и трите години на VIII петилетка, са най-убедително потвърждение за нарастналата съзнателност, трудова и политическа активност на комунистите и трудещите се от нашата община.

През отчетния период в Общинската партийна организация са постигнати положителни резултати в свързването на идеологическата работа със задачите на трудовите колективи. Това е в тясна връзка с по-задълбоченото изучаване на марксизма-ленинизма и неговите актуални проблеми.

Общинският комитет на БКП отчита, че изучаването, усвояването и прилагането на новите теоретически разработки и практически подходи, развити от др. Тодор Живков след XII конгрес, лекциите му пред преподаватели и слушатели в АОНСУ при ЦК на БКП има първостепенно значение за марксистко-ленинското възпитание на всеки комунист, на всички трудещи се и младежта.

Главното в работата е подобрената организация и ръководството на политическата просвета, повишеното качество на учебно-възпитателния процес, по-тясното свързване на теорията с практиката. Подобри се обхватът на комунистите в ПУГ — 98,8 на сто, който е над средния за страната. Утвърдиха се активните форми на обучение, като преобладаващи са семинарите — 340 от изградените 852 звена. Значително на по-високо ниво е работата по подбора и подготовката на пропагандистките кадри. Над 87 на сто са с висше образование, при 68,25 на сто средно за страната, нарасна броят на пропагандистите — ръководни кадри — 65,9 на сто при 56,29 на сто средно за страната. Повиши се отговорността у пропагандистите, порасна умението на участниците в звената на политическата просвета да анализират процесите и явленията, да правят конкретни предложения за подобряване на работата в колектива и по своя инициатива да се включват в тяхното реализиране. В резултат на това учебните звена имат свой принос в подобряване на организацията на труда, в по-пълното и ефективно използване на производствените мощности, за икономии на суровини, материали, енергия, за внедряването на челния опит, за повишаване качеството на продукцията, подобряване на дисциплината и др. Това е характерно за участниците в по-

литическата учебна година в ХК „П. Караминчев“, МК „Г. Димитров“, завод „Н. Киров“, комбинат „Дунавска коприна“, завод „Фазан“, комбинат „Юта“ и др.

Особено внимание и грижи бяха положени за най-тесното свързване на политическата просвета със задачите на трудовите колективи. Това намери конкретен израз в разгръщане на движението „Пропагандистът — активен борец за високо качество и ефективност“, в което участвуват всички пропагандисти. За активизирането му допринесе и проведенният общински преглед през 1982/83 ПУГ. В резултат на повишените изисквания нарасна броят на пропагандистите, които все по-умело и на високо научно-теоретическо и методическо ниво поднасят пред участниците в звената учебния материал, използват активизиращи способности и средства, формират навики за самостоятелна работа с книгата. Практическите занятия се утвърдиха като основен метод за свързване на пропагандата с живота, засилиха нейния действен характер. Ежегодно се провеждат над 700 практически занятия, на които се правят предложения и препоръки, пряко свързани със социално-икономическото развитие на трудовите колективи. Обсъждат се актуални проблеми, като „Състоянието на организацията и интензификацията на управленческата дейност“ — в СД „МПБУ“, „Трудовият колектив — стопанин на социалистическата собственост“ в ХК „П. Караминчев“, „Ролята на трудовия колектив за опазване на социалистическата собственост“ в МК „Г. Димитров“, „Търговският работник — пазител на социалистическата собственост“ в СД „Търговия“ и др.

Използват се ефективни форми за проверка и затвърдяване на знанията, като практически задачи, рефератни разработки, научно-практически конференции.

Наред с това в редица колективи, като „Обществено хранене“, Жилфонд. Ремонтстрой, УППД и др., политическата просвета в недостатъчна степен отговаря на съвременните изисквания.

Не може да ни задоволи активността и самостоятелната работа над книгата на една част от участниците в партийната, профсъюзната и комсомолската учебна година, главно в школите и началните школи. Не се изучават задълбочено трудовете на класиците на марксизма-ленинизма. Не е получила пълно развитие индивидуалната работа на пропагандистите с участниците в звената.

Поставената задача от ЦК на БКП за превръщането на марксистко-ленинската идеология в идеология на целия народ повишиха грижите и отговорността на ПК и ППО към политическата просвета в Профсъюзите и Комсомола. Подобри се партийното ядро на пропагандистите, което оказва положително въздействие за повишаване ефективността на провежданото обучение. През учебната 1983/84 г. 415 или 52 на сто от пропагандистите са комунисти в комсомолската и 203 или 43 на сто в профсъюзната учебна година. Подобриха се съдържанието и формите на обучение. В Националния политически конкурс през 1982/83 г. Общинската комсомолска организация се представи добре както по масово участие, така и по повишаване качеството на разработените и защитени реферати. Бяха завоювани на окръжно ниво 24, а на национално 6 челни места.

Под ръководството на ОПК, ПК и ППО трябва да се завиши ролята на политическата просвета в борбата срещу отрицателните явления и прояви, за утвърждаване социалистическия начин на живот сред младите хора. По-голямо внимание и практически резултати трябва да се търсят при изучаването и решаването на такива проблеми, като повишаване качеството на продукцията, въвеждането на авангардни технологии, подобряване на дисциплината, борбата с текучеството и самоотлъчките, опазването и умножаването на социалистическата собственост, внедряването на научно-техническите постижения и др.

Особено важно е да се усъвършенствуват критериите за нивото на политическата просвета, което да води до дълбоки и трайни положителни изменения в личността. Построената система и перспективност трябва да се създаде за марксистко-ленинското обучение на ръководните кадри, на художествено-творческата интелигенция и др. Постоянен обект на внимание трябва да бъде марксистко-ленинската подготовка на работническата класа и младежта. Това налага ОПК, ПК и ППО да засилят своето внимание и грижи за разгръщане творчеството в работата на всеки пропагандист, да се повишат изискванията към всеки комунист и комсомолец за активно участие в учебното звено чрез задълбочаване самостоятелната работа над книгата. Необходимо е да се засили борбата с буржоазната идеология и пропаганда, без компромисно да се воюва срещу крайно реакционната милитаристична политика на Рейгъновата администрация и техните съюзници, като разкриваме миролюбивата политика на

социалистическите страни и всички прогресивни сили в света, начело със СССР, САЩ и техните съюзници обявиха „кръстоносен поход“ срещу СССР, срещу всички социалистически страни, срещу комунистическата идеология. Това налага нашата марксистко-ленинска пропаганда да бъде напълно борбена, най-тесно свързана с потребностите и задачите на социалната практика.

В дейността си ОПК, ЗПК и ППО напълно да отчитат ролята и значението на масовата лекционна пропаганда за формирането и възпитанието на социалистическата личност. В резултат на подобреното партийно ръководство и от страна на Общинския съвет на дружество „Георги Кирков“, настъпиха положителни изменения в действеността на лекционната пропаганда. Подобри се нейната организация и съдържание, което спомогна за повишаване ролята ѝ в комунистическото възпитание на трудещите се и младежта. Повишен е относителният дял на икономическата тематика, проблемите на международните отношения и марксистко-ленинската етика. Така например през 1983 г. са изнесени в икономическото направление 362 лекции.

Въпреки постигнатите успехи не можем да не отчетем проявите на формализъм, който допускат част от ПК и ППО при определяне на тематиката, недостатъчният диференциран подход спрямо различните социални слоеве. Не ни задоволява обхватът на трудещите се и младежта при въздействието на лекционната пропаганда. Не се осъществява добро партийно ръководство в това направление от ПК и ППО при СЕК—ТЕЦ, ИСС „Образцов чифлик“, Безалкохолни напитки и др. В бъдеще по-голямо внимание трябва да се отдели на проблемите на научно-техническия прогрес, на интелектуализацията, на комунистическото възпитание, като се подобрява подборът на научно-методическата подготовка на лекторите.

ПК и ППО недостатъчно системно и целенасочено организират и провеждат просветни събрания, които да съдействуват за формирането на социалистическата личност. ОПК и партийните органи и организации е необходимо да завишат своята изискателност и контрол за подобряване нивото на просветното събрание.

Под ръководството на Бюрото на ОПК, на ПК и ППО осъществяваната масово-политическа, идейно-възпитателна работа в трудовите колективи обогати своето съдържание. По-широко и задълбочено те обхващат такива проблеми като: повишаване качеството на продукцията, внедряването на

авангардни технологии и научно-технически достижения, ролята на трудовия колектив като стопанин на социалистическата собственост, внедряването и усъвършенствването на новия икономически подход и механизъм, разширяването на социалистическата демокрация, единството на правата и задълженията на социалистическия труженик и др.

При формиране на срещните планове за 1984 г. се прояви творчество и инициатива на голяма част от трудещите се и младежта от Русенската община, като се направиха 12 584 работнически предложения с над 17 мил. икономически ефект. Израз на политическата зрялост на колективите е ежегодната обществена защита на личните и колективните творчески планове.

Под ръководството на ОПК, ПК и ППО осъществиха своевременно масово-политическа, идейно-възпитателна работа за формиране на убежденост, че бригадната организация на труда е ефикасна форма за осъществяване интензификацията на народното стопанство и за високо качество на продукцията. На XII конгрес на БКП бе посочено, че „именно в бригадата се създават реални условия за творческо отношение към труда и опазване на социалистическата собственост, за усвояване на няколко професии, за съзнателна трудова дисциплина и самодисциплина, за укрепване на другарското сътрудничество и взаимопомощ.“

В Русенската селищна система има бригади, които са за пример с нов тип икономическо мислене и отношение, социалистическо самоуправление и комунистически труд, като тези в с. Николово, завод „Фазан“, ТК „Дунавска коприна“, в редица търговски организации, завод „Н. Киров“, комбинат „Юта“ и др.

Редица ПК и ППО, като тези в ККК „Ив. Димитров“, Автостопанство — 3, СД „Търговия“ и др., търсят нови въздействащи форми за издигане колективното съзнание и трудовата инициатива на бригадите, като провеждат работнически трибуни „Права, задължения и отговорност на бригадния колектив и на всеки негов член“, срещи-разговори на тема: „С високи критерии и изискателност към моите права и задължения“ и др.

Една от важните идеологически задачи е реализирането на трудовия колектив като стопанин на социалистическата собственост. Под ръководството на ПК и ППО бе разгърната инициативата „Трудовият колектив — гарант на социалистическата собственост“. Положителни резултати в

това отношение има в ХК „Г. Генев“, МК „Г. Димитров“, ЗЕИМ и др.

Идейно-възпитателната работа, извършена в ППО след Варненското съвещание, създаде благоприятен социален климат да се изявят активността и инициативността на трудовите младежки колективи да произвеждат само висококачествена продукция. Чрез средствата за масова информация и пропаганда, чрез материали от арсенала на нагледната агитация, проблемите на качеството стигнаха до всички трудещи се.

Особено бе активизирана дейността на групите докладчици и агитколективите. Главната задача на индивидуалната политическа работа бе в търсенето на резерви както у ръководните, така и у изпълнителските кадри и специалистите. Трябва да отбележим работата на ППО в СД „МПБУ“ по инициативата им за водене на дневници на агитационните колективи и системно отчитане на резултатите от работата им.

Конкретна и целенасочена работа се проведе с наставниците. Все по-активно те формират високите критерии за качество у младите работници.

Съществен идеологически принос за усъвършенстване работата на партийните комитети и организации за повишаване качеството на продукцията има новото съдържание на социалистическото съревнование, изучаването и внедряването на нашия и чуждестранен опит и други идеологически форми и средства, които спомагат да се създава благоприятен социално-психологически климат и дават гласност на успехите или негативните страни в решаване задачите, свързани с качеството.

Усъвършенстването и идейно-възпитателната дейност на ОПК, ПК и ППО позволи проблемите за качеството на продукцията да се свързват най-непосредствено с реалните проблеми на трудовите колективи, да се утвърждават и извеждат конкретни инициативи. Такъв стил на работа е характерен за партийните организации в завод „Н. Киров“, ККК „Ив. Димитров“, завод „В. Пискова“, в Автокомбината, завод „Фазан“. Инициативата на ОПК „Агитаторът — начело на борбата за високо качество“ практически се осъществява в шест комбината и предприятия.

Под ръководството на ПК в СХК „П. Караминчев“ бяха организирани комплекс от идейно-възпитателни мероприятия под надслов „Към качеството — без компромиси“.

Под формата на работническа трибуна, говорящ вестник, портрети на качестваници и др. беше проведен откровен творчески разговор с членовете на колектива, бяха направени ценни предложения за подобряване качеството на продукцията. Ефективна идейно-възпитателна работа в това отношение се осъществява от ПК и ППО в ТК „Дунавска коприна“, ККК „Ив. Димитров“, завод „В. Пискова“, завод „Фазан“.

Като изхождаме от високите критерии на XII конгрес и задачите, свързани с предстоящата Национална партийна конференция, считаме, че по-целенасочена и резултатна трябва да бъде идеологическата работа в МК „Г. Димитров“, ЗИТА, комбинат „Родопи“, Булгарплод, Млекокомбината и др. за увеличаване на продукцията с оценка „К“ и „Л“.

В борбата за високо качество трябва още по-настъпателна да бъде устната и нагледната политическа агитация, ролята на местните вестници и радиоуредбите.

Решаването на такива проблеми като интензивното използване на производствените мощности, намаляване на дела на ръчния и непривлекателен труд, лошата трудова, технологична и финансова дисциплина, текучеството и други противоречия в областта на социално-икономическите отношения не са заети подобаващо място в идейно-възпитателната работа на ППО. Тя не е достатъчно настъпателна, борбена, ефективна.

Дванадесетият конгрес на БКП определи курса към повсеместна интензификация като главно направление на нашата политическа, организаторска и идеологическа дейност. Ръководейки се от това изискване, партийните организации насочиха своята агитационна дейност главно към разясняване на основните положения на този стратегически курс за развитието на нашата икономика. Ефективна форма бяха груповите и индивидуални беседи, осъществявани от партийния и стопански актив, от групите докладчици към ПК и агитколективите. Разгърнати бяха редица инициативи. В ККК „Ив. Димитров“ се постави началото на движение то „Работническа гаранция на продукцията за СССР“, което дава своите положителни резултати. Масово-разяснителната работа, нагледната агитация по-добре се свързват с решаването на въпросите на научно-техническия прогрес. В Общинската партийна организация бе проведен един политически ден на тема: „Ускорено внедряване в производството на научно-техническия прогрес“. В ККК „Ив. Димит-

ров“ беше организиран публичен диалог на тема: „Интензификацията и повишаването на качеството и ефективността на работата на корабостроителите“, съпроводен с тематичен говорещ вестник за работата на трудовия колектив.

След XII конгрес на БКП под ръководството на ПК и ППО успешно се прилага системата за организиране и ръководство на **социалистическото съревнование**, за мобилизиране силите на колективите за постигане високи производствени резултати. През 1983 г. с лични творчески планове в съревнованието участваха 28 138 души, а с колективни творчески планове 81 324 души.

При воденето на социалистическото съревнование се разгърнаха ценни инициативи, които се отразиха благотворно върху изпълнението на производствените задачи на трудовите колективи. Например в чест на 100 г. от рождението на Георги Димитров бяха поети 1284 колективни обещания, в чест на 60 г. на СССР СХК „П. Караминчев“ изпълни плана си за износ за СССР два месеца предсрочно. Те бяха последвани от колективите на СХК „Г. Генов“, МЗ „Червен“ и др. Екипажите на 16 моторни кораба и тласкачи от БРП подеха инициативата: „Всяка година два рейса до СССР с икономисано гориво“.

В Общинската партийна организация намери широка подкрепа инициативата на вестник „Работническо дело“ — „Конгресните решения — наша съдба, наша отговорност, всенароден насрещен план“.

За подбръзване на организацията и ефективността на социалистическото съревнование в общината допринесоха и проведеният единен политически ден, нагледната агитация, средствата за масова информация. С въздействаща сила са екранът на съревнованието в ЕП—МАТ, комсомолските алеи в МК „Г. Димитров“, в ККК „Ив. Димитров“ и др.

Повишава се и личният пример на комунистите. Те са на чело в борбата за високо качество и предсрочно изпълнение на плановите задачи. Затова процентът на носителите на званието „Най-добър в професията“ е два пъти по-висок сред комунистите, над 70 на сто от носителите на ордени и над 60 на сто от носителите на медали са партийни членове. Това е добра предпоставка за още по-пълна изява на новото социалистическо отношение към труда.

В общината се отделя голямо внимание на наставническото движение. Сега над 4200 души са наставници. Това са хора с високи професионални качества, богат жизнен опит

и добри педагогически умения. Под надслов: „Традициите на бащите — наследство за синовете“, „Равносметката“ поглед в бъдещето“ и др. се провеждат трудови ритуали, които оказват своето възпитателно въздействие. В МК „Г. Димитров“, ЕП—МАТ и др. се полагат системни грижи за педагогическата и психологическата подготовка на наставниците. Клубовете на наставниците поддържат тесни връзки с комсомолските ръководства и организации. Това допринася за по-бързото навлизане на младите хора в професията, за формиране у тях на нравствени добродетели.

Под ръководството на ПК и ППО и на профсъюзните организации в трудовите колективи се провежда конкретна работа за изучаването, разпространяването и внедряването на челния наш и чуждестранен опит. Използването на съветския опит по внедряването на комплексни системи на управление на качеството допринесе за съществено подобряване качеството на продукцията. Внедряването на опита на Николай Злобин и Евгени Федюнин създаде предпоставки за усъвършенстване организацията на труда в строителството и транспорта. Непрекъснато се обогатява работата с първенците и челниците в труда. Активизира се дейността на школите за челен опит и клубовете на орденоносците и първенците в труда. Прилаганите съветски, национални и местни почини и инициативи имат не само икономически ефект, но оказват и положително възпитателно въздействие за формирането на такива качества, като усет към новото, стремеж към постигане на върховите постижения и други.

Въпреки положителните резултати ОПК счита, че този важен резерв за интензивното развитие, неизискващ допълнителни капитални вложения, в редица ППО и трудови колективи неоправдано се подценява. Не всички ППО действуват целеустремено за пълноценното използване на икономическия, социалния и възпитателен ефект от внедряването на челния опит в общината. Опитът на челниците бавно се превръща в масова практика. Трябва да се преодолее разбирането и от някои ръководни кадри, че прилагането на челен опит е задача само на обществените организации.

Идологическата работа на ППО следва да осигури условия за максимален обхват на работниците и специалисти в новите почини и инициативи, повече хора да овладеят челния опит.

Като оценява голямата роля на масово-политическата работа за идейно-политическото, трудовото и нравственото възпитание на трудещите се, ОПК счита, че на сегашния етап тя не отговаря напълно на повишените съвременни изисквания, не способствува в необходимата степен за разкриване на всички резерви за мобилизиране усилията на комунистите и всички трудещи се в борбата за срочното и качествено изпълнение на производствените задачи. На някои места, като в СП „Деспред“, ЗИТА и други. Единният политически ден се провежда формално, с просветителски подход, не се включват активно всички ръководни кадри, не се свързват разглежданите проблеми с тези в колектива. Необходимо е по-нататъшно разширяване и усъвършенстване на индивидуалната политическа, възпитателна дейност като важно средство за повишаване съзнателността и активността на социалистическия труженник.

Не е разгърната настъпателна масово-политическа дейност по всички направления на допускаемите нарушения в социалистическата дисциплина. Не се разгръща своевременно разобличителна работа срещу безтопанственото отношение към социалистическата собственост.

Изостава прилагането на мащабните и оперативни форми на нагледната агитация, индивидуалната работа не е всеобхватна, не е достатъчно ефективна за повишаване личната отговорност на всеки при изпълнение на задачите. Значително по-ефективна трябва да бъде масово-политическата работа при сплотяване на учителските колективи и художествено-творческите състави в ИК и в обслужващата сфера за издигане на тяхното политическо съзнание.

През отчетния период ОПК, ПК и ППО още по-последователно и целенасочено осъществяваха задачите по комунистическото възпитание на трудещите се и младежта.

Чествуването на 1300 г. България, 100 г. от рождението на Георги Димитров, 90 г. от основаването на партията, 25 години Априлски пленум, 100 г. от смъртта и 165 години от рождението на Маркс, 60 години от първото антифашистко въстание в света, 50 г. от победата на Лайпцигския процес, 70 г. от организираното младежко революционно движение в България, откриването на Младежкия комплекс и паметника на Георги Димитров, проведените през 1983 г. Дни на Рига в Русе, Седмица на борбата за мир и разоръжаване и др. — всичко това остави дълбоки и незаличими следи в съз-

нанието на комунистите, трудещите се и младежта от нашата община, обогати ги идейно и емоционално.

Утвърденият от ОПК подход за провеждане на идеологически кампании по повод крупни исторически и политически събития, бележити дати и чествувания даде възможност да се разкрие в по-голяма широта и дълбочина тяхното значение, те да се използват по-ефективно за комунистическо то възпитание, за многостранното развитие на личността.

ОПК, ПК и ППО в своята дейност по многостранното развитие и пълноценната реализация на личността са се ръководили от задачите, насоките на работа, посочени в Писмото на др. Т. Живков до ЦК на ДКМС, в словото му пред Юлския пленум на ЦК на БКП — 1979 г., в докладите и речите му след XII партнен конгрес, в партийната концепция за нов Кодекс на труда. Особено актуално, ясно и убедително проблемите и пътищата за растежа на социалистическия труженник са поставени в лекциите на др. Т. Живков пред слушателите и преподавателите в АОНСУ.

Усилията на партийните органи и организации бяха насочени към по-пълното използване и усъвършенстване на възпитателните функции на трудовите колективи. На IX конгрес на БПС др. Т. Живков подчерта: „Ние сме трудово общество и в неговия фундамент са заложили два основни стълба: трудовият човек и трудовият колектив. . . Именно за това в центъра на нашата всестранина работа застава и трябва да застане трудовият колектив“. Общинският партнен комитет отчита, че сега принципиално значение придобива уменето на ППО да съсредоточават своята идейно-политическа, възпитателна работа в трудовите колективи.

Практиката на редица ППО и трудови колективи в общината показва, че в условията на повсеместна интензификация трудовият колектив изявява своите възпитателни възможности чрез организацията на труда и работната заплата, оптималното съчетаване на материалните и морални стимули, нивото на социалистическите трудови отношения. Нарастват изискванията към трудовия колектив като фактор за повишаване образованието и професионалната квалификация на трудещите се, за възпитаване на дисциплинираност и високо чувство на отговорност към проблемите на колектива, стопанисването на социалистическата собственост и ефективното протичане на трудовия процес. На преден план излизат проблемите на **трудовете и нравственото възпитание**. За подобряване на работата в това отношение допринесе и

подготовката, провеждането и изпълнението на взетите решения на пленума на ОПК — 1982 г. на тема: „Работата на ОПК, ПК и ППО по формирането и утвърждаването на комунистическа нравственост сред трудещите се и младежта в изпълнение на задачите, поставени от XII конгрес на БКП“.

Инициативата „Героят е винаги в строя“ също съдейства за нравствената преоценка на трудовата активност в съответствие с общочовешките идеали на героите от миналото. Приемането на младите работници в редовете на работническата класа, портретните вечери на първенците и орденосците, изпращането на пенсионерите и символичното им зачисляване в трудовия колектив са форми на работа, които получиха широко разпространение в трудовите колективи и допринасят за повишаване чувството на уважение към професията.

Репорт-отчетите на бригадите под надслов: „Пред патрона — отговорни“ увеличат младите работници да се трудят, да бъдат достойни потомци на загиналите ремсисти в борбата против капитализма и фашизма. Необходимо е ПК и ППО да търсят по-активното участие на дейци от нашето революционно минало.

ОПК отчита, че принципът за единство на правата и задълженията на трудовия човек недостатъчно е залегнал в цялостната възпитателна дейност, не се е превърнал в критерий за правилно организиране и резултатно прилагане на всички възпитателни процеси при формирането на личността. Затова е необходимо да се укрепва и усъвършенствува колективизмът, като най-здравата реална основа за формирането на убеждения за необходимото органическо единство между правата и задълженията.

ОПК, ПК и ППО обръщат специално внимание на атеистичното възпитание. С ново социалистическо съдържание са наситени трудовите и професионалните, младежките и детските, спортните и туристическите празници. Измени се съдържанието на абитуриентските балове, изпращане в родната казарма, приемане в ДПО „Септемврийче“, ДКМС и БКП, на такива народни празници, като Деня на лозаря, на животновъда и др. Възстанови се хубавата българска традиция „сурвакане“, провеждането на ритуали при започването и завършването на жътвата и др. Голямо внимание се обръща на празнично-обредната система в общината. Във връзка с това Общинският народен съвет проведе и специална сесия. През 1983 г. са обхванати в гражданските социалисти

чески ритуали от новородените 2 218 деца — 1 541 или 71 на сто, от сключилите граждански брак 1637 — 1637 или 100 на сто, от починалите 1224 души — 1060 или 86,8 на сто. Данните показват, че трябва да се подобри работата по обхвата и идейно-емоционалното въздействие на тъжните ритуали — погребения и възпоминание.

Независимо от положителните изменения се наблюдават прояви на еснафство, потребителски подход при провеждане на някои от празниците и ритуалите. Необходимо е да се обогатяват съдържанието и формите им, емоционалното им въздействие. Не се прилага диференциран подход на конкретен разяснителна дейност с различните категории вярващи.

Особено важно място в нашата работа заема класово-партийното, патриотичното и интернационалното възпитание. То се гради върху фундамента на великото марксистко-ленинско учение, върху усвояването на неговия диалектически метод. Ефективността на работата по формирането и отстояването на класово-партийните позиции означава преди всичко формиране на активна политическа позиция на личността. Наситеността на отчетния период със забележителни годишнини и крупни политически събития създадоха предпоставки за разгръщане на многостранна дейност от ПК и ППО, комсомолските, профсъюзните и отечествено-фронтски органи и организации в движението за българо-съветска дружба.

Комунистите, трудещите се и младежта в Русенската община проявяват дълбока убеденост в правилността на политиката на БКП, участвуват активно в практическото изпълнение на задачите на социалистическото строителство.

Все повече се увеличава приносът на ПК и ППО, на движението за БСД в осъзнаване на новото съдържание на социалистическия патриотизъм и интернационализъм, които органически включват и комунистическата идейност. И както казва др. Т. Живков „В сферата на българо-съветските взаимоотношения ние вече можем определено да говорим за възникването на нов тип патриотично и интернационално съзнание на българския народ, в което любовта към България и Съветския съюз взаимно се допълват и обогатяват и все повече се сливат в едно чувство, в единно съзнание“.

По-голямо внимание ПК и ППО, комсомолските ръководства и организации трябва да отделят за формирането на правилно отношение към процесите и явленията в съвременния свят. При наличието на гигантски сблъсък между

двете противоположни обществени системи е наложително по-добре да умеем да отстояваме нашата комунистическа истина за света.

В процеса на формиране и развитие на априлската политика в духовната област ОПК, ПК и ППО след XII конгрес на БКП се стремят образованието, културата и изкуството да бъдат тясно свързани с живота на хората, с проблемите на общественото развитие.

В изпълнение решенията на XII конгрес на БКП, III и IV конгрес на българската култура и Комплексната програма на ОК на БКП за естетическо възпитание на трудещите се и младежта от Русенски окръг, в Русенската селищна система се активизира дейността по естетическото възпитание.

Ръководствата на институтите за култура насочиха своите усилия към правилно организиране и стимулиране на творческия процес. Положителни изменения настъпиха в текущия и перспективен репертоар. Подчертана е трайната привързаност към българската, руската, съветската, световната класика и съвременност. Продължава традицията на русенска сцена да получават своята първа реализация значими произведения на драматичното, оперното и музикално изкуство.

Своя точен и социален адресат намериха реализациите на ДТ — „Майка Парашкева“ от Л. Гройс, „Варвари“ от М. Горки, „Страшни смешни, смешни страшни за герои с опашки“ от Н. Йорданов и др., на Русенската народна опера — „Аспарух“, „Нестинарка“, „Гаяне“ и др., Държавен куклен театър — „Синът на ковача“, както и рециталът „Живее сред нас Димитров“ и др.

За повишаване идеологическата и идейно-естетическата подготовка на художествено-творческата интелигенция допринася провеждането на научно-практическа конференция на тема: „Идеология, изкуство, ценности“, организирана от ОК на БКП в изпълнение на окръжната програма за естетическо възпитание.

Засилените контакти между нашите и съветски професионални институти от побратимените градове на Русе и окръга подпомогнаха още по-широкото популяризиране на руското и съветско изкуство, за овладяване на траен професионален опит. С участието на рижки постановъници се реализираха спектаклите в Кукления театър — „Синът на ковача“, в Драматичния театър — „Варвари“; в Русенската

народна опера балета „Гаяне“ с участието на постановчик и сценограф от Арменска ССР и др.

Разшири се сферата на общуване със зрителите, по-висок етап достигнаха преките контакти на професионалните институти с работническата класа и младежта. Поеха се много нови шефства над предприятия и училища. Дейци от професионалните институти оказват ценна методическа помощ на художествената самодейност.

Постижения в задълбочаване на връзките имат Русенската филхармония с ЕСПУ „В. Пискова“, ЕСПУ „Хр. Ботев“, ОУ „Ив. Вазов“ и др; Русенската народна опера със СКТМ, ПРПС, ХК „П. Карамничев“, ХК „Г. Генов“, МГ „Баба Тонка“, ОУ „Братя Миладинови“; Драматичен театър със СМК; Държавен куклен театър с ИДУ „В. Благоева“, ОУ „Л. Каравелов“, ОУ „Отец Паисий“, ОУ „Кл. Охридски“ и детските градини „Д-р Мара Малеева“, „П. Обретенова“ и др.

По-системно дейците на културата се включват в учебно-възпитателния процес, по-добре се използва базата на институти за култура за целите на естетическото възпитание. Създадоха се контакти между младата творческа интелигенция и младежките трудови колективи, провеждат се творчески срещи-разговори, концертни програми за първенците на социалистическото съревнование. Успех бележи инициативата на Русенската филхармония и Кукления театър, които със свои камерни постановки се представят в детските градини и на заводски сцени.

Положителна оценка заслужава начинанието на ръководствата на Драматичен театър и Русенската народна опера за обсъждане репертоарните планове на институти, месечните програми и реализираните постановки с ръководствата на предприятия, институти и учебни заведения.

Възходящо се развива дейността на Групата на русенските художници, Окръжната библиотека „Л. Каравелов“, ТВЦ — Русе, ОУ „Кинематография“, Окръжен център за фотопропаганда, фотоизкуство и фотообслужване, Окръжен музей, Групата на писателите — Русе, редакцията на в. „Дунавска правда“, ОП „Книгоразпространение“, Радиоцентър — Русе. С радост приветствуваме появата на литературния алманах „Светлоструй“ — приемник на известното издание, което в мрачните години на фашистката диктатура даваше живот на творби от най-прогресивните българ-

ски писатели. Искрено вярваме, че „Светлоструй“ ще бъде достоен продължител на богатите духовни традиции на русенския край.

По-дълбоко и по-масово въздействие имат традиционните културни изяви — МФ „Мартенски музикални дни“, окръжните и самостоятелни художествени изложби, фолклорният празник „Златната гъдулка“, литературните празници „Класа работна, напред“, Дните на военно-патриотичната литература и др.

Положителен е приносът на художествената самодейност за развитието на естетическото възпитание сред трудещите се и младежта. Сега в Русенската селищна система са изградени 495 самодейни колективи.

На високо художествено ниво са изявите на хорове „Родина“, „Дунавски звуци“, „Дунавски вълни“, хора при МК „Г. Димитров“, на танцовите състави „Н. Киров“, при ККК „Ив. Димитров“, ЛВЗ „В. Коларов“, СД „МПБУ“, ВТУ „Ангел Кънчев“, ТМТ и др.

Редица ПК и ППО като тези в МК „Г. Димитров“, ТК „Дунавска коприна“, ПРПС, ЗЕИМ, завод „Н. Киров“, ОЗППО и др. по-конкретно и целенасочено работят за естетизацията на работната среда.

Работата на ОПК, ПК, ППО, на Общинския съвет за култура и Институтите за култура по естетическото възпитание трябва да се усъвършенствува в духа на най-новите изисквания за мястото и ролята на духовната сфера в изграждането на развито социалистическо общество у нас. Трябва да се повишава социалната ефективност на художествената култура във всички области на живота. Ключовата задача на литературата и изкуството е художественото пресъздаване на социалистическата съвременност, с ярки художествени образи, свързани със социалистическия характер на отношенията между хората в колектива и в цялото общество. Считаме, че в репертоара на ИК трябва още по-ярко да присъствува съвременната тема в нейната дълбочина и многообразие. Да се засили идейно-естетическата възискателност от страна на отдел „ПА“ при ОПК, на Общинския съвет за култура, ППО в ИК, на художествено-творческите ръководства към всички изяви на институтите, на творческите групи и на отделните творци. В центъра на нашата естетико-възпитателна дейност трябва да бъде младежта. Необходимо е да се разгърне и утвърди напълно инициативата „Всеки мла-

деж-творец — приятел на комсомолските дружества и пионерските отряди“.

Естетическото възпитание е необходимо да се развива и задълбочава и в сферата на труда, в бита и взаимоотношенията между хората. Общинският съвет за култура, Общинският народен съвет трябва още по-активно да съдействуват за подобряване материалната база на културните институти и читалищата.

В изпълнение на решенията на XII конгрес и Тезисите на Юлския пленум на ЦК на БКП за преустройство на образователното дело, на задачите, поставени в теоретическите разработки и практическите подходи на др. Т. Живков след конгреса, в унисон с необходимостта коренно да се измени социалната роля на училището, под ръководството на ОПК и ППО, на Общинския съвет за народна просвета, в учебните заведения се разгърна плодотворна дейност. През този отговорен за образованието период настъпиха положителни изменения в организацията на партийното ръководство на учебното дело. По-осезаемо се осмисли от педагогическите кадри богатството от идеи и практически решения, заложили в програмните партийни документи. Настойчиво и компетентно ППО при ЕСПУ с преподаване на английски и френски език, ТЗЗ, ИТ, СПТУА, Техникум по облекло, ЕСПУ „Хр. Ботев“, ОУ „Иван Вазов“, ОУ „П. К. Яворов“, и др. работи ха за превръщането им в дела, в педагогическа практика.

Значителна част от ППО умело свързваха творческото начало и новия подход към проблемите с последователното утвърждаване на държавно-общественото начало в управлението на образованието.

Поставено бе надеждно начало в изграждането на ЕСПУ. Повиши се обхватът на децата в предучилищното възпитание. Създадоха се и необходимите организационно-педагогически предпоставки за етапно преустройство върху основата на новата система на МНП за възпитание, обучение и всеостранно развитие на децата. Успешно се внедрява новото учебно съдържание и организация в I—III клас. Творчески се прилагат учебните програми в горния курс на ЕСПУ, в техникумите и СПТУ. Качествено нов момент в характеристиката на образованието е внедряването на Системата за общообразователна и професионална подготовка на XI клас (II и III степен) на ЕСПУ. Сега в селищната система функционират 12 учебно-професионални комплекса като органи-

на част на новото училище, където учениците вече усвояват широкопрофилните професии.

Многогранна, целенасочена е работата по обучението и комунистическото възпитание на учащите. Интензифицира се учебно-възпитателният процес. По-дълбока стана интеграцията и по-резултатно едinodeйствието на образованието в науката и културата. Обогасти се дейността по движението „Знаме на мира“ и „На класата — достойни синове“. Разшири се реконструкцията и обновлението на материалната база. Построени бяха ЕСПУ „В. Пискова“, училището в Здравец — Изток, Общежитието на СПТУ по машиностроене, ЦДГ „Знаме на мира“, ЦДГ в с. Мартен и Басарбово.

Утвърдените положителни тенденции в работата на ППО и учителските колективи в реалния процес на преустройството на образованието не ни дават основание за успокоение. Те само сочат верността на пътя.

Продължават да стоят с цялата си сериозност и отговорност проблемите за качеството на организаторската, идеологическата и политическата работа за повишаване ефективността на труда на учителя; за формиране на марксистко-ленински мироглед у учащите се; за разгръщане на самодейността и самоуправлението в комсомолската и пионерска организация; за постигане на висока професионална подготовка на младото поколение като съществена черта на многостранното развитие на личността и главно условие за пълноценна социална реализация.

Успехите в образованието все още не са всеобхватни. Не са разгърнати напълно ръководно-контролните функции на ППО в учебните заведения. Борбата срещу тютюнопушенето и употребата на алкохол от учащите се е незадоволителна. В нея не участвуват активно семейството, комсомолските дружества, обществеността. В една част от учителските колективи не е създаден климат за творческа работа. Не се работи системно, целенасочено и диференцирано за постигане на по-добри резултати в трудовото и нравственото възпитание, в класово-партийното възпитание на средношколците. Детската престъпност бележи устойчивост, което потвърждават и следните данни: през 1981 г. и 1983 г. процентът на извършени престъпления от малолетни и непълнолетни е 6 на сто за двете години, а процентът на извършители на престъпления е 7 на сто. Това показва, че нашата работа в това отношение е неефективна.

Не е решен докрай въпросът за трудовата реализация на учащите. Една част от завършващите ТРКК, ТИС и други учебни заведения, след като изтече периодът на задължителното тригодишно разпределение, напускат предприятията. Затова с голяма сила стои за решаване проблема пред училищните ръководства и тези на заводите и предприятията за задържането на младите специалисти в трудовите колективи, за формиране на любов към професията.

През отчетния период ВТУ „А. Кънчев“, ИДУ „В. Благоева“ и Институтът за подготовка на средни медицински кадри постигнаха значителни успехи в своето развитие. Налице са повишена възискателност към нивото на учебно-възпитателния процес, към професионалната подготовка на студентите. В по-голямата част от студентската младеж е изградено положително отношение към труда и готовност за пълноценна реализация в живота. Подобренения има в материалната база на ВТУ „А. Кънчев“ и ИДУ „В. Благоева“. Наред с това трябва да предявим по-високи изисквания към ВТУ „Анг. Кънчев“ за още по-пълноценно използване научния потенциал на института за решаване проблемите на научно-техническия прогрес в града и окръга, за разгръщане научно-техническото творчество и изследователската дейност. По-големи подобрения и ефективност трябва да има в идеологическата подготовка и възпитание на студентите.

ОПК, ПК и ППО в учебните заведения трябва да работят още по-целенасочено за комунистическото възпитание, многостранното развитие и реализацията на учащите. Те да навлязат в живота като цялостно изградени, високообразовани, духовно богати личности, като съзнателни, комунистически убедени граждани и строители на социалистическото общество, с разностранни и високоразвити способности, с овладяна професия на равнището на новите изисквания и критерии за качеството на труда.

Другарки и другари,

ОПК, ПК и ППО отделиха особено внимание на съвършенстване организацията и ръководството на идеологическата работа и повишаване на нейната ефективност. Има стремеж неин център да бъде трудовият колектив. По-пълно се използва програмно-целевият и комплексен подход. Планирането, координацията и съгласуваността на идеологическата работа на ППО и държавните, стопански-те и обществените организации са значително подобрени.

Обогати се съдържанието, усъвършенствуваха се формите, методите и средствата на идеологическата работа.

ОПК, ПК и ППО положиха грижи за подобряване на качествения състав на идеологическите кадри. Над 80 на сто от пропагандистите, агитаторите на ППО и лекторите са с висше образование, около 60 на сто от тях са ръководни кадри. ОПК, ПК и ППО системно обсъждат важни проблеми на идеологическата работа. Утвърдиха се комплексните планове за осъществяваната идейно-възпитателна работа в трудовите колективи, планове за марксистко-ленинската подготовка, единните политически дни и др.

ПК и ППО в ХК „П. Караминчев“, МК „Г. Димитров“, ОЗППТО, ККК „Ив. Димитров“, завод „Н. Киров“, СМК, Автокомбината, Окръжна библиотека, ТВЦ и др. се стремяха да постигнат комплексен познавателен и възпитателен ефект от осъществяваната идеологическа работа.

По-системна, целенасочена и разнообразна е идейно-възпитателната работа на масово-политическите организации. Общинският комитет на ДКМС, Общинският комитет на ОФ и Общинският съвет на БПС по-отблизо ръководят идейно-възпитателната работа в трудовите колективи и по местоживее.

Осъществяваната идеологическа работа под ръководството на ОПК на територията на Русенската община правилно беше насочена към осъзнаване идеологическото съдържание на XII конгрес на БКП, към активизиране на комунистите и всички трудещи се в решаване ключовите проблеми и задачи, които цялата партия, целият народ решават. Основателно, като отчита изострената международна обстановка и засилената идеологическа борба, Общинската партийна организация насочи своето внимание към повишаване на революционната бдителност срещу буржоазната идеология и идеологическата диверсия на империализма.

В стила и методите на ръководство на идеологическата работа от страна на ОПК, на ПК и ППО е пужна още по-голяма конкретност и целенасоченост. Тя да бъде „постоянен мощен духовен стимул и опора на инициативата на хората“. Изискването на XII конгрес център на идейно-възпитателната работа да бъде трудовият колектив поставя сега задачата с по-голямо внимание отдел „ПА“ и ПК да се отнасят към работата в ППО. Трябва да се засилват контролно-регулиращите функции на идеологическата дей-

ност. Борбата против отрицателните явления трябва да се води комплексно, по всички направления, от всички органи и организации. За засилване на контролно-регулируещите функции на идеологическата работа е нужно формирането на действено обществено мнение.

Организацията и ръководството на идеологическата работа следва да се насочат към още по-висока степен на диференциация, съобразно задачите за всеки трудов колектив. По-системна и целенасочена трябва да бъде работата на отдел „Пропаганда и агитация“ към ОПК по подготовката на идеологическите кадри, по изучаването, внедряването и разпространяването на положителния опит, по работата с резервните идеологически кадри. Качествата, които и в бъдеще трябва да утвърждаваме в идеологическата работа са: настъпателност и борбеност, развитието ѝ като главна форма на духовната връзка между партията и народа, разгръщането на нейния творчески характер, да бъде действена, свързана с живота.

ЗА ПОВИШАВАНЕ РЪКОВОДНАТА РОЛЯ И ПРЕОБРАЗУВАЩАТА СИЛА НА ОБЩИНСКАТА ПАРТИЙНА ОРГАНИЗАЦИЯ

Другарки и другари,

Дванадесетият конгрес на БКП постави мащабни, качествено нови задачи, определи високи цели и критерии. Тяхното успешно изпълнение на територията на Русенската селищна система стана възможно благодарение на непрекъснатото нарастване на ръководната роля на Общинската партийна организация и обогатяване на нейния вътрешно-партийен живот.

Онова, което сега характеризира Русенската общинска партийна организация е, че тя е здраво звено от бойния строй на нашата партия, единна и сплотена около ленинската априлска линия на ЦК на БКП начело с др. Тодор Живков.

Високата възискателност, съчетана с голямото доверие, което ни оказва Окръжният комитет на БКП и неговото бюро, създадоха благоприятна възможност Общинският комитет на БКП да работи творчески и делово за решаване голямото многообразие от проблеми и задачи, стоящи пред селищната система.

Основната задача, която постави XII конгрес пред общинските комитети на БКП беше да бъдат непосредствени организатори на комунистите и трудещите се за реализиране на конгресните задачи. Ето защо издигането на **ролята** и **боееспособността** на първичната партийна организация като **преден пост** на партията в трудовия колектив, беше в **центъра на вниманието** на Общинския комитет на БКП и партийните комитети.

Проведените отчетно-изборни събрания на първичните партийни организации по категоричен начин показаха, че се очертават положителни тенденции в тяхната работа, повишена е **ролята** им като **дееспособни политически ръководители** на трудовите колективи, издигнато е **равнището** и **ефективността** от организаторската и политическата им работа за изпълнение на производствените и социални задачи.

Обявеният от ЦК на БКП преглед изигра **решаваща** **роля** за повишаване боееспособността на ППО в изпълнение на конгресните решения. Чрез него се създадоха условия за **практическо реализиране** на обективната **потребност** — политическата, организаторската и идеологическата дейност на ППО да се издигне на **равнището** на конгресните изисквания.

Прегледът беше богата школа, както за всяка ППО, така и за Общинския комитет, партийните комитети и кадрите. Той **показа**, че основната част от ППО в нашата община **успешно ръководят** и **направляват дейността** на трудовите колективи в борбата за **осъществяване** курса на партията за **повсеместна интензификация**. **Обогатеният** им **вътрешно-партиен живот** **реално съдействува** за **по-нататъшно утвърждаване** на тяхната **ръководна** **роля**, за **разширяване** участието на комунистите в **обсъждането** и **изпълнението** на задачите.

През отчетния период **голямо внимание** беше отделено от ОПК и партийните комитети за **утвърждаване** на **първичната партийна организация** като **достоеен представител** на партията в **трудовия колектив** и **представител** на **трудовия колектив** в партията, като **политически стопанин** на територията, на която **всекидневно работи**.

Резултатите от изпълнението на **насрещните планове** на трудовите колективи за **трите години** на петилетката **недвусмислено показват**, че **първичните партийни организации** в Общинската партийна организация **успешно прилагат политическия** **подход** в **осъществяването** на **партийното**

ръководство на икономиката, обсъждат и решават проблемите на интензификацията върху основата на най-новите достижения на научно-техническия прогрес и нейния производствен опит.

Оценката на Общинския комитет на БКП е, че по-голямата част от ППО използват ефективни форми и средства за разясняване на партийната политика, за превръщането ѝ в убеждение и съдба на трудовите колективи. Това потвърди извършената от тях работа по разясняване решенията на XII конгрес на БКП, следконгресните доклади, речи и изказвания на др. Т. Живков и партийната концепция за нов Кодекс на труда.

Голям е броят на ППО, като тези при МК „Г. Димитров“, ККК „Ив. Димитров“, СХК „Г. Генов“, НПЗ „Л. Таджер“, ТК „Дунавска коприна“ — Тъкачни цехове, КЗ „9 септември“, Локомотивно депо, Автогара—юг, СМК, Завод за тръби, ТПК „Съгласие“, Нармаг и др., успешно изпълняващи своята авангардна роля като политически водачи на трудовите колективи. С по-голямо умение сега ППО използват единния политически ден, откритите партийни събрания, разговорите по участъци и бригади, откритите сбирки на партийните групи за запознаване на трудовите колективи с основните проблеми. Предмет на обсъждане и решаване са въпросите, свързани с последователното прилагане на икономическия подход и неговия механизъм, по-нататъшното усъвършенствуване на социалистическите производствени отношения. Сега близо 40 на сто от обсъжданите на събрания на ППО проблеми са свързани с партийното ръководство на икономиката. В сравнение с 1981 г. делът на тези проблеми се е увеличил с близо 8 на сто. Разпространи се опитът на СМК и ККК „Ив. Димитров“ за организирани срещи на ръководствата с трудовите колективи по вълнуващите ги проблеми. Решаваща роля играят първичните организации за укрепване на бригадните колективи, за повишаване личната отговорност на всеки член от колектива, за засилване на вътрешния самоконтрол при изпълнение на задачите. Сега в повече от 80 на сто от бригадите са изградени първични партийни организации и партийни групи. Характерни в това отношение са взаимоотношенията на ППО с трудовите колективи при екипите в СМК. Макар и новосформирани, те доказаха, че успешно сплотяват силите на колективите за изпълнение на непосредствените им задачи.

Положителни изменения настъпиха в дейността на кварталните ППО за утвърждаване на социалистическия начин на живот по местоживеее. В това отношение има за какво да се похвалят 6, 7, 8, 11, 21, 24, 25, 34, 37, 47, 54 и др. квартални ППО. На високо ниво беше организирана масово-политическата и организаторска работа във връзка с подготовката и произвеждането на изборите за народни съвети, кметове и народни съветници в кметствата на 4. XII. 1983 г., дял за което имат всички квартални териториални партийни организации.

Под ръководството на Общинския комитет на БКП и партийните комитети редица ППО успешно работят по утвърждаването на трудовите колективи като стопани на социалистическата собственост. По инициатива на партийните организации при ТК „Дунавска коприна“, ЗИТА, завод „Н. Киров“, завод „В. Пискова“, НПЗ „Л. Таджер“, Винзавод, Локомотивно депо, завод „Изкуство“, Автокомбинат, МК „Дунарит“, Търговия на едро и др. бяха проведени редица конкретни мероприятия за разгръщане на движение за социалистическото стопанисване.

Специални грижи бяха положени от Общинския комитет и партийните комитети за усъвършенстване **планирането** на дейността на ППО. В резултат на това основа на вътрешно-партийния живот на ППО станаха задачите, поставени от XII конгрес на БКП. Сега ППО с по-голяма компетентност обсъждат проблемите, вземат действени и мобилизиращи решения. По-широко се използват изпитаните форми за индивидуално въздействие — партийните поръчения, самоотчетите, отчетите и докладванията. Положителен е фактът, че през последните две години по-голямата част от комунистите са се отчели как изпълняват конгресните решения. Утвърдиха се проблемността и перспективността в планирането на партийната работа на всички нива. Сега партийните комитети и партийните бюра с по-голямо умение определят главните въпроси, стоящи пред трудовите колективи, проявяват творчество при избиране формите и средствата за тяхното решаване. Заслужава внимание опитът в това отношение на партийните комитети и партийните организации при СМК, АПК, СД „Търговия“, ОНС, Пристанъщен комплекс, ККК „Ив. Димитров“ и др., които проявяват новаторство при разработване на проблемите, стремят се да свързват общите със специфичните местни задачи.

Въпреки постигнатите положителни резултати, в планирането на дейността партийните комитети и организации се допускат и редица слабости. Проявява се неумение още при разработването на плановете да се определят основните звена и най-важните нови проблеми, обуславящи високата ефективност и качество. В много плановете има разпокъсаност на контролно-отчетните мероприятия, което не дава възможност да се установи действителната им необходимост, а оттам се стига до планиране на излишни, за сметка на необходимите, мероприятия. Такива слабости се допускат от отделни партийни комитети и организации при Траенмпекс, КЗ „Ив. Троенски“, ОЗФП „Начо Иванов“, Горивни и строителни материали, клои „Петрол“, Автобаза Тетово, МК „Г. Димитров“ — Транспортен цех и др.

Необходимо е ОПК и неговите отделни още по-непосредствено да оказват помощ и контрол по проблемите, които се планират от партийните организации за обсъждане и решаване, да бъдат най-тесно свързани с подобряването на качеството и дисциплината на труда. При съставянето на плановете е нужно още по-пълно да се разграничават функциите на партийните органи и организации от тези на другите органи за социално управление. Специално внимание да се отдели за по-нататъшното подобряване и усъвършенстване планирането на дейността на ППО. Необходимо е да се издигне на още по-високо ниво работата на ОПК, ЗПК и ППО по използването на програмирането, моделирането и експериментирането в партийната работа.

В Общинската партийна организация се извършва значителна работа за издигане на по-високо ниво организацията за изпълнение на партийните решения. Утвърждава се практиката заедно с приемането на партийните решения да се наредят организационни мерки за тяхното изпълнение. Полагат се усилия за усъвършенстване картотекирането и паспортизацията на взетите решения, за създаване на по-добра организация за обратна информация във връзка с тяхното изпълнение. Повишава се умението на партийните комитети и бюра бързо да реагират на решенията на висшестоящите партийни органи. Положително отражение дава внедрената практика периодично ръководните административно-стопански кадри да се отчитат за своята дейност по изпълнение на партийните решения пред бюрото на ОПК, пред партийните комитети и ППО.

Независимо от постигнатите положителни резултати, ОПК отчита, че не е настъпил коренен прелом в практическата работа за изпълнение на решенията. Все още в една част от партийните организации не е овладян напълно политическият подход при разработване на решенията и при организиране на тяхното изпълнение. Те често имат стопански характер. Такива случаи има в партийните организации при ОП „Ал. Атанасов“, цех 101 при завод „Н. Киров“, Заводски строежи, Образцов чифлик — Растениевъдство, УППД, ОП „Книгоразпространение“, ЛВЗ — цех Резервни части, Аптечно предприятие, Телевизионни и радиосервиси. През третото тримесечие на 1983 г. в 25 на сто от взетите решения на ППО са записани служебните задължения на административно-стопанските кадри. В тях не са очертани специфичните форми и средства на дейност на ППО, партийните групи, ръководствата на масовите организации, отговорността на ръководните кадри. Тези слабости са в резултат на недостатъчната помощ и възискателност от страна на отделите на Общинския партнен комитет и партийните комитети.

Не всякога се търси своевременна и строга отговорност от кадрите, които не изпълняват възложените им задачи. Такъв подход е характерен за партийните организации при Мототехника и автосервиз, ПОБ-1 ППО, ДДФ, ЛВЗ — Диезехидравличен цех, „Булгарплод“ — Търговия, Икономически отделни в Завода за печатни платки.

Необходимо е ОПК и ПК да осъществяват още по-системен контрол и проверка на място, като особено внимание се отделя на проблемите, свързани с дисциплината, ефективността и качеството на произвежданата продукция. По-резултатно да се прилага отчитането на ППО и ръководните кадри пред партийните комитети. В своята бъдеща дейност ОПК трябва още по-пълно да използва комплексните проверки за изпълнение на взетите решения и поставените задачи. Нужно е в тях да участвуват по-активно секретарите и зав. отделите на Общинския партнен комитет.

Благодарение на възискателността на партийните организации, в периода след XII конгрес успешно се решиха редица социални проблеми на трудовите колективи. Похвална е в това отношение инициативата на партийните организации в ОПСО, МК „Дунарит“, ЛВЗ „В. Коларов“, СМК, МК „Г. Димитров“, ТК „Дунавска коприна“, завод „Бор“, за подобряване условията на труд, отдих и обслужване на тру-

довите хора, за разширяване обхвата на столовото хранене, за решаване въпросите на самозадоволяването и др.

По-доброто решаване на тези въпроси, повишеното внимание за развитието на демокрацията в трудовите колективи, по-доброто изучаване на общественото мнение ни дава основание да отбележим, че болшинството от първичните партийни организации добре са осмислили и реализират изискването на XII конгрес да бъдат представители на партията в трудовия колектив и да представляват неговите непосредствени интереси в Партията.

Наред с това има партийни организации като тези при Електронснаб, ИССМ, у-ще „Кл. Охридски“, Окръжен съд, Горивни и строителни материали, ППО при детски ясли, Асансьорни сервиси, КЗ „Ив. Троенски“ и др., които не осъществяват напълно своята авангардна роля в трудовия колектив, разминават се с основните задачи, които трябва да решават. Това показва, че мерките за въздействие, контрол и помощ, които е осъществявал Общинският комитет са се оказали недостатъчни за повишаване на тяхната боеспособност. Заедно с това трябва да отбележим, че отсъствията от работа, закъсненията, разхищенията на суровини и материали, присвояванията и други отрицателни явления се срещат на много места, но ППО не дооценяват мястото си, не вземат мерки за пресичане на тези прояви.

През отчетния период Общинският комитет на БКП и партийните комитети системно и последователно работиха за създаване условия вътрешнопартийните отношения все повече да придобиват качеството и функцията на образец на социалистически обществени отношения.

Проведеният преглед на ППО безспорно се отрази положително върху политическата същност и съдържание на вътрешнопартийните отношения. Това намери общ израз в повишената им ръководна способност, в порасналото умение да разкриват политическите потребности на трудовите колективи и да работят за тяхното реализиране. Превръщането на общокласовите и общопартийните потребности и интереси в основно съдържание на взаимоотношенията на партийните членове и организации все повече се утвърждават като доминираща характеристика на вътрешнопартийния живот на партийните организации при Завода за стоманено-бетонни тръби, Районната проектантска организация, Хранителни стоки, ОК за ДНК, СП „Чистота“, Стоматологична поликлиника, „Здр. Чампоев“, ПЖК „Родопа“, някои ППО

в ККК „Ив. Димитров“ и МК „Г. Димитров“, СМК, ЖП Възел и др.

Отчетният период показва наличието на трайна тенденция за непрекъснато засилване принципността на връзките и взаимодействието между комунистите. Нови измерения получава широтата, дълбочината на вътрешнопартийния демократизъм, засили се активността на комунистите, обогати се съдържанието на демократичните принципи на колективност, гласност, критичност, контрол отдолу в дейността на ППО. Наред с това съществуват случаи на безпринципност в отношенията между отделни комунисти, които пречат съответните ППО да се изявяват в достатъчна степен като единни боеспособни колективи. Отделите на Общинския комитет и партийните ръководства на ППО при ЗОИ „Труд“, СП „Реклама“, Монтажна база, Свежест, м/к „Ванцаров“, Митница, Телеуговяване, Електроснаб, ЗММ „Ст. Караджа“, Асансьорни сервиси не са направили всичко за преодоляване на подобни прояви. Недостатъчното разгръщане на богатството на вътрешнопартийните взаимоотношения и активността на комунистите в ППО при „Енергомонтаж“, Автогара—изток, Териториална — АПК, СПЕЗМАШ, Окръжен държавен архив, завод „Дунарит“ и някои други показва, че е необходимо да се проявява още по-голяма възискателност за издигане равнището на вътрешнопартийния живот.

За по-нататъшното разгръщане на вътрешнопартийната демокрация Общинският партийен комитет и ПК насочваха усилията на ППО към повишаване ролята и значението на партийното събрание като нейно най-ярко изражение. Повишената възискателност при подготовката на събранията доведе до по-висока активност на комунистите, както при подготовката, така и при провеждането на събранията. Положителна роля за това изиграха внедрените в много организации екрани за активността на комунистите. В сравнение с 1981 г. участието в разискванията по обсъжданите проблеми се е увеличило от 22 на 25 на сто. Разшири се практиката при обсъждане на въпроси, свързани със социално-икономическото развитие на колективите, в събранията да участвуват безпартийни, стопански, профсъюзни и комсомолски актив. За отчетния период почти два пъти е увеличен броят на внасяните в партийните събрания материали от работни групи, вместо от отделни докладчици.

Не са малко обаче ППО, които на събрания обсъждат дребни, текущи въпроси, а не обръщат достатъчно внимание

на основните и актуални за трудовия колектив проблеми. В почти всички ППО има една, макар и малка част от комунистите, които не проявяват активност. Дори има и такива, които в продължение на цяла година не вземат отношение по разглежданите въпроси. Недостатъчно добре, под нивото на изискванията се подготвят и провеждат събранията на ППО при Ел. секция при ЖП възел, Телеуговане, ПСП „Металснаб“, Жилфонд, Съд и прокуратура, СПП „Тих труд“, „Минералсувенир“ и др. Не е направено всичко от страна на Общинския комитет на БКП и партийните комитети за оказване на по-непосредствена, квалифицирана помощ при подготовката на събранията на ППО и участие в тяхното провеждане.

Движеща сила за нарастване боеспособността на първичната партийна организация и за повишаване способността ѝ да реагира на постоянно изменящите се условия е критиката и самокритиката, като най-ярка изява на вътрешно-партийната демокрация. Това пролича особено на годишните отчетно-изборни събрания. Комунистите загрижено изразяват мнението си по обсъжданите въпроси, отправят предложения и критични бележки към партийните и стопански ръководства. На отчетно-изборните събрания бяха направени над 2 500 критични бележки и предложения по вълнуващи комунистите въпроси. Голяма част от тези критични бележки са основателни, водят се на отчет и са изпратени на съответните органи за решаване.

Анализът на критичните бележки и предложения, показва, че най-голямо място в тях заемат въпросите за интензификацията, икономията на суровини и материали, ефективното използване на работната ръка, на основните производствени фондове и въвличането на членовете на трудовите колективи в управлението на производството. Основна част от отправени към ръководствата на трудовите колективи, което показва положителния стремеж да се търсят причините за слабостите и недостатъците преди всичко в собствената дейност.

Очертаните, макар и най-общо, положителни тенденции съдействуват за засилване на преобразуващите възможности на критиката и самокритиката, което допринася за издигане ролята и боеспособността на ППО като политически организатори и ръководители на трудовите колективи. Отчетният период показва, че в развитието на критиката и самокритиката са налице и някои слабости. Главен недостатък

е това, че критиката и самокритиката не са станали постоянна черта на стила и методите на работа и ръководство. Не е изживяно навсякъде разбирането, че критиката и самокритиката не бива да са кампанийни, трябва всекидневно и много тясно да произват живота на ППО. Отрицателно явление е, че в някои партийни организации, като ДФС „Локомотив“, Млекозавода, БНБ, Деспред, Хидрострой, ЗММ „Ст. Караджа“, Института при СКТМ, МИС, Балкантурист, Заводски строежи — Основна, все още се говори за недостатъци, без да се назовават техните носители и без да се търси отговорност.

Необходимо е в бъдеще партийните комитети и партийните бюра да воюват настъпателно за компетентно и своевременно изясняване на възникналите въпроси, да дават отговор на проблемите, които вълнуват комунистите.

Партийната дисциплина трябва да бъде образец на социалистическата дисциплина на членовете на трудовите колективи. Тя е един от решаващите фактори за повишаване боеспособността на ППО и издигане на тяхната авангардна роля. Могат да се посочат много факти, които потвърждават, че са налице положителни изменения в тази насока след прегледа за издигане ролята и боеспособността на ППО. Преобладаваща част от комунистите изпълняват възложените им поръчения, служат за пример в своята дейност.

Заедно с това данните за партийно-организационния живот на ППО показват, че има комунисти, които не изпълняват своите основни задължения. Не е тайна, че има такива, които не вземат отношение на партийни събрания, примиряват се с отрицателните прояви, а някои от тях сами извършват такива. Проверките, които се извършват показват, че тези въпроси не стоят системно в дневния ред на партийните събрания на ППО при Окръжно управление на съобщенията, БКС, ОП „Ал. Атанасов“, ЗИТА и др. За допуснати нарушения на държавната и финансова дисциплина за деветмесечieto на 1983 г. са наказани от контролните органи 108 комунисти — преди всичко ръководни кадри, между които 25 директори и 19 зам. директори. Само този факт показва, че не е настъпило необходимото преустройство, че проблемите на дисциплината не са поставени в основата на дейността на една част от партийните организации, не е осъзнато напълно тяхното съдбовно значение за нашето развитие.

Сега е необходимо ОПК, партийните комитети и организации да завишат изискателността си на всички равнища. Всички комунисти трябва да дават личен пример в пълноценното използване на работното време, оборудването и съоръженията, в производството на качествени изделия. Партийните организации с още по-голяма последователност трябва да водят борба за отстраняване проявите на либерализъм и примиренчество, които се допускат спрямо нарушителите на партийната и държавната дисциплина.

В комплекса от задачи, които сега решава нашата партия, важно място заема работата с отделните комунисти. През отчетния период усилията на Общинския партнен комитет и ПК бяха насочени за по-нататъшно развитие на отношенията между ППО и отделния комунист. Главното направление в това развитие е да се повишава взаимната отговорност, както на първичната партийна организация за своите членове, така и на всеки комунист за неговата първична партийна организация.

Натрупаният и обменен, интересен и полезен опит в хода на прегледа сега е предмет на практическата ни работа за задълбоченото му изучаване, творческо осмисляне, популяризиране и превръщане в масова практика. Разбирането на Общинския партнен комитет и ПК за работата с отделния комунист е, че тя започва още с подготовката на неговото приемане в партията.

Всестранната подкрепа на творчеството и инициативността на комунистите, което е характерно за ППО при ЗЕИМ, ККК — Стапелно-монтажния цех, Водоснабдяване и канализация, Сортови семена, комбинат „Юта“, м/к „В. Априлов“, завод „Жити“, ОНС — блок „Пенсионно осигуряване“, „Хлебозавода“, „Славянско изкуство“ показва колко е важно ППО да се изиявява като колективна опора на своите членове в стремежа им да осъществяват авангардна роля.

Рботата на ППО при ПРПС, завод „Н. Киров“ — цех 170, ККК — Електромонтажен цех, ОВМЦ, Общ. народен съвет, ТПК „Съгласие“, ОПСО, НПЗ „Л. Таджер“, екип „Млада гвардия“ показва, че повишаването на ролята на първичната партийна организация като опора на комунистите в значителна степен зависи от засилването на нейния самодееен характер. Колкото по-инициативна е партийната организация, колкото по-способна е сама да си поставя и решава крупни задачи, толкова по-силно стимулира тя активността на своите членове.

Заедно с успехите, които постигнаха ППО през отчетния период в утвърждаването им като постоянна колективна опора на своите членове, все още съществуват не малко слабости, които те не успяха да преодолеят напълно. В дейността на една част от ППО не настъпиха съществени изменения в дълбочина, мащабност и обхват. Има отделни комунисти, които нарушават Устава, законите, злоупотребяват със своето служебно положение. В повечето случаи партийните организации реагират срещу такива комунисти, наказват ги, изключват ги от своите редове, но политическата вреда, която те нанасят, остава. Самият факт, че са допуснати такива отклонения, говори и за пропуски в изпълнението на тази роля на опора, на преграда, на превантивно действаща сила, обективно присъщи на ППО. Активната изява на комуниста в обществения живот, в колектива, по местоживеене — това е резултатът от правилните взаимоотношения между комуниста и неговата партийна организация. И както напомня др. Т. Живков, мерило за приноса на комуниста е колко хора е въвлякъл в общия ход, как е съдействувал да се осигурят необходимите условия за пълното разгръщане на силите и за увеличаване на приноса на неговите другари от трудовия колектив.

Дванадесетият конгрес на БКП подчерта, че „Основна грижа на партийните комитети и организации през следващия период трябва да бъде по-нататъшното подобряване на качествения състав на партията, укрепването на партийното ядро във всички сфери на обществения живот“. Затова върхът за състава на партийните организации, за неговото непрекъснато подобряване в качествено отношение и правилната разстановка на комунистите винаги е стоял с особена сила на вниманието на ОПК, ПК и ППО.

На тази основа ОПК, ПК и ППО сега по-системно и задълбочено, конкретно и диференцирано се занимават с подбора и подготовката на кандидатите за приемане в партията. Повече грижи се полагат за обучението на младите комунисти и активисти на ДКМС, из средата на които се подбират новите партийни членове. Полезна дейност в това отношение развиват изградените клубове на младия комунист в МК „Г. Димитров“, СМК, завод „Н. Киров“, ОЗППТО, СКТМ, ККК „Ив. Димитров“, комбинат „Родопа“, Автокомбинат, СД „МПБУ“, СД „Търговия“. В техните ръководства и секции са включени опитни комунисти, работили в младежкото революционно движение и др. Използват се различни

форми за повишаване политическата и организационна подготовка на младите комунисти и кандидати. Все по-широко се внедрява и приемът на нови членове на открити партийни събрания.

През отчетния период са приети общо 1 672 нови членове. От тях 76,8 на сто са работници, 97,3 на сто са с висше, полувисше и средно образование, 84,5 на сто са на възраст до 30 г., като 78,2 на сто са членове и главно активисти на ДКМС, а 53,3 на сто от тях са избрани в ръководни органи на ДКМС. Значително е увеличен приемът на жени в партията. Те представляват 44,3 на сто от новоприетите членове.

Сега Русенската общинска партийна организация наброява 19 417 члена, обхванати в 536 ППО, като за отчетния период численият състав е увеличен с 1 587 души. Осигурено е необходимото партийно ядро във всички отрасли на материалното производство и нематериалната сфера и с това тя е в състояние да изпълнява успешно своята роля на политически ръководител на трудещите се в Русенската селищна система.

Основното, което характеризира измененията в социалния и качествен състав на Общинската партийна организация е това, че нараства делът на работниците в нея. Сега те са 60,8 на сто от състава ѝ, като абсолютният им брой е увеличен за този период с 1049 души или с 9,3 на сто, 64,2 на сто от комунистите са заети в сферата на материалното производство, 18,7 на сто — в нематериалната сфера и другите социални дейности и 17,1 на сто са пенсионери.

Непрекъснато нараства абсолютният и относителният дял на жените-членове на партията, които сега са 33,6 на сто от състава на Общинската партийна организация, като през този период те са се увеличили с 835.

Продължава непрекъснато да се подобрява образователното равнище на комунистите и в това отношение качественят ръст на Общинската партийна организация е най-висок. Партийните членове с висше, полувисше и средно образование вече са 70,3 на сто от състава на организацията, като само за отчетния тригодишен период техният брой е нараснал с 1 820 души, от които 688 са с висше образование, главно инженери, икономисти и педагогически кадри.

Съставът на организацията по възраст и партисен стаж е отражение на стремежа в нея да се осъществява приемственост на поколенията и по естествен път да се съчета-

ва класовата революционна закалка на по-възрастните с енергията и възможностите на по-младите. Но въпреки че близо 85 на сто от новоприетите комунисти за последните три години са до 30 г., очертава се относително увеличение на по-възрастните членове — над 50 години. Това е резултат на общата тенденция на увеличаване на продължителността на живота в нашата страна, както и на силното влияние на миграционните процеси за гр. Русе. Въпреки обективното влияние на тези естествени процеси, могат да се предявят по-високи изисквания към работата на редица партийни комитети и организации по подбора и приема на млади хора в партията. Това се отнася особено за някои предприятия на електрониката, търговията, услугите, строителството.

Недостатъчно е партийното ядро в „Русенска комуна“, КЗ „9 септември“, Асансьорни сервиси, район „Благоустрояване“ и Помощно-спомогателния район на СП „БКС“, в производството на ОП „Булгарплод“ и др. Бавно се подобрява ядрото в ОЗППО, ЗИТА, завод „Бор“ и др. Няма достатъчно комунисти в някои БРВ, проектантски и други институти, здравни и детски заведения и пр. Или задачата за осигуряване партийното влияние във всички сфери на обществения живот не е доведена докрай.

Нужно е Общинският комитет на БКП, ЗПК и ППО с много по-диференциран и конкретен подход и възискателност да осигуряват засилване на партийното влияние във всички звена и професии и преди всичко — в новите и перспективните. На основата на задълбочен анализ на измененията във всеки трудов колектив да се проявява стремеж за постигане на по-голямо съответствие между партийния състав и прогресивните тенденции в социално-класовата структура.

Успешното изпълнение на задачите, които постави XII конгрес на БКП, непосредствено е свързано с непрекъснатото усъвършенствуване на стила и методите на работа на Общинския комитет на БКП, партийните комитети и бюра.

Основното, което характеризира стила на Общинския комитет на БКП и неговото бюро, е стремежът да се повишава възискателността, да се създава обстановка на висока организираност и деловитост от позициите на високите критерии, разработени в докладите и речите на др. Т. Живков след конгреса и в неговите лекции в АОНСУ. Положиха се усилия за по-пълното приложение в дейността на партий-

ните органи и ръководните кадри на политическия и икономически подход, като най-важно условие за успешното изпълнение на качествено новите задачи.

На пленарни заседания Общинският комитет обсъди важни въпроси, свързани с по-нататъшната интензификация на общественото производство, внедряването на икономическия подход в дейността на трудовите колективи, издигане равнището на възпитателната и пропагандистка дейност, развитието на ППО като боеспособни политически ядра. За по-задълбоченото обсъждане на проблемите и изпълнение на приетите решения важна роля изигра по-непосредственото и активно участие на членовете и кандидат-членовете на Общинския комитет.

Бюрото на Общинския комитет на БКП работи като колективен ръководен орган в обстановка на възискателност, творчество и деловитост. На проведените заседания бяха обсъдени различни страни от работата на голяма част от партийните комитети и организации, направиха отчет за своята работа голям брой ръководни кадри. Много добре се посрещна инициативата за среща на бюрото с ръководствата на отделни първични партийни организации, където се проведе разговор по проблемите, които трябва да решават те. Подобри се съгласуваността между отделите на комитета в пряката и непосредствена работа, при комплексни проверки, участие в партийните събрания, заседания и др. Добре се използват полудните с партийните секретари, инструкторите, съвещанията и другите форми за обогатяване опита на партийните бюра и насочване работата на ППО към най-актуалните проблеми. По-високата възискателност към партийните комитети доведе до усъвършенстване техния стил и разнообразяване формите им на работа с ППО.

Подобреният стил на работа на Общинския партийен комитет и партийните комитети не ни позволява да не виждаме слабостите, които съществуват в това направление. Не успяхме напълно да изпълним изискването на ЦК на БКП за ефективна намеса в работата на всяка ППО. Не направихме всичко за пълна изява на самодейния характер и реактивната способност на всички партийни организации. Не са напълно утвърдени в стила на някои партийни комитети — ДЗК „Д. Благоев“, „Заводски строежи“, комбинат „Дунавска коприна“, ОЗППО, ОП „Ал. Атанасов“, ИССБК „Образцов чифлик“, СЕК непосредствената

организаторска и политическа работа, деловият и оперативен подход, бързото реагиране и намеса за отстраняване на слабостите в дейността на ППО. Недостатъчно задълбочено те изучават и познават процесите, произтичащи в трудовите колективи.

Съществено значение за по-нататъшното усъвършенстване стила на партийното ръководство има изучаването, обобщаването и внедряването на положителния опит. Все по-задълбочено партийните комитети и първичните партийни организации трябва да следят и изучават богатия съветски опит и опита на партийните организации от побратимения град Рига, с чиито промишлени предприятия и учреждения са установени множество ползотворни контакти. Редица инициативи, възникнали в отделни партийни организации, отделите на Общинския комитет трябва да се грижат бързо да се разпространяват и да се превръщат в масова практика.

Един от най-важните въпроси, който трябва да бъде в основата на по-нататъшното подобряване на стила и методите на Общинския комитет, партийните органи и ръководните кадри, е грижата в духа на изискванията, предявени в лекциите на др. Т. Живков, политическият подход да пропизва цялостната наша организаторска, политическа и възпитателна дейност.

Резултатите, проблемите и недостатъците в работата на Общинския комитет на БКП, партийните комитети и организации най-ясно са свързани с подбора, обучението и възпитанието на кадрите.

Правилната кадрова политика, която се провежда в Общинската партийна организация под ръководството на ОК на БКП за съчетаване и използване силите, опита и знанията на революционните кадри с енергията на по-младите е основното, което характеризира кадрите в Общинската партийна организация. Те са сплотени около Априлската линия на Партията, готови последователно и всеотдайно да работят за реализиране на дело задачите, които сега ЦК и ОК на БКП поставят.

В различните сектори на общественно-политическия, стопанския и културния живот на нашата селищна система работят идейно закалени, образовани, висококвалифицирани и компетентни, предани на делото на социализма кадри. Сега близо 95 на сто от директорите, зам.-директорите, секретарите на партийните комитети и работниците от апарата

на Общинския комитет са с висше образование и богат опит. В своята дейност ОПК и неговото бюро непрекъснато използват богатия революционен опит на борците против фашизма и капитализма, които всеотдайно работят за издигане ролята на Общинската партийна организация.

Ръководейки се от изискванията на ЦК на БКП, Общинският партийен комитет и партийните комитети проявява висока възискателност при подбора на секретарите на ППО и членовете на ПБ. Бяха избрани най-авторитетните, принципи и добре подготвени комунисти, способни да водят успешно партийните организации. Сега 97 на сто от секретарите на ППО и над 90 на сто от членовете на ПК и ПБ са с висше и средно образование. Постигнати са добри резултати в издигането на повече жени на ръководна работа — 39,3 на сто от секретарите на ППО са жени.

С всяка измината година нараства броят на работниците, избрани в ръководните органи. В съставите на партийните бюра сега те са 35,6 на сто.

Дванадесетият партнен конгрес постави задачата да се повишат качеството и ефективността на обучението на кадрите. Във връзка с това само през учебната 1982/83 г. във филнала на АОНСУ — Русе, Варна и Пловдив са преминали на подготовка 24 секретари на ЗПК и ППО и членове на партийните бюра. Проведоха се редица инициативи, като семинари, срещи с научни работници от Центъра по партийно строителство при АОНСУ — София. Широко се използват научно-практическите конференции. Под ръководството на Общинския партнен комитет се организира и провежда обучение на партийния актив от предприятията на западната индустриална зона. Организираха се и специализирани курсове със секретарите на ППО, избрани за първи път.

Всяка година в организирания от ОПК курс за резервни кадри се обучават 80 комунисти с висше и средно образование, по-голямата част от които са членове на ЗПК и ПБ. Положителна оценка за извършената работа заслужават партийните организации при СКТМ, ККК „Ив. Димитров“, СХК „Г. Генев“, СМК, СХК „П. Караминчев“, ПЖК „Родоп“, СД „Търговия“ и др., които прилагат ефективни форми и методи при подбора, обучението и реализацията на резервните кадри.

И през този отчетен период продължи да се усъвършенствува работата на ОПК, ЗПК и ПБ по подбора, под-

готовката, възпитанието и издигането на кадри из средата на работническата класа, в резултат на което средногодишно 360 работници се реализират в партийните, стопанските и обществени органи.

Важен лост за преодоляване на недостатъците в кадрната работа стана конкурсното начало и изборността в издигането на стопански и административни длъжности. Сега те се прилагат във всички отрасли на селищната система. Проведени са досега над 634 конкурса на свободни длъжности и 58 — на заети, 42 са съчетани с избор, издигнати са 623 ръководители на трудови колективи, като броят на участниците в конкурсите е 1793 души. Най-много конкурси са организирани и проведени в СКТМ, Пристанищен комплекс, ЖП възел, ПЖК „Ролопа“, НПЗ „Л. Таджер“, ККК „Ив. Димитров“, ОЗППТО, СМК и др.

Общинският комитет на БКП счита, че извършеното по прилагането на конкурсното начало е вече добър опит и в съответствие с решенията на Секретариата на ЦК на БКП за работата с кадрите ние трябва да го превърнем в повсеместен стил на подготовка и издигане на ръководните кадри.

Отчетният период показва, че допуснатите слабости в различните направления на нашата работа са най-тясно свързани с недостатъци в работата с кадрите, техния подход, стил и методи на работа. Израз на това е неумението на някои ръководни кадри да свързват организаторската и политическата работа с изпълнението на стопанските задачи. Въпросът за подготовката на партийния и стопански актив по партийното строителство трябва по-добре да стои на вниманието на ОПК, следва да се оказва по-голяма помощ и контрол върху дейността на ЗПК, УПК и ППО по разработването на учебните програми. В тях да се включат повече теми от партийното строителство, социологията, психология, педагогика и изучаване на активните форми на обучение.

Пропуски се допускат и в работата ни при подготовката на резервните кадри. Недостатъчно се изучават техните възможности в процеса на практическото изпълнение на задачите. Затова не са и малко трудностите при реализирането на някои резервни кадри.

В порядъка на самокритика следва да отчетем, че все още недостатъчно, както ОПК, така и ЗПК и ПБ работят за успешното прилагане на методиката на ОК на БКП за из-

дигане и развитие на младежките кадри от материалното производство. Това, което е направено, е далече от изискванията и възможностите на Общинската партийна организация.

Основа в партийното ръководство на масовите организации през отчетния период бяха постановките на др. Т. Живков за превръщането им в обществени гаранتي при провеждането на определени аспекти на социално-икономическата ни стратегия и развитието на социалистическата демокрация. Тяхната работа беше постоянно обект на обсъждане от Общинския комитет и неговото бюро.

Повиши се ролята на Общинския народен съвет като орган на държавната власт в условията на новото териториално селищно устройство. Може да се направи извода, че Общинският народен съвет изпълнява успешно функциите си на територията на селищната система, изпълва се със съдържание дейността на общината от нов тип и кметствата. Подобри се плановостта в неговата работа. Въпросите, които се обсъждат на сесии в Изпълнителния комитет се проучват задълбочено, отличават се с проблемност и актуалност. Съвместната дейност с обществените организации се разширява и обогатява. Работата с поръченията на избирателите е поставена на по-добра основа.

По-голяма е ролята на Общинския народен съвет при подготовката и изпълнението на плана за социално-икономическото развитие на селищната система. Определени успехи се постигнаха по благоустрояването на селищата, по задоволяването на населението със стоки и услуги, разшири се мрежата от учебни и детски заведения, подобри се културният живот.

Наред с това все още има случаи, когато бавно се реагира от ИК и неговите органи при изпълнението на определени задачи и взети решения. Вискателността на най-отговорните комунисти, работещи в Общинския народен съвет и неговите служби, трябва да се засили. Необходимо е членовете на ИК още по-активно да участвуват в разясняване на приетите програми и решения сред населението по местоживеене. Повече грижи и внимание да се отделят при решаване на проблемите в кметствата. Необходимо е Общинският народен съвет да обърне по-голямо внимание на работата със сигналите, предложенията и жалбите на гражданите и особено на критичните бележки и предложе-

ния, отправяни от трудовите колективи и отечественофронтовските организации.

Положителни изменения настъпиха и в дейността на Общинската партийна организация на Отечествения фронт. По-ясно се свързва дейността на отечественофронтовските организации с решаването на икономическите, политическите и социалните проблеми. Подобри се съвместната работа на отечественофронтовските ръководства с тези на останалите масови организации. Увеличи се партийното ядро в ръководните органи на Отечествения фронт, съществено подобрене настъпи и в дейността на кварталните ППО по ръководството на отечественофронтовските организации. Създадени са всички условия за участие на населението в изпълнение на социално-икономическата програма на селищната система.

В работата на партийните органи и организации по ръководството на отечественофронтовските организации се допускат и някои слабости. Недостатъчни са грижите на някои партийни и отечественофронтовски организации за засилване връзките на народните избраници с избирателите, за редовното им отчитане пред тях. Незадоволително работят кварталните ППО за разгръщане на по-голяма инициатива и творчество в дейността на отечественофронтовските организации. Не винаги се прилагат най-результатни, специфични методи и форми за идеологическо въздействие върху населението по местоживеене, за създаване на по-висока култура в труда, бита и взаимоотношенията между хората.

Извършената работа в Общинската организация на Отечествения фронт по въвеждане на населението в благоустрояването и хигиенизирането на града не удовлетворява. Поради недостатъчния контрол и възискателност от страна на Общинския партнен комитет една част от партийните комитети и ППО не работят системно за активизиране участието на комунистите в общественно-политическия живот по местоживеене. Особено тревожен е фактът, че една част от секретарите на партийните комитети и ППО подценяват голямото значение на тази изключително отговорна задача.

Нужно е сега усилията на Общинския комитет на Отечествения фронт да се насочат за утвърждаване ролята на Общинската отечественофронтовска организация като обществен гарант за укрепване на селищната система, по-нататъшно издигане ролята на низовите отечественофронтов-

ски организации като средище за формиране и задоволяване потребностите и интересите на населението по местоживеене.

Ръководните кадри в Общинския комитет на Отечествения фронт трябва да подобрят своята конкретна работа в кварталите и селищата, по-често да общуват с низовите ръководства, по-добре да използват възможностите на членовете на Общинския комитет на Отечествения фронт и актива, своевременно да се информира населението по актуални икономически и политически проблеми.

Принос в изпълнението на социалните задачи на селищната система има и Общинският съвет на движението на българските жени. Ползени инициативи се провеждат от съветите на жените за издигане ролята на семейството, подобряване средата, в която работят жените, за подобряване грижите за подрастващото поколение. Наред с това под ръководството и с непосредственото участие на ПК и ППО, трябва да се повиши ефективността от работата, която се извършва за увеличаване на раждаемостта. В духа на изискванията на Програмата на ОК на БКП, приета през декември 1982 г. трябва да се завиши възискателността към органите, които имат конкретни задължения за създаване на условия за повишаване естествения прираст на населението от общината.

През отчетния период се подобри партийното ръководство на профсъюзните органи и организации. Партийните комитети и организации по-непосредствено и конкретно ръководят профсъюзните организации в предприятията, учрежденията, в учебните заведения. В резултат на това съдържанието на вътрешния живот на профсъюзните организации се обогати, по-тясно се свързва тяхната организационна дейност с конкретните производствено-икономически, социални и възпитателни задачи на трудовите колективи. Съществен е приносът на профсъюзните организации в разработването на насрещните планове и планове за социалното развитие на колективите. Сега се отделя по-голямо внимание за създаване на по-добри условия на труд и бит, за по-пълно задоволяване на социалните потребности на колективите. Сега Общинският съвет на БПС и профсъюзните органи и организации по-задълбочено обсъждат проблемите, свързани с повишаване ефективността на производството и качеството на продукцията, усъвършенствуване организация

та на труда, укрепване на дисциплината, охраната на труда и т. н.

Въпреки положителните изменения и тенденции, работата на профсъюзните органи и организации все още не отговаря на високите изисквания, произтичащи от конгресните решения. Недостатъчна е извършената работа за осмисляне и реализиране в конкретни дела партийното изискване всеки трудов колектив да се превърне в стопанин на социалистическата собственост. Не е преодоляна докрай „практиката“ насрещните планове да се съставят от тесен кръг специалисти, а работническото участие да носи формален характер. В една част от изградените бригади не се прилага цялостно стопанската сметка, не е създадена стабилна нормативна база.

В по-нататъшната работа на профсъюзните органи и организации главно поле трябва да бъде трудовият колектив. Необходимо е партийните комитети и ПБ да оказват помощ на профсъюзните органи за по-пълното използване на предоставените им контролно-защитни функции по охрана на труда, почивното дело, подобряване бита и условията на труд. По-голяма инициатива и творчество трябва да проявяват ръководните органи и профсъюзните организации за разгръщане на още по-богата и целенасочена работа за повишаване на дееспособността им през втория етап на прегледа.

Постигнаха се положителни резултати и в партийното ръководство на Комсомола и младежта. Изпълва се с по-богато съдържание дейността на комсомолските дружества и организации, налице са положителни изменения в подхода и дейността на партийните, държавните и обществени органи и организации при решаване на младежките проблеми. Нараснаха грижите на партийните комитети и организации за организационното и политическо укрепване на комсомолските дружества, за издигане авторитета и влиянието на Комсомола сред младежта. Това намира израз както в решаването на проблемите за създаване на по-добри условия за разгръщане на комсомолската дейност, така и с гласуването на по-голямо доверие в комсомолските кадри и организации. Взетите мерки от партийните комитети и организации доведоха до подобряване на партийното ядро в ръководните органи на Общинската комсомолска организация. По-активно и резултатно е участието на младите хора в органите за управление, където те са избрани.

В резултат на създадената благоприятна обстановка, по-активно и резултатно е участието на младежта в изпълнение на социално-икономическите задачи в селищната система. Определени успехи са завоювани в борбата за икономия на суровини и материали, в овладяването на челиния опит, в организацията на бригадирското движение, по-успешно се решават въпросите за качеството и дисциплината, за квалификацията на учащите се и студентите. Изградените младежки производствени единици са в челините редици на съревнование за висока обществена производителност на труда. Трайни успехи са постигнати във военно-политическата подготовка на младежта.

Налице са и не малко слабости и недостатъци в работата на Общинския партнен комитет, ЗПК, УПК и ППО с младежта. Не са малко случаите, когато на заседания на партийни комитети и събрания на ППО се отчита работата на комсомолските дружества и организации, без да се поставя на задълбочена оценка цялото на партийното ръководство на Комсомола, дейността на комунистическите и ръководните кадри. Епизодично и незадоволително е участието на партийните и стопанските кадри в живота и дейността на комсомолските дружества и организации. В резултат на това, редица комсомолски дружества и организации не провеждат редовен организационен живот. На комсомолските събрания не се поставят системно на обсъждане важни страни от комсомолската дейност.

В резултат на недостатъци в партийното ръководство на Комсомола бавно се преустройва дейността на комсомолските организации при ТК „Дунавска коприна“, Рибарство и рибни продукти, „Амбалаж“, „Мототехника и автосервиз“, ПП „Успех“, СП „Ученически столове“, СПТУ по машиностроене, Техникум по индустриална химия.

Партийните комитети и организации от тези предприятия и училища трябва да вземат необходимите мерки за решително подобряване съдържанието на работата в комсомолските дружества и организации.

Необходимо е Общинският партнен комитет, ЗПК и УПК да оказват нужната помощ за по-добрата организация на работата на комсомолските органи по обучението на комсомолския актив за повишаване на теоретическата и практическа подготовка, за по-задълбоченото изучаване на партийните и правителствени документи. Особени

грижи и внимание трябва да се отделя на марксистско-ленинската подготовка на младежта, на нравственото и естетическо възпитание, за засилване борбата срещу противобществените прояви. От подобряване се нуждае връзката и конкретната работа на апарата на Общинския комитет на ДКМС с комсомолските дружества, да се изпълва със съдържание тяхната дейност.

През отчетния период Общинският комитет на БКП по-успешно направлява развитието на физкултурата, спорта, туризма и автомобилизма в селищната система. Благодарение на активната организаторска работа на ДФС „Дунав“ и „Локомотив“, ТД „Приста“ и Общинския съвет на българските автомобилисти се постигна още по-пълно участие на младежта и трудещите се от общината в масовата физкултура, спорта и туризма. Постигнатите резултати от проведените етапи на VI-та републиканска спартакиада потвърждават горния извод. Налице са определени успехи и в развитието на високото спортно майсторство. Същевременно трябва да се подчертае, че физическата култура, спорта и туризма не са станали част от битя на младежите и трудещите се в общината. Не задоволява работата на съветите и клубовете за физкултура, спорт и туризъм в предприятията и учрежденията. Изискванията за висококвалифициран и качествен труд налагат проблемите на масовата физкултура, масовия спорт и туризъм да станат неотменна грижа на всички ръководни кадри, на партийните комитети и организации. Под ръководството на Общинския комитет на БКП следва решително да се повиши отговорността на Общинския народен съвет, Общинския съвет на БПС, Общинския комитет на ДКМС, физкултурните дружества и ТД „Приста“ за състоянието на масовата физкултура, спорта и туризма, да се внесе ред в изграждането и особено в стопанисването на спортната база по места, в нейното ефективно и пълноценно използване. В общината съществуват всички предпоставки за успешно представяне в предстоящата VI републиканска спартакиада.

Подобри се съвместната работа, укрепват дружеските връзки между Общинския комитет на БКП и Общинското ръководство на БЗНС. За решаването с общи усилия на задачите, които стоят пред селищната система, ежегодно се уточняват съвместни мерки и мероприятия. Активно, отдавайки всичките си сили и енергия, сдружените земеделци, в най-тесна връзка с комунистите, участвуват за приг-

воряване в дела на партийната и държавна политика. Всичко това ни дава основание да отбележим, че и занаят пред нашата обща дейност ще продължи да се обогатява, ще става още по-съдържателна, за да се решават още по-добре въпросите особено по социалното развитие на селищната система.

В резултат на близкото партийно ръководство **Общинският комитет за Държавен народен контрол** се превърна в действен орган в борбата срещу нарушенията и слабостите. Предотвратени са не малко щети на народното стопанство, въздействува се за срочно изпълнение на стопанските задачи. Тези положителни резултати са преди всичко плод на подобреното партийно ядро в комисиите за народен контрол, на усъвършенствването на контролната дейност, разширяване обхвата на трудещите се в него и извеждане на преден план превантивността в контролната дейност.

Необходимо е в предстоящата си работа **Общинският комитет за ДНК** по-добре да координира контролната дейност, с по-голяма задълбоченост да подхожда при извършване на проверките. Повече грижи трябва да се полагат за организационното укрепване на комитетите и комисиите за народен контрол.

През отчетния период органите на **Районното управление на МВР**, съда и **прокуратурата** работиха целенасочено срещу престъпленията и закононарушенията. В резултат на системните профилактични мероприятия в **Русенската селищна система** е създадена спокойна и творческа атмосфера за активна работа на трудовите колективи и на населението. Свой принос в решаването на тези задачи имат и доброволните отряди на трудещите се. Има подобрение в работата на партийните комитети и **ППО** по мобилизационната готовност.

Въпреки извършената работа, ръстът и състоянието на престъпността в общината не са на такова ниво, което да съответства на осъществяваните мероприятия, съществуващите възможности и постигнатите успехи в другите области на живота. Вярно е, че престъпленията, извършени от малолетни и непълнолетни, бележат намаление, но останалата престъпност показва устойчивост. Особено тревожен е въпросът със стопанската престъпност, която показва увеличение. Това са предимно посегателства срещу социалистическа собственост — злоупотреби, присвоявания и др. Чувствително увеличение имат и виновно причинените ще-

ти. Станалите пожари показват, че състоянието на противопожарната охрана в някои звена и предприятия не е на необходимото ниво. Не е на ниво и работата на стопанските и партийни ръководства по опазването на държавната тайна, особено при сегашната международна обстановка.

Необходимо е от Общинския комитет на БКП, ЗПК, ПК и ППО още повече да се завиши изискателността и отговорността към кадрите, които работят по тези проблеми. Да се подобри профилактичната дейност на Районното управление на МВР, да се повиши прокурорският надзор и съдебната практика и да се провежда по-строга и справедлива наказателна политика спрямо извършителите на престъпления и правонарушения.

Общинският съвет на организацията за съдействие на избраната успешно работи за подобряване масовата военно-техническа подготовка на населението, масовизиране на военно-технически и приложни дисциплини, за развитие на спортно-състезателна дейност.

Независимо от това необходими са повече грижи от Общинския комитет на БКП, ЗПК и УПК за организационното укрепване на комисните за съдействие на избраната, за подобряване на материалната база за военно-техническа подготовка и разширяване обхвата на населението в различните дисциплини.

Другарки и другари,

Както се вижда от направения отчет под ръководството на Общинската партийна организация през изминалите три години на петилетката трудовите колективи от Русенската селищна система достойно и с чест изпълняват задачите, които постави XII конгрес на БКП.

Постигнатите резултати се дължат преди всичко на голямото внимание и грижа, които проявява ОК на БКП и неговото бюро за всестранный икономически, социален и духовен възход на нашата селищна система.

Те се дължат на творческия дух и принципна изискателност, които съществуват в Общинския комитет на БКП и неговото бюро. Те са дело на партийните комитети и първичните партийни организации, на комунистите и ръководните кадри, на всички трудещи се, които работиха всеотдайно и дръзно на нашият окръг да бъде в челните редици при изпълнението на всички задачи, които се поставят от ЦК на БКП и лично от др. Т. Живков.

Настоящата година е изключително решаваща за изпълнение на задачите, поставени от Дванадесетия конгрес за повсеместна интензификация на народното стопанство. Пътят за осъществяване на тези високи изисквания е един — все по-масово и по-ускорено да внедряваме постиженията на науката и техническия прогрес в практиката, все по-резултатно да използваме най-добрия наш и чуждестранен опит. В плановите на всяко предприятие, на всяка организация вече са очертани основните насоки за научно и техническо развитие, направен е задълбочен анализ на въпросите на качеството на продукцията, производителността на труда и дисциплината. Машабността и сложността на задачите, които ще решава Русенската икономика до края на петилетката, в най-голяма степен определят високата отговорност на всеки работник, на всеки колектив, на всеки ръководител. Главното сега е цялата политическа, организаторска и идейно-възпитателна работа на партийните, стопанските, профсъюзните и комсомолските органи и организации да бъде насочена към основната цел, да се създаде пълна мобилизация и творческа атмосфера за постигане на най-високи производствени резултати.

Богатите възможности, с които разполага Русенската общинска партийна организация — развитата материална база, силният икономически, кадрови и културен потенциал позволяват и неотменно изискват тези задачи да се решават на все по-голяма висота.

Общинският комитет на БКП е дълбоко убеден, че комунистите и всички трудещи се от Русенската селищна система, единни и сплотени около Априлската линия и политика на Партията ще разгърнат всички свои сили, енергия и талант за предсрочното и качествено изпълнение на задачите през четвъртата решаваща година на Осмата петилетка. Годината на Националната партийна конференция, на 40-годишнината на Социалистическата революция ще бъде ознаменувана с нови още по-големи успехи за понататъшния разцвет на нашата мила Родина — Народна република България!

Да живее славната Българска комунистическа партия!

Да живее Комунистическата партия на Съветския съюз!

Да живее светлото бъдеще на човечеството — комунизма!

Да живее мирът!

