

K 329/O-95



1200000867721

нистически младежки съюз

Окръжна ревизионна комисия • Русе



XXI

ОТЧЕТНО - ИЗБОРНА КОНФЕРЕНЦИЯ

ОТЧЕТЕН ДОКЛАД

март
1982

K 234-1

L $\frac{32.9}{0.95}$

ДИМИТРОВСКИ КОМУНИСТИЧЕСКИ МЛАДЕЖКИ СЪЮЗ

ОКРЪЖНА РЕВИЗИОННА КОМИСИЯ - РУСЕ

ОТЧЕТЕН ДОКЛАД

НА

ОКРЪЖНАТА РЕВИЗИОННА КОМИСИЯ НА
ДКМС ПРЕД ХХІ ОКРЪЖНА ОТЧЕТНО-
ИЗБОРНА КОНФЕРЕНЦИЯ

МАРТ, 1982

Регионална библиотека
"Любен Каравелов"



120000867721

Другарки и другари делегати,
Драги гости,

Отчетния период се характеризира с упорита и последователна работа на младежите и девойките от Русенската окръжна комсомолска организация, на младата работническа класа да бъдат изпълнени решенията на XII конгрес на БКП. Всенародната политическа и трудова активност, обхванала цялата страна при неговата подготовка, прераства в могъщ устрем на целия народ, на цялата българска младеж за изпълнение на конгресните предначертания, за достойна среща на XIV конгрес на ДКМС.

На XII конгрес на БКП бе отчетено, че Димитровския Комсомол живее под въздействието на Писмото на др.Т.Живков до ЦК на ДКМС – документ с програмно значение, ярък пример за пазвятие на априлската линия в работата с младото поколение.

В отчетния доклад на Окръжния комитет на ДКМС е направен задълбочен анализ за организаторската и политическа работа, за дръзновеините дела на младите хора в трудовите колективи, комсомолските дружества и организации в окръга, на техния висок трудов ентусиазъм. Същевременно с това се разкриват перспективите и задачите пред Окръжната комсомолска организация, произтичащи от решенията на XII конгрес на БКП, Октомврийското съвещание и дългосрочните програми на Националната комсомолска конференция.

Окръжната ревизионна комисия изразява своето задоволство, че Окръжната комсомолска организация се явява на своята XXI отчетно-изборна конференция, единна и сплотена около априлската линия на партията и нейния Централен комитет, като достоен заместник и продължител на делото на Българската комунистическа партия.

1. ЕФЕКТИВНАТА ДЕЙНОСТ НА РЕВИЗИОННИТЕ КОМИСИИ – УСЛОВИЕ ЗА ОРГАНИЗАЦИОННО-ПОЛИТИЧЕСКО УКРЕПВАНЕ НА КОМСОМОЛСКИТЕ ДРУЖЕСТВА И ОРГАНИЗАЦИИ

Определен дял за създаване на по-добри условия да се разгръща цялостната организационно-политическа работа в Окръжната комсомолска организация през отчетния период имат, както окръжната така и низовите ревизионни комисии. В своята дейност ОРК на ДКМС се ръководеше от решенията на XI и XII конгрес на БКП, XIII конгрес на ДКМС, пленумите на ЦК и ЦРК на ДКМС и приетата програма на XX окръжна отчетно-изборна конференция. Стремешът бе работата да се организира и осъществява в духа на изискванията и решенията на НКК и препоръките в Писмото на др. Т. Живков до ЦК на ДКМС.

През изминалия период наша постоянна форма на организационна работа бяха организационно-финансовите тематични проверки на комсомолските дружества и организации. Чрез тях точно установявахме фактичното състояние, причините пораждащи нарушенията и слабостите, и посочвахме пътищата и формите за тяхното отстраняване.

Съществено място в дейността ни намери въпросът за отношението на комсомолските кадри и активисти към ОРГАНИЗАЦИОННАТА ОТЧЕТНОСТ И РАБОТАТА С ДОКУМЕНТИТЕ В КОМСОМОЛСКИТЕ ДРУЖЕСТВА И ОРГАНИЗАЦИИ.

Поради настъпилите структурни промени в Окръжната комсомолска организация с изграждането на 10 Общински комсомолски организации и поради сравнително големия процент (32%) новоизбрани секретари на дружества, непосредствено след XX окръжна отчетно-изборна конференция бе извършена цялостна проверка на организационната и финансова отчетност. Бяха проверени 85% от комсомолските дружества и организации. Това позволи да се направи задълбочен анализ на състоянието и да се извлекат следните изводи.

Комсомолските комитети, кадри и активисти правилно оценяват значението на организационната отчетност и дисциплина и провеждат настъпателна работа за нейното подобряване. По-задълбочено се осъществява годишната проверка на членството в ДКМС. Специално внимание се отделя на работата с несъюзната младеж. Подобен е редът при движението

на членовете. Своевременно се урежда зачисляването и отчисляването на комсомолците. По-добре се изготвят тримесечно отчети. Като прицел за добро водене и спазване на организационната дисциплина можем да посочим общинските комсомолски организации в Бяла и Сливо поле, заводските комсомолски организации в СКЖ "Г.Димитров", СХК "П.Карачинчев", ученическите организации в РЕГ и АЕГ, пионерските организации при у-ще "А.Кънчев", "П.Яворов" и други.

Същевременно резултатите от проверките показаха, че на фона на общото добро състояние има и редица комсомолски организации със сериозни пропуски в работата си по спазване на основни уставни норми.

Проверките по деловодната работа показаха, че състоянието на комсомолската архива на дружествата в общинските комсомолски организации в Ново село, Борово и Ценово, в организациите при СУ "Заводски строежи", СМК, з-д "Фазан", з-д "Арда", НПЗ "Леон Таржер", СД "ИПБУ", Кацелово, Смирненски, СПУМ, ТИС, ИТ и други не отговаря на изискванията. В книгите за членове не се попълваха правилно данните за датата на приемане, снемане от отчет, за наложените и снетите наказания. Протоколите от заседанията и събранията особено при учащата се младеж се водеха нередовно и неточно. Общинските комитети на ДКМС в Две могили, Иваново не водеха книги за входяща и изходяща кореспонденция. Сериозни пропуски бяха констатирани по воденето на статистическата отчетност в общинските комитети на ДКМС в Русе, Бяла и Ветово.

От 80 организации през II тримесечие на 1979 година не представиха тримесечен отчет в общинските комитети на ДКМС Русе - 8, а от 116 дружества на пряк отчет - 55. В Ценово, Борово и дружествата при VIII-те класове в Русе не са изискват първични отчети, които да се използват за съставяно отчета на организацията, а той е бил изготвен на базата на стари данни. Често срещано явление бе при изготвянето на отчетите да се посочват крайните цифри, без да се отразява

вътрешното движение на членовете. Съществуват разлики в цифрите, като се започне от ДК, ЗК и се стигне до общинските комитети на ДКМС, където се обобщава и подава невярна информация. В списъците към тримесечните отчети липсваха номера на отчислителните бережки, на членските книжки, което е признак на формална работа. Приемани са отчети без анализи – като примери може да посочим Общинските комсомолски организации в Бяла и Ветово, комсомолските организации в ПК, з-д "Жити", ИССМ, ПЖСК "Родопа", з-д "Юта", з-д "Бор" и голяма част от дружествата на пряк отчет.

В интерес на истината следва да отчетем, че проверките извършвани от страна на ревизионните комисии, в много случаи се свеждат до "естетическото" оформяне на отчета, без да се прави задълбочена проверка и анализ на неговата реалност. ОРК на ДКМС установи за същия период, че не е проконтролирано как се изготвят тримесечните отчети в Общинските комсомолски организации в Щърклево и Борово, в комсомолските организации при БКС, ПАК, ЛВЗ "В. Коларов", ЗЕИМ, ВИММЕСС, ТДВА, СКУ, СПТУТ, ТО, ИДУ. Като прибавим към тях и тримесечните отчети на Общинските комсомолски организации във Ветово и Иваново, които не носят подписа на председателя на ревизионната комисия още веднъж се потвърждават направените изводи, че подценяват въпросите на отчетността на членството в ДКМС, че са занижени критериите и изисквателността от страна на ревизионните комисии.

Направените изводи по състоянието на организационната отчетност и констатираните слабости наложиха да се извърши преглед на досегашната работа в Окръжната комсомолска организация по подбора, възпитанието и обучението на комсомолския актив и като се имат предвид направените препоръки тя да се усъвършунствува. Създадената нова методика за организация на работа с кадрите дава възможност да се повишават качеството и ефективността на техния подбор и обучение.

Подобри се контролът в дружествата и организациите като бе въведена отчетност на дейността им. Апаратът на ОК на ДКМС и членовете

на ОРК оказват конкретна помощ на дружествата съобразно новата структура на комсомолската организация, което допринесе да се издигне отговорността за работата в отделното комсомолско дружество.

Във всички общински комсомолски организации се проведеха разширени съвещания с комсомолския актив, на който участваха партийните секретари и стопански ръководители от селищната система. Изнесенният анализ за резултатите от проверките стана повод за откровен разговор относно състоянието на дружествата, набелязани бяха конкретни чероприятия да се преодолеят съществуващите слабости.

Разработен бе справочник на комсомолския секретар, който оказва ценна помощ на комсомолския актив за по-правилна работа по организационната отчетност и дисциплина. Добра помощ оказва и издаваният от ОК на ДКМС ежесмесечен бюлетин със задачите, които предстоят да бъдат решени и бюлетина с решенията на Бюрото на ОК на ДКМС.

Като главно условие да бъдат реализирани високите цели и задачи на този етап бе контролно-ревизионната дейност да съдейства напълно на ОК на ДКМС да бъдат изградени и утвърдени зпави организационно-укрепнали дружества и организации. Ето защо в плана на комисията и през 1980 и 1981 година се реализираха системни проверки по деловодната работа в 243 дружества и организации; по организацията и провеждането на годишната проверка на членството – в 62 организации; по състоянието на статистическата отчетност – в общинските комитети на Комсомола в Русе, Ценово и Бяла, по разформироването на абитуриентските дружества – в 22 ученически и вузовски организации. В Бюрото на ОРК на ДКМС по въпросите на организационната отчетност докладваха 4 общински комитети на ДКМС и 3 общински ревизионни комисии.

На въпросите на ефективното и пълноценно членство в ДКМС бе посветен III пленум на ОРК на ДКМС, в който участваха и секретарите на общински комитети и председателите на низовите ревизионни комисии на Комсомола. Там се отчете, че повишената взискателност и контрол към деловодната работа са допринесли да бъдат създадени определени органи-

зационни навици и култура у комсомолските кадри и активисти. Спазването на уставните изисквания при зачисляването и отчисляването, отношението към членската книжка способствуват да се изгражда у всеки комсомолец вътрешно чувство за дисциплина и самовзискателност. Протоколът от комсомолските събрания и заседания се утвърждава като инструмент за контрол на дружеството, организацията, като работен документ, от който да се правят изводи, доколко дневния ред в живота на дружеството е в съответствие с основните въпроси, които вълнуват колектива.

За да се подобри работата с документите в комсомолското дружество ОРК на ДКМС заложи опит по използването на типови дневници за водене на отчетността в комсомолската организация при ЖПВ. Използуван бе опита на ОК на ДКМС – Силистра. Настъпилите положителни изменения по състоянието на деловодната отчетност ни дават основание да направим препоръка дневниците да бъдат въведени в цялата Окръжна комсомолска организация. Назряла е и необходимостта, според нас, ЦК на ДКМС да разработи отделна инструкция за работата с документите на комсомолските дружества и организации.

Особено внимание в работата на комисията през отчетния период бе отделено на контрола по ПОДГОТОВКАТА И ПРИЕМА В РЕДОВЕТЕ НА ДКМС. Бяха проверени 63 пионерски дружества, 11 ученически, 14 заводски и един общоселски комитет на ДКМС. Като цяло работата по приема в ДКМС е подобрена. Правилно се подготвят и оформят документите на новоприетите комсомолци. Утвърждават се тържествените ритуали за връчване на комсомолските книжки в общинските комсомолски организации в Русе, Сливно поле, Две могили.

Наред с това се констатираха и редица пропуски. Нарушават се сроковете за утвърждаване на новоприетите комсомолци – в Иваново, Борово и др. Заседанията на комсомолските комитети често се провеждат в непълен състав и формално, като не присъствува комсомолският секретар на дружеството, където е извършен приема. Забавя се своевременно-

то връчване на членските книжки. Трябва да се отчетем, че липсата на комсомолски книжки в ОК на ДКМС през 1980 година допринесе да нарастне броят на комсомолците без книжки на 4134 души.

Отклонения се наблюдават при изготвянето на документите в пионерските дружини в Ценово, Бъзън, Чилнов, училище "В. Коларов" и други; като се комплектоват непълно, липсва препоръка от дружинния съвет, срещат се неподписани заявления, препоръките не се заверяват от комсомолските секретари на дружеството, където членува поръчителя. Самите препоръки често имат формален характер.

За тези и други констатиранни слабости своевременно информирахме Бюрото на ОК на ДКМС и бяха взети мерки. Според нас е необходимо да се проведе окръжно съвещание, посветено на приеца на пионерите в ДКМС, на което да се обсъдят пропуските и да се набележат мерки да бъдат отстранени.

Процесът на преустройството в нашия съюз е неразривно свързан с РАЗШИРЯВАНЕ ОБХВАТА И ВЛИЯНИЕТО НА КОМСОМОЛСКИТЕ ДРУЖЕСТВА И ОРГАНИЗАЦИИ.

През отчетния период ОРК на ДКМС си постави за цел по-отблизо да контролира работата на комсомолските комитети как се реализира съставът на окръжната комсомолска организация. Извършените съвместни проверки с ОК на ДКМС показаха, че не малка част от младежите са извън редиците на Комсомола и, което е по-тревожно, сачите комсомолски ръководства нямат представа за състоянието на несъюзната младеж, нейния точен брой, характеристика, особености, поради което и нямат ясна позиция за конкретна работа с нея.

Данните за II тримесечие на 1979 година показват, че са приети едва 30 души в ДКМС от работническата младеж, а в същото време съвместните проверки с ОК на ДКМС показват, че броя на несъюзната младеж бележи ръст с 1648 души и е достигнал цифрата 4168. В много от случаите, в Семерджиево например по отчет се водят 37, а всъщност са 106; в Смирненски при 32 по отчет са 159; в Баница при 19 по отчет са 60.

Всичко това показва незаинтересоваността на съответните комсомолски ръководства. Пропуските в работата по отчисляването и зачисляването, както и проблемите в работата с "пътуваща" младеж и младите майки, бяха своевременно поставени за обсъждане в Бюрото на ОК на ДКМС и бяха предмет за разискване на две пленарни заседания на ОК на ДКМС, както и на проведените пленуми на общинските комитети на Комсомола. Взетите решения изиграха определена роля за повишаване обхвата на трудова младеж с 1783 младежи и девойки. Последвалите проверки на ОРК показваха, че това е плод на подобрената организаторска, политическа и идейно-възпитателна работа в комсомолските дружества и организации и преди всичко на подобрената работа с несъюзната младеж в окръга.

Трябва да отбележим, че само за периода след пленума от м.март 1981 година в редовете на ДКМС се вляха 480 младежи и девойки от тази категория, срещу 459 за цялата 1980 година. Значителен принос за този резултат има и проведеното от ОК на ДКМС, със съдействие на ОРК на ДКМС, изследване на количествения и социално-качествен състав на младежите и девойките, членовете или отпаднали от Съюза, посредством ТИИЦ - Русе.

Как се прилага инструкцията за членството в ДКМС ЗА НАЛАГАНЕ И СНЕМАНЕ НА КОМСОМОЛСКИТЕ ПОКАЗАНИЯ е един от показателите за боеспособността на комсомолските дружества, за чистотата на комсомолските редици. Бюрото на ОРК постави на системчен контрол този въпрос чрез проведените проверки в 23 комсомолски организации през 1980 година и в 10 общински комитети на ДКМС, 68 организации и дружества на пряк отчет през следващата година. На две свои заседания комисията е обсъждала въпроса за работата на комсомолските комитети с показанията. През 1979 година са наложени 958, през 1980 година - 473, а през 1981 год. - 332 наказания, от които 88 комсомолци са получили най-тежкото наказание - изключване. В същото време е трябвало да бъдат наказани 1412 комсомолци, загубили и похабили членските си книжки, и 946 - напуснали дружеството, без да се отчислят. Значителното несъответствие между

посочените цифри говори, че все още някои дружества подценяват въпроса и не налагат необходимите наказания. Данните за I тримесечие на 1982 година показват, че само в гр. Русе продължават да са без членски книжки над 500 члена на ДКМС, което показва безотговорното отношение на тези комсомолци към този основен документ. Не навсякъде се провеждат събрания, на които да се поставят въпросите за отношението към членската книжка, да се търси отговорност. Наистина налагат се наказания, но те изхождат от висшестоящите комитети и носят от самото си начало формален характер.

Едно от изискванията на инструкцията е, че след като изпълни своята възпитателна функция, наложеното наказание се сменя. В редица комсомолски комитети като тези в Писанец, АПК - Русе, ЗСТ, СД"МПБУ" и други, съществуват пропуски. За 1979/80 година от наложените 1431 наказания са снети 707. Тази тенденция се запазва през 1980/81 год. - 805 срещу 404. За първото тримесечие на 1982 година при наложени 107, са снети 24 наказания. Това показва, че контролът на общинските комитети по налагането и снемането на комсомолските наказания трябва да се засили. Недоумение буди, обаче, друг факт, че при регистрирани нарушения на организационната и финансова отчетност, на социалистическата законност, на трудовата и технологична дисциплина за периода от 1979 до 1982 година няма нито едно наложено комсомолско наказание в общинските комсомолски организации в Щръклево и Иваново. В Бяла са наложени 8 през 1980 г. и нито едно не е снето до сега.

Много трудно е да се анализират наложените наказания и дали те съответствуват на допуснатите нарушения от членовете на ДКМС, защото този въпрос се подценява от комсомолските комитети. Не се изясняват причините за наложените наказания. За периода 1979/81 година от Комсомола са изключени 88 души. Какви са причините за изключването им? По-добри ли ще станат те извън Комсомола? Кой ще работи с тях? На тези въпроси отговори следва да дадат самите комсомолски дружества

От друга страна, допускат се пропуски по налагане на наказания-ето изключване. Такива са случаите в НПЗ "Леон Таджер", СУ "Завоски стржеи" и други, където решението не е утвърдено от комитети на организации с "права".

Всичко това показва, че е назряла необходимостта да бъде разработена от ОК на ДКМС цялостната система за анализ и контрол по работата на комсомолските комитети с наказанията.

Въпросът за спазване на КАДРОВАТА ОТЧЕТНОСТ стои постоянно на вниманието на ОРК на ДКМС. През 1979 година извършихме проверка в ОК и общинските комитети на Комсомола. Резултатите предизвикаха тревога относно работата на някои общински комитети по кадровата отчетност. Не се бе превърнал в постоянен стил и метод на работа ръководствата да следят постоянно състоянието на кадровата отчетност. Не се оценява достатъчно голямото значение на проучванията на личните, делови и политически качества, обкръжението и средата, в която живеят комсомолските кадри. Редица дела не са попълнени с необходимите преценки, не се отразява движението на кадровите дела. Изключително подценена бе работата в общинския комитет на ДКМС в Две могили, където 90% от членовете на пленарния състав изобщо нямаха кадрови дела. Това наложи да се информира Бюрото на ОК на ДКМС. Взети бяха енергични мерки кадровата отчетност да се приведе в съответствие с инструкцията на ЦК на ДКМС. Разработена бе усъвършенствуваща система, която внесе по-голяма яснота и целенасоченост в работата с основната и резервна номенклатура. Проведе се окръжно съвещание, което послужи като основа да бъде внедрена системата в комсомолските комитети на всички нива, както и да бъдат проведени методически сборове за обмяна на опит.

През юни ОРК на ДКМС направи контролна проверка в 4 общински и 19 завоски комсомолски комитети, както и проверка на сектор "ОКОИ" на ОК на ДКМС. Резултатите показват, че са настъпили положителни изменения в работата на комсомолските комитети по спазване на инструк-

цията на ЦК на ДКМС за кадровата отчетност, както и на системата за работа с резервните кадри на ОК на ДКМС, която се утвърди като еталонна в съюза. Същевременно ние считаме, че настъпилите изменения в структурата и задачите на комсомолските комитети и организации, а така също и идеите от Писмото на др. Т. Живков до ЦК на ДКМС налагат да бъде разработена нова инструкция за кадровата отчетност.

В атмосфера на висока взискателност и непримиримост, която характеризира общественно-политическия климат след XII конгрес на БКП и Юлския пленум на ЦК на БКП (1976 г.), РАБОТАТА С ПРЕДЛОЖЕНИЯТА, МОЛБИТЕ, СИГНАЛИТЕ И ЖАЛБИТЕ на младежите и девойките заема важно място в политическата и възпитателна дейност на Комсомола. Грижливото отношение към проблемите на младите хора и своевременното им решаване не е само въпрос на влияние и авторитет на Димитровския Комсомол. Тази дейност защитава интересите на младежта, тя е доказателство за дълбоко демократичния характер на нашия съюз. Предложенията, сигналите, молбите и жалбите са израз на повишената активност и съзнателност на комсомолците, на тяхната непримиримост към слабостите и недостатъците.

Ето защо Бюрото на ОРК на ДКМС оказва помощ и контрол на комсомолските комитети в работата с предложенията, молбите, сигналите, и жалбите на младите хора.

През май 1979 г. ОРК на ДКМС извърши проверка на работата с личните писма на младежите и девойките в 105 комитета. От допусканияте пропуски и слабости стигнахме до извода, че болшинството младежки кадри и активисти не знаят как трябва да работят. Проверките в комсомолските организации в Ново село, Борово, з-д "Латекс", СЖК, "Трансстрой", ОП "Ал. Атанасов" и други показаха, че не се прилагат напълно изискванията и указанията на ЦК и ЦРК на ДКМС по технологията на работата с личните писма, завеждането им на отчет, изпълнението в срок и даването на ясен и конкретен писмен отговор. При случаи на необосновани искания в комсомолските комитети в Ряхово, Батин, Г. Абланово, ДП, "Иототехника и автосервиси" и др., не се упражнява конкретна въз-

питателна работа с жалващите се. Проверките показаха, че само 10 комсомолски комитети са обсъждали работата с молбите и жалбите, но и те не са вземали ефективни решения, след които жалбите от този род да прекратят.

Анализирайки тези пропуски и слабости, на заседания на Бюрото на ОРК на ДКМС бяха набелязани основните задачи, стоящи пред ревизионните комисии по работата с личните писма на младежите хора в окръга. На втория пленум на комисията бе създадена постоянна секция в състав от 23 души, която да оказва помощ и контрол при работата на комсомолските комитети в това направление.

Съществен тласък в дейността даде III пленум на ЦРК на ДКМС "За работата с личните писма на младежите и девойките". На съвместно заседание на ОРК на Бюрото на ОК на ДКМС бяха разгледани материалите за тяхното изпълнение. Това допринесе да се изгради ново отношение към работата с личните писма и въпросите на младите хора.

Една значителна част от сигналите до ОК на ДКМС са от органите на ИВР, съда и прокуратурата. Проверките показаха, че в много случаи като в Пиргово, Кошов, з-д "Жити", СПТУИ, СПТУСЖ, ТИС и други реакцията на комсомолските комитети закъснява, а някъде даже и не се разглежда поведението на нарушителите на социалистическата законност на комсомолско събрание. Отчитайки своето място да се разширява превантивната работа, да се води борба органичаване на престъпността, Бюрото на ОРК на ДКМС постави под контрол работата на комсомолските комитети по въпросите за ефективна борба с противообществените прояви. Създадената системата за контрол на подведените под съдебна отговорност младежи, позволи на ОРК своевременно да се намесва за осъществяване действена връзка между комсомолските комитети и органите на прокуратурата. Проверката извършена през 1981 година показа, че са постъпили 99 сигнала за нарушаване на социалистическата законност и ред и на комсомолски събрания са били взети черки срещу нарушителите.

През 1980 г. постоянната секция за работа с молбите и жалбите към ОРК на ДКМС, съвместно с отдел "Организационен", извърши проверки в 10 общински, 7 общоселски, 16 заводски и учредженски комсомолски организации. Резултатите от проверките бяха обсъдени на заседание на Бюрото на ОРК на ДКМС. Бе отчетено, че в окръжната комсомолска организация е създадена добра система за регистриране на предложенията, сигналите, молбите и жалбите. Положителен пример в това отношение са общинските комсомолски организации в Сливо поле и Щръклево и заводските комсомолски организации при ЗПП и ККК "Ив.Димитров". Бяха констатирани и част от старите пропуски, свързани с неумението на комсомолските комитети зад частния случай да търсят причината, която го поражда. Проверките показаха, че комсомолците имат правилно оформени дневници, но или няма заведени жалби, или са малко на брой. И в единия и в другия случай причината е, че не се завеждат устните жалби, и не се регистрират повдигнатите въпроси на комсомолските събрания. В практиката на комсомолските комитети не се е утвърдило да се обсъждат информации за работата с молбите и жалбите.

Исхождайки от важноста на проблема, а също така и от настъпилите изменения след публикуване на закона за предложенията, сигналите, молбите и жалбите от септември 1980 г., Бюрото на ОРК на ДКМС запозна Окръжния комитет на Комсомола с резултатите от проверките и направи препоръки да се преодолеят допусканите слабости и да се внедри положителния опит на ОКО - Бургас. В съответствие с това отдел "Организационен" разработи методика, подробно регламентираща организацията, ръководството и изпълнението на решенията относно писмата, сигналите, молбите и жалбите на младежите и девойките в окръга.

След като бе внедрена методиката през 1981 година, работата в това направление се активизира. Организирането и оперативната работа се извършват от щаб, включващ представители на всички отдели на ОК на ДКМС. Той осъществява координираност, съгласуваност и връзка с други органи и организации. Това позволи да се подобри работата по регистри-

рането и воденето на кореспонденцията за всички постъпили предложения, сигнали, жалби, както и да се завиши контрола по проучването и изпълнението на решенията по тях. През 1981 г. постъпиха 5054 предложения, сигнали, молби и жалби, от които 57,24% устни, 87,76% от общия им брой са основателни и 99,54% от тях решени в срок. Забелязва се, че съществено се увеличава броят им – 5054 при 1336 през 1980 година. Това говори, както за нарастналата социална активност на младежите и девойките, така и за подобрената организация. Все повече комсомолци се обръщат за помощ и съдействие към ОК на ДКМС. Има достатъчно случаи, които свидетелствуват колко навременни са били сигналите на младежите и девойките, как успешно помагат те да се преодолеят грешките и слабостите.

Проверките на ОРК на ДКМС показаха, че внедряването на методиката стои на вниманието на общинските комитети на ДКМС. В някои от тях са изградени комисии за работа с писмата, сигналите, молбите и жалбите, създадена е добра организация за връзка с комсомолските дружества. При решаването им се търси съдействието на партийните и стопански ръководства. Положителен пример в това отношение са общинските комитети в Сливо поле и Ветово. Добре се работи по даване гласност на решените молби и жалби в Общинската комсомолска организация – Щръклево.

Наред с добрите страни в работата с молбите и жалбите съществуват и редица слабости. Не всички общински комитети като в Ново село са внедрили напълно методиката и са изградили комисии, в които да се привличат комсомолци на ръководна стопанска работа, както и такива, работещи в средствата за масова информация. Наблюдава се кампанийност какъвто е случая с общинските комитети на ДКМС Борово. Обръща се повече внимание на представителната страна на въпроса, а не на ефекта и резултатите от дейността. Формалното отношение на комсомолските комитети към работата с молбите, жалбите, сигналите и предложенията при- а нуждава комсомолците да се обръщат за помощ и съдействие направо към

стопанските партийни ръководства. Твърде малък е броя на постъпилите и регистрирани молби и жалби на младежите и девойките в Бяла, Две могили и Ценово.

За да бъде последователна и целенасочена работата в това направление, не трябва да забравяме думите на др. Л. И. Брежнев "Зад писмата, сигналите и предложенията стоят конкретни млади хора, които винаги са готови да откликнат искрено и пламенно на всяко добро начинание, но сблъсъкът с формализма и бюрократичния подход при възпитателната работа гаси огъня в сърцето".

Трябва да се обърне внимание на даване широка гласност на постъпилите предложения и сигнали, както и на решените молби и жалби. Да се търсят такива форми като радиопредавания, стенвестници и други да се създават комсомолски приеми. Да се усили контрола по спазване на сроковете за решаване на молбите и жалбите от страна на низовите ревизионни комисии. Също така да се засилят връзките и взаимодействието с редакциите на местните средства за масова информация, с органите на Съда, Прокуратурата и МВР. По-голямо внимание да се отдели на обучението на комсомолските кадри и активисти по работата с молбите и жалбите и за повишаване на правните знания и култура на младежите.

Въпросите на ФИНАНСОВАТА И МАТЕРИАЛНАТА ОТЧЕТНОСТ И ДИСЦИПЛИНА са стояли постоянно на вниманието ни. За това говорят и реализираните тематични проверки по състоянието на книгите за събиране на членски внос, съвместните проверки с отдел "Финансов" на ОК на ДКМС по събиране и отчитане на членския внос в Пърклево, Ново село и Русе, и по финансовата и материалната отчетност в 55 пионерски дружини. Практиката стана в годишните инвентаризации да се включват членовете на комисията непосредствено преди отчетно-изборната кампания бяха извършени финансови проверки във всички комсомолски дружества и организации, като резултатите от тях бяха сведени на отчетно-изборните събрания.

Поставихме си за задача финансовият проблем, който е обект на проверката да не се разглежда изолирано, а във връзка с причините, ко-

ито го пораздат. Така например при порверките за събиране и отчитане на членския внос на вниманието ни бе доколко действена е материалната връзка на комсомолците със съюза. Проверките ни показаха, че ритмичното събиране на членския внос в общинските комсомолски организации в Две чогили и Иваново, в завод "Модул", Автокомбинат, ТЕЦ, Народна опера и други е само едно добро пожелание. В общинските комсомолски организации в Борово, Бяла, в заводските при ЕПМАТ, "Мототехника и автосервизи", Драматичен театър членския внос не се събира според изискванията – на база на брутната заплата на трудовото възнаграждение. Отделни комсомолци не плащат членския си внос за два, три и повече месеци, без да им се търси отговорност. Не навсякъде допълнителните доходи/премии и хонорари/ се включват за членски внос. Голяма част от младите майки не плащат членски внос като прекъсват връзките си със съюза. Отчисленията от 15% на много места не се оставя за комсомолското дружество.

При проверките се констатираха и финансови нарушения от страна на комсомолски секретари в Ценово, Смирненски, Щръклево, з-д "Арда", под. "Здравко Чампов", ПМИ, СПТУСМ – Ряхово и други, на които своевременно бе потърсена отговорност. Пропуски по финансова отчетност се констатираха и в редица пионерски дружини, което налага в бъдещата си работа ревизионните комисии да завишат контрола в това отношение.

Независимо от някои негативни страни от извършените финансови ревизии констатирахме, че болшинството от комсомолските кадри и низовият актив разбират необходимостта от правилната финансова дисциплина. Добре се водят касовите книги, правилно се оформят разходнооправдателните документи. Това е положителна тенденция, която трябва да се утвърждава.

Извършените три ревизии на ОК на ДКМС от отдел "Инспекторат" на ЦРК на ДКМС завършиха с ревизионни записки, което е израз на положителните изменения на финансовата отчетност и дисциплина в Окръжната комсомолска организация.

Сега усилията на ревизионните комисии следва да се насочат към оказване на системен превантивен контрол за преодряване на някои слабости от общ характер.

- не всички разходи се утвърждават на заседание на комсомолските комитети - това е особено характерно за ученическите комсомолски организации и пионерски дружини.

- разходооправдателните документи не се оформят съгласно изискванията на инструкцията за организационната и финансова отчетност. Пропуски се срещат при водене на касовите книги.

- за отчетения членски внос не навсякъде се издават кочан-квитанции. В отделни случаи, като ИДУ, ВТУ "А. Кънчев", ЕСПУ "Хр. Ботев", членския внос не се завежда в касовата книга.

Другарки и другари,

В периода след IV пленум на ЦРК на ДКИС Окръжната ревизионна комисия се стремеше да упражнява по-ефективен контрол по изразходването на паричните и материални средства, за да бъдат те насочени към тези сфери на комсомолска дейност, които осигуряват ефективна реализация на младата личност.

Изискването да внедряваме ПОЛИТИЧЕСКИЯ ПОДХОД в нашата дейност ние осъществявахме.

На първо място - чрез значително активизиране на финансовия контрол движението за ТНТМ и насочване на средствата към съвременни научно-технически разработки. Във връзка с това реализирахме съвместни проверки с ОС за НП по целевото изразходване на средствата за ТНТМ за учаща младеж и с ОК за ДНК по планирането и изразходването на средствата за ТНТМ при трудовата младеж.

Резултатите показват, че проверките са съдействували да се направи задълбочен анализ на приходите и разходите и ефективното използване на средствата за развитие на ТНТМ. Също така бяха разкрити и някои пропуски по организацията на дейността на клубовете за ТНТМ, на които своевременно се реагира от страна на ОЦ за ТНТМ.

На второ място – задачите, които решаване да се подобрява възпитателната работа с младежите и да се организира свободното време наложни да използват всички възможности на вътрешно-съюзния контрол, за по-правилно насочване и използване на финансовите средства за идейно-възпитателната дейност.

През 1979 г. проверката на ОРК показва редица слабости: 58 дома и клуба са с недостатъчна кубатура, неравномерно разпределени по селищни системи, а в някои от тях липсват елементарни технически пособия.

В повечето клубове след разформироването на КМС, базата не бе обновявана. От приведените средства за 1978 г. неправилно са изразходвани в с.Босилковци, Караманово и в гр.Русе. Не бяха използвани парите за ремонт от съвета в с.Червен. От приведените 20000 лв от ОНС за ремонт на младежната база в гр.Русе не бе усвоен нито лев.

Това състояние на нещата наложи да се набележат конкретни мерки от страна на ОК на ДКМС, а също така контролни мероприятия от ОРК. През 1981 г. бе извършена съвместна проверка с отдел "ИВД" на ОК на ДКМС по състоянието на младежките домове и клубове. Резултатите от проверките показаха настъпилите положителни изменения.

Общо изразходваните средства за младежка база само през 1980 г. възлизат на 157081 лв, от които за ремонт 64 хлв и за обзавеждане 103081 лв, като средствата са осигурени от

- ОК на ДКМС – 49581 лв /трудова акция/
- ЦК на ДКМС – 88000 лв
- ОНС – Русе – 19500 лв

Материалите от проверките бяха анализирани задълбочено в Бюрото на ОРК и в отдел "ИВД". Направени бяха препоръки, както по работата за изграждане на нова база, така и по нейното поддържане, стопанисване, а също така и по отстраняване на някои пропуски в организационно отношение. На свое заседание Бюрото на ОК на ДКМС взе мерки за преодоляване на пасивността на комсомолските комитети в решаването на

на проблемите с младежката база, по правилното финансиране и контрол и целесъобразното и законосъобразно изразходване на средствата.

Бе подготвен анализ на състоянието на клубната база, който бе разгледан на заседание на ИК на ОНС, в присъствието на председателите на общинските народни съвети.

Приета бе програма на ОНС с конкретни ангажименти на държавните органи по решаване на проблемите на младежката база.

На трето място – засили се контрола върху спазването на нормите за финансова отчетност и дисциплина в летните и есенни младежки трудови бригади. Проверките през 1980/81 г. в 23 бригади бяха насочени строго да се спазват договорните задължения от страна на инвеститорите, правилно и целесъобразно да се изразходват средствата за културно-масова дейност, да се поощрява съревнованието – вътре в и между бригадите.

На четвърто място си поставихме задачата да контролираме целесъобразно ли се изразходват ^{средствата} за масова физкултура, спорт и туризъм. През 1981 г. организирахме проверка в 21 техникума и гимназии и 16 основни училища, която не успяхме да изпълним в пълен обем. Това не ни позволи да получим ясна картина за състоянието в окръга. Сигналите които имаме обаче ни дават основание да смятаме, че част от средствата не винаги се използват по предназначение. Необходимо е още през 1982 год. да се извърши съвместно с ОК за ДНК тематична проверка как се спазва ПМС № 36 от 1972 год. по използването на средствата за масова физкултура.

1.1. ПО-НАТАТЪШНОТО УСЪВЪРШЕНСТВУВАНЕ НА СТИЛА И МЕТОДИТЕ НА ОРК НА ДКМС – ПРЕДПОСТАВКА ЗА ПОДОБРЯВАНЕ НА КОМСОМОЛСКАТА КОНТРОЛНА ДЕЙНОСТ

Другари,

Писмото на др. Т. Живков до ЦК на ДКМС върху Димитровския Комсомол с нов подход за решаване на проблемите на младите хора. Време-

то след Писмото, в Русенската Окръжна комсомолска организация се характеризира със стремеше да се прилагат препоръките на практика, да се постигне поврат в работата на комсомолските дружества и организации. Свой дял в цялостната дейност имат и членовете на ревизионните комисии.

Окръжната ревизионна комисия, като избран орган на окръжната комсомолска организация, чрез своята дейност съдействува да се спазва Уставът на ДКМС, да укрепва съюзната дисциплина, да се засилва изискателността към комсомолските кадри и активисти, да се спазва строга, деловодна, статистическа и финансова отчетност и дисциплина, своевременно и правилно да се решават сигналите, молбите, жалбите и предложенията на младежите и гражданите. Наред с това ние се стараме да оказваме конкретна методическа помощ на низовите ревизионни комисии, по-добре да координираме съвместната си дейност. Стремешът ни бе наред с контрола да се оказва практическа помощ на комсомолските дружества и организации, да се разширява вътрешно-съюзната демокрация да се повиши дисциплината, чувството на отговорност у всеки член на ДКМС. Работата на комисията бе насочена за използване на ефективни методи и средства, чрез които идеите и препоръките съдържащи се в Писмото на др. Т. Живков до ЦК на ДКМС, да се реализират в конкретни дела и конкретни резултати.

Окръжната ревизионна комисия и нейното бюро работят по годишен и шестмесечни оперативни планове, обвързани по време и място със задачите, които се решават в окръжната комсомолска организация за изпълнение решенията на НКК. Целта е да са в тясна връзка с плановете на отделите на ОК на ДКМС и да се координират с плановете на общинските ревизионни комисии. При планирането стремешът ни бе насочен да се открояват основните задачи за периода, да се разграничават близките от далечните цели и да се извеждат най-актуалните проблеми.

В това отношение има много положителни изменения. Годишните планове за работа се обсъждат и приемат на пленарни заседания на ОРК

на ДКМС с участието на председателите на общинските ревизионни комисии. Приетият подход за още по-тясна връзка с отделите на ОК на ДКМС чрез планове за съвместна работа, както и близкото взаимодействие между ОРК и низовите ревизионни комисии, ни помага за по-голяма ефективност и компетентност на нашия контрол.

В съответствие с плана на Бюрото на ОРК на ДКМС през периода бяха проведени 28 заседания и бяха разгледани над 112 въпроса по проблеми от работата на Окръжната ревизионна комисия, на комсомолските комитети и низовите ревизионни комисии и информации от извършените проверки. На заседанията са докладвали 10 общински, 3 вузовски и ученически и 13 заводски комитети. Разгледана е работата на 8 общински, 5 вузовски и ученически и 22 заводски и учредженски ревизионни комисии. Задълбоченият анализ на проблемите от тяхната работа ни дава възможност да направим необходимите изводи, да вземем конкретни решения и да дадем навремени препоръки.

Увеличава се количеството на подаваната информация към други органи.

	1 9 7 9	1 9 8 0	1 9 8 1
Бюро на ЦРК на ДКМС	-	2	2
Бюро на ОК на ДКМС	1	3	4
Бюро на ОК на ДНК	-	1	2
ИК на ОНС	-	1	2
Отдели на ОК на ДКМС	7	14	16

Бюрото на ОРК на ДКМС работи непрекъснато да се преустройва и да се усъвършенствува стилът на ревизионните комисии. През периода са проведени 7 пленарни заседания на ОРК на ДКМС по проблемни въпроси от нашата дейност, за отчитане на работата, приемане на самоотчет и преценки на членовете на комисиите и по кадрови въпроси. Взетите решения, дадените насоки за работа доведоха до цялостното активизиране на контролната дейност и издигане на по-високо ниво работата на ревизионните комисии.

Проведохме съвместен пленум с ОК на ДКМС "За задачите на ре-

визионните комисии в изпълнение решенията на НКК и задачите от IV пленум на ЦРК на ДКМС". Приетите решения, както и дългосрочните мероприятия на ОРК на ДКМС споменаха за по-пълноценна изява на ревизионните комисии. Пленумът стчете, че качествено изпълнение на задачите от IV пленум на ЦРК на ДКМС, изискват добре планирана и организирана контролна дейност. Това наложи в нашата работа да отделим особено внимание на въпросите за усъвършенстване на проверките. Сега се забелязва по-системно и планомерно провеждане, дозиране на броя им, обхващане на други органи и организации. Плановете периодично се допълват и актуализират в съответствие с новоизлезлите документи. Основна насока в нашата дейност след IV пленум на ЦРК на ДКМС бе внедряването на политическия подход като се излезе от руслото на сухите констатации и ревизии по чисто финансови въпроси, без анализ на съществуващото положение и да се дават насоки за отстраняване на съществуващи пропуски, без конкретни ангажменти по отстраняването им. Ръководно начало бяха указанията на др. Ст. Караджов "да се преодолява още по-решително свеждането на проверките до финансово-счетоводни ревизии, да се превръщат те в политически проверки".

Във връзка с това планираните проверки се насочиха преди всичко към основните проблеми, изведени в програмата на XX окръжна отчетно-изборна конференция и изпълнение мероприятията от програмите на НККУ.

През периода Бюрото на ОРК на ДКМС отдели голямо внимание на работата с членовете на комисията. Положиха се усилия за тяхната системна и целенасочена подготовка. Проведени са три тридневни, два едnodневни семинара с членове на ОРК и председатели на общинските ревизионни комисии. Периодично се организират полудни, срещи поотрасли за запознаване с материали за работата на ревизионните комисии. Повече внимание отделяхме на методиката за извършване на проверките. Подготвени са методически указания за планирането и организацията на дейността на нисовите ревизионни комисии, за работата на ученическите ревизи-

зионни комисии, справочник нормативни документи за уреждане разходите по бюджета на комсомолските комитети. Издадени са указания за водене на касовите книги, за участието на ревизионните комисии в отчетите и изборите. Разработени са типови протоколи за проверки, свитък лекции по дейността на ревизионните комисии, тестове за проверка на знанията и други. Провеждат се ежемесечни срещи с председателите на общинските ревизионни комисии, на които се уточняват и координират месечните задачи и получаване информация за резултатите от извършените проверки.

Бюрото на ОРК на ДКМС положи усилията да се стандартизират проверките и да се разработи инструментариум за тяхното извършване. В стила на нашата работа се наложи комплексния подход при ръководенето на контролния процес чрез: комплектуване на работни групи за проверки, привличане на специалисти по отделни въпроси за предварителен инструктаж за разясняване целта и организацията на проверката; подготовка на инструктивни материали, методически указания, въпросници, провеждане на заключителни съвещания за обсъждане на резултатите от проверките и информиране на органите, за ангажирани с изпълнението на дадените препоръки.

Като изпълняват планираните проверки, членовете на ОРК своевременно информират ЗПК и ОПК по места за констатираните слабости, за направените препоръки към работата на комсомолските комитети и оказват контрол по тяхното изпълнение. Проверките се съчетават с конкретна помощ, както в работата на комитета, така и на съответната ревизионна комисия.

Практика стана да се възлагат тематични проверки и да се изпращат методически материали за извършването им на председателите на нисовите ревизионни комисии. Бюрото на ОРК на ДКМС, съвместно с ОК на ДКМС, взема мерки чрез дейността на ревизионните комисии да се способства за изграждане на такива качества като оперативност, деловитост, изпълнителност и точност. Това се постига като се ангажират ефективно чрез:

- пълноценното участие на председателите на ревизионните комисии на заседанията на комсомолските комитети. Протоколите от проверките се обсъждат на заседание и след това съвместно с комсомолските комитети се контролира изпълнението на взетите решения, за да се отстраняват напълно допуснатите пропуски.

Бюрото на ОРК на ДКМС контролира това участие на ниво община чрез специална форма, която отчита подадената информация и протоколите от проверките.

- участието на председателите на ревизионните комисии в месечните инструкции, заедно със секретарите на комсомолските комитети, за запознаване със задачите, които предстоят да бъдат решени.

- на окръжни пленуми и съвещания с председателите на Общинските ревизионни комисии, както и в Бюрото на ОРК и отдел "Организационен", периодично се отчита работата им и се координира дейността им за следващия период.

- създаване плановост и завишаване на критериите при приемане преценки на председателите на ревизионните комисии, което допринесе да се повиши инициативността и отговорността им за изпълнение на възложените поръчения.

В дейността на ОРК на ДКМС се откроява тенденцията да се ускори новите моменти, изведени на IV пленум на ЦРК на ДКМС, както и да се обобщава и внедрява положителния опит в пряката ни работа. Възлагането на лични поръчения на членовете на комисията, разработване на оперативни планове на председателите на общинските ревизионни комисии, периодично приемане на самоотчети в Бюрото на ОРК на ДКМС, са нови положителни форми за работа, които съдействуват ревизионните комисии да се утвърждават като действени комсомолски органи за контрол. Ние бяхме инициатори за организирането и взехме дейно участие в провеждането на зонов съвещания на Бюрата на ОРК на ДКМС - като нов елемент в работата по обмяна на положителен опит. Тяхното провеждане допринесе да се

издигне на по-високо ниво методическата роля и помощ, която оказваме. В работата си използваме анкети, социологически проучвания, тестове за проверка на знанията и други. При добра организация са проведени окръжни съвещания с членовете на ревизионните комисии за запознаване с решенията на Националната комсомолска конференция, пленумите на ЦРК на ДКМС, както и дискусия за изменение и допълнение на устава на ДКМС.

Особено внимание през отчетния период бе отделено на участието на членовете на ревизионните комисии в подготовката и провеждането на отчетно-изборните събрания и конференции. Това участие бе поставено на здрава планова основа. Бюрото на ЦРК на ДКМС приема мероприятия и разработва план за участието на ревизионните комисии в отчетите и изборите, изготвят се методически указания за работата им. Членовете на комисията се включват в работните групи на ЦРК на ДКМС, Бюрото на ЦРК прави разпределение и възлага лични поръчения за проверки и оказване методическа помощ на низовите ревизионни комисии.

В съответствие с високите критерии за оценка на нашата работа, Бюрото на ЦРК на ДКМС предявява високи изисквания към работата на членовете на комисията. Периодично на заседания се заслушват самоотчети за тяхната работа. Като естествен завършек в работата ни бе проведенният VII пленум на ЦРК на ДКМС, на който се приеха преценки за всеки член на комисията. Подходът ни бе, в съответствие с указанията на ЦК на ДКМС, да се направи по-широко обсъждане на преценките в колектива, в който работят членовете на комисията, съгласувано със стопанските и партийни ръководства. Пленумът даде висока оценка за работата на др. Румен Мичев, Костадин Соколов, Веска Колева, Мария Тедеска, Николай Коев, Йордан Йорданов, Николина Николова, Катя Балканска и други. Същевременно не може да ни удовлетвори личния принос в изпълнението на задачите на комисията на др. Дончо Игнатов, Румяна Данева, Тинка Станчева. С нищо друго, освен с чувство за липса на отговорност за гласу-

ваното доверие не може да се обясни пасивността на др. Милка Тодорова, поради което тя бе освободена от състава на ОРК на ДКМС. В работата на някои членове, като Снежана Иванова, Ради Радев, Румяна Николова, се чувствуваха приливи и отливи, те не изпращаха в срок отчетите и протоколите на извършените проверки.

В планирането и организацията на цялостната дейност на комисията се допускаха и някои пропуски.

Част от проверките все още носят констативен характер, не се дават конкретни предложения да се преодоляват допусканияте грешки. Не се използва в достатъчна степен набрания положителен опит в работата на нисовите ревизионни комисии. Незадоволява всеобхватността при реализирането на проверките.

Като цяло незадоволява и дейността на постоянните секции към ОРК на ДКМС. Поради това не бяха изпълнени някои от планираните проверки. За това определена вина носи Бюрото на ОРК на ДКМС, което е свързано с друго слабо звено в нашата ежедневна дейност. ОРК и нисовите ревизионни комисии не контролират системно и своевременно изпълнението на собствените си решения. Именно за това често пъти правилно и навременно взети решения не се свеждат докрай. По този начин се създават условия да се вземат по няколко решения за една и съща задача. Понижава се отговорността в работата на кадрите, а това в края на краищата се отразява на тяхното възпитание.

Необходимо е борба за цялостното изпълнение на решенията, което ще издигне на ново ниво организаторската работа в Димитровския Комсомол.

Участието на членовете на комисията в изпълнение планираните мероприятия и провежданите обучения, в работата на комсомолските организации и дружества допринесе за изграждането им като кадри, знаещи, можещи. За това говорят и настъпилите качествени изменения в състава на комисията. По време на тригодишния мандат от членовете на комисията и 4 се вляха в редиците на БКП, 4 преминаха на отговорна партийна

работа, б – на отговорна стопанска дейност.

В работата на комисията винаги сме получавали съдействие, разбиране и подкрепа от ОК на БКП и ОКРК на БКП и лично от нейния председател др. Г. Дончев, който е участвувал на всички наши пленарни заседания и ни оказва близка методическа помощ, за което му изказваме нашата благодарност.

Пред конференцията искаме да изразим задоволството си от вниманието, което ни бе отделяно през отчетния период от Бюрото на ОК на ДКМС, да съгласуваме работата си и да получаваме взаимна информация по задачите, стоящи пред окръжната комсомолска организация.

Методическата и практическата помощ, която ни бе оказвана от Централната ревизионна комисия, спомогна да се издигне на по-високо ниво работата на ОРК на ДКМС.

Всичко, което ще предприемаме, всичко което ще решаваме занапред ще се свежда до практическото изпълнение на решенията на XII конгрес на БКП, задачите на XIV конгрес на ДКМС. Това изисква в подхода и работата на ревизионните комисии.

На първо място – да продължи да се утвърждава политическия подход, да стане действен фактор в работата на ревизионните комисии на всички нива. За нас тази постановка означава да пренесем цялостната практическа дейност в комсомолските дружества. Да насочим проверки към онези потребности, които вълнуват младите хора, които са най-зободневни и най-актуални.

На второ място – мерило на равнището на нашата дейност да бъдат качествените критерии. Оценка за нас не трябва да бъдат количествените, а качествените показатели. Особено значение за нас добива проблема да се продължава засилването на възпитателните функции на контрола. Да осъществяване своята дейност на основата на ленински е принципи на стопанисване, в съответствие с изискванията на новия икономически подход. Чрез проверките да съдействуваме за възпитанието на мла-

дите хора, за тяхната многостранна и високоефективна социална реализация като изграждат у себе си такива качества, като изпълнителност, точност, оперативност, деловитост, висока степен на съзнателност, правилно отношение към социалистическата собственост.

На трето място – да внедряваме в нашата дейност принципа на всеобхватност. Сега повече от всякога е нужен контрол, действен, ефективен, а не констативен. Масовост, гласност и действеност – ето това са наклоните, към които следва да се стремим, които трябва да внедряваме в нашата работа.

На четвърто място – да се повишава ефективността на превантивния контрол. Това изискване следва да пренесем в практическата дейност на нашите органи. Работата ни трябва да предпазва от грешки, да посочва правилния път, а не да санкционират допуснатите вече пропуски

Другарки и другари,

Ние провеждаме нашата отчетно-изборна конференция близо годишна след XII конгрес на БКП и цялостната ни дейност е пронизана от разностранното идеологическо, политическо и възпитателно въздействие на приетите конгресни решения.

Сега главното и основното е високите оприлки критерии да се утвърждават като главен ориентиър в нашата дейност, като мощен стимулатор за цялостен подем в работата на ревизионните комисии.

На работа, другарки и другари, за последователна, целенасочена и конкретна дейност, за да създадем такива условия в комсомолските дружества и организации, които да съдействуват в максимална степен да бъдат реализирани конгресни предначертания, за материализация на генералната оприлска линия на партията, за достойна среща на XIV конгрес на Димитровския Комсомол!

Учение, труд, жизнерадост, дръзновение!

Дела, дела и само дела!

ДИМИТРОВСКИ КОМУНИСТИЧЕСКИ МЛАДЕЖКИ СЪЮЗ
ОПРЪЖНА РЕВИЗИОННА КОМИСИЯ – РУСЕ



