

K 329/O-95



1200000867903



ТРЕТА ОТЧЕТНО-ИЗБОРНА
КОНФЕРЕНЦИЯ НА ОБЩИНСКАТА
КОМСОМОЛСКА ОРГАНИЗАЦИЯ
РУСЕ

ОТЧЕТЕН ДОКЛАД

ЗА РАБОТАТА НА ОБЩИНСКАТА
КОМСОМОЛСКА ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРЕЗ ПЕРИОДА ЯНУАРИ · 1985
ФЕВРУАРИ · 1987

РУСЕ ФЕВРУАРИ 1987

329.15/062

~~K 1987~~
~~125~~

K 231.1-1

K 329
0-95

ДИМИТРОВСКИ КОМУНИСТИЧЕСКИ МЛАДЕЖКИ СЪЮЗ

ОБЩИНСКИ КОМИТЕТ - РУСЕ

Д О К Л А Д

"Комсомолските дружества и организации от Общинската комсомолска организация - член отряд в борбата за качествено нов растеж във всички области на живота в Русенската селищна система"

Регионална библиотека
"Любен Каравелов" - Русе



120000867903

28 февруари 1987 год.

Р У С Е

443145



Другарки и другари делегати,
Скъпи гости,

Периодът след Втората отчетно-изборна конференция на Общинската комсомолска организация – Русе бе наситен с важни външно и вътрешно политически събития, които сложиха отпечатък и дадоха насоченост на работата и на Общинската комсомолска организация – Русе. Провежданата свръхреакционна политика на неоглобализъм на срасналите се с военно-промишлените комплекси империалистически кръгове, начело с Рейгановата администрация, предизвика невидяно разгръщане на борбата на всички прогресивни хора и организации в света за мир и разоръжаване. Страните от социалистическата общност, начело със Съветския съюз, със своята съгласувана политика, бяха и са в първите редици на тази борба. Въпреки икономическите санкции, политическия шантаж и другите прийоми на различните доктрини на империализма, те са сигурна гаранция на мира и уверения ход на своите страни към всестранно усъвършенствуване на социалистическото общество, чрез разгръщане на научно-техническата революция и органичното ѝ свързване с предимствата на социалистическия обществен строй, чрез повсеместна интензификация на народното стопанство и издигане на качествено ново равнище международното икономическо сътрудничество. Историческият опит и новаторството на КПСС и съветската държава в провеждането на вътрешната и външна политика са светъл пример за нас и ярко доказателство за всепобеждаващите идеи и преобразуващата мощ на марксизма-ленинизма.

Естествено и логично в тази обстановка бе провеждането на такива важни за нашето бъдещо развитие събития, като Февруарския пленум на ЦК на БКП и Докладните записки на др.Т.Живков до Политбюро на ЦК на БКП от месец април и месец ноември 1985 год. всенародното обсъждане на проектите за нов Семейен кодекс и Кодекс на труда, Януарският пленум на ЦК на БКП от 1986 г. и естественият връх – XIII Партиен конгрес с предварително всенародно обсъждане "Тезисите за социално-икономическо и културно развитие на НРБ за IX петилетка и до 2000 година". Курсът на партийния конгрес бе конкретизиран в подготвения под ръководството на др.Т.Живков документ "За качествено нов растеж в икономиката" и от Декемврийският пленум на ЦК на БКП от 1986 г., който прие

основните насоки на проекта на Държавния план за научно-техническото и социално-икономическото развитие на НРБ през IX петилетка, одобри основните положения на Правилник за стопанската дейност и Принципен статут и Предложение за изграждане на асоциации от нов тип като икономически групировки за ръководство на крупни междустранови производствени комплекси, провеждащи единна политика. Тези документи, утвърдени и от Народното събрание, разглеждани в диалектическа връзка и взаимодействие с Новия кодекс на труда и Програмното слово "За нов подход в териториалното развитие" на др. Т. Живков пред Пленарното заседание на ОК на БКП - Русе от 17.XII.1986 г., ни предлагат решения, формиращи съдържанието на процеса за качествено нов растеж и саопорната точка за осъществяването на необходимия дълбок и всеобхватен поврат в развитието на нашата страна.

Цялостната организационно-политическа и възпитателна дейност на Димитровския комсомол бе насочена от ЦК на ДКМС към осмисляне и най-пълно и цялостно приложение на революционните по своето съдържание партийни решения в живота на българската младеж. Проведените пленарни заседания на ЦК на ДКМС, взетите на тях решения бяха верен ориентир в работата на Общинският комитет на ДКМС - Русе, Общинската комсомолска организация и Бюрото на ОК на ДКМС. С особено удовлетворение и желание Русенските комсомолци и комсомолски колективи посрещнаха и работят по изпълнение решенията на XV Пленум на ЦК на ДКМС, поставил началото на предконгресната дискусия за духа и конкретните параметри на необходимата коренна промяна в съдържанието, структурата, във формата и методите на комсомолската работа, във функционирането на младежкия съюз. Настройката на ДКМС на вълната на новите обществени реалности, на изискванията на новия етап в развитието на нашата страна, основаващ се на стратегическия курс на Партията за качествено нов растеж във всички области на живота, е голямо дело, дело на цялата младеж. Широката и демократична дискусия, провеждаща се сега в периода до XV Конгрес на ДКМС е базата за теоретическото, нормативно и практическо преустройство, на острия завои на Комсомола. В рамките на тази откровенна дискусия в комсомолските дружества и организации, комитетите, кадри и активисти се стремят да намерят своята територия на действие, конкретни-

те измерения на преустройството и съдържанието на бъдещата си работа. Това важи с пълна сила и за Общинският комитет - Русе и неговото Бюро, които поставят в тази връзка за обсъждане в настоящият етап пред най-висшият форум на Общинската комсомолска организация не толкова отчетни постановки, колкото пътищата към по-резултатна и качествена работа по основни проблеми на комсомолската дейност, към решителен поврат в стила и методите на работа, към действително нов етап в развитието на Общинската комсомолска организация - Русе.

I. ЗА ПОВИШАВАНЕ ПРИНОСА НА ОБЩИНСКАТА КОМСОМОЛСКА ОРГАНИЗАЦИЯ В БОРБАТА ЗА КАЧЕСТВЕНО НОВ РАСТЕЖ НА ИКОНОМИКАТА НА РУСЕНСКИ ОКРЪГ.

1. Организаторската и политическа работа на комсомолските комитети, дружества и организации от Общинската комсомолска организация за повишаване младежкия принос в изпълнение социално-икономическите програми на трудовите колективи от Русенски окръг, на основата на разгръщане на научно-техническата революция и прогрес и внедряване на чалния опит.

Другарки и другари,

През отчетния период, под ръководството на ОК на БКП и ОК на ДКМС, Общинската комсомолска организация работи целенасочено и успешно за претворяването в живота на икономическата научно-техническа и социална политика на Партията. ОК на ДКМС насочваше цялостната организаторско-политическа и възпитателна дейност за усъвършенствуване на Общомладежкото социалистическо съревнование в чест на XIII Партиен конгрес, като неделима част от общонародното в първичните комсомолски колективи и низови комсомолски организации. За постигнатите високи средно-годишни темпове на нарастване на основните икономически показатели и комплексното изпълнение 36 дни предсрочно на плана за VIII-та петилетка, принос има и комсомолската младост на Русенската селищна система. За постигнати високи трудови успехи със знамена на Министерски съвет на НРБ, ЦС на БПС, ЦС на ОФ и

ЦК на ДМС бяха наградени 27 предприятия. Още в края на 1984 г. МТК при Пристанищен комплекс, ОП "Булгарплод", АС - 3 и други, рапортуваха за изпълнение на петилетните си планове. Рапортите на МТК, на комсомолци и комсомолски колективи продължаваха през 1986 г. с конкретно поети допълнителни обещания за преизпълнение на плана. Гордост на Общинската комсомолска организация е и младежката бригада "XI Конгрес на БКП" с ръководител Два пъти Героя на социалистическия труд др.Хивко Топалов, която въпреки неблагоприятните климатични условия през 1985 г. отново постигна добиви над 1000 кг. пшеница от дка. Б селското стопанство добре работи и младежкия механизмиран отряд от с.Николово. Най-високи резултати в предконгресното общомладежко съревнование постигнаха комсомолските организации при Пристанищен комплекс, МЗ"Г.Димитров", ХК "П.Каралинчев", "Н.Киров", Автокомбинат", "Арда" и др.

Достоинo посрещнаха XIII Партиен конгрес и комсомолските организации и пионерски дружини при учаща младеж. Успехите в бригадирското движение, акциите по предаване на вторични суровини придобиване на начална компютърна грамотност, работата по пионерската трудова реализация и съвместните форми на дейност с трудовите колективи в рамките на движението "На класата достойни синове", както и резултатите от учебно-възпитателния процес наредиха сред най-добрите в социалистическото съревнование комсомолските организации на ЕСПУ"Хр.Ботев", ТМТ"Ю.Гагарин", ТУ"И.Николова", СПТУА "Д.Стефанов", ОУ"Д.Благов", ОУ"Ив.Разов" и др.

В годината на XIII конгрес на БКП конгресните решения станаха мощен двигател на трудовата активност и инициативност за осъществяване повелата на Партията за качествено нов растеж. На призива на машиностроителите от завод "Г.Димитров" за обявяване дните за ударни, при висока дисциплина и стройна организация, за предсрочно изпълнение на плана 1986 г., с нараснали темпове на обществената производителност на труда, откликнаха с конкретни обещания повече от 80 трудови колектива и комсомолските им организации.

През м.септември 1986 г. в Общинската комсомолска организация бе обявено и Общомладежко социалистическо съревнование в чест на XV конгрес на ДМС. Основната цел на съревнованието бе да се даде успешен старт на деветата петилетка за изпълнение

решенията на XIII конгрес на БКП и достойна среща на най-високия форум на Димитровския комсомол.

Най-високи резултати през първият етап на това съревнование показаха при трудова младеж комсомолските организации на ХК"П.Караминчев", ИЗОТ-СЕТ, КТМ, дружествата "М.Манева"- цех "Месопреработка"-Родопи, IV цех на МЗ"Г.Димитров", "Ю.Гагарин" при ОП"Ал.Атанасов" и МТК"ХрБотев"- СЕТ, "Т.Джейн" - ХК"П.Караминчев", "П.Кирияков" - МЗ"Г.Димитров". При учаща младеж най-добре работиха комсомолските организации при МГ"Б.Тонка", ЕСПУ "В.Пискова", ЕСПУ"В.Коларов", ИТ"Ст.Димитров", ТДВА, СПТУТ"Д.Стефанов" и др. Комсомолските дружества при Ia курс на ИТ"Ст.Димитров", IIa курс на ТО"И.Николова", Xг клас на ЕСПУ"В.Коларов", IXг клас на МГ"Баба Тонка" и др.

Сравнително добрите резултати като цяло, обаче, не са дело на резултатната работа на всички комсомолски колективи. Формализъм, недостатъчна организаторска и политическа работа по активизиране на комсомолците, несистемна работа, слаб контрол, инертност имаше в ръководствата над процеса на Общомладежкото социалистическо съревнование в к-т"Електропроизводство", завод "Бор", ИССМ, ХНК"Освобождение", ТОХ"Ив.Павлов", СПТУРСМ, ТИХ "Проф.Баларев" и др. Зад тези пропуски и неуменieto на някои комсомолски ръководства да осъществяват общото ръководство над това важно направление на комсомолската дейност се крие и недостатъчната работа като методическа помощ и контрол на отделите на ОБК на ДКМС, за което вина имат освен секретарите на тези комитети и Първия секретар и секретарите на ОБК на ДКМС.

Другарки и другари,

Дейността по ТНТМ в Димитровския комсомол на настоящия етап се провежда в рамките на утвърдената от XIV конгрес на ДКМС интегрална общомладежка инициатива "Научно-техническият прогрес и челният опит - територия на младежкото дръзновение". Нормативна база на тази дейност се явява Наредба № 2 "За движението за техническо и научно творчество на младежта в НРБ" от 1982 г. на ДКНТП ЛНП, МФ и НКП. Нови критерии в това основно направление на комсомолска дейност бяха формирани след Февруарския (1985) и Януарския (1986 г.) пленуми на ЦК на БКП, XIII конгрес на БКП, Решението на Политбюро на ЦК на БКП "За качествено нов растеж на

икономиката" и "За нов етап в развитието на движението за ТНТМ на младежта".

Съществуващите постановки и нормативна база, отнасящи се за движението за ТНТМ несъответствуват на обществената необходимост. Проведената през м. октомври миналата година Национална комсомолска конференция по въпросите за ТНТМ, в работата на която вземахме участие в дискусиата по това, какво трябва да се направи, за да станат реалност цитираните по-горе документи. Предстои утвърждаване на Постановление на Министерския съвет на НРБ, което да стане нормативен документ на Преустройството и въобще работата по ТНТМ. В тази връзка основното разширяване и качествено преустройство на диалога с партньорите ни в дейността по ТНТМ на Общинско ниво - ОБНС и стопанските организации, тепърва предстои.

Въпреки неутвърдените централни постановки за конкретни действия и ограниченията на действащата все още нормативна база, ОБК на ДКМС се стреми да намери решения на многобройните проблеми за по-нататъшното развитие и масовизиране на движението за ТНТМ.

На първо място се стремим да създаваме необходимия идеологически и политически климат в нисоните комсомолски организации и първични комсомолски активни, както и сред дейците и клубовете за ТНТМ, да създаваме атмосфера на творческо разясняване и осмисляне на теоретичните постановки в осъществяването на научно-техническата революция, както и на съответните партийни решения. В политическата учебна година в 108 звена, 3424 участника изучаваха дисциплината "Научно-техническият прогрес и младежта". В последния Национален политически конкурс, разработвайки теми по проблемите на научно-техническия прогрес взеха участие 715 младежи и девойки. Проведени бяха просветни събрания и дискусии около кръглата маса с цел създаване условия не само за организирано и задълбочено запознаване и обсъждане на материалите от XIII конгрес, но и определяне на задачи от конкретният производствен процес и социално-икономическите програми на стопанската организация. Все още обаче не можем да отчетем, че във всички структурни звена на Общинската комсомолска организация е формиран необходимият ни за преустройство идеологически и политически климат. Насочеността ни е към провеждане на практически действия, които

сами за себе си са предпоставка за създаването му.

Отчитайки, че движението за ТНТМ и младежкото новаторско движение са неразривно свързани в едно звено, имащо на практика реален принос в интелектуализацията на общественото производство и осъществяването на НТП, ОбК на ДКМС полага системни грижи за постоянното нарастване на младежкия принос за постигане на висока ефективност и качество, за интензификация на общинската икономика, чрез масовизиране участието в разработване и внедряване на ефективни научни, технически и технологични новаторски движения. В резултат на това, за последните две години на осмата петилетка бяха внедрени 620 младежки предложения и издадени 22 авторски свидетелства на млади новатори.

Определени успехи в това отношение имат комсомолските организации при КТМ, ХК "Г.Генов", "ХК" Петър Караминчев", к-т "ИЗОТ", "Юта", з-в "Н.Киров", СМК и др.

В резултат на целенасочената работа в рамките на Русенската инициатива "Всеки младеж - организатор и рационализатор на работното си място" добри са и резултатите за 1986 г. като броят на предложителите нарастна на 1270 младежи, на предложенията - 720, от които внедрени 400, а годишният икономически ефект нарастна над 7 мил. лева.

Като най-активни рационализатори в ОбКО - Русе се извиха МТК от комбинат СЕТ с ръководител Евгени Бобилов, МТвК от СМК с р-ли Красимира Петкова и Петър Шиваров, Валентин Николов от ХК "Г.Генов", Тодор Караджов от КТМ.

В КТНТМ с цел оказване на помощ на начинаещите рационализатори при оформяне на предложенията и преработка на отхвърлените бяха изградени младежки рационализаторски бкра. По такъв начин се подобри съвместната работа между КТНТМ и БРИЗ в ККЗ "Ив. Димитров", ХК "Г.Генов", КТМ, АК и др. В ХК "П.Караминчев", ККЗ "Ив. Димитров", НПП-СМЕСЕД, ЗИТА, бяха проведени оригинални форми за активизиране на младежкото творчество като конкурсите "Аз имам идея", "Ако бях ръководител", секции по евристични методи на техническото творчество, "мозъчен шурм", "обратен мозъчен шурм".

В организирани школи и курсове, които обхващаха над 200 младежи и девойки бяха разгледани най-съвременните методи на техническото творчество. През 1986 г. функционираха 35 форми за

новаторска подготовка с 3600 участници, 69 школи за член опит с около 930 участника.

Трябва да отбележим обаче, че все още има комсомолски комитети, които не искат да възприемат задачата за повишаване на младежкото новаторство като свое ежедневни задължение, което доведе до слабо разгръщане на инициативата "Всеки младеж - организатор и рационализатор на работното си място" в комсомолските организации при ЗСБТ "Г. Токушев", ДДФ, з-д "Бор", ТК "Д. Коприна", СД "МПКУ" и др.

Сега пред нас стои задачата да се създадат предпоставки инициативното творчество постепенно да се превръща в насочвано изобретателство. За решаването на тази сериозна задача ОБК на ДКС насочи своето внимание през изтеклата година върху основните фактори, от които зависи икономическата ефективност на младите новатори. На първо място това е по-ранното започване на активна творческа дейност от младите творци. В тази насока се стремим да привличаме към новаторство младежи от всички възрасти, отряди и професионални направления, като основно място се обръща на комсомолските шефства на трудова младеж със средните училища в рамките на движението "На класата - достойни синове". През 1986 г. бяха изградени 62 кръжока в промишлени предприятия със 715 участника. В своята работа ОБСМК "Компютър" и ОБЦ за ТНТМ създадоха програмни колективи, в които разработват теми съвместно с представители на трудова младеж, студенти и ученици. В ОБСМК "Компютър" има създадени 4 такива колектива. Друг важен момент в цялостната работа на ОБК на ДКС в това направление е работата за създаване условия и предпоставки за повишаване на научно-техническата информизираност на младите новатори. Тук трябва да отбележим, че не достатъчно се използват възможностите на специализирания централен орган ЦИНТИ и на неговия филиал в Русе. Не даде добри резултати в тази насока и обучението на представителите на КТНТМ, в които взеха участие представители на ЦИНТИ. Необходимо е ОБЦ за ТНТМ да издигне на ново качествено ниво съвместната си работа с филиала на ЦИНТИ в Русе, като на първо време се започне със създаване на информационни системи за научно-техническа информация.

Бажен момент в работата на ОБК на ДКМС е и дейността му за съкращаване на цикъла на внедряване, с цел да бъде преодолено изоставането на темповете на внедряване спрямо другите показатели на изобретателско-рационализаторската дейност. Положителна роля в тази насока играе конкурса "Изследване - внедряване - световно равнище", в който взеха участие над 30 МТВК от ОБКО. Някои със своите разработки се класираха на призови места като: колектива с ръководител н.с.инж.Т.Караджов - КТМ, колектив с ръководител Красимира Петкова - СМК, колектив с ръководител Зл.Братанов - ХК "П.Караминчев", чиито разработки бяха признати за изобретения. ОБК за ТНТМ създаде информационна система за регистриране на новаторските предложения със значим икономически ефект, а също така следи за поставяне с предимство^в творческите планове на КТНТМ внедрителски теми по именно такива новаторски предложения.

В резултат на тази дейност само за 1986 г. от планираните 420 теми за реализация в работно и извънработно време икономическият ефект надхвърли 7 млн.лв., докато за 1985 г. от 280 теми икономическият ефект е 2,6млн.лв. А в периода на XIII преглед на движението за ТНТМ в рамките на инициативата "Автоматизацията и електронизацията на общественото производство - Окръжен младежки обект" са решени и внедрени 327 теми. Слабост обаче по отношение на структурата на решаваните теми е, че малко от тях са с възможност за многократно внедряване и със значим икономически ефект. Не достатъчно на брой са и разработените технологии.

Обучението на младежта за работа с ЕИМ и най-вече с персонални компютри е друга важна насоченост от дейността ни.

Стремим се съвместно с отдел "Народна просвета" и Окръжната станция на младите техници и агробиолози да осъществим комплексен подход и преодолеем ведомствените бариери при осъществяването на тази важна задача. Първите успехи в тази насока бяха постигнати по време на летните и есенните бригади, създаването на Общинският клуб "Компютър" и осъществяване на дейността на секциите към ОСМТА. Целта ни е в тази връзка да подпомогнем и доразвием способностите на младежите и извън учебния процес. Постигнато е единомислие по много от съществуващите проблеми с настоящото ръководство на отдел "Народна просвета", но за реализацията на цялостен интегрален подход е необходимо голямата база

на учебните заведения да бъде по-успешно използвана, както за обучение, така и за създаване на програмни продукти през свободното време на учащите се средношколци.

Проведеният зимен отдих на средношколците по съгласуванa програма показва, че при добро желание всички ведомствени пречки могат да бъдат премахнати в предвид високите цели, които сме си поставили.

През м.септември 1986 г. бе създаден Общински център за ТНТМ с ранг на отдел на ОбК на ДКМС и основни задачи:

- да осъществява оперативното ръководство на ТНТМ;
- да разработва перспективните проблеми и да обобщава челния опит в движението за ТНТМ;
- да организира работата по провеждането на прегледите и изложбите на общинско ниво;
- да оказва организационна и методическа помощ по въпросите на движението за ТНТМ на комсомолските комитети и клубните съвети;
- да организира обучението на председателите на клубовете за ТНТМ и подпомага работата на клубовете по планирането, финансирането, материално-техническото осигуряване и стимулирането.

Бюрото на ОбК на ДКМС прие в тази връзка основни насоки за работа на Общинския център за ТНТМ на заседанието си през м.октомври 1986 г. Създадени са вече и първите връзки и договорености със СППШ и ТЦ"ИСТ".

Анализът на разпределението на специалистите с висше образование по отрасли показва, че единствената възможност за избягване неблагоприятните последствия от неравномерното им разпределение по трудови колективи и ведомствената ограниченост (подсигурана от съществуващата нормативна база) може да се преодолее до голяма степен само чрез създаването на Общински клуб за ТНТМ. За това Бюрото на ОбК на ДКМС утвърди такова решение, но тепърва предстоят трудностите по формирането на собствен бюджет и оборудването му, след което ОбК за ТНТМ може да работи на самоиздръжка и да стане партньор и конкурент на много научни и стопански организации. В Русенската общинска комсомолска организация има необходимият творчески и научен потенциал за реализирането на това решение.

Основен проблем и пречка, както в по-нататъшното развитие на ТНТМ, така и в неговото масовизиране, е недостатъчната като количество и качество база от една страна и от друга, невъзможността за пълноценно използване на съществуващата такава поради принадлежността към тази или онази социалистическа организация. На практика базата на съответното предприятие се използва само от собствения клуб за ТНТМ (ако такъв съществува). В момента ОБК на ДКМС разработва програма за материално-техническо осигуряване на движението за ТНТМ, която ще предложи на обсъждане веднага след утвърждаването на Постановлението на МС на НРБ относно движението за ТНТМ. На първо време имаме разбирането на ОБНС и в момента закупуваме част от необходимата техника за оборудване на ОБК за ТНТМ, с използване възможностите и на други организации. Това ще е добра предпоставка за творческа и приложна дейност и качествената им обвързка и подпомагане на дейността на Окръжният технологичен комплекс.

На III-та Отчетно-изборна конференция трябва да отчетем резултатите и от проведения заключителен етап на XIII Национален преглед на ТНТМ и Световното изложение на младите изобретатели ЕКСПО' 85. Въпреки, че е минал етап, на най-високия форум на Общинската комсомолска организация не можем да не отдадем заслуженото на най-добрите и да благодарим още веднъж за труда и устрема им. Комсомолската организация при МЗ"Г.Димитров" бе наградена с "Орден на труда" - златен, а 10 златни значки "За младежко научно и техническо творчество" - присъдени на МТВК при ТРКК, СПТУ"М.Тасева", ОСМА с ръководител инж.Румяна Ценкова, ТИХ"Проф. Баларев", ВТУ"А.Кънчев" - 2 колектива, от които един с ръководител инж.Т.Караджов, НИСИ при СМК, завод"Изкуство". Специалната награда на в-к"Орбита" бе присъдена МТВК на Автокомбинат - Русе. Особено ценна е завоюваната специална награда на ДКНП от МТВК с ръководител Валентин Николов от ХК"Г.Генов", с "Орден на труда" бе удостоена Смела Аврамова от ХК"П.Караминчев".

На всички наградени пожелаваме нови още по-значими успехи в движението за ТНТМ.

ОБК на ДКМС сърдечно благодари на ОБРК на БКП, на ОБК за ДНК и ОБРК на ДКМС и техните ръководства за предоставените ни

възможности чрез съвместни проверки да увеличим ефективността на работата на общественно-държавния механизъм за работа с младежта по линия на ТНТМ. Уверени сме, че тази практика ще продължи.

За по-добрата организация на работа по движението за ТНТМ ще способствува и "Комплексната програма за развитие на ТНТМ в Русенски окръг до 1990 г." на ОНС, ОС на БПС, ОК на ДКМС и ОС на НТС.

Другарки и другари,

Въпросът за качеството на произвежданата продукция и в труда във всичките му форми винаги е стоял на вниманието на ОК на ДКМС. Освен утвърдилите се форми като школи по качеството, семинари, дискусии и използването на евристични методи за намиране на решения на конкретни производствени проблеми, конкретни измерения на младежкия принос в борбата за високо качество имат поетите комсомолски шефства над детайли, машини, технологични линии, производства и т.н.

Сега в Общинската комсомолска организация са поети 312 значими комсомолски шефства, 19 от които над продукция с особено високо качество. Висока е оценката за дейността на младите хора от ККЗ "Ив.Димитров" за шефството над 3150 т. бункеровчик, на ХК "Г.Генов" за производството на бяла фасадна боя, "АК-1", на комбинат ИЗОТ за техническото оборудване на система "АТЕК" и още много др. В борбата за високо качество нови изменения получи почина "Над продукцията за СССР - младежка гаранция за качество". Изпълнявайки допълнителни ангажменти и задължения младите работници от ХК "П. Караминчев" са поели шефство над подова настилка "Рувилукс", в КТМ над роторен багер "БР-100", в МЗ "Г.Димитров" над възли и детайли за изделия "КПС - 5 - Г". Реализирано е комплексно шефство над малки и средни мощности, изградени по линия на БИСА, което съответствува за организиране на младежки трудови бригади, извършване на изпреварващо обучение на млади работници и специалисти, и създаване на младежки групи за сервиз и експлоатация.

В края на 1986 г. в Общинската комсомолска организация имахме повече от 360 МТК, в които се трудеха близо 5830 младежи. Издигна се ролята на младежките колективи като възпитатели на комунистически добродетели у младите хора за формиране качества на стопани на социалистическата собственост. Увеличи се реалният

принос на членовете на МТК в изпълнението на производствените задачи. Бисоки резултати през отчетния период постигнаха МТК "Хр.Ботев" - комбинат СЕТ, МТК "Т.Джейн" - ХК"П.Караминчев", МТК "П.Кирияков", -МЗ"Г.Димитров", МТК"М.Манева" - КТМ и др.

Едновременно с положителните резултати обаче трябва да отбележим, че в настоящия момент в комсомолските организации при з-д "Б.Пискова", ЗИТА, ЖИТИ, ЗММ"Ст.Караджа", Арда, БРП, СМК и др. малко и много рядко се водят разговори от страна на комсомолските комитети с членове на МТК по въпросите за спазване на трудовата и технологична дисциплина, за качеството на младежкия труд.

Новата обстановка в страната след XIII конгрес на БКП изисква прелом в работата на МТК във всички отрасли на народното стопанство. Сега задачата е да създадем такава атмосфера в МТК, която да съдействува максимално за по-нататъшно приложение на икономическият механизъм, за издигането им като боеспособна трудова единица. Това означава да се повиши отговорността на комсомолските комитети като политически ръководители на младежките колективи, да се разгръща творческата активност в комсомолските дружества и МТК. Възпитателната работа в МТК да се насочи към утвърждаване на младите хора като стопани на предоставената техника, суровини, енергийни и финансови ресурси.

В тази насока в ООКО през периода 1986/87 г. се провежда преглед на МТК, чийто първи етап приключи през септември 1986 г. Целта на прегледа е да се създадат необходимите условия за превръщане на МТК в ударно звено за ускорено внедряване на върховните постижения на научно-техническия прогрес; значително да се повиши ролята и мястото на МТК в практическото осъществяване на технологическото обновяване на народното стопанство, за изграждане и развиване у всеки млад човек уменията да мисли новаторски, авангардно, технологично; за утвърждаване на МТК като самоуправляващи се колективи.

В тази насока добро начало бе поставено със съвместната инициатива между ООК на ДКМС и ООК на БПФК за създаване на младежки трудови колективи - еталон.

Главен критерий за достигане на целта на прегледа на МТК, това е изпълнението и преизпълнението на плановите задачи на колективите, практическата реализация на отговорностите за по-

вишаване на качеството на труда и качеството на продукцията, трудовата и технологична дисциплина, увеличаване приноса им в ускореното решаване на конкретни, научно-технически проблеми и задачи на производството.

Другарки и другари,

Успехите в Общомладежката инициатива "Научно-техническият прогрес и челният опит - територия на младежко дръзновение", в социалистическото съревнование и Ударните комсомолски дни, в движението за ТНТМ и др. не бива да ни заблуждават. В същност това са успехи на вчерашния ден. След решенията на Декемврийският пленум на ЦК на БКП реализацията на партийната стратегия за качествено нов растеж във всички области на живота навлезе в решителния си етап. Страната ни се намира в изключително важен период от своето развитие. Осъществява се технологично и структурно преустройство на икономиката - основата на обществения живот. Изграждат се самоуправляващи се организации. Започна небивала по мащабите си и дълбочината си стопанска реформа. Реализацията на революционните по своето съдържание партийни предначертания изискват нов икономически, политически и идеологически климат, налагат принципно нов подход в мисленето и действията, нови концепции, освен резултатен стил и методи на работа. Тези промени не може да не засягат и Димитровския комсомол, неговата дейност, кадрите и актива му. Всяка комсомолска група, дружество, организация, трябва да намерят своето място и територия на действие. Механизмите на социалистическо социално управление ще разкрият принципно нови възможности за реализация на младежта за нова, мащабна изява на творческата същност на личността. За да можем да изпълним партийната поръка да сме политически организатор на младежта и да участвуваме пълноценно в решаването на нейните проблеми като политическа организация, с присъщите й подходи и средства за работа, в тези нови условия на първо място ни е необходим качествен скок, нов тип координация и интеграция с всички други фактори за социално управление. Координация и интеграция на функциите, структурата, ресурсите и базата на отделните държавни и обществени органи и организации в работата с младежта, за решително преодоляване на ведомствения подход. В Тезисите и Ишмото на др.Т.Дивков се обосновава постановката

че проблемите на младежта и обществото са неделими. В условията на самоуправляващите се организации и новия икономически подход пълноценното формиране и удовлетворяване на младежките интереси и проблеми, създаването на благоприятни условия за активно участие на младото поколение в решаването на обществените задачи и в трудовия колектив, и в рамките на селищната система, е невъзможно при наличието на ведомствен подход. Това е и първа, основна, задача на комсомолските кадри и активисти, органи и организации, да се търсят и намират пътища за този нов тип интеграция и координация с другите обществени и държавни органи, без да се чака изменение в нормативната база. Както винаги убедени сме, че имаме партийната помощ и подкрепа в това държавно дело, а добрата досегашна съвместна работа с другите фактори за социално управление в Гусенската община трябва да издигнем на качествено ново равнище за действително разбиване на ведомствения подход.

Комсомолските дружества и организации в новите условия трябва да се утвърдят като политически организатори, като стимулатори на младежката инициатива и гарант за нейното реализиране. Тази инициатива трябва да се прояви не само в рамките на трудовите колективи, а и за решаване на сериозните проблеми на общината - екологичният въпрос, изграждането на някои социални обекти, тролейбусният транспорт, жилищното строителство, поддържането и благоустрояването на селищната система и др. Имаме вече младежки набор в строителството, инициативата на комсомолската организация при СМК за шефство над изграждането на териториалния комплекс, при ЛВЗ за озеленяване и помощ при решаване на наболялия екологичен въпрос на Гусе, на други комсомолски организации и пионерски дружини. Все още, обаче, инициативата на низово ниво и използването на местните възможности, които са сериозен потенциал в сравнение с тези на ООК на ДКМС, не е на необходимото ниво по посочените сериозни проблеми на Гусенската община. Това ще е поле на бъдеща изява на всички комитети, за всички комсомолски организации.

На следващо място - комсомолските органи и организации трябва да се утвърдят като гарант, че проблемите на младия човек

3 в условията на провеждането на самоуправлението ще се решават

принципно и справедливо, тоест да се спазва правилното съотношение между интересите на отделния човек и самоуправляващия се колектив в условията на стоково-паричните отношения и социалистическия принцип на разпределение на богатата. Стопанската реформа създава възможности за подбуждане, мобилизация и творческа активност. Тя трябва всячески да се стимулира. Същевременно да се води непримирима борба срещу проявите на "малката правда" в трудовия колектив, да се дава мярката за правилно съотношение между правата и отговорностите, да се регулират отрицателните явления и прояви. Извоюването на добри резултати в тази голяма задача е немислимо без близко познаване на проблемите на производствения процес, на взаимоотношенията в колектива, на всеки млад човек - това е сериозното поле за творческа изява на всеки комсомолски кадър и активист, за всеки комсомолски комитет, дружество и организация в тяхната ежедневна организаторска, политическа и възпитателна дейност по намиране мястото на младия човек в трудовия колектив, като стопанин на социалистическата собственост. Пред нас излиза с голямата си острота и отговорност и задачата да станем действителен кадрови тил на научно-техническия прогрес в Русенската икономика. Нещо повече - да участвуваме пълноценно в нейното управление. Ето друго поле за изява на ОБК на ДКМС, на комсомолските комитети, на всеки кадър и активист.

Тези сериозни и приоритетни задачи, да станем действителен член отряд в борбата за качествено нов растеж в икономиката и всички други области, поставят пред нас задачата за издигането на комсомолската дейност в редица направления. На първо място чрез повишаване на икономическата култура на младежта. Настоящата система за обучение не е всеобхватна, а и тя трябва да бъде разглеждана само като основа за овладяване на икономическите знания, новия икономически подход и неговият механизъм. Сериозно внимание в бъдещата работа трябва да се обърне на актуалната икономическа и научно-техническа информираност на младежите - обща и особено целево подадена за конкретното място, съобразно нуждата и спецификата. Въпреки успехите в пропагандата на челия наш и чуждестранен опит на различните школи по качеството и други форми на работа, тяхната приложна насоченост не е достатъчно

добре изразена като цяло, а това е също сериозна необходимост. ОбК на ДКМС винаги е следил за развитието на кадрите от своята номенклатура на практическата работа и издигането на млади специалисти преминали курсове за менажери. Но на методическата и организационна помощ на младите новатори, особено от комсомолските комитети, не се обръща особено внимание. Необходима е бърза пренастройка от всички - от Първият секретар, заведущ отделите на ОбК на ДКМС, секретарите на комсомолски организации и дружества. Целият наш колектив трябва да се обърне с лице към тези задачи. Подуляризиране и масова практика трябва да станат експериментите с дублиращи титулярното стопанско ръководство състави, които водят дейността на стопанските организации за определен период от време. Такъв положителен опит има в КТМ, ХК "Г.Генов" и др. комсомолски организации. Подкрепяли сме и винаги ще подкрепяме тези стопански и партийни ръководства, които смело застават зад младите. Тяхната прозрачност и предприемчивост е резултат на правилно политическо мислене и голям жизнен опит. Изразяваме увереност, че тази много сполучлива форма за подготовка на резервни кадри, за стимулиране на младежката активност в тази важна насока, ще стане практика във всички предприятия на Русенската икономика.

Подходът за повишаване образованието и квалификацията, преквалификацията и специализацията, по повишаването на езиковата подготовка и за напред трябва да е основна задача през всяко комсомолско ръководство и колектив. Това е въпрос на живот за новата партийна стратегия за качествено нов растеж. Научно-техническата технологическата революция е невъзможна с неподготвени хора. Качествено-новия етап в икономиката е немислим без качество на работната сила. Досегашните резултати не задоволяват. Причината е не само поради икономическа незаинтересованост на някои стопански ръководства, а и поради недостатъчна активна индивидуална работа с такива младежи. Със стопанската реформа въпросът за стимулите за повишаване качеството на работната сила е налице и с пълното внедряване на Правилника за стопанската дейност в живота за комсомолските ръководства ще има улеснение в провеждането на тази дейност. Но трябва да се знае - повишаването на качеството на работната сила е непрекъснат процес и пред Комсомола стои задачата и за изпреварващо възпитание и обучение. Винаги трябва сме по-напред,

съобразно конкретните условия в селобитата: ръчен труд - механизация - комплексна механизация - автоматизация - комплексна автоматизация. А и да не забравяме, че нашата голяма цел са кибернетичните системи и безотпадните технологии и още отсега трябва да създаваме настройка за овладяване на тези позиции. В тази връзка се търсят нови активни форми за пропаганда на новата техника и технология и за подпомагане създаването на ново техническо и технологично мислене. Много повече като резултатност и помощ към другите в това направление очакваме от комсомолските дружества и организации от научните институти и развойни звена. Общ за ТНТМ трябва да се издигне като функция на нивото на организатор и пръв методически помощник на текуща дейност в това направление. Това ще е в унисон и със следващата важна задача от бъдещата работа произтичаща от Програмното слово на др.Т.Живков пред Пленарното заседание на ОК на БКП - Русе от 17.XII.1986 г. за преодоляване на териториалната и ведомствена ограниченост. Изпълнението ѝ виждаме главно в няколко насоки. На първо място - интеграцията на възможностите на Общинската комсомолска организация Русе с другите общински комсомолски организации от Русенски окръг особено в областта на ТНТМ. Това ще спомогне за решаването на някои неотложни за тези селищни системи въпроси, които поради твърде ограничения брой необходими специалисти са стояли открити.

Русенската община също има нужда от помощ при реализацията на някои свои проекти, така, че трябва да се намери взаимноизгоден вариант за договори и нещата да се поставят на планова основа. Такова предложение беше направено още през есента на 1986 г. от нас на оперативката на Първите секретари на ОбК на ДКМС във връзка със създаването на Общ за ТНТМ, но поради липсата на достатъчна взаимна настойчивост идеята не намери покритие. Обвързване на съвместната работа трябва да има и на низово равнище. Всички комсомолски комитети да потърсят и създадат договорни отношения или други връзки, като съвети на комсомолските секретари например, с комсомолските организации от предприятията, с които са кооперирани, с експлоатиращите техните изделия и т.н. от една страна и в рамките на обединението и асоциацията си - от друга. Тук поле за изява имаме като пръв помощник на партийната организация и партньор на стопанската организация, като политически

ръководител на движението за ТНТМ и въобще на младежта и със своите специфични възможности на политическа организация търсим защитата на своя трудов колектив и на всеки от него. Трябва да се излезе извън рамките на традиционните представи за връзки и интеграция, да се търсят нови взаимноизгодни форми, като същевременно се използват възможностите на средствата за масова информация и на контролните органи, на висшестоящите комсомолски комитети на тези, с които имаме договорни взаимоотношения, за да гарантираме изпълнението им.

В областта на ТНТМ на Общинско ниво сполучливо избегнахме териториалното и ведомствено неравномерно разпределение на специалистите с висше образование, стоящи в основата на движението с основаването на Общински център и Общински клуб за ТНТМ. Той може да решава задачи от всички заявители, ползвайки възможностите на голям научен потенциал. Разчитаме на инициатива и разбирание от Общинския народен съвет и най-вече на предложения от стопанските ръководства за решаване на техни проблеми, за да бъде изпълнена със съдържание една хубава форма на работа.

И напред като основна задача ще стои компетентната помощ за усъвършенствуване социалистическата организация на труда. Работата по Русенската инициатива "Всеки младеж - организатор и рационализатор на своето работно място" - нашата русенска марка, трябва да продължи. Усъвършенствуваната методика е предпоставка за по-ефективна дейност в това направление на комсомолските комитети, но основата си остава - живота, ежедневието на работа с младежта, подбуждане и стимулиране тяхната активност за подаване на икономически ефективни предложения и на такива със социален ефект. На второ място - лозунгът "За висока отговорност, дълг и дисциплина" трябва да се изпълни със съдържание. Тревожни големият брой самоотлъчки, текучеството, некачествена работа и неспособността на комсомолските ръководства по места да се намесват ефективно в регулирането на тези безобразия. Да се използва опитът на "Комсомолския прожектор" на ВЛКСМ. Особено внимание да се отдели не само на трудовата, но и на технологичната дисциплина, на борбата за икономии, на помощта към стопанските ръководства в борбата по изпълнение натуралните показатели, про-

изводителността на труда, повишаване на фондоотдаването и сменността на работа, техническото обновление, всичко това при осъществяване на партийната поръка за ресурсно - спестяващ подход. Тук трябва да се работи не толкова и само по форми, с акции, а колективно, ежедневно, за отстраняване на проблемите и настройка на младежите за изпълнение на задачите.

Поставяме въпроса и за създаване на мултипликационен ефект от комсомолските шефства. Те да не са единични прояви, а завършена цяла младежка отговорност, даже ако са поети от различни комсомолски организации - под прякото ръководство на ръководещия ги КК, над цяла технология, над производства и експлоатация и т.н. Трябва да се излезе и извън границите на страната, особено с продукцията за СССР - за създаване на връзки и поемане на такива шефства в рамките на набиращата скорост програма "Съдружество" на братските комунистически младежки съюзи. Опитът на КТМ, "Н.Киров" и др. комсомолски организации в тази връзка да бъде разпространен сред останалите. Необходимо е да се прецизира младежката отговорност, даже ако е необходимо - да бъде намален и броят на поетите комсомолски шефства, но те да бъдат на най-важните участъци на научно-техническия и производствен фронт, да гарантират възможностите за пълноценна младежка помощ именно там. Необходимо е ОК на ДКМС да завилши контролът си по изпълнението на поетите комсомолски шефства за тяхното действително изпълнение, както сега не винаги става за ликвидиране на "дреботемиято" и в комсомолските шефства. Наложителен е и качествен ръст в изпълнението на поетите отговорности в областта на търговията и услугите, а и въобще в индустрията за човека - поле за изява на съответните комсомолски комитети на ОК на ДКМС.

Принципно нова задача е и участието на комсомолските комитети при формирането на планове за ТНТМ като неразделна част от единните планове за социално-икономическото развитие на трудовите колективи в условията на самоуправляващите организации. Активно участие в диалога при планирането, отговорностите на движението за ТНТМ, за технологическото превъоръжаване на предприятията и въобще развитието на дейността в това направление чрез широко използване на договорната система е задължение на всеки комсомолски комитет, ръководещ клуб за ТНТМ.

Определящ дял в плановете на клубовете за ТНТМ трябва да заемат темите с голям икономически ефект, с възможност за многократно внедряване, разработката на технологии. Да се обърне сериозно внимание и на техническите решения, способстващи премахването на ръчния тежък и непривлекателен труд.

На последно място от основните задачи, но и не по значимост, ОБК на ДКМС поставя въпроса за работата на МТК. Това е действително голямо поле, голяма територия за действие от всяка гледна точка в новите условия от комсомолските комитети, дружества и организации. Тук имаме пълните възможности и отговорност, до голяма степен самостоятелно да поставим нещата на необходимото им място. МТК трябва да са нашият член отряд, нашето призвание и голямо задължение. Високите знания и професионалната подготовка, творческото мислене и социалистическата предприемчивост, практичност и деловитост, строгата дисциплина - всичко това може и трябва да го има в нашите МТК. Първостепенна в тази насока е отговорността на съответните комсомолски комитети, дружества и организации по реализация на тези основни положения, ежедневна трябва да е грижата и помощта им, цялостното им ангажиране, като политически организатори и ръководители.

От прегледа на МТК трябва да излезем с ясното съзнание за сериозната задача за увеличаване броя на МТК, но най-вече да останат действително младежки тези колективи - като младежко участие в тях и като изпълнение на производствените задачи. Стриктно да се държи и на спазване изискванията към стопанските ръководства в работата с МТК. ОБК на ДКМС да осъществява строг контрол и за съответствието на условията за присъждане и носенето на званието "младежки трудов колектив". Да се дава по-широка гласност и да съдейства за обмяната на опит между младежките колективи.

Тези са основните въпроси, които ОБК на ДКМС - Русе счита, че трябва да бъдат поставени за обсъждане от III Отчетно-изборна конференция и евентуално подети за изпълнение от комсомолските комитети, дружества и организации в ОБКО със специфичните им методи и форми на работа. Те, заедно с преустройството в движението за ТНТМ трябва да станат сърцевина на нашата организаторско-политическа и възпитателна работа, в основата на която винаги е стоял и ще стои човекът - труженик, градящ светлото комунистическо бъдеще.

2. Организаторската и политическата работа на комсомолските комитети, дружества и организации от Общинската комсомолска организация по формиране на професионалните качества и умения на трудолюбивите се в етапа на качествено нов растеж на икономиката.

Другарки и другари,

Стратегическият курс на БКП за осъществяване на научно-техническата революция, за качествено нов растеж в икономиката поставя пред комсомолските комитети, дружества и организации с особена острота въпроса за формиране на новия тип работник, чиято подготовка и нагласа за труд отговарят на потребностите на новия етап. Освен на проблемите по трудовата реализация, през отчетния период ОК на ДКМС обръща сериозно внимание и на работата по трудовото възпитание, професионалното ориентиране и подготовка на младежта от Русенската селпщна система.

За учаша младеж, в комплекса от проблеми свързани с подготовката и мобилизирането на младото поколение за извоюване полагащото й се място на ударно звено в осъществяването на научно-техническата революция и член отряд в борбата за качествено нов растеж в икономиката, ОК на ДКМС откроява следните основни моменти и водеше дейността в направленията:

- издигане равнището на овладяване на знанията и умения от младите хора, потвърждаване на разбирането, че главна грижа на ДКМС и ДПО "Септемврийче" за повишаване ефективността на учебно-възпитателния изследователски процес.
- формиране на високо отговорно отношение към труда и преустройство в работата по трудовото възпитание на младите хора на основата на системно и реално включване в обществено полезен труд.
- коренно преустройство в подхода и формите на дейност по професионалното ориентиране.
- прелом в качеството на професионалната подготовка на ефективна трудова реализация.

Обсъждайки проблемите на учебната подготовка като фактор за формиране равнището на знанието и уменията, с които подрастващите ще тръгнат към своята реализация и като възможност за насочване към определена специалност. ОК на ДКМС счита, че постигнатите резултати са само една основа за активизиране ролята на комсомол-

ските дружества и организации за издигане нивото на подготовката. Реално виждаме своите пропуски и неовладени резерви в повишаване на ефективността от участието на младежта в преустройството на урочната и учебно-възпитателна дейност.

Разбира се, успехи има.

Повиши се средния годишен успех за учебната 1985/86 г., съответно при пионери с 0,08, при средношколци с 0,23, при студенти с 0,08 спрямо учебната 1983/84 година. Най-високи резултати в учебния процес за учебната 1985/86 г. постигнаха УКО при ЕСПУ "Баба Тонка" - среден успех много добър 5,37 срещу 5,34 за 1983/84 г. и ЕСПУ "Гео Милев" - мн. добър 5,45 срещу 5,42 за 1983/84 г. Благодарение активното функциониране на групите за взаимопомощ и оказването на системен контрол от комисиите по УВД към УК на ДКМС в УКО при ТЗ, ТДВА, ТМТ, ИТ, се повиши ефективността на работата на УК и ДК на ДКМС по тези въпроси. Стана добра практика участието на комсомолците от УКО при ИТ, ЕСПУ "Хр. Ботев", ЕСПУ "Г. Милев", ЕСПУ "Баба Тонка", ЕСПУ "Б. Коларов" в комсомолската организация при БТУ "Ангел Кънчев", ИДУ "В. Благоева", ИПЗКСО в провеждането на учебните часове и производствената практика чрез изнасяне на доклади, научни съобщения, реферати. Вследствие от активизиране на обществения контрол върху поведението на учениците, отсъствията във всички видове и степени училища 9 месеца след влизането в действие на заповедта на министъра на НП, намаляха повече от 45%. Подобри се реда и организацията на учебния процес. Като цяло се подобри взаимодействието на ДКМС с педагогическите ръководства. Правилно УК на ДКМС при ТРКК, СПТУМ, ЕСПУ "М. Горки" насочи дейността си към по-целенасочена работа с родителите за преодоляване на отклоненията от правилното поведение на учениците. Активизира се дейността на специализираните комсомолски отряди в СПТУА, СПТУИИТ, ТРКК, ЕСПУ "Хр. Ботев" за постигане на по-висока съзнателност, ред и дисциплина. Подобри се работата и се отвори работата на комсомолските контролни шабове в ЕСПУ "Б. Пискова", ЕСПУ "М. Горки" и др.

По-успешно се използва ролята на Априлската проверка, социалистическото съревнование в открояване мястото на комсомолските и пионерски колективи в борбата за знания. По-конкретно:

и действени станаха мерките приемани от пионерските дружини и комсомолски организации съвместно с педагогическите и партийни ръководства за повишаване качеството на учебната подготовка. Подобри се плановостта и системността в работата на учебническите колективи, насочена към издигане на тяхната отговорност и създаване на по-добри условия за изява в учебния процес. Независимо от повишения успех и намаления брой неизвинени отсъстия, обаче равнището на овладяване на знанията и дисциплината на учащите се съответствуват на новия етап, в който навлиза страната ни. Висок е броят на отпадащите студенти и ученици. На първата сесия се дипломират 84% студенти във ВТУ "Ангел Кънчев", 72% - ИДУ, 86% в ИШХКСО. Съществуват резерви в организацията на УВД в ТИХ, ТРИК. Незадоволителна е ролята на УКО и техните ръководства в решаване въпросите на учебната подготовка в СИПУРСОМ, СПТУМ, СПТУТ.

В част от младежта липсва съзнателно отношение към учебния труд, а в качеството на подготовката с която младите хора излизат от училище и института е най-главният фактор за ефективната реализация в обществото. Причините за това състояние разбира се, не се коренят само в недостатъчната работа на комсомолските дружества и организации. Но това не намалява нашата отговорност в решаването на съществуващите проблеми. В какви насоки виждаме тяхното преодоляване - повишаване ефективността от съвместната работа с педагогическите и академични ръководства по места:

- подобряване работата по подбора, издигането и обучението на комсомолския и пионерския актив.

- предоставяне на реални права и отговорности на пионерите и комсомолците в организацията на учебния процес, създаване на условия - организационни и педагогически, за разгръщане на самодейността и самоуправлението.

- подобряване ръководството на дейността на комсомолските комитети и комисииите по УВД за формиране отговорно отношение към учебния труд у всички студенти и ученици.

- поставяне на главните акценти в дейността на комсомолските и пионерски органи върху създаване на нагласа за високо качествена реализация в структуро-определящите за Бусенската иконо-

лика направления.

- разширяване демократизма в пионерската и комсомолска дейност, осъществяване на диференциран подход и подобряване на индивидуалната работа с младите хора.

- утвърждаване на открития диалог и преодоляване на просветителството и дидактизма в работата по професионалното ориентиране.

- подобряване на работата на КК с изявените и изоставащите ученици и студенти, даване широка гласност на резултатите в учебния труд.

- засилване помощта и вниманието на ОК на ДМС към УКО при СПТУ.

- издигане ролята и активизиране участието на комсомолците - учители - в подготовката и възпитанието на учениците.

- по-ефективно използване на електронно-изчислителна техника в учебния процес, извънкласните форми и свободното време.

- по-пълно обвързване на обучението и научно-изследователската работа и увеличаване броя на студентите, преминаващи през школата на научно-изследователската работа.

В работата на КК по издигане равнището на учебната подготовка и нейното обвързване с потребността от кадри в стратегическите направления на Русенската икономика важна роля играят извънкласните дейности. Започналите промени в тяхното съдържание и структура на основата на интеграцията наука-култура-образование са добра подготовка на подрастващите в стратегическите направления на Научно-техническият прогрес. Същевременно бавното осъществяване на това преустройство (като съдържание, форма, структура, организация и компетентно педагогическо ръководство) не осигурява ново качество в подготовката и творчеството на младите хора. Изхождайки от потребностите на научно-техническата революция и изискванията, които тя поставя пред подготовката на кадрите, с предимство през последните години се развиват формите по математика, физика и информатика. Необходимо е да се повиши ролята и отговорността на комсомолските комитети на всички равнища за издигане нивото на подготовката по тези фундаментални науки чрез извънкласните форми. В този смисъл КК и организации при учаща младеж трябва да

активизират позицията си при планирането на дейността в извънкласните форми, в обсъждането и приемането на мерки за тяхното усъвършенстване. Необходимо е ОБК на ДГМС да подпомага по-активно комсомолските организации и пионерските дружини в осигуряване на ефективно научно ръководство на тези извънкласни форми със специалисти от научни институти, предприятия, учреждения. Наредително е съдействието и настойчивостта на РК на ДГМС при ВТУ "А. Кънчев", РК на ДГМС при ИДУ и ИИЗКССО, ЗК на ДГМС за включване на научни работници, водещи специалисти в ръководството на извънкласните форми, и изнасяне тяхната дейност на базата на предприятията, научните звена, сформирани на съвместни творчески колективи, ученици, -студенти-специалисти, поставяне пред тях за решаване реалните научни и производствени задачи. ОБК на ДГМС счита, че по този начин ще се създадат условия за по-ефективна работа с извънкласните форми на знания и умения за изследователска, конструкторска и технологическа дейност на подрастващите в ученическа и студентска възраст.

Голяма е ролята на ТНТМ като фактор за издигане равнището на подготовката и разгръщане творчеството и евристичните способности на младите хора в условията на качествено новия разстег на икономиката. В ОБКО са налице положителни резултати в обучението на младежта за работа и с електронно-изчислителна техника. Чрез подготовката за работа с нея, чрез учебно-изследователска дейност в клубовете за ТНТМ се създават предпоставки за формиране на нестандартно мислене у учащите. Движението за ТНТМ увеличава своя обхват сред подрастващите, като все повече слиза долната възрастова граница на участниците, засилва се изследователския и практико-приложен характер в клубовете за ТНТМ. При пионери броят на научно-техническите форми значително се увеличи. Сред тях с особено голям интерес се посрещат извънкласните форми свързани с компютърното програмиране и конструиране. Положително развитие настъпи в интеграцията между клубовете за ТНТМ от различни отряди на младежта. Работата на съвместните творчески колективи между ученици от ТИХ, ЕТ, ВСПУ "Г. Милев", ВСПУ "Баба Тонка" и ВТУ "А. Кънчев" изнася дейността на клубовете на базата на ВТУ "Ангел Кънчев" и нуклеи предприятия, осъществяване ръководството на кръжоците от ВСПУ "В. Коларов", ТИХ, ТРКК, ТОХ, ССТ от специалисти на ВТУ,

Комбинат "СЕТ", з-д "Н.Киров", КСС "Обр.чиѝлик", ККК дава своите резултати в приобщаването на младите хора към стратегическите направления на научно-техническия прогрес, за развитие на технологическото им мислене.

Същевременно редица неовладани резерви в работата на КК и организации забавят процеса на преустройството на движението за ТНТМ, като школа за възпитание и подготовка на подрастващите. УК на ДКМС не участват реално в планиране и утвърждаване план-сметките на КТНТМ в училище, не са активната страна и главните инициатори за откриване на кръжоци по микроелектроника, бионика, роботика, автоматика, микропроцесорна техника и т.н. По-активна трябва да бъде и помощта на ОБК за ТНТМ, в подпомагане на комсомолските комитети по места за качествено изменение на научно-техническите форми, за обвързването им със стратегическите направления на научно-техническата революция, засилване на изследователския хаѝактер, практическата насоченост на дейността в тях. Със съдействието на ППО и при активната позиция и настойчивост на ЗК, ПК, ЕК на ДКМС да се използват пълноценно кадровите и материалните условия, които ВТУ "Ангел Кънчев", научните и производствените звена в града предоставят за развитието на движението за ТНТМ и обвързването му с решаване на реални производствени проблеми.

С оглед по-тясното обвързване на учебната подготовка с най-ефективните и перспективните технологии и потребността от решаването на реални технологически проблеми ОБК на ДКМС да стане организатор на ежегодни конкурси за идеи по стратегическите направления на научно-техническия прогрес.

Другари и другарки,

Повече от ясно е защо в проблемите на трудовото възпитание се фокусират всички страни на нашата работа. Всяка професия изисква труд - системен и квалифициран. Необходима е активна жизнена позиция у всеки млад човек за отреждане мястото му в живота, за овладяване на професия и нагласа за бърза ориентация и адаптация в променящите се производствени условия по време на разгръщаната се научно-техническа революция и технологичното преустройство на икономиката. В етапа на преустройство на преобразователното дело в основата на планирането и организацията на

възпитателния процес стои координирането на възпитателното въздействие на всички социално-педагогически фактори. Резултатът от него е формирането на трудови навици чрез учението и извънкласните дейности. Същевременно животът ежедневно потвърждава, че трудът не е навлязъл достатъчно в ценностните ориентации, че са налице деформации в трудовото възпитание. Много младежи не посъпват на работа по изучаваната специалност, нямат явна представа за труда и професиите, достатъчна нагласа за трудова реализация. Има отлив от професии, жизнено необходими за икономиката. Факт е че се търсят начини и средства за отклоняване от участие в бригадите, че се предпочитат от някои десетокласници УПК в които обучението предоставя възможност за сдобиване с по-висока диплома при по-малко труд. Не са рядкост младежите, които формално се отнасят към изучаването и усвояването на професията; кратко време се задържат на едно място, често сменят местоработата си; не отиват в отраслите на народното стопанство, където са разпределени и най-необходимии, а изплашат обучението си и се освобождават от договорните си задължения. Нерешен остава въпросът за неучащите и неработещи млади хора. Тези проблеми при изискванията за качествено нов растеж и в условията на ограничените трудови ресурси се изострят особено много.

В работата по формиране на трудови навици и високоотговорно отношение у младите хора към труда ОбК на ДДС изхожда от позицията, че преустройство в трудовото възпитание и резултатите от него трябва да се осъществяват на основата на реално и системно включване на младежите в общественно-полезен труд, на единство на дейностите и формите за професионално ориентиране, подготовка и учебно-възпитателен процес. В ОбК са постигнати определени положителни резултати при решаване проблемите на трудовото възпитание чрез утвърждаване на активните му форми: бригадирско движение, целогодишно полагане на общественно - полезен труд, трудови навици и др.

През отчетния период в развитието на бригадирското движение се очертаха нови съдържателни моменти. Постави се началото на преустройството в системата на полагане на бригадирски труд върху основата на прилагане на по-гъвкави форми и принципи на

икономическия подход.

Нарастване на уменията на комсомолските ръководства в реализиране политическите, икономически и възпитателни цели на бригадирското движение. Положителни резултати са постигнати в издигане ролята на УК, НК, НК и ДК на ДКС в подготовката и организирането на бригадите. Цялостната дейност, свързана с подготовката и участието на учащите в бригадирското движение е изнесена в комсомолските дружества и организации. Участието на комсомолските комитети в договорирането на бригадирския труд способствува за засилване ролята на УК на ДКС, като гарант за отстояване интересите на комсомолците от бригадата, на МТВ като самоуправляваща единица. Масовото включване на комсомолците в летните бригади през последните две години е в резултат на по-успешното навлизане на въпросите, свързани с участието на бригадите в целогодишния живот на комсомолските дружества и организации. Спрямо 1984 година броят на участвалите в летни бригади средношколци през 1986 г. се увеличил с 20%. Участието на УК на ДКС в договориране на бригадирския труд способствува за издигане ролята на комсомолските ръководства в организирането на бригадирското движение и създаването на предпоставки за разгръщането на самоуправлението в бригадите. Ефективно бе участието на УК на ДКС в договориране и ръководство на бригадирския труд в ЕСПУ "И. Горки", СПТУ, ЕТ, СПТУМ, ЕСПУ "В. Коларов", СПТУХИТ, ТО. Сериозни пропуски в договорирането на есенните бригади бяха допускани в ССПУ, ТРКК и др., където поради недостатъчното ангажиране на училищните ръководства и възлагане ръководството на бригадите на хора без необходимата подготовка и желание остана да действа координационният договор между инвеститора и ООШ. Добра организаторска и политическа работа по подготовката на летните бригади и създаване на психическа нагласа на комсомолците за активно участие в тях се провежда във ВТУ "Ан. Кънчев", ЕСПУ "В. Коларов", ЕСПУ "И. Горки", ТО, ИШКСО. Постигната е добра съгласуваност между педагогическите ръководства и тези на УК в разясняване задачите на бригадирското движение и оперативния контрол по изпълнение поръченията за участие в летните бригади. Същевременно несистемната целогодишна дейност на УК и ДК на ДКС по трудовото възпитание, незадоволителната организаторска работа по подготовка участието на средношколците в летните бригади в ЕСПУ "Ол. Панов", ТИХ, ЕСПУ "Гео

Милев способствуваха за негативните резултати в тези УКО. Нарастна ролята, но все още не задоволява участието на комсомолците в планирането на ИВД в бригадите. В резултат на добра предварителна подготовка УК и бригадните комитети на ДКМС при ЕСПУ "И.Горки", ЕСПУ "Хр.Ботев", ЕСПУ "В.Коларов", ЕСПУ "Баба Тонка", ИПЗКСО успяха да организират интересно свободното време на бригадирите. Нарастна ролята на бригадирското движение в решаване на важни народостопански задачи. Затова говорят цифрите. През 1986 г. в лятна бригада взеха участие 3780 средношколци и 527 студенти. В есенната бригада взеха участие 7018 комсомолци и 2083 студенти. Заработен е фонд работна заплата в размер на 131000 лв. изпълнението на трудовите норми е 122%, средната дневна заплата е 5.26 лв. По-ясно се обвързва участието в бригадите с професионалната подготовка на младежите. В специализирани бригади през 1986 г. участваха 860 студенти и 575 средношколци. От почасова работа през изминалия отчетен период от учащите се е заработен фонд работна заплата 22300 лева. Бригадирското движение навлиза по-широко в промишлеността и услугите. При специализираните бригади се създават благоприятни условия за решаване проблеми на икономиката, търговията, услугите, строителството, селското стопанство чрез мобилизирането на учащите се и в съответствие с професионалната им подготовка осигуряването на реални работни места. ОБК на ДКМС счита, че е необходимо увеличаване делът на специализираните бригадни групи и тяхното активно включване в поддържане, разширяване и обогатяване материално-техническата база на учащите се. ОБК на ДКМС да стане организатор на специализирани бригади, в зависимост от професионалната подготовка на техните членове за изграждане, реконструкция и модернизация на учебната и младежката база в общината. Успехите в осъществяване политическите, икономическите и възпитателни функции на бригадирското движение не изместват от вниманието на ОБК на ДКМС главните проблеми, към чието решаване ще бъдат насочени усилията на комсомолските организации през следващия период.

1. Анализът на резултатите от участието на учащите се в бригадирското движение показва, че овладяването от комсомолските комитети позицията на главен негов организатор и ръководител става бавно и се застрашава от редица пропуски в организацията на рабо-

тата в УКО по ръководството и контрола на тези дейности от ОБК на ДКС и координацията му с ОБЩ.

2. Необходимост от укрепване на УОЩ, подобряване ръководството и контрола върху тяхната работа на ОБК на ДКС, осъществяване на системна целогодишна работа по трудовото възпитание на подрастващите в УКО.

3. Подобряване работата на ОБК на ДКС с дружествата при VIII клас на основните училища по подготовка участието на членовете им в летните бригади.

4. Подобряване съвместната работа на комсомолските с педагогическите ръководства и засилване организаторската и разяснителна работа по провеждане на бригадите с родителите.

5. Организационно-политическа работа в комсомолските дружества и организации за създаване на нетърпимост у членовете им към проявите на безотговорност относно участието на комсомолците в бригадирското движение. Във връзка с това мерките, взети в УКО за безпричинното неучастие на средношколците в летни бригади насочва вниманието към мобилизиране усилията на ОБК, УК на ДКС, на училищните ръководства за създаване на обществена непримиримост към това явление, за по-действен и оперативен контрол по изпълнение поръченията за участие в летните бригади. През последните 3 години се забелязва тенденция за намаляване броя на неявилите се без причина на бригади. През 1984 г. те бяха 752, 1985 г. - 254, през 1986 год. - 158. Към тези средношколци в УКО се проявена възискателност.

Нерешен досега оставаше въпросът за полагане от младежта на допълнителен труд на час в свободното време. Назряла е вече необходимостта и се предприемат конкретни действия от ОК на ДКС за създаването на Бюро за почасов труд. ОБК на ДКС вижда своята отговорност в популяризиране сред младите хора на тази форма, активно участие в организацията, проучването и определянето на работните места и специфичните дейности - ремонтни работи в бита, селскостопански, залесителни, благоустройтелни, в търговията и услугите, които могат да се упражняват чрез бюрото. Като първи помощници и организатори на този вид труд ОБК на ДКС счита, че трябва да бъдат привлечени и младите учители и комсомолски акти-

висти при трудова младеж.

Разгръщането на трудовата инициатива чрез самите дружества и организации ООК на ЛКМС счита за основна своя задача. Самите ученически колективи реално да участвуват в планирането, организацията, контрола, отчитането, определянето на стимулите, сами да стават инициатори на трудови дейности, чрез които да подпомагат и създават условия за развитие на комсомолската си дейност. Полезен е опитът на ОУ "Бр. Миладинови", ЕТ, ИТ, които сами организират бригади за членовете на пионерската дружина и комсомолската организация. ООК на ЛКМС подкрепя инициативата на комсомолските колективи за осигуряване на трудово-производствени дейности и счита, че условия за преустройство в работата по трудовото възпитание е извеждането на комсомолското дружество в позицията на трудов колектив, където мястото на всеки се определя от равнището на труда, от равнището на овладяване на професията.

Успешно се разгръща трудовата инициатива на учениците и студентите. Голям е социалният, икономическият и възпитателният ефект от проведените акции за хигиенизиране и благоустрояване зоните на пионерско и комсомолско действие. Съчетаването на трудовите акции и инициативи с цялостната многостранна дейност в УКО, тяхното умело обвързване с икономическата заинтересованост на пионерите и средношколците и използването им като възможност за подобряване материалните условия за разгръщане комсомолската дейност в училище са главните насоки, в които би следвало да се развива работата на пионерските дружини и комсомолски организации.

Основна форма за полагане на целогодишен обществен-полезен труд са пионерските и комсомолски трудови обединения (цехове, участъци, линии, заводи). В ООКО функционират 15 пионерски и 11 средношколски трудови обединения. Реален е приносът на комсомолските трудови обединения при ИТ, ТО, ТИТ, ТЗ, ТИХ за формирането на професионални умения и трудови навици у средношколците, за повишаване икономическите им знания.

Поставянето на учениците в реални производствени условия включването им в реален трудов процес чрез работата им в комсомолски трудови обединения е опит, който ООК трябва да утвърждава и пренася в комсомолските организации. На този етап оценяваме като

незадоволителна работата на ОБК, УК, ЗК на ДКМС по разпространяването и усвояването на този опит в комсомолските организации и пионерските дружини. След излизането на Правилника за изграждането и организацията на работа в трудовите обединения и след обсъждането му не последваха никакви конкретни действия от страна на УК и ЗК на ДКМС за изграждането на такива трудови форми. Проявява се пасивност и недостатъчна организираност от страна на комсомолските комитети при трудовата младеж по подпомагане на пионерските дружини и УКО, по създаването на условия за функционирането на комсомолски трудови обединения в учебно и извън-учебно време. В предприятията и заводите се проявява недоверие от стопанските ръководства към включването на пионерите и средношколците в системни трудови занимания към търсенето на възможности за изграждане на трудови обединения. Необходимо е ЗК на ДКМС да застанат в активна позиция за решаване проблемите на учаща младеж, свързани с осигуряване условия за включване на пионерите и средношколците в трудовия процес, съвместно с профсъюзните органи да определят наставници, способни да възпитават подрастващите.

Много резерви съществуват в работата на УК на ДКМС по извеждане опита за активно включване на средношколците във формите за общественно-полезен труд. Незадоволява настойчивостта на УК в предприемането на конкретни стъпки за изграждане на комсомолски трудови обединения. В това отношение по-настойчиво трябва да се търси съдействието и помощта на педагогическите ръководства и комсомолските ръководства при трудова младеж. Усилията на дружествените съвети и комсомолските колективи да се насочат към превръщането на трудовите обединения действително в пионерски и комсомолски, т.е. в тях учащите се да бъдат истински стопани, да реализират правата и отговорностите по организацията и производството, контрола, отчета в трудовите обединения. Благоприятни възможности за създаване на трудови обединения има в УПК. Положителен пример в това отношение е и ученическият комсомолски бюфет при ИТ, който е удачна форма за активно включване на комсомолците от УПК в живота на УКО.

По-голяма настойчивост и активност се изисква в работата на ОБК на ДКМС с ОБСЛР отдел "Народна просвета", ОБС на БПС в

координиране и насочване на усилията към създаване на форми за трудово участие на пионери и средношколци в производствен процес. Необходимо е да се подобри организаторската роля, контрола и методическата помощ, оказвана от ООК на ПМС по работата на УК на ПМС за осъществяване на реално комсомолско самоуправление във формите на общественно-полезен труд. В това отношение от особена важност са организационно-политическите условия, създавани от педагогически ръководства по места за разгръщане на самоуправлението. Необходимо е в бъдеще да продължи активната разяснителна, организаторска и политическа работа на УК и ЛК на ПМС, на дружествените съвети и отрядните съвети в мобилизиране и насочване на комсомолците и пионерите към реално участие във всички дейности, свързани със стопанисването, поддържането, хигиенизирането и благоустрояването на материалната база и района на училището.

Формирането на отговорно отношение към труда и създаването на новия тип работник, способен да се труди в условията на научно-техническата революция е възможно само върху основата на единна научно-обоснована ефективно-действаща система, която да обхване всички съществуващи форми за общественно полезен труд, да утвърждава и развива законите, трудовите навици, творческите и професионалните интереси на младите хора, като подхожда към тях диференцирано.

Необходимо е цялостния процес на подготовка и участие на младите хора в общественно-полезен труд да се приведе в съответствие със стратегическия курс на партията. Системата за целогодишно общественно полезна дейност на учащите да обхваща:

- предвидените в учебните планове във всички степени на новото училище и ВУЗ, трудово-политическа, учебно-производствена дейност.

- работата в комсомолските трудови обединения;
- участието във формите на бригадирското движение;
- трудово-професионалната дейност на комсомолците в свободното от учение време (почасова работа);
- участие в трудови акции, залесителни мероприятия и др. Другарки и другари,

В работата си по трудовото възпитание и изграждането на психологическа нагласа за труд комсомолските комитети отдават

значимото влияние на проблемите за професионалното ориентиране овладяването на професия на висотата на съвременните изисквания, на ефективната трудова реализация. Изборът на професия, равнището на професионалната подготовка и реализацията на избраната професия е главният критерий за резултатите от трудовото възпитание.

Изхождайки от такива позиции ОБК на ДКМС подхожда диференцирано при използване на формите за професионално насочване в различните степени на ЕСПУ. Главните съдържателни моменти в които се пресичат проблемите на професионалното насочване и преустройството в подготовката на младите хора се отнасят до активизиране на ролята на комсомолските дружества и организации в производственото обучение в техникумите, СПТУ, учебните професионални комплекси; преустройство в работата по движението "На класата достойни синове" - чрез пресичане на срещашата се предствителност и формализъм във връзките между УКО и трудовите колективи, чрез постигане на реално системно общуване и конкретна съвместна работа между ученическите и трудови колективи, засилване ролята и отговорността на ЗКО във възпитанието и реализацията на средношколците.

Важен фактор за формиране социалистическо отношение към труда и професионалното насочване играят връзките между пионерските отряди, средношколски дружества и МТК. В рамките на движението "На класата - достойни синове" в ОБКО функционира 25 оперативни щаба, ръководещи съвместната работа между УКО, пионерските дружини и ЗКО. 95% от средношколците и 60% от студентските дружества работят по договори и планове за съвместна дейност със трудова младеж. Всички пионерски дружини и средношколски комсомолски организации са в шефски връзки с трудови бригади, цехове, заводи. 40% от създадените връзки са на двустранна основа, а 60% - на тристранна.

Осъществяват се дейности и прояви в пионерските дружини, УКО, ЗКО - кътове на професионалното ориентиране, екскурзии на петиетката, тематични вечери, викторини, срещи на поколенията, разговори на тема "Професията на моите родители", "Традициите на бълг. работническа класа", "Моята бъдеща професия", посещения на предприятия, запознаването на пионерите и комсомолците с условията на реалния производствен процес, срещи с герои на труда, систе-

зания по професии между средношколци и комсомолци от ЗКО, участието във формите на движението за ТНТМ, бригадирското движение допринасят за активизиране ролята на комсомолските дружества в осъществяване откровения диалог с подрастващите за ролята напрофесионалния избор и отговорността им в овладяване на избраната професия.

Съедновременно съществуващите остри проблеми с недостига на кадри в структурно-определящите отрасли на икономиката, непостъпването на работа по изучаваната специалност на известен брой средношколци или напускането на работа няколко месеца след разпределението, отлива от някои специалности във ВТУ "А. Кънчев" при кандидат-студентите през последните години и ниското равнище на подготовка, което някои от тях показват, формалното овладяване на професията в СТУ и техникумите, в УПК насочват вниманието към редица нерешени проблеми в работата на комсомолските и пионерски ръководства в системата за професионално ориентиране и подготовка:

- използването на неефективни, просветителски форми за професионално насочване, несъответстващи на прогресивните структурни изменения в нашата икономика;

- необходимост от заставане в много по-активна позиция на комсомолските организации по популяризиране на информацията за света на професиите в условията на научно-техническата революция и особено обръщане внимание на раждащите се нови професии, професии от материалното производство, където липсва достатъчно работна ръка - строителство, обслужваща сфера, селско стопанство;

- състоянието на материално-техническата база за производствено обучение, противоречието между нагласата за работа в производство, основаващо се на челните постижения на научно-техническия прогрес и износената техника, върху която се обучават подрастващите;

- комсомолските дружества не са се превърнали в активен фактор за утвърждаване атмосфера на висока съзнателност, дисциплина и възискателност при провеждане на производствената практика. Недостатъчната организаторска и разяснителна работа на ОБК на ДКМС сред учаща и трудова младеж за формиране на отговорно отношение към труда и професията и професионалния избор, съответстващ на изискванията на научно-техническата революция;

- недостатъчна координираност в дейността на комсомол-

ците, педагогическите и профсъюзните ръководства за осъществяване целите на движението "На класата - достойни синове";

- незадоволителна работа на комсомолските организации при трудова младеж за утвърждаването им като главни организатори и водеща страна в дейността на движението "На класата - достойни синове" (АПК - Русе, Юта, Завод "Л.Таджер", "Дунавия");

- създадената нетърпимост към проявите на безотговорно отношение към избора на професия в комсомолските организации и пионерските дружини;

- недостатъчно използване възможностите на съревнованието и Априлската проверка за насочване на комсомолците към определен вид професия;

- формализъм, стихийността и излишната представителност във връзките между трудовите колективи, средношколските и студентските комсомолски дружества, пионерските отряди вместо системна целогодишна и конкретна работа по ТНТМ, спорта и политическата просвета, предоставяне базата за спорт и отдиш на предприятията за изнасяне на извънкласната дейност на училищата;

- незадоволително състояние на работата с комсомолските дружества във II и III степен на обучение в новото ЕСПУ от УК и ЗК на ДМС;

- решаващ период в професионалната подготовка и окончателен избор на конкретна специалност и работно място с II и III степен на ЕСПУ - учебно-професионалните комплекси.

През 1986 год. 65% десетокласници постъпиха в УПК по първата желана специалност срещу 35% за 1984 г. Активна и съдържателна работа по приобщаване на комсомолците към обучението и проблемите на новите УКО бе разгърната в ИГ "Баба Тонка", ИТ, ТИТ, ТО. Не бе същото в УКО при ТРКК, ТОХ, ЕТ.

Много комсомолски организации като тия при АК, МЗ "Георги Димитров", комб. "СЕТ", ХТ "Г.Генов", ЛЕЗ "Б.Коларов", ТК "Балкантурист", "СД "Търговия" комсомолците поеа шефство над участниците, определени за учениците от УПК. Изминалият период показва, че в 16 УПК на територията на Общината в недостатъчна степен в ЗКО на ДМС при зав "В.Пискова", "СКТМ", ККК "Ив.Димитров" се осъществява приобщаването на учениците-работници към живота на трудовите колективи.

Тези пропуски насочват вниманието към необходимостта от създаване на оптимални условия от страна на ОбК на ДКМС в ръководството на дейността на комсомолските дружества в УПК.

Необходимо е да се разгърне организаторска и политическа работа в дружествата на учаща младеж за сключване на договори за трудова реализация чрез специфичните форми на комсомолска дейност. ЗКО и комитетите, където има изградени УПК, да обезпечават включването на учениците от III степен на ЕСПУ във формите на организиран живот в трудовите колективи, като използват социалистическото съревнование и осигурят предпоставки за осмисляне на свободното време, да се активизира ролята и отговорността на ЗКО за възпитанието и реализацията на учащите се. Особено внимание е необходимо да обръщат ЗК на ДКМС на наставническото движение.

Всички проблеми на трудовото възпитание, професионалното ориентиране и подготовката на новия тип работник фокусират в трудовата реализация на младите хора. Настъпиха положителни промени в тези насоки. Увеличи се с 10.57% числото на реализираните се по специалността абитуриенти в сравнение с учебната 1984/85 г. Нарастна приема във ВУЗ и ПВУЗ на млади хора. Намаля броя на непостъпилите на работа от 10.3% за СТУ през 1984/85 год. на 2%, от 7.5% за техникуми на 1%, за УПК от 12.3% на 3% през учебната 1985/86 год. Съедновременно на лице е тенденцията за нарастване броя на неучащите и неработещите, сравнително високият брой на нереализираните се от УПК по изучаваната специалност. Нерядко се срещат млади хора с потребителска психика. Това ще е поле за сериозна работа на новите ОбК на ДКМС и всички комсомолски комитети, дружества и организации.

Другарки и другари,

Проблемите на интензификацията и интелектуализацията на общественно-икономическото развитие поставят високи изисквания пред подготовката на младото поколение. При тяхното разглеждане ОбК на ДКМС подхожда като към единен процес на образователна и специална подготовка в училище или института, реализацията на учащите се в професията, преподготовка и квалификация в производството.

В Русенската общинска комсомолска организация има успехи в работата по повишаване образованието и квалификацията на

младите хора при трудова младеж. В заводските комсомолски организации при ХК"П.Каралинчев", ТК"Балкантурист", зав"Арда" чрез използването на различни форми са създадени предпоставки за бързата адаптация на младежите към производството и овладяване тънкостите на професията. Като една от основните форми за изява на нарастналите възможности на младите хора се утвърдиха конкурс-състезанията по професии. В резултат на това през 1965 год. на заключителния етап на тези конкурси ОбКО излъчи пет национални първенци: Костадин Йорданов Василев - КТМ - струтар, Динчо Петров Динев - ККЗ - ел.заварчик, Ренета Василева Петкова - КТМ - технич. изпълнител, Владимир Иванов - ТК"Балкантурист" - сервитьор, Румяна Йорданова - "Обществено хранене" - готвач. Нарастналите знания и умения намериха потвърждение и в републиканския етап на XIII преглед на движението за ТНТМ в гр.Пловдив, където бяха наградени много разработки на членове на нашата ОбКО.

Наред с постигнатите успехи, обаче, трябва да отчетем факта, че все още имаме много резерви в организацията и масовизирането на процеса за повишаване образователната и професионална подготовка на младежта. На много места на конкурс-състезанията по професии се подхожда формално-ограничен е броят на участниците, а самите конкурси не са се превърнали в стимул за продължителна и целенасочена професионална самоподготовка.

Когато разглеждаме въпроса за образователната и професионална подготовка на младежта от нашата ОбКО много важно е точно да определим основните причини за допуснатите пропуски и конкретните задачи, стоящи пред комсомолските комитети.

Сега прилаганите форми за повишаване на образованието не са гъвкави, не са съобразени с характера и сезонността на работата на редица отрасли. За девойките и особено на младите работнички-майки те не са съобразени с тяхните майчински, семейни и обществени задължения. Това важи и за формите за повишаване на квалификацията.

Действащите в момента щатни таблици не благоприятствуват повишаване на квалификацията. Голяма част от стопанските ръководства икономически не са заинтересовани да спомогат за повишаване образованието и особено квалификацията на младите работници.

Наред с обективните обаче, има и не малко причини от субективен характер. Работата по повишаване образованието и квалификацията на младите хора нерядко се подценява, както и стопанските ръководства, така и от комсомолските комитети. В резултат намалява броят на повишаващите образованието си без откъсване от производството. Значителен е броят и на тези, които са се записали, но прекъсват още в началото на учебната година. Комсомолските организации не създават благоприятна обстановка, атмосфера и отношение към тези, които повишават образованието и квалификацията си. Те не правят необходимото, за да се разбере от трудовите колективи, че обучаващите се изпълняват важно обществено задължение, че това не е въпрос на лично удовлетворение и интерес, а дейност, от която зависи тяхният по-нататъшен принос за повишаване производителността на труда, качеството на продукцията, творческата активност и ефективната реализация на младата личност в интерес на обществото. Не са редки случаите, когато между обучаващите се и останалите членове на бригадата се създават конфликти и неблагоприятен психологически климат. Често липсват грижи от страна на комсомолските комитети за оказване помощ в процеса на обучението, за попълване пропуските в знанията и възстановяване навигите за самостоятелна работа с книгата. Комсомолските комитети не са настойчиви в исканията си към стопанските ръководства за обогатяване и обновяване на материално-техническата база за обучение и повишаване подготовката на лекторите. Поради това понякога занятията преминават на ниско ниво, поднасят се остарели неща. Въпросите на образованието и квалификацията на кадрите не се обсъждат редовно и задълбочено на стопански съвети, заседания на комсомолските комитети и събрания на дружествата. Комсомолските комитети не правят всичко необходимо за разглася на успехите на младите хора, които се обучават и за тяхното материално стимулиране. По този начин се пропуска възможността за привличане на нови младежи. Често комсомолските организации не са настойчиви пред стопанските ръководства за внедряване на икономически подход в дейността по повишаване образованието и квалификацията. Не сепърси отговорност за незадоволителната работа на школите и курсовете, за несериозното отношение към занятията, за лошите условия за обучение. Често не се прави поч-

ти нищо за реализацията на придобитите знания, за хоризонталното и вертикално израстване на тези, които полагат системни грижи за своето обучение. Не се прави нищо за стимулиране на ръководителите, които полагат грижи за професионалното израстване на поверените им млади работници, не се санкционират и онези, които не правят нищо в това отношение.

Анализът на дейността по повишаване образованието и квалификацията на младите хора дава основание да направим извода, че е наложително комсомолските комитети да насочат работата си в следните направления:

- да разгърнат широка разяснителна и възпитателна работа за личната и обществена необходимост от повишаване образованието и квалификацията и превръщането му в непрекъсваем процес;
- да спомогат за решаването на проблеми от социално-битов характер за обучаващите семладежи и девойки;
- да оказват помощ на обучаващите се в процеса на обучение;
- да осъществяват контрол за редовно посещение и провеждане на занятията;
- да популяризират постиженията на обучаващите се и тяхното морално и материално стимулиране;
- да спомогат за внедряване на икономическия подход в дейността по повишаване образованието и квалификацията.

Другарки и другари,

Реализирането на Решенията на XIII Партиен конгрес и започналото преустройство във всички области на общественото ни развитие ще усъвършенствува още повече системата за подготовка на новия тип работник, ще прецизира отношенията между училището, семейството, завода, обществените потребности. Отговорността, необходимостта от системна, планомерна, действена, конкретна работа на комсомолските и пионерските ръководства за ефективна учебна и професионална подготовка и формиране на необходимата нагласа затрудняват младите хора остава като неотложна и особено важна задача пред Димитровския комсомол, пред всяко негово структурно звено.

II. ЗА НОВ ИДЕОЛОГИЧЕСКИ И ПОЛИТИЧЕСКИ КЛИМАТ
В КОМСОМОЛСКИТЕ ДРУЖЕСТВА И ОРГАНИЗАЦИИ ОТ ОБЩИНСКАТА
КОМСОМОЛСКА ОРГАНИЗАЦИЯ, СПОСОБСТВУВАЩ ЗА КАЧЕСТВЕНО
НОВ РАСТЕЖ ВЪВ ВСИЧКИ ОБЛАСТИ НА ЖИВОТА В РУСЕНСКАТА
СЕЛИЩНА СИСТЕМА

Другарки и другари,

Формирането на комунистически светоглед в младежта в условията на разгръщащата се научно-техническа революция и на нравствеността на трудещите се в етапа на качествено нов растеж във всички области на живота, решаването на повече проблеми в системата „колектив - личност“ в условията на самоуправляващите се трудови колективи и стопанската реформа - тези задачи сега придобиват особена важност и стават първостепенен класов дълг на Димитровския комсомол. Промени се и международната обстановка, появиха се нови моменти в изострената идеологическа и класова борба. Настройването на нашия съюз, като обществено-политическа организация на вълната на новите обществени реалности в света и у нас неизменно поставя въпроса за преустройство в съдържанието и подходите на идейно-възпитателната работа, за създаването на нов идеологически и политически климат, способстващ за решаване на високоотговорните задачи на стратегическия и единствено верен курс на Партията за качествено нов растеж. Необходимо е комсомолската дейност най-пълно да отрази критериите и изискванията на този курс. Става дума за нови темове на социално-икономическото развитие, основани върху пълноценното използване на всички интензивни фактори в обществото. А младият човек като активно въздействащ субект и обект на развитието е един от тези интензивни фактори. Нараства значението на възпитателната функция на комсомолското дружество и организация. Промината се налага и поради произтичащите нови процеси сред самата младеж, поради настъпилите промени в нейния ценностен, идеен и нравствен облик.

Преустройството на идейно-възпитателната работа изисква в центъра на нашето внимание да бъде младият човек и неговите

проблеми в училище, на работа и по местоживеене, неговата социална реализация в труда, мястото му в трудовия колектив като стопанин на социалистическата собственост, неговото участие в политическия живот, пълноценната му изјава в свободното време. Това означава комсомолската дейност да се насочи към формирането на активна нравствена позиция у младия човек, готовност за борба срещу отрицателните явления, непримиримост срещу рутината и застой, срещу консерватизма, изграждане на високо чувство за партиотизъм и интернационализъм.

Тази принципна позиция може да се реализира единствено в тясно взаимодействие с всички държавни и обществени органи, имащи отношение към комунистическото възпитание на младото поколение. Необходимо е координация и интеграция на функциите, структурата, ресурсите и базата им, при запазване на специфичните подходи и средства на всеки един от тези органи. Необходимо е в максимално кратък срок да преодолеем отрасловата ограниченост на настоящата възпитателна работа, отчитането и настройването ѝ по отделно взети, откъснати една от друга форми. Тук не става въпрос за пълно отричане на досега съществуващите форми. Голяма част от тях имат значителен възпитателен ефект. По същество става въпрос за внимателен и точен анализ на цялостната работа по даден проблем и вземането на кардинални мерки за неговото решаване. Това изисква преоценка на формите на работа, отхвърляне на слабоефективните и търсене на нови, по-съдържателни и въздействащи. Необходимо е да оценяваме дадена форма не по броя на участниците или броя на проведените занятия, а по нейното въздействие върху комсомолците. Нужно е също така да търсим максимална комплексност и ефективност на проведените мероприятия, взаимно допълване и съчетаване на формите. Един пример в това отношение: групите за актуална политическа и идеологическа информация /ГАПИИ/ в момента са нискоефективна форма за политическа информираност на младежта. Сбирките са само веднъж в месеца, получаваната информация не е достатъчно актуална, т.е. формата не изпълнява предназначението си. Явна е необходимостта от промяна.

Наша важна задача е да преустроим своята дейност на идеологическия фронт върху общественото начало от долу до горе. Само

по този начин ще можем да използваме по-рационално интелектуалния капацитет на широк кръг от комсомолци и ще вземаме по-правилни решения. Първа крачка по този път е създаденият Общински клубен съвет, утвърждаващ програмите на младежката клубна база.

Необходимо е по новому да оценим ролята и функциите на комсомолските дружества и низови организации в самоуправляващите се колективи. Нужно е те да се утвърдят като важен политически фактор в трудовия колектив, като стимулатор на младежката инициатива и гарант за нейното осъществяване, като ядро на социалното творчество на нашия съюз.

За да бъде едно дружество реален политически фактор е необходимо то да стане преди всичко гарант, че проблемите на младия човек в условията на провеждане на самоуправлението ще се решават принципно и справедливо, т.е. ще има правилно отношение между интересите на отделния човек и интереса на самоуправляващата се организация.

Необходимо е също така дружеството активно да се бори за реализация на младежките идеи и предложения, да гарантира, че те ще се осъществяват на практика. В това отношение то ще има винаги подкрепата на ОК на ДКМС и ОКЮ. По този начин се реализира още една възпитателна функция на Комсомола.

На основата на всичко това сега трябва да утвърждаваме такъв подход, при който дружеството и организацията сами да определят и конкретизират задачите си в съответствие с целите на Партията и върху основата на специфичния подход и мястото на ДКМС. Именно по този път те ще намерят истинското поле на своята отговорност, ще могат да се превърнат в ударно звено при осъществяването на научно-техническата революция.

Същевременно инициативите на общинско ниво ще придават целеустременост и единство на действията на младежта в условията на самоуправляващите се организации, ще ги насочват в решаването на най-важните проблеми на Гусенската селищна система. Всичко това изисква политически и идеологически да се осмислят и ясно да се определят приоритетните общозначими проблеми на младежта и младежките колективи, в органично единство с проблемите на обществото.

Другарки и другари,

Светогледът на личността функционира като цялостна трикомпонентна структура: познавателна, оценъчна и поведенческа. Идеологията е идейно-политическата и теоретична основа на светогледа, базовата ценностна "матрица" на светогледните представи, класово-партийната социална програма на светопреобразуването. В този аспект овладяването на марксистко-ленинската теория, разясняването на партийните постановки е, а и винаги е било първостепенен въпрос за нас, въпрос, който решаваме най-вече с формите на политическата просвета. Една от тях е Политическата учебна година. През изминалия отчетен период се подобри качеството на голяма част от провежданите занятия. Положителен е стремежът в тях да се свързва теоретическият материал с практическите въпроси, решавани в младежките колективи. Добре работиха в тази насока комсомолските организации при ХК "П. Караминчев", МЗ "Г. Димитров", МК "Дунарит", СУ "Трансстрой", КТМ, ИТ "Ст. Димитров", ЕСПУ "Г. Милев", ЕСПУ "Хр. Ботев", МТ "Баба Тонка" и др., както и пропагандистите Румяна Сиракова от МЗ "Г. Димитров", Ина Райчева от ХК "П. Караминчев", Анаета Йорданова от МК "Дунарит", Андрей Неделчев от СУ "Трансстрой", Лъчезар Иванов от ИЗОТ-СЕТ, Екатерина Кирова от ОУ "Хр. Смирненски", Елка Петкова от ИТ "Ст. Димитров", Даринка Минчева от ЕСПУ "Хр. Ботев" и др.

В политическата учебна година в 107 звена над 3400 участника изучаваха дисциплината "Научно-техническият прогрес и младежта". В последният Национален политически конкурс, разработвайки теми по тези проблеми, взеха участие 715 младежи и девойки. Проведени бяха просветни събрания и дискусии около кръглата маса с цел създаване условия не само за организирано и задълбочено запознаване и обсъждане на материалите на XIII-ия конгрес, но и откриване решения и задачи на конкретния производствен процес и помощта на използваните форми за работа в ТНТМ за изпълнение социално-икономическите програми на стопанските организации. Все още обаче не можем да отчетем, че във всички структурни звена на Общинската комсомолска организация е формиран необходимият ни за преустройство идеологически и полити-

чески климат.

Обща слабост в комсомолската политическа учебна година е неизползуването на активни форми за провеждането на занятията, на технически средства, видео-филми и други нагледни материали, които силно въздействуват на възприятието на участниците. А в комсомолските организации при СМУ, БКС, завод "Бор" и др. даже имаше пропуски в редовното провеждане на занятията. ОБК на ДИМС трябва да засили методическата си помощ за пропагандистите и контрола върху качеството на политическата учебна година. Да има ясна практическа, приложна насока в нея - да се обвързват идеологическите постановки и партийни решения с конкретните условия на трудовия колектив, с битието на комсомолеца. Да се увеличи броя на пропагандистите в комсомолската политическа учебна година, заемащи ръководни стопански и партийни постове в този колектив, които сега са 29% от всички пропагандисти. Да се разшири обхватът на звената при трудова младеж и се понижи процентът (26%) на необхванатите в комсомолската политическа учебна година.

През отчетния период Националният политически конкурс се утвърди като естествено продължение на политическата учебна година в работата за повишаване на марксистко-ленинската подготовка на комсомолците. Непрекъснато нараства броят на разработваните реферати. През 1986 г. бе достигнат един връх в това развитие - бяха разработени общо 5680 реферата при трудова и учаща младеж. Повиши се качеството на една значителна част от рефератите. Заводските, училищните и общинска защита преминаха на сравнително високо ниво. В резултат на това на републиканския етап на конкурса за 1986 г. бяха извоювани най-голям брой златни значки досега. Отличиха се:

1. При VII и VIII клас: - Марин Иванов - ЕСПУ "Г. Милев"
- Мила Игнатова - ЕСПУ "Г. Милев"
2. При незавършващи средношколци:
- Симеон Начев - ЕСПУ "Г. Милев"
- Емануил Пенчев - ЕСПУ "Г. Милев"
3. Завършващи средношколци:
- Петя Иванова - ИТ "Ст. Димитров"
4. При трудова младеж със средно образование - индивидуално:

- Снежана Маринова - НПП-СМСЕД

5. При трудова младеж с висше образование - индивидуално:

- Даниела Атанасова - ЗММ "Ст. Караджа"

- Генчо Братоев - МЗ "Г. Димитров"

6. При трудова младеж с незавършено средно образование - индивидуално:

- Ангелина Станева - ИЗОТ-СЕТ

7. В конкурса за млади семейства с висше образование:

- сем. Бужилийски - ЗММ "Ст. Караджа"

- сем. Костови - МЗ "Г. Димитров"

- сем. Николови - МЗ "Г. Димитров"

8. За млади семейства със средно образование:

- сем. Кулеви - НПП-СМСЕД

9. За млади семейства с незавършено средно образование:

- сем. Михайлови - МЗ "Г. Димитров"

Общо 5 златни значки при учаща младеж и 9 при трудова.

Тези резултати изведоха Русенската общинска комсомолска организация на първо място сред останалите ОБКО в неофициалното класиране на страната в рамките на Националния политически конкурс.

Постигнатите успехи са плод на задълбочена работа в комсомолските организации при ЕСПУ "Г. Милев", ИТ "Ст. Димитров", МЗ "Г. Димитров", ЗММ "Ст. Караджа", НПП-СМСЕД, ХК "П. Караминчев", МК "Дунарит" и др.

Налице са обаче някои пропуски в работата по Националния политически конкурс. Нужно е да се акцентува още повече върху качеството на разработките.

Недостатъчно се използват добрите реферати в политическата учебна година и другите форми за масово политическа работа. За да съумеем да зацитим вече извоюваните чели позиции в Националния политически конкурс е необходимо да обърнем особено внимание на индивидуалния подход към комсомолците за включване в конкурса. Нужна е още по-добра организация при провеждане на консултантите със специалисти-консултанти от ИК на ДКМС, за да могат всички желаещи да се срещнат с тях.

Основна задача в бъдещата работа в това направление трябва да бъде разработката на политико-икономически теми, които да

предизвикват активното отношение на авторите към основните задачи на научно-техническия прогрес. Същите да се използват широко в рамките на политическата учебна година.

Голямо значение за усвояването на марксистко-ленинското учение от младите хора на ОбКО има лекционната пропаганда. Върху тази дейност положително се отрази решението на ОбС на ДРНС "Г. Ъирков" да предоставя безплатни лектори на комсомолските дружества, но това все още недостатъчно се използва от комсомолските комитети.

Много са комсомолците от ОбКО, които са преминали курс за млади лектори към Университета за марксизъм-ленинизъм към ОК на БКП, но не всички участват активно в работата на ДРНС "Г. Ъирков" като лектори. По-голямата част стават само пропагандисти в политическата учебна година, а някои остават дори извън системата за политическа информираност на младежта. Необходимо е да се скъса с тази практика и комсомолските комитети най-активно да заработят с младите лектори.

Въпреки постигнатите резултати е необходимо да се ползват повече усилия за тясното обвързване на лекционната пропаганда с политическата учебна година, да се използват най-широко възможностите на младежите, завършили школата на младия лектор, участниците в клуб "Млад международник", членовете на факултета за обществено-политическа подготовка на учащите се и на групите за актуална политическа и идеологическа информация. В настоящия момент съществуват 137 такива групи при трудова младеж и 37 групи при учаща младеж с общо 607 участника, но резултатите от работата им като цяло не задоволяват. Тук е необходимо не да правим нелоялна конкуренция на средствата за масова информация, а да използваме предпоставите си, че работим в непосредствен контакт и диалог с хората. На базата на доброто познаване на личностните особености да доближим идеологическия материал по-плът-но до строго индивидуалния му начин на възприемане, като се търгне от собственото му опитие и се отива към висотата на идеологическата постановка в процеса на работата с него.

Чрез следващия отчетен период комсомолските комитети трябва да насочат своите усилия към организационно укрепване и

утвърждаване на съществуващите форми за политическа информираност на младежта и към създаването на нови интересни такива. Още по-активно би трябвало да работи младежката клубна база за утвърждаване на актуални политически блокове в дискотечните програми.

Нагледната агитация е също форма на идеологическо и политическо въздействие. В това отношение комсомолските комитети работят като цяло недостатъчно. Обща слабост е недостатъчната актуалност на излаганите материали. Използват се главно готови плакати или фотоси, които не могат да задържат вниманието на минаващите покрай тях комсомолци. Наистина, те действуват подсъзнателно на отделната личност, но липсват агитационни материали, които активно да въздействуват на съзнанието. Такива могат да бъдат само материали, отразяващи ежедневието на комсомолското дружество или организация. Пропуска се най-важната функция на нагледната агитация - да бъде ежедневна трибуна, чрез която да се бичуват слабостите и се популяризират успехите. В това отношение възможностите са големи, но не се използват достатъчно.

Неизползувани докрай резерви има в полагането на планова основа на самоподготовката по проблемите на марксистко-ленинската теория, на още по-голямо масовизиране на идейно-политическите клубове и университети "Маркс - Енгелс - Ленин" и др., което трябва да е поле за изява на всеки комсомолски комитет през следващия отчетен период.

Като цяло в това направление на идейно-възпитателната работа трябва да се премине от научно-теоретически към научно-практически знания.

Познавателната страна на светогледа, обаче, не бива да се абсолютизира. Това ще пречи да се види неговата ценностна и действено-практическа същност. Обективния критерий за овладяването на комунистическия светоглед е съзнателната социално-полезна дейност на личността, т.е. важна е не само и не толкова информираността, знанието, а най-вече социалната активност на човека. Освен активизирането в пряката производствена дейност, което има първостепенно значение и основните пътища и форми, на което в новия етап биха разглеждани в първия раздел на доклада, в комсомол-

ската практика трябва да се обърне сериозно внимание и на "чистото" идейно-възпитателните форми на работа, в които участва като обект и субект комсомолецът. Особено внимание да се обърне на Международната младежка щафета "Памет" и на чествването на 70-годишнината на БССР като основа на интернационалното възпитание, за открояване на личната конструктивна отговорност на всеки комсомолец в контекста на борбата между двете световни системи.

Естествена и неделима част от работата ни по интернационалното възпитание е и ще бъде борбата за мир. Комсомолците от ОБКЮ със задоволство посрещнаха съветските мирни инициативи, издигнати на XXVII-я конгрес на КПСС и на срещата в Рейкявик между М.С.Горбачов и Роналд Рейгън. Своята подкрепа те изразиха на многобройни събрания в защита на мира. Изказана бе подкрепа на инициативата за превръщане на Балканите в зона, свободна от ядрено оръжие. Организацията на борбата за мир трябва да се разглежда взаимосвързано с борбата за изпълнението на социално-икономическите програми на трудовите колективи, като малка съставна част на социалистическото общество, даваща своя принос в повишаване на икономическата мощ на социалистическата система, на способността ѝ да множи и брани своите успехи.

Движението за българо-съветска дружба получи широко развитие сред младежта от селщината система. В резултат от подобрената работа с ОБК на ЕСД нарастна възпитателният ефект от мероприятията на комсомолските организации. Нарастна броят на клубовете за българо-съветска дружба при трудова и учаща младеж и тяхната активност. В тях се съсредоточи основната дейност по интернационалното възпитание на младите хора, главно чрез чествване на бележити дати и годишнини съвместно със съветски специалисти, организиране на срещи на дружбата със съветски младежки туристически групи, в поемане на комсомолска гаранция над продукцията за СССР, изучаване на челия съветски опит, изпращане на младежи в Съветския съюз за запознаване с успехите на техните комсомолски организации. Широко разпространение получи редица съветски почини и инициативи. Необходимо е да се подобри координацията на клубовете за интернационална дружба с КНТМ, за да се оказва активно съдействие и помощ за максимално използване на съ-

ветския членен опит при реализиране на младежките научно-технически разработки. Трябва да се работи по-активно за увеличаване на младежките звена, изучаващи руски език, особено за младежи, ползуващи съветска научно-техническа литература. Да се укрепват още повече и качествено развиват дружеските връзки с младежите от побратимените градове и най-вече с комсомолците от град Рига. Да се повиши ефективността от работата по интернационалното възпитание чрез формите на международния туризъм.

XII световен фестивал на младежта и студентите в Москва и свързаната с него общомладежка инициатива - акция за мир - бяха израз на интернационалното съзнание на комсомолците от ОБКО. Активно се включиха всички пионери и комсомолци в набирането на средства за фестивала. Своего място изиграха и създадените фестивални клубове. Много трудови инициативи бяха посветени на младежкия форум. Под лозунга "За антиимпериалистическа солидарност, мир и дружба" трябва да започне подготовката на младежкото обществено мнение и реализацията на трудови акции в подкрепа на XIII световен фестивал на младежта и студентите в Пхенян.

Ежедневна, непосредствена грижа в работата на комсомолските комитети беше и ще бъде възпитанието у младите хора на любов към БКП, към нейното героично минало и ролята ѝ на ръководител в изграждането на развитото социалистическо общество. В това направление голямо внимание бе отделено на съвместната работа с ОБК на БПФК, на когото сърдечно благодарим за отзивчивостта и всеотдайността в общата работа. Във връзка с реализиране на движението "Активните борби против фашизма и капитализма - приятели на пионерските отряди, комсомолските дружества и МТК" беше актуализирано разпределението на ветерани на Партията за работа сред учаща и трудова младеж. Стана традиция участието на активните борби против фашизма и капитализма (АБПФК) в тържествени вечери, пионерски съборове, комсомолски събрания, срещи - разговори. Непрекъснато се увеличава броят на младежките бригади, работещи по движението "Героят е винаги в строя", на които приятели, почетни гости и членове са АБПФК. Необходимо е да се преодолеят обективните трудности пред движението във връзка с промените в организационната структура на някои предприятия и липсата на конкретна нормативна база.

Продължи традицията по връчването на комсомолските книжки от АБПФК в тържествена обстановка с подходящи ритуали. Особено полезно бе включването им в прегледа на МТК в Общинската комсомолска организация, където те със своя производствен и жизнен опит са много полезни на тези колективи.

За обогатяване на архивния фонд на Дома на БПФК ОБК на ДДС съвместно с ТВЦ - Русе започна заснемане и документиране спомените на най-известните АБПФК.

Определени успехи има изследователската и събирателска дейност в рамките на движението "Народната памет разказва" и клуб "Годолубие". В резултат на това бяха създадени младежки кълтове, летописни книги и албуми, обогати се фонда "Безсмъртие". Добре се работеше в това направление в комсомолските организации при комбинат ИЗОТ - СЕТ, завод "Н.Киров", завод "Арда" и др. Не се отчете, обаче, с необходимата сериозност от ученическите комсомолски организации ролята на "Димитровските експедиции". Нереализиран остана и планираният преглед на фонд "1200 години България", вина за което има секретарят ИВД на ОБК на ДМС.

Тържественото отбелязване на бележити дати и годишнини бе повод за нови срещи на русенската младеж с героичното ни минало.

Особено място сред тях зае честването на 90-годишнината от Русенската партийна организация. В състоялата се викторина в организациите, по отрасли и на общинско ниво участваха като състезатели и като зрители хиляди комсомолци от ОБКО. Сред най-подготвените бяха отборите на ЗМ "Ст. Караджа", СУ "Заводски строежи" и Завод "Базан".

Викторината "Безсмъртие" през 1985 г. бе повод за среща с много от русенските АБПФК, които като членове на журито, а и като събеседници в последвалите викторината разговори, разказваха спомени за героичните страници от нашата история.

Предстои чествуването на 75-годишнината от организираното младежко революционно движение в България. Както др. Тодор Живков каза образно: "Русе е Бузлуджа на младежкото революционно движение". Този исторически факт трябва да даде ясна насоченост в идеино-възпитателната работа на всички комсомолски дружества и организации, на цялата Общинска комсомолска организация. Тази светла годишнина да се свързва пряко със 70 - годиш-

ната от БЮСР и се разглежда в пряка връзка и взаимозависимост, като се стигне до сериозните класови задачи на българската и съветската младеж в борбата за мир и прогрес, за всестранно усъвършенстване на социалистическото общество, за победата на комунистическите идеи. 110-годишнината от Освобождението на България от османско иго трябва да бъде сериозно и въздействащо отбелязана в комсомолските колективи. Да се приемат комплекс от мероприятия в тази връзка, като се използва високопатриотичния елемент в тази светла годишнина.

Съвременното продължение на възродителния процес в нашата страна поставя редица важни задачи по класово-партийното, патриотично и интернационално възпитание.

Независимо, че в комсомолските комитети има стремеж да се използват широк кръг от форми на въздействие, на практика в досегашната работа има редица слабости и като цяло тя е недостатъчна. Незадоволителна е работата ни с несъюзната младеж из средата на младите хора с възстановени имена. Недостатъчно се използват трудовите и семейно-битовите ритуали. Не се използват пълноценно възможностите на ДРПЗ "Г.Кирков" за осигуряване на висококвалифицирани лектори по възродителния процес.

През отчетния период ОБК на ДКМС е държал на близък отчет дейността в това особено важно направление и за в бъдеще ще взисква строго за по-ефективната ежедневна работа на комсомолските кадри и активисти, на комсомолските комитети.

Изострената международна обстановка и заплахата от ядрена война поставят с особена острота въпроса за издигане на по-високо ниво на военно-патриотичното възпитание и масово-отбранителната подготовка на младежта. Основна наша задача в това направление е създаването на траен интерес към военно-приложните дисциплини - от една страна, а от друга - придобиването на практически знания и умения, необходими за защита на социалистическата ни Родина. В реализирането на тази задача работихме съвместно с ОБК на ОБ, който активно подпомагаше всички наши инициативи.

Проведен бе преглед на готовността на донаторната младеж да брани Родината със състезания по различни военно-приложни дис-

циплини. В чест на патронните празници на ОП "Ал.Атанасов" и СПТУ "М.Тасева" се организираха турнири по спортна стрелба за трудова и учаща младеж

Ежегодно се провеждат прегледи на маршовата песен и строева подготовка на комсомолците от ОБКО. Победители в отделните възрастови групи станаха ЕСПУ "Хр.Ботев", ТРКК, ЕСПУ "Ол.Панов", ОУ "Бр.Миладинови" и ОУ "Кл.Охридски". Сред заводските комсомолски организации се отличиха комсомолците от завод "Жити", ХК "П.Караминчев" и МЗ "Т.Димитров". Като цяло не задоволява популярността на прегледа сред трудова младеж. Не отговаря на авторитета на такива организации като КТМ, МЗ "Дунарит", ИЗОТ, СД "ИПБУ", завод "Арда", ХК "Г.Генов", СД "Търговия", тяхната пасивност в това отношение.

Разшири се взаимодействието с комисиите за съдействие на отбраната по места. Добри примери за това има в завод "В.Пискова", ПРПС, завод "Юта", Окръжна болница, ВТУ "А.Кънчев", ТЕ "Н.И.Валцаров", ТЗ "А.Слатаров", ОУ "Бр.Миладинови" и др. Плод на доброто взаимодействие бяха създадените клубове по автомобилизъм, корабомоделизъм, ракетомоделизъм, картинг и др. за средношколци и пионери. Изградиха се специализирани пионерски отряди "Млад стрелец", "Млад моряк", "Млад радист" и др.

Проведах се състезания по военно-приложни дисциплини, тържествени чествувания на бележити дати и годишнини, срещи с ветерани от Отечествената война. Създадени са шефски връзки с военни поделения. В летните бригадирски лагери се проведах състезания по военно-приложни спортове. Увеличи се броят на комсомолците, включени в курсовете за подготовка на водачи на МПС, организирани със съдействието на ОСО. Станаха традиция тържествените изпращания на младежите в БНА и посрещането им в трудовите колективи след увольняването от казармата.

Въпреки постигнатите успехи комсомолските комитети не са се превърнали в политически организатори и ръководители на военно-патриотичното възпитание на младежта. Липсва системност и добро перспективно планиране. Не достатъчно се използва съществувашата база. Не се търсят нови форми и средства за въздействие.

Другарь,

Реалните потребности на изграждането на развитото социа-

листическо общество у нас извеждат на все по-преден план в работата на Комсомола въпроса за нравственото възпитание на младежта. Не е възможно по новому с революционно мислене и действие да решим въпросите свързани с НТП и качествено новия растеж на икономиката, ако не формираме висока комунистическа нравственост у младите хора. Тя е пряко свързана с изграждането у младежите на потребност за решаване въпросите на техническия прогрес, за икономии и пестеливост, за организираност, ред и дисциплина, като нравствени критерии в техния живот. В социологически изследвания сред учаща младеж често се среща социалният инфантилизъм, който се дължи както на често незаслужено високия стандарт, обстановката на свръхосигуреност, в която растат и липсващото пълноценно включване в производителен труд, а и до известна степен на нереалистично възпитателно въздействие върху младежите. Новата стратегия на Партията за качествено нов растеж на основата на разгръщането на НТР изисква коренни промени в извънкласните дейности. Сегашният модел се е формирал върху екстензивни фактори. Често тези форми преповтарят учебното съдържание. Необходимо е УК на ДКМС да поемат нова отговорност в ръководството на извънкласната работа, да обсъждат, осмислят и предприемат мерки за нейното усъвършенствуване - участият се да бъде започнат с немалкото и трудни проблеми в областта на своята бъдеща реализация, да се избягва всякаква идеализация и формирането на грешни представи за действителността у подрастващите. Трудът е навлязъл училище - той трябва да навлезе по-пълно и в ценностната система на бъдещия трудец се в условията на качествено новия растеж на икономиката. Това е огромна по съдържанието си и значимостта си задача, стояща пред всички фактори на социално-педагогическата система, сред които главен координатор и инициатор като политически ръководител на младежта трябва да бъде Димитровският комсомол.

Сред трудовата младеж по отношение на нравственото възпитание особено значение придобиват новите ангажменти на комсомолските комитети в ръководството на социалистическия колектив - участието в социалистическата организация на труда в него, регулирането на междудличностните отношения и настроения и

въобще социално-психологическият климат с оглед пълноценното изпълнение на марксистко-ленинските педагогически принципи за възпитанието в колектива и чрез колектива по посока на обединение на колектива около общи, общественно значими цели и задачи, изпълнението на допълнителни задачи в повече от минималното задължение, сплотеността около политическото и стопанското ръководство на колектива. Само намесвайки се със своите специфични методи и форми на работа като политическа организация - поръчения и самоотчети, шефства, обещания, социалистическо съревнование и т.н. ще съумеем да изпълним поставените ни задачи в условията на самоуправляващите се организации. Гласността, разгръщането на критиката и самокритиката ще са важна насока в борбата за социална справедливост, против проявите на "малката правда" и всеки комсомолски комитет трябва да ги има за своя задача. Борбата за висока отговорност, дълг и дисциплина може да бъде успешна само ако бъде използвано умело общественото мнение, ако бъде проявена грижа за решаване на социалните проблеми на младите хора. В условията на разгръщаната се НТР нравствеността придобива нови измерения и от всеки младеж, особено от специалистите с високо образование трябва да се изисква личен принос в разгръщането ѝ. Комсомолските комитети да взискват за спазването на това основно положение в нравственото възпитание и прилагат въздействащи мерки за създаването на необходимия политически, идеологически и нравствен климат в комсомолските комитети.

Комсомолските комитети отделят все по-голямо, но все още крайно недостатъчно внимание на семейството, като основна градивна единица на обществото, в която намира изява и реализация младият човек. Изградиха се клубове на младото семейство към много от предприятията за създаване на по-хармонични отношения между брачните партньори, за възпитаване на любов към децата, за осъзнаване на необходимостта от възпроизводство на нацията. Общинският "Клуб на младото семейство", който бе създаден със съдействието на ОП "Обреден дом" след някои първоначални неуспехи разви добра дейност, в която привлече стотици семейства. Началото бе добро, но е необходимо младежката клубна база по-активно да се включи в дейността на клуба. Нужно е също да се интегрира

дейността с формите на окръжния "Клуб на младото семейство" към ОМД, тъй като той също работи със семейства от град Русе.

Все още недостатъчно се работи за предбрачното възпитание на младото поколение. Необходимо е комсомолските комитети да потърсят нови интересни форми за неговото реализиране.

Настъпателно и решително да водим борба срещу буржоазното влияние и проявите на идеологическа диверсия. Необходимо е да се потърсят ефикасни форми и средства за противодействие срещу създадените съпътстващи групи извън структурата на Комсомола.

Формирането на тези групи с вредно идейно и естетическо съдържание в свободното време на младежите показва непреодолими слабости при неговото реализиране и пропуски в музикалното възпитание. Необходимо е младежката клубна база и комсомолските комитети сериозно да помислят и работят за пълноценното осмисляне и ефективното използване на свободното време на младите хора. Музикалното възпитание да се постави на качествено нова основа.

В ОБК на ДКМС се водят на отчет всички комсомолци, извършители на противообществени прояви. Поддържа се връзка с техните комсомолски комитети за индивидуална работа или вземане на отношение. Не задоволява, обаче, обратната връзка за контрол на работата с тях. Необходимо е да направим прелом в начина си на работа в това направление, като дружеството бъде активното възпитателно звено, а не комсомолския комитет.

Открито предизвикателство към социалистическия строй са безделниците в нашия град, болшинство от които са млади хора. Съществува сериозна необходимост от приемането на действена програма съвместно с другите обществени организации и държавни органи, имащи отношение по този въпрос, за работа с неучаща и неаботеща младеж.

Във връзка с приетите партийни и правителствени документи за борба с употребата на алкохол е необходимо пълно преустройство за изпълнение на приетите от Бюрото на ОБК на ДКМС мерки за активизиране работата по трезвеното възпитание на младото поколение. Те са насочени главно в три направления:

- широката разяснителна работа за вредата от употребата на

Въобще социално-психологическият климат с оглед пълноценното изпълнение на марксистко-ленинските педагогически принципи за възпитанието в колектива и чрез колектива по посока на обединение на колектива около общи, обществено значими цели и задачи, изпълнението на допълнителни задачи в повече от минималното задание, сплотеността около политическото и стопанското ръководство на колектива. Само намесвайки се със своите специфични методи и форми на работа като политическа организация - поръчения и самоотчети, шефства, обещания, социалистическо съревнование и т.н. ще съумеем да изпълним поставените ни задачи в условията на самоуправляващите се организации. Гласността, разгръщането на критиката и самокритиката ще са важна насока в борбата за социална справедливост, против проявите на "малката правда" и всеки комсомолски комитет трябва да ги има за своя задача. Борбата за висока отговорност, дълг и дисциплина може да бъде успешна само ако бъде използвано умело общественото мнение, ако бъде проявена грижа за решаване на социалните проблеми на младите хора. В условията на разгръщаната се НТР нравствеността придобива нови измерения и от всеки младеж, особено от специалистите с висше образование трябва да се изисква личен принос в разгръщането ѝ. Комсомолските комитети да възискват за спазването на това основно положение в нравственото възпитание и прилагат въздействащи мерки за създаването на необходимия политически, идеологически и нравствен климат в комсомолските комитети.

Комсомолските комитети отделят все по-голямо, но все още крайно недостатъчно внимание на семейството, като основна градивна единица на обществото, в която намира изява и реализацият младият човек. Изградиха се клубове на младото семейство към много от предприятията за създаване на по-хармонични отношения между брачните партньори, за възпитаване на любов към децата, за осъзнаване на необходимостта от възпроизводство на нацията. Общинският "Клуб на младото семейство", който бе създаден със съдействието на ОП "Обреден дом" след някои първоначални неуспехи изяви добра дейност, в която привлече стотици семейства. Началото бе добро, но е необходимо младежката клубна база по-активно да се включи в дейността на клуба. Нужно е също да се интегрира

дейността с формите на окръжния "Клуб на младото семейство" към ОМД, тъй като той също работи със семейства от град Русе.

Все още недостатъчно се работи за предбрачното възпитание на младото поколение. Необходимо е комсомолските комитети да потърсят нови интересни форми за неговото реализиране.

Настъпателно и решително да водим борба срещу буржоазното влияние и проявите на идеологическа диверсия. Необходимо е да се потърсят ефикасни форми и средства за противодействие срещу създадените съпътстващи групи извън структурата на Комсомола.

Формирането на тези групи с вредно идейно и естетическо съдържание в свободното време на младежите показва непреодолени слабости при неговото реализиране и пропуски в музикалното възпитание. Необходимо е младежката клубна база и комсомолските комитети сериозно да помислят и заработят за пълноценното осмисляне и ефективното използване на свободното време на младите хора. Музикалното възпитание да се постави на качествено нова основа.

В ОБК на ДКМС се водят на отчет всички комсомолци, извършители на противообществени прояви. Поддържа се връзка с техните комсомолски комитети за индивидуална работа или вземане на отношение. Не задоволява, обаче, обратната връзка за контрол на работата с тях. Необходимо е да направим прелом в начина си на работа в това направление, като дружеството бъде активното възпитателно звено, а не комсомолския комитет.

Открито предизвикателство към социалистическия строй са безделниците в нашия град, болшинство от които са млади хора. Съществува сериозна необходимост от приемането на действена програма съвместно с другите обществени организации и държавни органи, имащи отношение по този въпрос, за работа с неучаща и негاہотеша младеж.

Във връзка с приетите партийни и правителствени документи за борба с употребата на алкохол е необходимо пълно преустройство за изпълнение на приетите от Бюрото на ОБК на ДКМС мерки за активизиране работата по трезвеното възпитание на младото поколение. Те са насочени главно в три направления:

- широка разяснителна работа за вредата от употребата на

алкохол най-вече при учаща младеж, индивидуална работа с всеки младеж и комсомолец, активизиране на дейността на клубовете "Млад трезвеник":

- насищане дейността на младежката клубна база с интересни и силно въздействащи идеологически мероприятия, които пълноценно да осмислят свободното време на младежите;

- съчетаване възможностите на всички обществени и политически организации по трезвеното възпитание на младото поколение.

Другарки и другари,

Необходимо е да направим критична преоценка на работата ни в борбата за създаване на нов идеологически и политически климат в светлината на новите насоки, които даде XV Пленум на ЦК на ДКМС за да преустроим своята дейност през следващия период според новите задачи и критерии. В условията на качествено новия растеж се налага да обърнем особено внимание на комплексния, интегрален подход във възпитанието на младия човек. Необходимо е да създаваме условия и предпоставки за съчетаване на дейностите, чрез които младите хора се подготвят и изявяват. Да се насочат усилията към решаване на съществуващите проблеми и на тяхна база да се работи за идеологическото въздействие върху младата личност. Да не се откъсват досегашните форми на работа от реалната действителност. Да се оценяват провежданите мероприятия не по броя на участниците, а по идеологическото им въздействие, т.е. по реалните проявления в ежедневиия живот и обществено значимата активност на комсомолците и комсомолските активи.

III. ЗА ПО-СЪДЪРЖАТЕЛНА И ЕФЕКТИВНА РАБОТА ПО ОСМИСЛЯНЕ НА СВОБОДНОТО ВРЕМЕ НА МЛАДЕЖТА ОТ РУСЕНСКАТА СЕЛИЩНА СИСТЕМА

Другарки и другари,

Комунистическото възпитание на младото поколение, многостранното му и хармонично развитие, активното му участие в обществено-политическия и социално-икономическия живот на страната са главна задача и отговорност на Димитровския комсомол.

Процесът на формиране на младата личност обхваща всички страни на нейния съзнателен живот. В този процес все по-голямо значение придобива рационалното използване на свободното време - този безценен капитал и завоевание на социализма.

Сега в нашето общество се извършват процеси на дълбоки изменения в съзнанието и поведението на младите хора. Нараства необходимостта от повишаването на тяхната квалификация, от постоянно обогатяване на общата им култура, от разширяване на техническия им кръгозор. Особено значение в това направление има пълноценното използване на свободното време. То е не само последица от научно-техническата революция, а и важен социален фактор за нейното осъществяване. Младешта е най-динамичната част на обществото, с повишена способност за духовно и емоционално възприятие, и в този аспект свободното време крие големи възможности за идеологическо въздействие - не само наше, но и чужда. Нараства значението на идейно-възпитателната работа за правилното комунистическо възпитание на младото поколение. В това отношение все още не се използват всички възможности.

Социалната ценност на свободното време поставя въпроса за неговата структура и съдържание. Наша постоянна грижа трябва да бъде организирането му по начин, който да отговаря едновременно на интересите на младешта и на социалистическото общество. Процесите на интеграция на науката, образованието и художествената култура, демократизацията на културните ценности разкрива пред младешта нови възможности за творческа изява, за самообразование и културно обогатяване, за активна почивка и възстановяване.

Всичко това налага да издигнем на качествено ново равнище работата на ООК на ДКМС, на комсомолските комитети, дружества и организации за пълноценно организиране и осмисляне свободното време на младите хора. Необходимо е да прилагаме комплексен подход и строг професионализъм, да осъществяваме по-ефективно въздействие и взаимодействие с всички обществени фактори, имащи отношения към проблемите на комунистическото възпитание на младежта. Само така ще гарантираме провеждането на нови разнообразни прояви с високо идейно-политическо, естетическо и емоционално съдържание, ще стимулираме творческата активност на първичните комсомолски колективи и на отделната личност.

Другарки и другари,

ООК на ДКМС работи и има определени успехи по отношение пълноценното осмисляне на свободното време на младите хора от Русенската община. Но изискванията в Писмото на др. Т. Мивков до ЦК на ДКМС: "Да се организира истински подход за решаване проблемите на пълноценното използване на увеличеното свободно време...." не ни дават основание за удовлетвореност. С новия курс, начертан от XIII-ия конгрес на БКП нараства и нашата отговорност в това направление.

Най-общо се очертават три взаимосвързани и взаимнообусловени тенденции в използването на свободното време на младия човек.

На първо място, това е свободното време, което се използва за повишаване на общата и специална култура на младата личност и за развитие на нейните индивидуални способности, и води до повишаване удовлетвореността от собствените ѝ възможности и дейности. Тук можем да причислим различните форми на участие в ТНТИ, политическата просвета с нейните форми за повишаване на политическата култура на младите хора, различните курсове за изучаване на език, повишаване на образованието и квалификацията и т.н.

На второ място, това е свободното време, което младите хора отделят за приобщаване, възприемане, потребление и създаване на духовни ценности, за културни развлечения, за осъществяване на многостранни социални контакти. Тук основно място заема художествената самодейност с различните свои форми на изява,

клубовете по интереси като нова перспективна форма, дейността на нашите младежки домове и културни институти за естетическо възпитание на младите хора и приобщаването им към световните културни ценности.

На трето място, това е свободното време за активна физическа подготовка, за физическо и психическо възстановяване чрез масовата физкултура, спорта и туризма. Тук ние разглеждаме не само организираните форми за спортване и високо спортно майсторство, а и индивидуалните физкултурни занимания и неорганизираните колективни спортни прояви.

В тези три направления беше насочена и нашата работа за пълноценното осмисляне на свободното време на комсомолците от ОСКО.

Дейността по първото направление до голяма степен вече бе разгледана в настоящия доклад, затова в този раздел на доклада ще се спрем на основните проблеми в останалите две направления.

Определен и значим дял в осмисляне на свободното време на младежта би следвало да има младежката ни клубна база. В нея освен ГМД "Ив. Димитров" и МКД "Русе" влизат и младежките клубове и дискотеки по предприятия и местоживееие. Какво правим за тяхното ефективно използване и накратко в какво конкретно се реализира дейността им? Традиция стана организирането в нашите младежки домове на осмомартенски, пролетни и новогодишни балове, чествуване на различни годишнини, рождени дни, провеждането на събрания на комсомолските организации в неформална обстановка и др. В рамките на движението "Българска музикална младеж" се организираха симфонични, джазови и естрадни концерти. Експериментираха се тематични вечери на различните стилове в музиката. С интерес от публиката се посрещаха творческите портрети на известни естрадни изпълнители и кафе-театрите. Паралелно с текущите мероприятия във фойетата на младежките домове се организираха художествени и фотоизложби. Експериментираха се младежки дискотеки с програмно включване на популярни телевизионни рубрики (напр. "Бяка неделя") или интересни спортни състезания (напр. Футболни срещи от Световното първенство в Мексико). Особено ефективно се оказва съчетаването на политическата, спортна и музикална информация в програмни

раните дискотеки "Актуално за актуалното". Голям интерес има и към сборките на новосъздадения "Джаз - клуб" към МКЦ. "Клубът на знаещите" към ГМД развива активна дейност и организира първите състезания пред публика. Интересна нова форма за естетическо възпитание на младите хора представляват откритите сборки на студио "Стил", студио "Младост" и "Среци в събота" в ГМД. Подготвя се откриването на клуб "Танц" в МКЦ.

Едно хубаво начинание "Веселите детски утра", събуди интереса на най-младите жители на града, а и на техните родители. В тях те се срещат със свои любими герои от приказките, гледат детски видео-филми, с много желание участват в детските дискотеки.

В ГМД "Ив.Димитров" функционират пет форми на художествена самодейност. Това са "Младежки джазов оркестър" с ръководител з.а. Петър Петров, Група за политически песни с ръководител Анелия Гяурова, детския състав "Поезия и пластика" с ръководител Иглика Пеева, Пантомимно студио "Въображение" с ръководител Йордан Де Мео и студио "Театър" с ръководител Михаил Михайлов. Някои от тях вече имат изяви и печелят награди. Така например Младежкия джазов оркестър спечели голямата награда на джаз-преглед в Сопот през м.април 1986 г., а групата за политически песни стана лауреат на VI републикански фестивал на художествената самодейност. Студио "Въображение" вече има изяви пред публика, но е необходимо още да се работи по качеството на постановката. Останалите два състава функционират от скоро и още нямат готови програми, но е необходимо този процес да се ускори, за да навлязат по-пълноценно самодейните състави в програмите на младежките домове. В МКЦ няма в момента такива състави поради липса на репетиционни зали.

Не се използва достатъчно резервът от самодейни състави в комсомолските организации. На предстоящите прегледи на художествената самодейност внимателно ще бъдат оценявани техните възможности и най-добрите ще бъдат поканени за участие в програмите на ГМД и МКЦ.

За да можем да говорим за пълноценна дейност на младежката клубна база е необходимо преди всичко добро планиране на дейността ѝ. В момента нашите младежки домове работят с месечни

планове, които обаче не са достатъчно координирани помежду си. Непълноценно и дори формално е участието на клубните съвети при планирането. Критика в това отношение търпят директорите на младежките домове, а също и секретаря ИВД на ООК на ДКМС. Недостатъчна е оказаната методическа помощ на нашите младежки домове от ОМД, който единствен разполага с апарат от методисти. Ръководството на ОК на МХТИ трябва да взема по-дейно участие в цялостното планиране на дейността. Считаме, че трябва да се създаде общ клубен съвет, ръководен от секретаря на ОК на ДКМС по ИВД, с участието на директорите на младежките домове, инструктора от отдел ИВД, отговарящ за естетическото възпитание, ръководители на младежките самостоятелни състави, представители на МХТИ, както и отговорници за КМР от ЗК на ДКМС на някои от големите комсомолски организации.

Необходимо е тук да засегнем и един пряко свързан с планирането въпрос - въпроса за средствата, с които разполагаме за дейността на младежката клубна база. Насочвайки усилията си за нейното сериозно активизиране и насищане с политически насочени и активно въздействащи мероприятия, се съблъскваме с проблема за финансирането на тези прояви. Оказа се, че с минимален бюджет и с изискване за 70% възвръщаемост на средствата икономически се стимулират само развлекателните програми, за които може да се поиска входна такса от участниците. В същото време такива мероприятия, като например камерни и симфонични концерти в рамките на движението "Български музикална младеж", срещи с известни политически коментатори, художници, артисти и др., които активно влияят за естетическото и политическото възпитание на младите хора, носят икономическа загуба на младежките домове и съкращават възможностите за други прояви. Необходимо е увеличение на бюджета на ООК на ДКМС и то най-вече на фонд културно-масова работа. Според нас дейността на младежката клубна база не би следвало да се ограничава от подобни съображения. Би следвало да се помисли даже не е ли редно нашите организирани мероприятия в тази база да бъдат със свободен вход, по примера на някои други ООК на ДКМС в нашата страна.

Планираността и организираността на клубната дейност е 9 необходимост. Но в същото време не трябва да се забравя, че пре-

калената организираност е противоположна на свободното време. Провеждането на всевъзможни мероприятия не само, че не води до увеличаване на свободното време, а напротив, подсилва неговия недостиг. Освен това планирането на свободното време се различава от планирането на останалата комсомолска дейност. Неговата специфика изисква предвидянето на такива мероприятия, при които младите хора да срещат непредвидени неща, защото тях ги привличат непознатите светове. Такава е логиката на планирането на свободното време на младежта. Тя е детерминирана от неговата романтизация, от желанието на всеки младеж да се откъсне от всекидневното, да открие в себе си нещо ново за света.

Пред ОК на ДКМС поставяме и въпроса за изграждане на информационно-методичен център и информационно-тематично осигуряване на младежката клубна дейност. Въпросът не е за пренебрегване, стига неговата реализация наистина да ни дава възможност за една относително обективна оценка на постигнатото в други ОБКО. Необходимо е кадрите, които работят в младежките домове и клубове, не само да са информирани за съвременния клубен опит, за оригиналните и перспективни форми на дейност, но и да реализират качествено получената информация, да навлизат в същността на явленията и процесите сред младежта като професионалисти.

Проблем в дейността на нашата младежка база е и недостатъчната разгласа и реклама на проведените мероприятия. Досега тя се реализираше чрез няколко ръчно написани афиши за по-важните прояви, чрез съобщения на инструктажите и най-вече чрез телефонни обаждания до комсомолските секретари. Добра бе идеята за ежесечно събиране на отговорниците по КМР от всички комсомолски организации и дружества на пряк отчет. На тезибирки се представяха плановете за месец и се събираха предложения за следващия месец. Те обаче не показваха очаквания ефект. На тях се събираха не повече от 30 отговорници по КМР. Налагаше се организаторите на младежките домове да обикалят организациите, за да осигурят публика за по-важните мероприятия. Епизодични бяха случаите, когато чрез радио-възела или в "Дунавска правда" се рекламираха наши прояви. Причината за това бе слабата ни връзка със средствата за масова информация, а и ограничените финансови средства. Би-

на за това положение носят директорите на младежките домове и секретарят ИМД на ОБК на ДМС.

Известно решение по въпроса с разгласата е отпечатването на седмични афиши с програмата на младежките домове и разпространяването ѝ по целия град и по всички комсомолски организации, което се надяваме да започне през м.март. От три седмици вече на страница "Младост" във в. "Дунавска правда" излиза рубриката "От петък до петък", която представя седмичната програма на младежката клубна база.

Не достатъчно пълноценно работят младежките клубове в комсомолските организации. Правени бяха опити от страна на ГМД за изнасяне на част от своята дейност в тях, но поради финансови затруднения тази идея не получи развитие. Пречките са преодолими и ще продължим да работим в тази насока. Не достатъчно бе нашето внимание и методическа помощ за младежките клубове към читалищата в селата, които влизат в община Русе. Необходимо е да бъдат стимулирани по-активните отговорници в тези клубове. В тях също трябва да бъде изнесена част от програмите на младежките ни домове.

Главната отговорност, обаче, за недостатъчната работа на младежките клубове по места като ефективност и качество, настръпнателност и предприемчивост, носят съответните секретари на ОК и ОК на ДМС. Тяхна е и слабата инициатива като цяло за използване възможностите на градската младежка база за комунистическо възпитание на младежта от комсомолските им организации и дружества.

В търсене на формула за подобряване на ефективността на клубната дейност в съвременните условия, от особено значение е въпросът за непълноценното използване на клубния актив. Независимо от това, че е малоброен, той има голяма обществено значаща роля. Ето защо трябва да използваме този актив не само като водеща, изпреварваща, но и определяща сила при прогнозирането и планирането не само на клубната дейност, но и на културната дейност на комсомолските дружества и организации.

Проблеми има и с разгръщане на художествената самодейност по места. Не навсякъде има възможност да се привличат до-

бри ръководители на художествени състави (най-често поради липса на финансови средства). Липсва материално-техническа база, в която да се развиват самодейните форми. Липсва инициативност в ръководствата на някои КЕВ. По-добре стоят нещата единствено в големите предприятия, където съществуват профсъюзни домове на културата, но и това не е гаранция за активна дейност на самодейните състави. Изключение правят само самодейните състави на полупрофесионална основа, но не към тях е насочено нашето внимание. Необходимо е в това направление комсомолските организации да направят преоценка на своята работа и да потърсят нови форми, средства и възможности за постигането на една положителна промяна. Само така те ще отговорят на потребностите за осмисляне на свободното време на своите комсомолци.

Израз на усилията на ОК на ДМС за прилагане на диференциран подход в работата с отделните слоеве младеж са изграждащите се клубове по интереси. Чрез тях ние се стремим да запълним някои "бели петна" в работата по удовлетворяване на интересите на младите хора. Постепенно тези клубове се превръщат в добра възможност за осмисляне на свободното време на участниците в тях. Това до голяма степен зависи от качеството на проведените събирки, от активността и компетентността на ръководителите на клуба, от статута и т.н. Нужно е да се стимулират съответните потребности и интереси на младите хора, да им се дава възможност за изява, да могат да почувстват необходимост от участие в дейността на клуба и от реализация на поставената му цел. В същото време не бива да се забравя, че основна задача на тези клубове е и комунистическото възпитание и високоефективната реализация на младата личност.

Вече навлязоха в живота на младежта такива клубни форми като клуб "Млад международник", "Млад журналист", "Клуб на знаещите", "Клуб Театър", клуб "Българска музикална младеж", клубовете за интернационална дружба при учаща младеж и за българо-съветска дружба при трудова младеж, фото и кино клуб и др. Всичките с многообразното си от форми и направления на работа, със специфичния подход към разискваната проблематика все повече се превръщат в привлекателно място за занимания през свободното време

на много млади хора. В това направление все още има широко поле за дейност и ние не мислим да спираме дотук.

Предстои сериозна работа и пред новосъздадения общински "Клуб на младото семейство". Въпреки трудностите, осъществявайки политическото ръководство на тази дейност ОБК на ДКМС ще направи необходимото за изпълнение със съдържание на дейността му.

Другарки и другари, в работата на ОБК на ДКМС за осмисляне на свободното време на младите хора важно място заема дейността за приобщаване на младежта към завоеванията на нашата социалистическа култура, за нейното естетическо възпитание. В това отношение град Русе като стар културен център предоставя известни възможности. До каква степен обаче ние ги използваме? Може определено да се каже - недостатъчно и непълноценно. Организационните посещения от комсомолските организации и дружества на представленията на ДТ "Сава Огнянов", на Русенската народна опера, на Русенската филхармония, изложбените зали на Русенската картинна галерия са рядкост. Недостатъчно се използват големите възпитателни възможности на хубовия филм и въобще на седмото изкуство. Действително телевизията и видеото според социолозите "отнеха" голяма част от свободното време на младежта, но преките контакти с изкуството са особено въздействащи и трябва да се търсят възможности за това, те да са по-чести. Рязко трябва да се активизира нашата пропагандно-разяснителна работа, чрез ориентирването ни към произведения с несъмнени естетически качества и съчетаване на срещата с тях с коментар от добър театрален критик, музиковед или друг специалист, който да насочи в необходимата посока зародилата се дискусия. Неподозирани възможности крият преките контакти с млади актьори или музиканти, с представители на Ателието на младия художник. В това отношение комсомолските комитети от Клуба на младата художествено-творческа интелигенция определено са длъжници на редовия комсомолец. Единствено младежката клубна база в различните свои форми се опитва да запълни тази празнина - организират се портрети и вечери на известни естрадни изпълнители, кафе-театри, срещи с актьори, режисьори, сценографи, театроведи и др. В рамките на студио "Младост" се срещаме с познати ни дейци на културата. Студио

"Стил" ни запознава с тенденциите на модата, дизайна и вътрешната архитектура, представяни ни от изявени наши архитекти, моделиери, художници, дизайнери. Това са отворени форми със свободен достъп, които позволяват на всеки желаещ да бъде не само зрител, но и участник в дискусията. Началото е добро. Необходимо е обаче тези първи изяви да станат традиция в дейността на нашата младежка база.

В рамките на програмата за естетическо възпитание особено внимание ОБК на ДКМС обръщаше на провеждането на зимния и летен отпих на учащите се. В този период стремежът бе за насищане на ваканционните дни с инициативи от политически, образователен и увеселително-развлекателен характер, те да се осъществяват чрез привлекателни съвременни форми, което да ги прави търсени от подрастващите.

Въобще в работата на младежките домове и клубове, на комсомолските дружества и организации по осмисляне на свободното време в това направление има много проблеми. Съществуват сериозни пречки, свързани с неподходящата база, наличната техника, други технически въпроси. Най-често решаването им се спъва от редица бюрократични разпоредби или неправилно отношение на ръководства, които имат възможности да ги решават.

Сериозен е и въпросът за недостатъчната база на ОБКО като младежки домове. РМД "Здравец" вече несъществува. Неговата сграда се ползва за друго голямо дело - там работи ОБЦ на ТНТМ, ОБКлуб на ТНТМ и ОБСМК "Компютър", поради липса на друга възможност. На практика само в централната част на града и в района на Централна гара има големи и до известна степен удобни за масови мероприятия помещения. Извън обхвата на младежката база остават такива крупни жилищни комплекси като кв. Здравец и кв. Здравец - изток, кв. Дружба-1 и кв. Дружба-3, кв. Чародейка и др. За задоволяване на широките интереси на техните млади обитатели съществува огромна необходимост от изграждане на няколко районни младежки домове. Пред нас е и примерът на братската съветска страна. Така например Постановление на МС на СССР се предвижда през тази петилетка да бъдат изградени 200, а до края на столетието - 900 "центъра за свободното време", където ще се предлага

комплекс от условия и услуги за ползотворно и приятно прекарване на свободното време: атракционни, делови и логични игри, електронни игрални автомати, танцови забави, консултации за обучение с компютри, шев и плетиво, различни работилници, спортни зали, балети, кабинет за оздравителни процедури, детски сектор, в който всеки може да остави детето си спокойно, докато е в Центъра. Разбира се, при нас в Русе няма засега такива възможности, на които както казват учените, е бъдещето, защото дават възможности за избор и комплексно въздействие върху хората. Нашето предложение към ОБНС - Русе е за превръщане на ресторант "Олимп" в младежки дом и за предоставяне на възможност за изграждане с доброволен труд на младежта на някаква, макар и временна база в новите квартали на Русе, където живеят предимно млади семейства.

Другарки и другари,

Решаването на проблемите по повишаване на физическата култура и масовизирането на спорта и туризма сред младежта в Русенската селищна опстема винаги е стояло на вниманието на ОБК на ДДМС - Русе. Стремили сме се да намерим своето място сред всички фактори, имащи отношение към тези проблеми и да ползваме пълноценно техните възможности при решаване на изключително значимия социален, икономически, политически и идеологически въпрос - повишаване физическата дееспособност на младежта.

Нашата практика показва, че основните проблеми се групират главно в следните направления:

- създаване на достатъчна, правилно разпределена, добре оборудвана база за различните видове спорт по месторабота и по местоживееене;

- използване на общественото мнение в комсомолските колективи и възможностите на Априлската проверка за активизиране на личностното участие на комсомолците в спортните и туристически прояви, както и в организирането им;

- пропаганда на физическата култура, спорта и туризма, изключително физкултурните занимания, които могат да се практикуват самостоятелно или даже в дома им за тези, които имат психологически задръжки или нямат физически дадености за участие в ко-

лективни спортни занимания наравно с други младежи;

- реализиране на въздействащи емоционално-комплексни прояви под политически лозунг, т.е. такива, които естествено да привличат и иматите афинитет към спорта и туризма;

- работа с младите семейства, където от най-ранна възраст децата се приобщават към системни занимания с физкултура;

- осигуряване на възможно най-пълнен обхват и създаване потребности от системни занимания сред най-малките - чавдарчетата и пионерите, особено в летния и зимен отдиш, чрез експедиционни отряди, събирателска дейност и т.н.;

- осъществяване на пропаганда и агитация чрез провеждане на срещи с изтъкнати спортисти, особено русенци, които да служат за активатори за популяризирането на физическата култура;

- по-пълноценно използване на възможностите на р. Дунав;

- строеж и използване на база за краткотраен отдиш;

Спортната база на гр. Русе е недостатъчна. По строителството на обекти от градски мащаб се работи с недостатъчни темпове поради ограничените налични възможности. Младежката клубна база в настоящия ѝ вид не може пълноценно да се излъчва като комплексен център за организирано осмисляне на свободното време на младите най-вече по отношение на спорта и туризма.

Ограниченият достъп до спортните имоти, стопанисвани от БСФС, създава трудности на желаещите самостоятелно да се занимават с физкултура младежи; създава организационни и финансови затруднения най-вече при организацията на мероприятията по местоживее и на тези на нисово равнище. Необходимият пропускателен режим на предприятията, в чиито територии има спортни площици, е естествена преграда за организацията на спорта по местоживее.

Търгожиата не всякога успява да задоволи нуждите дори от най-елементарни спортни принадлежности. Пособията, необходими за развитието на някои от водните спортове и водния туризъм, на които отделяме по-голямо внимание в Русенската общинска организация, са дефицитни и скъпоструващи.

ОБК на ДМС се стремеше да осъществи подход при активизирането на дейността на низовите комсомолски организации и дружества на пряк отчет в това направление, съобразно спецификата на полагания труд и създадената организация за него, съобразно възрастовите различия и образователния ценз.

Въпреки целенасочената дейност, обаче, резултатите от наборните комисии, числото на освободените от ЛКК средношколци от младежки трудови бригади, както и направеното допитване до комсомолския актив на низово равнище, сочат не особено високо ниво на физическата дееспособност и липсата на афинитет към системните занимания с физкултура, спорт и туризъм.

Необходимо е преустройство в самия стил на работа на комсомолските комитети в дейността им по това направление, както и решаването на някои чисто вътрешни проблеми по утвърждаването им като главни организатори на системни спортни занимания и туризъм. Практиката сочи, че масовите мероприятия със състезателен характер или просто за участие не допринасят съществено за увеличаване на броя на системно занимаващите се със спорт и туризъм. В тях обикновено участват определен кръг младежи, които и без създавана организация от наша страна отделят достатъчно внимание на своята физическа кондиция. Опитът в процеса на реализиране на НОК "Година", както и на други спортни и туристически прояви доказват, че дейността трябва да бъде преосмислена по отношение на засилване емоционално въздействащите страни на използваните мероприятия. Особено важен етап в НОК "Година", а цялостната ѝ дейност в това направление трябва да стане специализираната помощ по диагностиране, профилактични прегледи, даване специализирани препоръки и методика на спортване във физкултурните диспансери, които в настоящия момент нямат достатъчно стимули и възможности и са насочили вниманието си изключително към високоо спортно майсторство.

В някои комсомолски организации има натрупан интересен опит в областта на туризма и спорта, който се стремим да стане достояние и се внедрява в практиката и на другите комсомолски колективи. Необходимо е да се изучи положителния и целия опит и на други обикновени комсомолски организации, което би спомог -

нало още повече за повишаване ефективността на дейността в това направление.

Оскъдни са пропагандните материали, които достигат до ООК на ДКМС, а местните възможности за направа на въздействаща нагледна агитация и най-вече видео-филми за спортове и спортисти, които сами по себе си запалват младежта и могат да бъдат използвани ефективно в ежеднезната ни работа в клубната база, са много ограничени.

Общ проблем е и недостатъчният брой подготвени методически комсомолци, които да са способни да организират сами или с минимална помощ първенства по различни видове спорт, особено на низово равнище, където използването на специалисти не винаги е възможно. Направеното в рамките на съюзната учебна година, специално изнесените лекции, даденото от Овръжната лагер-школа не е достатъчно в това направление.

Комсомолските ръководства по време на летните и есенни младежки трудови бригади се затрудняват от ограничената спортна база в бригадирските лагери, особено за по-крупни изяви.

Другарки и другари,

За подобряване на работата в областта на масовата физическа култура и за създаване условия за занимания на младежта със системни спортни упражнения в свободното си време излязоха редица партийни и държавни документи. В тях на Димитровския комсомол бе отредена ролята на организатор и ръководител на масовата физкултура, спорта и туристическата дейност сред младежта.

В доклада на XV Пленум на ЦК на ДКМС ясно бе посочен път, по който трябва да се върви за внедряването на спорта в бита на народа - физическата култура трябва да бъде дело на всички, спортът трябва да се превърне в мода сред младото поколение, за да имаме здрава нация, годна да твори, а и да брани своите успехи.

През 11. септември ООК на ДКМС - Русе докладва пред Секретариата на ЦК на ДКМС за проблемите и състоянието на масовата физкултура и масовия спорт (МФС) в Русенската община. Работната група, подготвила докладването установи, че не могат да ни

задоволят темповете на масовизиране на физкултурата, спорта и туризма в комсомолските организации, не се използват всички резерви за издигане работата в това важно направление. Проблемите на МММС не стоят на ежедневното внимание на комсомолските комитети поместа. Често пъти се чака инструкция или указание за провеждането на някаква спортна проява, подготвяна от ОбК на ДММС или от териториалното дружество за физкултура и спорт. Не се проучват интересите на младите хора за видовете спорт, които желаят да практикуват.

Въпреки, че има много добре работещи комсомолски организации и дружества, че се изпълнява много наситен календар със спортни мероприятия и състезания в Русенската община, не можем да докладваме пред Третата отчетно-изборна конференция, че спортът е станал масова практика и че проблемите в тази насока са станали по-малко. Вина за това носим всички ние.

От 1.XI.1986 г. работим по инициативата на ЦК на ДММС - "Да спортуваме всички". Трябва да използваме възможностите й за развитие на МММС и да я утвърдим като традиция. Тя обединява усилията на всички организации, стоящи с лице към спортните въпроси. При започналата организация на изяви по инициативата срещаме разбъркане и помощ от ОС на БОФС, от ДФС "Дунав" и "Локомотив", за което им благодарим. Надяваме се, че съвместната ни работа по МММС ще бъде за в бъдеще още по-резултатна.

В ОбКО - Русе има сериозни традиции в туристическото движение като средство за повишаване на жизнеспособността и като възможност за колективистическо възпитание на младежта.

В организацията и дейността си винаги сме имали подкрепата на ТД "Приста".

Закар град Русе да е далеч от планината, съществуват условия за развитие на туризма в близост до града. Хижата "Приста" със своята материална база, хижите "Здравец", "Линзухар" и "Алпинист" предоставят възможност за краткотраен отдих сред природата. Многобройни са маршрутите в Стара планина, Рила, Пирин и Родопите, туристическите събори и походи в планините и по река Дунав.

Организираният от ОбК на ДММС и станал вече традиция мно-

голъчев поход "Петимата от РМС" дава възможност за изява на всички слоеве на младежта от ОБКО и за едно сполучливо съчетаване на спорта с класово-партийното, патриотично и интернационално възпитание. Такава комплексност би трябвало да се търси във всяка туристическа изява. Друга важна насока в дейността ни бе създаването на любов към спорта и туризма вътре в семейството. Това е може би най-перспективния начин за въздействие върху подрастващото поколение във възраст, когато се формират неговите навици и предпочитания. В това отношение добра възможност дават организираният зимни и летни спартакиади "Мама, татко и ние". Нашата цел би трябвало да бъде в комсомолските дружества да стане традиция излизането със семействата сред природата. С други думи направено е не малко. Но предстои още много работа в комсомолските дружества и организации преди да докладваме, че туризмът е навлязъл в бита на младежа.

Другарки и другари,

Това бяха основните проблеми, които по наше мнение бе необходимо да обсъдим и изясним, проблеми, които съпътстват нашата работа и без чието решаване е немислимо пълноценното осмисляне на свободното време на младите хора от Общинската комсомолска организация. ОБК на ДКС, счита, че диалогът по този въпрос не е приключен и на Конференцията ще бъдат направени интересни предложения, които да влязат в подготвяната дългосрочна програма по тези въпроси. Необходимо е да подчертаем още веднъж, че осмислянето и пълноценното използване на свободното време е дело преди всичко на първичния комсомолски колектив, на всеки комсомолец. В този аспект предлаганите от ОБК организирани форми на младежката база играят преди всичко спомагателна роля, подпомагаща инициативността отдолу. Животът в дружеството трябва да бъде основен двигател и същевременно критерий за ефективността на нашата работа в тази изключително важна област.

IV. ЗА ПРОМЯНА В ПОДХОДА, СТИЛА И МЕТОДИТЕ НА КОМСОМОЛСКИТЕ РЪКОВОДИТЕЛИ И РЪКОВОДСТВА ПРИ ОРГАНИ- ЗАЦИЯТА И РЕАЛИЗАЦИЯТА НА КОМСОМОЛСКАТА ДЕЙНОСТ.

1. За промяна в подхода при организацията и реализация - та на комсомолската дейност.

Анализирайки дейността на комсомолския ръководител от линеен или функционален тип до средно ниво, смело можем да кажем, че той често влиза в ролята на спасител, който всъщност едва се държи на повърхността на водата, а има и самочувствието на давящ се. Често срещано явление е дублирането на операции по вземане на решенията, удължаване цикъла на самото им вземане и тяхното изпълнение, инфлация на решенията, слабости в информационната система, недостатъчна координираност, допускане субективизъм при формиране на задачите за изпълнение, липса на анализ за усъвършенствуване на последващата работа и т.н. Създадената недобра организация в колектива, прилагането на неподходящи организационни механизми и технологии води до намаляване на политическия ефект от цялостната работа, до спад в социалната активност на комсомолците и комсомолските колективи.

Сериозна предпоставка за наложителна промяна ще има ако в комсомолската практика се приложи програмно-целевия и комплексен подход при осигуряването на максимална диференциация и индивидуален подход към малките колективи. Така ще се формира и мултипликационен ефект по отношение повишаване социалната активност на комсомолците и комсомолските колективи. Това означава да се работи при точно и ясно поставени цели за определен период от време и да се обхващат всички дейности, свързани с постигането на тези цели. Това означава всеки проблем, всяка задача да се разглежда като сложна система, органически свързана и активно взаимодействаща си с другите системи. При решаването на всеки въпрос да се подхожда не само от гледна точка на отделното структурно звено, а и от гледна точка на цялата организация, да се гледа на комсомолския живот и дейността на тази организация като единно цяло, единен организъм, правилно да се определят решаващите звена от единната верига на проблемите и там да се

съсредоточват усилията и средствата за решаването им.

Главен критерий за ефективността на комсомолската работа трябва да се счита нивото на общественно-значимата активност и реалните проявления на всеки комсомолец и комсомолски колектив във всекидневния живот.

Безспорно преустройството изисква на първо място да се промени структурата на дейността и съответно на комсомолските комитети. Нашата Окръжна комсомолска организация е включена в експеримент на ЦК на ДКМС за самостоятелно определяне на структурата си. Този опит ще бъде обобщен и ще послужи при вземане на решение за цялостната промяна в структурата на Димитровския комсомол. ОбК на ДКМС счита, че трябва смело да се премине към програмно-целева организация на труда на базата на ново проблемно съдържание на комсомолската работа, отразяващо обективните обществени закономерности в тяхното единство, развитие и реализация в новите условия. Създаването на гъвкава организация на дейност по приоритетни проблеми – най-важните за периода за Димитровския комсомол, за съответната комсомолска организация и дружества, ще спомогне за концентрирането на възможностите за решаването им. Досегашната "отраслова" ограниченост – работа по отряди на младежта, отделни проблеми или форми не спомагат за еднозначното регламентиране на задълженията, за неповторемостта на действията, не отчита интегралния характер на процеса на младежкото развитие. Щатните работници в системата на Комсомола трябва да "слязат" към низовите комсомолски организации и към Общинските комитети на ДКМС, за сметка на Окръжния комитет, т.е. – действително да се образува кадровата пирамида и една по-балансирана откъм възможности за реализиране на целите структура, кадрите да са там, където преди всичко се решават проблемите. ОбК на ДКМС счита, че основните проблеми, по които сега трябва да се работи на общинско ниво са засегнати в настоящия доклад. Тази дейност трябва да се развива при следните общи положения:

1. Всеки ръководител на работата по определен проблем, звено под негово ръководство:

- търси, открива и формулира проблемите в работата по

направлението;

- спомага за формирането и си поставя цели в работата;
- прогнозира, планира дейността в направлението;
- създава организация при широко използване общественото начало и възможностите на другите органи за социално управление, имащи отношение към проблемите/ чрез младежки представители в тези органи, чрез планове за съвместна работа или съвместно създаване гъвкави звена/;
- осъществява контрол върху дейността на направлението;
- извършва анализ и оценка на текущата дейност, като усъвършенствува механизма на работата на тази основа;
- съдействува за обмяна на положителен и чужд опит в дейността на направлението;
- дава гласност и подпомага за формиране на общественото мнение по проблемите на направлението.

2. Всеки ръководител на работата по определен проблем и звеното под негово ръководство съдействува за разширяване на материалните условия - финансиране и база за решаване на този проблем и има за първостепенно задължение изучаването, подбора, разпределението, обучението и възпитанието на кадрите и актива в направлението си.

3. Осъществява се комплексен подход и интеграция между отрядите на младежта, като се работи взаимосвързано за пионери, средношколска, студентска и трудова младеж при осигуряване на диференциран подход към тях.

Общественото начало трябва да стои в основата на цялостната дейност. Да се разшири практиката на създаването на гъвкави динамични звена за решаване на определени задачи и проблеми.

Другарки и другари,

Реализацията на новите, революционни по своята същност теоретически постановки и практически подходи на партията за изграждането на развитото социалистическо общество, неотменно поставя условието комсомолският ръководител да е революционер на своето време, който умее и напълно прилага материалистическата диалектика към явленията и процесите сред младежта и комсомола с нейните принципи за всеобща връзка в развитието и опазване изискванията на диалектическия подход - предметите, про-

цесите и явленията да се разглеждат:

- всестранно;
- в развитието им;
- в конкретната ситуация/защото абстрактни истини няма/
- изводи и оценки да се правят въз основа на социалната практика/най-точният критерий за истинност/.

От особена важност сред целия комплекс от необходими качества на комсомолския ръководител са и тези, които го характеризират като възпитател, защото да ръководят и направляват процеса на формиране на комунистически светоглед чрез активна трудова и обществена дейност - това е дълбоката същност на дейността на комсомолските работници. В тази връзка изпъква изискването за познаване и прилагане на основните принципи на комунистическото възпитание:

1. Основният марксистко-ленински педагогически принцип - за възпитание в и чрез колектива;

2. За възискателност и уважение към личността на възпитавания;

3. За индивидуален подход към личността на възпитавания;

4. За единство на педагогическото въздействие;

5. За приемственост във възпитателната работа;

6. За опирание върху положителното в човека;

7. За възпитание в и чрез труда.

Само спазването на всички педагогически принципи осигурява правилното протичане на възпитателния процес, осигурява необходимия формиращ възпитателен ефект и значимостта на всяко управленческо действие.

При осъществяване на индивидуалната възпитателна работа да се имат предвид трите взаимосвързани насоки за формиране на правилно отношение в комсомолеца и подбуждане на неговата социална активност:

- формиране на представите на човека за главните цели в живота и за основните средства за постигането им;

- формиране общата насоченост на интересите на личността към определена сфера на дейност;

- регулиране на неговата предразположеност и желание по отношение на конкретни действия, ситуации и обекти.

Изходната и крайната точка във възпитателната работа трябва да сменят местата си - да се тръгва от жизнените проявления на младия човек, от неговото собствено битие, от неговите собствени проблеми и стремежи към обществените изисквания, за да можем по нов начин да му поднесем идеологическия материал, да го убедим, да се приобщим плътно до строго индивидуалният начин на възприемане и осмисляне на идеологическите постановки. Само тогава младия човек ще възприема, осмисля и тълкува този материал не само абстрактно и логически, но и чрез своя жизнен опит, т.е. като тръгва от фактите на своето реално битие към теорията.

От всички големи отговорности на младежкия ръководител на съвременния етап, обаче, би следвало да се отдава особено внимание на ролята му за повишаване социалната активност на комсомолците и комсомолските колективи. Важността на проблема произлиза от обществената неохотност. На социалистическото общество, на трудовия колектив е нужна не всяка жизнена активност на личността, а социално насочената, всекидневно утвърждаваща социалистическите интереси и идеали на работническата класа, в основата на която лежат грижата на всеки за успехите на нашето общество в решаването на задачите на социалистическото строителство.

Основна задача на комсомолския ръководител относно повишаване социалната активност на ръководения от него колектив трябва да бъде:

- 1.Поставянето на правилни и действително отговарящи на потребностите и изискванията на времето цели за осъществяване през съответния период;
- 2.Осъществяването на подход, максимално осигуряващ необходимата нагласа и социално психологически климат в колектива за реализирането на тези цели;
- 3.Ресурсното обезпечаване на достигането на желаните цели.

Всичко това при наличието на:

- перспективно планиране на работата по проблеми;
- правилна кадрова политика.

Преди реализирането на този подход/а и на който и да е/

11 всеки ръководител трябва да бъде запознат и направи анализ на

реалната ситуация в своето комсомолско дружество или организация.

За съжаление, главно поради непознаване или несъобразяване с обективните закономерности на общественото развитие, поради неумение да ги прилагат на практика в конкретни форми на работа, комсомолските ръководители подхождат твърде технокритично в реализацията на революционните по своето съдържание партийни поръки. Не винаги се отчита и многослойната структура на младежите и не се подхожда диференцирано към комсомолските колективи и с подходящ индивидуален подход към комсомолците. А това засяга идеологическите, мировгледните, различните позиции при решаването на някои проблеми на младите хора. Именно в тази многослойна структура на младежите се крият много важни определености за развитието на младата личност. Тази вътрешна диференцираност играе огромна роля за изграждане на известни предразположения към определено възприемане на действителността и определен начин на действие в дадени условия. Тези предразположения акумулират природните заложби на личността и нейния социален опит, мотивират поведението и подбуждат към целесъобразна дейност.

При осъществяването на подхода и реализацията му в конкретни форми на работа задължително трябва да се прави анализ както на обстановката в колектива, основните въпроси, които го вълнуват и социално-психологическия климат в него, така и на диференциращите фактори като социален произход и други признаци на родителския дом и възпитание, пол, семейно положение, образованието и дейността преди изследвания момент, успех в професията и т.н.

Конкретните форми за осъществяване на ефективна работа в тази насока е въпрос на творчество на всеки ръководител и ръководство, съобразно съществуващите условия. Създаването и прилагането на готови рецепти за всяко мероприятие и положение крие опасността от механицизъм и до спадане на интереса към иначе добри сами по себе си младежки инициативи, до спадане на социалната активност и в крайна сметка - до общо снижаване ефективността на комсомолската работа.

В тази връзка решително трябва да се ограничи и практиката за формиране "отгоре" на дневния ред на заседанията на комсомолските комитети чрез задължение за разглеждане на определени

въпроси, а се остава активът, колективът сам да открива и работи по решаване на съществуващите при него проблеми, да се чувствава действително стопанин на своята "територия". Решително трябва да се ограничат и проверките на контролните органи, като и всякакви представителни форуми през работно време. Когато колективите работят и се учат, мястото на комсомолските кадри и активисти е в тях и сред тях! Да се освобождаваме от дейности сами за себе си, да се организират само такива, които дават след реализацията си продукт, било то материален или от духовно естество ! Стриктно да се спазва ресурсоспестяващият подход като политика и в комсомолската дейност – против разпиляването на силите и енергията на кадрите, актива и комсомолските колективи.

Другарки и другари,

Тези въпроси са особено актуални с оглед на намиране пътищата и средствата за обезпечаване масовото привличане на младежта към решаване на важни народостопански задачи, за да се определи точното място и роля на всяка комсомолска организация, на всеки млад човек в претворяване в живота на партийните предначертания за насочване енергията и ентузиазма на комсомолската младост към руслото на големи практически дела.

ОбК на ДКМС счита, че това са само част от съществуващите проблеми относно промяната в подхода при осъществяване на комсомолската дейност. Разглеждайки Третата отчетно-изборна конференция на Общинската комсомолска организация като особено важен форум в предконгресната дискусия по преустройството, сме уверени, че те ще заемат полагащото им се място в изказванията и предложенията към проекто-решенията.

2. За някои слабости в основните моменти на организационната дейност на комсомолските комитети.

Другарки и другари,

На III-та Отчетно-изборна конференция на ОбК на ДКМС предлага за разглеждане и въпроса за издигане качеството и ефективността на организационната работа на комсомолските комитети от Русенската Общинска комсомолска организация и поставянето ѝ в съответствие с партийните изисквания. Този въпрос е от стратегическо значение за нас. Само правилното му решаване, поставянето на ежедневната работа на комсомолските комитети, дружества и ор-

ганизации на здрава организационна основа гарантира изпълнението на сериозните политически задачи, които стоят за решаване пред Димитровския комсомол. Само провеждането на организационните механизми на работа на комсомолските ръководители и ръководства в съответствие със съществуващите съюзни норми, със социалистическата организация на труда и повишените критерии за ефективност, оценката за която се дава на базата на крайния резултат, ще доведат до онзи стил и методи на работа, необходими ни за успешното решаване на многобройните проблеми по комунистическото възпитание на младежта.

През последните години ОбКО - Русе бележи неизменен ръст. ОбК на ДКМС, обаче, счита, че въпросът за разширяване обхвата на организаторско-политическата работа и повишаване нейната ефективност на базата на ръста и организационното укрепване на комсомолските дружества и организации трябва да бъде поставен за разрешаване с необходимата сериозност. Тревожи фактът, че ръстът идва до голяма степен от приема на учаща младеж. Много комсомолски комитети сред трудова младеж, като например тези при з-д "Бор", ОП "Булгарплод", КЗ "Девети септември", "Русенска комуна" и други не работят ефективно по приема на несъюзна младеж. Липсата на подходящ индивидуален подход, на настъпателност в таква комсомолски ръководства и лошият краен резултат е красноречива оценка за авторитета на комсомолските им организации и дружества, показател за това колко притегателен и съдържателен е вътрешносъюзният живот в комсомолския колектив. А именно младите хора - не членове на Съюза, са най-често рушителите на дисциплината в трудовия колектив, бракоделците, носителите на потребителски настроения и не здрав морал и тъкмо затова работата с тях трябва да е най-сериозна. Тук е нетърпим формализмът, отсъствието на ангажираност, на ежедневна грижа за приобщаването на таква младежи към правилата на социалистическото общество, към комсомолския живот.

В ОбКО - Русе е натрупан значителен опит по подготовката и приема на пионери в редиците на ДКМС. Прилагат се въздействащи форми за запознаване на бъдещите комсомолци с историята и настоящето на Димитровския комсомол. Успоредно с това, в ежедневната работа в ОбК на ДКМС се сблъскваме с груби нарушения по отношение оформяне документите на приетите комсомолци - закъснели и неподготвени за всички новоприети членски книжки, нераз-

дадени атестационни книжки и т.н. Не е тайна и това, че не са изключение и случаи на занижена възискателност към встъпващите в редовете на ДКМС. Липсата на конкретна работа с т.н. "трудни" кандидати, които в никакъв случай не могат да служат за пример на останалите със своето поведение и успех, се "компенсира" с формален подход и лек прием в Комсомола, а това е първата по-сериозна възможност за разочарование и безверие в подрастващите.

ОБК на ДКМС счита, че все още много комсомолци отпадат от Съюза поради недостатъчна активност и неправилно водената организационна дейност от комсомолски комитети. Анализът показва, че е голям броят на "загубилите" се комсомолци, особено при преходите, при промяна на местоживеене, месторабота, учебни заведения, при влизане и излизане от редовете на въоръжените сили на НРБ. Слаб е контролът върху дейността на изключените от Комсомола младежи и често те попадат в лоши компании, трайно изгубват връзките с правилната посока и попадат в контингента на организите на МВР.

Насоката за работа в това отношение е ясна - търпелива, ежедневна и настойчива работа с комсомолците - за всеки човек и с всеки човек, за неговия ум и сърце. Нито за минута не трябва да се забравя това, че Съюзът ни е преди всичко организация възпитателна. И тук формализмът е страшен именно заради способността си нравствено да деформира младите хора. За кадри и активисти, не разбиращи това, място сред нас няма.

Другарки и другари,

Редовността на организационния живот е основа и предпоставка за изпълнение на задачите, стоящи пред Димитровския комсомол, пред всеки комсомолски актив. Това е стара и изпитана в живота истина, закрепена и от съответни съюзни норми и препоръки. Именно затова буди недоумение и тревога фактът, че някои комсомолски дружества не провеждат редовно регламентираното в Устава на ДКМС организационно събрание, което трябва да се провежда не по-малко от един път на месец, че ДК, УК и ЗК приравнени към тях, не провеждат редовно заседания, с което не изпълняват на практика пълноценно функциите си на ръководно, организиращо ядро на комсомолския колектив, че освен общите, провеждани от висшестоящия комитет мероприятия, в много комсомолски дружества

не се организират "свои" такива. Такова или приблизително такова е положението в дружествата при АС, УПД, ОСЦЖ, ОПХС, ДКЗ "Ив. Троенски", "Ученически столове", "Наркооп", "Агромашина", "Електроснабдяване" и мн. други.

Проверките по линия на общата командировка на работниците от апарата на ОбК на ДКМС показват на места почти нулева активност по отношение провеждане на заплануваните мероприятия или други инициативи. Примери за това са комсомолските дружества на пряк отчет при "Амбалаж", "РРП", "Винпром", "Сердика" и други.

Някои комсомолски ръководители, като Мариана Маринова, Весела Ковачева, Мариана Плъчкинова, Михаил Райков, Мариана Панева, Росица Градева, Кольо Пазарджиев, Антоанета Любомирова, Валери Савов и др. - много от тях вече бивши комсомолски секретари, даже си позволяваха да определя сами кога трябва или не трябва да осигуряват представители на ЗК или ДК/дружества на пряк отчет/ на ежеседмичните инструктажи на ОбК на ДКМС, с което освен нарушението на съзнатата дисциплина, на практика изолираха своите организации и дружества от въпросите, които решава ОбКО. Грубото неизпълнение на основните уставни задължения стигна до там, че през някои месеци ОбКО не изпълняваше навреме плана си за членския внос. Пропуски има даже и в някои наши големи организации, като тези при КТМ, Автокомбинат, СМК, БКС, ХК "Г. Генов" и други. Особено тежко бе положението в "ТРС" с бивш секретар Николай Сотиров, "Винзавод" с бивш секретар Валя Бонева, "Амбалаж" с бивш секретар Росица Тодорова, в АМХ, Културните институти и др., в които членския внос се предаваше с месеци закъснение.

Голяма роля във вътрешносъюзния живот играят комсомолските събрания - изпитано средство за повишаване боеспособността на комсомолското дружество, школа за възпитание на младежта. Анализът на дневните редове на комсомолските събрания обаче показва, че често се разглеждат малозначещи въпроси, отнасящи се в основни линии за текущата работа на комсомолските дружества и организации, въпроси от компетенцията на комсомолския комитет. Липсва плановост при подготовката на дневния ред на събранията, подценява се предварителната нагласа на комсомолците за него. Не всячки комсомолски дружества и организации предварително обмислят

основните въпроси, които ще се разглеждат на най-висшия форум на тяхния комсомолски колектив през шестмесечието, тримесечието или даже на следващото събрание. Бюрото на ОбК на ДКМС е вземало и взема сериозни мерки за пресичане на всяка нездрава проява от такъв характер. Трябва да е ясно - никой по-добре от съответните комсомолски ръководства не познава обстановката по места и никой друг освен тях не ще организира тяхния комсомолски колектив и постави за решаване пред него задачите, които днес решава нашия съюз, трудовия колектив, както и въпросите и предложенията на младите хора.

Тук му е мястото да се кажат две думи за другата крайност-увлечението по всевъзможни "мероприятия". Не веднъж е говорено за този недостатък и въпреки че има подобрение, отново сме свидетели на провеждането на "мероприятия" с явно показан характер, предвидени както се казва - за външен ефект.

Бюрото на ОбК на ДКМС взе решение да подпомага и контролира комсомолските комитети още при подготовката на такуиците планове преди приемането им по общия ред. Анализът на въпросите, които се поставят за решаване на заседания и събрания, също ни дава основание за такова решение. Оказва се, че например дейността по конгресните инициативи в "Електроснабдяване", "НИПКИ - СХ", СБА, ОСО, ЕСПУ СП "М-р Узун" и др. не намираха полагащото им се място. Ходът на всемладежкото социалистическо съревнование в чест на XIII-ия конгрес на БКП не се следеше както трябва в ЕПМАТ, БРП, Търговска база, ДДФ и др. Работата за достойна среща на 90-годишнината от създаването на Русенската партийна организация не се водеше както трябва в СПТУМ, СМУ, ТРС и др. Инерцията и методите на залежали с годините схващания за комсомолската работа водеха такива ръководства, поради което се налагаше намеса за излизане от това положение. Считаме определено, че комсомолските ръководства трябва да направят по-остър завой към основната си дейност - засилване на всекидневната, конкретна, организаторска и възпитателна работа сред членовете на ДКМС, а големите мероприятия, акции и инициативи да се разглеждат от тях като необходимо допълнение на възпитателната работа в съюза. Трябва постоянно да се грижим за политическата насоченост на комсомолската работа, да я оценяваме не по количество на

мероприятията, а по конкретност и въздействие върху съзнанието и поведението на младежите.

В основата на повишаването ефективността на нашата дейност в борбата за строга и здрава дисциплина от една страна и повишаване социалната активност на комсомолците - от друга страна.

Правилно насоченият индивидуален подход е най-сигурната гаранция за изпълнение на тези задачи. ОбК на ДКМС счита, че в работата на ОбКО по Априлската проверка, като основно средство за осъществяване на ефективен индивидуален подход и в крайна сметка повишаване резултатността от цялостната комсомолска работа, има положителни изменения в редица първични комсомолски колективи. Успоредно с това все още част от атестатите не се подготвят така, че да са действителна основа на бъдещите лични планове на комсомолците и текущите планове за работата на комсомолските дружества. Често се срещат общи формулировки на обещанията и поръченията в личните планове. Примери за това можем да намерим в комсомолските организации при ЗК "Д.Благоев", ТРКК, ТИС, СПТУТ, комсомолските дружества при "Химпроект", РРП, "Амбалаж" и други. Закъсняваше се с графици за самоотчетите. В настоящите отчети и избори отново се сблъскахме, въпреки навременните и точни указания, с не добре подготвени срещи със стопанските, административни и партийни ръководства по места, примери - ЕП-МАТ, СЕК-ТЕЦ, МТБ, Монтажна база, ПМБЕ и други. Като цяло не добре бяха организирани и срещите на УКО с педагогическите ръководства. Не се отчитаха взетите решения от предишната среща с тези ръководства, не се подписваше съответен протокол като задължаващ и основополагащ документ в бъдещата съвместна работа по подобряване материалните условия за живот на младежите. Определени претенции за неизпълнение изискванията на "Указанието на ЦК на ДКМС за организация и ръководство на Априлската проверка" могат да се предявят към комсомолските организации и дружества при ИСС "Образцов чифлик", "В и К", ГПК "Наркооп", СПП "Тих труд", ЦТКА, "Водно стопанство", ЗФП, АС.

Индивидуалният подход, обаче, не се изчерпва с организационно-политическите действия на Априлската проверка. Той трябва да се счита за неотменен елемент от стила на ръководство. В

центъра на вниманието на комсомолските комитети трябва да стои конкретния младеж, неговите успехи и неудачи, положителните и отрицателните му страни. Грижата за човека, всестранный оценка за постъпките му, поведението в колектива и вън от него, в семейството и сред другарите, всичко това е призвано да създаде в комсомолските дружества и организации атмосфера на доверие и висока взаимна възискателност. На такъв всестранин подход към човека ни учи нашата партия.

Много комсомолски комитети в ОбКО като тези в ХК"П.Караминчев", МЗ"Г.Димитров", ИЗОТ, КТМ, ККЗ"Ив.Димитров", ОП "Териториално снабдяване", "Дунарит" и други натрупаха значителен опит и с умен, последователен и действен подход работят по възпитанието на младежите, умело съчетават колективните с индивидуалните форми с оглед на спецификата на отделните групи комсомолци, усъвършенствуват индивидуалната работа и действително привличат млади хора към обществено полезна дейност. Но заедно с тези, които активно изпълняват постоянните си и временни поръчения има и значително число от другите "пасивните" членове на ДКМС. Естествено тяхният брой е голям в организационно неукрепналите дружества, където поръченията или не се дават, или се дават без съобразяване с конкретните задачи на трудовите колективи, не се отчитат възможностите и наклонностите на комсомолеца. Плоският, системен подход за развитие способностите и потребностите на комсомолеца и насочването им към колектива и обществото далеч не навсякъде е практика. Слабост е, че III на комсомолците не се допълват с временни поръчения, които след това да се отчитат по общия ред, т.е. личните планове си остават веднъж за винаги дадени. ОбК на ДКМС оценява като недостатъчна и работата на комсомолските комитети с ПСЕМВ на младежите и девойките. Не винаги се регистрират устните предложения и сигнали и им се дава отговор в законосъобразния срок по установения начин, което безспорно намалява вярата на редовите комсомолци във възможностите на ДКМС. Овластяването в дълбочина на новата обществена позиция на Димитровския комсомол неминуемо минава не само през регистрирането и отговора на тази ПСЕМВ, а и през ритмичната и планова работа по набирането им, по откриването на реално съществуващи проблеми и предложения на младежите за подобряване на

състоянието. Комсомолските ръководства трябва наистина да бъдат с пръст на пулса на своя комсомолски колектив, да познават отблизо комсомолците и проблемите им и да бъдат пръв другар за тях.

Въпреки ръста и натрупаният опит ОБК на ДКМС счита, че цялото по-систематизирана и успешна би могла да бъде и работата на комсомолските комитети с младежките представители в органите за социално управление. Това ще увеличи техните възможности за решаване на възникнали проблеми и ще повиши авторитета и влиянието на комсомолските ръководства. Не навсякъде се наблюдават плановете за работа на съответните органи за социално управление, младежките представители стоят някакси в страни от такива мероприятия на Априлската проверка, като личните планове, самоотчетите, атестирането, прегледа на боеспособността на активата. Има какво да се желае в това отношение в комсомолските организации при КТМ, МПБУ, СМК, "Н.Киров", БСК, "Дунарит", ПК и други.

Другарки и другари,

ОБК на ДКМС е обезпокоен от неспособността по места правилно да се съчетават метода на убеждението с метода на принуждението. Голяма част от комсомолските комитети не вземат отношение, даже и при сериозни нарушения на съюзната дисциплина и законността. От направените съвместни проверки с ОБРК на ДКМС на 50 дружества на пряк отчет през 1986 година само в 4 са налагани наказания - БРВРССТ, ДК"Сава Огнянов", ОАПС и "Наркооп". Този неоправдан либерализъм няма нищо общо с възпитателната работа с младежите. Невинаги се взема твърда позиция спрямо кариеристите и хитреците, срещу демонстрациите на еснафство и незачитане мнението на колектива и т.н. Примери - много, затова и не изброяваме. Такива ръководства трябва да знаят - там, където убеждението трябва да се подпомогне с мярка за въздействие - това да се прави ! Заради самия човек, заради колектива и обществото !

В основата на цялостната комсомолска дейност стои информационното обезпечаване. Кои са основните слабости според ОБК на ДКМС в информационната работа на комсомолските комитети? На първо място това, че редовите комсомолци, като правило, не знаят

какво се върши, кога и за какво се върши, кой го върши. Гласността, пропагандата и агитацията в тези насоки са главната предпоставка за включване на комсомолците във вътрешносъюзния живот. Не малко са и тези комитети, които нарушават принципа на демократическия централизъм и не се отчитат периодично на събрания пред своите организации. Тревожи неспособността на комсомолските комитети да поддържат каналите на информация "отдолу - нагоре" широко отворени. Често изненадваме такива ръководства с информация от наши проверки, която те не знаят. Тук трябва да има ясни изисквания откъде, как и кога, от кого и под каква форма ще се събира информацията; от кого ще се обработва и как; на кого ще се предостави и защо. Важно е да се знае всичко и от това основно положение да се тръгне във всеки комитет. В Бърото и в текущата работа на ОБК на ДКМС рядко се натъкваме на попадени неверни данни. Но засиленият контрол и постоянното присъствие на събрания, заседания, мероприятия по линия на общата командировка на апарата на ОБК на ДКМС в комсомолските дружества и организации показва, че съвсем съзнателно информация не се подава, за да не може да се проконтролира. А в последствие тази дейност се отчита като успешно преминала. Недаването по установения ред и в срок искана информация е повод за сериозни изводи. Какво отрицателно явление от това и кой е виновен за него? Променят се произволно графици за събрания, заседания, мероприятия, като не се предупреждава за това ОБК на ДКМС и се изтъкват какви ли не причини. Списъкът на такива прояви е дълъг. ОБК на ДКМС счита, че това не може да бъде таксувано като обикновена некоретност и занапред ще продължи да взисква както против такива постъпки, така и за качественото и навременно подготвяне на мероприятията в комсомолските комитети. Малко комсомолски организации използват ИТС на базата на ЕИМ или персонални компютри. Считаме, че в големите комсомолски организации има отлични условия за това. ВК на ДКМС при ВТУ "Ангел Кънчев" и КК на ДКМС при ХК "П. Караминчев" могат да служат за център за обмяна на опит в това направление.

ОБК на ДКМС счита, че се допускат определени слабости в процеса на планиране. Не се чувствава обвързването на плановете във вертикално и хоризонтално направление, т.е. - връзката между плана на организацията с тези на дружеството от една страна и

висшестоящата организация със съответните органи на социално управление на същото ниво - от друга страна. Съставянето на плана на дружеството не започва и не завършва с личния план на комсомолца. Често се приемат нереалистични, претоварени планове, несъобразени с възможностите на съответното комсомолско звено. Плановете за работа на помощните органи често са не добре подготвени. Липсва контролът от страна на съответния комитет за съставянето и изпълнението му. Все още дългосрочното планиране е неовладяна територия за нашите активисти, а именно то ни дава възможност да водим перспективна възпитателна работа по определени въпроси. Не е станало масова практика при съставянето на плановете да се правят предварителни проучвания за мненията на комсомолците даже и там, където има социолози, както и други възможности за това. ОбК на ДКМС счита, че това е сериозен пропуск. Част или всички от посочените слабости могат да се намерят в работата на комсомолските комитети, като тези при III "Успех", ИССМ, "Учащи" и други.

Другарки и другари,

По образното съвнение на Ленин "гвоздей" на цялата организаторска дейност е контролът и проверката на фактическото изпълнение на делата. Най-голяма грешка е, когато се мисли, че комсомолският контрол е приоритет само на комсомолските контролни органи. Комсомолският контрол трябва да се разбира като неотменна черта на стила и методите на всеки комсомолски ръководител. В тази връзка ОбК на ДКМС счита, че все още не се обръща достатъчно внимание на превантивния, изпреварващия грешката контрол, че се шири практиката да се вземат решения на базата на неизпълнени и непроверени решения, което си е почти тъпчене на едно място и разпиляване сили и времето на актива. Всеки комсомолски ръководител трябва да си създаде рефлекс за текущ, системен контрол и действена помощ на място в предвидените критични точки. Комсомолските контролни органи не навсякъде бяха организационно укрепнали и не изпълниха на практика предназначението си на помощен орган на съответния комсомолски комитет. В ЗСБТ, "Найден Киров", ТПК "Солидарност", "Дунавска коприна" и УКО като цяло, има още много да се желае в обогатяването в съдържателен аспект дейността на тези ККО и привеждането им в съответствие с "Указанието на ЦК на ДКМС за работата на ККО". Особено внимание трябва да се обърне на анализа на при-

чините за съществуващите слабости и намиране изхода за преодоляването им и насочването към действително значими проблеми при проверките, без това да затормозява и отвлеча от продуктивна работа проверяваните обекти.

Според ОбК на ДКМС отношението към откриването, изучаването и внедряването на положителен опит е един от показателите за това, доколко сериозно се занимава комсомолския комитет с усъвършенствването на стила си на работа. Този въпрос заслужава сериозно внимание в работата на ОбКО. В комсомолските организации при КТМ, МЗ "Т. Димитров", ИЗОТ, МК "Дунарит" и отраслите - "Машиностроене", ЛХВХП като цяло и до известна степен ученическите комсомолски организации тази практика съществува. Но отсъствува основната и систематична методическа помощ, от страна на ОбК на ДКМС. Не се използват в това отношение достатъчно и средствата за масова информация. Бюрото на ОбК на ДКМС трябва в най-скоро време да обсъди и приеме "Методика за изучаване, обобщаване и внедряване на положителен чужд опит в ОбКО - Русе" - организиращата организационна основа за работа в това важно направление на комсомолската дейност.

Другарки и другари,

Не е тайна, че ОбК на ДКМС отделя основно внимание на големите комсомолски организации. Причина за това, естествено не е само в това, че с тях се работи по-леко и по-удобно. Това внимание не бива винаги да се осъжда - дотолкова доколкото в тези комсомолски организации ченуват около 70% от членовете на ОбКО - Русе. Те до голяма степен определят успеха на възпитателната работа в ОбКО, а и са сериозна ковачница на кадри. ОбК на ДКМС, обаче, счита, че отделите "Организационен" и "ИВД" на ОбК на ДКМС са принизили контрола и недостатъчно са оказали помощ на малочислени дружества на пряк отчет, като тези при РРП, "Водно стопанство", СБА, "Геопланпроект", МТАС, ДФС "Дунав" и "Локомотив". АМХ и други, вина за което имат секретарите на ОбК на ДКМС. Тези първични комсомолски колективи на практика не са надежни помощници на партийните си организации в решаването на конкретните задачи на колектива. В бъдещата работа на организационно неукрепените комсомолски дружества трябва да се оказва по-голяма помощ и контрол от страна на ОбК на ДКМС и съвместно със съответните ръ-

ководства слабостите да бъдат отстранени.

3. Успешната работа с кадрите и актива - предпоставка и залог за изпълнение на високоотговорните задачи, стоящи за решаване пред Общинската комсомолска организация

Другарки и другари,

Равнището на вътрешно-съюзната дейност, стила и методите на работа на комсомолските комитети се определят от кадрите. След като бъде определена правилна политическа линия и набелязани предстоящите задачи, успехите на делото решават кадрите, хората.

В ОБКО работят като цяло кадри и активисти, които успешно решават сложните задачи по комунистическото възпитание на младежта. ОБКО умножава успехите си, затвърждава позициите си на пръв помощник и боеви резерв на РОПО. През отчетния период в нашите редици работиха такива изявени комсомолски дейци като наградените с "Орден на труда" - Иван Иванов, Пенка Григорова и Чавдар Пачев, като другарите Звезда Илчева и Любомир Бончев, Костанидка Петрова, Валери Станчев, Емил Великов, Петьо Ванков и мн. други. Добре работиха и Стефка Георгиева, Диана Дойнова, Валери Василев, Пламен Русев, Вира Арnaudова и мн. други.

Успоредно с това, нас не може да не ни безпокои отсъствието в някои наши комсомолски активисти и кадри на такива важни качества като чувство за новото, умение да се вижда перспективата, оперативно да се намират верни пътища за решаване на проблемите. На редица работници, включително от апарата на ОБК на ДКМС, не достига деловитостта, умението да реализират решенията не формално, а по същество да ги прокарат в живота. На комсомолските комитети предстои да повишават изпълнителската дисциплина, решително да се освобождават от комсомолските активисти, допускащи формализма или дезинформацията в работата си.

В текущата работа понякога сме се облъсквали с отклонения от правилния стил на работа в някои комсомолски ръководители. На някои от тях в дух на самокритичност трябва да признаем не успяхме да повлияем в достатъчна степен. Грубото отношение към комсомолците на бившия секретар на "Винзавод" Валя Бонева, липсата на стремеж за самоусъвършенствуване и не добра дисциплина на бившите комсомолски секретари на з-д "Бор" - Атанас Марков и "Елек-

троснабдяване" - Пламен Кабакчиев, неоправдания либерализъм и слабата възискателност и самовзискателност на бившите комсомолски секретари на "Химпроект" - Пенка Георгиева и на СУ "Заводски строежи" - Искра Донева, както и на някои други прояви станаха причина за приемане на необходимата заслужена оценка и предложения на конкретни организационни мерки.

За последните две години поради несъответствие с високата отговорност и несправяне със служебните задължения бяха освободени от апарата на ОБК на ДКМС Диана Маринова и Николай Тодоров.

Пътят за повишаване ефективността в работата ни неминуемо минава през повишаването организираността, редът и дисциплината в редовете на ДКМС и възискателност в това отношение трябва да проявим първо към себе си. Неприятно е като факт, но трябва да се съобщим, че за нарушения на съзнатата дисциплина Бюрото на ОБК на ДКМС е наказало от началото на отчетния период повече от 100 отговорни кадри и активисти. Болшинството от тези другари си направиха съответни изводи и заработиха добросъвестно. За останалите, които не разбират правилно политическите си функции на младежки ръководители успокоителна алтернатива няма.

ОБК на ДКМС счита, че сега повече от всякога трябва да се обърне внимание на повишаване компетентността на комсомолските ръководители и ръководства. Политическата, икономическата и професионалната подготовка, знанията по комсомолско строителство, психология и педагогика са основата на научния подход и правилен стил и методи на ръководство.

Основно изискване към комсомолския ръководител като политически деец е установяването от него на научната марксистко-ленинска методология, което ще му даде възможност за самостоятелно мислене в сферата на марксистко-ленинската идеология, да прониква в неизвестността, да предвижда обективно бъдещи ситуации, да работи правилно по усвояването на тази възможност и от ръководените от него младежи. Въпрос на отговорност, целенасоченост, ефективност, качество на дейността на комсомолския ръководител е прилагането на основните принципи на научната методология.

ОБК на ДКМС счита, че политическата и икономическата подготовка на кадрите и особено на актива като цяло не съответства на потребностите на етапа на качествено нов растеж във всички

области на живота. Поръката да бъдем кадрови тил, а и да участвуваме в управлението на икономическия и политически живот в Русенската община ни задължават да направим сериозна преоценка на дейността си в тази насока. Най-масовите и прилагаеми форми за обучение в ДКМС са ПУТ и СУТ. Ефективността, обаче, особено на СУТ не задоволява, което наложи Бюрото на ОбК на ДКМС да направи промяна в подхода при осъществяването ѝ. Сега обучението действително ще е цялогодишно от съответния комсомолски комитет, съобразен със специфичните проблеми на място и нивото на предварителна подготовка на актива, като по време на летния отдих и друго непроизводително време се задават задачи за самоподготовка. В тази връзка би следвало да се приеме в Окръжната комсомолска организация единна методика за насочена самоподготовка на комсомолските кадри и активисти, като организационно методическия кабинет изпълнява пълноценно функциите си на методически център на тази дейност. В ОбК на ДКМС има практика за повишаване образованието и квалификацията на работниците от номенклатурата му, но комсомолските комитети по места не винаги се отнасят с разбиране към необходимостта за обучение на техни кадри в ЦКШ или МОШ - Разград. Особено внимание трябва да бъде отделено на повишаване икономическата подготовка - овладяване на новия икономически подход от кадрите и актива. Необходими са и определен минимум правни знания. Тези препоръки на ОбК на ДКМС трябва да бъдат съобразени от комсомолските комитети при планиране на ПУТ и СУТ, а за редовността на занятията трябва да има строг контрол и самоконтрол. Недостатъчно внимание комсомолските комитети обръщат на възможностите за предлагане на комсомолци от материалното производство за подготовителен курс във висше учебно заведение и на различни курсове за след дипломна квалификация и преквалификация, на овладяването на чужди езици от своите кадри и активисти, болшинството от които се подготвят целево за бъдещи ръководни позиции.

ОбК на ДКМС поставя с необходимата сериозност и въпроса за личния пример на комсомолския ръководител - пример в колектива, в работата, в квартала, в семейството. Високата възискателност неминуемо изисква и самовзискателност. ОбК на ДКМС винаги е държал и ще държи за спазване на това основно положение, на което се

гради облика не само на младежкия ръководител, а и уважението чрез него на Димитровския комсомол. На практика, обаче, мнението за комсомолски кадър и активист на нисово равнище, по местоживеене, не се следи. Няма практика и за даване на поръчение за работа там, освен по различни кампании като избори, референдуми и т.н. Отчитането на тези поръчения също крие белега на формализма.

При определяне на оценката за работа на всеки кадър и активист, при определянето на евентуално негово развитие задължително да се взема и мнението на местните партийни и отечествено-фронтовски камитети за него и семейството му.

Грижовно отношение към хората и тяхните проблеми, настойчивост и твърдост при отстояване оправдания интерес на комсомолците, деловитост и оперативност – разбираме като организация на мисълта и действието, конкретност – тези няколко черти допълват образа на комсомолския ръководител. Особено значение на настоящия етап придобива умението на комсомолския кадър и активист да не подхожда просветителски, т.е. да прави ненужна агитация и обеснява излишно много партийните постановки, да не ги издига и превръща в лозунги и излишен шум, а с практически действия да организира и реализира тази партийна политика в живота на своя трудов колектив, въпреки различните обективни и субективни пречки и трудности.

Изискванията към моралните качества е другият критерий при оценката на кадрите и активистите. Добросъвестността, тактичността и принципността като същностни черти на стила на ръководство на изучавания кадър-ето какво трябва да се търси в различните преценки и атестации за работата и начина на живот на младежките дейци, целия им житейски път. Животът изисква комсомолския ръководител органически да съчетава в себе си партийността с дълбоката компетентност, дисциплинираността с инициативата и творческия подход към работата, внимателното отношение към нуждите и въпросите на хората и колективите с въискването към сооствен стил на работа и начин на живот. Младежният деец е длъжен да материализира активност на колективите и да работи за съчетаване на обществените с колективните и личните интереси.

Изискванията към стила и методите на работа на комсомол-

кия деец в процеса на обществено преустройство, съдържащи се в докладната записка на др.Тодор Живков до Политбюро на ЦК на БКП "Някои съображения във връзка с Януарския пленум на ЦК на КПСС и с по-нататъшното осъществяване на стратегическия курс на БКП за качествено нов растеж", както и в материалите на самия Януарски пленум на ЦК на КПСС ще са в основата на бъдещата кадрова работа в Общинската комсомолска организация - Русе.

Въпросът за стила и методите на работа на кадрите и активна е пряко свързан с качеството и ефективността не само на тяхната дейност, но и на дейността в направленията, които ръководят. На първо място стилът на ръководителя трябва да е проникнат от политическия подход. Способността да се прави трезв политически анализ на обстановката от класови позиции и на тази основа да се насочва и гради перспективната работа и развитие на ръководящите колективи е първото основно изискване към него. На второ място неразривната връзка с масите, с редовите комсомолци. Опирайки се на колективното творчество и инициатива, на тяхната оценка да се върви напред в предначертанията на БКП. Едновременно с това непосредствената и здрава връзка с младежите е и ориентир за процесите и явленията, развиващи се в колективите и е възможност за тяхното овладяване. На трето място - непрекъснатото усъвършенстване на информационната дейност. Това е най-важното, необходимо условие за откриване на проблемите и за създаване на правилна организация за решаването им в светлината на главните задачи, стоящи пред съответния комсомолски колектив.

Упоритата работа над себе си по марксистко-ленинската подготовка и прилагането на научни методи на работа, създаването на ефективна организация на труда е друго направление на работата на кадрите и активистите по усъвършенстването на собствения стил и методи на ръководство. И разбира се опората в партийното ръководство, постоянното търсене на партийната помощ и довеждане работата докрай трябва да са същностни черти на стила на ръководство на всеки комсомолски кадър и активист.

Голямо значение за успешната работа с кадрите и активна има и организацията по подбора и изучаването им.

Работата с кадровата статистика и документацията по нея

понякога неоправдано се подценява в комсомолските комитети по места. В същност, разбира се, не заслонявайки живата работа с хората, статистическите данни по състава, партийната принадлежност, образованието, възрастта, степента на подготовката и т.н., разкриват важни детерминанти на социалния опит на съответната личност. Изучаването на документи дава възможност да се състави предварителна прогноза за ценностните ориентации, социалната нагласа и предпочитанията за работа на младежа и неговите възможности.

Друг важен източник за събиране на информация за деловите, политически и морални качества на изучаваните кадри и активисти са мненията на съответните партийни, административни/педагогически/ и комсомолски ръководства по места. Обективната оценка от ръководни позиции, мнението на партийното ръководство за изпълнението на служебните и обществени ангажменти, за активността, инициативността на младежа, способностите му като организатор и ръководител в основата на прогнозата за целесъобразността и насочеността на еневтуалното перспективно развитие на този кадър или активист.

Изучаването на кадрите и актива предполага и периодичното запознаване с мнението на комсомолските ръководства, организации и редовите комсомолци, работили и работещи с тях. Тяхната оценка за компетентността, индивидуалния подход и личния пример т.е. за авторитета му, способността му да ръководи е важен показател за недостатъците и силните страни в работата на изучавания комсомолец. Атестирането и самоотчетите на комсомолците, атестирането на комсомолското дружество и изпълнението на личните планове и прегледа на боеспособността на комсомолския актив в дружествата и комитетите на низовите комсомолски организации в рамките на Априлската проверка са ефективна предпоставка не само за качественото подобряване на тяхната дейност и повишаване на общественно-значимата активност, но и за набиране на текуща информация при изучаването на кадрите и актива. Особено важна част от цялостната дейност по откриването и изучаването на кадрите и активистите е изучаването и откриването им в процеса на практическата им работа. Диалектическият подход ни задължава да гледаме на социалната практика като най-важен критерий за истинност. Именно

тук е голямото поле за творческа изява на комсомолските комитети. Всъщност всяко действие и работа може с пълно основание да се счита и кадрово, защото това е перманентен процес на събиране на впечатления за младежите от ръководния комсомолски комитет. Необходимо е само предаването ѝ на плановост и целенасоченост. Това става на базата на предварителната прогноза за нуждите от кадри и активисти за перспективното развитие на колектива. След проучване мненията, съгласувано със съответното партийно ръководство се прави кадрово обезпечаване на тази прогноза, като се оформят регламентирани документи по кадровата отчетност. Това са първите действия на всеки комитет, т.е. необходимото, но не и достатъчно условия за пълноценното изпълнение на целите на тази отговорна дейност. Най-съществената част е живата работа с тези кадри и активисти, индивидуализирането на подхода и възпитателното въздействие към тях и подготовката чрез различни форми на евентуалната бъдеща дейност чрез обучение, чрез направлявана самоподготовка, чрез възлагането на конкретни поръчения за тяхната практическа работа, оказване помощ и осъществяване на контрол при изпълнението им.

Трябва да отчетем, че към работата по откриването и изучаването на кадрите не винаги има сериозно отношение в комсомолските комитети по места. Има пропуски по всички по-горе изброени основни моменти от дейността. Тревожи слабата роля с резервните кадри в редица комсомолски организации и дружества: "П. Карамлинчев", "Т. Генов", "Дунарит", "ЗИТА", вследствие на което се затруднява своевременното попълване на структурните звена на комсомолските организации. Системната и периодична преценка на стила и методите на работа на кадрите и активистите и резултатите, които постигат стриктно се спазват в ОбК на ДКМС, но не и в нивозите комсомолски комитети. Понякога "липсата" на кадри и активисти подтиква комсомолските ръководители към такива решения.

Център на кадровата работа на ОбК на ДКМС е работата по подбора, разпределението и възпитанието на номенклатурните кадри, тъй като те заемат ключовите позиции в ОбКО и от тяхната ефективна дейност в най-пълна степен зависи работата в цялата организация. Номенклатурата като система и лицата, които заемат номенклатурните длъжности не са застинала даденост. Те са подвижни. За

това ежедневната работа с нея винаги е била на преден план в текущата дейност на Бюрото и апарата на ОбК на ДКМС. Тук придобива определящо значение предходната проверка на работата с кадрите в по-нискостоящите комсомолски органи и организации.

Важно изискване е работата в материалното производство, защото непосредственият труд и възпитанието в трудовия колектив са незаменима школа за всеки младеж.

Какво е положението като основни показатели за кадрите и активистите от основната номенклатура на ОбК на ДКМС ?

Партийното ядро сред секретарите на ДК на ДКМС е 43%, на ДК на ДКМС на дружествата на пряк отчет 45%, на секретарите на комсомолските организации 61% за трудова младеж.

С висше и полувисше образование са 50% от секретарите на комсомолски организации и 21% от секретарите на комсомолски дружества.

Със стаж повече от една година са 52% от секретарите на комсомолски организации и 51% от секретарите на комсомолски дружества

Не добре се работеше по подобряване социално-качествените състави, особено по приема в БКП на тези комсомолски ръководители в ДП "Дунав", СП "Вторични суровини", Пансион за стари хора, ОПСО, "Книгоразпространение" и други. Влошените показатели, особено за партийното ядро се дължат на рязкото подмладяване на секретарите на комсомолски организации и дружества на пряк отчет, както и несвоевременната подготовка за такова решение от съответния комсомолски и партийен комитет. Взетите мерки спомагат за постепенното подобряване на качествените характеристики на номенклатурните кадри и активисти.

Гаранция за успеха в подбора и разпределението на кадрите и актива е системната и целенасочена работа на комсомолските комитети с резервните кадри. Тук особено място заема системата за издигане на кадри от материалното производство в системата на ДКМС. Тя се гради на предварителната прогноза и перспективен двугодишен план и се реализира систематично. Това позволява съсредоточването на вниманието за решаване на главните въпроси, да се обезпечи приемственост в работата с кадрите и актива, да се по-

добрява качественния състав на секретарите на комсомолски комитети и работниците от апарата на ОК на ДКМС и ОбК на ДКМС.

Работата по формирания кадрови резерв започва с анализа на резултатите от отчетно-изборната кампания, показателите за сменяемост на основната група от комсомолския актив, състоянието на кадровия резерв след отчетите и изборите и перспективите за неговото обновление. Тези въпроси са постоянно на вниманието на Бюрото на ОбК на ДКМС.

Регламентираната централна дейност в това отношение, обаче, не се провежда стриктно. Не винаги се набелязват необходимия брой резерви, не винаги се попълва необходимата документация. Особено тревожи недостатъчната работа с резервните кадри в редица комсомолски организации като: ЗИТА, "Г.Генов", "Дунарит" и др., вследствие на което се затруднява своевременното вземане на кадрово решение и попълване на структурни звена на тези организации. Подобно беше и положението и в апарата на ОбК на ДКМС - главно по обективни причини има свободни щатове, за което вина имат първият секретар и секретарите на ОбК на ДКМС.

Другарки и другари,

В периода след IIта Отчетно-изборна конференция Бюрото на ОбК на ДКМС прояви явен стремеж за осъществяването в ОбКО-Гусе на двата "пробива" в комсомолската дейност - изнасяне центъра на организаторско-политическата и възпитателна работа в първичните комсомолски колективи и разгръщане на борбата за развитие и внедряване на НТП. Бюрото действуваше като колективен орган в пълно принципино съгласие и създаде обстановка на висока взаимна възкрателност, която бе почувствувана в ОбКО.

През отчетния период Бюрото на ОбК на ДКМС е провело 27 свои заседания. На тях са обсъждани 151 въпроса и приети решения по тях. От обсъжданите въпроси 42 се отнасят до работата по отделни направления и проблеми в цялата ОбКО. На заседание на Бюрото са докладвали 45 комсомолски организации и дружества на пряк отчет, от които 22 или 50% - пряко по въпросите на дейността им по разгръщане на НТП и челиния опит, реализация на младежка активност в изпълнението на социално-икономическите програми на трудовите колективи, повишаване качеството на произвежданата продукция, осъществяване поход по образованието и квалификацията на младите хора,

професионалното ориентиране и подготовка на учениците и използване АП за разгръщане на Общомладежката инициатива "НТИ и чълния опит - територия на младежкото дръзновение". Четири пъти Бюрото е разглеждало работата в ОбКО по основния механизъм за работата в първичните комсомолски колективи - Априлската проверка и с необходимата политическа ангажираност за действително пренасяне на центъра на политико-организаторската и възпитателна работа в комсомолските дружества и низови комсомолски организации е вземало съответни решения. 29 от разглежданите въпроси на заседание на Бюрото се отнасят до планиране дейността на Бюрото и отделите на апарата на ОбК на ДКМС, както и съвместната дейност с други органи за социално управление. Бюрото на ОбК на ДКМС счита, че в съдържателен аспект на разглежданите от него въпроси е построило правилно работата си през отчетния период. За следващия отчетен период е наложително, обаче, да се завиши броят на докладващите комсомолски организации и дружества на заседанията му.

С особено внимание Бюрото следи за реализацията на взетите от него и от пленарните заседания решения. За периода те са 382. От тях неизпълнени са 32, от които Бюрото е приценило, че за 18 е имало непреодолими обективни трудности и е насрочило нов срок за изпълнение. От оставащите 14 неизпълнени решения, което прави 4% от общия брой, 12 са били с отговорници секретари на комсомолски комитети, което говори за недобра организация по места и занижен контрол от отделите на апарата на ОбК на ДКМС по тези проблеми. И за в бъдеще Бюрото на ОбК на ДКМС ще утвърждава този стил на безусловно висискване при изпълнение решенията на ОбК на ДКМС, неговото Бюро и висшестоящите органи. Необходима е и друга форма на отчитане на решенията, която по-пълно да обхваща качеството на изпълнение и изключи субективизма при оценката.

Бюрото на ОбК на ДКМС се стреми да изпълни препоръката на Бюрото на ЦК на ДКМС да се утвърди като делови шаб, който да реагира бързо и оперативен да решава проблемите в ОбКО. За тази цел освен чрез своите заседания Бюрото на ОбК на ДКМС ръководеше дейността и чрез ежемесечно разглеждане на текущи проблеми от упълномощени от Бюрото работни групи. Общо за периода е имало 78 такива докладвания по различни въпроси, в които на практика бяха обхванати почти всички комсомолски организации и дружества на пряк отчет. По правило тези докладвания бяха устни, за да не се отнема много

време на вносителите на информация, а тематиката им се утвърждаваше гъвкаво, съобразно необходимостта, най-вече "двата пробива", разглеждани в тясна връзка с класово-партийното и патриотичното възпитание. По вина на секретаря по организационните въпроси тези докладвания понякога не бяха провеждани и организирани качествено.

Особено внимание Бюрото отделяше на организацията и ефективността на работа на отделите при апарата на ОбК на ДКМС. Обсъждането и приемането от Бюрото на техните планове и контрола върху изпълнението им, приемането на преценки на номенклатурни кадри от апарата на ОбК на ДКМС е утвърден негов стил и метод на работа. Чрез дейността на отделите се регулира механизма и подсказва подхода на решенията на ОбК на ДКМС и висшестоящите органи на ДКМС. Стремелът бе да се осигури най-пълна яснота в комсомолските дружества и организации по задачите на ДКМС и ОбКО, да се определи тяхната собствена територия, да се насочат те към пътищата за тяхното изпълнение, за дейно и конкретно подпомагане, организиране на дейността и системно контролиране. Принос в тази насока бе реализирането на приетите от ОбК на ДКМС мерки за изпълнение задачите от Докладната записка на др. Тодор Живков до Политбюро на ЦК на БКП от м. април 1985 год. по стила и методите на работа. Утвърди се излизането в обща командировка по комсомолски организации и дружества на работниците от апарата на ОбК на ДКМС, които да оказват организационна помощ и контрол на място. Значително се подобри информацията за конкретните проблеми на комсомолските колективи. Не винаги обаче секретарите на ОбК на ДКМС създаваха необходимата организация на работа на отделите, способстваща изпълнението на задачите от общата командировка. Въпреки, че изнесените заседания на места на отделите на ОбК на ДКМС станаха практика, на предварителната им подготовка трябва да се обърне голямо внимание с цел повишаване резултатността им.

Предлагат се и по възможност се провеждат и срещи между съответните отдели в ОбПК и ОбК на ДКМС, което допринася много за изясняване на позициите и ползуване на партийния опит и помощ. По решение на Бюрото в 17 комсомолски организации е заложен положителен опит, ще се популяризира и внедрява и в други комсомолски организации и дружества. При подготовката на материалите за Бюрото и Пленарните заседания, същите се подготвят задължително на базата на предварително събран богат фактологически материал от проверки, проучвания и т.н., което допринася за обективността при вземане на решения. На съвместната си работа с другите органи за социално

управление Бюрото на ОбК на ДКМС гледа като на важна предпоставка за решаване на младежки проблеми. Нейните представители в тези органи работят с необходимото чувство за отговорност, а приетите съвместни програми и мероприятия успешно се изпълняват.

Бюрото счита, че спомага за правилното прилагане на основния организационен принцип на строеж на нашия съюз - демократическия централизъм. Успоредно със създаването на атмосфера на развитие на демократизма - периодична отчетност, разгръщане на критика и самокритика, обсъждане на кадрови и други въпроси от колективите и т.н. се работи и за органичното му съчетаване с централизма. Строгата съюзна дисциплина и организираността са важни предпоставки за изпълнение на важните задачи, които стоят пред ОбКО и трудовите колективи, поради което Бюрото на ОбК на ДКМС винаги е било възискателно към всяка нездрава проява. Същевременно ОбК на ДКМС съобразно възможностите си обръща внимание на стимулиране на комсомолските ръководители и колективи за показана добра работа.

Въпреки посочените успехи по всички насоки на комунистическото възпитание на младежта, Бюрото на ОбК на ДКМС е с много ясно съзнание, че е още далеч от високите партийни изисквания и предначертания, че предстои още много умна, делова и резултатна работа.

През отчетния период апарата на ОбК на ДКМС почти изцяло се промени - 85%. Реализацията на кадрите от апарата като цяло доказва задълбочената кадрова работа на ОбК на ДКМС, 40% от членовете на Бюрото на ОбК на ДКМС също преминаха на друга работа и бяха подменени. От трибуната на III-та Отчетно-изборна конференция ми разрешете още веднъж най-сърдечно да благодарим за всеотдайния труд на бившия първи секретар на ОбК на ДКМС - др. Иван Иванов, на бившите секретари на ОбК на ДКМС др. Звезда Илчева и Любомир Бончев, както и на бившия председател на ОбК на ДКМС др. Николай Найденов и да им пожелаем и за в бъдеще успешна и ползотворна работа.

Другарки и другари,

През отчетния период бяха избрани нови първи секретар и секретари на ОбК на ДКМС. Поради твърде малкия срок, от който те работят като такива, считаме за неуместно да им се дава персонална оценка на III-та Отчетно-изборна конференция на Общинската комсомолска организация. В Бюрото на ОбК на БКП и ОК на ДКМС бе раз-

гледана цялостната дейност и бяха направени препоръки за бъдещата им работа в унисон с високите партийни изисквания.

Другарки и другари,

Тога са главните изводи от дейността ни след Втората отчетно-изборна конференция, проблемите, приоритетните направления и подходът, които ОбК на ДКМС счита за определящи и че трябва да стоят в основата на бъдещата работа на ОбКО - Русе. Добре разбираме, че преодоляването на допуснатите грешки, решаването на сложните проблеми на преустройството, издигането на качеството и ефективността на цялостната ни дейност не може да стане изведнъж. Това е процес. Но трябва да вземем курс на твърда и непримирима борба със слабостите и носителите им и ако е необходимо - да отидем на сълсък, на сериозни, ефективни решения, а не на "козметични" промени. Към решаването на проблемите трябва да подходим от позициите на нарасталия ни принос и авторитет като пръв помощник на Партията в цялостното развитие на нашето общество.

В трудната си ежедневна работа по разрешаване на сложните проблеми по комунистическото възпитание на младежта винаги сме чувствували бащинската грижа и подкрепа на ОбК на БКП и неговото Бюро, ръководено от Първия секретар на ОбК на БКП др.Георги Табаков, на които от трибуната на III-та Отчетно-изборна конференция ни разрешете сърдечно да благодарим. Партийното ръководство ни дава сили и увереност в успеха на трудното дело по преустройството на комсомолската дейност в Общинската комсомолска организация.

Общинският комитет на ДКМС изразява убедеността си, че комсомолските дружества и организации от Общинската комсомолска организация ще мобилизират своите членове в еиднини и сплотени около Априлската генерална линия на БКП, ще направим необходимото за реализиране в живота решенията на XIII-я партийен конгрес.

На делова, настъпателна и резултатна работа, другарки и другари !

