

К 329/Д 73



120000867913

ДОКЛАД

НА ГРАДСКИЯ КОМИТЕТ НА БКП — РУСЕ, ЗА
НЕГОВАТА И НА ГРАДСКАТА ПАРТИЙНА ОР-
ГАНИЗАЦИЯ ДЕЙНОСТ, ЗА ВРЕМЕТО ОТ
20. II. 1969 Г. ДО 20. II. 1971 Г. — ИЗНЕСЕН НА
24-ТА ОТЧЕТНО-ИЗБОРНА ГРАДСКА ПАРТИЙ-
НА КОНФЕРЕНЦИЯ, СЪСТОЯЛА СЕ НА
20. II. 1971 Г.

КНИЖНИК
БИБЛИОТЕКА

РУСЕ

36 72 211.1 1
28

V 329
D73

ΔΑΕΚΟΔ

ДОКЛАД

На Градския комитет на БКП – Русе, за неговата
и на Градската партийна организация дейност, за
времето от 20. II. 1969 г. до 20. II. 1971 г. (изнесен
на 24-та отчетно-изборна градска партийна конфе-
ренция, състояла се на 20. II. 1971 г.)

Регионална библиотека
"Любен Каравелов" - Русе



1200000867913

447188

Другарки и другари.

Градската отчетно-изборна конференция се провежда в момент на повишена трудова и политическа активност на целия наш народ в дните пред Десетия конгрес на Българската комунистическа партия.

В героичната летопис на Партията периодът между Деветия и Десетия конгреси има историческо значение. Той е ознаменуван с творческа организаторска и политическа работа за превръщане в дела решенията на Деветия конгрес, който продължи и доразви линията на Априлския пленум на ЦК на БКП от 1956 г. за изграждане на развито социалистическо общество, насочи вниманието на цялата партия и трудещите се към интензификация на цялото народно стопанство.

Високите темпове на икономическото развитие на Народна република България през петата петилетка предизвикаха необходимостта да се разработят нови, научно обосновани методи и принципи на ръководство на социалистическото общество в епохата на бурно развиващата се научно-техническа революция. Това беше извършено от историческия Юлски пленум на ЦК на БКП през 1968 г.

Решенията на този пленум имат огромно значение и представляват обоснована концепция и модел за управлението на обществото като цялостен социален механизъм.

Последвалите Септемврийски (1969 г.) и Априлски (1970 г.) пленуми на ЦК на БКП разработиха творчески решенията на Юлския пленум (1968 г.) за осъществяване концентрация и специализация на промишленото и селско стопанско производство за внедряване комплексна механизация и автоматизация на производствените процеси и автоматизирани системи на управление, за осъществяването задачите на научно-техническата революция.

Решенията на пленумите на ЦК на БКП и извършеното по тяхното изпълнение от цялата Партия и трудещите се у нас са много добра основа за творческа работа на предстоящия Десети конгрес, за Директивите, които Конгресът ще начертае за шестата петилетка.

„Това ще бъде петилетка на ускорено разгръщане на научно-техническата революция, петилетка на повсеместна

интензификация, комплексна автоматизация и кибернетизация, петилетка на техническа реконструкция на производствените фондове, петилетка на бързо развитие на основните, структуроопределящи отрасли на икономиката — заяви др. Т. Живов в речта си пред Троянската партийна организация. Ето защо трудещите се от нашата страна с радост очакват провеждането на Десетия конгрес.

Другарки и другари,

Със задоволство можем да констатираме, че правилната политика на Българската комунистическа партия дава своите богати плодове. Успешно беше изпълнен плана за 1970 г. и петия петгодишен план. Общо за страната беше постигнат ръст на промишленото производство 70%. Националният доход се увеличи с 52% вместо предвидения 50% за петилетката. Капиталните вложения вместо предвидените 12—13 милиарда, нараснаха на 15 милиарда лева. Реалните доходи на населението средно годишно са нараснали с 5%.

Заедно с трудещите се от цялата страна, Русенската работническа класа под ръководството на единната и сплотена около линията на БКП и нейния ЦК градска партийна организация, вървява в челните редици на борбата за претворяване в дела решенията на Деветия партисен конгрес и последвалите го пленуми.

Под ръководството на Окръжния комитет на БКП, Градският комитет на БКП, ПК и ППО, профсъюзните и комсомолски органи и организации взеха най-активно участие за мобилизиране трудовите колективи в борбата за предсрочното изпълнение и преизпълнение на годишните и петилетния производствени планове.

Трудовите инициативи следваха една след друга. Постигнатите големи успехи бяха посветени на 25-годишнината от социалистическата революция и 100-годишнината от рождението на В. И. Ленин.

Социалистическото съревнувание беше насочено преди всичко към предсрочно достигане на основните технико-икономически показатели на петата петилетка. В резултат на извършената организаторска работа и социалистическото съревнувание, петилетния план по обем беше изпълнен на 17 ноември 1970 г. и до края на годината беше произведена надпланова продукция за 110,236 х. лв. при обещаните 76 мил. лева.

През петилетката беше постигнат темп на нарастване на

промишленото производство в сравнение с 1965 г. — 81,1% вместо 76,8% както беше обещано. Това означава, че средно-годишният темп през петилетката е бил 12,6%.

При планиран ръст на производителността на труда за петилетката 40,4% постигнахме 43,6%.

Преизпълниха основните показатели по петилетката и обещанията си и колективите от търговията, транспорта и строителството.

За постигнати високи и трайни успехи през периода на петилетката колективите на 8 предприятия станаха носители на ордени на труда.

Девет предприятия в гр. Русе са постоянни носители на преходните червени знамена на МС и ЦСПС и различни министерства и ЦКПС, ОНС и ОСПС. Заводите „Г. Димитров“, „Н. Киров“, „Юта“ и „Арда“ са постоянни носители на знамената на МС и ЦСПС.

През юбилейната 1969 г. — 17 предприятия станаха носители на юбилейни знамена. Общо през петилетката от русенските колективи са завоювани 47 преходни червени знамена.

Социалистическото съревнование получи още по-голям размах след обявяването Деня за провеждане на Десетия конгрес на Българската комунистическа партия. В кратки срокове беше извършена голяма организаторска и политическа работа. На общозаводски събрания колективите изразиха удовлетворението и радостта си от това голямо събитие в живота на нашата Партия и приеха нови обезателства за предсрочното изпълнение на плана за четвъртото тримесечие и цялата 1970 година.

Сред челниците бяха колективите на ДИП „Юта“, зав. „П. Караминчев“, ТЕЦ — Русе, ДТП „Облекло и обувки“, Район „Промислено строителство“ и др. Общо в благородното предконгресно социалистическо съревнование се включиха 76 предприятия и организации от промишлеността, строителството, транспорта и търговията.

В предконгресното съревнование се включиха и рационализаторите от предприятията на града, които дадоха рационализаторски предложения за 1970 г. с икономически ефект 2600 х. лв. вместо обещаните 1400 х. лв.

Хубавите постижения на колективите през четвъртото тримесечие се отразиха благоприятно за изпълнение на плана за 1970 г., който беше изпълнен на 103,3%, като се произведе промишлена продукция за 19,682 х. лв. над плана.

Посочените данни най-добре говорят за големия подем

сред трудовите колективи, за високата грудова и политическа активност, с която трудещите се на гр. Русе се готвят да посрещнат Десетия конгрес на Българската комунистическа партия.

Под ръководството на Окръжния комитет на БКП, Градският комитет, заводските партийни комитети и ППО извършиха голяма организаторска и политическа работа по изпълнение на плана за петата петилетка и този за 1970 година. Партийните комитети и ППО през последните две години издигнаха на по-високо ниво партийно-политическата работа, внедрявайки научния подход при решаване проблемите на техническия прогрес, научната организация на труда, производството и управлението, повишаване качеството на произвежданата продукция. По-задълбочено и аналитично се разглеждаха и решаваха въпросите за повишаване производителността на труда, снижаване себестойността на продукцията и повишаване рентабилността на всяко предприятие.

Голямо значение за развитието на Русенската промишленост имат решенията на Септемврийския пленум на ЦК на БКП от 1969 г. Тяхното претворяване в дела ще допринесе за усъвършенстване на социалното управление и по-нататъшното развитие на производителните сили на територията на града.

Поставени бяха пред градската партийна организация големи задачи, за изпълнение на които бюро на ГК въз основа на решенията на ОК на БКП прие разгърнати мероприятия в областта на промишлеността, строителството, транспорта и търговията.

Голяма помощ на партийния и стопански актив оказва проведеното окръжно съвещание, на което др. Станко Тодоров — член на ПБ и секретар на ЦК на БКП изнесе доклад за решенията на Септемврийския пленум и задачите на партийния, стопанския и държавен апарат.

След подробното им изучаване заводските партийни комитети, ППО и стопанските ръководства разработиха единни планове за извършване на практическа работа по изпълнение на решенията на Септемврийския пленум. Тези планове бяха обсъдени и приети на общозаводски партийни събрания.

Стана система ЗПК и ППО да поставят на обсъждане на заседания и събрания отделни проблеми от приетите планове и да бележат допълнителни мероприятия, обезпечаващи тяхното качествено и своевременно изпълнение.

Добре работят в това отношение партийните комитети в заводите „Н. Киров“, „Жити“, ТЕЦ—Русе, „П. Караминчев“ и др. Под ръководството на ПК бяха организирани работни групи, съставени от специалисти, които извършиха измерване и направиха анализ на концентрацията на производството въз основа на временната методика. Разработките на много от предприятията са изпратени във висшестоящите им организации за проучване и утвърждаване. При тези разработки и в областта на социалното планиране с активната помощ на ОК на БКП, партийните и стопански ръководства на предприятията умело се ползуваха от нашия и чуждестранен опит — Рибинската методика за оценка нивото на НОПТУ, опита на часовниковия комбинат „Рула“ — ГДР при моделирането, принципите на Саратовската система и др.

Едно от главните направления, по които се осъществяват изискванията на научно-техническата революция и Септемврийския пленум е разработването и внедряването на нова техника, технология, комплексна механизация и автоматизация на производствените процеси.

Хубава инициатива беше предприета в ДХЗ „Г. Генов“, където беше разработена нова технология за подмяна на вносни материали с икономически ефект 72 х. лева.

Ръководството на ДНЗ „Л. Таджер“ предвижда да внедри комплексна автоматизация на тръбно-вакуумната и битумна инсталации.

В ДЗЗ „Д. Благовест“ беше разработена технология за получаване на ел. лизин и започна строителството на фабрика за неговото производство.

Подобни разработки има в ДИП „Юта“, „В. Пискова“, „Н. Киров“, „Жити“, „Арда“, ДИП „Дунавска коприна“ и др.

В напреднала фаза са разработките за внедряване на комплексна механизация и автоматизация на производствените процеси в редица други предприятия. Следствие на нейното внедряване се предвижда рентабилността на русенската промишленост, измерена на база себестойността да нарасне от 15,73 през 1965 г. на 27% за 1975 година.

Тревожен е обаче факта, че все още партийните и стопански ръководства полагат недостатъчно усилия за пълното използване капацитета на новите мощности, за усвояване на новата техника и технология и срочно осъществяване на

програмата за механизация и автоматизация на производствените процеси.

В най-добре оборудваните предприятия със съвременни машини и апаратура, степента на механизация и автоматизация на производството в проценти е следната:

Предприятия	Степен на механизация в %	Степен на автоматизация в %
1. ТЕЦ—Русе	100	50
2. ДЗЗ „Д. Благоев“	80	24
3. Завод „П. Карамничев“	59	20
4. Внпзавод	65	10
5. ДХЗ „Г. Генов“	—	15
6. Хлебозавода (само за хлебопроизводство)	84	—

От посочените данни става ясно, че за водещите в областта на техническия прогрес предприятия на русенската промишленост, има още много да се работи за достигане на комплексна механизация и автоматизация на производството. Положението в останалите предприятия е значително по-лошо.

Необходимо е ГК, партийните и стопански ръководства да насочат вниманието на специалистите и колективите за системно и комплексно механизирание и автоматизиране на процесите. Трябва да се измени подхода на отдел „Стопански“ на ГК, който да стане диференциран и по-задълбочен. Партийните и стопанските ръководства в промишлените предприятия следва да укрепят отделите по КАПП.

В изпълнение решенията на Септемврийския пленум на ЦК на БКП (1959 г.) и постановление № 9 от 23. V. 1970 г. на МС за издигане на научно-техническото равнище на производството и управлението и окръжната програма по внедряване на комплексната механизация и автоматизация на производствените процеси, АСУ и операционните изследвания (ОИ) партийните и стопански ръководства на заводите: „П. Киров“, „Жити“, ДСП „Родопи“, ДМЗ „Г. Димитров“, ЛВЗ „В. Коларов“ и др. се заеха с проучването, разработването и внедряването на автоматизирани системи на управление с използване на електронно-изчислителни машини.

Голяма заслуга в това отношение имат колективите на „Оргпроект“ — филиал Русе и РИЦ, където работят добре подготвени и инициативни специалисти и ръководители. Екипи, съставени от специалисти от „Оргпроект“ и ОСУ при за-

водите разработиха и успешно внедряват АСУ в горепосочените предприятия.

Системата на зав. Н. Киров“, състояща се от 12 подсистеми, трябваше да бъде внедрена до края на 1971 г., но колективът който я разработва обеща в чест на Х-ия конгрес да внедри всички подсистеми до края на м. март 1971 година.

ГК на БКП дава висока оценка за работата на партийните и стопански ръководства на зав. „Н. Киров“ и ЦИ „Оргпроект“ — филиал Русе за извършената работа по разработването и внедряването на една от първите в страната АСУ и препоръчва на ръководствата на всички русенски заводи да ползват техния опит.

Системата, която се разработва за ДСП „Родопа“ се състои от 6 подсистеми и е унифицирана така, че ще може да се използва за цялото ДСО „Родопа“.

През 1971 г. съгласно окръжната програма ще се разработват и внедряват АСУ и за заводите „Жити“, ДЗЗ „Д. Благоев“, „П. Караминчев“, завод „22“, ЗИТА; ККЗ „Ив. Димитров“, ДМЗ „Г. Димитров“.

В 21 предприятия на русенската икономика ще се внедряват операционните изследвания.

В областта на търговията се проектира автоматизирана подсистема за планиране и управление на стокодвижението като типова за всички търговски организации. Необходимо е, обаче, да се засили работата по изграждането на цялостна АСУ за търговията, като се разшири и стабилизира отдела към „Оргпроект“ с оглед в град Русе да бъде изграден първия филиален изчислителен център за търговията. ГК на БКП трябва много настойчиво и аргументирано да постави този въпрос пред МВТ и да съдействува за неговото скорошно решаване. Трябва да се довърши започнатата работа по разработването и приемането на съвместната план-програма на МВТ, ДКНТП, ГК на БКП и ГНС — Русе по изпълнените задачи, свързани с проектирането и внедряването на автоматизация и механизация на работните процеси и АСУ в търговията на гр. Русе за периода 1971—1975 година.

Другарки и другари,

Както се вижда, в областта на автоматизацията и на управлението са постигнати известни успехи, но предстоящите задачи в това направление са още по-големи. Съгласно настъпилите изменения в механизма на новата стопанска система е необходимо да се извърши пренастройка в работата на „Оргпроект“ и ОСУ към заводите. Предвидено е в Русе да

се работи по линия на ДСО „Изот“ за заводите „22“ и ЗИТА, ДСП „Родоп“ и АПК. Освен това в заводите в които се работи по окръжната програма, работата трябва да се доведе до край.

Как трябва да се работи след настъпилите изменения се изясни до голяма степен на съвещанието на партийния и стопански актив, организирано през м. декември 1970 г. от ОК на БКП на което членът на Политбюро и председател на ДКНТП проф. Иван Попов даде конкретни, практически указания.

Пред колективите, които разработват и внедряват АСУ стоят големи и отговорни задачи. Необходимо е да им се окаже съдействие във връзка с комплектоването, подготовката и задържането на специалистите и особено на математиците. Трябва да се ускори проектирането и още през 1971 г. започне строителството на производствената сграда и жилищния блок на „Оргпроект“. ГНС в това отношение следва своевременно да откликва на исканията.

Все по-наложително е партийния комитет и ректората на ВИММЕСС да създават необходимите условия за интегриране силите на техните специалисти с тези на „Оргпроект“ и РИЦ — Русе.

Сега, в началото на 1971 г. и 6-та петилетка, ПК и ПБ трябва да проявяват по-голяма активност и възискателност към специалистите и стопанските ръководства, за да може успешно и качествено да се изпълнят поставените задачи.

Друг важен проблем, който беше поставен на Деветия партиен конгрес и последвалите го пленуми на ЦК на БКП е **качеството на произвежданата продукция**. На националното съвещание през м. януари 1970 г., др. Т. Живков още един път обърна голямо внимание, като подчерта, че „въпросът за качеството става за нас въпрос за съществуване и ние трябва да го решаваме с цената на всички усилия, които се изискват от нас, от нашите ръководни и изпълнителски кадри. Въпросът за качеството е комплексен. Той е въпрос за нови технологии, за ново оборудване, за нови конструкции, за съвременна организация“.

Голямо значение има и качеството на вложения труд и свързаната с него Саратовска система.

Във връзка с внедряването на Саратовската система и повишаване качеството на произвежданата продукция, през м. юли 1970 г. ГК на Партията проведе пленум, на който беше обобщен натрупаният опит и се дадоха насоки за бъдеща-

та работа. Пленумът прие конкретна програма за повишаване качеството на промишлената продукция, разнообразяване на асортимента и издигане марката на заводите.

По Саратовската система до сега се включиха да работят над 50 промишлени предприятия, от които в 21 тя е напълно внедрена.

През изтеклния период са постигнати успехи в подобряване качеството на продукцията. Така например 19,2 % от окачествяваната продукция е на средно световно ниво, а само 2 % е с оценка „2“. Голям дял за тези резултати имат колективите и ръководствата на зав. „Н. Киров“, ДИП „Арда“, зав. „Жити“, ДНЗ „Л. Таджер“, ДХЗ „Г. Генов“ и др.

Оценка „К“ имат само 2 изделия на ДНЗ „Л. Таджер“ и 2 на ДХЗ „Г. Генов“. Техният дял към общата промишлената продукция е крайно малък. Необходимо е да се воюва упорито, по-голяма част от изделията с оценка „1“ да станат с „К“, а оценка „2“ да не се среща в русенските предприятия. НИИ и БТР работят незадоволително за повишаване нивото на промишлената продукция. Необходимо е ПБ и ППО при тях да се занимават конкретно с този въпрос.

Извършеното за повишаване на качеството до сега е само едно добро начало, един изходен момент за по-нататъшната работа на партийните комитети, ППО, стопанските ръководства, профорганизациите и ДКМС. Не са малко предприятията, където се допуска произвеждането на продукция, която не отговаря на БДС, ОН и технически изисквания. Така например в Завода за топлоизмервателни уреди една част от детайлите на термостата за хладилници не отговаря на техническата документация. Поради влошаване на качеството, държавната инспекция за технически контрол отне за три месеца присъдените оценки „1“ на две изделия на ДИП „Дунавска коприна“ и наложи санкции 2 % намаление на фабрично-заводската цена. Не малко слабости се допускат в ДИП „Приста“, ДИП „Ал. Атанасов“, ДИП „П. Караминчев“, КЗ „9-ти септември“, ДКЗ „Ив. Троенски“, ДМЗ „Г. Димитров“ и др.

Независимо от това, че относителното тегло на бракуваната продукция през последните години намаля от 0,85% към себестойността през 1965 г. на 0,75% през 1970 г. абсолютната сума на загубите от брак е все още твърде голяма — 1950 х. лева.

Само през 11-месечието на 1970 г. търговските организации, поради лошо качество на изделията са отказали изку-

пуването на продукция за 608 500 лева. От посочените данни става ясно, че въпросът за повишаване качеството на продукцията не е решен. Наложително е заводските партийни комитети и ППО по-системно да се занимават с работата на конструктивните, технологичните и отделите за технически контрол, да се укрепват и развиват базите за техническо развие с цел подобряване качеството на продукцията.

Стопанските ръководства трябва да осигурят на организациите на ОТКК съвременни средства за контрол, да се внедрят и използват статистическите методи за контрол. Дълг на партийните органи и организации и на всеки комунист е навсякъде и изцяло да се внедрява научната организация за управление качеството на труда.

Напоследък се проявяват симптоми за понижаване изискванията по Саратовската система, проявява се формализъм.

Характерно е, че нейното внедряване в предприятията на машиностроенето сериозно изостава, а този отрасъл е основният за русенската промишленост и има относителен дял 30,8%. Това беше отчетено и на пленума на ГК на БКП през 1970 г., но и до сега основните машиностроителни предприятия, като ДМЗ „Г. Димитров“, ККЗ „Ив. Димитров“, ДМЗ „Червен“ и др. имат незадоволителни резултати.

В хранително-вкусовата промишленост сериозно изоставане има в ДКК „Дунавия“ и в Птицекомбината. За изоставането на някои предприятия в това отношение сериозна вина имат и отдел „Стопански“ на ГК на БКП, неговия заведущ др. Лазар Лазаров и секретаря др. Здравка Цанкова, които не осъществяваха действителен контрол и не предлагаха на бюрото на ГК да потърси отговорност от тези ръководители, които по различни причини протакат работата.

На Януарското съвещание през 1970 г. особено внимание беше отделено на въпроса за **себестойността и рентабилността на производството**. В своя доклад др. Т. Живков каза: „Ние се борим и ще се борим за ниска себестойност и висока рентабилност, защото главният въпрос е колко ще ни струва това, което произвеждаме и още по-главният въпрос е, колко ще ни платят тези, на които ще изнесем и продадем продукцията“.

През последните две години под ръководството на ОК на БКП, ГК, ЗПК, ППО и стопанските ръководства обрънаха сериозно внимание на въпроса за **снижение себестойността на продукцията**. Проведени бяха редица мероприятия, из

вършена беше не малко организаторска и политическа работа за икономия на жив и овеществен труд, за по-доброто използване на основните фондове и др. Бързото нарастване на обема на промишлената продукция и усвояването на нови изделия е съпроводено с една тенденция на намаляване разходите на производство. Разходите на 100 лева стокова продукция през 1968 г. са били 90,23 лв., през 1969 г. — 89,54 лв. и по отчет за 1970 г. — 88,40 лева. От посочените данни става ясно, че положителни резултати има. Те обаче, в никакъв случай не ни удовлетворяват. Ние считаме, че в някои заводи въпроса е тревожен, защото от общо 58 държавни предприятия за 1970 г. — 20 увеличават разходите на 100 лева стокова продукция спрямо плана. Между тях са: ДМЗ „Г. Димитров“, ККЗ „Ив. Димитров“, „Дунавска коприна“, „Вин пром“, Електропроизводство, ДКЗ „9-ти септември“.

Сериозно е положението със снижение себестойността на сравнимата стокова продукция. Така например през 1969 г. при планирана 2,275 х. лв. икономия е реализиран през разход за 607 х. лв. Този преразход е резултат на незадоволителната работа на колективите на 27 предприятия, между които: ДКК „Дунавия“, ДЗЗ „Д. Благоев“, ДИП „Юта“, „Дунавски драгажен флот“, ДИП „В. Пискова“, ЛВЗ „В. Коларов“ и др. За 1970 г. градската промишленост постигна снижение 0,48 лв. спрямо плана. Реализирана е икономия от снижение себестойността на сравнимата продукция за 4,921 х. лева или по-малко от планираните с 680 х. лева. 26 предприятия не изпълниха собствените си разчети, в това отношение.

Следователно, и за в бъдеще, в своята работа партийните комитети и ППО трябва да обръщат внимание на факторите, допринасящи за снижение себестойността на продукцията. Борбата на партийните организации и на всеки комунист трябва да бъде за постоянно повишаване производителността на труда и то главно чрез внедряване на техническия прогрес. Само чрез него ще постигнем икономия на жив и овеществен труд и от там снижаване себестойността на произведената продукция.

Друг важен въпрос, който с голяма острота беше поставен на Януарското съвещание през 1970 година е въпросът за съхраняването и икономията на суровините и материалите и тяхното най-ефективно използване. Обявеният обществен преглед, съгласно указанията на отдел „Планово-икономически“ на ЦК на БКП за намаляване на свръхнормативните за

паси, ускоряване обръщаемостта на оборотните средства, за внедряване научно обосновани норми за разход на суровини и материали се проведе на два етапа. Той се ръководеше от оперативна комисия към ГК на БКП и изградените комисии към ЗПК и партийните организации.

Организира се широка масово-политическа работа по цехове, участъци и бригади. Набелязаха се и се приеха конкретни мероприятия за работата на комисии, стопанските ръководства, функционалните отдели, цеховете и колективите. Прегледа беше отчетен през двата етапа на общозаводски партийни събрания или на съвещания с активите. Активизирана беше работата на комисии за народен контрол.

Активност и контрол в работата с предприятията и голяма помощ на градската оперативна комисия по общественя преглед оказаха другарите от БНБ.

Общите резултати от прегледа бяха разгледани от бюрото на ГК на БКП през м. г., което взе решение, същият да продължи до края на 1970 г. Комисията с помощта на БНБ диференцирано по подотрасли проведе срещи с ръководствата на всички предприятия и председателите на комисии, на които се направи оценка за състоянието на всяко предприятие и се дадоха конкретни указания и насоки за по-нататъшната работа. Там където работата беше по-слаба през второто полугодие на ежемесечните заседания на бюрото докладваха партийните и стопански ръководства. В резултат на извършения обществен преглед във всички предприятия, под ръководството на ГК до края на м. юни бяха изкупени залежали материали и суровини за 1,276 х. лв. Свръхнормативните запаси в промишлените предприятия от 21,106 х. лв. в началото на годината се намалиха с 3,100 х. лв. към 30. XI. 1970 година.

От подобряване разходните норми на суровини и материали до края на годината се постигна икономия 911 х. лв.

Въпреки извършената не малка партийно-политическа и организаторска работа, данните, които посочваме показват, че за мащабите на русенската промишленост резултатите не са задоволителни. В някои предприятия, като ЛВЗ „В. Коларов“, ДИП „В. Пискова“, „Дун. коприна“, „Фазан“, КЗ „9-ти септември“ и др. след приключване на прегледа свръхнормативите се увеличиха. Причините за това са в неритмичното материално-техническо снабдяване, в некачествено доставени материали, какъвто е случая с внесените кожи от Индия за КЗ „9-ти септември“, демодирания обков за нуждите на

ДИП „Приста“, некачествения валцдрат за зав. „Жити“ и др. Субективните причини се свеждат до лоша организация в отделите на МТС, подценяване ролята на обществения преглед и др.

Наложително е и през настоящата година да продължи работата от втория етап на обществения преглед, за внедряването на научно-обосновани технически норми за разход на суровини и материали.

Партийните комитети и ППО трябва да вземат на близък отчет и контрол работата в това отношение и създават творческа обстановка сред работниците и специалистите за търсене и внедряване на нови конструкции и технологии, суровини и материали, които да носят висок икономически ефект.

За преразхода на суровини и материали допринасят и снабдителните организации „Рудметал“, МТС и „Химснаб“. Тяхната организация на изучаване нуждите на предприятията, на получаване и съхраняване на суровините и материалите е на сравнително ниско ниво. Те все още се чувствуват като посредници, а не действащи организации, чийто интерес е своевременно снабдяване с качествени материали промишлеността. Назрял е момента при тях да се създаде научна организация за доставяне и сортиране по спецификация, на заводните материали. Директорите на тези предприятия другарите Любен Рашков, Велико Маджунков, Колю Христов, ПБ и ППО трябва да разберат, че НОПТУ в промишлеността ще бъде ефективна само при условие, че има своевременно и ритмично снабдяване с материали и суровини.

Другарки и другари,

Въпросът за дисциплината е поставян като важна партийна задача от ЦК на Партията многократно — на Юлския и Септемврийски пленуми на ЦК, на Януарското съвещание през 1970 г. На 4 и 5 декември 1970 г. на републиканско съвещание на партийния, държавния и стопанския актив този въпрос отново беше разгледан. Изнесен беше доклад от члена на ПБ и секретар на ЦК на БКП др. Станко Тодоров за решителен прелом в укрепването на дисциплината в народното стопанство.

Новото в предстоящата работа на партийните органи и организации е вземането не на откъслечни мерки, палеативни мероприятия и кампанийен подход, а комплексно решаване на всички въпроси, които могат да осигурят нужния прелом.

От всичко това произлизат по-големите задължения на ГК, на ЗПК и ППО.

Важна предпоставка за укрепване на дисциплината в предприятията и организациите е планирането. Верно е, че у нас все още се приемат нереални планове. Много са примерите в градската промишленост на необвързаност на планските задания с материали и трудови ресурси. За някои стопански ръководства е станало традиция в първите месеци на годината да се поставят занижени показатели и след това да прехвърлят изоставането от тримесечие в тримесечие и в края на годината да се явяват с неизпълнена производствена програма.

През 1970 г. не изпълниха годишния си план — ДМЗ „Г. Димитров“ — 98,4%, ДП „Топлофикация“ — 30,2%, ДИП „Текстилни влакна“ — 87,6%, КЗ „9-ти септември“ — 96,2%, ДСП „Родоп“ — 87,6% и ДП „Текстилна промишленост“ — 99,3%, които не произведоха продукция за 8,402 х. лева.

Типичен е примера с ДМЗ „Г. Димитров“, който първите три тримесечия на 1970 г. преизпълни плана, а през IV-то тримесечие, въпреки голямото напрежение, с което работеше не го изпълни и с това провали и годишната програма. Анализът на плана по месеци и тримесечия показва, че същият за IV-то тримесечие е с 29% по-голям от този за I-то тримесечие, а планът за м. декември е с 53% по-голям от януарския. Ясно е, че при такова планиране годишния план се обрича на неизпълнение.

Заводският партисен комитет със секретар др. Христо Иванов и др. инж. Иван Драгоев — директор на завода, трябва да преустроят своята работа и не позволяват през настоящата година да се повторят допустимите слабости.

Ритмичното изпълнение на плана много съществено се отразява върху дисциплината. Не са малко, обаче предприятия в които е станало система през първата половина на месеца да престояват, а през втората половина да изпълняват 70—75% от плана. Такова е положението в ЛВЗ „В. Коларов“, ДМЗ „Г. Димитров“, ККЗ „Ив. Димитров“, и др., за това в тези предприятия често явление е ползуването на извънреден труд.

Неспазването на договорната дисциплина е много съществена причина за нарушение ритмичния ход на икономиката. Това особено ясно се вижда в отношенията между строители и инвеститори.

Много важно значение за по-нататъшното развитие на икономиката има спазването на технологическата дисциплина. От нея в решаваща степен зависи качеството на произве-

дената продукция. За незадоволителното състояние на технологическата дисциплина може да се съди от загубите, които народното стопанство понася от бракуваната, преокачествена и отказана продукция от търговските организации. В това отношение много показателни са актовете, съставени от органите на Държавната инспекция по качеството. Така например в ДИП „Дун. коприна“ системно се правят пропуски при дублирането и навиването на тъканите на рула; ДИП „Фазан“ — нарушават се БДС — 72-78 — 1968 г. и отрасловите нормативи; ДИП „В. Пискова“ — произвеждат се нестандартни тъкани. Това се отнася за ДИП „Приста“, зав. „Н. Киров“, „Ал. Атанасов“, ДИП „Арда“ и др.

Една от причините за неспазване на технологическата дисциплина е незадоволителното качество на проектантските, конструкторските и технологическите разработки. Очевидни в това отношение са примерите в строителството, корабостроенето, машиностроенето и текстилната промишленост.

Друга причина за лошата технологическа дисциплина, това е ниската квалификация на изпълнителските и ръководни кадри. Не е направено достатъчно от партийните и стопански ръководства за премахване формализма в провеждането на традиционните курсове за квалификация. Няма стимул в работниците да повишават теоретическите си и практически знания в тези форми на обучение. Незадоволителна е психическата подготовка на младите кадри, излизащи от средните техникуми за навлизане с желание в производството.

Създаването на здрава трудова дисциплина и постигането на висока прозиводителност на труда е невъзможно без ефективното използване на работното време. Само през 1970 г. поради целодневни престои не са били отработени 9,187 човекодни, поради самоотлъчка — 28,028 човекодни, поради неявяване на работа — с разрешение на администрацията — 114,251 човекодни. Поради текущи престои не са отработени 51,688 човекодни. За това загубено работно време би могло да се произведе продукция за 14,023,000 лева.

Средно работното време на работниците се използва 75%.

Причините за това са много и не са неизвестни на ръководствата на предприятията. Това са главно лошата организация, недостатъчната съзнателност, намалената лична отговорност и др. За това допринася и лошата организация на градския пътнически транспорт.

Важна роля за правилното действие на новия икономически механизъм има да играе въпроса за укрепване и усъвършенстване работата на финансовите органи, повишаване ролята на банката за пестеливото изразходване на всеки лев. Независимо от това, че партийните комитети и ППО, Градският комитет на Партията през изтеклия отчетен период не веднаж са се занимавали с този въпрос, все още някои ръководители не се съобразяват с изискванията на нормативните актове и си позволяват да преразходват отделни пера на фондовете. За подобни нарушения през 1970 г. са съставени 10 акта за надчет за 37,553 лева в промишлеността и 8 акта за 29,067 лева в комуналните предприятия.

Стремежът на някои ръководства да увеличават финансовите резултати на предприятията по най-различни пътища с цел да се получи по-голяма печалба и респективно по-големи премии, се прояви в „Автотрансред“, ДИП „В. Пискова“, ДИП „Приста“, „Строителни материали“.

На няколко свои заседания бюрото на ГК се занимава с тези въпроси. Беше потърсена партийна отговорност и наказани директорите на някои предприятия.

От посочените данни за състоянието на дисциплината става ясно, че пред ГК, ЗПК и ППО стои много важна и отговорна задача.

Въпросът се свежда до утвърждаване на система в работата на партийните органи и организации, за да се осъществи истински прелом в нашата работа по укрепване на трудовата, плановата, технологичната и финансовата дисциплина.

Партийните комитети и ППО трябва да въведат практиката съгласно указанията на Секретариата на ЦК, ръководителите на всеки три месеца да се отчетат пред трудовите колективи за стопанската си дейност. За изясняване на финансовото положение на предприятието инспекторите на банката, наблюдаващи работата на предприятията да изнасят съдоклади на тези тримесечни отчети. В това отношение трябва да намерят своето място и стопанските комитети.

Градският комитет на БКП и неговите отдели трябва за в бъдеще да оказват още по-активна помощ и контрол над работата на ППО, ПБ и ЗПК, над партийните и стопански органи за изпълнението на тези задачи. Да се повишава инициативата на комунистите и тяхната активност за ликвидиране на либерализма и безпринципността у всеки ръководител, независимо на какъв пост е той. Наложително е да се засилят обществените форми на контрол, да се активизират ко-

мисиите за народен контрол. Под ръководството на партийните организации още по-активно да се включат профорганизациите и дружествата на ДКМС за превъзпитанието на трудещите се, повишаване тяхната съзнателност — гаранция за укрепването на дисциплината.

Другарки и другари,

Успехите в областта на икономиката създадоха благоприятни възможности за повишаване жизненото равнище и реалните доходи на населението. Като резултат от растящата покупателна способност на същото през годините на V-та петилетка стокооборота е нараснал със 161%, а на глава от населението от 592 лева на 912 лева.

В своята работа през отчетния период ГК се е ръководил от решенията на ЦК на БКП по въпросите на търговията, за изпълнение мероприятията, залегнали в съвместната програма, приета от бюрата на ОК и ГК на БКП, ИК на ОНС и Колегиума на МВТ — „Русе — модел на развита социалистическа търговия“.

На тази база търговските предприятия разработиха свои програми за перспективното развитие на търговията до 1975—80 г. ГНС възложи на НИИТОХ и „Главпроект“ разработването на проект за по-рационално разположение на търговските обекти в града, съгласно Генплана.

Проблемите на търговията, ИК на ГНС постави на разглеждане на сесия през м. ноември 1970 г., на която присъствава канд.-членът на ПБ и министър на вътрешната търговия д-р. Пеко Таков. На нея беше направена равностойка на извършеното и ясно бяха очертани насоките за бъдещото развитие.

Извършена беше сравнително голяма работа през последните години за развитието на туризма в града. За това съществена роля изигра проведения през м. април 1967 г. пленум на ГК на Партията. Начертаната от него програма се осъществява с успех. Разшири се мрежата от магазини, бяха изградени множество оригинални заведения за обществено хранене.

През отчетния период се увеличиха значително капиталните вложения за строителство на търговски обекти. Беше построена и влезе в експлоатация фабриката за безалкохолни напитки.

Бюрото на ГК на БКП като отчете, че се изоставя с изграждането на заведения за масово хранене, проведе среща с ръководството на ДСО „Обществено хранене“ — София и

ГТП „Здрава храна“, на която беше приета съвместна програма за изграждането на комбинирани заведения от закусвални, шкембеджийници, кулинарни магазини, сладкарници и магазини за хранителни стоки в централната част на града и особено в кварталите „Сарая“, „Дружба“, „Здравец“, „Изток“ и др. Предстои строителството на големия супербазар „Оборище“, започна строителството на „Детмаг“ и магазин „Русе“ и много още търговски обекти. Изобщо търговското строителство през VI-та петилетка е голямо и ще задоволи до голяма степен нуждите на русенци.

Тази добра перспектива ни радва, но състоянието на търговията в настоящия момент е все още незадоволително. То се изразява в недоброто снабдяване с някои видове стоки. Най-тежко в това отношение е положението с месото. Верно е, че месото за цялата страна е недостатъчно, но ако анализираме по-добре някои факти ще видим, че голяма част от причините за това са субективни. Например, при средно за страната за 1970 г. 42 кг месо на човек от населението, за Русе то е 32,5 кг на човек. Това говори, че ние не сме съумели достатъчно добре да се аргументираме и да докажем, че на Русе е необходимо повече месо. Отделите „Търговия“ на ОПС и ГНС недостатъчно ефективно работеха по този въпрос. Освен това през 1970 г. месото беше разпределено неправилно между общественото хранене и за продажба на населението.

Понякога липсваха и някои други стоки от първа необходимост в магазините. Не е изключено да няма в магазините и стоки, които не са дефицитни. Такива са млякото, хляба, някои зеленчуци и плодове и др., поради неправилно заявяване, неритмично зареждане, поради пропуски на някои ръководители и търговски работници.

Вина за това носят главно партийните и стопански ръководители на ДСП „Сердика“, ГТП „Хранителни стоки“, ГТП „Здрава храна“, ГПТ „Наркооп“, ТПК „Освобождение“, ДТП „Хлебозавод“, „Булгарплод“. Сериозна критика търпи стопанското ръководство на „Булгарплод“ с директор д-р. Георги Янков и за дългото протакане доставката на оборудването и завършването на плодохранилището, което ще реши въпроса с ритмично снабдяване с плодове и зеленчуци, с необходимия търговски вид и качество.

Бюрата на ОК и ГК на БКП на съвместно заседание с Министерството на вътрешната търговия през м. май 1970 г. направиха преглед на извършеното по програмата „Русе — модел на развита социалистическа търговия“. Направената

оценка показва, че въпреки успешното изпълнение на мероприятията, отдел „Търговия“ при ГНС и комунистите в отдела на ОНС не работят достатъчно задълбочено и последователно за нейното пълно осъществяване. Не се проявява достатъчно и настойчивост и възискателност от страна на др. Т. Добрев — зам.-председател на ГНС към ръководствата на търговските организации за пускането в срок на всички обекти, за въвеждането на нови форми в търговията, за подобряване културата на обслужването и главно за недопускане ощетяване на гражданите.

Състоянието на столовете в предприятията, учебните заведения и бюфетите в училищата не е добро. На него трябва да се обърне особено внимание от ГНС и лично от др. Т. Добрев и Богомил Русев — зам.-председатели.

По-голяма възискателност трябваше да прояви и отдел „Стопански“ на ГК на БКП.

В речта си на пленума на ОК на БКП на 28. I. 1971 г. др. Т. Живков ни обърна внимание, че допускаме, въпреки добрите резултати по общите показатели, гражданите в много случаи да бъдат ощетявани, ограбвани. Това става чрез кантара в магазина, с по-малкия грамаж в ресторантите, с надписването, с постепенно увеличаване цените на някои стоки под предлог на промяна на асортимента и други най-разнообразни форми и начини. Главната причина за тия недопустими за нашия социалистически строй извращения е, че ние подценяваме в много голяма степен грижата за човека и допускаме нахърняване на неговите интереси, от още непреодолените от някои търговски работници и ръководители стари методи на търговия и печалбарство.

Направеното в това отношение не е малко, но въпреки това все още се намират търговски работници, които с поведението си грубо погазват социалистическия морал и законност. Ето и някои данни: докато през 1965 г. съставените актове от страна на органите на ГНС са били 371 бр., то през 1970 г. те се увеличават на 569 бр., като голяма част от тях се пада на общественото хранене.

Работата на КНК в това отношение е незадоволителна. Те трябва да помагат да не се допускат такива нарушения.

ЦК на Партията в това отношение взема конкретни мерки. За VI-та петилетка се разработват програми за решаване на такива въпроси, които засягат милионите хора в нашата страна.

В областта на търговията е предвидено да се премине

изцяло на промишлена разфасовка и опаковка на стоките с предварително определена и записана цена. Предвидено е да се произвеждат и винаги да има в магазините така наречените стоки „народен тип“, т. е. стоки за милионите, които няма да бъдат луксозни, но ще бъдат хубави и качествени и ще имат твърдо определена цена.

Ще се промени и начина на заплащане и премиране на търговските работници, който ще зависи не от стокооборота и печалбата (това са въпроси на обединенията), а от това, има ли в магазина стоки, културно ли се обслужват клиентите, спазва ли се грамажа в ресторантите.

От всичко това става ясно, че грижата за човека, културата на обслужването трябва да бъдат в центъра на вниманието на партийните и стопански ръководства на търговските организации, на отделите „Търговия“, към съветите, на ИК на ГНС и на бюрото на ГК на БКП.

На Деветия конгрес и след това на Юлския и Ноемврийския пленуми на ЦК на БКП много задълбочено беше разработен въпроса за услугите на населението.

През 1969 г. и 1970 г. и особено след Ноемврийския пленум на ЦК на БКП, правителството предприе мерки за структурни промени с цел специализиране и привеждане на услугите на промишлена основа. Създадени бяха стопански дирекции към Окръжните народни съвети, обединяващи предприятията на местната и кооперативна промишленост и тези с комунални дейности.

През отчетния период бюрото на Градския комитет на БКП, ИК на ГНС и ръководствата на промишлените комбинати, ТПК и комуналните предприятия положиха усилия за изграждане материално-техническата база и подобряване организацията на труда на колективите, извършващи услуги. Построени бяха и оборудвани производствените сгради на СП „Комунални услуги“, ДПУ „Здравко Чампоев“, втория етап на ТПК „Елхима“, цех за химическо чистене, ТПК „Прогрес“, „Освобождение“, две модерни обществени перални и др. Поставено беше началото на някои нови форми на комунално-битово обслужване.

Проведените мероприятия в областта на услугите допринесоха да се достигне 49 лв. за услуги на глава от населението при средно за страната 41,47 лв., което обаче сравнено с напредналите в това отношение страни е крайно недостатъчно. Една голяма част от необходимите на населението услуги не са обхванати от обществения сектор или са слабо

развити. Така например крайно недостатъчни са: строително-бояджийските, дърводелските, водопроводните услуги, производството на дълготрайни предмети за широко потребление, пране, химическо чистене и др.

За ниските темпове на развитие на услугите, за тяхното лошо качество и висока стойност допринася и съществуващата методика на планиране показателите — ръст на производителността на труда, на печалбата и рентабилността — които са изравнени с тези на промишлеността. Необходимо е правилството и държавният комитет за битови услуги да внесат коренни изменения в методиката за планиране показателите на предприятията, извършващи услуги.

Друг съществен недостатък е, че едни и същи услуги се извършват от много предприятия с примитивна техника, което не дава възможност да се създаде индустриална база, да се внедри по-добра организация на производството и труда и да се разгърнат и усъвършенствуват новите форми на обслужване.

При сега съществуващите условия прекомерно дълги са сроковете за извършване на някои услуги, като за изработването на мебели по поръчка се чака от 5 месеца до една година, за химическо чистене и пране средно една седмица, поправка на перални от 15 до 30 дни и др. Освен това използването на класическата форма на услуги, ателие — клиент, създава предпоставки за ограбването на трудещите се чрез вписване в документите на повече от действително вложения труд и материали, чрез ненужно подменяне на части с нови и некачествено извършена работа. Подобни примери имаме във всички предприятия и организации, извършващи услуги.

Това показва извършената масова проверка от Държавната инспекция и КНК. Типични са примерите в ТПК „Република“, където за да прикриват взетите в повече суми от клиентите във фактурите не отбелязват характера и количеството на извършената работа, а само стойността. ДПУ „Дунав“ за извършена услуга в дома на един гражданин от надписване на труд взема в повече 178 лева и много други.

По отстраняване на тези слабости недостатъчно работят ИК на ГНС и отдела към същия, ПБ, ППО и стопанските ръководства на предприятията за услуги, които не проявяват достатъчно инициатива за усъвършенстване организацията на услугите. Незадоволителна е борбата за предотвратяване изнудването на гражданите и за повишаване културата на обслужването. В това отношение трябва да се засили и подо-

бри работата на комисните за народен контрол към кварталните организации на Отечествения фронт и в самите предприятия.

По въпроса за услугите др. Тодор Живков посочи на плenuma на ОК на БКП от м. януари т. г., че до тогава, докато не се създаде индустриална база на услугите и не се премине на нови принципи, на нови форми на услуги, няма да можем да преодолеем съществуващите недъзи.

Ито защо, пред комунистите от стопанска дирекция, МКП и КБУ и партийните и стопански ръководства на промишлените комбинати и ТПК, стои отговорната задача през VI-та петилетка, на базата на разработените прогнози от сесията на Градския и Окръжен народни съвети, проведени през м. г. да започнат сериозна и последователна работа за специализация на предприятията и концентрация на услугите в съвременни битови комбинати с модерна техника и организация. Още през настоящата година трябва да започне изграждането на фабриката за химическо чистене и пране, довършване банята в кв. „Дружба“ и преустройство на баня № 1. Да продължи с по-бързи темпове разсейването на приемателните пунктове равномерно по цялата територия на града.

Натрупаният опит в ДПУ „Здр. Чампоев“, ТПК „Елхима“ и СП „Комунални услуги“ с новите форми на услуги като абонаментното поддържане на сложна битова техника, пране, и химическо чистене, подвижните бригади за ремонт по домовете и др. трябва да се обобщи и внедри във всички останали предприятия и организации, извършващи услуги на гражданите.

Партийните бюра и ППО трябва да насочат своята възпитателна работа към изкореняването на чуждите за нашия строй деяния от страна на някои работници и служители, които най-безсъвестно изнудват и ограбват гражданите.

По тези въпроси правилно ще бъде през следващия отчетен период градският комитет на БКП да отдели по-голямо внимание и проведе специален пленум.

Другарки и другари,

Деветият партийен конгрес и пленумите на ЦК поставиха пред строителните и монтажни организации големи и отговорни задачи. Главните изисквания са да се строи бързо, висококачествено и евтино.

През периода на петата петилетка строителните организации на територията на Русе извършиха строително-мон-

тажни работи за 189 559 х. лв. като изпълниха плана на 107%.

През отчетния период бяха завършени и влязоха в експлоатация много обекти, като: допълнително водоснабдяване — Русе, ЗИТА, разширение и реконструкция на заводите: „Н. Киров“, „Л. Таджер“, ЗСКИ, първия етап на завод 22, и други. Завършени бяха общежития на ДСО „Трансстрой“, Пристанището, ККЗ „Ив. Димитров“, ДКЗ „9-ти септември“, ЗСКИ, ВИММЕСС, „Жити“ и др., общо с 2083 легла.

През Петата петилетка в гр. Русе са построени 6803 жилища, от които за последните 2 години 3025 жилища. Като имаме предвид голямата жилищна криза в града, построеното е крайно недостатъчно. На пленума на ГК на БКП по жилищното строителство през м. март 1970 г., на който присъствува членът на Политбюро на ЦК на БКП, зам.-председател на Министерския съвет и министър на строежите и архитектурата др. П. Кубадински, този въпрос беше задълбочено анализиран и се прие програма за построяване през шестата петилетка на 12 000 жилища.

Успешно се решава въпроса за индустриализиране на жилищното строителство. Така например, съгласно плана за пуск през 1971 г. монолитното има относителен дял — 30%. По индустриалните технологии ще бъдат построени 70% от жилищата, от които едропанелни — 60%. Това са положителни тенденции, които дават възможност да се изпълни трудната, но реална задача, с която сме се заели през VI-та петилетка.

Обаче, много са все още недостатъците в нашата работа, които се отразяват неблагоприятно за решаването на жилищната криза. Те се свеждат главно до следните съществени слабости:

Въпреки преизпълнението на плана по обем, плана по пуск почти всяка година не се изпълнява. Това фактически е неизпълнение на целия план, тъй като преизпълнението на сбема не обезпечава през следващите години изпълнение на пуска, а отива главно в корекциите, оскъпяването и други подобни;

Въпреки, че годишно построяваме по 1200—1400 жилища, на населението се продават около 300—350 апартамента. В държавните се настаняват стотина семейства. Останалите отиват за обезщетяване на собственици, главно малочислени семейства, които по тоя начин се разширяват;

Апартаменти купуват главно семейства, които имат голям брой лихвочисла, а социално слабите, многодетните, мла

дите семейства и крайно нуждаещите се получават незначителна част.

Ведомственото жилищно строителство е крайно недостатъчно. Неговото разширяване ще даде възможност да се стабилизира работната ръка в предприятията и да се решат тежките случаи. Примерите, които имаме със заводите ДЗЗ „Д. Благоев“, ДНЗ „Л. Таджер“, ДКЗ „9-ти септември“, „Жити“ и др. ясно потвърждават правилността на това виждане.

Изводът, който може да се направи е, че в жилищната политика трябва да се извършат някои промени, за да се измени това положение. По-съществените ние виждаме в следното:

Усилията на бюро на ГК на БКП, И Кна ГНС и техните отдели, партийните и стопански ръководства на строителните организации да бъдат насочени главно към изпълнението на плана по пусковост. Да не се допуска отстъпление от определените срокове. Да се проведат срещи с комунистите и целите колективи на тия организации и им се изясни подробно важноста на този въпрос.

Повече жилища трябва да се строят на свободни площи. Това е в съответствие и с изискванията на индустриалните технологии, които са перспективни.

Строителството в застроената част на града да се концентрира за оформяване на някои централни улици, площади и квартали, а не да се разпръсква из целия град.

Държавното жилищно строителство да се подготви предварително по-задълбочено, за да не се налага половината от него да отива за обезщетяване на собственици. Това зависи от ИК на ГНС и неговите отдели и предприятия. Другарят Димитър Аврамов — председател на ИК на ГНС трябва да прояви по-голяма възискателност в това отношение.

Да се увеличи ведомственото жилищно строителство, като всички функции по него се предоставят на СУ „Жилищно изграждане“.

По тия въпроси е необходимо ИК на ГНС да направи подробни разработки, а бюро на ГК на БКП да ги разгледа на свое заседание.

Един съществен въпрос, който много неблагоприятно се отрази върху жилищното строителство в града е създаването на Домостроителен комбинат. По него ние действаме вече година и половина, но безрезултатно. Все още продължава обсъждането, как да се раздели ЗСКИ. Ние смятаме, че това нанася големи щети на русенското домостроене.

Принос за жилищното строителство и благоустрояването има и Районна проектантска организация — Русе, в която през отчетния период има постигнати положителни резултати, но все още много има да се направи от партийното и стопанско ръководство за пълно обезпечаване с необходимите разработки на голямата строителна програма през VI петилетка. РПО трябва да дава най-удачни решения относно фондирането и обезводняването на основите при строителството, да усъвършенствува номенклатурата на ЕПЖ, страда, като се премахнат голяма част от мокрите процеси и се повиши фабрично-заводската готовност на панелите и външния архитектурен вид на жилищата.

В областта на благоустрояването имаме постигнати известни успехи. В резултат на подобрената организация от страна на ГНС, строителната програма за разлика от предшестващите 3—4 години през 1970 г. беше изпълнена. Завършени бяха много обекти, от които по-големи са бул. „Хр. Смирненски“, ул. „9-ти септември“, благоустрояване района около спортния комплекс „Ялта“ и други.

Бавно се изграждат, обаче обектите за народна просвета и детските заведения. Дълго продължи строителството на библиотека „Л. Каравелов“, кино „Здравец“, Техникум по строителство и архитектура, училище „Сърнена гора“ и др. Считаме, че е необходимо да се увеличи възискателността от съета, а ръководствата на строителните организации да проявяват по-голямо разбиране.

През 5-та петилетка беше обърнато внимание и на въпроса за **подобряване бита на трудещите се**. На специален пленум още през 1966 г. ГК на БКП обсъди този въпрос и задължи партийните, стопанските и профсъюзни ръководства да разработят програми за подобряване бита на работниците и служителите. През изтеклия период бюрото на ГК редовно се е занимавало с изпълнението на взетите решения. На настоящата конференция трябва да отчетем, че голяма част от ръководствата изпълниха поставените им задачи. Построени и обзаведени бяха столове, общежития, бани, съблекални, ведомствени жилища и др. В това отношение добра работа извършиха партийните и стопански ръководства на ККЗ „Иван Димитров“, „9-ти септември“, ДСУ „Транстрой“, Ж. П. Възел, „Арда“, Пристанище, „Дунарит“, ДСО, ЗСКН, ДСП „Водоснабдяване и канализация“ и др.

Постигнатото, обаче не задоволява нуждите на трудещите се в града. Извършения критичен анализ през 1969 г.

показва, че много още трябва да се направи за създаване добри условия за труда и почивката на хората. Голям е процента на работниците и работничките, поставени да работят при неблагоприятни условия — 16—30%. В редица предприятия, като „Жити“, ЛВЗ „В. Коларов“, ККЗ „Иван Димитров“, „В. Пискова“ и др. беше констатирано наличие на влажност, висока температура, шум, вибрации, слабо осветление и др., които са над допустимите нормативи. Ръководството на ДМЗ „Г. Димитров“ беше критикувано на 23-тата отчетна конференция по тези въпроси, но съществени изменения не са настъпили, като се изключи построяването на една столова. За цялата петилетка за най-големия колектив в града — над 4200 души персонал са изградени едва 36 апартамента, общежитието им е за около 30 младежи. а съблекалните са недостатъчни и в крайно лошо състояние. Условията за жените в тях са под всякаква критика. Примери в това отношение могат да се посочат и в други предприятия и организации, които показват, че е недостатъчна грижата за човека от страна на стопанските и профсъюзни ръководства.

Бюрото на ГК на БКП, ЗПК, ППО, стопанските и профсъюзни органи и организации в бъдеще трябва да положат повече усилия за решаване въпросите на ергономията, бита на работниците и служителите.

Важно място в икономическия живот на града заема **транспорта**. Поставените задачи пред транспортните организации да задоволят растящите нужди на народното стопанство от превоз на товари и пътници през отчетния период успешно бяха изпълнени.

Предсрочно изпълниха производствените си планове за петилетката и 1970 г. — БРП, ЖП Възел, ДАТ, Пристанищно управление и Окръжна станция на съобщенията.

В изпълнение решенията на ОК на БКП за централизиране превозите на товари ДАТ достигна в края на 1970 г. над 70% от общия обем на превозите и товаро-разтоварната работа.

Значително нарастнаха през последните години мощностите на Дунавския флот с навлизането на нови самоходни и несамоходни кораби.

Тревожен е обаче факта, че нарастването на флота изпревари развитието на пристанищата. В резултат на получената диспропорция през 1970 г. несамоходните кораби направиха непроизводителни престои над 422 х. часа.

За да се преодолее това несъответствие е необходимо ДСО „Воден транспорт“ и Министерството на транспорта да включат в плана за строителство целия лиман № 1 и ускорят общото изграждане на Пристанище — Русе.

През годините на петата петилетка продължи техническата реконструкция на жп транспорт. Разшири се използването на дизелова и електрическа тяга. Реконструирано беше старото жп депо, внедрена беше механизация за поддържане железния път.

В жп транспорта тясно място е недостатъчната пропускателна способност на гара Разпределителна, което допринася за нарушаване трафика на железопътния транспорт. За да се излезе от това положение трябва да се ускори изграждането на новата маневрена гара.

През отчетния период бюрото на Градския комитет на БКП и ИК на ГНС с активната помощ на ОК на БКП положи усилия за подобряване на градския пътнически автомобилен транспорт. Оказана беше помощ на ръководството на ДАП за увеличаване на автомобилния парк, за изграждането на пътническата автогара и масленото стопанство, за укрепването на предприятието с кадри, за повишаване културата на обслужването и преминаване на безкондукторно движение.

Въпреки това, обществения пътнически превоз в града и сега е нерешен проблем. Причините се крият в незадоволителната организация на градския автотранспорт. През 1969 г. бяха проведени редица мероприятия за подобряване диспечеризацията и движението на автобусите по график. Спазването на разписанието се свърза с формиране заплащане на труда на шофьорите. Създадени бяха контролни диспечерски пунктове по цялата мрежа, които да регулират движението на автобусите. Получените резултати, обаче са незначителни. През 1970 г., а и сега ръководството на предприятието отстъпи от първите завоевания. Сега колите се движат в пакет, неравномерни са интервалите, не се подават допълнително коли във върховите моменти, незадоволителна е културата на обслужване — колите не се поддържат редовно чисти и приветливи. В това отношение недостатъчно работи партийното и стопанско ръководство на ДАП.

Затруднения в движението се създават и от някои нерешени въпроси по пътната мрежа. Това е задача на ИК на ГНС, който трябва да поддържа в изправност улиците на

града, да съблюдава своевременното и качествено възстановяване на уличните платна, прокопани за енергоснабдяване, телефонизация, канализация и водоснабдяване. Наложително е да се подобри координацията на работа между ГНС, органите на КАТ и ръководството на ДАТ по изменение на маршрутите и местата на спирките като се съобразяват с нуждите на гражданите.

Бюрото на ГК на БКП счита, че и ДСО „Държавен автомобилен транспорт“ и Министерството на транспорта трябва правилно да разберат нуждите на града от допълнителен брой автобуси и решат този въпрос. През 1970 г. и по план за 1971 г. за гр. Русе се дават по 10 автобуса или толкова, колкото се бракуват годишно. Следователно няма при ръст на автобусите, съответстващ на приръста на населението и разсейването на промишлеността в крайградските зони.

За в бъдеще бюрото на Градския комитет и отдел „Стопански“ трябва да вземат на близък отчет работата на клонна, — пътнически автотранспорт — и му окажат помощ за:

повишаване културата на обслужването, движението на автобусите по график, и увеличаване автопарка през тази и следващите години.

Въздушният транспорт в Русе все още е един проблем, който не е решен окончателно. През 1970 г. беше построена рульовжката, но аерогарата е в крайно лошо състояние. Необходимо е още по-настойчиво да се постави въпроса за строителство на аерогара.

По въпросите на съобщенията се получи значително раздвижване, особено след проведения пленум на ОК на БКП. През 1970 г. беше пусната в експлоатация районната АТЦ № 4 в комплекс „Локомотив“, започна строителството на новата пощенска палата в центъра на града и районна поща в комплекс „Здравец“.

Необходимо е партийното и стопанско ръководство на Окръжна станция на съобщенията да проявяват по-голяма инициатива и настойчивост при внедряването на техническия прогрес в съобщенията.

Другарки и другари,

Втори месец вече трудовите колективи работят за изпълнение плана за I година от 6-та петилетка. През м. януари е произведена обща промишлена продукция за 44,766 х. лв., като с това планът е изпълнен на 101,8% и е обезпечен

приръст в сравнение с постигнатото през м. януари на 1970 година от 28,9%.

Независимо от това 7 държавни и две кооперативни предприятия не изпълниха месечния си план. Между тях са ККЗ „Иван Димитров“, зав. „Найден Киров“, Завод за мета лорежещи машини, ДКК „Дунавия“ и др.

Търговските предприятия и организации в града реализираха стокооборот за 9446 х. лв. и изпълниха плана 98,3%, съответно за търговската мрежа — 97,3%, а за общественото хранене — 104,6%. Не изпълниха плана си колективите на ГТП „Хранителни стоки“, ДТП „Домашни потреби“, ОТП „Топливо“, ДСП „Балкантурист“ и „Наркооп“ — Русе.

Не е изпълнен планът и в отрасъла транспорт. За това допринесоха Параходство БРП, Пристанище, жп район по експлоатация, Локомотивно депо.

Строително-монтажните организации изпълниха плана си общо на 103% с изключение на ДСУ — Русе, което отчита 84,6%.

Другари,

В дните пред Десетия конгрес на БКП, когато се води вторият епат от предконгресното съревнование ние отчитаме, че отраслите „Търговия“ и „Транспорт“ не изпълниха плана за м. януари. Вярно е, че има някои затруднения, свързани с реорганизации, климатични условия и др., но те предварително ни бяха известни и трябваше да вземем необходимите мерки.

Тревожен е фактът, че се отстъпва от темпа, постигнат през IV тримесечие и м. декември на м. г.

Необходимо е партийните и стопански ръководства да изпълнят указанията на Окръжния и градски комитети на БКП за запазване постигнатите темпове и през I тримесечие на т. г., като с това достойно изпълнят плана и обещанието във втория етап на предконгресното съревнование.

Безпокойство буди и факта, че постигнатият обем на промишлената продукция през м. януари представлява едва 7% от годишната задача.

Бюрото на ГК на БКП счита, че колективите на русенските промишлени, строителни, търговски и транспортни предприятия и организации имат сили и могат да се справят със задачите, поставени пред тях, да ликвидират изоставане то от м. януари и с чест да изпълнят плана за I тримесечие и цялата конгресна 1971 година.

Другарки и другари,

Годишните след 9-тия конгрес на БКП бяха период на по-нататъшно усъвършенствуване и развитие на идеологическата работа, която е един от най-важните сектори на дейността на Градската партийна организация, мощен фактор за развитие на социалистическата съзнателност, за комунистическото възпитание на тружениците на социализма.

Изграждането на социалистическото общество е един сложен, разностранен и труден процес, който обхваща не само материалното производство, а и всички други сфери на обществен и духовен живот. ГК на БКП неотстъпно се стреми към разгръщане на материалните и духовни сили на трудещите и младежта. Задачите за по-нататъшното развитие на системата за управление на обществото, за формиране на новия човек, за укрепване на дисциплината, за борбата срещу отрицателните явления в нашия живот, наложиха прелома в нашата възпитателна и идеологическа работа.

Обобщавайки натрупания опит в Градската партийна организация на идеологическия фронт, през последните години от Деветия партисен конгрес ние с право можем да кажем, че това беше една плодотворна и разностранна дейност за изпълнение конгресните решения и решенията на последвалите го пленуми на ЦК на БКП.

ГК на БКП, ЗПК и ППО по-тясно свързват идеологическата работа с обществената практика, с непосредствените производствени стопански задачи, за внедряване НОПТУ, системата за научно управление на качеството, по-нататъшното развитие на научно-техническия прогрес и концентрацията на производството, с развитието на научно-изследователската дейност, изграждане на АСУ и КАПП, моделиране на социално-икономическите явления и тяхното прогнозиране, интеграция в икономическия и културен живот, преустройство на учебното дело.

През последните години ППО и комунистите израснаха още повече в идейно и теоретическо отношение. Това от една страна въоръжава трудещите и мобилизира техните сили в борбата за изграждане на развитото социалистическо общество, а, от друга — внедрявайки у тях марксистко-ленински мироглед — подпомага борбата на идеологическия фронт, създава устойчивост срещу влиянието на буржоазната идеология, против идеологическата диверсия на империализма, против nihilизма и чуждопоклонничеството.

Годишните след Деветия партисен конгрес бележат нов

етап в масово-политическата и агитационно-разяснителната работа на Градската партийна организация, което се изразява в едно постоянно, превъзможване на откъснатостта ѝ от главните икономически проблеми, все по-голямо обогатяване и по-тясно свързване със задачите, които Конгресът и последвалите го пленуми на ЦК на БКП поставиха пред Градската партийна организация. В последните години бюрото на ГК обсъждаше преди всичко въпроси на идеологическата работа, тясно свързани с икономическата политика на Партията.

Така например в началния етап при внедряването на Саратовската система секторът по масово-политическата работа към отдел „ПА“ на ГК организира общоградска фотозложба, която разкри във фотоси и диаграми първите резултати и опит в промишлените предприятия на гр. Русе. Изложбата предизвика голям интерес и показва колко ефективни са добре подготвените и целенасочени мероприятия в тази област.

Постигането на икономически резултати в изпълнение на плана за общата промишлена продукция в града, печалбата, производителността на труда, жилищното и промишленото строителство през петата петилетка е свързано с широка масово-политическа и агитационно-разяснителна дейност.

Тази всестранина работа на ППО, свързана с постоянната политическа и специална подготовка на административните, технически и ръководни кадри, предизвика активното участие на комунистите, младежта и безпартийните в решаване въпросите на научно-техническия прогрес в зав. „Н. Киров“, „Жити“, „В. Коларов“, „Родопс“ и въвеждане на автоматизирани системи.

Основното в масово-политическата работа на Градската партийна организация е било и си остава възпитанието и грижата за човека. За това винаги пред ГК и ППО е стояла задачата да се издига научното равнище на идеологическата и възпитателна работа.

Имаше стремеж да се подбират такива форми и средства, които в определен момент оказват максимално въздействие и активизират трудещите и младежта в изпълнение на партийната политика. Особено полезно се оказва в партийното ръководство единното планиране на идеологическата работа, провеждане на анкети, социологически изследвания и наблюдения, изучаване мненията и предложенията на тру-

дешите, когато се обсъждат въпроси и се вземат решения в ЗПК, ПБ и ППО.

Значителни успехи през последните години се постигнаха чрез прилагане на диференцирания подход в агитационно разяснителната работа. В ЗПК на „Иван Димитров“, „П. Караминчев“, „Г. Димитров“, „Здр. храна“, тя успешно се осъществява отделно за техническата интелигенция, за икономистите, за административните кадри и работниците, като задачите и изискванията се поставят конкретно в зависимост от характера на подготовката и производствените задължения на всяка група хора.

С активната помощ и намеса на ОК на БКП, ГК осъществява два пъти в годината срещи на техническата интелигенция, на здравните работници, учителите, художествено-творческата интелигенция, търговските работници, със секретарите на ОК и ГК на БКП и представители на ЦК по вътрешното и международното положение.

Обогати се съдържанието на масово-политическата работа, повиши се нейната конкретност, актуалност и непосредствено въздействие.

Групите на докладчиците, активите и лекторските групи в градската партийна организация се утвърдиха като ефективна форма за масово-политическа работа. Групата на докладчиците на ГК е превърната в действен агитационен орган, по най-актуалните проблеми от политиката на Партията. За лична агитация широко се използват активите към ЗПК и ППО. Оценявайки критично състоянието на местните групи на докладчиците трябва да посочим, че редица партийни секретари, като техни преки ръководители не се грижат за системното им обучение, активност и усъвършенстване.

Градският комитет експериментира в зав. „Жити“, по опита на Рига, група на политинформаторите в три направления. ЗПК и лично неговия секретар др. Йордан Шарков проявиха грижи и действително експеримента е успешен. На територията на завода беше организирано съвещание за популяризиране опита в Градската партийна организация.

В настоящия момент, благодарение на непрекъснатите грижи на ГК, ЗПК и ПБ, градската партийна организация в голямата си част разполага с оперативен дееспособен и подготвен апарат от докладчици, активисти и лектори. Разяснителната работа по събитията в Чехословакия и Полша, крупните юбилейни чествувания, които проведохме през от-

четния период, големият трудов и политически подем, свързан, с първия етап от социалистическото съревнование в чест на Десетия конгрес, потвърждава, че масово-политическата работа е в тясна връзка с икономическите задачи на града.

Трябва обаче, да обърнем внимание на някои ППО за недооценяването на тези проблеми, като в ЗММ „Ст. Караджа“, „Хр. Ботев“, кооперациите и промкомбинатите в които една не малка част от трудещите се не се намират под постоянно идейно въздействие на партийната агитация и пропаганда. В отделни ППО масово-политическата работа се води откъснато от обществената практика, от противоречията, възникващи в нашето развитие, от важните проблеми, които вълнуват хората. В такива организации по липса на подготвени ръководители и идеологически кадри не се прави своевременно политическа оценка, което неминуемо се отразява върху активността на трудовите колективи. От това именно се възползва буржоазната пропаганда, която разчита на мудността и консерватизма в някои звена на нашия идеологически фронт. На тая база можем да обясним и пропукването на вражески слухове в града.

Важно средство за масова информация са местния и извън печат, радиопропагандата и нагледната агитация. В предприятията се издават бюлетени, многотиражки, свитъци за обмяна на опит и други материали. Има богата актуална и правдива информация, която обаче не винаги привлича читателя. Оценявайки тяхното място, нужно е да обърнем внимание преди всичко на съдържанието и журналистическия подход, с който тя се поднася. Съобразявайки се с изискванията на ергономията и промишлената естетика, ГК поставя все по-високи изисквания към радиопропагандата и изисква специална квалификация на идеологическите кадри в тази област.

В нагледната политическа агитация през отчетния период усилията на ГК, ЗПК и ППО бяха насочени преди всичко към изживяване на стихийността и кампанийността, в повишаване на нейната идейна и художествена стойност. В юбилейните чествувания беше натрупан богат опит в това отношение. Отстранявайки просветителския характер, шаблона и безвкусицата, сега ЗПК и ППО в ДИП „Арда“, ККЗ „Иван Димитров“, зав. „П. Караминчев“, ДЗЗ „Д. Благоев“, „В. Пискова“, „9-ти септември“, организират високо идейна и актуална художествена нагледна агитация, насочена към

по-голяма ефективност в изпълнението на непосредствените политически и производствени задачи. В това отношение значителна роля играе изградената секция на заводските художници към ГК.

Но нашата политическа агитация все още страда от един съществен недостатък — не винаги е навременна. Значителна част от ППО закъсняват с организирането на своевременно масово политическа разяснителна работа. Подценяват се в последно време в ежедневната работа изпитаните средства на нагледната агитация — мълнии, стършели, диаграми, тревоги.

Основна задача пред ППО в настоящия момент е да свържат масово-политическата работа сред трудещите с насоките, които произтичат от документите на Десетия конгрес на БКП, като използват за главен критерий на нейната ефективност активността на трудовите колективи. Практически това се явява превръщане на идеите на политическата линия и решенията на Партията в материална сила.

Отчетният период в областта на партийната пропаганда беше съпроводен с непрекъснат стремеж за издигането ѝ до нейните научни основи, към свързването ѝ с практиката, с изискванията на решенията на Деветия партиен конгрес и последвалите го пленуми на ЦК, за въоръжаване на комунистите и трудещите със знания за най-новите социални процеси и явления, за най-новите моменти в партийната политика, които те трябва да претворят в живота.

В изпълнение решенията на ЦК на БКП и указанията на ОК от м. г. в градската партийна организация бяха извършени съществени изменения в съдържанието, формите и организацията на партийната просвета, което беше съпроводено в ППО и в общоградски мащаб с допитване и анкети до партийните членове.

Партийната просвета винаги е била обект на внимание от страна на ГК, ЗПК и ППО. За нея до сега са отделяни най-много грижи в системата на идеологическата работа.

В Градската партийна организация добре се оценява ролята на пропагандистките кадри и вече е утвърдена традицията за тяхната подготовка в Партийния университет и в семинарите и школите на ОК и ЦК с откъсване от производството. Кадрите се подбират и обучават с перспектива, съобразно изискванията и нуждите в ППО.

В настоящия момент са изградени 533 учебни звена, от които 367 по актуалните проблеми на марксистко-ленинска-

та теория и практика. 351 от пропагандистите са специалисти с висше образование, с по-големи възможности за свързване на теорията с непосредствените задачи на производството; 182 от тях са със средно образование, с голям опит и обаяние. От трибуната на градската партийна конференция, ние изказваме нашата благодарност към тези леуморни дейци на Партията за техния достойно изпълнен дълг.

Въпреки задълбочения подбор, който извършихме има учебни звена във „В. Коларов“, „Г. Димитров“ и в други малки по численост ППО, в които пропагандистите не отговарят на изискванията. Причината се крие до известна степен в липсата на подходящи кадри за пропагандисти и главно в несистемните грижи на ЗПК и ППО за техния подбор и обучение. Тези организации не използват богатите възможности, които предоставя Партийния университет към ОК на БКП.

През отчетния период значително се обогати материалната база и широко навлязоха в партийната учебна година техническите средства. Известна част от ЗПК и ПБ като тия в ЗИТА, ВИММЕСС, недооценяват достатъчно тяхното значение и издаваната от ЦК литература по актуалните проблеми, с което затрудняват нормалното протичане на работата.

Бюрото на ГК на БКП оценява положително усилията на ЗПК в ДЗЗ „Д. Благоев“, ККЗ „Иван Димитров“, ДНП „П. Караминчев“ и др. за снабдяването на кабинетите по партийно-организационната и идеологическа работа със съвременни технически средства и дава висока оценка на стопанските и административните ръководители, които проявяват разбиране за осигуряването им с необходимите финансови средства.

ППО през този период по-успешно използват в процеса на обучението диференцирания подход. При комплектуването на учебните форми, те се съобразяват с възрастовите, образователни, професионални и други особености на участващите. Осезателно се чувства влиянието на социалната психология, педагогиката и другите науки в изграждането на партийната пропаганда на научни основи. Така например в ККЗ „Иван Димитров“ има организиран работнически факултет специално за млади работници, в ДМЗ „Г. Димитров“, има филиал на партийния университет за техническата и икономическа интелигенция; в жп възел има специални учебни звена за най-възрастните и пенсионерите; към Дома на учителите е изграден филиал на партийния университет по ак-

туални проблеми на комунистическото възпитание.

ГК винаги се е стремил към новото, разпространявал е и подпомагал развитието на положителните тенденции и явления в Градската партийна организация, съобразно новите изисквания в етапа на развитото социалистическо общество и научно-техническия прогрес.

Необходимо е по-ярко да се открояват главните идеологически направления и се поставят като цел в бъдещата партийна работа, особено тези, които ще постави Десетия конгрес на БКП.

Във връзка с разработките на въвеждането на АСУ и КАПП в зав. „Н. Киров“ беше разработена система за професионалната и политическа подготовка на ръководните кадри, която трябва да отговаря на новите условия в завода и да съдействува в максимална степен в това направление. Тази система ще се експериментира през 1971 г. и нейния опит ще се популяризира сред останалите ППО.

Неотменен дълг на ЗПК, ПБ и ППО е да подобряват методите на партийното ръководство на пропагандата. Задачата сега е, повече инициатива и изискателност за свързването и с непосредствените икономически и политически проблеми, като се използват за критерий не количествените показатели, а идейната убеденост, активното участие на комунистите и безпартийните в изпълнение на техния патриотичен дълг. Ударението сега трябва да се постави върху овладяване на знанията и тяхното превръщане в норми на поведение в нашето социалистическо общество.

Лекционната пропаганда през отчетния период получи голям размах и актуалност, обогати се нейната тематика и съдържание. Усъвършенствува се лекционното и педагогическо майсторство на лекторите. ГК чрез нея воюваше против буржоазната идеология и особено против нейното главно направление — антикомунизма и идеологическата диверсия на империализма. Оценявайки съвременния етап, ние се стремяхме обективно да показваме неизлечимите пороци на капиталистическата система, превъзходството на социалистическия обществен строй, да разкриваме корените и същността на съвременния ревизионизъм и догматизъм, като съюзник на враговете на социализма.

На това съдържание бяха подчинени лекциите на другарите Евтим Тимев, Цвята Василева, Райчо Пишев, Тодор Ганчев, Тончо Трендафилов и др. Изключително важна роля изиграха срещите на градския партиен, профсъюзен и ком-

сомолски актив с другарите Тодор Живков, Стайко Тодоров, Пенчо Кубадински, Иван Попов, Пеко Таков, Лъчезар Аврамов, Венелин Коцев, Ангел Солаков, които бяха организирани с активната помощ на ОК на БКП. По този начин лекционната пропаганда се превърна в разобличител на вражеската пропаганда, която прониква у нас. ГК на БКП чрез ГК на Отечествения фронт разчита много в това отношение на предизборните срещи с народните представители и на активната дейност на новосъздадения съвет за лекционна пропаганда.

Кварталните ППО преодолявайки сериозни трудности в последните години положиха усилия за активизиране на политическата работа по местожителство. Съвместно с Отечествения фронт и читалищата сега се организират най-разнообразни културни и политически мероприятия, викторини, срещи с активни борци, срещи с народни представители, просветни събрания и др.

Трябва да кажем, обаче, че докато преди няколко години в резултат на намесата на ГК се получи известно раздвижване и по-голям кръг от граждани посещаваха мероприятията в кварталите, сега има известен отлив. ГК на ОФ все още не се е превърнал в деен помощник на градската партийна организация за провеждане на политическата работа по местожителство.

ГК на ОФ трябва да подобри своята работа и още от сега да даде тон за разгръщане активна политическа дейност в кварталните клубове и агитпунктовете, в които да се привлекат предимно млади хора за провеждане на жилищни конференции, беседи, срещи с делегати на конгреса, народни представители и съветници, за разясняване програмата и решенията на Десетия партнен конгрес и проекта за нова конституция.

Организационната и политическа дейност на градската организация на ОФ не се координира с останалите масови организации. Предвид огромната работа, която предстои по провеждането на Десетия конгрес и изборите, ГК на ОФ трябва да преустрои политическата си работа и да даде своя принос в тези големи за Партията и българския народ събития.

Съвременният етап на развито социалистическо общество и бурното развитие на научно-техническата революция издига ролята на работническата класа и поставя въпроса за нейната политическа зрялост, като авангард на трудещите в

новите процеси и явления. Русенската работническа класа се отличава с будна политическа съвест и правилно отношение към политиката на Партията и международните събития. В дейността на градската партийна организация в областта на класово-партийното възпитание сред някои членове на работническата класа съществуват известни слабости и пропуски, които ППО трябва да преодоляват като се ръководят от решенията на пленума на ГК на БКП по класово-партийното, патриотично и интернационално възпитание, проведен в края на м. г.

Цялата идейно-политическа работа след Деветия партиен конгрес беше насочена към основната задача на комунистическото възпитание — възпитание на трудолюбие и младежта в класово-партиен, патриотичен и интернационален дух. Особено след грандиозната програма за възпитанието на нашата младеж в патриотизъм и интернационализъм съдържаща се в Тезисите на др. Т. Живков за работата с Комсомола и младежта, решенията на Декемврийския пленум на ЦК на БКП и речта на др. Живков пред XVI конференция на столичната организация на ДКМС, дейността на градската партийна организация и общественно-политическите организации получи нов тласък. Съвременният етап поставя главната цел на класово-партийното, патриотично и интернационално възпитание — да формира новата личност — строител на социализма и комунизма.

През последните години партийните комитети и ППО провеждат по-целенасочена работа с трудовите колективи в тази област, в резултат на което се раждат нови традиции, увеличава се грижата за потомствените работници, търсят се духовни и материални стимули. В ДИП „Арда“, „В. Коларов“, ДАП, Пристанището, се наложи ритуала за приемане млади работници в редовете на класата. В ДХЗ „Г. Генов“, „Дунавия“, XII-та жп секция и др. е утвърден ритуала за тържествено изпращане на дългогодишни работници и поемане шефство над младите.

ГК на БКП оценява, че в една част от ППО като ДСУ, жп възел, търговията и кооперациите, все още политическата работа се провежда общо. В друга част от ППО, макар и съвсем малка, „Комунални услуги“, Проектантска организация, Смесено и жилищно строителство в последните две години не са обсъждани на партийни събрания въпроси на идеологическата работа, свързани с класово-партийното възпитание.

След Деветия конгрес, работата на ГК, ЗПК и ППО за възпитанието на трудещите и младежта в социалистически патриотизъм и пролетарски интернационализъм, като важно ядро в мирогледа на новия човек, заемаше основно място. Особено внимание се обръщаше на правилното съчетание на патриотизма и интернационализма, като ярка спойка на нацията от която зависи движението напред. Преди всичко в патриотичното и интернационално възпитание се използват трите богати източника — героичното минало на нашия народ; социалистическата ни действителност и обединяващата и вдъхновяваща роля на комунистическия идеал. Всестранно използване на тези богати извори на патриотизъм и интернационализъм, огромна възпитателна работа, подпомогната от творческите сили, на трудовата и политическа активност се получи у нас при чествуването на такива славни за цялото прогресивно човечество събития като 25-годишнината от социалистическата революция у нас, 100-годишнината от рождението на Ленин, 160-годишнината от рождението на Енгелс. Утвърдиха се ефективни форми на патриотично въздействие — изучаване на революционното минало, срещи с революционни дейци, екскурзии до исторически места, нови социалистически ритуали сред работническата класа, празници на отделните професии, срещи на революционни дейци и трудови герои с младото поколение, прегледи на революционната песен и бойните знамена, които формират високо идейно отношение на трудещите и младежта към Партията и Родината, към труда, към СССР и народите от социалистическата общност.

Основен критерий за патриотизъм и интернационализъм в Градската партийна организация е било винаги отношението ни към КПСС и Съветския съюз. Връзките с Рига, Ковтовск, Измаил се отразяват изключително благоприятно, както в областта на възпитанието, така и в икономическата и културния живот. Редица заводски организации провеждат задочни радиопредавания, викторини, размяна на физкултурни и самодейни колективи, което още повече задълбочава и укрепва българо-съветската дружба. Във всеобщия подем за достойна среща на 24-тия конгрес на КПСС и X-тия конгрес на БКП се разширяват връзките ни във всички области на икономическия и културен живот с горепосочените градове, като се изучава и популяризира богатия съветски опит в комунистическото строителство.

В системата на патриотичното и интернационално възпитание важно място заема чувството на привързаност и брат-

ска взаимопомощ с другите социалистически страни. Близките контакти с градската партийна организация в Братислава — Чехословакия — създава още по-големи възможности за укрепване дружбата и солидарността с чехословашките комунисти.

В много ППО липсва достатъчно умение в центъра на идеологическата и възпитателна работа да се поставят успехите на социалистическото строителство, богатите социални възможности, които създава нашето общество за човека. Това дава възможност да изпъкват в определени моменти проявите на карьеризъм, егонизъм, кражби, бюрократизъм, хондатайство и пр., които не дават облик на обществото ни, но пречат и ни не трябва да се примиряваме с тях. За това в бъдещата програма, която ще разработи ГК по класово-партийното, партийнично и интернационално възпитание трябва да се открият ясно задачите за борбата с отрицателните явления в нашия живот, за по-нататъшното укрепване на идейната убеденост и устойчивост на трудещите против еснафското разбиране на принципите на комунизма, против дребнобуржоазната стихия и слепото робуване на вещите, за комунистическа принципиалност. В това отношение речта на др. Т. Живков пред пленума на ОК на БКП през м. януари т. г. ни служи като програма за действие.

Другарки и другари,

В изпълнение решенията на Юлския пленум на ЦК на БКП от 1969 г. за преустройство на образованието, ГК и ППО виждат своето място преди всичко в осъществяване връзките между научно-техническата революция и „революцията и образованието“. Основният въпрос се свежда до това — учебно-възпитателната работа да осигури такава общо образователна и специална подготовка и възпитание на учащите, които със своите знания и умения да бъдат активна преобразяваща сила в техническия прогрес и общественно-политическия живот на страната. От тук произтича и необходимостта за повишаване ролята на ППО в учебните заведения, засилване тяхната компетентност и активно участие в ръководството на учебно-възпитателния процес.

Изминалния период след решенията на Юлския пленум на ЦК беше достатъчно време за осмисляне, изучаване и прилагане на научен подход в ръководството на учебно-възпитателната работа. Под ръководството на ОК и ГК на БКП, на отделите „Народна просвета“ и ППО беше извършена за

дълбочено разяснителна и квалификационна работа във всички училища чрез семинари, курсове и школи за обмяна на опит по различните дисциплини. Неоднократно бяха обсъждани с директорите на всички степени училища въпросите за планирането, за научността, за създаване система и стил в работата на училищното ръководство.

Като образци училища в гр. Русе са определени — основно у-ще „Ив. Вазов“, детска градина „Ан. Обретенова“, Политехническа гимназия със засилено изучаване на математика „Баба Тонка“, Техникум по корабостроене и корабоплаване и СПТУ по машиностроене, в които са направени сериозни стъпки за създаване научна организация на цялостната учебно-възпитателна работа.

В учебния процес се забелязват вече постиженията по отношение издигането на по-високо равнище урочната работа на учителите и изменения в структурата на урока при всички степени на обучение — начален, среден и горен — с оглед ученика да участва активно във всички моменти на урока, а учителя да ползува непрекъснато все по-богатата обратна информация. Въвежда се програмно обучение по математика в Техникум по корабостроене и основно у-ще „Ив. Вазов“, по физика във втора гимназия „Баба Тонка“, по български език в СПУ „Хр. Ботев“, по биология в у-ще „Н. Вапцаров“ и др.

Началното училище „Мара Манева“ е експериментална база в град Русе към психопедагогическата лаборатория за приложение на новите учебни програми за бъдещето начално училище с прием от 6-годишна възраст.

ОК на БКП стана инициатор за изграждането на комплекс от мероприятия по въпросите на математическото образование. Благодарение на тази широка мрежа от мероприятия в окръга математиката доби широка общественост и на много ученици от всички училища стана любим предмет.

За изпълнение на решенията на Юлския пленум, на Колегнума на МНП от 1969 г. и на пленума на ОК на БКП, окръжния и градски отдели „Народна просвета“, СБУ, Педагогическия кабинет и ППО работят оценявайки голямата нужда на съвременето от все странично подготвени кадри.

В настоящия момент болшинството от учителите работят по определени проблеми на учебния процес — програмиране, диференциация, проблемност. В първите редици при всяка инициатива са учителите-комунисти, което постоянно

издига авторитета, компетентността и ръководната роля на ППО.

Все повече ППО изживяват своята предишна откъснатост от ръководството на учебно-възпитателния процес, шаблона и примитивизма в работата и утвърждават един положителен стил на конкретно и задълбочено обсъждане на задачите, които стоят в процеса на преустройството на образованието.

Този положителен процес в учебно-възпитателната работа е свързан с много трудности и слабости, които навреме трябва да се виждат и отстраняват от ППО и отделите „Народна просвета“ към ГНС и ОНС.

Пречка за усъвършенствването на обучението в редица училища в града е недостатъчната материална база, недостига на класни стаи, липсата на кабинети по физика, химия, биология. Голяма пречка за преустройството е и сменното обучение. Всички начални и основни училища в града провеждат учебните си занятия на две смени, което създава едно тежко положение в осъществяване на реформата. До края на 6-та петилетка въобще не може да се говори в Русе за въвеждане на интернатно обучение. Сесията на ОНС и пленумът на ОК на БКП по образованието набелязаха прекрасна програма в това отношение. Но тук е мястото да кажем, че особено в областта на материалната база, комунистите от народните съвети и ДСУ не оценяват голямата необходимост от строителство и срочното завършване на нови учебни заведения. Това особено се отнася за строителството на детски заведения и основни училища.

Недостатъчен е стремежът на част от учителите към използване на научно-техническите средства в обучението, като източник за активно включване на ученика в разнообразна и познавателна дейност и източник на информация.

Анализът на учебно-възпитателната работа показва, че в град Русе част от учащите не завършват в определения срок време учебните заведения, което е в разрез с изискванията на реформата. Резултатите от едно изследване на градския отдел „Просвета“ показват, че през миналата учебна година от 1646 деца, които следваше да бъдат в 8-ми клас, 155 деца или 9,81% са изостанали от випуска си. През тази учебна година 1307 деца, които трябва да бъдат в 8-ми клас — 154 деца или 11% са изостанали от випуска си.

Изследването показва, че 70% от изоставащите са от български произход, 22% от турски, 6% от цигански и 2% от

други. Прави впечатление, че от общия брой изоставащи 85% са деца на работници и голямата част от децата не са от многодетни семейства, а от такива, които имат по едно или две деца. На 19 от изоставащите деца родителите са членове на БКП.

Нас ни се струва, че върху всички тези факти трябва да се замислят педагогическите съвети, партийните, комсомолски и пионерски организации, да ги анализират и вземат необходимите мерки, за да не се допуска лошо качество и брак в учебната работа.

Основна грижа на градския отдел „Просвета“ е предучилищното възпитание и основното образование. Градският отдел полага усилия за преустройството, благодарение на което се получиха известни резултати, но и трудностите не са малко. Да вземем предучилищното възпитание. В гр. Русе от 3—6 годишна възраст има 9600 деца. От тях са приети в детските градини 3,946, а броя на местата в градините е 3,391. Считаме, че този анализ ясно показва в какво тежко състояние се намира предучилищното обучение по отношение на материалната база.

През отчетния период основна грижа на ППО в училищата беше идейно-политическото израстване на учителите и тяхното запознаване с икономическата и културна политика на Партията. В училищата са изградени семинари и теоретични конференции в които в продължение на две години се бъдат разглеждани актуални проблеми от политиката на Партията. Градската партийна организация разполага с една армия от идейно убедени и политически зрели кадри. В същото време има една малка част учители, които проявяват аполитичност и имат слаба политическа подготовка. Те няма да бъдат в състояние да се справят с Примерната програма на МНП, като основа за изграждане система във възпитателна работа. Към тази група учители, ППО и отделите „Просвета“ трябва да подхождат конкретно, да проявят необходимите грижи и изискателност, а тия които не се преустроят да се освободят като учители.

В последните години се изживяват някои слабости по комунистическото възпитание на учащите и превръщането на училището в идеологически институт, като се обръща особено внимание на възпитателния ефект от урока и убедителното използване аргументите на науката.

Партийните организации в училищата проявяват големи грижи за комсомолската работа. Без тяхната пряка и конкретен

издига авторитета, компетентността и ръководната роля на ППО.

Все повече ППО изживяват своята предишна откъснатост от ръководството на учебно-възпитателния процес, шаблона и примитивизма в работата и утвърждават един положителен стил на конкретно и задълбочено обсъждане на задачите, които стоят в процеса на преустройството на образованието.

Този положителен процес в учебно-възпитателната работа е свързан с много трудности и слабости, които навреме трябва да се виждат и отстраняват от ППО и отделите „Народна просвета“ към ГНС и ОНС.

Пречка за усъвършенстването на обучението в редица училища в града е недостатъчната материална база, недостига на класни стаи, липсата на кабинети по физика, химия, биология. Голяма пречка за преустройството е и сменното обучение. Всички начални и основни училища в града провеждат учебните си занятия на две смени, което създава едно тежко положение в осъществяване на реформата. До края на 6-та петилетка въобще не може да се говори в Русе за въвеждане на интернатно обучение. Сесията на ОНС и пленумът на ОК на БКП по образованието набелязаха прекрасна програма в това отношение. Но тук е мястото да кажем, че особено в областта на материалната база, комунистите от народните съвети и ДСУ не оценяват голямата необходимост от строителство и срочното завършване на нови учебни заведения. Това особено се отнася за строителството на детски заведения и основни училища.

Недостатъчен е стремежът на част от учителите към използване на научно-техническите средства в обучението, като източник за активно включване на ученика в разнообразна и познавателна дейност и източник на информация.

Анализът на учебно-възпитателната работа показва, че в град Русе част от учащите не завършват в определения срок време учебните заведения, което е в разрез с изискванията на реформата. Резултатите от едно изследване на градския отдел „Просвета“ показват, че през миналата учебна година от 1646 деца, които следваше да бъдат в 8-ми клас, 155 деца или 9,81% са изостанали от випуска си. През тази учебна година 1307 деца, които трябва да бъдат в 8-ми клас — 154 деца или 11% са изостанали от випуска си.

Изследването показва, че 70% от изоставащите са от български произход, 22% от турски, 6% от цигански и 2% от

други. Прави впечатление, че от общия брой изоставани 85% са деца на работници и голямата част от децата не са от мно-годетни семейства, а от такива, които имат по едно или две деца. На 19 от изоставаните деца родителите са членове на БКП.

Нас ни се струва, че върху всички тези факти трябва да се замислят педагогическите съвети, партийните, комсомолски и пионерски организации, да ги анализират и вземат необходимите мерки, за да не се допуска лошо качество и брак в учебната работа.

Основна грижа на градския отдел „Просвета“ е предучилищното възпитание и основното образование. Градският отдел полага усилия за преустройството, благодарение на което се получава известни резултати, но и трудностите не са малко. Да вземем предучилищното възпитание. В гр. Русе от 3—6 годишна възраст има 9600 деца. От тях са приети в детските градини 3,946, а броя на местата в градините е 3,391. Считаме, че този анализ ясно показва в какво тежко състояние се намира предучилищното обучение по отношение на материалната база.

През отчетния период основна грижа на ППО в училищата беше идейно-политическото израстване на учителите и тяхното запознаване с икономическата и културна политика на Партията. В училищата са изградени семинари и теоретични конференции в които в продължение на две години ще бъдат разглеждани актуални проблеми от политиката на Партията. Градската партийна организация разполага с една армия от идейно убедени и политически зрели кадри. В същото време има една малка част учители, които проявяват аполитичност и имат слаба политическа подготовка. Те няма да бъдат в състояние да се справят с Примерната програма на МНП, като основа за изграждане система във възпитателна работа. Към тази група учители, ППО и отделите „Просвета“ трябва да подхождат конкретно, да проявят необходимите грижи и въискателност, а тия които не се преустроят да се освободят като учители.

В последните години се изживяват някои слабости по комунистическото възпитание на учащите и превръщането на училището в идеологически институт, като се обръща особено внимание на възпитателния ефект от урока и убедителното използване аргументите на науката.

Партийните организации в училищата проявяват големи грижи за комсомолската работа. Без тяхната пряка и конкрет

на помощ не биха се постигнали резултатите в младежкото и техническо творчество, в извънкласната работа и самодейността. Това се дължи и на повишаване самонациативата на комсомолските ръководства. Независимо от успехите във възпитателната дейност, все още не е постигната необходимата степен в пионерското и комсомолско самоуправление. Резултатите от проведените мероприятия по патриотичното, интернационално и атеистично възпитание не се изразяват в активно обществено поведение. Все още сред учащите, се проявява индивидуализъм, недисциплинираност, безотговорност към обществените задачи, пушене и употреба на алкохол и прояви на аполитичност. Недостатъчно се работи за създаване на здраво обществено мнение в комсомолските организации по въпроса за успеха и дисциплината. Горепосочените слабости говорят и за незадоволителната работа на организаторите на ГК на ДКМС в училищата. Съществува известна несъгласуваност между ГК на ДКМС, училищните ръководства и Дома на пионерите, което води до претрупаност и пренатовареност на учениците и провеждането на мероприятия формално, без необходимия възпитателен ефект.

Проблемът за изграждане на последователен марксистко-ленински мироглед в учащите изисква да се вземат мерки за индивидуална работа с младите хора, като се преустрои атеистичната пропаганда с център кабинета по атеизъм към ОК на ОФ, преди всичко за младите, за учащите и за хората, които имат нужда от нея.

Анализирайки извършеното за изпълнение решенията на Юлския пленум по образованието трябва да оценим, че в голяма степен слабостите и мудността се дължат на неумението на не малък процент от ръководните кадри да разработват основни положения от реформата и да организират тяхното осъществяване. Част от тях не винаги стоят на висотата на поставените задачи, често пъти се плъзгат по повърхността, не съобразяват програмата с определените методически изисквания, не се ръководят от бюджета на времето на учителя и ученика. Някои от директорите на техникумите и СПТУ са се превърнали в стопански ръководители, които се занимават преди всичко със снабдяването и учебната практика, и по-малко с педагогическа и методическа работа.

Всички тези проблеми ГК на БКП ще обсъди в края на 1971 г. на специален пленум „За ролята и мястото на ППО в учебните заведения, за комунистическото възпитание на учащите се“.

През отчетния период усилията на ГК в областта на изкуството и културата бяха насочени към усъвършенстване на партийното ръководство, издигане ролята на ППО и комунистите в ИИК, за по-успешно решаване проблемите за сплотяване на целия отред от художествено-творческите кадри на основата на ясни класово-партийни позиции и критерий при оценката на художествените факти, явления и тенденции.

През м. октомври 1969 г. се проведе пленум на ГК на БКП „За състоянието и перспективите за развитие на социалистическата култура“. Това бе един отклик на решението на Политбюро от 15. X. 1969 г. „За нов подем на литературата и изкуство, на целия културен и идеологически фронт“, който показва, че постигнатите успехи в развитието на изкуството и културата в гр. Русе, след Априлския пленум на ЦК от 1956 г. и речта на др. Т. Живков пред столичната организация на ДКМС през 1968 г., говорят за правилността на партийната политика на фронта на културата, за неизчерпаемите възможности, които социализма като обществен строй и социалистическия реализъм като метод разкриват пред дейците на изкуството и културата.

Отчетно-изборните събрания в ИИК показаха, че ППО се налагат като авторитетни политически ръководства в цялостния художествено-творчески и идейно-политически живот, отстоявайки твърдо линията на Партията срещу всякакви модни увлечения, като тези „за нов театър“, „за независимост на художествено-творческата интелигенция“ и др. Днес ние можем да заявим, че русенската творческа интелигенция стои твърдо сплотена около ЦК на БКП и последователно работи за провеждане на дело партийната политика в областта на изкуството.

За успешното решаване проблемите на културното развитие в града, за повишаване ролята на ИИК във възпитателния процес, все по-важна роля придобиват кадрите, работещи на този сектор. Изхождайки от това ГК направи редица кадрови промени и положи усилия заедно с партийните и административни ръководства за по-правилното комплектуване на творческите колективи. Този процес на стабилизиране и създаване на здрава творческа атмосфера следва да продължи и занапред.

За перспективното развитие на ИИК е необходимо да се приемат дългосрочни репертоарни планове, да се попълнят колективите с млади местни художествено-творчески кадри

и да се провежда още по-системна политическа и възпитателна работа сред тях.

През отчетния период беше отделено по-голямо внимание и постигнати по-добри резултати в идейно-политическата подготовка и класово-партийното, патриотично и интернационално възпитание на художествено-творческата интелигенция. По-активно тя изучава и се запознава с икономическата политика на Партията и международните събития в семинари, просветни събрания и лектории. Проведените теоретични конференции по проблемите на изкуството спомагат за създаване на убеждения и поведение в творците към различните формалистични течения в изкуството и правилно отношение към тях.

Налице е по-голяма целенасоченост при разработката на репертоарните планове, но все още ръководствата на ИИК се затрудняват при реализирането на съвременната тема.

Свой принос за възпитанието на трудещите се от град Русе дават и другите културно-просветни институти, ОП „Кинематография“, библиотеките, музеите, читалищата, домовете на културата, СП „Културен отдих“ и културно просветните организации към „Ереван“ и еврейското малцинство, македонското д-во и културните клубове на политемигрантите. Със свои специфични форми и средства на работа те активно съдействуват за патриотичното и естетическо възпитание на населението. Показател за това са хилядите читатели, кинозрителни, участници в самодейните колективи.

Извършеното преустройство в ръководството на културата и поставянето ѝ на общественно-държавна основа по безспорен начин потвърждава правилността на този първи по рода си експеримент, извършен под ръководството на Партията за демократизация на българската култура. Изграденият ГСИК показва жизненост и способност по-умело и компетентно, на широка обществена основа, да решава редица въпроси от настоящето и бъдещето културно развитие на града.

Но, ГСИК все още бавно преустройва своята работа в духа на новите изисквания. Мудно се решават редица въпроси за координиране дейността на ИИК и масово-политическите организации. Провеждането на мероприятията с ниско художествено съдържание, допускането на слабости в естрадните програми и младежките развлечения, говорят за липсата на необходимия контрол и изискателност от този орган. Необходимо е по-голяма оперативност на бюрото на ГСИК и съгласуваност на неговата дейност с ОСИК.

ППО от ИИК трябва да насочат вниманието си за прие-
мането на млади и изтъкнати творци в редовете на Партия-
та, за укрепване на комсомолските дружества в духа на ре-
шенията на Декемврийския пленум и активизиране работата
на съюзните организации.

Отчетният период е характерен със широко развитие на
взаимните връзки между ИИК и трудовите колективи, които
особено се укрепиха през чествуването на юбилейните годиш-
нини. Израз на това са все по-честите срещи на творческите
състави със зрителите. Обсъжданията на театрални постанов-
ки, изнасянето на беседи за музиката и оперното изкуство,
участието на артисти, певци и инструменталисти в концертни
бригади в предприятията, оказването на помощ на самодей-
ните колективи от творците показват, че са намерени резул-
татни форми за работа, които занапред следва още повече
да се разширяват. Връзките на творческата интелигенция с
трудовете колективи и младежта са гаранция за повишава-
не силата и възпитателния ефект на изкуството, за неговото
приближаване до народа. ГК на БКП счита, че в това отно-
шение ЗПК трябва да отделят по-голямо внимание за по-уме-
ло използване на изкуството и художествената продукция
на ИИК във възпитателната и идеологическа работа с тру-
дещите и младежта.

Нашата оценка е, че ГК, ЗПК и ПБ по-всестранно и ком-
петентно ръководят идеологическата работа в настоящия пе-
риод. Те се стремят да обхванат всички проблеми и да наме-
рят най-точното им място в общата система на идеологичес-
ката дейност. Това е резултат на един по-добър стил и метод
на работа и на по-добра подготовка на кадрите. Сега ГК,
ЗПК и ППО решават много по-сложни и актуални въпроси.
Така например ЗПК в ТЕЦ — Русе и зав. „П. Караминчев“
работят по въпроса за формите и средствата на идеологичес-
кото въздействие в етапа на развито социалистическо обще-
ство, в „Л. Таджер“ и „Фазан“ за идеологическата диверсия
и борбата срещу нея, в „Г. Димитров“ и „Арда“ за преодо-
ляване политическата инертност сред част от младежта и др.

През последните две години ГК по-добре ръководи иде-
логическата работа в партийните организации. Всеки месец
с агитпропите се провежда теоретичен или практичен семи-
нар по непосредствените задачи на ППО. Картотекирани са
идеологическите кадри, включително и резервните такива,
което оказва сериозна помощ в ръководството на идеологи-
ческият сектор. В ГК два пъти в месеца се обучават завод-

ските художници, един път редакторите на многотиражките, ръководителите на радиоуредбите и групите на докладчиците по актуални въпроси на вътрешното и международно положение.

Положителното в идеологическата работа се дължи на това, че работниците на идеологическия сектор сега са предимно млади хора с подчертан интерес към въпросите на идеологията, педагогиката и социалната психология. Към отдел „ПА“ като помощен орган на бюрото, са привлечени за всички сектори на идеологическата работа нещатни работници, предимно секретари на ЗПК, агитпропи, ръководители на културния фронт и обществено-политически организации, икономисти, инженери, юристи, дейци на науката, изкуството и културата, които от една страна помагат да се вземат научно-обосновани решения, а от друга — съдействуват за осъществяване на по-тесни връзки, помощ и контрол със ЗПК и ППО. На идеологическата дейност трябва да се оказва повишено внимание, особено на сегашния етап на бърза информация, на проникване на идеологическата диверсия на империализма и морал — чужди на нашата идеология и национални традиции.

През отчетния период се изживява увлечението да се работи само по ежедневните задачи в идеологическата работа и се преминава към обединяване на силите, както в ЗПК, така и в общоградски мащаб, на всички обществено-политически организации, което води до по-голяма мащабност, въздействие и ефективност. Главното внимание е насочено съгласно указанията на ЦК и ОК на БКП към обобщено изпълняване на източниците на класово-партийно, патриотично и интернационално възпитание, като силите се съсредоточават върху изпълнението на непосредствените стопански и политически задачи.

Все повече и по-сигурно в партийно-политическата работа си пробива път използването на социологията, социалната психология и педагогиката като предпоставка за изграждане класово-партийно съзнание, подход и критерий. Масово явление стана преди вземане на важни решения да се провеждат анкети, социологически изследвания, особено в ЗПК. Все още, обаче, в пропагандата, масово-политическата и културно-масовата работа не се използват всички анализи и изводи, получени с методите и средствата на тези науки. Липсват достатъчно знания и опит на партийните и административни ръководства в това отношение. ГК предлага на ОК да

се организират курсове към партийния университет или възможност към Академията за подготовка на кадри за социално управление — София. Някои предприятия като „Д. Благоев“, „Г. Димитров“, „Ив. Димитров“, „Кинелефикация“ имат възможност за разкриване щат, но за целта нямат подходящи специалисти социолози. Пленумът на ГК по класово-партийното, патриотично и интернационално възпитание предложи да се създадат комплексни групи от социолог, психолог, икономист, математик, педагог, поне в основните предприятия за нашия град, които отчитайки всички социални промени в работническите колективи ще разкриват пътищата и средствата за осъществяване на икономическите, културни и обществено-политически задачи на съответния колектив в етапа на изграждането на развитото социалистическо общество.

Отдел „ПА“ със секретар др. Д. Ковачева и зав. отдел др. Зл. Голкачева е необходимо по-задълбочено да разработват основните проблеми на идеологическата работа съобразно специфичните особености на гр. Русе и да воюват за тяхното достойно място и осъществяване в цялостната дейност на Градската партийна организация.

Другарки и другари,

Отчитайки изминатия път след Деветия конгрес в навечерието на предстоящия Десети конгрес на БКП, ние сме уверени, че въоръжаването на комунистите с една широка програма за действие и нейното осъществяване ще осигури всестрани икономически и културен разцвет на нашата страна. Комунистите трябва да застанат начело във всенародния подем за достойна среща на Конгреса, увеличавайки в активна трудова и политическа дейност всички трудещи и цялата младеж, за достойни патриотични дела.

Предстоящият период е озарен от важни за нашия народ и специално за комунистите и трудещите от град Русе събития — 75-годишн от създаването на Русенската партийна организация, 15-годишн от провеждането на Априлския пленум на ЦК на БКП от 1956 г., 80-годишн от създаването на БКП и 90-годишн от рождението на Г. Димитров. Чествуването на тези годишнини трябва да се превърне в богат извор на класово-партийно, патриотично и интернационално възпитание, в тясна връзка с изучаване Програмата и решенията на Десетия конгрес, които ще разкрият грандиозните перспективи на Родината ни към комунизма.

Другарки и другари,

Деветият конгрес и последвалите го пленуми на ЦК на БКП с голяма сила подчертаха, че сложният процес на обществено развитие и големите задачи на социалистическото строителство изискват още по-последователно да се работи за издигане ръководната роля на Партията, за израстване на партийните органи и организации като политически ръководства, за повишаване ефективността от тяхната дейност.

Като изходи от тези високи изисквания, от оценките и изводите, направени на градската отчетно-изборна конференция, състояла се на 20. II. 1969 г., ГК на БКП разгърна широка организаторска работа и прие програма за подготовката и обсъждането на редица основни проблеми, свързани с вътрешно-партийния живот на организациите.

През отчетния период се отдели особено голямо внимание за изпълнение решенията на пленума на ГК от м. юни 1968 г. „За по-нататъшното издигане ролята на ЗПК като органи за политическо ръководство и подобряване на техния стил и метод“.

На следващия пленум на ГК, проведен през м. септември 1969 г. бе разгледан въпроса за подобряване работата на ППО и издигане авангардната роля на комунистите.

През м. февруари 1970 г. на пленум на ГК беше обсъден социалният и качествен състав на Градската партийна организация.

Извършена е подготовка и през м. март т. г. ще се проведе пленум по научността в работата на ГК на БКП. В процес на подготовка сме за провеждане на пленум „За равнището на събранията на ППО“ и „За партийното ръководство над Комсомола“.

Главната цел на всички тези мероприятия беше да се издига още повече ролята на ПК и организации, като политически ръководства, като непосредствени организатори на трудовете се за успешното провеждане на партийната политика.

Деветият конгрес и Юлския пленум на ЦК на Партията с подчертана актуалност поставиха задачата, да се издига на **повисока степен научността в партийното ръководство**. Безспорно, решаващо значение за утвърждаването на научен подход в партийната работа имат партийните ръководства и организации, като субективен фактор и ръководител на социалистическото строителство.

Подчинявайки усилията си на тези изисквания, ГК, него-

вото бюро и отдели настойчиво провеждат линия на широко внедряване елементи на научност, както в своята дейност, така и в дейността на партийните, административните и стопански ръководства. В процеса на подготовката на пленума за научността в партийната работа, ЗПК, ППО и ГК на Партията проведеха редица мероприятия и постигнаха положителни резултати. Със цел по-добре да се изяснят задачите и функциите на ГК на БКП, се разработи система за научна организация на ръководната дейност на ГК, която ще се предложи за утвърждаване на предстоящия пленум.

Научността в партийната работа започва и расте пропорционално на стремежа и уменията да се предвижда и планира. Като изхожда от това изискване ГК на БКП провежда последователна линия за усъвършенстване на планирането в градската партийна организация. Комитетът работи по двегодишен, а бюрото и отделите на ГК на БКП по едногодишен план.

Вече трета година едногодишното планиране е въведено и в дейността на ЗПК и ППО. Този метод внася по-голяма яснота, позволява да се видят по-добре проблемите и последователността на тяхното решаване. Това ни помага в значителна степен да съсредоточим усилията си към основните задачи, от изпълнението на които зависи общият успех.

Ползувайки опыта на КПСС, ГК на БКП помогна на ЗПК през отчетния период да разработят програми за социалното развитие на производствените колективи. Те обхващат периода 1970—75 г. Такива програми бяха разработени от партийните организации в КЗ „9-ти септември“, зав. „Жити“, ДЗЗ „Д. Благоев“, „Н. Киров“, ЛВЗ „В. Коларов“ и др.

Програмите за социалното развитие на колективите дадоха възможност на партийните и стопански ръководства да съсредоточат усилията и вниманието си за решаване на основни въпроси по изграждане материално-техническата база на предприятията. Освен това, в тях залегнаха и редица въпроси от социално-битов характер, с решаването на които още веднаж проличава непрестанната грижа за човека у нас.

В изпълнение на същите в зав. „Н. Киров“ се завърши голяма битова сграда, с модерни съблекални и бани. В КЗ „9-ти септември“ е введено рационално хранене на работниците, започва строежа на битов комплекс — стол, салони, комсомолски клубове, помещения за битови услуги, база за физкултура и спорт.

Програмите за социалното развитие на колективите са

една положителна форма на работа, която трябва да усъвършенствуваме и разпространяваме в другите предприятия.

Подобрене настъпи и в използването на информацията, като най-важно условие за прилагане научен анализ в партийната работа. От година и половина Градският комитет ежесмесечно обработва на перфорационни машини получаващата информация за измененията в социалния и качествен състав на градската партийна организация и на всяка ППО по отделно. Получените данни ни помагат по-добре да виждаме какво е партийното ядро в отделните предприятия и цехове и да оказваме конкретна помощ за подобряването му.

От една година ежесмесечно обработваме механизирано информацията, получавана в ГК на БКП за равнището на провежданите в ППО събрания. Ежесмесечният анализ насочва вниманието на апарата на ГК на Партията към онези ППО, в които е принижена ролята на партийното събрание. Този начин на работа създава условия за засилване контрола от страна на ГК на БКП върху дейността на ППО, ЗПК и за повишаване изискателността към сътрудниците на комитета.

С цел по-пълно да се изучава действителността и да се приемат конкретни решения ГК на БКП използва в работата си социологическите изследвания и анкети.

Всичко това, обаче не е в състояние да даде осветление за настроенятия на трудещите, свързани със злоупотреби от страна на някои работници в търговията, предприятията за извършване на услуги на населението, слабости в градския транспорт, нерешени битови въпроси и др.

Много от тях се поставят по линия на вътрешно-партийната информация, но партийните и административни ръководства на ГТП „Здрава храна“, ДПУ „Здр. Чампоев“, „Булгарплод“, „Хранителни стоки“, досегашното предприятие ДАП — пътнически превоз, ОТП „Топливо“, Електроснабдяване и редица други проявяват мудност в решаването им.

Въпреки, че ГК на БКП многократно е обръщал внимание и е търсил отговорност от ръководствата на тези предприятия, те не оценяват достатъчно добре факта, че тези недостатъци могат да породят политически настроения.

В много случаи получаваната информация от ППО и ЗПК в ГК на БКП е непълна. Редица партийни комитети като тия в ККЗ „Ив. Димитров“, „Жити“, „В. Пискова“, „Арда“, „Г. Генов“, „Съгласие“ и БРП не оценяват нейното значение, не дават обективна оценка на повдигнатите въпроси,

а някъде съществува стремеж да се оценяват нещата в розова светлина.

Не винаги се вземат под внимание и сигналите, които дават комисията за народен контрол.

На пленума на ОК на БКП проведен през м. януари т. г. др. Т. Живков обърна особено голямо внимание за допуснатите слабости по изучаване настроенятия на трудещите се, за бързо решаване на всички ония въпроси, които ги вълнуват.

С голяма острота сега пред ГК на БКП стои въпроса за изграждане на стройна система за получаване на точна, пълна и обективна информация от всички колективи.

Важен лост за внедряването на научност и повишаване ефективността на партийната работа е изучаването, обобщаването и внедряването на положителния опит. В това отношение ГК и ЗПК постигнаха известни успехи.

В началото на 1970 г. бюрото на ГК на БКП разработи и прие специален план за системното изучаване на положителния опит в партийната работа на КПСС, ГЕСП и някои градски организации в страната. Подробно беше изучен опита на Градската партийна организация — Рига — Латвийска ССР, на Бранденбургска околия — ГДР, Димитровски районен комитет — София и др. Плод на тази обмяна на опит е подобряването в планирането на партийната работа, разработката на система за научна организация на работата в ГК, създаване система за обучение на партийния актив и много други.

Ценна помощ за изучаване, обобщаване и популяризиране на положителния опит в партийната работа, оказва създадения към ГК на БКП кабинет по партийно-организационната работа. Такива кабинети са изградени вече и в 12 заводски партийни организации. Те дават методически указания при подготовката на плановете на ПК и ППО, осигуряват индивидуални и групови консултации, библиографски справки, подбор на литература, съдействуват за организиране срещи за обмяна на опит и др.

Извършеното до сега за издигане научното равнище на партийното ръководство, ГК на БКП оценява като положително начало. Постигнатото обаче, далеч не отговаря на предявените изисквания в решенията на Юлския и Септемврийския пленуми на ЦК на БКП.

При изпълнението на редица задачи особено в дейността на някои ППО научния подход не е изместил шаблона и формализма. На много места липсва умението да се подбират най-

ефикасните средства на организаторската работа при изпълнение на решенията.

Независимо от напредъка, който имаме все още значителна част от ПК и ПБ не изпълняват изискванията на Юлския пленум на ЦК от 1968 г. за разграничаване функциите между партийните и стопански органи. Много често на практика не се осъществява разликата между административен и партийен подход. На заседания на ПК и събрания на ППО, когато се обсъждат проблеми, свързани със стопанската дейност, често се изнасят само стопански отчети. В тях не се прави политическа оценка, не се обсъжда стила и метода на комунистите в стопанското ръководство, не се търси отговорност за допусканите слабости. Тези недостатъци се проявиха особено силно по време на отчетно-изборните събрания на партийните организации, при разработката на разделите за партийното ръководство на стопанската дейност. С голяма сила важи този извод за ППО при ТПК „Елхима“, ДКК „Дунавия“, цех 6 на ДМЗ „Г. Димитров“, ДАТ, корпусообработващ цех на ККЗ „Иван Димитров“ и др.

Необходимо е, когато ЗПК и ППО обсъждат проблеми от стопанската дейност, да дават политическа оценка, да разкриват партийните средства и форми при решаването им, да се оценява стила и методите на стопанското ръководство, да се разкрива ролята и мястото на ППО и отделния комунист.

Тези и редица други въпроси, свързани с научността ще бъдат поставени на задълбочен анализ и оценка на предстоящия пленум на ГК на БКП, на който ще се приемат мерки с оглед по-нататъшното засилване елементите на същата в дейността на градската партийна организация.

Важно условие за засилване научността в партийната работа е създаването на системен и действен контрол за изпълнение на взетите решения.

На тази страна от работата, ГК на БКП отделя голямо внимание. Създадена е цялостна система — картотека за контрол и отчет на решенията на пленумите и бюрото на комитетата. Такива картотеки са създадени и в много заводски партийни организации. Едновременно с това, практика е на всяко заседание на бюрото на ГК да се отчитат заводски партийни комитети или ППО по това, как изпълняват решенията на висшестоящите органи по определени въпроси.

Отделите на комитетата извършват периодично проверки за изпълнението на взетите решения. Така например през второто полугодие на 1970 г. ГК провери работата на почти всич-

ки ППО по изпълнение решенията на пленума на ГК от м. септември 1969 г. „За работата на ППО и издигане авангардната роля на комунистите“. След завършването на проверките се проведеха съвещания с партийните комитети по предприятия, където се обсъдиха направените оценки, изводи и препоръки.

В много ППО стана практика на всяко събрание да се информират комунистите, как се изпълняват взетите решения.

Този системен контрол по изпълнението на взетите решения съдействува за повишаване чувството на отговорност в кадрите, спомага да се вземат своевременно мерки за изпълнението на решенията, без да се чака крайният им срок.

Независимо от постигнатите положителни резултати, ГК на БКП оценява, че извършеното е далеч недостатъчно. Все още проверката и контролът на изпълнението остават едно от най-слабите звена в нашата дейност. Незадоволителна е работата в това отношение на една значителна част от ППО.

Не е на необходимото ниво проверката на изпълнението и в дейността на някои ЗПК. Има случаи, когато на техни заседания се обсъжда работата на дадена ППО по определен въпрос, без да е извършена предварителна, задълбочена проверка, без да се анализират причините за допуснатите слабости. Това важи за ЗПК при ЛВЗ „В. Кларов“, БРП, „Н. Киров“, ДМЗ „Г. Димитров“, Пристанищно у-ние и др.

Големите задачи, които постави ЦК на Партията изискват всеотдайност да се подобрява проверката на изпълнението и непрекъснато да се усъвършенствува партийния контрол. Нужно е ГК, ЗПК и ППО да разработват научно, обосновани, конкретни решения и мероприятия, които да дават възможност да се поставят под контрол. Необходимо е да се разпространява във всички ППО положителния опит за отчитане пред събранията изпълнението на взетите решения, да се засили изисквателността към комунистите.

За издигане ролята на ПК и организации, като политически органи, значително място в дейността им заемат въпросите за всеотдайното разгръщане и по-нататъшно развитие на вътрешно-партийната демокрация.

В градската партийна организация този въпрос намира израз преди всичко в това, че както ГК на БКП, така и ЗПК и по-голямата част от ППО осигуряват все по-широко обсъждане на всички основни въпроси, които изискват партийно становище. На партийните събрания се създава атмосфера свободно да се правят критични бележки и предложения.

Напоследък се проведе значителна работа за по-нататъшното издигане нивото на провежданите събрания на ППО. В резултат на подобрената отчетност и контрол на ГК на БКП и ЗПК рязко намалѐ броят на ППО, които не провеждат редовно партийни събрания. Затова помогна и въведената в ГК на БКП практика, ежесечно да се провежда среща с онези секретари на ППО, които не работят достатъчно за повишаване ролята на партийното събрание.

По-голямо внимание сега се отделя на въпросите по НОПТУ, техническия прогрес, проблемите на Януарското съвещание от м. г., качеството на произвежданата продукция, ефекта от провежданата дейност в партийната организация, издигане авангардната роля на комунистите и др.

В почти всички ППО се разгледа състоянието на вътрешно-партийната демокрация, което се съпроводи с преценка не само на редовността на провежданите събрания, но и как те се подготвят, разглеждат ли се основни и актуални въпроси, участвуват ли комунистите в обсъждането им и в изпълнението на приетите решения.

Въпреки чувствителното подобрение в провежданите събрания от гледна точка на изискванията да се засилва научният подход при подготовката им, съществуват някои нерешени въпроси. Те се изразяват преди всичко в незадълбоченото обсъждане на поставените пред събранията проблеми. Такива слабости се допускат в ОНС, МВР, „Комунални услуги“, транспортен, ремонтен и леярски цех на ДМЗ „Г. Димитров“, БРП и др. Събранията на тези и някои други ППО преминават на ниско ниво. Основната причина за това е, че изнесените доклади и информации носят белега на едностранчивост и субективизъм, защото не са плод на задълбочено проучване и анализ, не са дело на знанията и вижданията на по-широк кръг от активисти, а обикновено са виждания само на секретаря на ППО или на съответния административен или стопански ръководител. Повърхностната информация, която се поднася на комунистите не е в състояние да хвърли обилно светлина върху недостатъците и да подскаже пътя за преодоляването им.

Това е основната причина за недостатъчната ефективност от провеждането на някои събрания на ППО. Не са малко случаите, когато след обсъждане на проблемите не настъпват почти никакви изменения в работата.

За да има резултат от провежданите събрания на ППО, проблемите трябва да се обсъждат след задълбочено и все-

странно проучване от широк кръг специалисти и активисти. Те трябва да се разработват съобразно изискванията на ЦК, ОК и ГК на Партията, да се прави всеостранен анализ на причините за допустимите слабости, да се вземат такива решения, които ще доведат до решително подобряване на работата.

Друга причина за недостатъчната ефективност от провежданите събрания е незадоволителното ниво на критиката и самокритиката в една значителна част от ППО. През последните години има известен напредък в редица организации, където съществува творческа и другарска критика. Постигнатото обаче е крайно незадоволително. Не е на необходимото ниво критиката и самокритиката в ППО от учрежденията, учебните заведения, „Петрол“, МЗ „Червен“, НИПКИССМ, „Лукс“, „Дунав“ и др. Не са редки случаите, когато комунистите на партийни събрания правят критични бележки и конкретни предложения за отстраняване на слабостите, но предложението след това се променя, защото партийните и административни ръководства не се отнасят внимателно към тях. Този незаинтересованост и недооценяване ролята на критиката от ръководителите става причина за понижаване активността на комунистите.

При проверките, които извърши ГК и проведените разговори с комунистите, се оказва, че някои от тях предпочитат да стоят на страна, да не изтъкват нередностите, защото това е свързано с неприятни последствия. Такова поведение показва не само недостатъчно чувство за обществена отговорност, а е косвен показател, че критиката не винаги се възприема правилно.

Напоследък доста често се забелязва стремеж в някои ръководители да критикуват не слабостите, допуснати от тях или колективите им, а предимно външни фактори, зад които обикновено се крият собствените недостатъци. Това особено силно се подхранва от трудностите по снабдяването.

Бюрото на ГК на БКП е търсило многократно отговорност от ръководители, които нямат правилно отношение към критичните бележки, отправени от комунистите, но все още такава възискателност от ЗПК и ППО не е налице.

Срещу тези, които подтискат критиката трябва да се поведе по-ефикасна борба от ГК, ЗПК и ППО, защото те са спирачка за разгръщането на творчеството и инициативата на комунистите и целите колективи.

Развитието на вътрешно-партийната демокрация не винаги се свързва органически с укрепването на партийната дисциплина. Твърде често проблемът за дисциплината се разглежда ограничено. В редица ППО има комунисти, които отсъствуват от партийни събрания, допускат нарушения в производствената и служебна дейност, не посещават просветните форми, не отчитат редовно членския си внос, не служат за пример в обществото. Не е малък броят на партийните членове, които не изпълняват решенията на ППО, формално се отнасят към уставните си задължения. Има и такива, които проявяват съмнение в правилността на партийните документи, какъвто е случая с Илия Ангелов от ТПК „Съгласие“, Цаню Колев от пресов цех на ДМЗ „Г. Димитров“, Кирил Бойчев от ЛВЗ „В. Коларов“ и др. Такива комунисти правят изказвания на събрания, които са в разрез с партийната политика, но не се реагира своевременно от секретарите на ППО, не се поставят тези прояви на оценки на заседания на ПБ и събрания на ППО, не се търси отговорност.

Към рушителите на партийната дисциплина и морал в много ППО се проявява либерализъм и прекомерна търпимост. Не е достатъчна в това отношение помощта и изискателността на отдел „Организационен“ при ГК на БКП за създаване на нетърпима обстановка в ППО към рушителите на дисциплината.

Важна задача на ГК, ЗПК и ППО е да внедрява чувство на здрава дисциплина във всеки комунист, което да се основава на добре осъзнат партнен и обществен дълг, да намира реален израз в борбата за осъществяване на партийната политика.

Деветият конгрес и последвалите го плеуми на ЦК на Партията поставиха още по-високи изисквания към партийните органи и организации по **работата им с кадрите.**

През последните години в градската партийна организация се извърши значителна дейност за подготовката и издигането на политически зрели, образовани и опитни кадри във всички сектори на социалистическото строителство. Това дава положително отражение в развитието на икономиката, обществено-политическия и културен живот на града.

От членовете на бюрата на ППО — 76,7% са с висше, полувисше и средно образование, а при партийните секретари този процент е 84,2%. От секретарите на ЗПК и УПК — 51% са с висше образование.

На чело на стопанските предприятия и организации за-

станаха ръководители с политически качества и богат житейски опит, със солидна организаторска подготовка, образование и икономически знания. В основната си част те правилно прилагат новия подход на ръководство, използват съвременни методи на работа, вървят в крак с новото, с изискванията и потребностите на съвременността.

ЗПК и ППО уточниха вече номенклатурните си кадри и въведоха практика ежегодно да се приемат писмени оценки за дейността на същите, което оказва положително влияние в работата им.

Създаде се стройна система за обучение на секретариите на ЗПК и ППО. Освен съществуващата практика ежегодно да се провеждат семинари с откъсване от производството, веднъж в месеца се провежда полуден за обучението на партийните секретари по отрасли. По решение на бюрото на ГК на БКП се провежда курс по въпросите на партийното строителство, в който са включени резервни кадри за секретари на ППО.

За по-задълбочено изучаване на отделните проблеми на партийната работа се провеждат научно-практически конференции с участието на широк кръг от активисти. В края на 1969 г. се състои конференция на тема: „Ефективността в партийната работа“. Научно-практическа конференция с партийните секретари за научността в партийната работа беше проведена през м. януари т. г. Такива конференции с партийния актив проведоха през 1970 г. голяма част от заводските партийни организации. Те са много сполучлива форма за обобщаване, тезетично осмисляне и широко внедряване на положителния опит на ЗПК и ППО.

Независимо от постигнатите резултати в работата на ГК, ЗПК и ППО по подбор и възпитанието на кадрите, съществуват някои слабости, които затрудняват изпълнението на задачите, поставени от ЦК и ОК. В какво се изразяват те:

Проверките, които извърши ГК на БКП показаха, че някои партийни, административни и стопански кадри увлечени в изпълнението на текущите задачи, не работят достатъчно за марксистко-ленинската си подготовка, не изучават новостите в областта в която работят.

Не е на необходимата висота и контролът от страна на ГК на БКП и ЗПК към тези кадри, които не отделят достатъчно време за повишаване на подготовката си.

Незадоволителна е работата по обучението на низови-

те партийни кадри — членовете на ПБ и групите партийни отговорници. Тази част от актива на градската партийна организация е най-многобройна и с най-малка подготовка. Не се изпълнява решението на ГК на БКП за постоянно действащ семинар с партийния актив от ЗПК при жп възел, МВР, „Дунавия“, ДАТ, „Дунарит“ и др.

Въпреки, че досга е направено и се прави за създаване на резервни партийни кадри, този проблем все още не е решен. Особено силно се почувствува незадоволителната ни работа с резервните кадри при провеждането на отчетно-изборните събрания през тази година. Във всяко ППО има уточнени списъци на резервните кадри, но това е недостатъчно. Нужно е творчески да се подходи към решаването на тази задача, по-отблизо да се следи развитието им, системни да са грижите за тяхното израстване.

В това отношение недостатъчно работи и отдел „Организационен“ на ГК на БКП. Не се оказва необходимата помощ и контрол на ЗПК за създаване на планомерна, целенасочена работа с резервните кадри.

Все още не е на необходимото ниво изискателността на някои ЗПК и ППО към кадри, които допускат в своята работа безпринципност и действия, несъвместими с изискванията на Партийния устав. От страна на някои ръководители на предприятия се допускат нарушения на партийните принципи при подбора и издигането на кадри. Такива случаи има в ДМЗ „Червен“, Птицекомбината, ДИП „Приста“, МИС, ДПЗХ „Начо Иванов“ и др.

За високомерно отношение и незачитане на работниците и техните предложения, за грубо отношение с тях, за незачитане решенията на партийната организация, бюрото на ГК наказва др. Петър Паскалев — директор на ЛВЗ „В. Коларов“. Това обаче, въобще не го е разтревожило. Той продължава да работи по старому, което говори, че не си е направил необходимите изводи.

Всичко това говори за занижен партийен контрол от ЗПК и ППО към дейността на административните и стопански ръководители. Пленумът на ГК на БКП от м. септември 1969 г. стигна до извода, че за редица нарушения една част от ЗПК и ППО реагират едва когато им се обърне внимание от ГК на БКП. Трябва да се отбележи, че този извод в голяма степен е валиден и сега.

Необходимо е ГК, ЗПК и ППО да преоценят своята работа с кадрите, като непрекъснато повишават изискателно-

стта към тях, да се възпитават те в дух на строго спазване държавната и партийна дисциплина, в духа на комунистическия и правствени добродетели, на принципиалност и високо чувство на отговорност пред Партията и народа. Нужно е също така да се работи последователно за решително преустройство в мисленето, в действията и поведението на ръководните кадри за издигане ролята им като политически дейци.

Силата и боеспособността на партията в голяма степен зависи от нейния количествен и качествен състав. В изпълнение на тази задача отдел „Организационен“ на ГК и другарите Кр. Шекеров и Н. Винчев добре работиха през отчетния период. През 1970 г. се проведе пленум на ГК по социалния и качествен състав на Градската партийна организация, на който се направи дълбочен анализ и се откриха основните тенденции в неговите изменения. Пленумът прие решения, изпълнението на които ще доведе до чувствително подобрене на работата ни в това отношение.

Сега данните сочат твърда тенденция на подобрене на работническо ядро — което от 60,39% на 1. I. 1969 г. нарасна на 62,31% към 1. I. 1971 г., има не малък ръст на групата на жените и на комунистите до 30-годишна възраст, ръст на партийните членове със средно и по-високо образование. За периода от Деветия конгрес до сега числения състав на Градската партийна организация е нарасал от 10,929 души на 13,216 обхванати в 456 ППО. През този период ние успешно изпълнихме задачата за вливане на Комсомолския набор в нашите редове. Общо за периода от Деветия конгрес до сега в Градската партийна организация са приети 2,220 комунисти, или по 550 средно за година, срещу 420 в годините от Осмия до Деветия конгрес. От новоприетите 80% са работници, 35,5% жени; 73,33% са младежи и девойки до 30-годишна възраст; 68,51 са със средно и по-голямо образование.

В бъдещата си дейност ГК, ЗПК и ППО трябва да отделят по-голямо внимание за засилване на партийното ядро в новосъздаващите се отдели по АСУ, КАПП, НОТ, а също така и в секторите, където то е недостатъчно. Следва да се вземат мерки за укрепване партийното ядро в БНБ, РИЦ, „Дунавия“, зав. „22“, „ЗИТА“, в някои производствени звена от строителството и др.

Приемането на нови членове трябва да става въз основа на строг, още по-прецизен индивидуален подбор. Това означава всеотдайна да се проверяват и оценяват качествата на

те партийни кадри — членовете на ПБ и групите партийни отговорници. Тази част от актива на градската партийна организация е най-многобройна и с най-малка подготовка. Не се изпълнява решението на ГК на БКП за постоянно действащ семинар с партийния актив от ЗПК при жп възел, МВР, „Дунавия“, ДАТ, „Дунарит“ и др.

Въпреки, че досга е направено и се прави за създаване на резервни партийни кадри, този проблем все още не е решен. Особено силно се почувствува незадоволителната ни работа с резервните кадри при провеждането на отчетно-изборните събрания през тази година. Във всяко ППО има уточнени списъци на резервните кадри, но това е недостатъчно. Нужно е творчески да се подходи към решаването на тази задача, по-отблизо да се следи развитието им, системни да са грижите за тяхното израстване.

В това отношение недостатъчно работи и отдел „Организационен“ на ГК на БКП. Не се оказва необходимата помощ и контрол на ЗПК за създаване на планомерна, целенасочена работа с резервните кадри.

Все още не е на необходимото ниво вискателността на някои ЗПК и ППО към кадри, които допускат в своята работа безпринципност и действия, несъвместими с изискванията на Партийния устав. От страна на някои ръководители на предприятия се допускат нарушения на партийните принципи при подбора и издигането на кадри. Такива случаи има в ДМЗ „Червен“, ПтищекOMBината, ДИП „Приста“, МИС, ДПЗХ „Начо Иванов“ и др.

За високомерно отношение и незачитане на работниците и техните предложения, за грубо отношение с тях, за незачитане решенията на партийната организация, бюрото на ГК наказва др. Петър Паскалев — директор на ЛВЗ „В. Коларов“. Това обаче, въобще не го е разтревожило. Той продължава да работи по старому, което говори, че не си е направил необходимите изводи.

Всичко това говори за занижен партийен контрол от ЗПК и ППО към дейността на административните и стопански ръководители. Пленумът на ГК на БКП от м. септември 1969 г. стигна до извода, че за редица нарушения една част от ЗПК и ППО реагира едва когато им се обърне внимание от ГК на БКП. Трябва да се отбележи, че този извод в голяма степен е валиден и сега.

Необходимо е ГК, ЗПК и ППО да преоценят своята работа с кадрите, като непрекъснато повишават вискателно-

стга към тях, да се възпитават те в дух на строго спазване държавната и партийна дисциплина, в духа на комунистическия и правствени добродетели, на принципиалност и високо чувство на отговорност пред Партията и народа. Нужно е също така да се работи последователно за решително преустройство в мисленето, в действията и поведението на ръководните кадри за издигане ролята им като политически дейци.

Силата и боеспособността на партията в голяма степен зависи от нейния количествен и качествен състав. В изпълнение на тази задача отдел „Организационен“ на ГК и другарите Кр. Шекеров и Н. Випчев добре работиха през отчетния период. През 1970 г. се проведе пленум на ГК по социалния и качествен състав на Градската партийна организация, на който се направи дълбочен анализ и се откритиха основните тенденции в неговите изменения. Пленумът прие решения, изпълнението на които ще доведе до чувствително подобрене на работата ни в това отношение.

Сега данните сочат твърда тенденция на подобрене на работническо ядро — което от 60,39% на 1. I. 1969 г. нарастна на 62,31% към 1. I. 1971 г., има не малък ръст на групата на жените и на комунистите до 30-годишна възраст, ръст на партийните членове със средно и по-високо образование. За периода от Деветия конгрес до сега числения състав на Градската партийна организация е нараснал от 10,929 души на 13,216 обхванати в 456 ППО. През този период ние успешно изпълнихме задачата за вливане на Комсомолския набор в нашите редове. Общо за периода от Деветия конгрес до сега в Градската партийна организация са приети 2,220 комунисти, или по 550 средно за година, срещу 420 в годините от Осмия до Деветия конгрес. От новоприетите 80% са работници, 35,5% жени; 73,33% са младежи и девойки до 30-годишна възраст; 68,51 са със средно и по-голямо образование.

В бъдещата си дейност ГК, ЗПК и ППО трябва да отделят по-голямо внимание за засилване на партийното ядро в новосъздаващите се отдели по АСУ, КАПП, НОТ, а също така и в секторите, където то е недостатъчно. Следва да се вземат мерки за укрепване партийното ядро в БНБ, РИЦ, „Дунавия“, зав. „22“, „ЗИТА“, в някои производствени звена от строителството и др.

Приемането на нови членове трябва да става въз основа на строг, още по-прецизен индивидуален подбор. Това означава всестранно да се проверяват и оценяват качествата на

кандидатите, да се приемат най-достоините, да не се допуска ръст на количеството за сметка на качеството.

Данните показват, че през последните години имаме чувствителен количествен ръст, което поставя с най-голяма острота задачата да се работи за възпитанието и системното обучение на младите комунисти. Семинарът, който организира и провежда ГК на БКП с тях е недостатъчен, за да им се дадат задълбочени и обширни познания. Провежданите семинари с младите комунисти в ЗПК в голяма степен решават въпросите и те трябва да продължат и занапред дейността си. Наред с това ЗПК и ППО трябва да полагат по-големи грижи за подобряване политическата активност на младите комунисти чрез системно възлагане и отчитане на партийните поръчения и оценки за тяхното творчество и инициатива.

Един от мощните и силно възпитаващи моменти в работата по подобряване социалния и качествен състав на Партията, това е системното прочистване на партийните редове от хора, загубили качеството си на комунисти. През отчетния период от градската партийна организация са изключени 88 души. При подмяната на партийните билети отпаднаха 102 души. Тези данни показват, че нашите изисквания към комунистите не са вървели паралелно с изискванията на времето, че все още в ППО съществува търпимост и либерализъм. Въпросът за прочистването на партийните редове от деградирани и загубили качествата на комунисти хора, трябва да стои постоянно на вниманието на ГК, ЗПК и ППО.

Работата на Градската партийна организация с **масовите организации винаги** е стояла като първостепенна задача пред ГК на БКП. Благодарение на това през отчетния период настъпи подобрене в партийното ръководство на професионалните съюзи. Все по-често ЗПК и ППО поставят на оценка и вземат практически мерки за подобряване съдържанието на работата на профсъюзните органи и организации. Настъпилите положителни изменения в дейността им се изразяват в новия подход, организация и ръководство на социалистическото съревнование, в съответствие с решението на ПБ на ЦК на БКП от м. януари 1969 г. Расте самодейността, инициативата и активността на голяма част от профсъюзните организации и ръководствата, повишава се тяхната роля за внедряването на Саратовската система и НОПТУ.

Такова подобрене, обаче все още не е настъпило в една значителна част от профсъюзните органи и организации.

Бавно се преустройва работата в ЛВЗ „В. Коларов“, ДМЗ „Г. Димитров“, ЗММ „Ст. Караджа“, ДСП „Родопи“, ДИП „В. Пискова“. Най-съществен недостатък в дейността на тези и други профорганизации е наличието на формализъм и едностранчив подход при организирането, воденето, отчитането и цялостното ръководство на социалистическото съревнование. Не са преодолените напълно елементите на формализъм и примитивизъм в движението за комунистически труд. Всичко това ни задължава да вземем необходимите мерки за всемерното разгръщане и обогатяване на социалистическото съревнование и особено на движението за комунистически труд.

Не се работи достатъчно от ЗПК и ППО за издигане ролята на профсъюзните органи и организации в борбата им против нарушенията на трудовото законодателство. Не са малко случаите, в които последните не упражняват твърдо дадените им права на държавни контролни органи.

В много предприятия се полага безразборно извънреден труд, не се спазват законите по охраната и атруда, не са достатъчно грижите за намаляване и премахване на професионалните заболявания, не се решават елементарни битови въпроси, не се осигуряват условия за активна почивка на работниците. Вместо последователна защита интересите на трудещите, профсъюзните органи проявяват неоправдано примиренчество. Голяма вина за тези слабости имат ПК и организации, които не насочват вниманието на профкомитетите за преодоляването им. Същите не съдействуват за повишаване ролята на профсъюзните органи, за пресичане на тези нарушения.

Не се търси суорова партийна отговорност от такива стопански ръководители, които допускат незаконосъобразни действия, без да си дават сметка, че това са недопустими прояви в нашия социалистически строй.

ГК, ЗПК и ППО трябва да осъществяват всестранно ръководство на дейността на профсъюзните органи и организации. По-често трябва да се поставя на оценка тяхната работа, да се проявява по-голяма изискателност, като им се оказва помощ да изпълняват своите функции.

Отчетният период е характерен и с осъществяването на преустройството в работата на Градската партийна организация с младежта и Комсомола, в изпълнение на забележителните решения на Декемврийския пленум на ЦК на БКП от 1967 г., и Тезисите на др. Т. Живков.

Определено можем да отчетем, че в това отношение са постигнати известни резултати в работата на партийните, държавните и комсомолски органи и организации. Много от партийните комитети, бюра и организации и редица административни ръководства сега се занимават по-конкретно с проблемите на младежта и полагат грижи за тяхното правилно решаване. В това отношение добре работят ЗПК при зав. „П. Караминчев“, където се създаде богата материална база — физкултурен комплекс, водна база на р. Дунав, радиокабинет, фото лаборатория, кабинет за техническо творчество и др. Добре работят в тази насока и ЗПК при ККЗ „Ив. Димитров“, зав. „Жити“ и др.

Подобреното партийно ръководство над Комсомола намира израз и в изпращането на комунисти от различни поколения да работят с поръчения по определени проблеми от възпитанието на младежта.

Общо за Градската партийна организация с поръчения да работят в ръководствата на Комсомола са изпратени над 600 млади комунисти, като само за една година техния брой е увеличен два пъти. Членове на Партията сега са 85%, от секретарите на ЗК на ДКМС, 45% от секретарите на комсомолските дружества и болшинството от щатните работници на ГК на ДКМС.

В работата на комсомолските дружества и организации напоследък се чувства значително подобрене по патриотичното, класово-партийното и интернационално възпитание на младежта. Подобри се военно-техническото и военно-патриотичното възпитание на младежта. Особено добри резултати постигна Градската комсомолска организация в осъществяване задачите, произтичащи от решенията на Септемврийския пленум на ЦК на БКП за разгръщане на научно-техническото творчество. Централният комитет на ДКМС даде висока оценка на русенската комсомолска организация и я класира на първо място в Третия национален преглед на младежкото техническо творчество и майсторство.

Независимо от тези постижения все още желаният поврат в работата на Комсомола не е осъществен. Организационното състояние и дейността на редица комсомолски дружества и организации не съответствуват на новите задачи и изисквания, които Партията предявява към Комсомола след Декемврийския пленум. Голяма част от комсомолските дружества не са станали притегателен център за младежта. Не навсякъде се прави необходимото за задоволяване разно-

странните интереси на младото поколение, за удовлетворяване потребностите му от развлечения и културен отдих. Все още значителна част от работническата младеж е извън редовете на Комсомола.

Бюрото на ГК на БКП взе мерки и укрепи ГК на ДКМС с кадри, които работят добре. Но др. Ж. Михайлов и комунистите от бюрото на ГК на ДКМС следва да повишат собствения си критерий за работата, да преодолеят съществуващата откъснатост на щатните работници на ГК от организациите и дружествата, и да подобрят връзките си с партийните и стопански ръководства на предприятията.

Слабостите в работата с младежта се дължат на недостатъци в партийното ръководство на Комсомола. В отделни партийни организации не се работи системно за организационното и политическо укрепване на дружествата на ДКМС. Не е на необходимата висота в това отношение дейността на ПК и ППО при ВИММЕСС, ДИП „Хр. Ботев“, „Печатни произведения“, печатница „Дунав“, ЗОИ „Труд“, Заводски строещи, ДИП „Юта“, Хлебозавода и др.

В тези и други партийни организации често се обсъждат въпросите, свързани с възпитанието на младежта, но подобрене не настъпва. Това е така, защото се подхожда едностранчиво. В повечето случаи на събрания на ППО и заседания на ПБ се изслушва информация от комсомолските ръководства за провежданите мероприятия, без да се прави задълбочен анализ на причините за допустимите слабости. Не се дава оценка за ролята и мястото на комунистите, на ППО, на извършеното от партийните и стопански органи за възпитанието на младежта.

Определена вина за слабостите, свързани с партийното ръководство на Комсомола има бюрото на ГК и отдел „Организационен“, които не създадоха обстановка на най-строг контрол и висока изискателност към работата на партийните комитети и организации. Не е достатъчна изискателността и към комунистите в ГК на ДКМС.

Всичко това показва, че дейността на градската партийна организация с младежта и Комсомола трябва непрекъснато и още по-решително да се подобрява, да се ускори и осъществи докрай преустройството в работата на Комсомола. Да се проявяват по-големи грижи за подготовката на комсомолските кадри, да се засилва изискателността и чувството на отговорност в комунистите, изпратени с поръчение да работят в ръководствата на ДКМС. Значително по-големи из-

Определено можем да отчетем, че в това отношение са постигнати известни резултати в работата на партийните, държавните и комсомолски органи и организации. Много от партийните комитети, бюра и организации и редица административни ръководства сега се занимават по-конкретно с проблемите на младежта и полагат грижи за тяхното правилно решаване. В това отношение добре работят ЗПК при зав. „П. Карамничев“, където се създаде богата материална база — физкултурен комплекс, водна база на р. Дунав, радиокабинет, фото лаборатория, кабинет за техническо творчество и др. Добре работят в тази насока и ЗПК при ККЗ „Ив. Димитров“, зав. „Жити“ и др.

Подобреното партийно ръководство над Комсомола намира израз и в изпращането на комунисти от различни поколения да работят с поръчения по определени проблеми от възпитанието на младежта.

Общо за Градската партийна организация с поръчения да работят в ръководствата на Комсомола са изпратени над 600 млади комунисти, като само за една година техния брой е увеличен два пъти. Членове на Партията сега са 85%, от секретарите на ЗК на ДКМС, 45% от секретарите на комсомолските дружества и болшинството от щатните работници на ГК на ДКМС.

В работата на комсомолските дружества и организации напоследък се чувства значително подобрение по патриотичното, класово-партийното и интернационално възпитание на младежта. Подобри се военно-техническото и военно-патриотичното възпитание на младежта. Особено добри резултати постигна Градската комсомолска организация в осъществяване задачите, произтичащи от решенията на Септемврийския пленум на ЦК на БКП за разгръщане на научно-техническото творчество. Централният комитет на ДКМС даде висока оценка на русенската комсомолска организация и я класира на първо място в Третия национален преглед на младежкото техническо творчество и майсторство.

Независимо от тези постижения все още желаният поврат в работата на Комсомола не е осъществен. Организационното състояние и дейността на редица комсомолски дружества и организации не съответствуват на новите задачи и изисквания, които Партията предявява към Комсомола след Декемврийския пленум. Голяма част от комсомолските дружества не са станали притегателен център за младежта. Не навсякъде се прави необходимото за задоволяване разно-

странните интереси на младото поколение, за удовлетворяване потребностите му от развлечения и културен отдих. Все още значителна част от работническата младеж е извън редовете на Комсомола.

Бюрото на ГК на БКП взе мерки и укрепи ГК на ДКМС с кадри, които работят добре. Но др. Ж. Михайлов и комунистите от бюрото на ГК на ДКМС следва да повишат собствените си критерий за работата, да преодолеят съществуващата откъснатост на щатните работници на ГК от организациите и дружествата, и да подобрят връзките си с партийните и стопански ръководства на предприятията.

Слабостите в работата с младежта се дължат на недостатъци в партийното ръководство на Комсомола. В отделни партийни организации не се работи системно за организационното и политическо укрепване на дружествата на ДКМС. Не е на необходимата висота в това отношение дейността на ПК и ППО при ВИММЕСС, ДИП „Хр. Ботев“, „Печатни произведения“, печатница „Дунав“, ЗОИ „Труд“, Заводски строещи, ДИП „Юта“, Хлебозавода и др.

В тези и други партийни организации често се обсъждат въпросите, свързани с възпитанието на младежта, но подобрене не настъпва. Това е така, защото се подхожда едностранчиво. В повечето случаи на събрания на ППО и заседания на ПБ се изслушва информация от комсомолските ръководства за провежданите мероприятия, без да се прави дълбочен анализ на причините за допустимите слабости. Не се дава оценка за ролята и мястото на комунистите, на ППО, на извършеното от партийните и стопански органи за възпитанието на младежта.

Определена вина за слабостите, свързани с партийното ръководство на Комсомола има бюрото на ГК и отдел „Организационен“, които не създадоха обстановка на най-строг контрол и висока изискателност към работата на партийните комитети и организации. Не е достатъчна изискателността и към комунистите в ГК на ДКМС.

Всичко това показва, че дейността на градската партийна организация с младежта и Комсомола трябва непрекъснато и още по-решително да се подобрява, да се ускори и осъществи докрай преустройството в работата на Комсомола. Да се проявяват по-големи грижи за подготовката на комсомолските кадри, да се засилва изискателността и чувството на отговорност в комунистите, изпратени с поръчение да работят в ръководствата на ДКМС. Значително по-големи из-

исквания трябва да се предявяват към комунистите на отговорна стопанска и административна работа за осигуряване на необходимите условия за провеждане дейността на комсомолските дружества и организации.

В изпълнение решенията на Юлския пленум на ЦК на БКП се създаде Градски съвет за работа със жените. Чрез своята дейност той се утвърждава все повече като жизнеспособен орган, който се занимава с въпроси пряко засягащи жената, защита интересите на вьетнамските деца, състоянието на бюфетите и столовете в училищата. Активно се намеси за ускоряване строителството на детски градини и площадки, участие в анкетата по услугите, активизиране работата със жените в кварталите и др.

Въпреки постигнатите добри резултати ГС на жените трябва още по-настойчиво да продължи работата по тия въпроси и особено по изпълнението на 61 ПМС за увеличаване раждаемостта и подобряване грижите за жените-майки.

Нов етап в развитието на физкултурното движение постави решението на Политбюро на ЦК на БКП от 2. IX. 1969 г. за по-нататъшното масовизиране на спорта, повишаване на спортното майсторство и възпитанието на спортистите.

Извършена беше значителна разяснителна и организаторска работа за запознаване на партийния, стопанския и на масовите организации актив с решенията на Политбюро и задачите, които произтичат от тях.

Повиши се активността на цялата общественост и преди всичко на партийните и физкултурни органи и организации в решаването и практическото осъществяване на задачите, свързани с развитието на масовия спорт.

В последните години се извърши значително разширение и подобряване материалната база за различните видове спорт. През миналата година влезе в експлоатация модерна база за тенис в Парка на младежта, а наскоро бе открит и най-крупният обект — тренировъчния комплекс „Ялта“.

Въпреки отбелязания напредък, задачите за масовото развитие на спорта и преди всичко на основните видове не се изпълнява задоволително. Не е преодоляно подценяването на леката атлетика, гимнастиката и плуването. Бавно се масовизира и борбата. Не се чувствава почти никакъв ръст на спортното майсторство. В много предприятията и училища не е създадена елементарна материална база за масово спортуване.

Все още липсва стройна организация и на работата по

комунистическото възпитание на спортистите като неразделна част от учебно-тренировъчния процес.

Необходимо е ГК, ЗПК и ППО да направят преоценка на досегашната си работа по изпълнение на решението на ПБ на ЦК на БКП и вземат сериозни мерки за масовизирането на спорта, повишаване на спортното майсторство и подобряване на комунистическото възпитание на спортистите.

Другарки и другари,

За успешното изпълнение на задачите, поставени от Деветия партиен конгрес, от Юлския, Септемврийския и Ноемврийския пленуми на ЦК на БКП, голяма роля играе ГНС като важен орган на държавната власт на територията на града.

Именно като изхожда от това обстоятелство, бюрото на ГК на БКП непосредствено е осъществявало партийно ръководство и контрол над работата на ГНС, над неговия ИК. Всички основни проблеми на работата на ГНС са обсъждани в бюрото на ГК на БКП. На всички сесии на ГНС и заседания на ИК са присъствували секретари и зав. отдели на ГК, което позволяваше на бюрото винаги да има поглед за състоянието на задачите, които се решават от съвета и своевременно да му оказва необходимата помощ.

Още в началото на отчетния период бюрото на ГК разглежда стила и метода на ИК на ГНС и взе мерки за укрепването на ИК и отделите на съвета. Извършените кадрови промени в ИК, в основните отдели на ГНС и в постоянните комисии доведоха до подобряване стила и метода на работа на ГНС.

ГНС и неговия изпълком сега отделят главно внимание на основните проблеми в своята работа. Благодарение на това, успешно беше подготвен и приет предварителния проект на генералния план на гр. Русе, подготвена е и предстои да се приема научно изработена програма за мрежата на търговията на града, осъществена беше концентрация на средства и сили за изпълнение на основните решаващи обекти на сгронтелната програма.

Още от края на 1969 г. ИК подготви проекто-програма за социално-икономическото развитие на града, която след като беше обсъдена в бюрото на ГК, беше разгледана и приета от бюрото на окръжния комитет на БКП.

Засилва се научността в работата на ГНС и неговите отдели. С помощта на научни институти и организации е вече разработена и се внедрява нова организация на работата на

ГНС за обслужване на гражданите.

Тези положителни резултати в ГНС се дължат на работата на бюрото на ГК и ИК на ГНС по осъществяване на задачите и решенията на Ноемврийския пленум на ЦК на БКП.

Но като разглеждаме работата на бюрото на ГК и ИК на ГНС в светлината на задачите, поставени от др. Т. Живков на пленума на ОК на БКП от 28. I. 1971 г. за необходимостта да поставим по-голямо ударение по решаването на социалния аспект на научно-техническата революция, т. е. за повишаване грижите към човека, към трудещите се, ние не можем да бъдем доволни от своята работа, от работата на ГНС.

В този смисъл следва да се направят значителни изменения в работата на ГНС за подобряване търговията, услугите, вътрешно-градския транспорт, жилищното строителство, пътното и училищно строителство, строителството на детски и учебни заведения, благоустрояването и хигиенизирането на града.

Това ще наложи да се подготвят сесии на ГНС, за приемане цялостна програма за социално-икономическото развитие на града за петилетката 1971—1975 г. а, така също и за приемане генералния план.

ИК на ГНС и неговия председател др. Димитър Аврамов следва да преустроят своята работа в духа на критиката, която вече няколкократно им се отправя от бюрото на ОК на БКП, затова, че ГНС недостатъчно се свързва с централните органи и учреждения и не поставя системно свои главни проблеми за решаване пред тях.

Ние смятаме, че е необходимо в светлината на решенията на Ноемврийския пленум на ЦК да се подобрява още повече работата на ГНС, като се привличат повече представители на трудещите се, на Отечествения фронт, профсъюзите и Комсомола в обсъждането на въпросите, които ще се разглеждат на сесиите на ГНС и заседанията на ИК, а също така и в практическата работа за осъществяването на взетите решения.

В духа на задачите, които постави др. Т. Живков на пленума на ОК на БКП от 28. I. 1971 г., комунистите в ГНС следва да мобилизират своите сили и умение за по-пълно задоволяване нуждите на населението, за значително усъвършенстване и подобряване работата на съвета, за издигане ролята и авторитета на ГНС, за спазване реда и законността на територията на града, за благоустрояването на град Русе.

Важна задача на градската партийна организация беше чрез ППО в специалните държавни и обществени органи да се осигури необходимата революционна бдителност, охрана на социалистическата собственост и обществения ред в града.

Под ръководството на ОК и ГК на БКП дежурно и самоотвержено се трудиха органите на МВР, противопожарната охрана и ДОТ.

Бюрото на ГК на БКП няколкократно е поставяло на оценка и анализ дейността на комунистите при I и II районно управление на МВР и ДОТ.

Може да се отчете, че през отчетния период в работата на органите на МВР са постигнати значителни успехи в борбата с криминалната, политическата и стопанската престъпност.

Необходимо е партийните организации при МВР, съда и прокуратурата да вземат необходимите мерки за преодоляване на съществуващите слабости. В работата си те трябва да изхождат от големите задачи, които поставя ЦК на БКП и усложнената международна обстановка, да подобряват своя стил и метод в съответствие с тези изисквания. Особено внимание да се обърне за подобряване на масово-политическата работа сред личния състав, да се укрепва дисциплината, да се осъществява най-тесен контакт с останалите органи на държавната власт и обществените организации.

Значителен ръст бележи здравеопазването на нашия град. Намалена е детската смъртност, до 19 на 1000, с което окръгът се нарежда на второ място в страната.

Незадоволителна е обаче работата за осигуряване на работническото и ученическо здравеопазване. Не е направено необходимото за преодоляване текучеството на лекарите-специалисти, работещи в предприятията и училищата.

Недостатъчно съдействуват за работническото здравеопазване и стопанските и административни ръководства на предприятията и учрежденията, някои от които все още не дооценяват положението, че здравето на работниците е най-важен фактор за изпълнение на стопанските задачи.

Другарки и другари,

Отчета, който ГК прави за извършената работа в областта на икономиката, идеологическата и организационната дейност на градската партийна организация е в пряка връзка с работата на ГК на БКП, неговото бюро, отдели и сътрудници.

През отчетния период са налице подобрения в стила и метода на работа на ГК и бюрото. Още в началото на периода беше обсъден и приет двегодишен план за работата на ГК, който ни позволи да работим по основните проблеми на градската партийна организация. Проведени са 9 пленарни заседания, от които 3 по стопански, 4 по вътрешно-партийно-организационни и 2 по идеологически въпроси. От това може да се направи извода, че ГК правилно е функционирал и на основните проблеми в своята работа е отделял необходимото внимание и грижи.

Пленарните заседания на ГК с малки изключения са били подготвяни и провеждани добре. Голямата част от членовете на ГК активно участвуваха в неговата работа.

Ние смятаме, че би могло още да се подобри работата на ГК. Добре би било за периода между градските конференции да се провеждат 2—3 пленарни заседания в повече. Това ще ни позволи по-често да събираме ГК и да обсъждаме и решаваме всички основни въпроси в нашата работа, с което ГК ще функционира още по-пълнокръвно и активно.

Бюрото на ГК на БКП през отчетния период работеше като колективен орган.

Сега, то повече се занимава с изпълнението на стопанските задачи. Така например само през 1970 г. бюрото е разгледало дейността на повече от 20 партийни комитети и организации по изпълнение на задачите, поставени от Септемврийския пленум на ЦК и Януарското съвещание от 1970 г. Системно са разглеждани идеологическите и организационни въпроси.

Подобрена е работата на бюрото със ЗПК и първичните партийни организации, особено по обмяна на положителния опит, обучението на партийните кадри и вътрешно-партийния живот. Както отбелязахме преди това, внедрява се настойчиво и упорито научността в работата.

Тези резултати в нашата работа се дължат на ежедневното ръководство и помощ на бюрото на ОК на БКП, което през отчетния период по-често е проверявало нашата работа.

За да се издигне на по-високо ниво работата в градската партийна организация и се укрепва авторитета на ГК е необходимо да се отстраняват слабостите, които ние имаме в нашата работа.

Крайно необходимо е сега, когато ще приемем научна система за работата на ГК, да набележим ефективни мероприятия, които да доведат до решително подобрение контро-

ла и проверката на изпълнението на задачите и подобряване системата на информация.

Необходимо е да подобрим нашата работа по подбора, обучението и особено по възпитанието на кадрите.

Все още не е на необходимата висота организацията на работата на щатния апарат на ГК. Не се осъществява непрекъснато творческо съгласуване в работата на отделите и не е перодолжно увличането да се работи по текущи въпроси. Тези слабости ние отчетохме и на предишната градска конференция, но за тяхното отстраняване не е направено всичко необходимо. Очевидно бюрото на ГК и неговия първи секретар др. Г. Колчев трябва да си направят изводи и изменят съществено работата на бюрото и апарата на ГК на БКП.

По наше мнение следва да се засилва още повече самостоятелността, задълбочеността и оперативността на бюрото на ГК. В това отношение ние бихме желали повече контрол и помощ от страна на бюрото на ОК на БКП и сме уверени, че ще я получим.

Другарки и другари,

Анализирайки дейността на ГК и на градската партийна организация ние виждаме, че много е извършено, но и много още задачи ни предстоят.

Ние сме в навечерието на най-голямото политическо събитие за нашия народ, за нас — българските комунисти. На 12. IV. т. г. в нашата столица ще се открие Десетият партнен конгрес. С още по-голям размах и дръзновение на творческата мисъл ще се отличават новата Програма и Директивите, които конгресът ще приеме за изграждането на социалистическото общество, за постепенния преход към комунизма.

Тази велика цел ни вдъхновява, окриля и задължава.

Цялата дейност на Градската партийна организация сега трябва да преминава под знака на това забележително събитие, която да се изрази преди всичко в задълбочено изучаване материалите на конгреса, в широкото им разясняване сред всички слоеве на трудещите се, в неуморна борба за претворяването им в живо дело и осъществяване на нашата заветна цел — комунизма.

През 1971 година се навършват 80 години от създаването на славната Българска комунистическа партия и 75-годишнината на Русенската партийна организация.

80 години крачат българските комунисти по неравен труден път, през тежки изпитания и кървава борба — със светла надежда, велик стремеж и неугасваща вяра в победата.

С огромно възхищение, с чувство на дълбока благодарност, ние ще посветим нашите постижения, всеотдаен труд и прекрасни дела на групата смелчаци, които понесоха с цената на велика саможертва неугасващия факел на човешкото щастие от Бузлуджа към мечтания свят на комунизма!

Едновременно с това ние не забравяме, че няма друга партия, която да е дала толкова свидни жертви за свободата, за мира и прогреса, както великата партия на Ленин.

Ето защо, провеждането на 24-тия конгрес на КПСС ще бъде за нас високо развяно знаме, за още по-тясна дружба със Съветския съюз, пламенен призив за неуморна борба, за мир, щастие и комунизъм!

От трибуната на нашата конференция заявяваме, че и заанапред тясно сплотени около ЦК на БКП, русенските комунисти ще посветят всичките си сили и умение за изпълнение решенията на Десетия конгрес на БКП, за процъфтяване на нашата любима и скъпа Татковина — Народна република България.

Да живее нашата славна Българска комунистическа партия!

Да живее единството на световното комунистическо движение, начело с неговия авангард — Комунистическата партия на Съветския съюз!

ГРАДСКИ КОМИТЕТ НА БКП — РУСЕ

20. II. 1971 година — Русе





