

К 329.4-1

БЪЛГАРСКА КОМУНИСТИЧЕСКА ПАРТИЯ
ОБЩИНСКИ КОМИТЕТ
РУСЕ

К 329/О-95



120000867917



ОТЧЕТЕН ДОКЛАД

на Общинската партийна организация
за периода 29. I. 1979 г. — 30. I. 1981 г.

Русе, януари 1981 г.

ОБЩИНСКИ КОМИТЕТ НА БКП — РУСЕ

За служебно ползуване

ОТЧЕТЕН ДОКЛАД

НА

ОБЩИНСКИЯ КОМИТЕТ НА БКП — РУСЕ
ЗА НЕГОВАТА И НА ОБЩИНСКАТА ПАРТИЙНА
ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЙНОСТ ПРЕЗ ПЕРИОДА
29. I. 1979 Г. — 30. I. 1981 Г.

Регионална библиотека
"Любен Каравелов" - Русе



120000867917

РУСЕ, ЯНУАРИ 1981 Г

445170

K 329
0-95

ОТРЕТЕН ДОКАД

НА

ОПШИНСКИ КОМИТЕТ НА БРБ - 1944
12-ИСТОКА И НА ОПШИНСКАТА НАСТАВНИЦА
ОПШИНСКИ ДЕПОРТОВИ ИЛИ НЕПРАВА
12-ИСТОКА - 30-ИСТОКА

ДРУГАРКИ И ДРУГАРИ, ДЕЛЕГАТИ И ГОСТИ НА ОТЧЕТНО-ИЗБОРНАТА КОНФЕРЕНЦИЯ,

Периодът, през който е протичала отчитаната днес дейност на Русенската общинска партийна организация, се характеризира с всеотдаен и плодотворен труд за изпълнение на решенията на XI конгрес на БКП, Националната партийна конференция и последвалите ги пленуми на Централния комитет на партията.

Последователното осъществяване на ленинската априлска политика на партията даде нов простор за изява на народната инициатива и творчество, издигна и утвърди качествено нови изисквания и критерии в живота на трудовите колективи във всички сфери на социално-икономическия и културен живот. Седмата петилетка влезе в съзидателното си социалистическо летоброене като петилетка на всенародна борба за претворяване в дела девиза на Единадесетия партнен конгрес „ЕФЕКТИВНОСТ И КАЧЕСТВО, КАЧЕСТВО И ЕФЕКТИВНОСТ“, за усъвършенстване на социалистическата организация на производството и за висока обществена производителност на труда.

С дълбоко разбиране на икономическата политика на партията трудовите колективи от Русенската община все успешно прилагат новия икономически подход и новия икономически механизъм. Значителна работа бе извършена за усъвършенстване на бригадната организация на труда и превръщането на бригадите в нов тип производствени единици.

Вдъхновени от оказаната им чест от Секретариата на ЦК на БКП, с провеждането на Майското съвещание през 1980 год. в гр. Русе, трудовите колективи от общината разкриха резерви и поеа допълнителни задачи за производство на стоки за пародно потребление, на модни, луксозни и деликатесни стоки; за оптимизиране на програмите за самозадоволяването на населението.

Постиженията в промишлеността, транспорта, строителството, селското стопанство, образованието и културата в Русенската община ние разглеждаме като плод на мъдрото ръководство на ЦК на БКП, като естествен резултат от вниманието и помощта, които Централният комитет, Политбюро и лично др. Т. Живков оказват на Русенската партийна организация, за развитието на Русенски окръг и град Русе. Комунистите и всички трудещи се са безкрайно благодарни за това внимание, за тази помощ и сплотени около Централния комитет на партията, под ръководството на ОК на БКП, отдават и ще отдават своите сили за по-нататъшното изграждане на развитото социалистическо общество у нас, за благоденствието на нашия трудолюбив и героичен народ.

Ярък израз на това са повсеместният отклик на трудовете колективи в гр. Русе на призива за разгръщане на всенародно предконгресно съревнование, за да бъде изпълнен с 3 дни предсрочно планът за социално-икономическото развитие на окръга през първото тримесечие на 1981 г., тяхната готовност да отговорят с нови творчески дела на повелята за производство на повече стоки за народно потребление, с насрещните планове да осигурят нарастване на обществената производителност на труда с 2,5 пункта над държавната задача за 1981/1982 година.

През отчетния период ние чествувахме 110-годишния юбилей на В. И. Ленин. Трудещите се от Русе посрещнаха тържествено и достойно юбилея на вождя и учителя на цялото прогресивно човечество. Техните трудови и творчески завоевания, посветени на тази годишнина, са израз на вечната признателност и обич към великия Ленин, към Съветския съюз и съветските народи, към авангарда на световното комунистическо и работническо движение — Комунистическата партия на Съветския съюз. Предстоящият XXVI конгрес на КПСС ни вдъхновява и ни дава сили още по-ентусиазирано да изграждаме развитото социалистическо общество, извисява още по-високо нашата готовност да изпълняваме интернационалния си дълг.

Осмата петилетка за нас ще бъде нова, още по-отговорна проверка на силите, на уменията ни да работим и творим. Ние добре разбираме, че трудът ни ще има един висок знаменател — всестранин научно-технически прогрес. Истинско мерило за успехите ни ще бъде равенството с най-добрите постижения в света. Мощен импулс и вдъхновение

ни дава Обръщението към българския народ по случай 1300-годишнината от основаването на българската държава.

Огромното значение на това събитие се определя от забележителните по своята същност и дълбочина социално-икономически, политически и културни завоевания на България през нейното 13-вековно бурно съществуване, от нейния принос в съкровищницата на световната култура, на социалния прогрес. Всенародната подготовка за чествуване на 1300-годишнината съвпада с провеждането на XII партнен конгрес, 90-годишния юбилей на партията и 25 години от нейния исторически Априлски пленум. Тези събития ще вляят ново политическо, идейно и трудово съдържание в годината на знаменателния юбилей, ще стимулират старта ни в осмата петилетка. Пълната мобилизация на трудещите се в борбата за изпълнение на грандиозните задачи, които ще постави Дванадесетият партнен конгрес за по-нататъшното социално-икономическо и духовно развитие на страната и народа ни, е верният път към най-достойно ознаменуване на славната юбилейна годишнина, към най-предано изпълнен синовен дълг.

Равносметката на историческото развитие на българската държава и нейните международни отношения ярко поставя на преден план годините на социалистическото строителство. През тези години Народна република България и Българската комунистическа партия получиха изгнско признание в международната политика, заслужено завоюваха висок авторитет в отношенията си с много страни по цялата планета. Нашата социалистическа страна винаги е била и ще бъде в челните редици на борбата за мир. „Ние — каза др. Т. Живков на Юлския пленум на ЦК на БКП — сме против войната, ние сме за динамично балканско сътрудничество и добросъседство. Миролюбивите сили в света са могъщи, те могат да отстранят войната, могат да отстоят мира, могат да запазят разведряването. С такава международна и балканска политика Българската комунистическа партия отива към XII конгрес“. Ярка демонстрация на решимостта на народите да живеят в мир и да се борят за неговото утвърждаване бе Световният парламент на народите за мир, който се проведе в София през 1980 година.

Социалистическата общност, начело с великия Съветски съюз, е достатъчно силна и могъща, за да защити ми-

ра, да разгроми всеки агресор. Всеки, комуто са скъпи мирът и прогресът, дълбоко е удовлетворен от твърдите и спокойни думи на бележития миротворец на нашето време др. Леснид Илич Брежнев: „На империалистическата доктрина, на агресията и диктата, реалният социализъм противопоставя доктрината за мир и сигурност“.

В усложнената международна обстановка на съвременния етап русенските комунисти, заедно с целия наш народ високо оценяват и безрезервно подкрепят ленинската мирна политика, мирните инициативи и конструктивни предложения на нашата партия и правителство, на страните от социалистическата общност.

І. ПО ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ ИКОНОМИЧЕСКАТА ПОЛИТИКА НА ПАРТИЯТА, УСЪВЪРШЕНСТВУВАНЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКАТА ОРГАНИЗАЦИЯ. ИНТЕЛЕКТУАЛИЗИРАНЕ И ПОВИШАВАНЕ ЕФЕКТИВНОСТТА НА ОБЩЕСТВЕННОТО ПРОИЗВОДСТВО

Другарки и другари,

Успешно приключи един изпълнен с творческо дръзновение и достойни трудови дела период от развитието на нашата страна по пътя на изграждането на развитото социалистическо общество — периода на VII петилетка. Равносметката от постигнатото през петилетката и особено през последните две години недвусмислено потвърждава, че под ръководството на ЦК и ОК на БКП комунистите и всички трудещи се от Русенската селищна система направиха нова крачка напред в социално-икономическото развитие.

Сега, в навечерието на XII конгрес на БКП можем със законна гордост да заявим, че общинската партийна организация — Русе с чест изпълни своя дълг към партията и страната, даде своя принос за достойния рапорт на трудещите се от Русенски окръг пред Централния комитет и пред др. Т. Живков за комплексно изпълнение плана за седмата петилетка с 20 дни предсрочно. Русенските трудещи се постигнаха високи резултати по всички основни показатели. Петилетната задача за обществената производителност на труда е изпълнена с 35 дни предсрочно, а планът за чистата продукция — 101,6% и за печалбата — 101,1%.

Снижени са материалните разходи с 3,40 лева на 100

лева продукция (СМР и експлоатационна дейност). Реализиран е износ с 2,1 на сто над плана, а по II направление с 5,2 на сто. Основният отрасъл на русенската икономика — промишлеността по производството на стоки за потребление в цеховете за ширпотреб достигна изпълнение 110,1 на сто, а на модни, луксозни и деликатесни стоки — 101,1 на сто.

През отчетния период под ръководството на окръжния комитет на БКП, с участието и съдействието на министерствата, държавните стопански обединения и стопанските комбинати, продължи по-нататъшното усъвършенстване структурата на промишлеността. Успешно се провежда линията на реконструкция и модернизация, която е важно условие за повишаване ефективността на икономиката. В края на 1977 г. промишлеността на Русенската селищна система разполагаше с основни фондове за 530 441 х. лева, докато в края на 1980 г. те достигнаха 734 580 х. лева. Постигнат беше ръст в нарастването на основните фондове от 38,6 %. Въведени бяха нови и реконструирани мощности в почти всички отрасли — машиностроене, електроника, химия, енергетика, лека промишленост, дървообработваща, строителна, местна и кооперативна промишленост.

Значително се повиши техническото равнище и качеството на промишлените изделия. Относителният дял на продукцията с оценка „К“ и „1“ достигна 61,8 на сто срещу 44,8 на сто през 1975 г. Внедриха се 398 изделия и 154 нови усъвършенствувани технологии, успешно се прилага комплексната система за управление качеството на производството в 33 предприятия.

Подобрената партийно-политическа и стопанска работа и внедряването на новия икономически механизъм допринесоха за повишаване ефективността на селското стопанство в селищната система. Това се потвърждава от значителното нарастване на средните добиви и от получените крайни икономически показатели.

Селскостопанските труженици от АПК „Д. Благоев“ — Русе получиха през 1979 г. рекордни за страната добиви в производството на захарно цвекло. Тези успехи бяха затвърдени и през 1980 г. Със среден добив от 802 кг царевича от декар Промислено-аграрния комплекс зае второ място в окръга. На обществото бяха предадени над плана повече от 3400 тона зърно. Постигнаха се трайни успехи в животновъдството, млекодобива и зеленчукопроизводството.

Тези резултати утвърдиха АПК — Русе като един от челните комплекси в окръга.

Строителните организации на територията на селищната система изпълниха за петилетката СМР за 431 млн. лв. Въведоха се в експлоатация важни промишлени, културно-битови и социални обекти като: ремонтно-механичен цех в КТМ, цех за фталов анхидрит и реконструкция и модернизация на ХСК „Г. Генов“, разширение на ДП и базите на СУ „Заводски строежи“, СУ „Трансстрой“ и БКС, цех за готови храни в ДК „Дунавия“, поликлиника в кв. „Изток“, изложбена зала, пантеон на възрожденците, спортно училище, разширение на завод „Фазан“, дизел-моторен цех в ЛВЗ „В. Коларов“, част от разширението в ККК „Ив. Димитров“, училищата в селата Просена и Николово, ЦУРК, Институт за детски учители, Дом майка и дете и др. Особено ценно постижение е предсрочното — с 56 дни изпълнение на плана по жилищното строителство и постигнатата средна натурална производителност от 4,38 апартамента от трите основни технологични екипа на СМК.

С високи резултати приключиха петилетката транспортните организации. С 65 дни предсрочно те достигнаха 110,7 на сто изпълнение на плана за печалбата и данък оборота и 104,8 на сто за чистата продукция.

Под ръководството на партийните и профсъюзни органи широко се прилагаха националните и местни почини, инициативи и членен опит. В тях се включиха 83 хиляди работници и служители. Воденото предконгресно съревнование под девиза „Нито един колектив с дълг към петилетката“, даде своите резултати. В деня на окръжния рапорт — 10. XII. 1980 г. — 53 предприятия, 458 бригади с над 43 хиляди участници и индивидуални първенци изпълниха петилетните си планове, а 5 изтъкнати челници завършиха по два петилетни плана.

През петилетката новаторите и рационализаторите внесоха предложения с икономически ефект 69 млн. лева — два пъти повече от предходната петилетка. Приносът на русенските трудещи се в предконгресния работнически милиард възлиза на повече от 52 млн. лева при обещание 26 млн. лева.

В годините на седмата петилетка общинският комитет, ПК и ППО извършиха огромна практическа дейност за създаване на необходимите предпоставки за изпълнение на социално-икономическата програма.

Партийните, държавни, стопански и обществени органи и организации, съобразявайки се с конкретните условия, проявяваха новаторство, инициативност и творчество при разработването и решаването на напълно новите проблеми на нашето развитие:

— Осигуряване на ускорено, рентабилно и високоефективно развитие на икономиката, подобряване стила на партийно ръководство за гарантиране изпълнението на социално-икономическите задачи на седмата петилетка.

— Последователно прилагане на новия икономически подход и икономически механизъм в организацията и ръководството на икономиката.

— Усъвършенстване социалистическата организация на труда и производството на основата на бригадната вътрешностопанска сметка, екипната организация и модулните производствени единици.

— Ускорено внедряване на съвременните постижения на научно-техническия прогрес, навлизането на електронизацията, роботизацията и интелектуализацията в общественото производство.

— Решително съкращаване на ръчния, вредния и непривлекателен труд и издигане техническото ниво и качеството на производството.

— Увеличаване и разнообразяване на модните и луксозни стоки, стоките за пародно потребление, ширпотреб, услугите и самозадоволяването на населението.

— По-нататъшно повишаване жизненото равнище на трудещите се, реализация на социалните програми на селищната система и трудовите колективи и подобряване на жизнената среда.

Годишните на седмата петилетка се характеризират с повсеместно ускорено, рентабилно и високоефективно развитие на русенската икономика. В резултат на повишената фондова и енерговъоръженост на труда, сега всеки работник създава с 36,3% повече продукция в сравнение с 1975 г. Значително се преизпълниха задачите, поставени както от XI конгрес на БКП, така и от Националната партийна конференция. Рентабилното развитие на русенската икономика се характеризира от факта, че с 3,85% от националните производствени фондове даваме 4,5% от общата продукция на страната.

Изградените, големи по мащаб мощности, съвременното оборудване и организация дадоха възможност за зна-

чително издигане културата и нивото на производството, главно на базата на внедряването на нови, високоефективни технологии и изделия. Степента на обновление на продукцията достигна 10,1 на сто, като в отделни предприятия този коефициент е значително по-висок. Редица заводи като „П. Караминчев“, ЗПП, „Г. Генов“, „В. Пискова“, „Дунавска коприна“, „Юта“, „Арда“, „Н. Киров“, „Изкуство“, ЗИТА, „Л. Таджер“, ЗЕИМ вече произвеждат продукция или отделни изделия на високо техническо равнище, с добър прием на вътрешния и международния пазар.

Сега русенската промишленост изнася 25,07% от общата стокова продукция, от която 3,4% по второ направление. С 40 дни предсрочно се изпълниха задълженията към СССР и братските социалистически страни. Осигурена е и висока рентабилност на износните изделия.

Независимо от тези безспорни положителни резултати, развитието на нашата икономика не отговаря напълно на съвременните тенденции и на големите възможности на изградената материална база. Неудовлетворително е все още нивото на промишленото производство от гледна точка на световните достижения и изискванията на международния пазар. Не задоволява степента на индустриализация и механизация на процесите в строителството. Недостатъчен е делът на палетизацията и контейнеризацията в транспортната дейност. В селското стопанство недостатъчно е ползуването на нови високопродуктивни хибриди и комплексни технологии за пълно затваряне на цикъла от обработка на почвата до прибиране на реколтата. Въпреки постиженията немалка част от услугите носят занаятчийски характер и не са преминали на промишлена основа и на съвременни форми на обслужване.

Същевременно не се използват пълноценно изградените производствени мощности. Само през 1980 г. са допуснати по различни причини 1 102 256 машиночаса престои. Влошено е използването на основни видове машини с повече от 2 пункта. Още по-негативни са резултатите в ККК „Ив. Димитров“, МК „Г. Димитров“, ЛВЗ „В. Коларов“, Завод за трактори и ПЗ „ЗИТА“. Главно поради субективни причини (отсъствия) не са отработени през годината 120 320 машиночаса, което представлява 10,9 на сто от всички престои. В ПРПС те са 38,8 на сто, в з-д „Н. Киров“ 24,2 на сто, в МЗ „Червец“ 17,2 на сто, в ККК „Ив. Димитров“ 15,5 на сто и др.

Влошено е използването на календарния фонд на основните строителни машини в сравнение с предходната година с 2,6 пункта и режимния фонд — с 1,8 пункта главно в СМК и СУ „Трансстрой“. Във всички отрасли бележат увеличение целодневните престои, а в същото време се полага голямо количество извънреден труд — 1 195 020 човечко-часа.

Тези данни доказват, че партийните и стопанските ръководства на промишлени, строителни и транспортни предприятия не се занимават задълбочено, не анализират съществуващите слабости в организацията, не са намерили най-верния път за по-ефективно използване на машинния парк и трудовите ресурси. Острата криза в гр. Русе и окръга и изключително напрегнатите задачи по кадровото обезпечаване на КТМ, които само за 1981 г. значително надхвърлят по мащаб извършеното през VII петилетка, изпъкват от всички ръководства освобождаване и насочване на кадри, главно за сметка на подобряване организацията и въвеждане на нова по-малко трудоемка техника и технология. Подобряване баланса следва да се търси и по пътя на изнасяне на промишлени дейности извън град Русе. Независимо, че през VII петилетка от предприятията бяха изнесени дейности за 22 560 хил. лв. и освободени 727 работника, бавно се осъществяват тези процеси от ръководствата на „Н. Киров“, ЛВЗ „В. Коларов“, „Червен“, „Юта“, НППСМСЕД и др. Недостатъчна е технологичската и организационна подготовка на заводите от селскостопанското машиностроене, Жити, СД „МПБУ“ и др. за изпълнение на окръжните мултипликационни разработки за намаляване в определени граници на заетия промишлено-производствен персонал.

Всичко това показва, че е необходимо непрекъснато да се подобрява и усъвършенствува партийното ръководство на икономиката за осигуряване на висока ефективност и рентабилност на общественото производство.

Сега при обсъждането на тези въпроси в партийните комитети и организации не се проявява възискателност към комунистите и кадрите, от които зависи решаването на проблемите. Слабият контрол в това отношение стана причина някои предприятия като ЗИТА, ЗЕИМ, ХВК „Освобождение“, „Вторични суровини“, „Трансстрой“ почти през цялата петилетка да бъдат в групата на системно изоставащите. Допускаше се в края на отчетните периоди

— тримесечия, полугодия и др. — по 15—20 предприятия да не изпълняват отделни натурални или качествени показатели. С неизпълнение по някои показатели завършиха годината и петилетката ЗИТА, ЗЕИМ, МК „Г. Димитров“, ККК „Ив. Димитров“, ДЗЗ „Д. Благоев“, Електроснабдяване, Булгарплод, СМК, ПМУ, Трансстрой, БКС, БРП, „Освобождение“. Партийните и стопански ръководства недостатъчно критично и самокритично се отнасят към слабостите и недостатъците, свързани с изпълнението на всички показатели за всеки отчетен период. Нерядко се разчита на корекции, вместо да се набележат мерки за ритмично изпълнение на производствените задачи. Слаби са инициативата, изискателността и контрола, както на стопанските, така и на партийните ръководства. Често се чака намесата на Окръжния и Общински комитети по въпроси, които следва да се решават от самите ръководства. Някои партийни комитети дълго време не могат да излязат от сферата на обяснения около обективния характер на необвързките и нереалността на плана, вместо да реагират бързо на животрепущите и насъщни за момента нерешени въпроси и да създават организация и мобилизация за изпълнение на задачите. Тази слабост се допуска и сега при изграждането на насрещните планове и инженерни проекти за 1981—82 година и VIII петилетка. Отделите на Общинския комитет не доведоха докрай работата по провеждането на цялостен преглед за усъвършенстване партийното ръководство на икономиката, не съумяха да използват заложените в него заряд и идеи, не се популяризираха в достатъчна степен приетите инициативи, поради което не можа да се извлече необходимия положителен ефект.

Необходимо е да се разгърне на широк фронт работата за бързо отстраняване на съществуващите слабости и максимално използване на всички резерви за усъвършенстване стила на ръководство като гаранция за изпълнение и преизпълнение на социално-икономическите задачи на селищната система.

Наложително е партийните и стопански ръководства още по-умело да прилагат **икономическия подход и икономическия механизъм**, по-пълно да използват неговите предимства. През последните години на седмата петилетка това бе първостепенна грижа на Общинския партийен комитет, на ПК, ПБ и ППО. Важна роля в това отношение

изигра подготовката и провеждането през 1980 г. на специален пленум по работата в условията на икономическия механизъм. Практиката показва, че партийните комитети и организационни съюзи да оглавят и правилно да ръководят процеса на преустройство на материалното производство на икономическа основа. Всички ръководители на низови производствени звена, цехове и бригади, осъзнавайки единността на процеса производство — материално-техническо снабдяване — реализация и договорната им обвързка, правилно прилагат икономически средства и похвати за изпълнение на задачите.

Поставянето на стопанската дейност на пълна самоиздръжка, в зависимост от реализираните доходи, доведе до чувствително подобряване ритмичността на производството. Планът за платената реализация е изпълнен 101,6 на сто. Положителните изменения ясно се характеризират от факта, че в началните месеци на годината платената реализация се движи около 70—80%, а сега се счита за нормално в много предприятия реализацията да надхвърля 105—110%. С такова високо преизпълнение се отличават „Н. Киров“, НПЗ „Л. Таджер“, МК „Г. Димитров“, ЗПП, ЖИТИ, ОП „Българплод“, ХК „П. Карамничев“, Русенска комуна, ТПК „Прогрес“, Дунавска коприна“ и др.

Във всички отрасли на икономиката се ускори обръщаемостта на оборотните средства — средно 4,85 дни и е реализирана икономия в размер на 36671 х. лв. В някои отрасли ускоряването на обръщаемостта е още по-значително — Машиностроене — 7 дни, Лека промишленост — 8,5 дни, Търговия и услуги — 9 дни и др. За тези положителни резултати най-голям дял има намаляването, със съдействието на БНБ и ОПСО, на свръхнормативните запаси от 23 мил. лв. на 5 мил. лв. в края на 1980 г. Напълно ликвидираха свръхнорматива МЗ „Червен“, ПРПС, „Юта“, „Фазан“, „Сердика“ и др. Укрепна финансовото състояние на предприятията.

В резултат на внедряването на икономическия механизъм, въпреки трудностите от различен характер, има подобряване в материално-техническото снабдяване и в кооперираните доставки. По-добре да се спазват договорните задължения между предприятията, за което говори тенденцията на намаляване на компенсационните вземания срещу нередовни доставчици. Осмисли се и новият харак-

тер на формиране и разпределение на дохода, новият начин на образуване и разпределение на резултативния фонд „Работна заплата“. Създадоха се благоприятни условия за максимално съчетаване на личните, колективните и обществените интереси.

Независимо от положителните резултати, се допускат отклонения между производствената и експедирана продукция в размер почти 6 на сто от месечния план. Фактически постъпилите суми от реализация на стокова продукция през 1980 година съставляват 98,9 на сто от цялата експедирана продукция. Не са осъществени вземания за 13 022 х. лв. Не винаги се спазва нормативният срок за документооборота. През цялата 1980 година родина предприятия като: ЗИТА, завод „Найден Киров“, МК „Георги Димитров“, ЗПП, Завод за трактори, ДДФ, „Трансстрой“, Завод за стоманобетонни тръби и др. допускаха забавяне на обръщаемостта на оборотните средства и свръхнормативните запаси. Не се използваха в достатъчна степен икономическите лостове, предоставени от новия механизъм. Не винаги се търсеха щети и неустойки за несвоевременно доставени суровини и материали, претърпени загуби от престои, изтичане на фонд „Работна заплата“, транспортни затруднения и др. Това особено важи за ръководствата на ДДФ, ЗОИ „Труд“, ЗИТА, „Фазан“, ПОДОСОМ, „Жити“, Винзавод и др.

Един от най-съществените моменти на икономическия подход в управлението на икономиката и във внедряването на новия икономически механизъм е издигането на стопанската сметка на по-високо равнище. „Новото, главното сега е, казва др. Тодор Живков (Нац. съвещание 30. I. 1980 г.), че искаме да поставим не само страната като цяло, но всяка стопанска организация, всяко нейно подразделение, всяка бригада, отделния работник, всяка социална организация и всяка социална дейност на стопанска сметка“.

Ръководейки се от тези изисквания, през последните две години Общинският комитет на БКП, ПК и ПБ извършиха значителна политическа и организаторска работа в създаването на условия за внедряване и разширяване обхвата на **бригадната организация на труда**. В края на 1980 г. бяха изградени 3290 бригади, от които 1237 комплексни. На бригадна форма на организация работят 66780 работници, което представлява 64 на сто от заетите в материалното производство. Положителни изменения настъпиха във вътрешноза-

водското разпределение и коопериране на труда, в организацията и обслужването на работните места, в използването на работното време и подобряването на дисциплината на труда. Постиганията на русенските предприятия дадоха основание на съответните министерства и стопански организации да проведат в гр. Русе национални съвещания за обмяна на опит по внедряване на бригадната организация в отраслите „Химическа промишленост“, „Енергетика“, „Строителство“ и „Лека промишленост“. Ярък пример за усъвършенстване бригадната организация на основата на вътрешно-стопанска сметка са изградените в Домостроителното предприятие 3 технологични екипа. В автомобилния транспорт са изградени 13 федюнински бригади, които са на стопанска сметка. По метода на Барацовски 14 бригади от Пристанищен комплекс извършват цялата товаро-разтоварна дейност, като само през последните две години в резултат на по-съвършената организация на труда, бяха обработени в повече 550 хиляди тона товари със 120 работника по-малко. Успешно се прилага новата организация на труда и в АПК „Димитър Благоев“, където механизирания отряди първи в окръга през тази година приключиха всички селскостопански работи.

Сега на вътрешно-стопанска сметка работят 2434 бригади с 43 428 работници, което представлява 64,6 на сто от състава на бригадите. Този процент за някои отрасли е значително по-висок — селско стопанство — 95,4 на сто, транспорт — 76,5 на сто и др. Създаде се нормативна база за качеството на продукцията, лимита за спомагателни материали, а на редица места и за основни материали. Еталонните предприятия — Заводът за печатни платки и ПЖК „Родоп“ разработиха системи за машинна обработка на документацията на бригадите по изделия и себестойност, които се внедряват от началото на 1981 година. Готовност в това отношение има и МЗ „Червен“.

Положителна оценка по внедряване на вътрешно-стопанската сметка заслужава работата на партийните и стопански ръководства на СМК, ЗПП, КЗ „9-ти септември“, комб. „Дунавска коприна“, комб. „Юта“, МК „Г. Димитров“, ЗОИ „Труд“, з-д „Фазан“, „Арда“, ПЖК „Родоп“, АПК „Д. Благоев“, ЗЕИМ, Автокомбината, Пристанищен комплекс, Хлебозавода, „Хранителни стоки“ и др. Важен резултат от внедряването на бригадната организация на труда е, че се създадоха реални предпоставки за по-точно разграничаване на функциите между стопанските и партийните ръковод-

ства. Сега партийните комитети и бюра по-малко се занимават с решаването на текущи проблеми на бригадите и имат възможност творчески да обсъждат перспективните въпроси на целите трудови колективи.

Все още превръщането на бригадите в комплексни икономически структурни звена не е доведено докрай. В стремежа си да постигнат това, ръководствата на някои предприятия отъждествяват бригадния колектив с цеховия. Бригадната стопанска сметка за голяма част от бригадите не е цялостно решен проблем. Често липсват уреди и ефикасна система за измерване енергетичните и материални разходи. В 11 предприятия все още не е внедрена стопанската сметка в бригадите. Явно ръководствата на СЕК, Електропроизводство, ЛВЗ „В. Коларов“, „ХВК „Освобождение“, ЗММ „Ст. Караджа“, КТМ, Металснаб, „Вторични суровини“, „Химснаб“, „Сортови семена“ и „Стройснаб“ проявяват недопустимо подценяване и твърде бавно създават условия и организация за внедряването на стопанската сметка.

В част от предприятията обхватът на бригадите на вътрешно-стопанска сметка е значително по-нисък от средния за съответните отрасли. Партийните организации в тях несистемно изслушват анализи от стопанските дейци за използването на ресурсите, за разходите, за състоянието на нормативната себестойност. Незадоволителна е работата на партийните и стопански ръководства в БРП, КТМ, СУ „Трансстрой“, ДСО „Търговия на едро“, БКС, СЕП „Водно стопанство“, Окръжно пътно управление, з-д „Н. Киров“, ТК „В. Пискова“, Млекозавод и др.

Същевременно в тези и в останалите предприятия се допускат още редица слабости. Недостатъчно се отчита личният принос на работниците, подхожда се формално при разпределение на трудовото възнаграждение, което води до уравниловка и снижаване производителността на труда. В много случаи бригадните съвети не са комплектовани правилно, липсва им определения минимум от икономически знания и най-често се занимават само с разпределение на коефициента за трудово участие. Малко са бригадите, които имат ключови договори със стопанските ръководства, уреждащи взаимоотношенията между тях. Не е създадена стройна система на отчетност и контрол по воденето на стопанската сметка.

Необходимо е в бъдещата си работа партийните и стопанските ръководства на предприятията от русенската ико-

номика да продължат усъвършенствването на бригадната организация и внедряването на бригадната стопанска сметка и самоиздръжката. За това е нужно непрекъснато да се подобрява контролът, да се прави политическа оценка за състоянието, бързо да се решават възникналите въпроси за въвеждане на съществени изменения, както в съдържанието, така и във формите и средствата на работа в бригадите.

Комплексното усъвършенствование на социалистическата организация и задачите, поставени от ЦК на БКП за увеличаване обществената производителност през VIII петилетка не с проценти, а с „пъти“ е възможно единствено на основата на ускореното внедряване на **научно-техническите постижения** и решително подобряване на **научното обслужване на производството**. Тази дейност е челният фронт на научно-техническата революция и заема централно място в работата на Общинския комитет на БКП, партийните и стопански ръководства, на научно-внедрителските звена и производствените предприятия. Активно работиха специалистите и кадрите за изпълнение на решенията на пленума на ОК на БКП по техническия прогрес. Формираната секция и опорни пунктове за научно обслужване на производството към базовите заводи с участието на всички териториални научни звена, имащи отношение към даденото производство, показаха, че са действена форма за интеграция на науката с производството.

В редица предприятия техническият прогрес внесе чувствителни изменения в нивото на техниката и технологиите. Внедриха се стругове с цифрово-програмно управление в МК „Г. Димитров“ и КТМ, металообработващи стругове автомати в з-д „Н. Киров“ и ККК „Иван Димитров“. На най-съвременно ниво се реши измерването на платките с електронно-тестерно оборудване в Завода за печатни платки. Голямо завоевание в корабостроенето е нулевата линия за обработка на метали и автоматизираната газорезателна поточна линия за разкрой, почти без технологичен отпадък. Въведе се модерно тъкачно оборудване в ТК „Дунавска коприна“, з-д „В. Пискова“, з-д „Фазан“. В к-т „Юта“ започна производството на широка гама изделия от нетъкан текстил. Внедриха се автоматизирани процеси в ХК „П. Караминчев“, ХК „Г. Генов“, НПЗ „Л. Таджер“ и др. Широко навлезе техническият прогрес в строителството, особено в едропанелното. В значителна степен се избягнаха мокрите процеси, внедриха се фасадни панели за нулев цикъл с релефен бетон, взривно фундиране

ции и тежкия физически труд, не упражняват партиен контрол и недостатъчно съдействуват за въвлечане в това важно дело на по-голям брой специалисти и работници. Тази дейност трябва да стане неотменна съставна част на инженерните проекти и насрещните планове за постоянно подобряване условията на труд и планомерно решаване социалните проблеми на колективите.

ПО-НАТАТЪШНО ПОВИШАВАНЕ ЖИЗНЕНОТО РАВНИЩЕ НА ТРУДЕЩИТЕ СЕ, РЕАЛИЗАЦИЯ НА СОЦИАЛНИТЕ ПРОГРАМИ НА СЕЛИЩНАТА СИСТЕМА И ТРУДОВИТЕ КОЛЕКТИВИ И ПОДОБРЯВАНЕ НА ЖИЗНЕНАТА СРЕДА

През годините на VII петилетка успоредно с развитието на производителните сили, продължи работата за изпълнение Декемврийската програма на партията за последователно осъществяване на социалната политика и преди всичко за подобряване на жизнените условия, благоустрояването, търговското, транспортно и комунално-битово обслужване, здравеопазването и отдиha на населението.

През петилетката се увеличи жилищният фонд на град Русе с над 9000 нови жилища. Измени се облиka на редица райони като „Възраждане—юг“ и „Север“, кв. „Изток“ и „Родина“ I и II. В голяма част от тях и в някои други квартали на града навлезе битовата топлофикация, в която се включиха над 7000 апартамента. Ускорено се изгражда ж. кв. „Мидия—Енос“ и „Дружба“ III. За благоустрояване на построените и новонизграждащи се квартали бяха изразходвани над 27 мил. лева. Изградената водоснабдителна мрежа осигурява 761 литра на жител за денонощие при среден норматив 530 л.

Постоянно се подобрява цялостният архитектурен облик на град Русе и останалите селища от Русенската община. Реставрираха се и се обновиha фасадите в централната част на града и особено търговските улици „Славянска“ и „Толбухин“. С активното участие на русенската общественост се създадоха 200 х. м² зелени площи, посадиha се над 10 000 броя едроразмерни дървета и над 4500 декоративни дръвчета и храсти. Постигнаха се определени успехи в хигиенизирането на Русенската селищна система, разгърна се движението за приветлива и културна обстановка в кварталите и се-

лицата и спазване на общественния ред и социалистическата законност.

Със създаването на селищните системи нарасна в изключителна степен и се утвърди ролята и мястото на Общинския народен съвет като единен инвеститор и главен координиращ орган на територията на селищната система в цялостния процес „планиране — инвестиране — строителство“. През този период неотклонно се провеждаше линия на концентрация на силите на главните обекти, придаващи модерен и съвременен облик на общината. Основните средства бяха насочени за изграждането на пътния възел „Хр. Смирненски“, гаровия площад, реконструкцията на бул. „Ленин“ и бул. „Ангел Гецов“, благоустрояването на кв. „Дружба“, центъра на квартал „Изток“ и др.

Независимо от постигнатото, все още не са решени редица градоустройствени и благоустройствени проблеми на селищната система. Главна задача през следващите години ще бъде по-доброто решаване на жилищния проблем. Затова е необходимо Общинският народен съвет, РПО при СМК и СД „ИСС“ значително по-бързо да придвижат и решават въпросите по проектирането и подготовката за строителство на жилищен район „аЧродейка“, който ще бъде основната жилищна строителна площадка през VIII петилетка. Необходимо е да се разкриват и използват всички допълнителни резерви и възможности за решаването на жилищния въпрос. Домостроителното предприятие трябва още през 1981 година да произведе и монтира извънпланово 150—170 апартамента, които да бъдат предоставени и довършени със собствени сили от колективите на промишлените предприятия. Нужно е Общинският народен съвет в най-съкратени срокове да отреди и раздаде на предприятията площадки за строителство на около 1000 жилища по стопански начин. Решително трябва да се измени отношението и увеличи помощта и отговорността на заводските партийни и стопански ръководства за изграждането и завършването на тези жилища.

Навлизането на битовата топлофикация в централното ядро на град Русе ще даде възможност и ще изисква от предприятията по-голяма ангажираност за топлофициране със собствени лимити и средства на ведомствения им жилищен фонд. Крайно наложително е да се мобилизират усилията и външни контрола за изпълнение на приетата от Общинския народен съвет програма за разкриване на около 1500 допълнителни места чрез надстрояване, пригаждане и преустрой-

ство на партерни етажи, подблокови пространства, подходящи помещения и къщи в детски градини и занимални.

Значително по-големи грижи са необходими от страна на Общинския народен съвет, БКС, предприятията и учрежденията, учебните заведения, кварталните отечественофронтовски организации и всички граждани за постоянно поддържане и опазване на магистралите, уличните платна, градинките и парковете, за по-нататъшно подобряване облика и жизнената среда в Русенската селищна система.

През отчетния период чувствително се подобри **комплексното обществено обслужване** на населението в Русенската селищна система. Паричните доходи на глава от населението нараснаха с 13,5 на сто. Увеличи се покупателната способност и стокооборота. Стабилизира се снабдяването на населението и по някои основни групи стоки консумацията вече достига научно-обоснованите норми и нормативи. За това допринесе успешното изпълнение на програмата по самозадоволяването. Само през последната година са произведени и предадени за потребление в повече 270 т плодове, 1790 т пресни зеленчуци, 26 000 л мляко, 35 т месо, 650 000 бр. яйца. В изпълнение задачите от Майското съвещание на Секретариата на ЦК на БКП, Русенската промишленост произведе нови, луксозни, деликатесни и стоки за широко потребление за над 46 000 х. лева. Проведе се над 30 гостувания на производствени предприятия от страната. По време на десетдневката „Русенската промишленост гостува на търговията“ в търговската мрежа постъпиха допълнително стоки за над 650 х. лева.

В отговор на нарасналите потребности се изградиха 43 нови търговски обекти на стойност 6400 х. лева. С влизането в експлоатация на търговския комплекс „Изток“, супермаркетите „Възраждане—юг“, „Родина“ и „Толбухин“, магазините в Басарбово и Долапите в общи линии се решиха проблемите на търговията в тези квартали.

Чувствително се подобри продажбата на стоки и закуски пред магазините и заведенията за обществено хранене. Увеличи се производството на топли закуски в 63 обекта, от които 12 новооткрити след Русенското съвещание. Относителният дял на кухненската продукция нарасна над 30 на сто, в който все по-определено място заема българската национална кухня.

В резултат на разкритите в почти всички предприятия

помощни стопанства значително бе поевтинена и подобрена храната в работническите столове, осигурен бе собствен контингент месо, без да се разчита на стоковия фонд. Обхватът на столуващите достигна 55 %.

Независимо от това, трябва да отбележим, че състоянието на търговията и задоволяването на населението със стоки не отговарят на новите изисквания и на големите възможности, които съществуват в нашата селищна система.

Все още е недостатъчна задоволяемостта по асортимент и качество на предлаганите стоки на гражданите. Допуска се прекъсване продажбите на стоки в гр. Русе и селата Мартен, Николово, Просена, Басарбово, а други са в дефицитност за дълги периоди като: леща, боб, картофи, захарни и шоколадови изделия, ел. домакински уреди, мебели, обувки и др. Недостатъчно е направено и липсва нужната инициатива от страна на ръководствата: на ОП „Търговия“, ГПК „Наркооп“, както и местните доставчици: ПЖК „Родопа“, Млекозавода, Булгарплод и др. за производство и доставка на липсващите стоки.

В дълг към русенските граждани са ръководствата на редица промишлени предприятия, които все още не са преустроили работата си след Майското съвещание и Докладната записка на др. Т. Живков и не са взели необходимите мерки за разширяване и разнообразяване на стоките. Въпрос на чест за всички партийни и стопански ръководства е да се осигури производство през 1981 г. на стоки и услуги за 129 мил. лв. — 23,9% над планирания ФРЗ. Не е на живо подхода при посрещане и обслужване на клиентите, учтивостта и компетентността при даване на нужната информация. Нерядко се допуска осъдително бездушие към исканията на гражданите. Не задоволява качеството на туристическото обслужване в Интерхотели „Балкантурист“. Недостатъчно добра е хигиената и културата на търговията в магазините на ОСП „Булгарплод“. Често се допуска да се предлагат лошокачествени плодове и зеленчуци. Необходимо е партийните и стопански ръководства на всички търговски предприятия да проявяват по-голяма инициатива, гъвкавост и вкус за предаване на действително русенски облик и култура на търговското обслужване.

Значителни подобрения трябва да настъпят в работата по самозадоволяването. С нищо неоправдана е липсата на помощни стопанства в такива предприятия като: ЗММ

„Ст. Караджа“, Автокомбината, ХК „Г. Генов“, з-д „Н. Киров“, ЗИТА, Винзавода и други, въпреки че Общинския народен съвет им е предоставил терени за материална база, земи за производство на фуражи и зеленчуци, приплоди и животни за угодяване. Нужно е да се разкрият и правилно използват всички резерви за покриване недостига до нормативите за потребление по пътя на самозадоволяването.

На тази основа следва чувствително да се разшири обхвата на столуващите, като се поевтини и подобри храната. Сега 15 предприятия с над 8500 работници все още не са разкрили собствени столове. Редица столове са с ограничен капацитет, обзавеждането и хигиената, не е на нужното ниво, ниска е културата на обслужване.

Добри резултати могат да се отчетат и в областта на **комунално-битовото обслужване**. Усъвършенствува се структурата на битовите услуги и се създадох условия за тяхното по-пълно и комплексно задоволяване. Подобри се организацията за обслужване на гражданите по поддържането на домакинската битова техника. Въведе се диспечеризация на поръчките в промишлена база на под. „Здравко Чампоев“. Внедриха се нови технологии в прането и химическото чистене. СД „МПБУ“ в интеграция със СХК „Г. Генов“ разработиха и внедриха нови конструкции програмна мейбел. Все повече се съобразява работното време на обектите за услуги със свободното време на празниците.

Значително подобрение настъпи и в задоволяването с телеграфо-телефонни услуги. Само през последните две години бяха разкрити нови 8812 телефонни поста, което позволи да се повиши плътността на телефонните постове на сто жители над средната за страната.

Подобри се транспортното обслужване на населението от гр. Русе и съставните села на селищната система. Проведената сесия на Общинския народен съвет очерта пътищата, формите и средствата за по-нататъшно развитие на транспорта. Разработена е, обсъжда се и предстои да се въведе по-рационална маршрутна схема за движение на автобусите.

Независимо от това комунално-битовото обслужване изостава от нарасналите изисквания и от научно-обоснованите нормативи. Не се задоволяват комплексно потребностите на населението. Не удовлетворява нивото, сроковете и качеството на дървообработващите, обувните, кожухарски-

те, авторемонтните и радио-телевизионни услуги. Остава нерешен въпроса с бързите и експресни услуги. Бавно се изгражда домът на красотата и улицата на услугите.

В прането и химическото чистене има спадане под достиженията в края на миналата петилетка, въпреки че е изградена отлична материална база. Още по-незадоволително е състоянието на строително-ремонтните и бояджийски услуги, които заемат едва 2 на сто от общия обем на работата на район „Ремонтстрой“. Значително отстъпление се направи, особено през 1980 г., от страна на железопътния транспорт. Намалени бяха бързите и пътнически влакове, не се спазваха разписанията. Занижен бе критерият по поддържане на хигиената както в ж. п. вагоните, така също в централна ж. п. гара. Не е на добро ниво, често се допускат грешки и се създават много затруднения на граждани-те при отчитане на консумираната ел. енергия.

Нерядко явление в системата на услугите е обслужващите персонал да не се отнася търпеливо към клиентите. Допускат се нарушения в таксуването, проявяват се предпочитания към отделни клиенти и други негативни прояви, които не съответствуват на изискванията за висока култура в обслужването и създават отрицателно отражение върху съзнанието и поведението на много трудещи се. Независимо, че тези въпроси бяха посочени пределно ясно в Докладната записка на др. Т. Живков, все още не са получили практическо решение. За това усилията на партийните и стопански ръководства на всички предприятия, извършващи услуги, трябва да бъдат насочени към усъвършенстване на цялостната организация, разнообразяването на формите и решително издигане културата на обслужването.

Подобри се здравното обслужване на населението в амбулаторно-поликлиничните, стационарните и специализираните заведения. Реконструира се базата на окръжна болница и влезе в експлоатация модерно обзаведена поликлиника в квартал „Изток“. За повишаване санитарно-хигиенното състояние на здравните заведения само за 2-те години бяха инвестирани 255 хил. лв. Повиши се техническата съоръженост на здравната мрежа. Въведоха се нови ефективни методи за диагностика и лечение.

Независимо от постигнатите положителни резултати, все още се допускат и сериозни пропуски в качеството и културата на медицинското обслужване, в здравната профилактика. Трудещите се населението губят много време за ползване услугите на здравните заведения и служби.

Често прегледите са формални и повърхностни. Не се полагат достатъчно грижи за повишаване квалификацията и професионалното умение на медицинските кадри. Партийният комитет на здравните работници трябва да проявява още по-голяма възискателност за усъвършенствуване управлението и пълна мобилизация на субективния фактор за постигане на желаното от гражданите подобрене на нивото на обслужване в здравеопазването.

В изпълнение на плановете за социално-икономическото развитие на трудовите колективи една от главните грижи бе създаването на база и организация за отпих, възстановяване, укрепване и развитие на физическите и духовни сили на трудещите се. През 1980 г. във всички форми за дълготраен отпих са почивали 27,91 на сто от профсъюзните членове, от които 16,5 на сто по линията на ЦС на БПС и 9,38 на сто във ведомствена база на русенските предприятия, които разполагат с над 1800 бр. леглови фонд. Значителна част от нея не е на нужното ниво и има предимно сезонен характер. Голям е броят на предприятията и учрежденията, които въобще не разполагат с никаква собствена база. Необходимо е по-голяма инициатива от ръководствата за строителство на нови собствени почивни домове като се обединяват усилията на предприятията в кооперирано строителство през VIII петилетка.

За краткотрайния отпих на трудещите се в околностите на гр. Русе се построиха немалко профилакториуми, туристически, гребни и спортни бази. Положи се началото и се изгражда в младежкия парк нов атракционен център, в който се монтираха модерни в техническо и естетическо отношение съоръжения. Усилията ни са насочени към младежкия парк, за да стане той отново любимо място за отпих, спорт и развлечения на населението от гр. Русе.

Но постигнатото по изпълнението на програмата за развитие на краткотрайния отпих на трудещите се е незадоволително. Забавя се проектирането и благоустрояването на западния парк „Приста“ и поречието на р. Русенски Лом. Малко е направено от Общинската комсомолска организация за поемане шефство над тези обекти. Незадоволително е транспортното обслужване в дните за седмичен отпих, липсват сцени за програми, пешеходни алеи, заведения за обществено хранене. Не се отреждат терени на предприятията в тези зони за строителство на база за краткотраен отпих.

Решаването на социалните проблеми на колективите и жителите на русенската селищна система е предстояща за дача, която следва да реализираме през годините на осмата петилетка.

II. ЗА ВИСОКО НИВО И ЕФЕКТИВНОСТ НА ИДЕОЛОГИЧЕСКАТА РАБОТА

През отчетния период под ръководството на ОК на БКП, ОПК, ПК и ППО осъществиха целенасочена и резултатна дейност в Русенската общинска партийна организация за повишаване ефективността на идеологическата работа, за изпълнение на социално-икономическите, политическите и културни задачи в Русенската община.

Стабилната политическа обстановка, творческият подем в трудовите колективи, нарасналата социалистическа съзнателност и социална активност на трудещите се, на целия партийен и обществен актив от Русенската селищна система са убедително доказателство за силата на партийната политика и нейното практическо реализиране в живота, в трудовите колективи. Налице е правилно разбиране и отношение към вътрешната и външната политика на НРБ и другите социалистически страни, начело със Съветския съюз, по-пълно се разкрива несъстоятелността и реакционността на буржоазната идеология и начин на живот.

Под ръководството на ОПК в Русенската общинска партийна организация се разпръща активна работа за ускорено завършване преустройството на идеологическата дейност. Партийните органи и организационните работници за по-пълно осъществяване на взаимодействието между социалната среда и идейно-възпитателната работа, за най-тесно свързване на идеологическата практика с политиката на партията и задачите на трудовия колектив, за прилагане на нови, по-ефективни принципи и методи в организацията и ръководството на идеологическия процес. Ударението се постави върху по-нататъшното овладяване и прилагане на комплексния подход към решаването на идеологическите проблеми и задачи. Това се свързва с по-високи изисквания към културата и квалификацията на идеологическите кадри, с уменията им да преустройват и усъвършенствуват своя стил на мислене и действие, своите ръководни функции.

В практическото овладяване на трите направления са постигнати трайни, положителни изменения. По-голямата част от ППО са се превърнали в действени центрове за все

кидневна политическа и възпитателна работа сред хората в трудовите колективи. Атестат-оценките на ППО потвърждават, че Русенската общинска партийна организация има всички основания и възможности успешно да завърши преустройството до XII конгрес на БКП.

Общинският комитет на партията, Общинският народен съвет осъществиха редица мерки за усъвършенствване на обществената среда в русенската община. В ППО се утвърждава положителна тенденция да се отчитат многообразните въздействия на социалната среда, активно да се съдействува за отстраняване на отрицателните фактори и условия. Под ръководството на редица ППО се изграждат дееспособни трудови колективи, които се превръщат в активни фактори и среда за възпитание като тези в з-д „В. Пискова“, синя смяна, СХК „Г. Генов“, завод № 2; ЗПП — ППО — първо обособено производство; ККК „Ив. Димитров“ — цех № 9 (дървообработващ цех); завод „П. Караминчев“ — ППО при цех „Ширпотреб“; СМК — ПМУ; завод „Фазан“ — ППО при цех II; МК „Г. Димитров“ — ППО при инструментален цех, комб. „Юта“, комб. „Дунавска коприна“ — ППО при тъкачен цех и мулинажен; Руска езикова гимназия; Техникум по зърносъхранение и зърнопреработване и др. Полагат се усилия от ПК, ПБ, и ППО за нарастване на идеологическото въздействие на обслужващата сфера. Все по-пълно се отчитат идейно-възпитателните аспекти на стопанската дейност, на вземаните управленчески решения. Редица стопански и административни ръководители имат съществен принос за утвърждаването на високи нравствени добродетели сред трудещите се. В не малка част от ППО се засилва активността им в непосредствената идеологическа работа като лектори, пропагандисти, агитатори, наставници („Юта“, з-д „П. Караминчев“, МК „Г. Димитров“, Митницата, СД „Търговия“, СД „МПБУ“, комб. „Дунавска коприна“, СМК, „В. Пискова“ и др.). 52 на сто от пропагандистите в партийната просвета са ръководни кадри. Подобри се въздействието на трудовите ритуали, патронните празници, чествувания на бележити дати и събития, манифестации, новогодишните празници и др. Засилена е прижката на ОПК, ППО, Общинския народен съвет, Общинския комитет на ОФ за подобряване на базата и за издигане на идейно-емоционалното ниво на семейно-празничните обреди. В това направление на преустройството съществуват и редица слабости, нерешени проблеми. Все още не се разбира

и оценява от някои комунисти и ръководни кадри много-страйността на понятието социална среда, не се отчита диалектическата връзка на социалната среда и идеологическия процес. Използването на свободното време не е напълно овладян процес. Допуска се понякога недостатъчно внимание към интересите и потребностите на хората, не се работи системно и целенасочено за проучването и формирането на общественото мнение и настроение. Има случаи, когато се подценява ролята на личния пример на ръководителя и комуниста. Крайно неблагоприятен възпитателен ефект има проявите на субективизъм, бюрократизъм и формализъм в организацията и управлението на производството. Това проявява особено силно на партийните събрания за обсъждане на Докладната записка на цр. Т. Живков до Политбюро на ЦК на БКП, където много от поставяните въпроси и изисквания се отнасяха до нравствените качества на ръководителя. За сериозни пропуски в работата говорят фактите за запускане на лош социално-психологически климат в ОП „Ал. Атанасов“, СП „Химонаб“, Интерхотели „Балкантурист“ — Рига, ПРПС, СП „Риба и рибни продукти“, в СПТУ по ЖП транспорт, Техникум по речно корабоплаване и корабостроене, Народна опера.

Не са постигнати повсеместни резултати за повишаване съзнателността и отговорността за опазване на социалистическата собственост, за строго спазване на трудовата, технологична и финансова дисциплина. Допуснатите отрицателни прояви и явления, закононарушенията, показват, че нашата възпитателна работа не е достигнала до всеки човек, че не винаги тя е убедителна и резултатна. По-целенасочена и ефективна трябва да бъде работата ни за идеологизацията на обслужващата сфера.

През отчетния период бяха постигнати положителни резултати в дейността на общинската партийна организация за по-тясното свързване на идеологическата работа с политиката на партията и задачите на трудовия колектив. Борбата за изпълнение на решенията на Националната партийна конференция бе в центъра на идейно-възпитателната работа на ППО. В резултат на това се повиши съзнателността на комунистите и трудещите се, активността им в борбата за усъвършенстване социалистическата организация на труда и плановото ръководство на икономиката, за практическото осъществяване на партийната стратегия, за висока ефективност и високо качество във всички отрасли и сфери на общественния живот.

Успешното внедряване на новия икономически подход и механизъм, бригадната организация на труда се превръща в един от главните критерии за преустройството на идеологическата работа.

Приложението им оказва съществено влияние върху взаимоотношенията в трудовите колективи и разкрива значителни възможности за утвърждаването на социалистически нравствени добродетели. Порасна чувството за отговорност за хода на производствения процес в редица колективи като ХК „Г. Генов“, ЗПП, комб. „Юта“, СМК, Пристанищен комплекс, МК „Г. Димитров“ и други.

Тази организация на труда издига на ново, по-високо равнище взаимната и лична отговорност и самодисциплина. Промененият начин на формиране на работната заплата, като остатъчна и резулативна величина спомогна колективът да проявява повишена изискателност към недисциплинираните и недобросъвестни работници, към онези, които се стремят да се облагодетелствуват несправедливо.

Независимо от настъпилите положителни изменения, не навсякъде са създадени необходимите организационно-политически условия и социално-психологически взаимоотношения за по-пълна изява на инициативата и творческите възможности на всеки труженик. Недостатъчна е все още ролята на бригадните съвети за формиране на личностни качества, необходими за пълното внедряване и функциониране на новия икономически подход и механизъм. Много по-конкретна, целенасочена и системна трябва да бъде работата с новопостъпилите и с младите работници. Принципността, честността, деловитостта, умението да се търси новото, прогресивното, стремежът да се намира в труда удовлетворение не само на материалните, но и на духовните потребности на личността, — това са дълбоко залежали нравствени принципи, които чие с общи усилия трябва по-нататък да развиваме и умножаваме.

Многогранна и целенасочна бе работата ни за формирането на социалистическата личност, за изграждането на марксистко-ленински светоглед.

През отчетния период се обогати съдържанието, усъвършенствуваха се формите и методите на партийната пропаганда. Повиши се идейно-теоретическото равнище на марксистко-ленинската просвета и нейното най-тясно свързване с живота, подобри се цялостната ѝ организация и ръководство. Обхватът на комунистите в системата на политическата про-

света нарасна от 83 на сто през 1978 г. на 91 на сто през 1980 год. Сега по-голямо внимание се отделя на марксистко-ленинската подготовка на работническата класа, в резултат на което тя изразява лично отношение към разглежданите проблеми и готовност за прилагане на изученото в практиката. С голям идеологически и приложен ефект в партийната просвета са проведените във всички звена практически занятия, поставяните системно практически задачи, провежданият общински преглед на рефератните разработки, научно-практически конференции, дискусии, разработването на доклади, съобщения, решаването на казуси и др. През изтеклата 1979—1980 г. в ПУГ бяха проведени над 831 практически занятия по проблемите на социалистическата организация на труда, на които се направиха конкретни предложения за решаване на редица стопански задачи. През последните години свързването на партийната просвета със социално-икономическите задачи на колективите намери конкретен израз в движението „Пропагандистът — активен борец за високо качество и ефективност“, в което участвуват над 91 на сто от пропагандистите в Русенската общинска партийна организация.

Икономическото образование след указанието на Секретариата на ЦК на БКП за усъвършенствуването му, навлезе в нов, по-висок етап. В системата на партийната просвета най-голям е броят на звената от икономическо направление — 317 със 7300 участника. По-добре се спазват принципите за последователност и диференцираност, като се съчетава изучаването на политическата икономия с актуалните икономически проблеми на изграждането на развито социалистическо общество, на научно-техническия прогрес, на новия икономически подход и механизъм.

Съществен е приносът и на лекционната пропаганда за успешното решаване на социално-икономическите, политическите и културните задачи на съвременния етап. През периода 1978—80 г. в Русенската селищна система са проведени около 7000 лекционни мероприятия. Подобрена е цикличността и тематичността на лекционната пропаганда, обхватът на слушателите, техният качествен състав, като значително е повишен броят на аудиториите с работнически състав.

Грижите на ПК и ППО трябва да се насочат за подобряване самостоятелната работа над книгата на участниците в звената, на диференцирания и индивидуален подход на пропагандистите към всеки от тях, за повишаване на актив-

ността им. По-задълбочено да се изучават трудовете на класиците на марксизма-ленинизма и партийните и правителствени документи и решения, като се осъзнават конкретните задачи, които произтичат от тях. Не задоволява ефективността на партийната пропаганда в борбата за преодоляване на отрицателните явления и прояви, за утвърждаване на чертите на социалистическия начин на живот. Много по-настъпателна трябва да бъде нашата пропагандна дейност в борбата срещу буржоазната идеология, ревизионизма и опортюнизма.

Положителни изменения настъпиха в качеството и ефективността на политическата агитация, на цялостната масово-политическа работа. В центъра на масово-разяснителната и индивидуалната политическа работа с хората застанаха главните проблеми, които решават партията и народа на съвременния етап. Обогасти се нейното съдържание, разшири се обхватът ѝ, подобри се системността ѝ. Определени положителни изменения има в осъществяваната масово-политическа, идейно-възпитателна работа по актуални външнopolитически и вътрешнopolитически събития. Главното бе работата за осигуряване изпълнението на девиза на петилетката, за активизиране участието на трудещите се в научно-техническия прогрес, издигане ролята на социалистическото съревнование, овладяването на новия икономически механизъм, реалното решаване проблемите на качеството, социалистическата организация на труда, дисциплината и др. В това отношение все по-резултатно се използват откритите партийни събрания, индивидуалните разговори, нагледната агитация, местните вестници, радиоуредбите като тези на з-д „П. Караминчев“, ЛВЗ „В. Коларов“, МК „Г. Димитров“, ЗПП, ККК „Ив. Димитров“, ХК „Гаврил Генов“, Автокомбинат — Автостопанство № 1 и др. По-умело се използва масово-политическата работа за разгръщане на социалистическото съревнование. Обогасти се неговото съдържание, разнообразиха се формите за активизиране участието на трудовите колективи в него. Засилва се гласността и сравнимостта на резултатите, търси се по-разнообразна и действена ритуалност при отчитане на постигнатото и при награждаване на първенците. По-пълно се използва взаимодействието между профсъюзните и комсомолските организации за разкриване на трудовата и личностна характеристика на първенците, за издигане общественото признание на техния труд и постиженията им.

Като основна форма за участие в социалистическото съревнование все повече се утвърждават творческите планове на работниците и специалистите. През последната година на петилетката с лични творчески планове работиха 17 880 работници и специалисти и с колективни 3 446 бригади и други производствени звена. Атестат за трудовата и политическата активност на трудещите се са зародилите се високопатриотични инициативи на 18-те тъкачки от з-д „В. Пискова“ и 46-те тъкачки от комбинат „Дун. коприна“ за предсрочно изпълнение на седмата петилетка. Те се превърнаха във всеобщо движение, което достигна връхна точка в предконгресното съревнование под девиза „Нито един трудов колектив с дълг към петилетката“, за завоюване правото на рапорт пред Дванадесетия конгрес на БКП“.

Но все още не се отдава дължимото внимание на възпитателното въздействие на социалистическото съревнование. Недостатъчно се оценяват и търсят в творческите почини и инициативи на трудещите се и младежта онези нравствени измерения, които извисяват социалистическата личност, превръщат я не само в добър изпълнител, но и в активен творец.

Значително се подобри идейно-художественото равнище, мащабността, актуалността на нагледната политическа агитация.

По-умело се прилагат и са на по-високо качествено ниво масовите форми, чрез които се осигурява възпитателно въздействие като празници на професията, вечери на първенците, на юбилея, на трудовата слава, даване име на бригада, ритуал за встъпване в редовете на работническата класа. Положителен пример в това отношение е работата на ПК и ППО в з-д „Арда“, „В. Пискова“, з-д „Н. Киров, МК „Г. Димитров“, з-д „Фазан“, Нармаг и др.

През отчетния период бе разгърната активна идейно-възпитателна работа във връзка със 110 г. от рождението на Вл. Илич Ленин, 1300 г. от основаването на българската държава, предстоящите XII конгрес на БКП и XXVI конгрес на КПСС, Световния парламент на мира, Детската асамблея „Знаме на мира“, Олимпиада-80 и др. Активизира се дейността за изпълнение програмата на Комитета за култура за хармонично развитие на личността. Това допринесе за повишаване класово-партийното, патриотичното, интернационалното, нравственото и естетическо възпитание на трудещите се и младежта, за формиране на любов и преда-

ност към родината, към Съветския съюз, към всички социалистически страни, към делото на комунизма.

Подходът на Общинския комитет на БКП да провежда **идеологически кампании** по повод на най-крупните исторически и политически събития допринася за по-резултатна работа по комунистическото възпитание на личността.

Разгръщането на **движението за българо-съветска дружба** дава своя голям принос за нарастване любовта на трудещите се и младежта от Русенската селищна система към съветския народ, към КПСС, за безрезервна подкрепа на тяхната вътрешна и външна политика, за обогатяване на нашата социална практика с челния съветски опит. По наши и съветски почини и инициативи работят над 30 000 работници и специалисти. Ползотворни резултати дава и дружбата ни с побратимените градове и области — Рига, Братислава, Потсдам, Нови сад, Сент-Уан, Кримска област. Особено благотворно влияние в развитието на културата и образованието допринася дружбата и сътрудничеството ни с Рига и Братислава.

Не ни задоволява напълно качеството и ефективността на масово-политическата работа и главно на политическата агитация. Не удовлетворява самоинициативата и творчеството на някои партийни организации в подемането на новите проблеми, в бързото реагиране, в неумението да се конкретизират съобразно със задачите, потребностите и интересите на трудовия колектив. Необходимо е да се издигне ролята на просветното събрание в живота на партийните организации и трудовите колективи. Все още не е ефективна индивидуалната работа с хората за преодоляване на потребителския подход, еснафството, безтопанственото отношение към обществената собственост. Това налага да се засили целенасочеността и настъпителността на идейно-възпитателната работа, да се свърже тя още по-плътнио с развитието и утвърждаването на социалистическия начин на живот.

Непрекъснато се усъвършенствува организацията и ръководството на идеологическата дейност, като все по-добре овладява и прилага комплексния подход. Това се проявява преди всичко в по-умелото комплексно планиране и програмиране, в комплексната организация на идеологическата практика. По-добре се разработват и използват перспективни и оперативни планове, комплексни програми, планове за провеждане на идеологически кампании, по-ясно се определят целите и задачите на идеологическата работа. Усъвършенствуват се и се прилагат по-рационални форми,

средства и методи за осъществяване на мероприятията. След XI конгрес на БКП и НПК борбата за повишаване ефективността на идеологическата работа се свързва със значително по-високи социални и качествени критерии. В редица ППО в Автокомбината, ЗПП, з-д „П. Караминчев“, з-д „Фазан“, комб. „Юта“, Нармаг, КЗ „9 септември“ и др. се стремят да определят очаквания резултат от предварително поставените възпитателни задачи. За ускоряване процеса на преустройството и за неговото успешно завършване, положително се отразиха грижите на ОПК, ЗПК, УПК, ПБ за правилния подбор и възпитание на идеологическите кадри. Налице бе стремежът да се приведат на по-високо научно равнище организацията и ръководството на отделните направления на идеологическата работа.

Все още някои ПК и ПБ в заключителния етап на преустройството нямат ясни критерии и показатели за достигнатата степен на реално изменение на идейно-възпитателната работа и нейната ефективност. Не задоволява работата от страна на ОПК, ПК и ППО по проблемите на изучаването и формирането на общественото мнение и настроение. Не може да ни удовлетвори напълно участието на стопанските и административни ръководители, на специалистите в преустройството на идеологическата работа, не всички са се превърнали в политически дейци и възпитатели на трудовите колективи. Не винаги идейно-възпитателната работа в ППО е съобразена с потребностите и интересите на колектива. Решително трябва да се подобри вътрешно-партийната информация по важни политически, стопански и административни въпроси. Съществуват недостатъци в организацията и контрола на изпълнението на взетите решения. На по-високо ниво трябва да се издигне работата ни по обучението на идеологическите кадри. Недостатъчна е помощта и изискателността на ПК и ПБ към ефективността на идейно-възпитателната работа, осъществявана с комсомолските, профсъюзни и ОФ организации. Редица ПБ и ППО не са се освободили напълно от количествения критерий при оценка на идеологическата дейност, като не се отчита реалният ефект от мероприятията. Идеологическата работа в някои трудови колективи и по местоживее не се е превърнала в колективно дело на целите партийни организации. Съществува неадекватност на практическите действия на ПК и особено на ПБ на иначе добре планираните мероприятия.

През отчетния период, под ръководството на ОК на БКП, ОПК и ППО укрепна и се разви дейността на институтите за култура, дружествата, групите и творческите съюзи, художествената самодейност и средствата за масова информация. **Успешно се изпълняват партийните решения за повишаване социалната функция на културата в общината.** Повиши се художественото майсторство и идейното равнище, разработването на съвремената тема като фактор за утвърждаване на социалистическия начин на живот. С творческата си продукция Народната опера, Драматичния и кукления театър, Русенската филхармония се стремят все по-сполучливо да утвърждават новите черти в мисленето и поведението на нашия съвременник, нравствения и трудов облик на комуниста. Израз на това развитие на колективите са техните успехи, както на русенска сцена, така и на националните прегледи и декади в София, Велико Търново, Стара Загора и международни изяви в СССР, Полша, Румъния, Унгария.

В изпълнение решенията на XI конгрес на БКП се усъвършенствува системата за разпространение на културните ценности в общината, подобри се работата по естетическото възпитание на трудещите се и младежта. Значително укрепнаха и израснаха с творческия си авторитет Групата на русенските художници, Дружеството на писателите. Напредък в своята работа бележат и Окръжната библиотека; ОУ „Кинематика“; Център за фотонформация и фотопропаганда, Окръжен музей. Със свой принос в реализацията на партийната политика участвуват и средствата за масова информация — ТВЦ Русе; в-к „Дунавска правда“, РТВ — Русе. Все повече се утвърждават и имат определено място в културния живот на общината такива крупни изяви като: МФ „Мартенски музикални дни“, Северобългарската художествена изложба, Дните на военно-патриотичната литература; литературните празници „Класа работна напред“; Дните на побратимените градове и др.

По-нататъшно развитие получи художествената самодейност. Стабилизираха се редица самодейни състави, налице е една постоянна динамика в идейно-художествено отношение и жанрово обогатяване. Продължават добрите традиции на гр. Русе — представителните състави хор „Родина“, „Дунавски звуци“, „Дунавски вълни“, танцовите ансамбли при з-д „Н. Киров“, „Здравец“, ВИММЕСС, Ансамбъл за народни песни и танци при ОНС и др.

Повишава се приносът на домовете на културата и на-

родните читалища във взаимоотношенията между творците и трудовите колективи. Особено показателна в това отношение е дейността на читалище „Зора“, „А. Кънчев“, Дома на културата при транспортните работници и ДМЗ „Г. Димитров“, Дома на културата на търговските работници и др. Положителни изменения има в тази насока и в работата на ПК и ППО в редица предприятия и учебни заведения като ЗПП, ПРПС, ХК „П. Караминчев“, АЕГ, „Г. Милев“, у-ще „В. Коларов“, „Ив. Вазов“, „Бр. Миладинови“ и др.

Общинският съвет за култура все по-успешно утвърждава принципа на общественно-държавното начало в управлението на художествената култура.

Независимо от тези положителни изменения в областта на художествената култура основателно трябва да се предявят и редица изисквания. Значително трябва да се подобри разработването на съвременната тема, изграждането от ИК на една по-добра перспективна репертоарна политика, съобразена с интересите и естетическия уровень на различните групи зрители и слушатели. Необходимо е да се насочат усилията към по-активно реализиране на партийната повеля „Повече сред народа, по-близо до живота“. Още по-активно следва да се разгръща културната дейност в самите трудови колективи, за приобщаване на трудещите се и особено на младежта към най-добрите постижения на изкуството и културата за формирането у тях на правилен естетически вкус и критерии. По-конкретна и целенасочена да бъде дейността на ПК и ППО и обществените организации за естетизацията в бита, труда и взаимоотношенията между хората. По-активно следва да се включи групата на художниците в естетизацията на производството и жизнената среда, в декоративно-монументалното оформление на селищата.

Нужно е да се засилят грижите на Общинския съвет за култура и обществените организации към разнообразяване в жанрово отношение самодейното изкуство и издигане на неговото художествено равнище. Да се подобри приемствеността между пионерската, средношколската и студентската художествена самодейност. По-енергични трябва да бъдат усилията на Общинския комитет на БКП, на Общинския съвет за култура за привличането на работа на талантиливи творци и тяхното стабилизиране в Русе за по-продължително време. Следва да се създаде по-добра система за издирването и развитието на младите дарования в областта на изкуството.

Специални мерки трябва да се вземат за по-доброто

опазване и комплексно използване на изградената база. Общинският съвет за култура следва да паспортизира всички сцени в община Русе и да следи за степента на използването им, независимо от ведомствената им подчиненост.

Под ръководството на окръжния и общинския комитети на БКП в Русенската селищна система бяха осъществени комплексни мероприятия за успешното и последователно осъществяване на решенията на пленума на ЦК на БКП по образованието, на Първия конгрес на народната просвета и съвместния пленум—сесия на ОК на БКП и ОНС. Общинският съвет за народна просвета, ППО, административните ръководства в учебните заведения подобриха ръководството и ефективността на цялата политическа, организационно-педагогическа и учебно-възпитателна работа. Съществени изменения настъпиха в съдържанието на обучението и възпитанието по всички учебни дисциплини. С успех се внедри новото учебно съдържание в началното и основно училище до VII клас, а през тази година и в VIII клас. На по-висока степен се изведоха процесите, свързани с миогледното възпитание на младия човек. Изгради се база за идеологическа работа в учебните заведения, като се създадоха идеологическите комплекси в средните училища, а в основните — димитровски и пионерски стаи. Безспорни са постиженията в трудовото възпитание, за което се изведе опит с национално значение. Изградените кабинети по трудово възпитание в детските градини „д-р „Мара Малеева“, „Зоя“, „Г. Генев“ и др., обзаведените стаи на труда за учениците от началния курс, утвърдените вече политически центрове в основните училища „А. Кънчев“, „П. К. Яворов“, „Ол. Панов“, „Тома Кърджиев“, „Хр. Смирненски“, „Бр. Миладинови“, „Л. Димитрова“, „П. Р. Славеиков“ и др. дават своя принос в трудовото възпитание. Учебните заведения все по-успешно се превръщат в център за естетическо възпитание на учащата се младеж.

Ръст бележи обхвата и реализацията на младото поколение. Сега в предучилищно възпитание са обхванати 64 на сто от децата, 99,2 на сто от завършилите основно образование продължават да се учат в средни учебни заведения. В последните две години 96 на сто от завършилите средно образование постъпват на работа в материалното производство или продължават образованието си във висши или полувисши учебни заведения.

Утвърждава се с успех държавно-общественото начало

в управлението на училището. Под ръководството на ОПК общинският съвет за народна просвета и ППО се създадоха училищните настоятелства. Общинският съвет за народна просвета подобри перспективното програмиране за развитие на образованието до 1985 г. Изпълнява се и програмата за разширяване, модернизация и реконструкция на материалната база, за което активно съдействие оказват и училищните настоятелства. Укрепват връзките на учебните заведения с производствените предприятия, обществените организации и институтите за култура.

В голяма част от учебните заведения — „Н. Й. Вапцаров“, „П. К. Яворов“, МТ „В. Коларов“, „Ив. Вазов“, РЕГ, СПТУ по автотранспорт и др. ППО са политически ръководители на учителските колективи, допринасят да се утвърждава стил на висока изискателност и творческа атмосфера за работа.

Все още не ни удовлетворяват мащабността, темповете на обновителния процес, активността в преодоляване консерватизма, формализма, ненужното претоварване на ученици и учители, за чувствително подобряване на многостранната подготовка на учащите се.

Задачите, поставени в Докладната записка на др. Т. Живков до Политбюро на ЦК на БКП (14. X. 1980 г.) изискват особен акцент за подготовката на учащите се за работа и живот в новата трудова среда, в която ще попаднат след завършване на образованието си. В това отношение общинският съвет за НП, ДКМС, училищата и обществеността, трябва по-целенасочено да работят за по-близко общуване на учениците с трудовите колективи, за създаване на любов към избраната професия. Да се насочат усилията на обществеността и на родителите към активизиране дейността на децата и юношите в извънучебно време по местожителство. Общинският комитет на ДКМС, бригадирският щаб трябва да насочат вниманието си към ефекта от възпитателното въздействие на летните и есенни бригади. Училището, семейството и трудовият колектив е призван да повиши нивото на моралните изисквания на ученическия колектив, да разшири полето на нравствената закалка на личността на учениците.

Не се води непримирима борба срещу тютюнопушенето и употребата на алкохол сред учащите се. За недостатъчна възпитателна, превантивна работа на партийните, административните, комсомолски и пионерски ръководства и орга-

низации, на учителските колективи, на цялата общественост говорят фактите за допускане на противообществени прояви от малолетни и ученици. Недостатъчна е вискателността на общинския съвет за народна просвета към административните ръководства, за комплексно изпълнение задачите по преустройството на учебно-възпитателния процес. Работата с младите специалисти и резервни кадри не е в достатъчна степен целенасочена и перспективна.

Усилията на Общинският съвет за народна просвета, ППО, училищните настоятелства, педагогическите колективи трябва да се насочат към осигуряване на условия за създаване обективни предпоставки за изграждането на новото ЕСПУ, за вливане на ново съдържание в действащата сега образователна структура, за успешно обучение и възпитание на шестгодишните първокласници. Високата цел пред нас и критерият за зрялост на нашето образование е изпълнението на Тезисите за развитие на образователното дело в НР България и постановките във встъпителното и заключително слово на др. Т. Живков пред пленума на ЦК на БКП от м. юли 1979 г.

Повишиха се изискванията към партийните и административни ръководства и на ВИММЕСС, ИДУ и ИСМК. Преподавателските колективи усъвършенствуват организацията на учебно-възпитателната работа, за увеличаване участието на студентите в научно-изследователската работа, използват ефективни форми за самостоятелната им подготовка. Необходимо е да се вземат мерки за усъвършенстване на обществено-политическата практика на студентите и по-добър контрол върху реализацията на младите специалисти. По-ефективно трябва да се използва кадровият потенциал на ВИММЕСС и ИДУ за идеологическото възпитание на трудещите се и младежта от Русенската селищна система.

На по-широка основа да се прилага икономическият подход, да се търси икономическият ефект от всяка дейност, икономическият критерий да бъде един от основните при оценка на всяко начинание в образователната система. Цялостната дейност по обучението и комунистическото възпитание да се насочи към изграждане на многостранно развитата личност, способна пълноценно да се реализира в живота. Трябва непрестанно да се усъвършенствува учебно-възпитателната работа в учебните заведения при условията на сега действащата образователна структура, като се

разгръща педагогическото творчество, на основата на съвременните постижения, на педагогическата и психологическа наука и на методите на отделните учебни дисциплини.

Другарки и другари,

От направеното изложение се вижда, че под ръководството на ОК на БКП, ОПК, ПК и ППО, Русенската общинска партийна организация е завоювала безспорни успехи в преустройството на идейно-възпитателната работа, в превръщането на идеологическата дейност в активен фактор за успешното реализиране на многообразните и сложни задачи на сегашния етап.

Сега нашите партийни организации са въоръжени с нов програмен документ в своята целокупна предстояща дейност — Докладната записка на др. Т. Живков, която е израз на творческото прилагане и развитие в живота на Ленинската априлска линия на партията. Неотложното решаване на всички поставени в нея въпроси има важно идеологическо значение за укрепване още повече нравствените устои на нашето общество.

Важни и отговорни задачи пред идеологическата работа произтичат и от стратегическото направление през VIII петилетка — ускореното, ефективно и качествено прилагане на научно-техническия прогрес, интелектуализацията на общественото производство. Дълбокият смисъл на цялостната възпитателна работа на партийните, държавните и обществени органи и организации е да подготвим трудещите се и младежта за новите изисквания, които времето предявява, за достигане висока степен на социалистическа съзнателност и на активна жизнена позиция.

Идеологическата дейност трябва още по-тясно да се свърже с главното социално направление на икономическото развитие — **човешките аспекти на социалистическата организация и дисциплина на труда**, да обхваща и стимулира положителните явления в развитието на нравствените отношения във всеки трудов колектив. В духа на Докладната записка на др. Т. Живков още по-конкретна и целенасочена е необходимо да бъде работата ни за възпитанието на работническата класа, като се отчита факта, че една голяма част от нея „няма достатъчно традиции, класова работническа закалка“. Централно място в нашата идейно-възпитателна работа трябва да заеме младото поколение и по препоръката на др. Живков „във всички партийни организации, с всички семейства да се проведе разговор за възпитанието на младото поко-

ление, като открито се каже, че пътят към доброто на подрастващите, на нашите деца минава само през любовта към труда, през отговорното поведение към обществото, през дълга към своя народ и родина“.

Сложната международна обстановка, засилването на антисъветизма и идеологическата диверсия на империализма палатат много по-действена и настъпателна работа за формиране у всеки на марксистко-ленински мироглед, на ясни класово-партийни позиции, на любов и преданост към партията и народа, към Съветския съюз и другите социалистически страни, към делото на комунизма.

Обръщението към българския народ по случай 1300-годишнината от основаването на българската държава, XII конгрес на БКП и предстоящите забележителни годишнини и събития ще внесат ново политическо, идейно и трудово съдържание, ще се отразят благотворно върху идеологическия фронт в годината на знаменателния тринадесетвековен юбилей.

III. ЗА ПО-НАТАТЪШНО ПОВИШАВАНЕ РЪКОВОДНАТА РОЛЯ НА ОБЩИНСКАТА ПАРТИЙНА ОРГАНИЗАЦИЯ

Творческият подход на ЦК на БКП при решаване проблемите на общественоекономическото развитие е пример в работата на общинския комитет на партията, да търси нови форми и средства, за изпълване с богато съдържание вътрешно-партийния живот като решаващо условие за повишаване авангардната роля на Общинската партийна организация. Ръководейки се от повишените изисквания и задачите, които постави XI конгрес, Националната партийна конференция и пленумите на ЦК и ОК на БКП, Общинският комитет на БКП постоянно усъвършенствува работата си с цел тя да става по-мощна, високондейна и съдържателна.

Здраво сплотена около априлската линия на партията, Общинската партийна организация непрекъснато бележи ръст в своя социален и качествен състав. Успешно се изпълнява задачата в редовете на партията да се приемат най-достоините представители на работническата класа и трудовата интелигенция, преди всичко из средата на комсомолския актив. Непрекъснато расте броят на жените и специалистите, повишава се образователното ниво на партийните организации. Полагат се грижи и се провеждат полезни мероприятия

за обучението, възпитанието и революционната закалка на младите комунисти.

В резултат на това Общинската партийна организация, която наброява 17 830 члена, обхванати в 496 ППО е в състояние да изпълнява своята роля като политически ръководител на трудещите се от Русенската селищна система. Осигурено е необходимото партийно ядро във всички отрасли на материалното производство и непроеизводствената сфера. В решаващите отрасли на промишлеността — машиностроенето и химията партийното ядро е 14,9 на сто, в транспорта — 15,8 на сто, в строителството — 12,6 на сто, в търговията — 12,5 на сто, което означава, че всеки 6—8 работещ в тези отрасли, е член на партията.

Основното, което характеризира социалния и качествен състав на Общинската партийна организация е това, че 60,3 на сто от нейните членове са работници. Непрекъснато нараства абсолютния и относителен дял на жените членове на партията, който е 31,9 на сто. Със 17,3 на сто от комунистите са с висше образование, 5 на сто с полувисше и 44,1 на сто със средно образование. Съставът на организацията по възраст и партисен стаж е отражение на съчетанието на различните поколения и позволява да се осъществява приемственост и предаване на революционните традиции на партията.

През отчетния период са приети общо 1370 нови членове. 85,2 на сто от тях са работници, 93,3 на сто са с висше и средно образование, 85,6 на сто — на възраст до 30 години, от които 50,1 на сто — до 25 години. Основният дял от новоприетите са от структуроопределящите отрасли и най-важните звена и професии.

Независимо от положителната работа за подобряване социалния и качествен състав на Общинската партийна организация, извършеното от някои партийни организации не отговаря на съвременните изисквания и нужди. Ниско е партийното ядро в ЗММ „Ст. Караджа“, Завода за тръби, ОП „Ал. Атанасов“, предприятията от местната промишленост, услугите и търговията.

Това особено се отнася и за осигуряване необходимото партийно ядро в някои важни професии и звена на нашата икономика. В ЗПП то е едва 10,5 на сто — толкова, колкото е било преди 4 години. В някои от основните професии в завода партийното ядро се движи от 2,7 до 5 на сто. В същото време в колектива работят 700 младежи до 30 години. Подобно е положението в ЗИТА, където комунистите са само

9,2 на сто, а от работещите тук 233 младежи до 30-годишна възраст — само 5,6% са партийни членове.

Тези примери показват, че е необходимо Общинският комитет на БКП да осъществява още по-непосредствен контрол и изисква от партийните комитети и организации задълбочено и всестранно да правят анализ на своя състав и осигуряват партийно ядро във всички звена и професии. Особено внимание трябва да се отделя на партийното ядро в бригадите, в отраслите и производствата, свързани с научно-техническия прогрес.

Работата на партийните комитети и организации с младите комунисти най-тясно трябва да се свърже с възпитанието им в любов към труда, отговорно отношение към обществото и дълг към народа и родината.

Главното, което характеризира дейността на Общинския комитет на партията и неговото бюро през отчетния период е последователната грижа за подобряване стила и методите на ръководство, усъвършенстване на вътрешно-организационния живот и по-пълно реализиране ръководните функции на общинската партийна организация. Извършената работа е свързана преди всичко с утвърждаването на Общинския комитет на БКП като пълноценен и авторитетен орган, като непосредствен политически ръководител в селищната система, със свой облик на дейност.

Пример за нас е утвърдението от бюрото на ОК на БКП стил на висока принципност, възискателност, деловитост и оперативност, творческият подход при изпълнението на сложните задачи, поставени от ЦК на БКП. Доверието, което ни се оказва, допринесе да се повиши умението на ОПК и неговото бюро при изучаването и разработването на проблемите и определянето на перспективите за развитието на общината, по-умело да използва политическият и комплексен подход и търси най-правилните ефективни форми и средства за реализиране на належащите цели. По-добре да определим мястото на всички органи за социално управление в общината ни помогнаха и решенията на пленума на ОК на БКП от месец януари 1980 година. Сега комитетът по-задълбочено изучава и обсъжда проблемите на селищната система, на трудовите колективи, по-пълно разкрива тенденциите в развитието на процесите и явленията и с политически средства влияе за тяхното усъвършенстване.

В основата на дейността на Общинския комитет на БКП стоеше задачата за претворяването в живота стратегическия

курс на партията за висока ефективност и качество, овладяването на новите изисквания в развитието на икономиката и внедряването на икономическия подход. Утвърди се практиката при разработването и обсъждането на проблемите да вземат участие по-голям брой членове на ОПК, по-умело да се използват специалистите. Съставят се работни групи и комисии, които на основата на комплексния и програмно-целеви подход, подготвят научно-обосновани програми и проекти за решения. В резултат на това, бяха разработени редица въпроси, свързани с комплексното изграждане и благоустрояване на селищната система, подобряване културата на търговското обслужване, разнообразяване на услугите за населението и др.

През последните години на пленуми на ОПК бяха поставени на обсъждане едни от най-важните въпроси от социално-икономическото развитие на общината. Критичният дух и високата изисквателност, предявени на пленума на ОПК за повишаване отговорността и дисциплината, допринесе партийните и стопански органи и кадрите бързо да преустроят стила и методите си на ръководство, в резултат на което успешно бяха изпълнени стопанските задачи през 1979 година. Пленумът за работата на партийните органи и организации в условията на новия икономически механизъм помогна цялостната организаторска и политическа работа в общинската партийна организация да се насочи към създаване на всички необходими условия чрез пълното приложение на икономическия подход да се отговори на по-високите изисквания и задачи, които ще постави предстоящия XII конгрес.

Отчитайки мястото, което заема нашата селищна система в окръга, Общинският комитет на БКП винаги е подхождал от строго принципи позицион при решаването на въпросите. За това допринася ведрата и творческа обстановка на колективност и деловитост, стремежът към висока изисквателност за изпълнение на възложените задачи. Засили се конкретността и оперативността в работата на бюро на ОПК. Повисоки изисквания бяха предявени към Общинския народен съвет и останалите органи за социално управление за разгръщане на възможностите им и засилване на тяхната отговорност в най-правилното решаване проблемите, свързани с битата, труда и отдиха на трудещите се. Натрупан е положителен опит в политическото ръководство на икономическите и социални процеси в селищната система. Успешно се осъществява

ява единно партийно ръководство на промишленото и селскостопанско производство.

Утвърдената практика да се извикват на отчет в бюрото на ОПК партийни и стопански ръководства, които не създават необходимата организация за изпълнение на стоящите пред тях задачи, успешно се пренася в работата на партийните комитети и организации.

Важно място в нашата работа заема изучаването, създаването и внедряването на положителния опит. На него Общинският комитет на БКП гледа като на съставна част в комплекса от мероприятия за постигане на поставените цели в различните направления на партийната дейност. Особено място отделяме на изучаването и творческото приложение на неограничавания по своето богатство и разнообразие опит на Рижката партийна организация. Плод на това сътрудничество е правилното решаване на редица проблеми на нашия социално-икономически и културен живот. Като се ръководи от съвременните изисквания, ОПК насочи усилията на партийните комитети и организации към създаване на положителен опит за повишаване ефективността от работата им при внедряването на новия икономически механизъм. Разработените под тяхно ръководство комплексни програми за решаването на основни проблеми на предприятията даде възможност да се осигури в по-пълна степен единство на организаторската и политическа работа при осъществяването на сложните икономически задачи. Висока оценка заслужава дейността на партийните комитети и организации в ККК „Ив. Димитров“, МК „Г. Димитров“, Автокомбината, СХК „Г. Генев“, завод „Арда“, НПЗ „Л. Таджер“, ТПК „Съгласие“, Нармаг и др., които проявяват творчество и самониициатива при решаването на новите проблеми и задачи.

Важна роля за повишаване ефективността на нашата ръководна дейност изигра извършената работа за издигане на по-високо ниво качеството на вземаните от **бюрото и пленумите на ОПК решения**. Сега те имат по-конкретен и действителен характер. В работата по тяхното реализиране и в изпълнението на решенията на партийните комитети и организации също има чувствителни положителни изменения. В бюрото на ОПК, в партийните комитети и на партийни събрания периодически се внасят оценки за изпълнение на взетите решения, осъществява се по-добър контрол, утвърдена е и функционира система за воденето им на отчет. Всичко това показва, че е налице процес на преустройство в стила и

методите на ръководството на ОПК, на партийните комитети и организации, които с нарастващо умение прилагат в своята работа политическия и икономически подход в съответствие с изискванията на ЦК на БКП.

Анализирайки нашия стил в светлината на докладната записка на др. Т. Живков от месец октомври 1980 година, трябва да подчертаем, че в работата на Общинския комитет на БКП, на ПК и ППО съществуват и някои слабости, свързани преди всичко с начина на мислене и действие на субективния фактор. Трябва в самокритичен дух да изтъкнем, че все още не сме съумели напълно да пренесем центъра на дейността си на място, при хората. Много недостатъци в работата ни се дължат именно на това, че замисълът на поставените от висшестоящите органи задачи не се предава пълноценно на изпълнителите, а от друга страна не винаги в достатъчна степен се набира необходимата информация за състоянието на изпълнението на задачите и за назряващите проблеми в трудовите колективи. Поради недостатъчната изискателност и организация от секретарите и завеждащ отделите на Общинския комитет на БКП, незадоволително е участието на работниците от апарата на комитета в заседанията на партийните комитети и бюра, в събранията на ППО и особено на сбирките на партийните групи. Не е преодоляна практиката да се провеждат много мероприятия, без да се държи достатъчно сметка за тяхната ефективност, което ангажира време и сили на партийните и стопански кадри. Недостатъчно се използват знанията, опита и възможностите на членовете на ОПК, не се осъществява необходимия контрол за тяхното участие в живота на партийните организации. В резултат на това недостатъчно се изучава общественото мнение и действителното състояние на работата на място, не се оказва необходимата помощ за бързо и качествено решаване на проблемите и задачите, които стоят пред партийните организации и трудовите колективи. Тези слабости се отнасят и за партийните комитети, които не подпомагат достатъчно конкретно и непосредствено работата на партийните организации и партийните групи. Техните членове и особено една част от секретарите на ПК нередовно лично участвуват в партийните събрания и сбирките на партийните групи.

Това в най-голяма степен важи за партийните комитети при Стопанския енергиен комбинат, АПК „Д. Благоев“, „Ал. Атанасов“, здравните заведения, Заводски строежи. Редица партийни комитети и бюра не създават необходимата органи-

зация и не търсят отговорност от кадрите и комунистите за изпълнение на партийните решения. Работата на партийните комитети и организации при комбината за тежко машиностроене, БКС, ЗММ „Ст. Караджа“, Стройснаб, Окръжно управление на съобщенията, БРП, СД „МПБУ“ е насочена към изпълнение преди всичко на текущите задачи, а в много по-малка степен към създаване необходимата организация и контрол за изпълнение на важни решения, свързани с подобряване вътрешно-партийния живот и развитието на колективите. Тези партийни комитети и бюра не вземат всички мерки организацията на изпълнението на решенията да се издигне на равнището на политическите задачи, да се превърне в характерна черта от стила им. Съществена слабост на една част от партийните комитети и организации при СД „Търговия“, БРВРССТ, завод „Н. Киров“, ЗПП, ПРПС, предприятието за добив и обработка на скални материали, Металснаб, Митницата, завод „Девети септември“ е, че приемат много мероприятия по различни въпроси, но след това не работят за тяхното изпълнение докрай. Не проявяват необходимата саморинициатива и творчество кварталните партийни организации и техните бюра за реализиране решенията на Общинския партиен комитет по хигиенизиране и благоустрояване на града.

За подготовката на решенията на пленумите на ОПК се отделят много сили и време, но в отделите на комитета не е създадена нужната система за организация и контрол на тяхното изпълнение. Не се осъществява в достатъчна степен превантивен контрол в дейността на отделни ръководни, партийни и стопански кадри, които допускат слабости в своя стил и методи на работа. Отделни партийни организации, каквито са случаите в МК „Червен“, печатница „Дунав“, Медицинският институт, Булгарконтрола и др. не реагират своевременно на нарушенията, което довежда до задълбочаване слабостите на някои ръководни кадри. Всичко това налага по-добре да се използва натрупания в Общинската партийна организация опит за изграждане инструкторски групи от нещатни сътрудници към отделите на комитета, проблемни комисии и работни групи към ПК и ПБ, които заедно с комисиите за народен контрол своевременно да откриват и предлагат мерки за преодоляване на съществуващите недостатъци.

Необходимо е още по-критично и самокритично в духа на Докладната записка на др. Т. Живков да се отнасяме към нашата работа, по-добре да организираме изучаването на мненията и настроенията на трудовите колективи. Трябва

още по-решително да се воюва за установяване дух на висока отговорност и дисциплина, за точно изпълнение на задачите, за бърза и остра реакция срещу отклоненията от изискванията на партийните принципи. Нужно е извършената организаторска и политическа работа да се оценява не по количеството на проведените мероприятия, а по резултатите от трудовата, политическа и социална активност на трудещите се. Още по-голяма трябва да бъде възискателността на ОПК, ПК и ППО за усвояването и внедряването на икономическия подход, за осъществяване на големите и сложни задачи на интелектуализацията на общественото производство.

Изпълнението на изключително отговорните задачи в обществено-икономическото развитие на нашата община, както и внедряването на новия подход в ръководството на икономиката, в най-голяма степен зависят от укрепване и издигане боеспособността на ППО като непосредствени политически шабове на трудовите колективи.

В основата на дейността на Общинския комитет на БКП и партийните комитети през отчетния период непрекъснато стоеше поставената от XI конгрес и Националната партийна конференция задача да се осигури творчески простор на всяка първична организация, за да може тя напълно да се изявява като политически ръководител на трудовия колектив. Вниманието на ОПК и партийните комитети беше насочено преди всичко по-активно да се използват факторите за засилване политическите, организаторските и идейно-възпитателни функции на ППО.

Положително се отрази върху работата на ППО усъвършенствуването на тяхната структура в съответствие с изискванията на Националната партийна конференция. В изпълнение на решението на Секретариата на ЦК на БКП беше извършено окрупняване на ППО. От 543 през 1977 година, те намаляха на 462, без ППО от селското стопанство, които впоследствие преминаха към Общинската партийна организация. Тези изменения създадоха възможност за усъвършенстване техния стил и методи на работа и повишаване отговорността им за издигане трудовата и обществено-политическата активност на колективите.

В новите условия на селищната система големи грижи и внимание отдели ОПК за укрепване и повишаване боеспособността на ППО в селското стопанство, за подобряване на техния качествен състав и издигане равнището на вътрешно-партийния им живот.

Подобри се ръководството на ППО от страна на партийните комитети. По-специално внимание и грижи бяха положени за ППО с незадоволителна дейност. Оказа им се необходимата помощ за преодоляване на допуснатите слабости за постигане на по-висока ефективност в работата им. Системно се обсъжда тяхната дейност и се вземат мерки за по-пълната им изява като политически ядра. Повиши се умението на първичните партийни организации и техните бюра по-добре да анализират своята работа, да откриват и поставят на обсъждане най-актуалните и значими за трудовите колективи проблеми, да реагират по-бързо на негативните явления и по-ефикасно да водят борба за тяхното преодоляване. Обогасти се **вътрешно-партийният живот** и по-тясно се свърза с решаването на въпросите за усъвършенствуване на социалистическата организация на труда и внедряването на новия икономически подход и механизъм. Анализът на проблемите, с които се занимават ППО, показва, че над 40% от тях са свързани със социално-икономическото развитие на трудовите колективи. Разнообразиха се формите и методите за използването на опита и знанията на специалистите при подготовката на партийните събрания. Положителни изменения постигнаха в работата си партийните организации във „Фазан“, „П. Караминчев“, „Дунарит“, ПЖК „Родопи“, СМК, Завода за трактори, КЗ „9 септември“, Обществено хранене, Хранителни стоки, з-д „Изкуство“, „Славянско изкуство“, Автогара — юг, Деспред. Тези и редица други организации успешно изпълняват ролята си на политически ръководители за реализиране на трудовите, социални и възпитателни функции на колективите.

На основата на последователно прилагане на априлската линия на партията в ППО се осъществява процес на последователно **разширяване на вътрешно-партийната демокрация**. По-голямата част от тях сега работят като сплотени и единни колективи, служат за пример и поука със своята ефективна организация и съзнателна дисциплина.

В практиката на много партийни организации като тези в ККК „Ив. Димитров“, ЛВЗ „В. Коларов“, ЖИТИ, „Дунавска коприна“, ОПСО се осигуряват условия за свободна изява на мненията на комунистите, създадена е възможност те свободно да критикуват слабостите и недостатъците.

Извършеното под ръководството на ОК на БКП работа от бюрото на ОПК, партийните комитети и организации

по замяната на партийните документи оказва положително влияние за издигане боеспособността на партийните организации в общината. Особено ценно за този процес е, че той беше проведен в тясна връзка с цялостната работа на общинската партийна организация за изпълнение решенията на XI конгрес на БКП и Националната партийна конференция.

Периодът на замяната се превърна за нашия партнен актив, за всички комунисти в изключително полезна школа, помогна да се натрупа положителен опит, да се издигне ролята на партийните, държавните, стопанските и обществени органи в управлението на икономическите процеси. Разговорите с комунистите, оценката за дейността им и реализацията на техните предложения обогати колективния метод на работа в ППО. Нарасна умението им да осъществяват предоставеното им право на контрол върху всички сфери на икономическия и общественно-политическия живот. Издигна се равнището и се обогати съдържанието на критериите за оценка на политическите, деловите и нравствените качества на комунистите, тяхната социална и трудова активност. При оценяване на дейността им се разкриваше политическия облик на всеки член на партията, как той лично се грижи за своята марксистко-ленинска подготовка, как се учи и израства, как разбира и осмисля партийната линия и най-важното — как в своя сектор, на своето място се бори за претворяването ѝ в живи дела. В резултат на това преобладаващото болшинство от ППО се освободиха от всички ония, които са загубили качества на комунисти, не служат за пример, не се изявяват като политически организатори на трудещите се, поради което 4,39 % от състава бяха изключени или отпаднаха от партийните редове.

Независимо от постигнатите положителни резултати в издигане равнището на работа на ППО, съществуват и редица слабости и нерешени проблеми. Те са свързани преди всичко с недостатъчната изява на част от тях като пълноценни политически ръководители на трудовите колективи. Това налага да се полагат по-големи грижи и се оказва непосредствена помощ от ОПК и партийните комитети на ППО при ССА, Машпроект, Заводски строежи, ТЕЦ, ЗММ, Химснаб, Балкантурист, Рибна и рибни продукти, ТРКК, ИССМ, БРВРССТ, СЕК — енергоремонт, Долапите — обща, Жилфонд, ОКС, Диспансери. Тези и някои други ППО не са поставили в центъра на своята работа най-важните про-

блеми на социално-икономическото развитие на колективите. Недостатъчно в дневния им ред присъстват проблемите на икономическия подход и новия икономически механизъм. Отчитат се преди всичко положителните резултати, без да се разкриват слабостите и недостатъците. Не се анализират ролята и мястото на политическата работа, приносът на комунистите за решаване на проблемите.

Не удовлетворява съдържанието на партийния контрол, който осъществяват над дейността на административно-стопанските ръководства ППО при ПРПС, МК „Червен“, ЗММ „Ст. Караджа“, Завод за стоманобетонни тръби, Химпроект, Канцеларски машини, Вторични суровини, Културен отдих, Наркооп. Тези организации не виждат достатъчно задълбочено в процесите и явленията, допускат кампанийност в контрола и не се реализират в достатъчна степен като политически ръководители на съответните колективи. Необходимо е ППО по-често да призовават ръководните стопански и административни кадри да се отчитат за приноса и мястото, които имат в решаването на задачите.

Привеждането на дейността на първичните партийни организации в съответствие с новите задачи в областта на обществено-икономическия живот в общината означава през следващия период работата им да бъде насочена към решително подобряване на вътрешно-партийния живот, към издигане авангардната роля на комунистите. Проявеният в процеса на замаяната дух на критичност и самокритичност, на комунистическа неудовлетвореност, с още по-голяма сила трябва да се утвърждава като трайна линия на повишена изисквателност към всеки комунист, към дейността на всички ППО.

Условията налагат партийните организации да овладеят по-бързо и по-качествено изискванията на новия икономически подход и по-резултатно да ръководят и насочват колективите за решаване на задачите. Нужно е в ППО да се създава обстановка и се осигурява политическо ръководство за решаване проблемите на техническия прогрес. Те трябва да станат организатори и вдъхновители на конструкторите, технолозите, проектантите, за решаване възловите въпроси на производството. Съществени промени трябва да настъпят в работата на партийните групи в условията на бригадната организация и въвеждането на вътрешно-стопанската сметка. Те трябва да водят борба за премахване на разхищенията, нецелесъобразните разходи, за ликвидиране нарушенията в технологичната и трудова дисциплина.

Основна задача на Общинския комитет на БКП и на ПК е още по-добре да насочват работата на ППО, за да могат те да се изявяват в пълна степен като сплотени, целеустремени и действащи колективи. В центъра на тяхната работа трябва да застанат въпросите на дисциплината и отговорността, проблемите на високата организираност и деловитост, за да могат те успешно да изпълняват своята роля на политически ядра и политически ръководители на колективите.

Основно направление в работата на Общинския комитет на БКП е издигане равнището на работата с кадрите, тяхното възпитание в дух на творческо отношение към задачите, на деловитост, дисциплинираност и отговорност. Спазването на ленинските изисквания за органическо единство на политическите и делови качества, на класово-партийния подход при подбора на кадрите беше ръководно начало в работата с тях.

В резултат на правилната кадрова политика за съчетаване и използване силите, опита и знанията на революционните кадри с енергията на по-младите, можем да отчетем, че основното, което характеризира кадрите в общинската партийна организация е тяхната сплотеност около Априлската линия, готовността им последователно и всеотдайно да работят за реализиране на дело задачите, които сега ЦК и ОК на БКП поставят за решаване. С удовлетворение можем да подчертаем, че в различните сектори на общественно-политическия, стопанския и културен живот в нашата община работят идейно закалени, образовани, висококвалифицирани и компетентни, предащи на делото на социализма кадри. Сега близо 90 на сто от директорите, зам.-директорите, секретарите на партийните комитети и работниците от апарата на Общинския комитет са с висше образование и богат икономически опит. В своята дейност ОПК и неговото бюро не прекъснато използват богатия революционен опит на активните борци против фашизма и капитализма, които всеотдайно работят за издигане ролята на Общинската партийна организация.

В изпълнение на постановките, залегнали в Докладната записка на др. Т. Живков, Общинският комитет на БКП и партийните комитети проявиха висока изисквателност при подбора на секретарите на ППО и членовете на ПБ. Бяха избрани най-авторитетните, принципи и добре подготвени комунисти, способни да водят успешно партийните ор-

ганизации. 98 на сто от секретарите на ППО и над 90 на сто от членовете на ПК и партийните бюра са с висше и средно образование. Постигнати са добри резултати в издигането на повече жени на ръководна работа — 26 на сто от секретарите на ПК и 36 на сто от секретарите на ППО са жени. Нарасна броят на работниците, избрани в ръководните органи. Само в съставите на партийните комитети относителният им дял е 37 на сто, а в ПБ — 38 на сто. Мнозинството от избраните в партийните органи са в най-трудоспособната възраст — 69 на сто от секретарите на ППО и 79 на сто от секретарите на партийните комитети са до 45 години. Всичко това е важна предпоставка за осъществяване на правилно ръководство на партийните организации и трудовите колективи, за издигане научното равнище на ръководната дейност.

Утвърди се практиката за **диференцирано обучение на различните категории ръководни кадри**. Богата и разнообразна дейност беше извършена за усвояването от кадрите на новия икономически подход и механизъм и правилното му приложение в практиката. Само през учебната 1979/80 г. във филиалите на АОНСУ са преминали за подготовка 210 секретари на ЗПК, ППО и членове на партийните бюра. Проведоха се редица инициативи, като семинари, срещи с научни работници от Центъра по партийно строителство при АОНСУ, широко се използват научно-практическите конференции.

Полезна работа беше извършена от бюрото на Общинския комитет на БКП и партийните комитети и организации за **подбора и възпитанието на резервните кадри**. Системни грижи се полагат за повишаване на тяхната марксистко-ленинска подготовка, възлагат им се задачи и поръчения, включват се в ръководните органи, изпращат се да повишават образованието си. Всяка година в организирания от ОПК курс за резервни кадри се обучават 80 комунисти с висше образование, по-голямата част от които са членове на ПБ, ЗПК и секретари на ППО. Висока оценка за извършената работа заслужават партийните организации при МК „Г. Димитров“, ККК „Ив. Димитров“, СХК „Г. Генов“, З-д „Арда“, Автокомбината, ПЖК „Родопа“, ЕП—МАТ, които прилагат ефективни форми и методи при подбора, обучението и реализацията на резервните кадри. Под ръководството на ОК на БКП успешно се утвърди и се превърна в масова практика опитът за подбор, подготовка, издигане, на кадри из средата на работническата класа,

в резултат на което средногодишно 350 работници се реализират в партийните, стопанските и обществени органи.

Като най-верен път за ефективна реализация на кадрите в зависимост от техните делови и политически качества беше **въведено конкурсното начало**, което все повече се превръща в действително демократична основа на издигане на ръководните стопански кадри. Сега в мнозинството от предприятията на нашата община, особено след решението на Секретариата на ЦК на БКП по този въпрос, издигането на ръководните кадри от тяхната номенклатура се извършва чрез конкурс. До сега са проведени 165 конкурса. В НПЗ „Л. Таджер“, КЗ „9 септември“ и ЗПП успешно бе въведено изборното начало, което е нова крачка напред в разширяване на демократизма при издигането на стопанските кадри.

Отчетният период показва, че допусканите слабости в различните направления на нашата работа са най-тясно свързани с недостатъци в работата на кадрите, техния подход, стил и методи на работа. Именно поради това общинският комитет на БКП последователно провежда линия за повишаване политическата отговорност на ръководните кадри и създаване на обстановка на непримиримост към недостатъците. За нарушение на ленинските принципи на ръководство, стил и методи на работа през отчетния период бяха освободени от длъжност 21 директори на предприятия и партийни секретари. Наред с това някои партийни организации, като тези в „Ал. Атанасов“, Химснаб, „Освобождение“, Медицински институт, ЗЕИМ, Безалкохолни напитки, ПРПС и др. не воюват в достатъчна степен за установяване дух на висока изискателност, на бърза реакция срещу отклоненията от изискванията на партийните принципи. За принизена изискателност говори и фактът, че само през първото полугодие на 1980 г. за извършени финансови нарушения са наказани от органите за държавен и финансов контрол над 60 ръководители, болшинството от които са комунисти. На повечето от тях не е разгледано своевременно партийното положение в ППО, където членуват. Извършената през 1980 г. анкета на 600 ръководни кадри от материалното производство показва, че 37 на сто от директорите и 48 на сто от зам.-директорите и началниците на цехове не са се отчитали пред партийните организации за работата си като стопански ръководители. Все още има ръководители, които не се изявяват като политически дейци,

не участвуват активно в разясняване политиката на нашата партия, не намират време да се срещнат с трудовите колективи, с отделния човек. Това се потвърждава от факта, че близо 30 на сто от зам.-директорите и над 40 на сто от началниците на цехове не са докладвали на събрания на партийните организации по нито един от обсъжданите от тях въпроси. Всичко това показва, че отделите на Общинския комитет на БКП, партийните комитети и бюра не упражняват в достатъчна степен необходимия превантивен контрол и не вземат своевременно мерки за пресичане в зародиш слабостите на някои ръководни кадри. Трябва да се проявява непримиримост към ръководителите, които не се съобразяват със съвременните изисквания, откъснали са се от колективите, подценяват ръководната роля на партийните организации, остават глухи към критичните бележки.

В духа на съвременните изисквания на ЦК на БКП за работата с кадрите, ясно отразени в Докладната записка на др. Т. Живков до Политбюро от 14. X. 1980 год., трябва „да ценим кадрите по умението им да гледат „надолу“, да работят с хората, да си сверяват часовника с тях“ (Т. Живков). Подборът, обучението и възпитанието на кадрите да се свърже още по-тясно със задачите, които сега се решават в трудовите колективи и вниманието да се насочи преди всичко към осигуряване на необходимите резервни кадри във всички сфери на икономическия и общественно-политически живот.

Укрепнаха дружеските връзки, подобри се съвместната работа между Общинския комитет на БКП и Общинското ръководство на БЗНС. Ежегодно се уточняват съвместни мерки и мероприятия за решаването с общи усилия на задачите, които стоят пред селищната система.

Сдружените земеделци в най-тясна връзка с комунистите активно, отдавайки всички сили и енергия, участвуват за претворяването в дела на партийната и държавна политика. Проведените напоследък съвместни срещи ни дават основание да отбележим, че нашата обща дейност ще продължи да се обогатява, да става по-съдържателна, за да могат още по-добре да се решават въпросите, особено за развитието на личното стопанство и самозадоволяването на селищната система.

През отчетния период Общинският комитет на БКП извърши значителна работа за по-нататъшното укрепване и издигане ролята и мястото на Общинския народен съвет, на обществените органи и организации в решаване на главни-

те проблеми на Русенската селищна система. При новите условия значително се повиши ролята на Общинския народен съвет в изпълнение програмата за социално-икономическото развитие на селищната система. На сесии на Общинския народен съвет и на заседания на ИК бяха поставени на обсъждане и решаване най-важните проблеми на социално-икономическото развитие на селищната система. Характерен момент в работата на Общинския народен съвет са изградилите обществени съвети по райони, чрез които се укрепва общественото начало и засилва демократизма при решаване въпросите на благоустрояването и хигиенизирането, опазването на социалистическата собственост и спазване на обществения ред. Под ръководството на ОПК, през периода е постигнато по-добро градоустройствено и икономическо планиране. В резултат на по-добрата организация и ръководство значително се повиши активността на предприятията и на населението за подобряване на околната среда. Усъвършенствува се работата на Общинския народен съвет и по административно-техническото обслужване на гражданите.

Наред с постигнатите положителни резултати, е необходимо да се засили отговорността на Общинския народен съвет и особено на неговите отдели и служби, като стопани на селищната система. Все още бавно се реагира при решаването на редица въпроси, свързани с благоустрояването и хигиенизирането на кварталите и поддържането на основните магистрали. Слаб е контролът и координацията, която се осъществява за засилване ефективността от работата на предприятията от СД „Благоустройство и комунално стопанство.

В своята бъдеща работа комунистите и кадрите от Общинския народен съвет трябва да обръщат по-голямо внимание за решаване въпросите на търговията, услугите на населението, жилищното строителство, топлофикацията, проблемите за самозадоволяването и др. Нужна е по-конкретна помощ за подобряване активността и инициативата на съветниците, за засилване контактите с кварталните партийни и отечественофронтовски организации, за по-пълно използване силите на населението в изменение облика на селищната система. Усилията да се насочат не само за комплексно проектиране, но и за комплексно изграждане на жилищните райони. Нужно е да се вземат и по-решителни мерки за пресичане проявите на формализъм и бюрократично отношение към хората, за внедряването на по-задълбочен анализ

по разглежданите проблеми от сесията на съвета. Трябва да се засили контрола за изпълнението на задачите, които се поставят от Общинския комитет на БКП и неговото бюро, а така също и за изпълнението на собствените решения.

Актуалните проблеми на работата с младежта и комсомола са стъпали неотлъчно на вниманието на Общинския комитет и неговото бюро. Повишиха се грижите на партийните комитети и организации за организационното и политическо укрепване на комсомолските дружества, за издигане авторитета и влиянието на Комсомола сред младежта. Това намери израз както в решаването на задачите за създаване на по-добра материална база за разгръщане на комсомолската дейност, така и с гласуването на по-голямо доверие на комсомолските органи и организации при решаване проблемите на младежта. Укрепи се партийното ядро в комсомолските ръководства и организации. През отчетния период по-добре се открояваше и отчиташе младежният принос в реализирането на социално-икономическата програма на Русенската селищна система. Увеличи се броят на младежките трудови колективи от 303 през 1978 г. на 365 през 1980 г., които изпълниха с 25 дни предсрочно производствените си програми. Развитие получиша комсомолските шефства над важни валутни изделия. Увеличи се броят на клубовете за ТНТМ и на разработените теми. През 1979/80 г. са разработени 520 и внедрени 407 теми. В чест на XII конгрес на БКП в Общинската комсомолска организация се пое инициативата „Всеки младеж и девойка, чавдарче и пионер — със свой принос в благоустрояването и хигиенизирането на гр. Русе“.

Постигнатите резултати в работата сред младежта и Комсомола са положителни, но те не отговарят напълно на сегашните изисквания и задачи за възпитанието и социалната реализация на младежта. Има немалко случаи, когато партийните комитети и организации и отделни ръководни кадри подценяват работата с младежта и Комсомола, задоволяват се с повърхностно обсъждане и решаване на младежките проблеми. Не се изпълняват приетите от партийните комитети и организации програми и мероприятия за подобряване работата сред Комсомола и младежта. Недостатъчно се търси отговорност от ръководните кадри и комунистите, които не участвуват в работата на комсомолските организации, не поддържат жива и непосредствена връзка с младежта. В резултат на това работата на комсомолските дружества и организации при „Трансстрой“, ЛВЗ „В. Коларов“, Мототехника, з-д „Бор“, ТЕЦ, СД „МПБУ“ не съот

ветствува на големите изисквания за повишаване трудовата, политическата и социалната активност на младежта.

Необходимо е под непосредственото ръководство и грижи на ОПК, по-добре да се координира, съгласува и насочва дейността на партийните, държавните, стопанските и обществени органи и организации. Да се търси строга отговорност за изпълнение на решенията, отнасящи се до жизнените проблеми на младото поколение. Трябва да се създаде система за общуване с комсомолските организации, по-добре да се изучават специфичните проблеми и интересите на младежите. Да се засили грижата и помощта на Общинския партийен комитет, партийните, държавните и стопанските органи за създаването и най-целесъобразното използване на базата за отдих и развлечения на младежта. Специално внимание да се обърне на преустройството на стила и методите на работа на партийните и комсомолските кадри. Критерии за дейността сред младежта да станат преди всичко делата.

Дейността на профсъюзните органи и организации в общината беше насочена към създаване на условия и предпоставки за по-масово участие на трудещите се във формирането и изпълнението на насрещните планове, в социалистическото съревнование, в изучаването и внедряването на чуждия опит. Повиши се тяхното умение по-пълно да използват предоставените им права и да изпълняват възложените им задължения, които произтичат от нарастващата роля на работническата класа, на всички трудещи се в социалното управление. В резултат на активността и инициативата на профсъюзните организации се издига на по-високо ниво работата в трудовите колективи за укрепване на дисциплината, икономията на материали, суровини и енергия, за внедряване бригадната организация на труда и бригадната стопанска сметка. Преизпълнява се поетото обещание на Общинската профсъюзна организация в профсъюзния милиард. Икономическият ефект от внедрените рационализаторски и изобретателски предложения в сравнение с шестата петилетка е удвоен. Добре се изпълняват задачите за разширяване икономическото образование на трудещите се и свързване социалистическото съревнование с новата технология на планиране и бригадната организация.

Извършената от Общинския съвет на БПС и профсъюзните организации работа, обаче, все още далеч не отговаря на предъявените към тях изисквания в условията на новия икономически подход. На редица места принципите на само-

издръжката не са усвоени цялостно и от актива, и от трудовите колективи. Не е достигнат желания прелом по разкриване на резервите, по повишаване качеството и ефективността на производството. Недостатъчна е прижата на профсъюзните органи и организации за укрепване на бригадите съвети като широка общественно-демократична основа за приложението на новия икономически механизъм. Липсва необходимата активност от страна на Общинския съвет на БПС и профсъюзните ръководства за по-активно участие на трудещите се при разработването на социалните планове на колективите като неразделна част на единния план за социално-икономическото развитие. Поради това на много места социалното планиране се извършва формално, изпълнението на социалната програма не се отчита пред работниците. Тези слабости потвърждават необходимостта партийните комитети и организации да оказват още по-конкретна помощ на профсъюзните органи за усъвършенстване на работата им по съставянето и изпълнението на насрецините планове, със свои форми и средства да допринесат за подобряване охраната на труда, бита и условията на труд на колективите.

Под ръководството на ОПК и на кварталните партийни организации, кварталните и селски комитети на **Отечествения фронт** работиха за подобряване съдържанието и разнообразяване формите на своята дейност. В ръководствата на кварталните низови организации на ОФ сега са включени с партийни поръчения повече от 1600 комунисти. По-пълно приложение в организаторската и политическа работа по местоживеење намира взаимодействието между партийните бюра на кварталните ППО и кварталните комитети на ОФ. Общинският комитет, кварталните и селски комитет на ОФ положиха усилия за приложение предоставените им функции в новите условия на селищната система. По-системна и целенасочена стана дейността на отечественофронтските организации за привличане на населението в социалното управление и разширяване на социалистическата демокрация. Подобрена е съвместната работа на ОФ с КНК по изпълнение 55 ПМС, и наредбата за повишаване културата на търговското и комунално-битово обслужване на населението. Положителен е приносът на Отечественофронтските организации в изпълнение програмата за самозадоволяването на селищната система.

Независимо от постигнатото, в работата на Общинския комитет на Отечествения фронт съществуват редица слабо-

сти и недостатъци. Кварталните отечественофронтовски организации все още не са се превърнали в средище, където да се обсъждат и вземат действени мерки по въпросите, възникващи по местоживее, като облагородяване на средата в която хората живеят, поддържането на реда, чистотата, хигиената и др. Липсва умение да се мобилизират силите на гражданите за образцово поддържане на жилищните райони, кварталите, жилищните блокове, отделните жилищни сгради, търговски обекти. Не задоволява работата на Общинската организация на Отечественния фронт по събирането и оползотворяването на вторичните суровини. По-голяма инициатива и творчество трябва да проявяват ръководните кадри от Общинската отечественофронтовска организация за засилване на обществения контрол, за подобряване на общественото начало по местоживее.

Необходимо е в по-нататъшната си дейност ОПК, ПК и ППО да вземат решителни мерки за по-активното включване на комунистите, работещи в предприятията, учрежденията и учебните заведения, в обществено-политическия живот в кварталите.

В изпълнение комплексната програма на ОК на БКП са постигнати положителни резултати в борбата с противообществените прояви, закононарушенията и престъпленията. Подобри се ръководството на Общинския комитет на БКП над специализираните държавни и обществени органи.

Успешно се изпълнява задачата за опазване на социалистическата собственост, затваряне на каналите, по които изтичат обществените средства и ценности, утвърждава се тенденцията за намаляване на общия ръст на престъпността. Провеждат се резултатни мероприятия за ограничаване на противообществените прояви, безделието, моралната разпуснатост, пиянството, кражбите и измамите на празниците.

Повиши се възискателността в работата на Общинския комитет за държавен и народен контрол, в резултат на което през отчетния период са предотвратени щети за 145 000 лв. и установени виновно причинени щети за 89 000 лева. Извършени са проверки по опазването на социалистическата собственост, опазването на дисциплината при сентбата, опазването и прибирането на реколтата, приложението на новия икономически механизъм и др.

Въпреки извършената организаторска и политическа работа от партийните комитети и организации, от органите на МВР, Съда и прокуратурата, тревожен е фактът, че

има увеличение на стопанската престъпност. Устойчивост показват криминалната престъпност и закононарушенията сред малолетните и непълнолетните.

Всичко това показва, че работата, която се извършва от партийните комитети и организации и специализираните държавни и обществени органи за преодоляване на негативните явления, чужди на социалистическата ни действителност, е недостатъчно ефективна. Те трябва да проявяват още по-голяма непримиримост към носителите на отрицателни прояви. По-системна и целенасочена работа да се провежда за ограничаване и предотвратяване на закононарушенията и противообществените прояви. Трябва да се осъществи по-тясна и целенасочена координация и взаимодействие на органите на МВР, съда и прокуратурата с обществените органи за повишаване на резултатността от прилаганите форми и средства за борба срещу нарушенията.

ДРУГАРКИ И ДРУГАРИ,

Направеният отчет показва главните преобразования и достижения на комунистите и трудещите се от Русенската община в социално-икономическия и духовен възход, широкия размах на творчество и трудов ентусиазъм за претворяване в реални дела на основния стратегическиз лозунг на седмата петилетка: „Ефективност и качество — качество и ефективност“.

Изпълнили достойно задачите на последното петилетие, партийните организации и трудовите колективи все по-уверено и активно разпръщат своите творчески сили, съсредоточават цялото си внимание върху работата пред идващия XII конгрес на партията. С всеки изминат ден, с всяка изтекла седмица все повече набира мощ и размах предконгресното съревнование, нараства политическия и трудов подем на трудещите се и силно се усеща пулсът на неговия съзидателен труд. Гордост за комунистите и трудещите се от Русенската община са Росица Бенева и Райна Тихолова от комб. „Дунавска коприна“, Паса Златева и Богдана Атанасова от зав. „Вела Пискова“, Димитър Маринов от Завод за трактори и Цоньо Цонев от комбинат „Г. Димитров“, които предсрочно изпълниха петилетните си планове за VII и VIII петилетка и работят за IX петилетка.

Дванадесетият конгрес ще предяви още по-големи изисквания за повишаването на ефективността на икономиката и увеличаване обществената производителност на труда на ба-

зата на повсеместното внедряване на научно-техническите постижения в производството. През годините на VIII петилетка за развитие на Русенската икономика ще бъдат вложени 447 мил. лв., от които — 71% в отраслите — носители на техническия прогрес. Значително ще се издигне нивото на производството чрез разработване и внедряване на нови конструкции и технологии, закупуване на образци, лицензи, документи и промишлено коопериране с други страни. Това ще очертае следващата петилетка, като период на дълбоки качествени изменения в икономиката на нашата селищна система. Целият прирѣст на промишлената продукция ще се осъществи за сметка на увеличаване производителността на труда. През 1981—1982 година с намален производствен персонал ще се произведе продукция за 197 милиона лева в повече. През петилетката обществената производителност на труда ще се увеличи с 47% и печалбата със 77%. Същевременно непрекъснато ще се повишава качеството на произвежданата продукция като делът на изделията с оценка „К“ и „I“ ще достигне 69,8%.

На тази основа ще се решават социалните проблеми и ще се повишава непрестанно жизненото равнище. Реалните доходи на трудещите се ще нарастват средно годишно с 3 на сто. Производството на стоки за народно потребление ще се увеличи 2 пъти. Обемът на предлаганите на населението услуги ще нарасне със 190%. Само по пътя на самозадоволяването в селищната система ще се осигурят в повече: месо 1368 тона, мляко 2672 хиляди литра, плодове и зеленчуци 2674 х. тона. За подобряване на жизнените условия ще се изграждат по лимитен път и стопански начин средногодишно по 2300—2400 апартамента. През петилетката ще се преустроят къщи и партерни етажи за детски градини и занимални с около 1500 места.

За осъществяване на тези социално-икономически задачи, за комунистите от Русенската общинска партийна организация днес няма по-важна и отговорна повеля от създаването на обстановка на висока организираност, всеотдайност в работата, на дисциплина и творческо дръзновение. От тези позиции сме задължени да променяме много неща, да се вгледаме в собствената си работа, да оценяваме и най-пълно да използваме всички възможности и резерви.

Общинският комитет на БКП изразява своята дълбока увереност, че комунистите и всички трудещи се от Русенската селищна система единни и сплотени около Априлска-

та линия и политика на партията, всемерно ще разгърнат своите сили и способности за осъществяване предначертанията на XII конгрес на партията и VIII петилетка, ще мобилизират сили, знания и воля за нови дела, за нов възход на 13-вековната ни държава, за по-нататъшен разцвет на нашата мила Родина — Народна република България!

ДА ЖИВЕЕ СЛАВНАТА БКП!

ДА ЖИВЕЕ КОМУНИСТИЧЕСКАТА ПАРТИЯ НА СЪВЕТСКИЯ СЪЮЗ!

ДА ЖИВЕЕ СВЕТЛОТО БЪДЕЩЕ НА ЧОВЕЧЕСТВОТО—КОМУНИЗМА!



