

K 259

**ЖЕН СЪВЕТ НА БЪЛГАРСКИТЕ
ПРОФЕСИОНАЛНИ СЪЮЗИ — РУСЕ**

K 33/O-95



1200000867918

ОТЧЕТЕН ДОКЛАД

**на Окръжния съвет на Българските професионални
съюзи — Русе за неговата и на окръжната проф-
съюзна организация дейност през периода
февруари 1977 — февруари 1979 г.**

Русе, февруари 1979 г.

352

331.105.5/062

K 33
0.95

Регионална библиотека
"Любен Каравелов" - Русе



120000867918

Д О К Л А Д

ЗА ДЕЙНОСТТА НА ОКРЪЖНИЯ СЪВЕТ НА БЪЛГАРСКИТЕ
ПРОФЕСИОНАЛНИ СЪЪЗИ И НА ОКРЪЖНАТА ПРОФСЪЗНА
ОРГАНИЗАЦИЯ - РУСЕ ПРЕЗ ПЕРИОДА ФЕВРУАРИ 1977
ГОДИНА - ФЕВРУАРИ 1979 ГОДИНА.

Отчетно изборната конференция на русенската окръжна профсъзна организация е първата, която се провежда след Осмия конгрес на Българските професионални съъзи и само десет месеца след Националната партийна конференция. Вниманието, което конференцията отдели на ролята и значението на профсъюзите, е израз на постоянните грижи на партията за непрекъснатото засилване на тяхното влияние върху всички сфери на общественния живот и затова предизвика огромен подем в многостранната дейност и на русенската профсъзна организация

Нашата конференция съвпада с равностметката, която трудолюбивите колективи от окръга правят на изминалия тригодишен период на седмата петилетка, с настъпващата мобилизация за изпълнение на отговорните задачи през реваващите 1979 и 1980 година, за достоен отговор на Обръщението на ЦК на БКП до комунистите и всички трудещи се, намерил конкретен израз в инициативата на Българските професионални съъзи за реализиране на 1 милиард и 100 милиона лева допълнителен национален доход.

Всичко това е добър повод да преценим как се изпълняват решенията на XI конгрес и Пълския пленум /1976 г./ на ЦК на БКП и на Осмия конгрес на БПС, с какви темпове и мащаби се извършва преустройството в цялостната дейност на окръжния съвет и окръжната профсъзна организация, върху кои нерешени проблеми следва да съсредоточим вниманието си до края на петилетката и да приемем конкретни решения, за да се издигне на още по-високо равнище ролята на профсъюзите като пръв помощник на партията в социалистическото строителство, по-резултатно да се проявяват техните функции като

447164

школа за управление и стопанисване, школа за комунизъм.

1. ЗА ОБЩЕСТВЕНО-ИКОНОМИЧЕСКАТА ДЕЙНОСТ НА ОКРЪЖНИЯ СЪВЕТ НА БПС И НА ОКРЪЖНАТА ПРОФСЪЮЗНА ОРГАНИЗАЦИЯ, ЗА МОБИЛИЗИРАНЕ НА ТРУДОВИТЕ КОЛЕКТИВИ В БОРБАТА ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ПРЕИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПЛАНА ЗА VII ПЕТИЛЕТКА, ЗА ПОСТИГАНЕ НА ВИСОКА ЕФЕКТИВНОСТ И КАЧЕСТВО.

За окръжния съвет на Българските професионални съюзи и за окръжната организация не е имало по-важна и по-отговорна задача от изпълнението и преизпълнението на плановете за общественно-икономическото развитие на окръга и страната. Затова и през отчетния период цялата многостранна стопанско-организаторска и масово-политическа дейност на всички профсъюзни органи и организации беше насочена към най-широко разгръщане и усъвършенствуване на социалистическото съревнование за мобилизиране силите и творчеството на работническата класа и на всички трудещи се във всенародната битка за изпълнение на стопанските задачи, за превръщане седмата петилетка в петилетка на висока ефективност и високо качество.

Изминалите две години от последната отчетно-изборна конференция бяха период на плодотворен труд и нови успехи в ускореното интензивно развитие на окръжната икономика. Въпреки някои трудности, насрещните планове за 1978 година и за трите години на петилетката са изпълнени по основните обемни и качествени показатели във всички отрасли, с изключение на селското стопанство, където не можах да бъдат компенсирани изцяло загубите, нанесени от природните бедствия. Особено добри резултати постигнаха трудовите колективи на Завода за печатни платки, завод "В. Пискова", комб. "Ита", ППС, Пристанищния комплекс, СД "Горивни и строителни материали", които не един път бяха излъчвани като първенци в окръжното съревнование.

Политическата и трудовата активност, инициативността

и творчеството на работниците, специалистите и служителите достигнаха най-високите си върхове в съревнованието, посветено на 60-годишнината на БССР под девиза "За славния юбилей - славни трудови дела!" и на Националната партийна конференция - "На ударен старт за изпълнение плана за 1978 година!", прераснало по-късно във всеобща надпревара за предсрочно изпълнение на годишния план и плана за трите години на седмата петилетка. В отговор и по примера на 18-те тъкачки от завод "Бела Пискова", които връчиха своя рапорт-обещание на миналата конференция, и на 46-те тъкачки от комбинат "Дунавска коприна", можем с гордост да отчетем, че до този момент 67 челици изпълниха личните си петилетни планове и работят вече за VIII-та петилетка. Първи между тях са тъкачките Паска Златева от завод "В. Пискова", Райна Колева от комбинат "Дунавска коприна", Петра Добрева от печатница "Дунав", бетонджийската бригада с ръководител Петър Кънчев от Завода за тръби, плетачката от ф-ка "Фазан" Радка Димитрова, шлосерът от МК "Г. Димитров" Велико Ганчев и други. Предсрочно изпълниха плана си през 1978 година и за трите години на петилетката над 800 бригади, цехове, ферми, участъци и колективи, най-първи между които бяха комбинат "Юта", ПРПС, СК "П. Караминчев", завод "В. Пискова", Винпром и други.

На всички първенци в социалистическото съревнование, на бригадирите, майсторите и ръководителите ние отправяме от трибуната на настоящата отчетно-изборна конференция нашата най-гореща, най-сърдечна благодарност и признателност за високите им трудови успехи и патриотични инициативи и им пожелаваме здраве и нови, още по-големи творчески дела.

Откликвайки на Обръщението на ЦК на БКП и на писмото-отговор на ЦС на БПС, сега в чест на 35-годишнината на Социалистическата революция у нас, под ръководството на окръжната партийна организация социалистическото съревнование сред трудовите колективи на окръга се разгръща с нова, още по-голяма сила, като резултатите

ще бъдат отчитани на два етапа - за работниците и производствените звена в навечерието на 9 септември 1979 година, а за колективите от предприятията, стопанските комбинати, АПК и др. - в края на 1980 година, съгласно допълнителните условия и стимули, които обяви окръжната комисия по съревнованието.

Другарки и другари,

Националната партийна конференция постави като първостепенна задача пред профсъюзните органи и организации да съдействуват с всички сили и средства за внедряване на новия подход в планирането, като привличат все повече работници и специалисти в разработването на насрещните планове, като повишават отговорността на трудовите колективи за тяхното изпълнение.

В изпълнение на тази задача, конкретизирана в решенията на V-я пленум на ЦС на БПС, окръжният съвет на профсъюзите разработи и реализира комплекс от мероприятия. Окръжната и вътрешно-заводските системи за организация, ръководство и отчитане на социалистическото съревнование бяха приведени в съответствие с мероприятията на Секретариата на ЦК на БКП и бюрото на ЦС на БПС от 2 ноември 1977 година. Характерен белег на окръжното съревнование е, че то се води за най-високи постижения в обществената производителност на труда, за най-ефективно използване на материалните и енергетичните ресурси, за високо качество и техническо равнище и за активна рационализаторска дейност. По този начин все по-пълно се осъществява ленинския принцип за еднопосочност на съревнованието и икономическата политика на партията.

Много характерна особеност при нас е това, че разкриването на резервите се поставя на съревнователна основа, както на ниво окръг, така и в отделното поделение - комбинат, комплекс - като за целта бяха приети специални условия и стимули. Окръжно

съревнование се води между предприятията, работните групи, специалистите и рационализаторите и за най-голяма масовост и ефективност в рационализаторската и новаторска дейност.

На основата на дългогодишния опит и практика, профсъюзните и стопанските ръководства съществено усъвършенствуваха и обогатиха специфичните за всеки колектив форми за издирване на резервите: анкетни листове /шабрика "Фазан", Автокомбината, завод "Н. Киров" и др./, лични контакти на стопански и профсъюзни дейци с колективите на производствените звена, със специалистите и отделните работници /завод "П. Караминчев"/, профсъюзни поръчения, шафетни тетрадки, кутии за предложения и др.

В процеса на съставянето на инженерните проекти и насрещните планове за 1979 и 1980 година значително по-добре бе организирано изработването на творческите планове на работниците и специалистите, които все повече се утвърждават като ефективна форма за съзряване на социалистическото съревнование с усъвършенствването на социалистическата бригадна организация на труда и новия подход в планирането. За това допринесе и инициативата на ОС на БПС за провеждане на семинари и други форми за обучение на профсъюзния актив и специалистите, даването на поръчения на организационните работници от апарата на окръжния съвет за оказване на конкретна помощ, колективното обсъждане и популяризиране чрез окръжния вестник на най-добрите творчески планове и др. Досега са приети общо 3115 колективни и 25493 лични творчески планове, с които са обхванати 82% производствени звена. Отчитайки това, окръжният съвет на БПС си дава ясна сметка, че докато въпросът за масовизирането на творческите планове сме почти решили, още много има да се прави по отношение на тяхното съдържание, тъй като малко са показателите, които се утвърждават на звената и работниците, и с

тях не могат да се обхванат напълно всички фактори на ефективността и качеството на производството. Тази задача е най-главната сега и затова усилията на профсъюзните и стопанските органи и организации в това направление трябва да продължат.

Цялата многообразна мобилизираща и практическа дейност на окръжната профсъзна организация допринесе за активното включване на трудовите колективи в държавно-обществения преглед по обществената производителност на труда и разработването на инженерните проекти и насрещните планове, особено за периода 1979 и 1980 година. От направените над 10 хиляди предложения, 3113 са приети като ефективни и са включени в инженерните проекти. Добри успехи в това отношение имат трудовите колективи на завод "Жити", Винпром, Автокомбината, под. "Нармат", завод "Н. Киров", завод "П. Караминчев" Паракходство БРП, СМК и други.

Това допринесе да бъдат приети насрещните планове, с които трудовите колективи покриха контролните цифри и приеха допълнително задължение да реализират чиста продукция за 43 848 х. лева и 29 629 х. лева печалба, да повишат обществената производителност на труда с 16,9 пункта над плана, да икономисат от материални и други разходи 24 000 х. лева.

Въпреки специфичността на извънпроизводствената сфера, с помощта на съответните ОКПС и на административните ръководства, служителите и специалистите от държавните учреждения, здравните заведения, учителите и др. също възприеха творчески планове като по-ефективна форма за участие в съревнованието. Усъвършенствувани бяха системите на съревнованието в почти всички здравни заведения, училища и административни учреждения по отношение показатели, критериите и способите за оценки.

Колективите на ОНС, ГНС, ЕНБ, ОДМТ, НТС и други, в рамките на своите компетенции и функции, спомогнаха за прилагането на новия подход в планирането, за изготвяне на реални балансово обвързани планове и за тяхното изпълнение в материалната сфера.

Така трудовите колективи по-добре разбраха, че насрещният план се изгражда на основата на контролните цифри и на разработените от тях инженерни проекти. От друга страна бяха създадени условия да се постигне предвиденият ефект за максимално доближаване до дългосрочните нормативи и критерии и не на последно място да се осигурят условия за внедряване на единната шатна таблица и единната тарифна мрежа.

В процеса на преустройството на социалистическото съревнование, окръжният съвет на БПС по-често поставя в центъра на вниманието си и необходимостта да се оказва по-конкретна помощ и контрол за изпълнение на приетите насрещни и творчески планове и догвори за съревнование, за повишаване отговорността на профсъюзните органи и организации и на трудовите колективи. За окръжната профсъюзна организация стана практика да се провеждат разговори в профгрупите и бригадите, на които в присъствието на отговорни административни ръководители да се анализират резултатите, слабостите и трудностите по изпълнението на насрещните планове, да се правят ценни предложения, които се разглеждат от стопанските комитети и профкомитетите. Бюрото на ОС на БПС на няколко свои заседания прави оценка как се изпълняват личните и колективните творчески планове и обещания, информира по този въпрос и бюрото на ОК на БКП. Организационните работници от апарата на окръжния съвет участвуват най-активно в работата на изградените към ОК на БКП отраслеви комисии и в постоянно действащото съвещание по изпълнението на плановете, като всеки отговаря за едно предприятие. Бюрото на окръжния съвет държи на близък отчет решаващите предприятия, помага им по конкретни

проблеми и трудности, а някои от тях поставя пред ЦС на БПС и ЦКПС.

Наред с тези положителни изменения в практическата работа на окръжния съвет на профсъюзите, на ОКПС и профкомитетите за повишаване на трудовата активност на трудовите колективи при разработката на инженерните проекти и насрещните планове и тяхното изпълнение, ние определено отчитаме, че съществуват редица слабости и недостатъци, че има задачи, които не са доведени до край, че в отделни дейности все още не са настъпили съществени качествени изменения. На някои от тях искаме да спрем вниманието на конференцията, защото това ще ни помогне да направим обективни изводи и оценки и да определим главните направления и задачи на бъдещата ни работа.

Сериозна тревога буди у нас все още твърде големият брой трудови колективи на предприятия, АПК, бригади, цехове и ферми, които не изпълняват производствените си задачи по основни качествени и натурални показатели и с това лишават народното стопанство от необходимите материали и машини или затрудняват снабдяването на населението с някои продукти. Така например, през 1978 година не изпълниха плана си за печалбата 19 и не достигнаха планираната обществена производителност на труда 12 промишлени предприятия /ПХК "Родоп", ЗИТА, завод "Арда" и други/, а така също и всички АПК и ПАК, 12 предприятия от услугите, 5 ТПК, "Трансстрой" и СУ "Заводски строежи". Отчетите показват, че не се изпълняват средно 20-22 на сто от личните и колективни обещания. Изводът е, че стопанските ръководства в тези предприятия не са създали необходимите условия за ритмична работа на колективите и за изпълнение на задачите и поетите обещания, а профкомитетите не са им съдействували с всички форми и средства за разкриване и преодоляване на слабостите и недостатъците. Недостатъчна е била и помощта на окръжния съвет на БПС и на ОКПС на работниците от търговията и услугите. Най-важната задача пред окръжната профсъюзна организация и тези колективи сега е да се разкрийт

нови резерви, с които да се осигури изпълнението на плана както за следващите две години, така също и за цялата петилетка.

Някои стопански организации, като СК "Копринен текстил", комбинат "Агромашина", СК "Памучен текстил", СК "Рила", ДСО "Винпром" не осигуриха на своите поделения информация за челните постижения и обосновка на контролните цифри, нормативи и критерии за използването на суровините, материалите, труда и производствените мощности, а ръководствата на редица стопански комбинати и поделения не конкретизираха своевременно контролните цифри по низови поделения и не доведоха до трудовите колективи резултатите от критичния анализ. Това попречи на работниците и специалистите да участвуват резултатно в разкриването на резервите за съставяне на инженерните проекти и насрещните планове и в приемането на ефективни творчески планове. Считаме, че контролът и високостта на ЦКПС и на съветите на председателите на профкомитетите в това отношение е принизен, недостатъчни се оказаха и усилията на окръжния съвет. Бюрото и отделите "Икономически" и "Организационен" трябва да бъдат по-непримирими към онези административно-стопански ръководства, които проявяват неразбиране на дълбокия демократизъм на Националната партийна конференция и на последователното осъществяване на линията за издигане ръководната роля на работническата класа. Това крие голямата опасност да останат неразкрити значителни резерви, докато в същото време насрещните планове на редица предприятия, строителни организации и селско-стопански комплекси не са обезпечени с инженерни разработки и ОТМ. Затова профсъюзните органи и организации и стопанските ръководства на тези предприятия, с пряката помощ на ОС на БПС, трябва да активизират трудовите колективи и всеки работник и специалист за непрекъснато разкриване и включване в насрещните планове на нови източници и резерви, за икономия на жив и овеществен труд, за пълно овъзвръщане на плановите в хода на тяхното изпълнение. Във връзка с тази задача

окръжният съвет на БПС трябва да подобри още повече взаимодействието и координацията с ОНС и да търси по-близки и ефективни контакти с висшестоящите стопански организации за решаване проблемите на трудовите колективи.

Както в процеса на изпълнението на плана, така и при разработката на инженерните проекти и насрещните планове, окръжният съвет и ОКПС бяха непосредствени организатори на повсеместната системна и целенасочена дейност на трудовите колективи за внедряването на бригадната организация като основно звено в социалистическата организация на труда. Беше изучен и популяризиран нашият и съветският опит, приети бяха разгърнати програми, изградиха се работни групи за оказване на помощ, проведеха се срещи за обмяна на опит, мнения и становища. Бюрото на окръжния съвет на БПС на заседания и в оперативен порядък се информираше за хода на работата, оказваше практическа помощ. До конференцията, в промишлеността бяха изградени над 700 окрупнени специализирани бригади, в които са включени и спомагателните работници, и 217 комплексни бригади. Добре бе подета работата в завода за Печатни платки, комб. "Дунавска коприна", завод "В. Пискова", Винзавода, зав. "Ал. Атанасов" и други. В резултат на усъвършенстване на бригадната организация бяха разкрити възможности за 10 милиона лева допълнителен обем продукция, над 1000 работници усвоиха втора професия, реализирана бе икономия на 272 работници и други. В строителството се утвърдиха като ефективни 6 технологични екипа и 11 злобински бригади, а 185 бригади преминаха на акордно заплащане. В тези форми са обхванати 67,7 на сто от работниците и цялото едропанелно жилищно строителство в Строително-монтажния комбинат. Новата организация допринесе 11 обекта да бъдат предадени предсрочно средно с 63 дни, да се реализират икономии 81 х. лева и да се постигне производителност средно по 3,5 апартамента на един работник. Но новата организация сериозно се

подценява в СУ "Трансстрой", СУ "Заводски строежи" и Промислено-монтажното управление.

В транспорта усъвършенствването на организацията на труда се извършва на основата на опита на Ларановски в Пристанище - Русе, където производителността нарасна с 12,6 на сто, и на Федонин в автотранспорта. Специфични за съответната дейност колективни форми на организация се внедряват широко в търговията и услугите. Във връзка с това в нашия град бяха проведени научно-практическа конференция и национално съвещание.

Новата организация се утвърждава в животновъдните ферми по почина на знатната естонска доячка Лейда Пейпс, който се прилага в 11 кравеферми предимно в ПАК "Дим. Благоев". Сега в тях един пряко зает гледач обслужва 13, а един дояч - 50 крави, следствие на което бе реализирана икономия на 143 души. В останалите АПК все още не са създадени необходимите материално-технически и организационни предпоставки, поради което не се изпълнява окръжната програма. Би следвало ОС и неговото бюро по-активно и настойчиво да съдействуват и изискват да се решават проблемите, свързани с усъвършенстване организацията на труда в животновъдството. В растениевъдството усъвършенствването на организацията на труда се осъществява главно чрез механизираните отреди и многосменната работа на техниката. Свой принос за утвърждаването на новата организация и за прибирането на реколтата в оптимални срокове имат общокомплексните и клоновите профкомитети, окръжният съвет и домовете на културата които съдействаха за пренасяне на профсъюзната дейност на полето и във фермите, особено през кампанията, както и новата технология в транспорта, приложена от Автокомбината. За подобряване на работата във фермите и за изхранване на животните през зимата допринесе и проведеният от ОС на БПС и управление "Земеделие и хранителна

промишленост" обществен преглед по животновъдството. Необходимо е, обаче, формите на работа, организирани през време на прегледа, да се превърнат в постоянен метод, а набелязаните мероприятия да се доведат докрай.

Досегашните резултати от усъвършенствването на бригадната организация на труда, макар и за съвсем кратък период, по най-категоричен начин доказват големите предимства на колективната организация на труда. Те ни дават основание да направим извода, че е сложено добро начало, но че сме твърде далеч от целта, поставена от Националната партийна конференция. Затова изводите и оценките на Секретариата на ЦК на БКП за работата на Врачанската окръжна партийна организация и в речта на др. Тодор Живков пред националното съвещание на 9. I т.г. важат с пълна сила и за нашия окръг и за нашата работа. Все още има ръководители, които не разбират, че става въпрос за нов тип бригади, с нови функции и задачи, и пристъпват към формалното им изграждане. Планирането се свежда главно до обема и качеството, много малко е направено по нормативната база и свеждането на стопанската сметка до бригадите. Въпреки, че в промишлеността бригадната организация обхваща 80 процента от всички работници, за около 30 процента от тях по същество е запазено старото формиране на работната заплата. Всичко това сериозно пречи за пестеливото изразходване на материалите, не позволява материалната отговорност и стимулирането да се обвържат с крайния резултат от дейността на бригадата. Тези слабости определят и практическите задачи за утвърждаване на бригадната организация, за издигането ѝ като главен двигател в борбата за висока ефективност и високо качество. Те се свеждат главно до:

- Изграждане на не какви да е, а на крупни единици, обхващащи производството на относително завършен цикъл (фаза, детайл, готово изделие), които ще създадат условия за резде-

ляне и коопериране на труда, пълна взаимозаменяемост и обединяване на професии и специалисти;

- Последователно внедряване на стопанската сметка, с което ще се създадат условия за отчитане трите елемента на производството и обвързване на работната заплата с крайните резултати не само за непосредствените изпълнители, но и за ръководителите, конструкторите, технолозите и др. Не бива да забравяме указанията на др. Тодор Живков от 9.І. т.г., че бригадната организация без стопанска сметка е формализъм, празна шумотевица;

- Решително подобряване на възпитателната работа в условията, които създават бригадната организация и стопанската сметка: разгръщане инициативността и творчеството на членовете на бригадата, издигане чувството им за отговорност и взаимопомощ, създаване атмосфера на нетърпимост към разхищенията, недисциплинираността, нехайството;

- Новата колективна организация и заплащане на труда налагат и нови изисквания към квалификацията на изпълнителските кадри и преките ръководители, овладяването на нови професии, повишаване на техните икономически знания. Във връзка с това ОС на БПС следва да подобри още повече съвместната си работа с ОДИТ по отношение оказване на помощ, обобщаване и популяризиране на положителния опит, а профкомитетите да съдействуват на стопанските ръководства в актуализирането на учебните програми, в контрола по присъствието и усвояването на предаваните знания, в създаването на благоприятни условия на работниците за учение и труд;

- В условията на бригадната организация трябва решително да се подобри профсъюзната дейност за още по-активното въвеждане на работниците в управлението на производството, като много по-голямо внимание и грижи се положат за организирането на производствените съвещания, заседанията на стопанските комитети и на общите

/на пълномощниците/ събрания, като се проявява по-голяма възискателност за изпълнение на полезните предложения на работниците и на взетите решения.

Вярно е, че усъвършенствуването на организацията на труда е задача преди всичко на стопанските ръководства, но ние, профсъюзните органи, носим моралната отговорност за създаването на такива производствено-технически, организационно-политически и психологически условия, при които работниците и специалистите ще възприемат бригадната организация като средство за нарастване ефективността от труда на колектива. Затова профсъюзните ръководства в окръга трябва не само да настояват, но и най-активно да съдействуват за включване в окръжната програма и за бързото решаване на всички проблеми, да не допускат никакво подценяване на тази важна задача, поставена с изискванията и критериите на Националната партийна конференция. Решаващо е взаимодействието между държавните и профсъюзните органи на територията на окръга с ЦКПС и съответните стопански организации и тази координираща роля трябва да се осъществи от ОС на БПС.

Усъвършенствуването на социалистическата организация на труда и по-специално на бригадната организация има изключително важно значение за икономиката на нашия окръг. Целта е да се реализира абсолютна икономия от работници, които следва да се насочат към новозизграждащия се завод за тежко машиностроене.

По-нататъшното усъвършенствуване на бригадната организация, и по-специално с внедряването на стопанската сметка, е свързано и с осигуряването на 1 милиард и 100 милиона лева национален доход над държавната задача, каквото зъдължение приеа Българските професионални съюзи в отговор на Обръщението на ЦК на БКП. Целът на русенските трудещи се без селското стопанство възлиза на

9094 х. лева за 1979 г. и на 15 005 х. лева за 1980 година. Това ни задължава повече от всякога да използваме огромните възможности на социалистическото съревнование в условията на бригадната организация за разгръщане творческата активност на работническата класа и всички трудещи се за изпълнение и преизпълнение на насрещните планове през 1979 и 1980 година. Във връзка с това особено внимание следва да отделим на ефективното използване на материалните и трудовите ресурси. Русенски и Пловдивски окръзи бяха инициатори на движението за икономии. Ние имаме добри успехи, които ни поставиха между националните първенци. Но през последните две години се забелязва отстъпление от завоюваните позиции. Окръжното съревнование за икономии се води и отчита до известна степен формално, отслабна централизираното ръководство от страна на окръжния обществен-държавен център вина за което носи и ОС на НС, защото не реагира достатъчно остро на това. Наша задача сега е на основата на богатия опит да мобилизираме всички сили както на трудовите колективи, така и на всички държавни и обществени органи, на специалистите и рационализаторите за актуализиране на окръжната и вътрешните програми за ефективно използване на материалните ресурси. Да се конкретизират и обосноват напълно с инженерните решения, разходните норми и нормативи задачите на всяко ~~производство~~ отопителски комбинат, АПК и ПАК, на всяко вътрешно звено, като тези задачи се заложат в творческите планове и договорите за съревнование, в неговите критерии и показатели. Искаме да напомним, че по деловитостта и конкретните дела за изпълнение на задачата за реализиране на допълнителен доход ще се оценява работата на всеки профсъюзен орган, профсъюзна организация и профсъюзно звено.

Вторият проблем, който на 9.І. т.г. др. Тодор Живков още веднаж постави на вниманието на профсъюзите, е укрепва-

нето на трудовата и технологическата дисциплина, а оттук - намаляване загубите на работно време, на текучеството и самоотлъчките. През последните две години окръжният съвет на профсъюзите, ОКПС и домовете на културата положиха много усилия да подобрят съдържанието и засилят въздействието на формите на възпитателна работа. Данните, обаче, показват, че съществени изменения не са настъпили, че все още загубите от лошата дисциплина са твърде големи: Така например по неуважителни причини само в промишлеността средногодишно се губят около 160 хиляди човекодни, което се равнява на близо 700 работници. Продължават да бележат тенденция на увеличаване загубите от целодневни и вътрешни престоя, твърде големи са загубите от неуплътняване на работното време, нарушаването на технологическата дисциплина, слабата квалификация и други. Особено тревожно е състоянието на дисциплината в завод "Жити", ЛВЗ "В. Коларов", ДКЗ "Ив. Троенски" Домостроителното предприятие, Промислено-монтажното управление, Автокомбината. Това налага извода, че укрепването на дисциплината и намаляването на трудовите загуби не стоят като първостепенни проблеми в центъра на вниманието на бригадата, на профгрупата. Отчитаме, че 28 468 работници са приели собствен кодекс. Практиката показва, че там, където се спазват изискванията на кодекса, в завод "П. Караминчев", например в някои бригади от строителството и други, дисциплината значително укрепва. Но трябва отново да признаем, че на редица места кодексите бяха приети формално и скоро забравени, че те се приемат предимно там, където и без това дисциплината е добра, а по трудно се налагат в онези звена, където нарушенията са по-големи. Това показва, че профкомитетите не разясняват настойчиво голямата лична и обществена вреда от лошата дисциплина. Все още недостатъчно ефективни и въздействащи са профсъюзните форми и средства, не е ликвидирано изцяло увлечението по показните и масо-

ви мероприятия. Вместо това ние следва да пренесем работата в малкия трудов колектив, да засилим възискателността му към нарушителите на дисциплината, да формираме социалистическо отношение към труда.

Големи възможности за реален принос в осъществяването на допълнителния национален доход има рационализаторското творчество, което в нашия окръг все повече се превръща в масово движение за ускорено внедряване на постиженията на техническия прогрес. Само през трите години на седмата петилетка беше постигнат 39 милиона и 500 х. лева икономически ефект, който е с 4 милиона лева повече от реализирания през цялата шеста петилетка. Внедрени са 73 на сто от подадените и 84 на сто от одобрените предложения. Подчертани успехи имат рационализаторите от Завода за печатни платки, ХЗ "Г. Генов", МК "Г. Димитров", МЗ "Червен", СУ "Трансстрой", СМК, Завода за тръби, комб. "Юта" и други. Но заедно с това трябва да информираме участниците в конференцията, че през 1978 година рационализаторското движение в окръга бележи известни отстъпления в сравнение с 1977 година. Макар, че подадените предложения са увеличени със 109, икономическият ефект е с 1480 хиляди лева над плана и показателят "предложители" е преизпълнен със 77, то внедрените предложения са с 260 по-малко и реализираният икономически ефект е с 2 милиона лева по-нисък от миналата година, поради което изостава изпълнението на окръжната комплексна програма.

За това състояние допринесе незадоволителната дейност в ККК "Иван Димитров", завод "Модул" - Бяла, завод "П. Караминчев", комб. "Дунавска коприна", СУ "Заводски строежи", Промисленомонтажното управление, НПС "Леон Таджър", всички АПК, "Млечна промишленост", "Винпром" и Гъбозавода, както и принизената напоследък работа по тази задача на отдел "Икономически", на организаторите, на ОКПС и на недостатъчно близката ни работа с ОС по ОТТ и ОС на

НТС. Това изоставане следва да компенсираме, като през следващите две години броят на предложителите достигне най-малко 15 000, на дадените предложения - 14 000, на внедрените предложения - 7600, а икономическият ефект надхвърли 28 милиона лева. В изпълнението на тази задача по-ефективно и по-масово следва да се използват колективната форма на творчество, откритото приемане на предложенията, обществените бази за внедряване и други.

В доклада си пред Осмия пленум на ЦС на БПС др. Машо Митев обърна внимание, че на съвременния етап не е възможно ефективно да се използват суровините и материалите, да се реализира допълнителният национален доход без активното участие на многохилядната армия от научни работници и специалисти. Такава армия от близо 3 хиляди души се труди в научните институти и в звената за научно обслужване в нашия окръг, но досега този ценен потенциал не е използван най-рационално за решаване проблемите на окръжната икономика. Окръжният съвет на БПС трябва с всички сили и средства да съдейства решително да се издигнат равнището и ефективността на профсъюзната работа в научните институти и звена с цел увеличаване на техния принос за бързото внедряване на научните разработки и оказване на пряка и непосредствена помощ на предприятията за разкриване на нови резерви, за изпълнение на мероприятията, включени в проектите за усъвършенстване на социалистическата организация на труда. Дълг на окръжния съвет на професионалните съюзи е още по-широко да популяризира опита на някои предприятия, като комб. "Юта", ХК "Г. Генев", завод "П. Караминчев" и други, които сключват договори с научните звена за съвместно решаване на конкретни теми и задачи. По-резултатно следва да се използва и съревнованието между научните институти и звена, което се води в окръга съгласно системата за съревнование.

В светлината на задачите през следващите две години много по-големи изисквания се поставят и към качеството и техническото равнище на изделията, за да се издига тяхната конкурентноспособност и се икономисва овеществен труд. В нашия окръг борбата за повишаване на качеството се води на основата на окръжната програма, едно от главните направления на която е уоъвършенствуването на управлението на качеството на основа Лвовската система. В резултат на широката пропагандистка дейност, системното обучение на кадрите в кабинета покачеството и школата за челен съветски опит, методическите разработки и конкретната помощ, която се оказва на предприятията от съветски специалисти, сега наред със 7-те еталонни предприятия системата се разработва в още 7 предприятия, внедрени са 256 стандарта и са готови за внедряване 235 заводски стандарта, а в МК "Г. Димитров", завод "Ети", ф-ка "Фазан", КЗ "9-ти септември" и ЗММ "Ст. Караджа" има пълна готовност за внедряване на цялата система. Това безспорно оказва благоприятно отражение върху резултатите, получени през трите години на петилетката. Относителният дял на продукцията с оценка "К" и "1" от 46,5 на сто през 1976 година е нараснал на 58,5 на сто през 1977 година и на 63,7 на сто през 1978 година, което е с 6,5 пункта по-високо от плана. Разбира се все още големи са загубите от нестандартна, преоценена и преокачествена продукция. Някои предприятия, като "Млечна промишленост", ДЗЗ "Д. Благоев" и други не изпълняват плана. Въпреки известния напредък, не могат да ни удовлетворят темповете, с които се внедрява КСУКП. Изостава и изпълнението на окръжната програма. Обща слабост в досегашната работа по КСУКП е тази, че не се вземат мерки за окачествяване труда абсолютно на всички, от които зависи качеството, а това се налага особено сега, при новата социалистическа бригадна организация

на труда. Причините са много: подценяват се предимствата на системата от страна на стопанските ръководства и профкомитетите, недостатъчен е контролът от страна на висшестоящите организации, ОНС и ОС на БПС. Изоставането в изпълнението на програмата трябва много бързо да се преодолее. Необходимо е получените нови съветски материали да се проучат и използват по-нататък в работата.

Значително място в дейността на окръжния съвет на БПС по усъвършенстване на социалистическото съревнование като творческо дело и изява на обществената и трудова активност на трудещите се заема системното и последователно изучаване, разпространяване и масово внедряване на челния опит. Негова е инициативата да бъде приета окръжна програма за челния опит и създадена окръжна школа за челен съветски опит. За подобряване на работата допринесе и съвместният с ОК за БСД пленум през 1977 година. Вниманието бе насочено главно към изучаването и внедряването на почина на завод "Н. Киров", Львовската система за комплексно управление на качеството на база стандартизацията /КСУКП/, опита по колективните форми за организация на труда, наставничеството, многомащинното обслужване. Значително се подобри работата по обобщаване и картотекиране опита на челниците и организацията на школите за челен опит в много предприятия, като ф-ка "Фазан", завод "П. Караминчев", МК "Г. Димитров", завод "Н. Киров", в транспорта и други. Само през 1977 година в 734 школи са се обучавали на най-производителните методи 3576 работници. Независимо от това изводите и оценките, които се правят в решението на Политбюро на ЦК на БКП за ускорено внедряване на челния опит, изцяло важат и за нас.

В нашата работа за популяризиране на челния опит има твърде много показност, кампанийност и увлечение към количествената страна, а в същото време той се подценява като резерв за повишаване на ефективността, липсва строга системност и последова-

талност, внедряването му не се предпоставя от всеотраслна подготовка и създаване на подходяща организация, която отговаря на реалните условия и възможности на трудовите колективи. Едно от първите задължения на всеки профсъюзн орган, е съвместно със стопанските ръководства да прегледа и допълни програмите за внедряване на чуждия опит, за да станат те неразделна част от инженерните проекти, от проектите за усъвършенстване на социалистическата организация на труда, от насрещните и творческите планове за 1979 и 1980 година. Много по-конкретна помощ трябва да се окаже на колектива на комб. "Дунавска копринна" при експериментирането на системата за чужд опит, за да се обобща и популяризира по-бързо неговият опит.

През отчетния период съществени изменения настъпиха в работата на отдел "Икономически". Чрез най-разнообразни форми той активно съдействува на профсъюзните органи и организации за повишаване трудовата активност на колективите, за изпълнение и преизпълнение на качествените показатели на плана. Изхождайки, обаче, от критериите на Илския пленум и Националната партийна конференция, бюрото на ОС на БПС счита, че отделът и наблюдаващият го секретар трябва да издигнат своята работа на по-високо равнище, за да отговори на по-големите изисквания, да търсят нови, още по-ефективни и по-конкретни форми на въздействие и помощ на предприятията.

II. ЗА ПО-НАТАТЪШНО РАЗВИТИЕ И УСЪВЪРШЕНСТВУВАНЕ ЗАЩИТНИТЕ ФУНКЦИИ НА ОКРЪЖНИЯ СЪВЕТ, НА ПРОФСЪЮЗНИТЕ ОРГАНИ И ОРГАНИЗАЦИИ.

Партийните оценки и постановки, дадени на XI-тия конгрес и в приветствието на ЦК на БКП към Осмия конгрес на БПС по отношение незадоволителната дейност на профсъюзите в изпълнение на защитните им функции, окръжният съвет на БПС прие като призив за съществено изменение в стила и метода на работа в това отношение,

за по-пълно съчетаване на грижата за изпълнението на стопанските задачи, за повишаването на ефективността и качеството с ежедневните грижи за защита на правата и интересите на трудещите се.

През отчетния период профсъюзните органи и организации по-ефективно и с повишена отговорност осъществяваха цялостния контрол по охраната на труда. На преден план стоеше работата за подобряване условията на труда като активен фактор за повишаване жизненото равнище на трудещите се и икономическото развитие на окръга.

Изпълнението на предвидените в Националната програма по безопасността и хигиената на труда мероприятия, отнасящи се до Русенски окръг, пряко допринесе за повишаване производителността на труда. От планираните за седмата петилетка 41 милиона лева, до края на 1978 година са реализирани 29 милиона лева. С малки изключения бяха внедрени всички основни мероприятия за подобряване вентилацията, осветлението и отоплението, за облекчаване производствените процеси и внедряване на ергономичните и промишлено-естетическите изисквания. На 9000 работни места в 14 завода осветлението беше приведено към санитарно-хигиенните норми /"Фазап", "Арда" и др./, в 19 предприятия, като "Найден Киров", ККК "Иван Димитров" и др., бяха усъвършенствувани вентилационните уредби. Подобри се отоплението в завод "Хити", МК "Т. Димитров" и други. Съществено бяха подобряни условията на труда в 11 реконструирани предприятия. Само през 1977 и 1978 година бяха обезопасени 4730 машини, технологични линии и съоръжения. Бл.о. 60 % от работниците в окръга вече се трудят при оптимални производствени условия, което прави реално изпълнението на задачата, поставена с Националната програма по охраната на труда - този процент до края на 1980 година да възлезе на 67,8 %.

Главната заслуга за осъществяването на тези мероприятия имат стопанските и профсъюзните ръководства. Съществен

принос има и Инспекцията по охрана на труда, която при повишена ефективност и превантивност осъществи планираните проверки. По-широко бяха използвани общественият актив и триестенният контрол. Работническите инспектори по-активно и качествено извършиха контролната си дейност. Значително се подобри съвместната работа с ЦКПС, МВР, ДНК, Прокуратурата и други заинтересовани органи. През 1978 година бе организирано движение за званието "Образцови колективи по охраната на труда", което се отрази благоприятно върху състоянието на тази дейност.

Резултатите от цялостната работа по техническата безопасност са положителни. Запазва се трайна тенденцията за намаляване на трудовия травматизъм. През последните две години трудовете злополуки бяха намалени с 30 %. Коефициентът на честота: от 14,20 през 1976 година бе снижен на 11,22 през 1978 година. Намаляват загубените от злополуки работни дни - през 1977 година с 2800, а през 1978 година с 1500 дни. Не допуснаха трудови злополуки колективите на ф-ка "Фазан", ЗИТА, УЩЦ, ППС, СП "Вторични суровини" и др.

Независимо от тези постижения, загубите причинени от злополуки, са значителни. През 1978 година са загубени 28 100 дни, равняващи се на неизползувания целогодишен труд на 110 души. Ако към тях прибавим и загубените дни поради общи заболявания, свързани с неблагоприятните условия на труд, то загубите са няколкократно по-големи /условно 1300 души/.

Груби нарушения на техническата безопасност, включително и на тежки и смъртни злополуки, допуснаха "Електроснабдяване", завод "Жити", "Металснаб", АПК "Г. Димитров" и др. Не изпълниха мероприятията от програмата за 1977 и 1978 година ПМК "Дим. Благоев", ККК "Ив. Димитров", ДЗЗ "Дим. Благоев", завод "Жити" и АПК "Янтра", защото по тези въпроси стопанските и профсъюзните ръководства проявяват неоправдана търпимост.

Трябва да признаем, че голяма част от профкомитетите и организациите не използват до край предоставените им права, не действуват с необходимата вискателност и не търсят строга отговорност от виновниците, които не създават условия за безопасен труд. Малко са профпредседателите и профкомитетите, като тези в ХЗ"Т.Генов" "Л. Тацър" и ф-ка "Газан", които са давали задължителни предписания и са наказвали нарушителите.

Необходимо е профсъюзните органи и организации и стопанските ръководства да вложат повече усилия за цялостното изпълнение на Националната програма и на решенията на пленума на ОС на БПС по охраната на труда.

Преди всичко следва да се повиши ефективността от вложените средства и качеството на внедрените мероприятия по охраната на труда. Изключително полезен за тази цел е опитът в отрасъл "Хранителна промишленост" за паспортизация на условията на труда. Необходимо е до края на петилетката този опит да се пренесе и в останалите отрасли. Окръжният съвет на БПС счита, че движението "Образцов колектив по охрана на труда" в бъдеще остава основна комплексна форма за постигане на трайни положителни резултати в това направление. Профсъюзните и стопанските ръководства трябва да положат максимални усилия за неговото масовизиране.

Спазването на трудовото законодателство е една от главните предпоставки за укрепване социално-психологическия климат и трудовата дисциплина в работническите колективи. То обаче сериозно се нарушава, за което свидетелствува постоянно нарастващият брой на основателните жалби. Ето защо първостепенна грижа на ОС на БПС, респективно на Инспекцията по охрана на труда, е навременно и качествено да решават трудовите спорове, както и да локализируют решаването на жалбите в самите предприятия с оглед тяхното намаляване.

През отчетния период в 11 предприятия беше разпространена инициативата на ЗПП "Предприятие без жалби". Инспекцията по охрана на труда, съвместно с отделите "ДОО", "Пенсионен" и "ОДИТ", периодически организираше групови консултации в трудовите колективи. Редовно функционират приемните на инспекцията в Русе, Бяла и Две могили. Независимо от това, все още в много предприятия не е организирана както трябва борбата срещу нарушенията на трудовото законодателство и трудовата дисциплина. Профкомитетите не застават твърдо като колективен орган срещу тези нарушения. Всичко това налага споровете и жалбите да се решават съвместно от административните и профсъюзните ръководства с активното участие на юристконсултите, т.е. още по-широко да се разпространи починът на Завода за печатни платки.

Помирителните комисии, като правораздавателни органи, през последните 3-4 години влошиха работата си. Те не решават в срок постъпилите молби и с това създават условия за нови жалби. Наложително е инспекцията по охрана на труда да оказва по-близка помощ и контрол над тези органи.

По отчетни данни извънредният труд бележи слаба тенденция за намаляване, но фактическото положение не е така. Като се има предвид голямото му количество - 5 500 000 часа годишно - и се прибавят компенсационните часове и неразрешеният извънреден труд, какъвто все още се полага в "Дити" и КЗ "9-ти септември" и др., става ясно, че състоянието в тази област е изключително тревожно. А това не може да продължава така. Необходимо е всички стопански, профсъюзни и държавни органи и организации да вземат много по-решителни мерки за ритмично материално-техническо снабдяване, за създаване на ефективна социалистическа организация на труда, за решително подобряване на производствената дисциплина с оглед в редовното

работно време да се осигури изпълнението на производствените задачи. Това е единственият верен път за намаляване извънредния труд.

През отчетния период бюрото на ОС на БПС и началника на Инспекцията по охрана на труда по-конкретно и целенасочено осъществяваха ръководството на превантивния контрол за опазване здравето и трудоспособността на работниците. Не винаги се търси, обаче, отговорност от стопанските и профсъюзните ръководства при неизпълнение изискванията по охраната на труда. Наложително е през следващия период, успоредно с повишаване взискателността към кадрите и подобряване възпитателната работа, да се оказва още по-чувствителна помощ за решаването на проблемните за колективите въпроси, по които ръководствата срещат трудности. Такъв следва да бъде подходът и на председателя на ОС на БПС и на началника на инспекцията в ежедневната им работа.

На по-високо ниво през отчетния период бе издигнато социално-битовото обслужване. За това допринесе по-активното участие, по-своевременната намеса и съдействие на профсъюзните органи и звена на различни нива, които по-добре използват богатия арсенал от форми на организаторска и масово-политическа работа.

В областта на жилищното строителство и изграждането на детски заведения този принос се изразява в разгръщане на националното съревнопаване между трудовите колективи за участие в строителството с бригадирски труд, в издирването и преустрояването на стари сгради за детски градини, в изграждането на ДСК по стопански начин. През трите години на седмата петилетка трудещите се от окръга получиха 7650 жилища и 7029 места в детски заведения, с което жилищната площ на лице от населението се увеличи на 13,2 кв.м., а обхватът на децата в детските ясли - на 41 % и в детските градини - на 64,38 %.

Мапреки това, жилищите от жилища и особено от целодневни детски градини са все още незадоволени. Затова пред профсъюзните органи и организации и стопанските ръководства стои задачата по-нататъшното решаване на тези проблеми да става като по-активно се намесват профсъюзните органи при отнеждане на терените за ЖСК, при разпределение на жилищата по ведомствата и настаняване на децата в детските заведения, при използването на бригадирския труд в строителството и т.н.

Снабдително подобрене бе постигнато и в областта на храненето. Отдел "Социално-битов" е класиран на второ място в страната в съревнуването между столовете. Но все още в тази област съществуват редица недостатъци. Що зглед ЖС и общинските съвети на БПС, профсъюзните органи и стопанските ръководства по места трябва да вземат още по-конкретни мерки за подобряване храненето на трудещите се, да увеличат обхвата на столуващите, да подобряват условията и организацията на хранене, да увеличат броя на столовете с рационален режим на хранене и относителния дял на столуващите, ползващи комплектни менюта.

Решаването на тези въпроси може да се постигне преди всичко чрез по-доброто снабдяване на столовете с повече, по-разнообразни, качествени и пресни продукти. Това може да стане главно по пътя на разширяването и укрепването на съществуващите 47 помощни стопанства към предприятията, ведомствата и АПК и изграждането на още 17 такива стопанства. Окръжният съвет и общинските съвети на БПС не бива да допуснат от 1 март т.г. да бъде снета част от контингентите на столовете, особено на месото, поради неизпълнение плана от помощните стопанства.

В областта на вътрешнозаводското битово обслужване също бе направено много, но все още в редица предприятия не достигат баните, умивалните, гардеробните, стаи за лична хигиена на жената. Работното облекло не се подменя редовно и най-вече не навсякъде

се осигурява неговото организирано изпирание в заводски и обществени перални. Пред ОС и общинските съвети на БПС, пред профкомитетите и стопанските ръководства стои задачата не само да разширяват битовата база в съответствие с изискванията на санитарните норми, но и по-добре да я стопанисват, като засилват индивидуалната работа и въвеждат колективната отговорност. В тази връзка следва да се ползува бургаският опит за сключване на договори между стопанските ръководства, профкомитетите и трудовите колективи. С още по-голяма сила трябва да се разгърне движението за създаване на приятна и културна обстановка в населените места с най-активното участие на всеки профсъюзен член, за излъчването на повече образцови обекти и заводи.

През отчетния период бе подобро и комунално-битовото, транспортното, търговското и административното обслужване, като бяха въведени и се въвеждат нови и по-ефективни форми на обслужване. Това допринася да се увеличи свободното време на трудещите се и по-добре да се задоволят техните потребности. Независимо от това, все още ръководствата и работещите в тази сфера са обект на недоволство и критика от страна на трудещите се както по отношение на градския автотранспорт, така и по отношение на несрочното и некачествено извършени комунално-битови услуги, особено по изпирането на бельото и работното облекло, обучарските услуги, ремонта на електроуреди. Влошено е обслужването в редица магазини и някои учреждения. Това налага профсъюзните органи по-добре да изучават положителния опит и опита на другите страни и да създават условия за неговото внедряване и у нас. С всички форми на организаторската и идейно-възпитателна работа те трябва да съдействуват на стопанските ръководства за повишаване културата на обслужване и за възпитаване у работещите в тази сфера на по-голямо чувство за отговорност.

Степента, равнището на социално-битовото обслужване на трудещите се зависи до голяма степен от това какво е неговото ръководство от страна на профсъюзните органи и стопанските ръководства. Там, където на тези проблеми се гледа като на важен фактор и резерв за повишаване производителността на труда - завод "П. Караминчев", ПРПС, завод "В. Пискова", ГСК, завод "Ал. Атанасов" и други - резултатите са по-добри, и обратно, където те се подценяват, там и производствените успехи не са много добри. Поради това през отчетния период в бюрото на ОС на БПС бяха изникнали на отчет ръководствата на някои предприятия с оглед да се вземат мерки за решаването на възникналите проблеми. Отчетените слабости не биха съществували, ако организаторите по отрасли, ОКПС и най-вече отдел "Социално-битов" и секретарят, наблюдаващ тези въпроси, упражняваха по-системен контрол и проявяваха по-голяма изискателност към съответните организации и стопански ръководства. Решаването на социално-битовите проблеми изисква още по-активна да бъде намесата на ОС на БПС, на общинските съвети на БПС и особено на отдел "Социално-битов" и ОКПС.

Окръжният съвет на Българските професионални съюзи успешно осъществява възложените му задачи по държавното обществено осигуряване. През последните две години чрез отдел "ДОО" той съставя и изпълнява годишен бюджет над 52 милиона лева. Сега в кръга на осигурените са включени 144 000 трудещи се - работници, служители и земеделски стопани. ОС на БПС осъществява ефикасен контрол върху приходите и разходите на общественото осигуряване в 670 осигурители. През отчетния период бяха извършени 540 финансово-документални ревизии, с които се установи начет за 270 хил. лева. Подобри се контролът по пенсионното обслужване на трудещите се.

Окръжният съвет на БПС засили участието си в провеждането от държавните органи социално-икономически и медицински мероприятия за запазване здравето и трудоспособността на трудещите се.

Той по-активно съдействува за разширяване на профилактичната работа и за подобряване контрола по трудово-лекарската експертиза и медико-санитарното обслужване, материално стимулира трудовите колективи, които намаляват показателите на заболяемостта с временна нетрудоспособност.

В резултат на съвместните усилия на партийните, профсъюзните и стопанските органи все повече нараства въздействието на държавното обществено осигуряване върху производството и обществената активност на трудещите се. Постигната бе трайна тенденция за задържане показателите на заболяемостта към ниски и средни стойности, които от 1974 година са под средните за страната. Подобрена е съвместната работа с ДНЗСГ и ОК на БЧК. Комисията по ДОО и БЧК осъществиха по-ефективни мероприятия. Състояният се през ноември 1978 година пленум на ОС на БПС отново направи задълбочен анализ на резултатите в здравната профилактика и начерта конкретни задачи през следващите години. Централният съвет на БПС, оценявайки добрата ни работа по тези проблеми, през декември 1978 година свика в Русе национално съвещание, на което бе обсъден положителният опит на нашия отдел "ДОО". В изпълнение решенията на пленума намери благоприятен изход един от същественият въпроси, който се изтъкваше като пречка за цеховото медицинско обслужване на работниците. Беше разполагаме с документ, който изравнява по заплащане цеховите с участъковите лекари. Остава сега това да намери приложение в практиката с помощта на дирекция "Народно здраве и социални грижи" при ОНС - Русе.

наред с постигнатите успехи в областта на държавното обществено осигуряване, ние считаме, че все още не сме постигнали желания прелом. Партийните решения ни задължават непрекъснато да усъвършенствуваме ръководството и контрола по общественото

осигуряване, като все повече въличае трудещите се в неговото осъществяване. На практика обаче не винаги в конкретната работа се включват компетентни профсъюзни дейци и активисти. Тази слабост бе допусната в някои профсъюзни организации и през сегашната отчетно-изборна кампания. А това идва да подсказва, че отдел "ДОО" и профкомитетите трябва да положат по-големи грижи за обучението на профсъюзния актив към профкомитетите.

През отчетния период в някои предприятия, като ПАК "Дим. Благоев", СУ "Заводски строежи", двете домостроителни предприятия на СМК, ЕП "Международен автомобилен превоз", ОЗДИ "Начо Иванов", бяха установени големи начети по средствата на държавното обществено осигуряване. Причините трябва да търсим в слабата квалификация на длъжностните лица, в недобросъвестни действия на отделни работници и служители. Но основни си остават слабият вътрешноведомствен контрол, упражняван от стопанските ръководства, и неефективният обществен контрол от страна на профкомитетите. Необходимо е отдел "ДОО" да повиши взискателността си към стопанските ръководства за създаване на финансови служби с образцова работа по ДОО, а профкомитетите да въведат ежемесечен обществен контрол по примера на завод "Найден Киров", ЗЕМ, БРП, Випром, ЛВЗ "Васил Коларов".

Нашето обществено осигуряване е едно от най-прогресивните в света. Фондът му представлява 8-9 % от националния доход. Това не се довежда в достатъчна степен до знанието на трудещите се. Наложително е отделите "ДОО" и "ИВР" при организиране на нагледната агитация в предприятията да обърнат особено внимание и на този проблем. В идейно-възпитателната работа трябва да бъдат застъпени беседи и викторини и по държавното обществено осигуряване. В бъдещата си дейност отдел "ДОО" трябва още по-смело

да насочи своята работа към усъвършенствуване на общественото начало и квалификацията на профсъюзните дейци.

Степента на организираност на социалния отдиш и курортното лечение е съществен белег на социално-икономическото развитие на трудовите колективи от Русе и окръга.

И през отчетния период се утвърждава тенденцията за подобряване организацията на дълготрайния отдиш и курортното лечение на трудещите се. През 1977 година в окръжната профсъзна организация са усвоени 16 636 карти за почивка и лечение по линия на ЦС на БПС, а през 1978 година техният брой нараства на 20 985. Като прибавим и броя на ползувалите карти в организирания дълготраен отдиш от профкомитетите, стопанските и административни ръководства в собствена и наета база, то през 1977 година броят на ползувалите карти за почивка и лечение е 29 861, а през 1978 година - 37 965. Това ще рече, че над 25 % от профсъюзните членове в окръжната организация през 1978 година са почивали организирано. На фона на тези резултати можем да дадем положителна оценка на работата на болшинството от профкомитетите, на бюрото на ОС на БПС, на работниците от отделите "Почивно дело", "Организационен" и на ОКПС. Такава е оценката и на Управление "Почивно дело и курортно лечение" при ЦС на БПС, израз на което е присъденото първенство на отдел "Почивно дело" при ОС на БПС в Русе.

Подобряването на организацията на дълготрайния отдиш и курортното лечение е в най-тясна връзка с решаването на редица задачи. На първо място сред тях е изграждането на ведомствена база за почивка и лечение с обединените възможности на трудовите колективи. Кооперирано-груповото строителство е перспективният път за решаването на тази задача. Тук особено е отговорна ролята на изградения през миналата година окръжен съвет по почивно дело към окръжния съвет на БПС. Неговите функции като координиращо

звено са много добре изяснени с Постановление № 18 от 10 март 1977 година на Министерския съвет и ЦС на БПС и той трябва да ги осъществи.

Разширяването на общественото начало в организацията на почивното дело е друга наша непосредствена задача. Към новоизградените общински съвети на профсъюзите и профкомитетите трябва да се сформират комисии по почивно дело. Необходимо е отдел "Почивно дело" да организира ефективно обучение на този актив.

В условията на петдневната работна седмица се увеличава свободното време на трудещите се. Една от най-полезните форми за рационално използване на част от свободното време е краткотрайният отдих. Организацията на краткотрайния отдих на трудещите се от Русе и окръга не отговаря напълно на обективно възникналите предпоставки. Наличната база в утвърдените крайградски зони за отдих не се използва с пълна натовареност. Не се търсят интересни и съдържателни форми, за да стане краткотрайния отдих осъзната потребност на трудовата младеж. Все още отдел "Почивно дело" при ОС на БПС не е заел полагащото му се място на инициатор и координиращо звено за съвместна работа на ОС на БПС с ОК и ГК на ДКМС, ОС на БСЖС, ОС на НТС и ОС на СБА.

Необходимо е бързо и радикално преодоляване на тези слабости, като под ръководството на ОС на БПС и при най-активно участие, особено на общинските съвети на профсъюзите и профкомитетите още по-системно и най-пълно се използват всички налични възможности форми и средства. Наред с това трябва да се работи настоятелно за изграждане на нова база за краткотраен отдих, като се изпълнява приетата от ИК на ОНС и бързото на ОС на БПС перспективна програма в тази насока.

През отчетния период окръжната организация постигна безспорни резултати в някои направления на физическата култура и

спорта. Тя бе класирана на първо място в националното съревнование за изпълнението на единния държавен план за развитието на физическата култура, спорта, туризма и автомобилизма през 1977 година и на второ място-комплексно във финалните състезания от IV-та республичанска работническа спартакиада.

Въпреки това, в областта на масовата физкултура, спорта и туризма ние все още не сме осъществили набелязания от партията поврат. Резултатите не отговарят на съществуващите в окръга ни традиции и условия и на нарастващите потребности. Повелата на партията физкултурата и спортът да нависнат в бита на трудещите се и младешта все още не се претворява успешно на дело.

Оценявайки всичко това, през м. май 1978 година организирахме съвместен пленум с ОК на ДКМС, ОС на БСЖС, ОС на БТС и ОК на ОФ по въпросите на масовата физкултура, спорта и туризма. На състоялия се през миналата година пленум на ОС на БТС за здравната профилактика в Русенски окръг отново бе направена оценка на достигнатото в областта на масово-оздравителната работа и бяха приети решения.

Какво, обаче, не ни удовлетворява?

Все още в редица заводи и предприятия организационно-подготвителната работа по изпълнение програмата на съвместния пленум не е доведена докрай, а там където бяха проведени съвещания с акти-ва, не навсякъде бяха приети мероприятия, осигуряващи реализацията на решенията на пленума.

Не изпълняваме добре едно от основните изисквания, продиктувани от партийните документи, решенията на Осмия конгрес на БТС и съвместния пленум, а именно профкомитетите решително да засилят своята въздействаща роля за утвърждаване на физическата култура, спорта и туризма като неразделна и неотменна част от

планове за социално-икономическото развитие на колективите.

Незадоволителни са резултатите от работата за включването на работниците и служителите в системни занимания с физкултура и спорт. Много от масово-оздравителните, спортни и туристически мероприятия носят епизодичен и стихийен характер. Не удовлетворява състоянието на масово-оздравителната физкултура, поради което броят на обхванати в производствената гимнастика, в групите за обща физическа подготовка и лечебна физкултура е крайно недостатъчен, а прегледите "Здрави, силни, работоспособни" не се провеждат повсеместно и на широка основа.

Много профкомитети не отстояват пред административните ръководства положението, че производствената гимнастика е преди всичко тяхно задължение, регламентирано с държавен нормативен документ, и следва да се осъществява по служебен път. Редица профкомитети, принизяват взискателността си към кадрите, натоварени да работят в тази насока, не им оказват необходимата помощ.

Малко са заводите, като МК "Г. Димитров", "Дунарит", ЗПП и други, които изградиха и изграждат хубава спортна база. Предприятията, като ТЕЦ - Електропроизводство, ККК "Иван Димитров" и други, ползват спортните площадки за складове на материали и готова продукция.

Горните слабости се допускат, защото все още някои профкомитети и стопански ръководства /завод "В. Пискова", комбинат "Юта", КЗ "9-ти септември", ЗИТА, Млекозавода, МЗ "Червен", ДКЗ "Ив. Троенски", голяма част от търговските организации, учреждения и др./ не оценяват достатъчно ролята на физическата култура, спорта и туризма като едно от най-важните средства за укрепване здравето на трудещите се и повишаване производителността на труда - наша, доказани многократно с научни изследвания у нас и чужбина.

През тази година в нашата страна се провежда V-тата юбилейна спартакиада, в която ние, като един от челните окръзи, трябва да защитаваме завойваните си позиции. А за да стане това успешно, всяка профорганизация следва да приеме свой план и да осигури максимално участие на трудещите се в отделните състезания и мероприятия.

За да решим успешно задачите, които си поставяме в областта на масовата физкултура, спорта и туризма, е необходимо преди всичко да се изменят както отношението, така и подходът на нашите ОКПС и профкомитети към тази важна сфера на дейност сред трудещите се. Само по този начин ще изпълним решенията на ЦК на БКП и приетата от съвместния пленум задача до края на 1980 година във формите за масова физкултура да бъдат обхванати 32 % от трудещите се, 30 % да станат носители на значката на спортния многобой "Родина", а в групите за обща физическа подготовка и лечебна физкултура да бъдат обхванати 20 % и в прегледите "Здрави, силни, работоспособни" - 20% от трудещите се.

III. ЗА РЕШИТЕЛНО ИЗДИГАНЕ РОЛЯТА НА ИДЕЙНО-ВЪЗПИТАТЕЛНАТА РАБОТА НА ПРОФСЪЮЗИТЕ В ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКАТА ПОЛИТИКА НА БКП И УТВЪРЖДАВАНЕ НА СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЯ НАЧИН НА ЖИВОТ.

Отчетният период за нашата окръжна профсъюзна организация бе време на задълбочено осмисляне, усвояване и практическо приложение в трите направления на преустройството на идеологическия процес, на такъв подход, такива форми, методи и механизми на възпитателно въздействие, които съответствуват на специфичната роля, предназначение и призвание на профсъюзите в етапа на изграждане на развито социалистическо общество. И настъпиха съществени изменения. Сега идейно-възпитателната работа в по-голяма степен съдейства на партията за решаване социално-икономическите задачи на окръга.

В цялостната идеологическа работа ОС на БПС, ОКПС и профкомитетите отделят първостепенно значение на по-нататъшното обогатяване съдържанието и формите на трудовото възпитание. В редица профорганизации /комб. "В. Пискова", ф-ка "Фазан" и др./ настъпиха положителни изменения в изграждането на социалистическо отношение към труда и социалистическата собственост и в изграждането възпитателната роля на трудовия колектив, за превръщането му чрез широко използване на трудовите празници и тържества, разговорите по работните места за дисциплината и качеството, тематичните вечери, говорящите и светлинно-звуквите вестници и др. в среда и фактор за изграждане на личността.

Подобриха се диференцираният подход и индивидуалната работа сред работниците, служителите, кооператорите, механизаторите и животновъдите за по-активното им включване в социалистическото съревнование. Особено целенасочена е тази дейност по време на обществения преглед за повишаване производителността на труда, при приемане на личните и творчески планове, при пропагандиране и внедряване на челния съветски и наш опит, на местните почини и инициативи в завод "В. Пискова", ф-ка "Фазан", МК "Г. Димитров", "Латекс - Бяла, АПК - Иваново и други.

Успешно бяха използвани формите и средствата на нагледната агитация, както и заводските радиоуредби за широка разгласа на съревнованието сред трудовите колективи.

Чувствително нарасна ролята на духовното стимулиране за повишаване трудовата и обществена активност на профсъюзните членове. Оценяваме положително работата за създаване на собствени морални стимули на профкомитетите при ПАК "Д. Благоев", МК "Г. Димитров", БРП, ККК "Ив. Димитров" и на ОКПС на търговията и услугите.

Подобрява се работата с първенците в труда - героите на социалистическия труд, изпълнили петилетните си планове,

най-добрите наставници и рационализатори. Силно емоционално въздействие оказаха организираните от ОС на БПС срещи на първенците от промишлеността и строителството в съревнованието в чест на Националната партийна конференция и изпълнените петилетните си планове с бюрото на ОК на БКП, трудовите портрети на героите на социалистическия труд от цикъла "Всестрайност", срещите в Клуба на първенците и орденоносците към ОС на БПС и в петте новоизградени клуба към предприятия и АПК. Под близкото ръководство на окръжния и градския комитети на БКП, профсъюзните органи извършиха значителна работа за издигане ролята на низовия ръководител като организатор на производството и възпитател на трудовия колектив чрез създаване на факултети, школи, курсове, съвети на майсторите, на наставниците и на бригадирите.

Нарасна отговорността на профсъюзите за подготовката и реализацията на младото поколение в процеса на труда и в обществения живот. В много предприятия и организации, като завод "Найден Киров", Обществено хранене, ЛВЗ "В. Коларов", ф-ка "Фазан", се установиха като добра традиция тържественото приемане на новопостъпващите в редовете на работническата класа, трудовите ритуали и празници на професията, изучаване историята на предприятието, музеите на трудовата слава и други, които способствуват за по-бързото адаптиране на младите работници в новите условия на труд и живот. Заслужено място в тази дейност заема наставническото движение. В него участвуват над 1029 майстори, бригадири, изтъкнати челници в производството, които доброволно, по призвание учат над 2050 млади работници и над 400 ученици от СПТУ на трудолюбие и професионално майсторство, възпитават ги в героичните традиции на нашата работническа класа.

Като оценяваме извършеното с критериите, задачите и изискванията на Националната партийна конференция и съвещанието с ръководните идеологически кадри /м. ноември 1978 г./ за дела, който профсъюзната трудово-възпитателна работа има в приноса на идеологическия фронт за реализиране девиза на петилетката, считаме, че преустройството не е направено локрай; че са налице някои недостатъци, поради което не може да се постигне желаният ефект.

Най-сериозният недостатък в работата на бюрото на ОС на БПС и поделенията му, на по-голямата част от профорганизациите, е липсата на последователност при формиране на социалистическо отношение към труда, спазване на трудовата и технологична дисциплина и повишаване ролята на трудовия колектив във възпитателната работа. Съществува боязън от конкретните разговори за поведението на отделните членове на колектива и за отношението им към труда. Твърде често възпитателните мероприятия на домовете на културата се реализират сред първенците и добрите производственици. А хората с лоша дисциплина, с потребителско и еснафско отношение към труда и собствеността остават извън сферата на възпитателното въздействие.

Недостатъчно е направено от отдел "ИВР" и редица профкомитети в АПК, ДАТ, отрасъл строителство, учебните заведения, научно-изследователските и проекто-конструкторските звена за обогатяване и задълбочаване на индивидуалната работа с хората, за тяхното възпитание и развитие.

Все още на много места липсва системност и последователност в работата ни за оптимизиране на социално-психологическия климат, за създаване на оптимални условия за изява на младите работници, за засилване личната отговорност. Не случайно съществуват прояви на недругарски взаимоотношения, недисциплинираност и безответственост. Трябва да отбележим, че голяма част от профкомитетите не умеят да използват другар

тилища като средство за общест-

вено въздействие в това отношение. Положените усилия за борба с отрицателните явления в повечето случаи са недостатъчни и нерезултатни.

Главното в трудовото възпитание сега е въвеждането на всеки работник и служител в борбата за ефективно усъвършенстване на организацията на труда във всяко производствено звено, във всеки трудов колектив, на всяко работно място. За целта ОС на БПС, ОКПС и профкомитетите трябва да насочат усилията си към преодоляване на посочените слабости и с всички форми и средства на идейно-възпитателната и културно-масовата работа да вковат срещу случаите на формален подход при изграждане на бригадите, срещу недооценяването и принижаването на големия социален смисъл на бригадната организация на труда, срещу неефективните форми и средства за укрепване на трудовата и технологична дисциплина, срещу подценяване на социално-психологическия климат.

Повече усилия и внимание трябва да насочим към образцовото провеждане на викторината "Моят личен принос за подобряване социалистическата организация на труда" във всички звена на профсъюзната просвета, във всяка профорганизация, по отрасли и на окръжно равнище, като я превърнем в значимо възпитателно мероприятие за повишаване на трудовата и социална активност на всеки работник, специалист и служител.

Окръжният съвет на БПС, ОКПС и профкомитетите трябва да подобряват решително работата си по отношение патронажа на бригадите и с бригадните съвети за извисяване вътрешнобригадният икономически, политически и идеен живот. По-добре следва да се използва лостът на работната заплата за укрепване единството между личните, колективните и обществени интереси в бригадата, в целия трудов колектив.

За задълбочаване на дейността ни по усъвършенстване на социално-психологическия климат в трудовите колективи, ОС на БПС, профкомитетите, домовете на културата трябва да организират разговор по профгрупи, който да завърши с научно-практическа конференция на тема: "Борбата с отрицателните явления и техните носители в трудовия колектив".

В изпълнение на произтичащите от писмото на др. Т. Хивков до ЦК на Комсомола задачи, предстои разработването на комплекс от дейности, задължения и отговорности на ОС на БПС, ОКПС и профкомитетите за подобряване съвместната работа на трудовите и училищни колективи, за повишаване ролята и отговорността на трудовия колектив, за професионалното ориентиране и трудовото възпитание на учащите се, за всеотдайна реализация на подрастващите.

Необходимо е отдел "ИВР" да популяризира положителния опит на интеграционните връзки на ЛВЗ "В. Коларов" със СПТУ по жп транспорт, на ККК "Ив. Димитров" и БРП с ТРКК и опита на завод "Н. Киров" и ЗЕМ за изграждане на пионерски заводи.

В по-нататъшната си работа по наставническото движение профкомитетите трябва да насочат вниманието си към развитието на качествените му страни.

Профсъюзните органи и организации винаги са отделяли сериозно внимание на класово-партийното, патриотичното и интернационалното възпитание, което добива по-голям размах, мащабност и масовост.

Важна задача на профсъюзната идейно-възпитателна работа бе разпространяването на политически, икономически, трудово-правни и здравни знания сред трудовите колективи. Главно средство за нейното решаване е профсъюзната учебна година, в организацията

и ръководството на които настъпиха положителни изменения. Нарасна броят на звената, увеличи се обхватът на работниците и служителите, измени се проблематиката в политическата просвета, чувствително се подобри пропагандисткият състав по образование, пропагандистки стаж и партийна принадлежност. В профсъюзната учебна година се изучаваха главно решенията на XXV конгрес на КПСС, XI конгрес на БКП, VIII конгрес на БС и решенията на Националната партийна конференция, което я прави съпричастна с потребностите на живота, с главните въпроси на обществено-икономическото развитие на страната.

Все още практическите занятия и научно-практическите конференции, използването на активни методи на преподаване и проверка, атестирането на пропагандистите и др. не са станали практика на профкомитетите. Отделът "ИВР", ОКПС и профкомитетите не са обезпечили необходимите технически и нагледни материали, не са съдействували за разработването на лични творчески планове от всички пропагандисти. Необходимо е отделът час по-скоро да състави програма за стимулиране на пропагандистите и с ОКПС и профкомитетите да изведе и популяризира положителния опит от практическите занятия на тема "По-рационално използване на труда, по-високо ниво на дисциплината на трудещите се", с което ще се увеличи приносът на профсъюзната политическа просвета в борбата за високо качество и ефективност.

Незадоволителна е работата на отдел "ИВР", ОКПС и профкомитетите в профсъюзната учебна година и лекционната пропаганда за разобличаване ревизионистичните теории на буржоазната идеология, за ролята и значението на профсъюзите и работническата класа, за съвременния революционен процес. Затова сериозно внимание трябва да се обърне върху формите и средствата за провеждане на разговора

"Социалистическата демокрация, правата на човека и идеологическата борба на съвременния етап", а така също и на тематичната насоченост на лекционната пропаганда.

Във връзка с организираните идеологически кампании, посветени на 60-годишнината на ВРСР и 100-годишнината от Освобождението на България от османско иго, профсъюзните ръководства осъществиха интересни и съдържателни инициативи. Особено място сред тях заемат мероприятията, отразяващи епохалното значение на делото на Октомври за развитието на световния революционен процес, и викторината "Братя в борбата, братя в труда". Разностранна бе дейността и на 110-те клуба за БСД за популяризиране на съветския членен опит, за обсъждане на трите забележителни книги на др. Л. И. Брежнев, за утвърждаване на социалистическия начин на живот.

Необходимо е отдел "ИВР", профкомитетите и домовете на културата още по-добре да свържат работата си за повишаване на патриотичното и интернационалното възпитание с изискванията на социалистическия начин на живот, с развитието на българо-съветската дружба, с изучаването и пропагандирането на постиженията на реалния социализъм у нас и в другите братски страни. За целта следва да се използват максимално предстоящите чествувания на 35-годишнината на Социалистическата революция у нас и 1300-годишнината от създаването на България.

Проблемите на нравствено-естетическото възпитание заемат все по-определено място в цялостната възпитателна работа на профсъюзите. Натрупан бе положителен опит в използването на труда и изкуството за естетическо възпитание. Укрепнаха и се превърнаха в традиция такива мащабни инициативи, като литературните празници "Класа, работна напред!" и дните на военно-патриотичната литература.

Многобройните срещи на работниците с писателите доведоха до взаимно обогатяване, до повишаване на класовата съзнателност, трудовата активност и естетическия критерий. В състояните се прегледи на V-я републикански фестивал на художествената самодейност по-добре се реализира закономерната връзка между трудовата и естетическа активност на членовете на самодейните състави и трудовите колективи. Повиши се равнището на художествената самодейност, за което говорят завоксваните 92 медала /колективни и индивидуални/ от досегашните прегледи. Ние сериозно се безпокоим, обаче, за масовостта на художествената самодейност. Предприятията, като "Дунавска коприна", "Юта", "Фазан", "Дити", "9-ти септември" и др. през последните години нямат самодейни състави.

В изпълнение на всенародната програма за естетическо възпитание ОС на БПС, ОКПС и профкомитетите трябва да отделят по-голямо внимание на проблемите, свързани с естетизацията на труда. Престои сериозна и задълбочена работа за изработване на окръжна програма за естетическото възпитание и в сферата на труда. Всяка профорганизация също трябва да изработи своя програма, която да отразява насоките на окръжната и да отчита спецификата на съответния колектив.

Налага се да отбележим незадоволителната работа в окръжната профсъзна организация по нравственото възпитание. ^ВИнтересните мероприятия за естетизация на междуличностните отношения, за етика в медицинския и търговския труд, проведени от домовете на културата и профорганизациите на здравните работници и на работниците от отрасъл "Търговия и услуги", са много добро начало. Необходимо е отдел "ИБР", ОКПС и профкомитетите по-умело да използват елементите на комунистическото възпитание за утвърждаване на новите черти и качества на личността.

Голяма част от профсъюзната идейно-възпитателна и културно-масова работа се реализира в и с помощта на профсъюзните домове, клубове и библиотеки. Бюрото на ОС на БПС отделя изключително внимание и грижи за развитието и утвърждаването им като центрове на разнообразна политико-възпитателна и културно-масова работа. Техният брой нарасна от 16 на 19. Централно място в дейността им заемат проблемите на трудовото възпитание. Утвърждава се тенденцията тяхната дейност да се пренася в малкия трудов колектив. По достойнство следва да се оценят и усилията на кадрите, работещи в домовете на културата.

Ролята и отговорността на домовете на културата нарастват особено сега, в заключителния етап на преустройството на идеологическата работа. Те трябва да се превърнат в център на интензивен, многообразен и привлекателен културен живот, в лаборатория, където се раждат, експериментират и утвърждават нови и ефикасни форми на работа, осмислят културния отдих и по местоживеене. Домовете на културата в селското стопанство трябва да развият още по-конкретна и задълбочена дейност в клубовете на механизатора и животновъда, да подпомогнат профкомитетите за създаване на образци в това отношение. Окръжният съвет на БПС и отдел "ИВР" следва да популяризират най-добрите клубове, като Клуба на животновъда в Тръстеник, Клуба на механизатора в Щръклево и Николово, Клуба на овощаря в Пиргово и други.

Ефективността от нашата идейно-възпитателна работа в най-голяма степен зависи от равнището на нейната организация и управление. В тази връзка положителни изменения настъпиха в ръководството и в управлението на идеологическата работа. Бюрото на ОС на БПС, ОК на СБУ, ОКПС на здравните и на административните работници, профкомитетите на ХК "П. Караминчев", ф-ка "Фазан" и други, все

по-често с занимават с проблемите, ролята и съдържанието на идеологическата работа. Домовете на културата по-успешно прилагат програмно-целевия и комплексен подход в планирането и организацията на своята дейност. Утвърждават се като положителна тенденция перспективното и оперативно планиране, единните перспективни планове по важни политически и културни проблеми.

По-резултатна стана съвместната работа с ОСК, ОК на ДКМС, ОК на ОО, ОК на ДКД и с ИМК за комунистическото възпитание на младите се.

Все още, обаче, в по-голямата част от профорганизациите използването на ефективните форми и средства за организация и управление на идеологическата работа имат повече епизодичен характер, подчинен на количествения критерий. Затова и преустройството на идейно-възпитателната работа в част от профсъюзните организации на отраслите машиностроене, търговия и услуги, транспорт, селско стопанство и в научно-изследователските и проектно-конструкторските институти по обективни и субективни причини трудно се осъществява. Липсват достатъчен опит и традиции в профсъюзната работа в селското стопанство, което създава допълнителни трудности. Успоредно с това ние отчитаме, че за преодоляването на тези слабости не е направено всичко необходимо от отдел "ИВР", домовете на културата и наблюдаващия ги секретар.

Главната слабост в настоящия период е, че има несъответствие между количествените и качествените изменения в идеологическата работа, че се изоставя при усвояването на качествените критерии и измерения за сметка на количествените промени и постижения, поради което ефективността не отговаря на потребностите.

Първо условие за по-нататъшно разгръщане на преустройството, за осъществяване на неговия заключителен етап до

XII конгрес на БКП, е извършване на задълбочен критичен анализ на идейно-възпитателната работа във всяка профсъзна организация и приемане на план-програма за действие в светлината на новите партийни изисквания, за реализиране девиза на петилетката "Ефективност и качество!".

Окръжният съвет на БПС поддържа дружески връзки с профсъзните органи на СССР гр. Рига, ЧССР гр. Братислава, ГДР гр. Потсдам, СРР - окръг Илфов и ПНР - воеводство Торун. Особено на опит с профсъзните органи и организации на социалистическите страни и особено на Съветския съюз се оказва много полезна, тъй като се запознаваме задълбочено с различни въпроси, които ни интересуват в профсъзнатата дейност. През този период ние изучихме и внед-рихме в практиката много полезен опит от работата на профсъзните в социалистическите страни, като откритото приемане на рационализаторските предложения, изграждането на обществени експериментални бази, комплексната система за управление качеството на продукцията на база стандартизацията, личните творчески планове на специалистите за решаване проблемите на техническия прогрес, подобряване параметрите на работната среда с изготвянето на санитарно-технически паспорти по цехове, участъци и работни места и т.н. Окръжният съвет на БПС оказва съдействие за установяване на дружески връзки между сродни предприятия за размяна на специалисти, първенци в производството, изучаване и пренасяне на чужд опит. Престои в близко време да се сключи договор за дружба и сътрудничество с Републиканския съвет на профсъзните на Латвийската социалистическа република, а така също и с Бургаски окръг. Считаме, че възможностите в тази насока са много по-големи и си поставяме задача най-рационално да ги използваме, като разширяваме нашето сътрудничество във всички области на профсъзнатата дейност.

IV. ЗА ПО-НАТАТЪШНО ПОДОБРЯВАНЕ НА ОРГАНИЗАЦИОННАТА РАБОТА.

През отчетния период усилията на ОС на БПС, на профсъюзните органи и организации в окръга бяха насочени към по-нататъшното издигане ролята и повишаване дееспособността на първичните профсъюзни организации, съгласно изискванията на Единадесетия партиен конгрес, Класния пленум на ЦК на БКП /1976 г./ и Националната партийна конференция, като главно условие за успеха на цялостната дейност.

Първичните профсъюзни организации все повече се утвърждават като непосредствени организатори на колективите при осъществяване на техните икономически, социални и възпитателни функции.

За издигане самодейността и обогатяване съдържанието на работата на ППО и профгрупите, ОС на БПС и ОКПС засилиха грижите си за общите профсъюзни събрания и съвещания, за изразяване на мненията и предложенията на трудещите се, за разгръщане на критиката и самокритиката. Сега събранията се провеждат по-редовно, поставят се на обсъждане проблемните и нерешените въпроси. Настъпните положителни изменения се потвърдиха и от отчетно-изборната кампания, която се характеризира с добра организираност, делова и творческа активност критичен дух и подчертан стремеж да се уточнят най-важните и актуални задачи. Кампанията показва нарасналата роля на профсъюзните организации в решаването на многостранните задачи на колективите, особено тези за социално-икономическото им развитие.

Повишената дееспособност на профсъюзните организации в окръга се дължи на усилията на окръжния съвет за кадровото осигуряване на профкомитетите, на развитието на общественото начало и разпространението на челния профсъюзен опит, по-доброто проявление на профсъюзната демокрация, методическото подпомагане и моралното

стимулиране на актива, подобряването на съвместната работа с други органи и организации. Проявената по-голяма самостоятелност и инициатива на съществуващите окръжни комитети доведе до утвърждаването им като непосредствени ръководители на съответните първични организации. Стремешът за прилагане на научния подход в работата на окръжния съвет се осигуряваше с по-задълбочено предварително проучване на основните проблеми, обсъждани и решавани от пленума и бюрото, чиято компетентност и ръководна роля нараснаха. Сега ОС на БПС, ОКПС и профкомитетите по-широко прилагат комплексно-целевия подход в ръководството на профсъюзната дейност.

Независимо от успехите, постигнатото не отговаря на потребностите на организациите и на изискванията на ръководните документи. Ръководейки се от постановките на Националната партийна конференция, бюрото на окръжния съвет разгледа на специално заседание състоянието на стила и методите на ръководство. Това заседание беше предшествувано от срещи и заседания на всички профсъюзни звена и органи, включително и профкомитетите. Валидни и сега остават положителните изводи, направени на това заседание, а така също и проблемите за решаване. Един от тях е въпросът за диференцирания подход в ръководството на профсъюзната дейност, от гледна точка на състава на окръжната организация.

Окръжната профсъюзна организация наброява 148 630 члена. Най-голям относителен дял в нея имат селскостопанските работници - 25 %. В изпълнение на решенията на Осмия конгрес на БПС за организационното укрепване на профсъюзните органи и организации бяха осъществени специални мероприятия. Своевременно привеждаме вътрешно-организационната структура на профорганизациите в съответствие с промените на стопанската структура. Много усилия бюрото положи за правилното разрешаване на този проблем и през последните месеци, предвид измененията настъпили с изграждането на селищните системи.

ната програма на ОНС и ОС на жените, посветена на Международната година на детето. За постигнатите успехи зночително допринасят съответните комисии към профкомитетите, окръжните комитети и окръжния съвет. Необходимо е в бъдеще дейността по проблемите на работещите жени да получи ново, още по-голямо развитие и творчество, за да се повиши активността на жените в производството и да се изгради в младото поколение почертано влечение към труда в материалното производство.

От изключително значение за преустройството на стила и методите на ръководство е кадровата работа. Ръководно начало в кадровата работа на окръжния съвет беше и си остава ленинското изискване кадрите да се подбират по техните политически и делови качества. Сериозна помощ и непосредствено ръководство по прилагането на това изискване получаваме от окръжния комитет на партията. Благодарение на това профкомитетите, окръжните комитети, домовете на културата и ОС са добре комплектовани с организационни работници и специалисти. Взеи заедно 70 % от тях са комунисти, 45 % са с висше и полувисше образование, 34 % са жени. От тази група само 17 % произхождат от семейства на служещи.

Повечето председатели се ползват със стабилен авторитет сред колективите и пред техните партийни и стопански ръководства. Положителен пример за висока активност, размах и деловитост са председателите на профкомитети Цоню Цонев от Пристанищния комплекс, Мария Пенкова от Завода за печатни платки, Борис Ковачев от ККК "Ив. Димитров", Елисавета Кръстева от завод "П. Караминчев", Неделчо Бонев от Ф-ка "Газал" и редица други.

Слабо място в състава на кадрите е младежкото ядро. Групата с възраст до 30 години представлява само 11 % от

общото число организационни работници и специалисти. Малко са младите щатни профпредседатели в транспорта и машиностроенето. В селското стопанство и в общинските съвети на БПС организационно-практическият опит в областта на профсъюзната работа на част от нашите кадри е недостатъчен.

Въпреки, че в сравнение с предшестващия период е постигнато известно ограничаване на тенденцията да се издигат за профпредседатели хора с малък трудов стаж непосредствено в производството, в това отношение все още има много да се желае и затова е необходимо бюрото на ОС на БПС и отдел "Организационен" да работят по-целенасочено и системно.

Значителна работа беше извършена по подбора на резервните кадри. С малки изключения, за всеки организационен работник в окръжната организация бяха уточнени резерви, но с промените от отчетно-изборните конференции и с изграждането на общинските съвети на БПС част от тях бяха използвани. Освен това списъкът на активистите, които ще изпращаме да се учат в АОНСВ при ЦК на КП, в Москва и Ленинград, не е напълно уточнен.

Освен това все още не е достатъчно ефективна работата по развитието на общественото начало в профсъюзната дейност. В нашия окръг има около 40 000 профсъюзни активисти. Като ОКПС, така и профкомитетите не използват пълно и системно този актив и част от него съществува формално. Основната причина за това е, че редица наши органи и дейци подценяват неговите богати възможности. Окръжният съвет на БПС следва да вземе най-сериозни мерки за подобряване на работата с актива.

За възпитанието на кадрите и актива в духа на по-висока организираност и дисциплина ни помагат станалите традиции

периодически отчети на комисиите и съветите. Съществено въздействуват в тази насока и оценките, приемани по номенклатурния отчет на кадрите. Но въпреки това има случаи, когато не се изпълняват или формално се изпълняват решения, мероприятия и конкретни задачи, причините за което са субективни. Това показва, че критерият за оценка на състоянието на профсъюзната дейност, който прилагат нашите ръководни органи, в това число и окръжният съвет, неговото бюро и апаратът, не съответствува изцяло на изискванията на Юлския пленум на ЦК на БКП от 1976 година и Националната партийна конференция. Някои кадри и активисти изостават в отношението си към критиката и самокритиката като средство за възпитание и за преодоляване на грешките и слабостите. За да се преодолее докрай тази слабост, сериозно следва да порасне изисквателността от страна на всички профсъюзни органи и дейщи в окръжната организация, да се засили тяхната конкретна помощ.

В окръжната профсъюзна организация са изградени 106 постоянно действащи школи към прокомитетите и ОКПС за обучението на актива с повече от 22 000 участници. С прилагането на системата на ЦК на БКП се сложи добро начало за по-редовно и комплексно обучение. Похвална е инициативата на ОКПС на работниците от административните учреждения и обществените организации, който изгради двегодишна школа за обучение на млади активисти. Школата функционира при подчертан интерес и висока дисциплина на слушателите. Този опит следва да се разпространи. Не успяхме, обаче, да запазим редовността на занятията в школите през отчетно-изборната кампания. Бавно се осъществява програмата за изграждане на учебно-методически кабинети, които досега са само 6. Освен ускореното решаване на тези проблеми, като най-непосредствена задача сега стои въпросът успешно да завърши обучението на новоизбраните кадри и активисти.

С решенията на предшествващата конференция си поставихме задачата чувствително да подобрим контрола и проверката на изпълнението на решенията като основна черта в стила и методите на работа на нашите органи. В това отношение беше постигнат напредък, особено чрез работата на организаторите на ОС на БПС, чрез съвместната ни дейност с органите за държавен контрол, с други органи и организации. Но преломът още не е настъпил. За да се повиши ефективността на контрола, в бъдеще трябва по-широко да се използват комплексните и охващащите низови профсъюзни звена проверки.

Очевидна е необходимостта от решително издигане равнището на профсъюзната дейност в низовите производствени единици и в малките трудови колективи. За да се постигне това, сериозни изменения следва да настъпят в числото на мероприятията, провеждани извън първичните организации, в баланса на работното време на апарата, в координацията на съвместната работа с другите органи, в организацията на контрола и проверката на изпълнението на решенията и в планирането на профсъюзната дейност.

За да се насочат много по-цялостно усилията за повсеместно и комплексно издигане нивото на низовата профсъзна дейност и централният съвет на БПС трябва решително да намали регламентацията на дейността на окръжните съвети и на другите наши органи, което ги обвързва с извънредно голяма писмено-информационна, заседателна и съвещателна работа.

В резултат на редовните финансови ревизии, извършени от ревизионната служба, и на настъпилото активизиране през последно време в работата на ревизионните комисии при първичните профсъюзни организации и БСК, чувствително се подобри спазването на бюджетната и финансова дисциплина. В ППО щети от престъпления и за пълна имуществена отговорност през последните няколко години не са разкрити. Значително са намалени щетите от извършени разходи без

нормативи или в тяхно превъзхождение.

Постигнатите успехи, обаче, не означават, че са ликвидирани всякъкви нарушения на финансовата дисциплина и особено във ВСК. В края на миналата година отново бе разкрито сериозно престъпление във ВСК при АПК "Съветска Русия". Затова и в бъдеще следва да насочваме вниманието си преди всичко към предварителния текущ контрол, осъществяван от председателите на профкомитетите и УС на ВСК, да помагаме за подобряване работата на ревизионните комисии и за повишаване качеството и ефективността на финансовите ревизии, извършени от ревизионната служба.

В заключение на изнесеното дотук може да се направи изводът, че окръжният съвет и бюрото на ОС на БКП и неговите помощни органи правилно са работили за решаването на най-важните и актуални проблеми на профсъюзната дейност в окръга. Приносът на отделите, ОКПО и домовете на културата, на работещите в тях и на целия колектив за постигането на успехите може да се оцени като положителен. Но както отчетохме, налице са все още редица сериозни слабости, което показва, че преустройството на профсъюзната дейност в съответствие с изискванията на Единнадесетия конгрес на БКП, Националната партийна конференция и Осмия конгрес на КПС не е доведено докрай. Винаги и отговорността за това носят преди всичко бюрото на ОС на КПС и неговият председател. За да се усвои и приложи новият подход, изискван от Националната партийна конференция, най-важната и непосредствена задача сега е по-нататъшното и дълбоко преустройство в стила и методите на ръководство във всички профсъюзни органи и организации и в тази връзка бързото утвърждаване на общинските съвети на КПС като надеждна опора на общинските партийни комитети и на окръжния съвет на КПС при ръководството на всеотдайна профсъюзна дейност в качествено новите условия, създали се с изграждането на селищните системи.

Големите задачи, които стоят пред стопанските и профсъюзните ръководства, пред трудовите колективни бяха утвърдени с единния план за общественоекономическото развитие на страната през 1979 и 1980 година. Според него окръжната икономика ще се развива с високи темпове. Предвижда се в сравнение с отчета за 1978 година печалбата по насрещния план през 1979 година да нарасне с 25,3 на сто, чистата продукция - с 16,7 на сто, обществената производителност на труда - с 16,9 на сто, а през 1980 година в сравнение с 1979 год. печалбата да се увеличи с 19,0 на сто, чистата продукция - с 12,9 на сто, обществената производителност на труда - с 11,5 на сто, а материалните разходи да се снижат - с 9 на сто.

Характерно е това, че тези мащабни и отговорни задачи ще се решават с наличната работна сила главно по пътя на интензификацията, като целият прирѣст на чистата продукция трябва да се реализира за сметка на по-високата обществена производителност на труда. Мащабността на задачите по качествените показатели намира израз във формулата "две равно на три", т.е. през заключителните две години на петилетката трябва да се реализира толкова печалба и чиста продукция, колкото през изминалите три години.

Разкритите досега резерви, обаче, в никакъв случай не осигуряват тези високи темпове, произтичащи от изискванията на Националната партийна конференция за средногодишно нарастване на обществената производителност на труда с 4-5 на сто над държавната задача. Ето защо е необходимо профсъюзните и стопанските ръководства и целия профсъюзен актив да осъзнаят дълбоко, че разработването на инженерните проекти не е кампанийна задача, а динамичен и постоянен процес за разкриване на допълнителни резерви, за тяхното усъвършенстване, обогатяване и допълване в процеса на изпълнението на плана.

Особено отговорни задачи има да решават колективите на АПК и ПАК. През първите три години на седмата петилетка селското стопанство в окръга трябваше да произведе 984 000 т. хлябно и фуражно зърно, 170 600 т. мляко. Резултатите, обаче, говорят, че както колективите от растениевъдството, така и от животновъдството не изпълниха обещанията си и остават длъжници. Това обстоятелство задължава стопанските и профсъюзни органи да направят всичко необходимо, щото през последните две години да се произведе повече продукция и се компенсират разчетите, предвидени за седмата петилетка.

Б приетите през януари т.г. от Политбюро на ЦК на КПИ насоки за усъвършенствуване на управлението на селскостопанското производство е поставена задачата механизмът за управление да се приведе в пълно съответствие с изискванията на икономическия подход в организацията на производството.

Главното в механизма за управление на селското стопанство е, че фондовете за ³разширено възпроизводство и за работна заплата в аграрно-промишлените комплекси се определя в зависимост от крайните производствени резултати. На този основен принцип са подчинени и останалите елементи на икономическия механизъм - планирането, разпределението на доходите, организацията на работната заплата организацията на вътрешностопанската сметка и т.н.

Това предявява нови, много по-големи изисквания за дейността на профсъюзните и стопанските ръководства и организации в селското стопанство. Социалистическото съревнование тук следва да се преустрои и организира в духа и принципите на новия икономически механизъм.

Изпълнението и преизпълнението на насрещните планове ще даде възможност да се решат и редица социални проблеми.

Предвижда се през 1980 година паричните доходи да едно лице от населението в окръга да нараснат със 7,5 на сто спрямо 1978 година, битовите услуги - със 7,2 на сто, а капиталните вложения във връзка с повишаване жизненото равнище - с 8,1 на сто. Ще продължи с ускорени темпове топлофикацията, строителството на жилища, детски и търговски заведения, училища и др.

Двегодишният насрещен план е ~~заключителен~~ етап на седмата петилетка, затова изискванията за творчески размах, за повишаване съревнователната активност на трудовите колективи нарастват. Необходимо е сега всеки на своето работно място и всички заедно да вложим за неговото изпълнение и преизпълнение. С това ние не само ще преодолеем изоставането по някои показатели през трите години, но ще осигурим преизпълнение на петилетката по всички показатели, характеризиращи ефективността в развитието на окръжната икономика.

Халон в по-нататъшната ни работа трябва да бъдат задачите, поставени от др. Т. Живков на Януарското съвещание през т.г. Но веднага, с чувство на голяма тревога искаме да поставим тук, на конференцията, че за м. януари само в промишлеността планът бе изпълнен сто процента и то с корекции в някои заводи. В другите отрасли планът не се изпълнява, като се изтъкват най-различни оправдания. Това изисква да се анализират най-задълбочено причините, да се преустрои работата на профсъюзните органи и организации, на стопанските ръководства, на ОС на БПС и на общинските съвети на профсъюзите за повишаване съревнователната активност на трудовите колективи, за преодоляване на изоставането и осигуряване ритмично изпълнение на плана.

Искаме да изразим нашата увереност, че под ръководството на окръжния комитет на БКП, окръжните профсъюзна организация усъвършенствайки ръководството на социалистическото съревно-

ние, най-мощното наше оръжие, още повече ще повишава трудовата активност на колективите за изпълнение и преизпълнение на плана за седмата петилетка, за претворяване в дела решенията на Единадесетия конгрес на БКП и Националната партийна конференция.

На упорита работа, другарки и другари, за достойно посрещане на 35-годишнината от победата на Социалистическата революция у нас, за нови победи в изграждането на развитото социалистическо общество в Народна република България.

ОКРЪЖЕН СЪВЕТ НА БПС - Р У С Е

