

K 329/O 95



120000868067

ДИМИТРОВСКИ
КОМУНИСТИЧЕСКИ
МЛАДЕЖКИ СЪЮЗ
ОКРЪЖЕН КОМИТЕТ
РУСЕ



**ДВАДЕСЕТ И ТРЕТА
ОКРЪЖНА ОТЧЕТНО-ИЗБОРНА
КОНФЕРЕНЦИЯ**

ОТЧЕТЕН ДОКЛАД

РУСЕ · 1987

K $\frac{1987}{41}$

K 231-1

K 329/0-95

ОТЧЕТЕН ДОКЛАД

НА ОКРЪЖНИЯ КОМИТЕТ НА ДКМС ПРЕД XXIII ОТЧЕТНО-ИЗБОРНА
КОНФЕРЕНЦИЯ НА РУСЕНСКАТА ОКРЪЖНА КОМСОМОЛСКА ОРГАНИЗАЦИЯ
"УЧЕНИЕ И ТРУД - ЖИЗНЕРАДОСТ И ДРЪЗНОВЕНИЕ"

Регионална библиотека
"Любен Каравелов"



120000868067

март, 1987 година

=====

1147/41

Другарки и другари,

Периодът между XXII и XXIII отчетно-изборна конференция на Окръжната комсомолска организация се характеризира с изключителен динамизъм, с революционни по своята същност изменения в обществото. Нашата страна навлезе в качествено нов етап на развитие, обусловен от основните закономерности в развитието както на света, така и на социализма като обществено-политическа система. Задълбочено, научно и творчески анализирайки реалностите на нашето време, историческият XXIII конгрес на БКП издигна на качествено ново равнище Ленинската генерална априлска линия, очерта пътищата и задачите в развитието на нашата страна до края на XX век. Предхождащите конгреса февруарски /1985 г./ и януарски /1986 г./ пленуми на ЦК на БКП, разработения под ръководството на др. Тодор Живков документ "За качествено нов растеж на икономиката" и постановките на Декемврийския /1986г./ пленум на ЦК на БКП определиха основните дестинии и механизми в преустройството на цялостния икономически, политически и духовен живот в социалистическа България:

- Разгръщането на научно-техническата революция на основата на нова структурна и технологична политика.

- Всестранна демократизация на обществото, издигане ролята на народните маси като творци на историята и социалистическото строителство

- Привеждане икономическият механизъм в съответствие с обективните закономерности в развитието на обществото за утвърждаване на производствените отношения като двигател на производителните сили и цялостното развитие на страната.

Проведеният през м.октомври 1986 г. XV пленум на ЦК на ДКМС постави принципната задача за класовата отговорност на младежта в качествено новия етап на развитие на обществото и икономиката,

за задачите на ДКМС и ролята ни за осъществяване историческите решения на XIII-я партийен конгрес.

Другарки и другари,

На днешната отчетно-изборна конференция ние трябва да дадем отговор на следните главни въпроси:

1. Кое е положителното и перспективното в нашата дейност през отчетния период в изпълнение поръките от Писмото на др. Тодор Живков до ЦК на ДКМС и решенията на XIV-я конгрес на ДКМС? С какъв потенциал от форми и методи на работа, от опит и кадри, застава Русенската окръжна комсомолска организация на старта на преустройството? Кои са неизползуваните резерви и възможности в нашата политическа и организаторска работа за превръщането на младежта в член отряд в борбата за качествено нов растеж в окръжната икономика и духовната сфера?

2. Вторият кръг от въпроси се отнася до това, как да променим структурата и съдържанието, стила и методите, средствата и формите на нашата работа, така че да подготвим младите хора за новото, за промените, които се диктуват от обективните закономерности на качествено новия растеж. Как да отговорим на високите изисквания и задачи, които постави в словото си др. Тодор Живков пред пленума на ОК на БКП от 17 декември 1986 год., как да решим задачите за многостранната подготовка и високоефективната реализация на подрастващите и младежта от Окръжната комсомолска организация, за мирогледа, ценностната система, гражданското съзнание и политическата активност на комсомолците от окръга.

3. Третият основен въпрос е свързан с новия тип координация с всички фактори от окръжната общественно-политическа и държавна система, която да осигури тясна интеграция на структура, база, кадрови и материални ресурси и създаде условия за интензифициране възпитателната

работа с младежта, за ефективно и своевременно решаване на младежките проблеми, за разгръщане многостранния трудов, интелектуален, преобразуващ потенциал на Окръжната комсомолска организация.

Отговорът на тези въпроси днес ние ще търсим:

- В задълбочения, критичен и самокритичен анализ на свършеното в доклада на ОК на ДКМС.

- В принципна и градивна дискусия в изказванията на конференцията по въпросите на досегашната ни и бъдеща дейност.

- В приемането на решения, очертаващи стратегическата линия за развитието на Окръжната комсомолска организация, отчитати динамиката в развитието на обществото и стимулиращи творчеството и инициативността на отделните комсомолци и младежки колективи.

ЗА ПЪЛНОЦЕННА ПОДГОТОВКА И ВИСОКО-ЕФЕКТИВНА РЕАЛИЗАЦИЯ
НА МЛАДЕЖТА В УЧЕНИЕТО, ТРУДА И ТВОРЧЕСТВОТО В СЪОТВЕТСТВИЕ
С ПАРТИЙНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА КАЧЕСТВЕНО НОВ РАСТЕЖ

I. За утвърждаване младежта на Русенски окръг като ударно
звено в разгръщането на научно-техническата революция

Другарки и другари,

Естествена крайна цел в цялостната политическа, възпитателна и организаторска работа на ОК и ОбК на ДКМС, на комсомолските дружества и организации при трудова младеж винаги е била високоефективната реализация на комсомолците в труда. Тринадесетият конгрес на БКП, решенията на пленумите на ЦК на ДКМС поставиха пред нас задачата за значително повишаване младежкия принос в интензификацията на народното стопанство.

ОК на ДКМС счита, че през отчетния период нарастна умение-то на комсомолските колективи активно, с конкретни и значими предложения да участвуват в насрещното, текущо и перспективно планиране на стопанските организации, учреждения, АПК и институти. Със своята разяснителна, организаторска и политическа работа комсомолските комитети в общинските организации - Русе, Бяла, Сливо поле, завод "Н.Киров", Завод за печатни платки - Бяла, поделение "Обществено хранене", ХЗ "П.Караминчев", КТМ и др., успяха да повишат ангажираността на младите хора за разкриване на допълнителни резерви, увеличаване на младежкия принос и неговото обвързване с личните планове на комсомолците.

През отчетния период младежите от Окръжната комсомолска организация активно се включиха в борбата за повишаване качеството на произвежданата продукция, на търговията, транспорта, услугите и строителството. Пример за това са поетите шефства от комсомолските организации при Автокомбинат, ЖП Възел, БРП и Окръжно управление на съобщенията, които допринесоха за разширяването и по-пълното изпълнение на механизацията в товаро-разтоварната дейност, ускоряване на модернизацията на материално-техническата база, повишаване на технологичната и трудова дисциплина. Придобиха реални измерения работата на комсомолските комитети по изпълнение на окръжната програма за шефство над малки и средни предприятия, изградени с помощта на БИСА. С активното участие на младите работници и специалисти от Общинските комсомолски организации - Русе, Иваново, Ценово започнаха работа с добри резултати Участък за производство на тъкани от естествена коприна в ТК "Дунавска коприна", Участък за производство на двулицеви матраци - с. Новград, Участък за производство на обемна вата - ТК "Юта" и други.

Заедно с повишаване на качеството, увеличаването на младежкия принос в интензификацията на окръжната икономика ОК на ДКМС винаги

е свързвал с борбата за ефективно използване на материалите, суровините и енергията, за възпитание у младите хора на стремеж и навици за тяхното постеливо и рационално използване. Като ефективна форма в това отношение, в окръжната комсомолска организация бе организирането на общомладежки ударни дни за висококачествен труд и икономии. В тях за периода са отработени 61 000 човекодни и произведена висококачествена продукция за 6.3 мил. лв. Извършени са изпълнително-монтажни работи за 300 000 лева, а от транспортна дейност са реализирани приходи за 340 000 лева. С икономисани материали е произведена продукция за над 500 000 лева.

Значително място в решаването въпросите на икономиката в окръга заема участието на младите хора в УКД за срочно и без загуби прибиране на селскостопанската реколта. През 1986 год. под ръководството на ОК на ДКМС в двата етапа на ударните комсомолски дни участваха 12 младежки механизирани отряда, 10 студентски механизирани бригади, 50 младежки агрегатни групи, 95 комсомолски екипажа, обединяващи усилията на 570 основни и резервни механизатори и 130 студенти. Активно бе участието на младите хора в осъществяването на инициативата "Напоиването - младежко дело". Реализирано бе шефство над 80 000 дка поливни площи, бяха сформирани 190 поливачески групи с 580 участника. Полети са над 300 000 дка селскостопански култури. Това допринесе сравнително малкия брой комсомолци, които представляват 11 % от общо заетите в селското стопанство, да произведат близо 1/4 от обдата продукция на отрасъла.

Признание за работата на окръжната комсомолска организация по интензификацията на селското стопанство бе удостояването ѝ през 1985 година с най-високото държавно отличие - орден "Георги Димитров".

През отчетния период младежките трудови колективи се утвърдиха като боеви авангард за увеличаване на младежкия принос в

икономиката. Сега те формират близо 13 % от общата стокова продукция на окръга, нарастна приносът им в ускореното внедряване на върховите постижения на НТП и в осъществяване на технологичното обновяване на производствените мощности. Младите хора се включиха в автоматизирането на технологичните процеси в комбинат "ИЗОТ-СЕТ", в пускане на високопроизводителна пресова инсталация в ЗЕИМ, във внедряването на лазерна технология за заваряване на детайли в ЗИТА, в експлоатацията на газорезни машини с ЦПУ в КТМ и още редица други.

Предсрочно навлязоха в Деветата петилетка МТК при Пристанищен комплекс - Русе, ОП "Булгарплод", АС-3 и други. Съществен е приносът на ОБК на ДКМС - с. Сливо поле, гр. Борово и с. Щръклево по плановото изграждане и утвърждаване на МТК в селското стопанство, където над 80 % от работещите в отрасъла комсомолци са членове на младежки производствени единици. Създадена бе и първата младежка бригада във фуражопроизводството "XIII конгрес на БКП" - с. Семерджиево.

Другарки и другари,

И напред крайна цел в работата на комсомолските дружества и организации за увеличаване на младежкия дял в материалното производство на окръга трябва да бъде повишаването качеството на продукцията и производителността на труда. Наред с утвърждаването на посочените форми, ОК на ДКМС счита, че за постигането на тази задача е необходимо в нашата работа да акцентуваме на развитието на движението за ТНТМ и повишаване образованието и квалификацията.

1. Научно-техническото творчество, формирането на новаторско и технологично мислене у подрастващите и младежта - стратегическа задача на окръжната комсомолска организация.

Другарки и другари,

Тринадесетият конгрес на БКП постави пред нашия съюз изключително отговорна и мащабна задача, да превърнем младежта в член отряд, ударно звено в осъществяването на научно-техническия прогрес и разгръщането на научно-техническата революция. Петнадесетият пленум на ЦК на ДКМС, Националната конференция по ТНТМ конкретизираха задачите, поставени пред Комсомола в решението на Политбюро на ЦК на БКП "За нов етап в развитието на движението за ТНТМ".

В 20 годишната история на движението за ТНТМ в Русенски окръг са утвърдени здрави традиции. През отчетния период те бяха доразвити и обогатени.

Дейността на комсомолските комитети бе насочена към решаването на три основни проблема:

- по-нататъшно подобряване научно-техническата и практическа подготовка и информираността на младите хора;
- по-конкретно насочване на младежкото творчество към новаторска дейност в стратегическите направления на окръжната икономика;
- по-пълна реализация на дело задачите, произтичащи от решенията на Политбюро на ЦК на БКП за "Нов етап в развитието на движението за ТНТМ" от м. януари 1986 година.

Сега в ОКО са изградени 230 клуба за ТНТМ. В техните постоянни форми през XIII-я и XIV-я преглед на Движението взеха участие над 29 500 младежи, девойки и пионери. Признание за Окръжната комсомолска организация са двете държавни отличия, 11 вимпела на ЦК на ДКМС и 15-те златни значки от XIII Национален преглед. Повиши се обхватът във формите за работа по движението в училище. В дейността на изградените 108 пионерски и средношколски КТНТМ участвуват близо 20 000 ученици. Над 180 млади специалисти от производството и научни

работници са ръководители на кръжоци, школи и творчески колективи. Увеличи се броя на изнесените форми по наука и техника при учащи и в промишлени предприятия - 35, в АПК - 24, в научни институти и учреждения - 47. Изведен е опит в национален мащаб по работа с изявените пионери и средношколци в лабораторията към ОСМТА. Отлични резултати постигнаха представителите на русенската учаща младеж в редица олимпиади, състезания и конкурси. Тук следва да посочим класирането на Григор Банчев и Антон Момчилов - I и III място на международната олимпиада по химия в Холандия, Николай Матеев - III място на олимпиадата по математика в Полша, Павел Пеев и Кремена Петкова с отлично представяне на Републиканските олимпиади по физика и химия.

Постоянни грижи се полагат за обучение на комсомолските кадри и активисти в движението за ТНТМ, по изучаване и прилагане на нормативната база. Под ръководството на ОЦ за ТНТМ беше усъвършенствуван механизмът на планиране съгласно новите критерии. Плановите на КТНТМ в завод "Н.Киров", Машпроект, КТМ - ИТИМ, завод "Автоматика" - Две могили и др. се свързваха с инженерните проекти и насрещните планове. Темите от плановите на посочените клубове за ТНТМ формират над 60 % от плана за техническия прогрес. Като цяло в ОКО се създават необходимите предпоставки клубовете за ТНТМ да участвуват активно в дейността при планирането на научно-техническия прогрес в самоуправляващи се предприятия, АПК и учебните заведения.

В резултат на това през отчетния период се изградиха 914 младежки творчески колектива с 5276 участника. Решени са 1083 теми, а икономическият ефект от внедрените 865 теми възлиза на 15.4 млн. лева. Над 450 разработки решават проблеми по стратегически направления на окръжната икономика: синтез на електрониката с индустриалните технологии, автоматизацията на производството и проектирането, ин-

форматика, химизация и биологизация. Приобщаването на младежта към стратегическите направления -- конкретно се изразява в по-нататъшното реализиране на конгресната инициатива "Научно-техническият прогрес и челния опит - територия на младежкото дръзновение" и окръжната инициатива "Автоматизацията и електронизацията на общественото производство - окръжен младежки обект". Анализът на резултатите от творческата дейност на клубовете за ТНТМ в извънработно време показва благоприятна тенденция на увеличаване броя на изпълнените договори с 25 % /202 за 1985 г. срещу 251 за 1986 г./ Създават се условия за увеличаване броя на внедрените разработки на клубовете за ТНТМ. Добра организационна форма за това бе проведеният окръжен конкурс "Изследване - внедряване - световно равнище", в които клубовете за ТНТМ участваха с 32 разработки, 8 от които бяха класирани в националния кръг. Със значимостта си се откриха разработките на МТВК от СМК с ръководител инж. Красимира Петкова; от КТМ с ръководител н.с.инж. Т.Караджов; от ХЗ "Петър Караминчев" с ръководител Златка Батанова, които са признати за изобретения.

Широко е участието на комсомолците от ОКО в изобретателското и рационализаторско движение. В резултат на подобрената работа на комсомолските комитети по окръжната инициатива "Всеки младеж - организатор и рационализатор на своето работно място" предложителите от 1012 през 1985 год. нарастнаха на 1387 през 1986 год.; внедрените предложения нарастнаха от 363 на 408, а годишният икономически ефект е повишен повече от 4 пъти и достигна близо 8 мил.лв. Добре работиха през изминалия отчетен период в тази насока комсомолските организации при СМК, МЗ "Г.Димитров", ПП "Успех", комбинат "Юта", Локомотивно депо, Пристанищен комплекс, завод "Жити", ОбКО - Бяла и Щръклево. Гордост за окръжната организация са изобретателите Валентин Николов от ХЗ "Г.Генов", Петър Шиваров - СМК, Миролюб Младенов - ВТУ "Ангел

Кънчев" и рационализаторите Евгени Бобилов, Олег Цанев, Димо Минчев и Емил Шопов от комбинат "ИЗОТ", Пенчо Кодусчиев - АПК - Щръклево, Румен Петков - Ново село, Марин Миронов - ПЖК "Родопи", Тодор Алеков - АПК - Сливо поле, Недка Стоянова - Автокомбинат.

През отчетния период продължи утвърждаването на студентското научно-техническо творчество. Проблематиката на студентските КТНТМ по-тясно се свързва с курсовото и дипломното проектиране. Нарастнаха от 14 на 17 младежките конструкторско-технологични бюра във ВТУ "Ангел Кънчев". Успешно бе експериментирана индивидуалната специализация на студентите от IV и V курс с отличен и много добър успех и с подчертани интереси и наклонности към научно-изследователската дейност.

През отчетния период се подобри интеграцията между КТНТМ при отделните слоеве младеж. Ефективни организационни форми за съвместна дейност между комсомолските организации в училищата и предприятията са изградените интегрирани МТВК с участници от ТЕ и завод "Н.Киров", ТИХ и ХЗ "Г.Генов", ЕСПУ "В.Коларов" и комбинат "ИЗОТ", СПТУЖПТ и ЛВЗ "В.Коларов" и др. По-активно е участието в тези МТВК и на СНТК "Орбита" с възможностите на своите конструкторски и технологични бюра.

Другарки и другари,

Постигнатото през периода в работата по разгръщането на ТНТМ би било значително повече, без допуснатите слабости и пречки от субективен и обективен характер.

Все още работата по движението на ТНТМ не стои достатъчно на вниманието на ОБК на ДКМС - Ново село, Две могили, Иваново, ЗК и УК на ДКМС при ЗЕИМ, завод "Вела Пискова", ЖП Възел, ТМТ, ТИС и др.

Не задоволява компетентността и професионализма на кадрите от клубовете за ТНТМ при ТК "Дунавска коприна", ЗИТА, ЕСПУ "В. Коларов", Общ за ТНТМ - Ценово, Вятково и др. Налице е дребнотемие в работата на голяма част от МТВК и клубове. Като цяло не задоволява дейността на секциите "Научно-техническа информация" към КТНТМ. Не удовлетворява на този етап пълноценното използване от клубовете за ТНТМ възможностите на ИВСД "Авангард" за ускорено и многократно внедряване на разработките създадени от младите хора на окръга.

Оценяваме като недостатъчен обхвата сред студентската младеж, имайки предвид големите потенциални възможности. Считаме, че не е максимализъм поставянето на целта в бъдеще всеки студент от ДТУ "А. Кънчев" да бъде участник във формите на ТНТМ. Необходимо е в работата по ТНТМ с учащата младеж по-масово да се включват млади научни работници и специалисти. Рязко да се повиши ефективността на работата в кръжоците и формите по ТНТМ в училище, като се засили практико-приложната насоченост и пълноценно се използва базата на шефските предприятия. Значителни резерви са налице в работата на ОСМТА по подбора, обучението и контрола върху дейността на научните ръководители, в работата с пионерския и комсомолския актив.

За да отговорим на изискванията за ново съдържание в движението за ТНТМ в Русенски окръг трябва да се преборим с излишната парадност, самоцелност и формализъм. Някои комсомолски организации не могат да преодолеят инерцията за изготвяне нереални отчетни данни. Представяните от клубовете при ЗСБТ "Г. Токушев", ЗММ "Ст. Караджа", Машиностроителен завод, КЗ "Девети септември" и др. на изложбите образци на ниско ниво, говорят за подценяване работата по движението за ТНТМ.

Анализът на младежкото участие в новаторското движение

показва, че има големи неразкрити резерви в комсомолските организации при КЗ "Иван Димитров", МЗ "Червен", завод "Модул" - Бяла и др. Като цяло инициативата "Всеки младеж - организатор и рационализатор на своето работно място" не се подема от комсомолските организации при Дунавски драгажен флот, завод "Бор", Птицекомбинат, АПК - Иваново, Вятково и др.

Другарки и другари,

ОК на ДКМС счита, че за превръщането на движението за ТНТМ в ударен фронт на работа в ОКО, усилията на комсомолските комитети на всички равнища, на окръжния и общински центрове и клубове за ТНТМ, трябва да бъдат съсредоточени за решаване на следните основни задачи:

- По-нататъшно масовизиране участието на младежта във формите за ТНТМ. Разгръщане широка агитационно-пропагандна дейност за ролята и мястото на НТР в осъществяване качествено новия растеж в икономиката на страната, окръга и селищната система. Издигане престижа на младите новатори.

- Оптимизиране механизмите и системата за управление и ръководство на движението за ТНТМ на всички равнища, нов тип координация с всички органи и организации, имащи отношение и отговорности за неговото развитие. Своевременно преустройство на дейността в съответствие с новата нормативна база.

- Преодоляване дребнотемията в работата. Поемане на повече значими разработки, свързани с технологичното превъоръжаване на производството. Създаване на окръжно и общинско равнище на крупни младежки програмни колективи за решаването на стратегически задачи и интердисциплинарни теми. Издигане в тази връзка ролята на Клуба на младите научни работници и прерастването му в Окръжен младежки център

за разработване на наукоемки и значими рискови разработки в стратегическите за окръжната икономика отрасли и производства.

- Подобряване работата по подбора, обучението и стимулирането на кадрите на движението. Издигане методическата, обучаващата и контролиращата роля на ОСМТА и ОЦ за ТНТМ, системна работа по залагане, извеждане и прилагане на чуждестранен опит.

- Утвърждаване прегледите, изложбите, конкурсите "Имам идея", като място за "десант" на нови идеи, за договаряне по внедряването на разработките. Разширяване мрежата от временни и постоянни изложби и информационни къртове за най-новите постижения в световната наука и техника, активизиране работата на съветите и клубовете за ТНТМ в тази насока.

- Задълбочаване и разширяване интеграцията между отделните отрасли на русенската младеж във възрастов и производствено-териториален аспект.

- Разгръщане равноправен диалог между клубовете за ТНТМ и стопанските организации, създаване условия за социалистическа конкуренция при поемане на разработки и теми, въвеждане конкурсно начало за тяхното възлагане.

Другарки и другари,

След провеждането на IX пленум на ЦК на ДКМС в ОКО бе разгрънатата активна дейност по обучението на пионерите и комсомолците за работа с електронно-изчислителна техника.

ОК на ДКМС счита, че системната и планомерна работа в това направление допринесе за постигането още в началото на периода на добри резултати. Изпълнена бе основната задача за първия етап - изграждане на материално-техническата база, развиване интереса

у децата и младежта за обучение и работа с електронно-изчислителна техника. След изградеността през 1985 година Окръжен специализиран младежки клуб "компютър", през отчетния период започнаха работа 5 общински клуба-в. гр. Русе, Бяла, Борово, с. Сливо поле и Щръклево. Създадената добра организация в клубовете при средна дневна заетост на техниката от 6 часа, позволи начален курс на обучение през периода да преминат над 6000 души.

Сега с навлизането във втория етап на работа, пред клубовете са поставени задачи за достигане висока степен на подготовка на обучаващите се и на тази основа, създаване МТВК за програмни продукти. Изградените програмни колективи, в рамките на интеграция с клубове за ТНТМ от гр. Русе, решават реални задачи на трудовите колективи и учебните заведения.

Обективни трудности в работата създават недостигът от високо квалифицирани кадри за ръководство на изградените в селищните системи клубове, липсата на нужното количество методическа литература за обучение. Главно по субективни причини не е решен въпросът за изграждането на пътуващ клуб "Компютър" за обслужване на отдалечени селища от окръга, младежки трудови бригади, пионерски и средношколски лагери-школи.

ОК на ДКМС счита за целесъобразно разширяване мрежата от СМК "Компютър" и изграждането на базата на ОСМК "Компютър" - специализиран клуб за ТНТМ по създаване на програмни продукти.

2. Повишаването на образованието и квалификацията на трудовата младеж - основна предпоставка за ефективно участие в осъществяването на научно-техническия прогрес.

През отчетния период в работата на ОКО бе отделено внимание

на повишаване образованието и квалификацията. Постановката, че без високо образование и квалификация е немислима многостранната реализация, беше определяща в дейността на комсомолските дружества и организации. Активизира се участието на комсомолските комитети във формирането на разделите на насрежните планове за повишаване образованието и квалификацията, в утвърждаването на комсомолското поръчение, системата на атестиране в Априлската проверка и наставническото движение като форми за въздействие.

Сега без откъсване от производството продължават образованието си 1822 младежи и девойки, от които 352 висше, 396 техникум след средно образование, 844 - средно и 230 - основно. Ежегодно над 2500 комсомолци повишават разряда си, а над 53000 квалификацията си. По-ефективно и масово работиха школи по изучаване и внедряване на челния производствен опит и новаторска подготовка, което допринесе за повишаване на квалификационното равнище на младежите. Особено внимание бе обърнато на организирането и провеждането на конкурс-състезания по професии като фактор за повишаване на теоретическата и практическата подготовка. Проведени бяха 924 състезания за "най-добър млад майстор" на заводско, общинско и окръжно ниво с над 4700 участника. Успешно се представиха участниците от ОКО в националните състезания по професии. Сред тях можем да посочим Румяна Георгиева от поделение "Обществено хранене", Валентин Великов от ТК "Балкантурист", Костадин Василев от КТМ, Димо Димов от ККЗ "Иван Димитров", зацитили достойно работническата чест на своите колективи. Гордост за нас е представянето на Евелин Чиликов от с. Сливо поле в международното състезание на страните-членки на СИБ "Най-добър млад дояч - оператор", заел I-во място.

Наред с посочените резултати, сега е необходимо с тревога да поставим проблема за ниското образователно ниво на 6715 младежи

и девойки, незавършили средно образование, което е над 25 % от трудоспособната младеж. Не задоволява работата на комсомолските комитети в селското стопанство, където 1185 младежи /близо 40 %/ са с начално и основно образование.

Ниско е образователното ниво на младите хора в строителството, машиностроенето и хранително-вкусовата и преработваща промишленост. Над средното за окръга е процентът на младите хора без средно образование в СМК, заводите "Г.Димитров", "Ив. Димитров", "Фазан", "Жити", "Червен" - Борово, Автокомбинат, Хлебозавод "Ив. Дечев", фабрика "Янтра" и много други. Тези факти красноречиво говорят за незадоволителна работа на комсомолските комитети на всички равнища, на отдел "Трудова младеж" и лично на секретаря на ОК на ДКМС - Росен Варамезов, по разгръщане действена и индивидуална работа с младите хора. ОК на ДКМС счита, че сега на предни позиции в практическата работа на комсомолските дружества и организации трябва да се изведат следните няколко аспекта:

- поставяне на вниманието на съответните ръководства някои проблеми от социално-битов характер на обучаващите се младежи и девойки
- популяризиране постиженията на обучаващите се и тяхното морално и материално стимулиране
- съвместно с профсъюзните ръководства да се полагат грижи за професионалното развитие на комсомолците, в съответствие с тяхното ново квалификационно и образователно ниво
- по-тясно въпросите за квалификационното ниво на младите хора да се свързват с наставническото движение. Да се увеличи броя на комсомолците наставници, като се стимулира техният труд
- формиране у младите хора нагласа и стремеж за повишаване професионалната си подготовка чрез използване на специфични форми

и методи - състезания по професии, конкурси и решаване на тесни места в производството, срещи на майсторите и други

- реално комсомолско въздействие за качествено усвояване на преподавания материал в различните форми за повишаване на образованието и квалификацията

II. За висока професионална подготовка и действено трудово възпитание на учащата младеж

1. За качествено ново равнище на професионалното ориентирание и подготовка на пионерите, средношколците и студентите.

Другарки и другари,

През отчетния период ОК на ДКМС насочи усилията на комсомолските комитети към:

- създаване условия и предпоставки в комсомолските дружества и организации за правилен професионален избор, съобразен с индивидуалните качества и заложби на пионерите и комсомолците

- осмислянето на необходимостта от качествено ново отношение към професионалната подготовка

- превръщане на комсомолското дружество в активен фактор за ефективно провеждане стажовете и практиките, на учебно-производствения процес в III степен на ЕСПУ и ВУЗ

- овладяване и издигане ролята и отговорностите на комсомолските дружества и организации при трудова младеж в професионалното ориентирание, подготовка, възпитание и реализация на пионерите, средношколците и студентите

- формиране правилно отношение към учебния труд, на основа задълбоченото и творческо овладяване на знанията

Какво постигнахме в изпълнението на така поставените задачи?

За осъществяването на своевременен и правилен избор на професия, от изключителна полза бяха сключените договори за съвместна работа между пионерски, средношколски, студентски и трудови колективи. Пример за системна, добре планирана, с конкретни измерения и дейности съвместна работа са двустранните шефства между ОУ "Ив. Вазов" и СД "МПБУ", ЕСПУ "П.Волов" и ЗПП - гр. Бяла, ОУ "Христо Смирненски" и ТИС "П.Пенев" - СМК, ОУ "Т.Кърджиев" - ТИХ - ХЗ "П.караминчев". Сега 90 % от средношколските комсомолски дружества и 60 % от дружествата при студентска младеж работят по договори и планове за съвместна работа, както с трудови колективи, така и помежду си /пионерския отряд - средношколско или студентско комсомолско дружество и т.н./ Всички пионерски дружини и средношколски организации са в шефски връзки с трудови колективи на бригади, цехове, АПК, заводи, предприятия, кооперации, научни и културни учреждения и институти.

Увеличеният процент завършващи СПТУ, техникуми и УПК с по-висок от минималния разряд /43.3 %/ за учебната 1985/1986 година срещу 38.9 % през 1983/1984 учебна година/ е показателен за по-отговорното отношение на комсомолците към овладяваната професия и качеството на подготовката. Нарастна процентът на дипломиралите се на първа сесия студенти от ВТУ "А. Кънчев" и ИДУ "В. Благоева" съответно с 8 и 20 % в сравнение с учебната 1983/84 година.

През отчетния период ОК и ОБК на ДКМС насочиха усилията на комсомолските и пионерски колективи към използване на утвърдени и търсене на нови форми за работа, допринасящи за превръщането на ученика в субект на обучението, за издигане творческия подход и нестандартно мислене.

Рязкото ограничаване количеството на изоставащите и свеждане до минимум броя на отпадащите ученици и студенти, утвърждаването

на атмосфера на нетърпимост и обществено порицание към пасивността и среднячеството, към недисциплинираността и отрицателните прояви /преписване, подказване, измама и др./, бяха поставени като неотменна задача пред комсомолските дружества и пионерските отряди.

Анализът на дейността показва утвърждаване положителната тенденция за преминаване от отделни форми, акции и мероприятия към системна и планомерна работа, насочена към отделния пионер и комсомолец.

Определено място в работата на комсомолските организации и дружества, в пионерските колективи, намериха такива нови инициативи и форми, като: обществен преглед на знанията; прегледи на съвместната работа с педагогическите и академични ръководства; отчет за учебната дейност пред шефските комсомолски дружества, бригади и МТК; комсомолска гаранция за 100 % дипломиране на завършващите и др.

С най-голям ръст на средния успех през първия срок на 1986/87 учебна година се откриха пионерските дружини при ОУ - гр. Борово, ОУ "П.Яворов", ОУ - с. Красен и комсомолските организации при ЕСПУ "О. Панов", ЕСПУ "В.Пискова", ТЗ "Ас. Златаров", ТЕ "Н.Ванцаров", СПТУСС - гр. Две могили и др.

Недостатъчно ефективни и съобразени с конкретните условия се оказаха дейностите и мерките, предприети през този период от пионерските и комсомолски колективи при ЕСПУ - гр. Две могили, ЕСПУ "Васил Коларов", ОУ - с. Пиперково, ТМТ "Ю. Гагарин", ТИС "П.Пенев", СПТУРСМ и др.

Съществено място комсомолските комитети отделяха на формирането у учащите се и студентите чувство за висока дисциплина и самодисциплина. Извършената широка разяснителна работа във връзка със заповед РД-09789 на МНП и набелязаните конкретни мерки, допринесоха за увеличаване приноса на ДКМС и ДПО "Септемврийче" за отстраняването

на негативните явления в училище.

В болшинството комсомолски дружества и пионерски отряди е създадена атмосфера на нетърпимост и възискателност към рушителите на реда и дисциплината, към носителите на слаби оценки и неизвинени отсъствия. В сравнение с учебната 1984/85 година броят на неизвинените отсъствия през 1985/86 учебна година е намален средно при пионери с 49-8 %, при средношколци с 45.5 %. Като положителна и особено ефективна в това отношение оценяваме дейността в ученическите комсомолски организации и пионерските дружини при ОУ "Д.Благоев", ОУ "Хр. Смирненски", ОУ "Отец Паисий", ЕСПУ "П.Волов" - Бяла, ИТ "Ст.Димитров", СПТУ при ТОХ и др. Увеличи се активността на студентите в аудиторните и семинарни занятия.

Другарки и другари,

Оценявайки извършеното през отчетния период с критериите на XIII-я конгрес на БКП, считаме, че направеното е само добра основа за осъществяването на дълбоко преустройство. Налице са сериозни слабости и пропуски, значителни неизползвани резерви в работата на ОК и ОБК на ДКМС, на комсомолските и пионерски ръководни органи и колективи по места.

ОК на ДКМС счита, че причините за това са преди всичко в недостатъчната организаторска и политическа работа на комсомолските комитети при учаща и трудова младеж за разясняване сред средношколците и студентите значението на правилния професионален избор и високия професионализъм, необходим в условията на разгръщане на НТР и широко прилагане постиженията й в практиката. Все още са чести случаите на кампанияност и мероприятияност в работата, на неумение да се планира и реализира ефектът от отделните дейности и прояви. Недостатъчна е степента на координиране дейността на окръжно и общинско равни-

между органите и поделенията на ОК на ДКМС с тези на ОСДР - Управление "Народна просвета", ОС на БПС, ОДИТ и др. В тази връзка, считаме за целесъобразно да се актуализира приетата през 1985 година от ОНС, ОК на ДКМС, ОС на БПС и ОК на Отечествения фронт "Система за трудово възпитание, професионално ориентиране, подготовка и реализация на учащите се от Русенски окръг", като тя се съобрази с новата нормативна база. Не задоволява работата на комсомолските дружества и организации при трудова младеж за правилното професионално ориентиране и подготовка на учащите. Недостатъчно е участието им в осигуряване съвременна материална база за обучение и практика, както и на подходящи наставници.

Безпокои процентът - 12.4 през 1986 г. /13.1 % за 1985г./ на абитуриентите, подлежащи за настаняване на работа, които не са се явили по разпределение и съответно им е потърсена материална отговорност, а 21 младежи и девойки изобщо не са явили на работа.

Не ни задоволяват постигнатите резултати в обучението по някои стратегически учебни дисциплини, като математика, физика, химия в част от пионерските и комсомолски колективи. Не е на нужното ниво приносът на задълбоченото овладяване и творческо осмисляне от комсомолците на учебното съдържание по идеологическите дисциплини - история, морал и право, естетика. Тревожи големият брой на повтарящите годината ученици, прекъсващите студенти и отпадащите от обучение. През I срок на учебната 1986/87 година все още е значителен броят на неизвинените отсъствия и бягства от учебни занятия /СПТУ при ТРКК /5.96/, СПТУ при ТИС /5.58/, ЕСПУ "Хр.Ботев" /2.43/ средно на един ученик.

Голям е броят на забележките в ученическите бележници за прояви на недисциплинираност. Не са единични случаите на неспазване

на дневния режим и вечерния час. Само при извършените от ОК и ОБК на ДКМС - Русе, съвместно с Управление "Народна просвета" 6 проверки, бяха констатирани 54 нарушения, в т.ч. и от активисти.

Посочените факти говорят, че все още пионерските отряди и комсомолски дружества не са създали необходимата атмосфера за отстраняване тези негативни явления и прояви. Често действията са епизодични, ограничават се ^вморализаторство. Неумело се използват като възпитателна мярка съюзните наказания.

Не задоволява работата на отдел "Учащи" на ОК на ДКМС и секретаря на ОК на ДКМС - Александър Неделчев за създаване, съвместно с ОСДР - Управление "Народна просвета" условия за развитие на самостоятелността, самоуправлението, творчеството и инициативността на пионерите и комсомолците в училище.

В немалка част от учениците и активна съществува разбирането, че те не могат да бъдат реален фактор в преустройството на образованието, в решаването на стратегическите за училището и класа задачи.

Какви са реалните резерви, които на този етап трябва да въведем за изграждането на новия тип работник?

В основата на провеждания в комсомолските дружества и пионерски отряди откровен диалог да бъде перспективата на селищната система и населеното място, качествата, необходими за новия тип работник и специалист. Работата на дружеството да се насочи към отделните членове на колектива, за ориентирането им към професии и специалности, съобразени с техните интереси и възможности. В комсомолските дружества да се създава атмосфера на нетърпимост към проявите на безотговорно отношение към избора на професия, към подготовката и своевременната реализация. Да се укрепят връзките и повиши ефективността на съвместната работа на УКО и пионерските дружини с трудовите колективи, като

се утвърждава ръководната роля в този процес на комсомолските комитети при трудова младеж.

ОК на ДКМС счита, че усилията на комсомолските комитети следва да се насочат към:

- Издигане на качествено ново равнище работата по подбора, обучението и развитието на комсомолските и пионерските кадри и активисти в учебните заведения. Пресичане практиката да се избират предимно "послушните" ученици, които често не съумяват да увлекат колектива.

- Чрез по-нататъшно организационно укрепване на комсомолските дружества и пионерските отряди да се създадат оптимални условия за разгръщане самодейността и самоуправлението в училище, за формиране на нови ценностни ориентири, за ново отношение към участието в учебния процес, като първостепенна задача.

- Осъществяване диференциран подход както към отделните комсомолци, така и към КД и УКО. Издигане равнището на индивидуалната работа, морално и материално стимулиране на добре работещите и търсене своевременна обществена отговорност от немарливите към учението.

- Чрез активно включване на комсомолците в извънкласните форми по математика, физика, химия и биология и др. да се насочат усилията към дисциплините, свързани със стратегическите направления за развитие на окръжната икономика.

- Съвместно с педагогическите и академичните ръководства да повишим ефективността на комсомолското участие в ръководните органи на училището и издигнем ролята на първичните пионерски и комсомолски колективи при определяне поведението на учениците и налагане на административни наказания.

- ОК на ДКМС, съвместно с ОСДР и ОСС на СБУ, да работи то-настоячиво, системно и конкретно с младите учители за отстраняване обективните предпоставки за слабия ред и дисциплина в училище.

Определена роля в изпълнението на тези задачи имат всички - от редовия комсомолец и пионер до ОБК и ОК на ДКМС. Сега е необходимо всеки да осъзнае своите конкретни отговорности, права и възможности^и да се заеме делово за тяхното реализиране.

2. Трудовото възпитание на учащите се и студентите -
предпоставка за ефективна социална реализация

Другарки и другари,

През отчетния период и особено след XIII пленум на ЦК на ДКМС в Окръжната комсомолска и пионерска организации бяха постигнати редица положителни резултати в разгръщане на трудовите инициативи и акции на учащите се и студентите. През учебната 1985/86 година са отработени 730 870 дни в помощ на селското стопанство и преработващата промишленост, събрани и предадени са 1396 тона метали, 1013 тона хартиени и 274 тона други вторични суровини. Масово бе участието на пионерите, средношколците и студентите в спонтанно подетите трудови инициативи в помощ на пострадалите райони от земетресението. Активно се включиха комсомолците - бригадири от Русенски окръг във фонда за подпомагане преодоляването на загубите от неблагоприятните климатични условия в селското стопанство. Засадени са десетки хиляди дръвчета. Многократни са проведените акции за хигиенизиране и благоустрояване на родното място, квартала и училището.

ОК на ДКМС оценява, че е постигнат значителен ръст в организаторската и политическата работа в пионерските и комсомолски организации при използването на тези форми на трудово възпитание. Пример в това отношение е дейността в ОБКО - Русе, Две могили, Иваново, в пионерските дружини при ОУ "Ив. Вазов", ОУ "Д.Благоев", ОУ - кв.Долапите, ОУ - с. Горно Абланово и др., в комсомолските организации

при ЕСПУ "В.Коларов", ТМТ "Ю. Гагарин", ССТ - Образцов чифлик и др. Специално внимание и подкрепа заслужава инициативата на УК на ДКМС при ТЕ "Н.Вапцаров" и ИТ "СТ. Димитров" за съчетаване отдиha и обучение на комсомолците и актива в почивния ден с участието в редовен производствен процес на консервните комбинати.

В условията на качествено нов растеж, ОК на ДКМС счита, че в бъдещата работа на ОБКО, на пионерските дружини, средношколските студентски организации, усилията следва да се насочат към подобряване предварителната подготовка, организация и ефективното провеждане на трудовите акции и инициативи, поставяне на значими цели за постигане на по-висок възпитателен, икономически и социален ефект. По-умело да се прилага моралното стимулиране и порицание, да се повиши общественото признание за положения доброволен труд.

Другарки и другари,

Важна и ефективна форма за полагане целогодишен общественополезен труд са пионерските и комсомолските трудови объединения /цехове, заводи, АПК, горски стопанства, участъци и др./ Сега в окръга те има 55 при пионери и 17 при средношколци. Откроява се дейността на ИТО при ЕСПУ "В.Волов", ОУ-с.Полско Косово, ОУ - с. К.Върбовка и др.

Най-висок е обемът на произведената продукция в комсомолските заводи при ТО "Й.Николова" - 232 569 лв., ТМТ "Ю.Гагарин" - 132 000 лв., ТЕ "Н.Й.Вапцаров" - 127 000 лв.

Увеличи се възпитателният ефект, нарастна икономическата култура и самочувствието на пионерите и комсомолците, техните професионални умения и трудови навици. ОК на ДКМС счита, че сега действащият типов правилник за трудовите объединения следва да бъде съобразен с новата нормативна база. Предлагаме на ЦК на ДКМС той да бъде актуализиран и утвърден от всички органи и ведомства, които имат отношение

към прилагането му.

3. За утвърждаване на бригадирското движение като комплексна и високоефективна форма за комунистическо възпитание на младежта.

Другарки и другари,

Изминалият двегодишен период даде нов облик на бригадирското движение в Русенски окръг. ОК на ДКМС насочи усилията на комсомолските комитети и бригадирски щабове за постигането на високи възпитателни и трудови резултати към подобряване на предварителната подготовка и формиране на нагласа за активно участие в младежките трудови бригади. Масовизира се участието на комсомолците в летните доброволни бригади: при средношколци от 3642 през 1984 год. на 4361 през 1986 год., а при студенти съответно 213 срещу 517 за 1986 год. В националните бригади участваха 19 средношколски и студентски отряда, като 11 от тях завоюваха звание "Отряд - първенец". Увеличи се дялът на специализираните бригади и малки бригадни групи. В тях през 1986 год. участват със 179 % средношколци и 199 % студенти повече от 1984 год. Издигна се ролята на ученическите комитети, ВК и ИК на ДКМС при договорирането и организацията на бригадирския труд. По-успешното прилагане елементите на бригадната организация и акордната система, подобреното планиране и ресурсно обезпечаване на производствения процес засилиха заинтересоваността на бригадирите от крайните резултати на техния труд. През 1986 год. е заработен ФРЗ в размер на 1 300 000 лв., като изпълнението на трудовите норми достигна 122 %, а среднодневната заработка 5.26 лв. Повиши се умението и ефективността в работата на ОБК на ДКМС, временните комсомолски комитети и щабове на бригади за оползотворяване на свободното време на бригадирите и създаване на условия за пълноценен отдих. За това допринесоха подобреното състояние на базата в 19-те бригадирски лагери на окръга. През периода техния капацитет

е увеличен с 442 легла. Във всички лагери има младежки клубове, а 4 от лагерите са топлофицирани. Все по-широко се използват възможностите, които предоставя базата на селищните системи и учебните заведения. През периода успешно бяха експериментирани някои нови форми на организация на свободното време, като бригадирски клубове "Компютър", обмен на културни бригади и др. Израз на политическата зрялост и социална активност на бригадирите бе предоставянето на част от заработените средства за значими инициативи, в обявените национални и окръжни фондове. Делът на русенските бригадири в тях през отчетния период възлиза на 209 346 лв.

В цялостната дейност по бригадирското движение се открояват резултатите, постигнати от комсомолските организации и дружества при ИТ "Ст.Димитров", ТЕ "Н.Й.Ванцаров", ЕСПУ "П.Волов" - Бяла, ЕСПУ "В.Коларов", ТО "Й.Николова", СПТУСС - Две могили, СПТУЖПТ, ВТУ "А. Кънчев", ИДУ "В.Благоева", ОБК на ДКМС - Ценово, Русе и Борово.

Независимо от постигнатото, през периода се откриха редица тоадиционни слабости, останаха неизползувани значителни резерви. Те се отнасят преди всичко до:

- Недостатъчния ефект от многостранната възпитателна работа в бригадите

- Липсата на мотивировка и съзнателно отоншение у част от комсомолците за доброволно участие в бригадите

- Все още е налице слаба организация на бригадирския труд, от страна на някои инвеститори и щабове на младежки трудови бригади. Характерно е пилеенето на време и бригадирски труд, определящо за ниската му производителност в бригадите при АПК "Ленин" - Иваново, АПК "К.Готвалд" - Щръклево, АПК "Съветска Русия" - Сливо поле и тези, с участието на комсомолци от ТРКК "А.Иванов", ТИС "П.Пенев", СПТУМ - Бяла и др.

- Недостатъчно е участието на низовите комсомолски комитети в планирането и договорирането на бригадирския труд, несистемна и кампанияна е предварителната работа на част от комсомолските комитети.

- Не задоволява кадровото обезпечаване на бригадирските щабове, политическата, организаторската и икономическа подготовка на част от командирите и зам.командирите на МТБ.

Причините за посочените слабости са комплексни, но в основата си те са субективни. Дължат се на бавното преустройство работата на ОК на ДКМС, ОБЩ и ОБК на ДКМС по организацията на бригадирския труд на интензивна основа. Сериозни пропуски са налице и в съвместната ни работа с Управление "Народна просвета" на ОСДР, ОДИТ и ОАПС. Персонална е отговорността на командира на ОБЩ - Георги Георгиев за липсата на ефективна система за подбор, обучение и агитиране на кадрите и за контрол по участието на комсомолците в МТБ.

ОК на ДКМС счита, че за отстраняването на посочените слабости в бъдещата ни работа е необходимо:

1. Пренастройване дейността на ОК и ОБК на ДКМС, на ОБЩ, от "диспечери" на бригадирския труд към системна и целогодишна работа по утвърждаване комсомолските комитети в главен организатор на доброволния комсомолски труд.

2. Подобряване планирането, подготовката и организацията на идейно-възпитателната работа и свободното време в бригадите, чрез издигане комсомолското самоуправление и ролята на временните комсомолски комитети, в утвърждаване практиката за широко използване знанията и уменията на самите комсомолци. Необходимо е да се утвърждава договарянето на основата на равнопоставен и обстоен предварителен диалог, между УК и ВК на ДКМС от една страна и стопанските ръководства от друга. Повсеместно, съобразно специфичните условия, да се прилагат елементите

на груповия и индивидуален акорд. Да се разширява практиката за изграждане на малки бригадни групи, доказали своята ефективност, особено в условията на промишлените предприятия.

3. Рязко да се подобри кадровото обезпечаване на бригадите, обучението на старшия и младши команден състав. Да се увеличи присъствието в бригадите на активисти от трудова младеж с доказани организаторски, политически и делови качества.

Другарги и другари,

Окръжният комитет на Комсомола оценява като незадоволителна извършената през отчетния период работа за полагане от младежта на индивидуален почасов труд в свободното време, като част от бригадирското движение.

През 1986 година започна да функционира изграденото по инициатива на ВКО при ВТУ "А.Кънчев" Бюро за студентски труд. По инициатива на ОК на ДКМС, с активна помощ и участие на ОНС е създадено през месец февруари 1987 год. Бюро за почасова работа на младежите в свободно време.

ОК на ДКМС счита, че занаяпред работата по включване на младежта в индивидуален труд по час трябва да се развива в две основни направления:

Първо: Да се укрепят изградените Бюро за почасов труд и Бюро за студентски труд, да се активизира дейността им по всички направления, съобразно новата нормативна база.

Да се изградят филиали на Бюрото за почасов труд в гр. Бяла и Две могили. Да се усъвършенствува системата за набиране на информация за нуждите на стопанските организации от работа по час, с цел по-голямата й пълнота, актуалност и точност. Да се въведе в

кратки срокове компютърна обработка на входящата и изходящата информация. Следва да се разкрият и оползотворят всички възможности за надомна работа.

Второ: Решително да се повиши ролята на комсомолските комитети в популяризирането на тази форма. Да се осигурява правилно отношение към полагащите почасов труд, като се дава необходимото обществено признание за тяхната работа, широко да се използва моралното стимулиране на всички нива в Окръжната комсомолска организация.

ОК на ДКМС, отчитайки традициите и високите постижения в бригадирското движение в Русенски окръг, огромната му роля като школа за комунистическо възпитание на младежта, предлага конференцията да обяви комсомолските трудови бригади за ударен фонд на ОКО през Деветата петилетка.

ПЪЛНОЦЕННАТА ИЗЯВА В СВОБОДНОТО ВРЕМЕ - ВАЖЕН ФАКТОР ЗА
ФОРМИРАНЕ КОМУНИСТИЧЕСКА НРАВСТВЕНОСТ, ВИСОКА ДУХОВНА
И ФИЗИЧЕСКА КУЛТУРА У МЛАДИТЕ ХОРА

Другарки и другари,

Поставяйки задачата за промяна в съдържанието и структурата на комсомолската дейност, XV-я пленум на ЦК на ДКМС изведе на преден план въпросите за младия човек и социалната справедливост, за пълноценната изява на младата личност в неформалната обстановка и общуване през свободното време.

Сега необходимостта от нов подход при решаването на тази задача придобива за нас ключово значение по няколко причини:

На първо място, новите процеси в обществото, насочени към коренно преустройство за постигане качествено нов растеж във

в всички сфери, въздействуват най-силно върху формирането на младата личност, водят до съществени психически, духовни и физически изменения. Тази качествена промяна в развитието на сегашното подрастващо поколение се извършва по сложен, често пъти противоречив начин. Тя се съпътствува от наличието на негативни процеси и явления в обществото, за които говори др. Тодор Живков в своите Докладни записки от 1985 год. Ако не ги видим и оценим правилно и не предприемем нужните мерки, те могат да доведат до деформации във възпитанието на младежта и подрастващите.

Второ: В условията на стоково-паричните отношения и въвеждането на нови принципи и лостове на икономическия механизъм, проблемът за социалната справедливост и социалистическата ценностна система придобива особена важност за миогледното възпитание, подготовката и реализацията на младите хора.

Трето: Процесът на интензификация на общественото производство изостря необходимостта от пълноценно и съдържателно използване на свободното време, за създаване предпоставки за развитие, оползотворяване и възстановяване на духовните и физически сили на младото поколение.

Не на последно място, изострянето на идеологическата и класова борба в международен план, използването на най-новите постижения на НТР за разгръщане в небивал мащаб на злостна антикомунистическа пропаганда и идеологическа диверсия от страна на империализма, налагат ежедневна, действена и с всички средства борба за умовете и сърцата на младите хора, за пресичане ерозиращото влияние на буржоазната пропагандна машина. Сега е нужно близко познаване на младежките проблеми, мислене и настроения, системна работа за правилно формиране на младежкото обществено мнение и комунистическа нравственост.

Отчитайки тези реалности на съвременния етап в развитието

на обществото, ОК на ДКМС оценява като незадоволителна дейността на комсомолските комитети на всички нива по нравственото и естетическо възпитание на младежите и девойките.

Като цяло младежта на Русенски окръг е дълбоко предана и съпричастна с политиката и стратегията на партията и държавата. Комсомолците от окръжната комсомолска организация притежават остро чувство за справедливост и усет към новото, носят в себе си нарастващ емоционален, интелектуален и творчески потенциал, търсят нови простори за социална изява, осъзнават своята класова отговорност, патриотичен и интернационален дълг да бъдат в първите редици в борбата за ускоряване всестрания напредък на нашето общество. Това, обаче, не ни дава основание за самоуспокоение и повърхностно отношение към някои "бели петна" във възпитателната ни работа.

Издигайки на нов етап Ленинската априлска генерална линия, XIII-ят конгрес на партията подчерта, че в хода на преустройството ще ни съпътствуват немалко трудности, основаващи се на сблъсъка между новото и старото, на различията между потребности и възможности и някои други неантагонистични противоречия, присъщи на социализма като система. Това налага днес да направим задълбочен, критичен и самокритичен анализ на ефективността от нашата досегашна работа по възпитанието на младежта.

I. За откровен диалог с младите хора и издигане ролята им в борбата с отрицателните прояви и негативни явления

Другарки и другари,

Русенската окръжна комсомолска организация има богат опит в работата по нравственото възпитание и борбата с негативните прояви на младите хора. Утвърдиха се като ефективни форми на превантивна

работа оперативните комсомолски и средношколските специализирани отряди. В резултат от дейността на близо 800 техни членове през отчетния период са разкрити или предотвратени 396 престъпления, нарастна приносът им за опазване социалистическата собственост, в борбата с нетрудовите доходи, бягството от общественополезен труд, алкохолизма и други негативни явления и противообществени прояви. Работата на комсомолските комитети с "трудните" младежи, неучещите и неработещите, с несъюзната младеж бе насочена към повишаване тяхната правна култура и създаване условия за пълноценна трудова и социална реализация, за осмисляне на свободното време с подходящи развлечения и спорт, за решаването на някои остри битови и социални проблеми, за преодоляване елементите на битов консерватизъм и религиозни увлечения сред определени групи младежи.

Без да омаловажаваме постигнатото днес, трябва открито да кажем, че в работата ни по нравственото възпитание на младите хора, са налице сериозни пропуски. Осъзнаване за този извод ни дават някои негативни явления сред младежта от окръга, проявите на потребителство, на чуждопоклонничество и подражателство, неучастието в общественополитическия живот и бягството от труд, липсата у част от младежите на значими цели и интереси, злоупотребата с алкохол, противообществените прояви и други. Неумението на част от комсомолските комитети да анализират причините за тези явления и да предприемат конкретни мерки за отстраняването им, създава условия за засилване на тяхната устойчивост и отрицателно въздействие. Недостатъчното внимание на низовите комсомолски комитети към индивидуалната работа с всеки млад човек е още една от причините за допуснатите пропуски.

Тревожи тенденцията за устойчивост на младежката престъпност в Русенски окръг. 57 % от извършителите на престъпления са младежи до 30 години.

Не ни удовлетворява извършеното в Окръжната комсомолска организация за намаляване броя неучещи и неработещи млади хора. Независимо от конкретната работа на отдел "ИВД" на ОК на ДКМС и проведените, съвместно с ОУ на МВР и БТСД срещи с неучещи и неработещи, ефектът от нашата работа е незадоволителен. Причините трябва да търсим в пасивността на част от комсомолските комитети, като тези в Русе, Бяла, Сливополе и Вятково. Недостатъчно е вниманието на ЗК и ДК на ДКМС към младите хора от тази категория - започнали работа, към създаване предпоставки за тяхната изява, повишаване на образованието и квалификацията им.

Независимо от извършеното в изпълнение ПМС за ограничаване употребата на алкохол, в нашата работа преобладава просветителството, не се прилагат активизиращи форми за решаване на проблема. Много от комсомолските комитети подхождат формално при търсене на отговорност и налагане на съюзни наказания на злоупотребилите с алкохола млади хора. Не се следят и познават от комсомолските комитети някои пропуски, открити се в атеистичното възпитание на подрастващите, което води до пасивно отношение към проблема.

Посочените слабости са една от причините за възникването на отделни младежки групи по интереси извън дейността и организационните структури на ДКМС, под влиянието на модни музикални течения с вредна идеологическа насоченост /метали, рокери, пънкове и др./ Външият вид и прояви на техните членове често са в разрез със социалистическия морал и законност, с общоприетите норми на поведение и общуване. Макар и ограничени, тяхната поява буди сериозна тревога и изисква коренно да преосмислим подходите и формите, както за работа в свободното време, така и за комсомолската дейност като цяло.

Независимо от разнообразните и многобройни форми, подготовката на младите хора за семеен живот и работата с младите семейства не задоволява. За това говорят както големия брой разводи, така и ниската

раждаемост.

Другарки и другари,

Анализът на тези факти показва, че не сме изпълнили поръката от Писмото за откровен и системен диалог с младите хора по парливите въпроси на нашето развитие и ежедневие, не сме скъсали с декларативността, морализаторството и формализма в многобройните форми за общуване и възпитателно въздействие, не сме преодолели несъответствието между потребностите, интересите и проблемите на младите хора и дневния ред в живота на комсомолските дружества и организации.

ОК на ДКМС счита, че за преодоляване на посочените слабости, заедно с цялостното преустройство на стила, методите и формите на комсомолската дейност, трябва да насочим усилията си в следните направления:

- Поведяне откровен разговор в комсомолските дружества и организации по актуалните въпроси на деня, за обективните и субективни фактори, пораждащи негативните явления в нашето развитие, за ролята на младите хора и мястото на Комсомола в борбата за качествено нов растеж, за преустройство и засилване демократизацията на обществото. В изпълнението на тази задача следва широко да прилагаме опита на Ленинския комсомол.

- Системна индивидуална работа с "трудните" младежи, със склонните към извършване или извършили противообществени прояви, обществено пасивните, подаващите се на влиянието на западната пропаганда. Комсомолските комитети следва да ги ангажират по-често в дейността на дружествата и организациите, като им поставят реални и конкретни задачи, отговарящи на техните възможности и интереси, по-умело да стимулират всичко положително в тяхното развитие.

- Комсомолските дружества и организации да станат политически гарант за пресичане проявите на "малката правда", на субективизъм и

безотговорно отношение към проблемите на отделния млад човек, да работят по-активно за преодоляване недоверието към младите хора и подценяването на техните възможности, идеи и предложения.

- Необходимо е дейността на комсомолските комитети още по-тясно да се интегрира със семейството, с административните и профсъюзни органи на колектива за мултиплициране възпитателното въздействие.

- На основата на задълбочено и системно проучване на младежките проблеми и интереси, комсомолските комитети на всички нива следва още по-активно да създават условия за изява на отделната личност в свободното време, за овладяване и формиране на нейната активност и интерес. Трябва да скъсаме с формализма, мероприятияния подход и шаблона, с назидателния и морализаторски тон в общуването с комсомолците. Едновременно с промяната в съдържанието на досегашните форми, да търсим нови. Със силното си въздействие и активизиращ ефект сега се налагат такива форми, като дискусията, клубовете по интереси, видео-пропагандата и др.

- Рязко следва да се подобри работата на комсомолските комитети по половото, семейно-брачното, правното, трезво и атеистично възпитание, като за целта се използват пълно наличните аудиовизуални средства, възможностите на лекционната пропаганда и нагледната агитация.

- Работата с младите семейства да се насочи към раждането и отглеждането на две и повече деца, към преодоляване някои елементи на битов консерватизъм и изостаналост.

II. За разширяване културния кръгозор и действено естетическо възпитание на младите хора

Другарки и другари,

През отчетния период ОК и ОБК на ДКМС отделяха значително

внимание в своята работа на естетическото възпитание на младите хора, на пълноценната им изява в свободното време, за издигане ролята на комсомолската самодейност и самоуправление в неговата организация.

С помощта на партийното и държавно ръководство на окръга, бяха реконструирани и обзаведени 9 младежки клуба, ГМД - Русе, построен бе младежки дом в Сливо поле. В строеж са младежки домове във Вятково, Иваново, Щръклево, Две могили. Работата в младежката клубна база се отличава със стремеж за издигане на нейното качество, стремеж да се създават и утвърждават аудиторни форми, т.е. такива мероприятия, които да отговарят на действителните младежки интереси и се организират със съдействието и по желание на младежките клубни обединения. Хубави примери и натрупан опит, но предимно в базата на Окръжния и Градски младежки дом - Русе. Клубната проява като основна форма на дейност все още е в сферата на пожеланията, що се отнася до младежките клубове в селищните системи.

Комсомолските комитети в окръга не използват младежките домове и клубове за ежедневна и упорита работа за естетическо възпитание на младите хора, за създаването на условия, за тяхната пълноценна изява в свободното време.

ОК на ДКМС оценява, че Окръжният младежки дом не се е превърнал в действителен организационно-методически център. Не се развиват целево нови експериментални и еталонни форми на клубна дейност, които да се внедряват в работата на общинските младежки домове и клубове. Още повече - липсва научен подход в планирането на дейността в младежката клубна база, не се проучват системно и професионално младежките интереси и потребности, не е потърсена и намерена най-удачната форма за обучение на кадри в клубната база, неритмично се издават методически материали. Причина за посочените по-горе пропуски е недостатъчното внимание, което

отделя на тези въпроси отдел "ИВД" на ОК на ДКМС и лично секретарят на ОК на ДКМС Татяна Георгиева.

Отстъплението в работата на ОМД и проблемите в дейността на младежката клубна база са в резултат и на незадоволителната работа с резервните кадри и забавяне нейното кадрово обезпечаване.

Не ни удовлетворява използването на младежката клубна база в Бяла, с. Смирненски, гр. Борово, която не се насища с дейност, не се е превърнала в притегателен център за младите хора от селищната система. Вина за това имат първите секретари на Общинските комитети на ДКМС другарите Рашков, Гарванчева, Гавраилов.

ОК на ДКМС изразява неудовлетвореност от работата на ОБК на ДКМС - Русе по ефективното използване на клубната база в града, за това, че клубовете за естетическо възпитание в ЗКО и УКО не са станали водещо звено в естетическото възпитание на младите хора, за това, че младежкият клубен център в по-голямата част от времето не се посещава от младите хора. Липсва целенасочена конкретна работа за установяване на здрази връзки с ученическите комсомолски организации и гъвкави форми на реклама и разгласа на дейността. Причина за това е недостатъчният контрол, който оказва върху цялостната дейност на младежката клубна база първият секретар на ОБК на ДКМС - Русе д-р. Орлин Симеонов.

Другарки и другари,

Проблемът за музикалното възпитание на младите хора днес се превърна в един от ключовите проблеми на съвременната ни култура. Възражда се движението "Българска музикална младеж". С ново съдържание се изпълва дейността на секциите "Приатели на класическата музика", "Джаз-клуб", "Приатели на българската естрадна музика". Работят активно изградените клубове "ММ" по училища и предприятия - ЕСПУ "Гео Милев",

ОСПУ "М.Горки", завод "Арда", ХЗ "П.Караминчев", ИЗОТ-СЕТ и др. В
состав на клубовете е секция "Музика" на ОК на МХТИ, чрез изградените
към Кабинета на младия музикант 4 камерни музикални формации. Движе-
нието "Ален мак" продължава да се развива и обогатява с нови форми.
Младешката клубна база в Русе диско музиката успешно се свързва
с другите изкуства, с изпълнения и разговори с участието на спе-
циалисти по различни проблеми.

Най-добре се развива художествената самодейност при учаща
младеш чрез хорове за школуване пеене, народните хорове, оркестровата
самодейност, ВИС. Ефективно е прякото общуване с изкуството на изграде-
ните 366 младежки и детски самодейни музикални състави с 9193 участника.
Собено силна изява имат ДХШ "Дунавски вълни" при ОПД, Хора на момчета-
та към ОМД, ППТА "Здравец" и др.

Въпреки постигнатото в направление музикално възпитание
към младите хора, ОК на ДКМС счита, че съществуват значителни резерви
към неговото най-пълно разгръщане.

Общинските комитети на ДКМС и ОМД - Русе не отделят достатъч-
но внимание на агитационно-пропагандната страна в процеса на разпростра-
нение на музикалните ценности. Не задоволява броя и дейността на изградени
клубове "БММ" в общинските, заводските и ученическите комсомолски
организации. Незначителен е интересът на младите хора към постановките
на Русенската народна опера и Русенската филхармония.

Слабо е участието на работническа и селска младеж в движе-
нието "Ален мак".

необходимо
ОК на ДКМС счита, че е разширяване мрежата от клубове
"Българска музикална младеж" на основата на съществуващите музикални
интереси, като се засили информационното обезпечаване и методическата
дейност от страна на ОМД.

Другарки и другари,

ОК на ДКМС счита, че постигнатите резултати през отчетния период в работата на комсомолските дружества, организации и комитети, на младежките клубове и домове по естетическото възпитание на младите хора от ОКО са незадоволителни.

Кое ни дава основание за такава категорична оценка?

Въпреки многобройните форми на работа и проведените мероприятия и изяви, емоционалният и възпитателен ефект от тях е нисък. Често в комсомолските дружества и организации се допуска провеждането на самоцелни и естетически неиздържани развлекателни мероприятия, робува се на шаблона и традиционализма. Същевременно се налага и извод за недостатъчната и неефективна предварителна работа за формиране на гласа за възприемане на изкуството.

Не се работи системно и планомерно в младежката клубна база с центровете за художествена самодейност.

Кое е главното сега? Нужно е коренно да преустроим своя подход в работата по създаване на условия за пълноценна изява на младите хора в младежката клубна база. Налице е едно разминаване между нашата дейност и потребностите и интересите на комсомолците, което е и една от причините за обособяване на младежките групи, формирани по интереси извън структурата на ДКМС.

Необходимо е в бъдещата работа комсомолските комитети да насочват своята дейност към организационното изграждане и укрепването на клубовете за естетическо възпитание в училищата и заводите. Да се възродят и популяризират такива форми, като конкурси за средношколски вокално-инструментални състави и изпълнители, прегледите "Млади таланти", "Рок за мира" и др. Младежките домове и клубове да станат естествен център за изява на младежката художествена самодейност.

Считаме за необходимо да се разширява общественото начало в изградените към домовете и клубовете Клубни съвети. И напред да продължи активното включване на комсомолците в изграждането на нова, ремонта и оборудването на съществуващата база чрез доброволен и безвъзмезден труд. ОК на ДКМС подкрепя инициативата на ОБК на ДКМС - Русе за поемане на комсомолско шефство над обновлението на Парка на младежта в града и превръщането му в естествено средище за активен и пълноценен отдых на младите хора и децата.

III. За навлизането на физкултурата, спорта и туризма в ежедневието на всеки млад човек

Другарки и другари,

Работата за издигане физическата дееспособност и отбранителната подготовка на младежите и девойките и през отчетния период беше неразделна част от дейността на комсомолските дружества и организации в окръга. Под ръководството на клубовете и съветите за физкултура и спорт, съветите по туризъм, секциите по футбол и центрове за отбранителна подготовка по места през отчетния период бе разгърната масова политическа и организаторска работа по националните инициативи "Да спортуваме всеки", "Всеки младеж - турист", "Мама, татко и аз", "Стартира отряда". Активно се включиха чавдарчетата, пионерите и комсомолците в окръжните системания "10 x 1 - здраве", "40 x 1 км.", "Чети на старт" и др. Многобройните прояви, състезания и турнири в комсомолските и пионерски организации, провеждането на традиционните турнири и спартакиади по борба "Юначко българче", по спортно ориентиране, футбол, шахмат и др. под шефството на ОК на ДКМС и ОПД "Ив.Димитров", традиционните туристически прегледи, походи и събори в ОБКО - Русе, Иваново, Две

могили и др. създадоха добри възможности за активен отдих и спорт. Значително се подобри работата на ОК и ОБК на ДКМС като главен организатор и координатор на ваканционния отдих на учащите се. Само през зимната ваканция на 1987 год. в различните форми на отдих и спорт бяха обхванати над 20 000 пионери и средношколци, като 2450 от тях имаха възможност да почувствуват обаянието на зимата в хижи, почивни станции и туристически комплекси в окръга и страната. Високите резултати от покриването на нормативите на НФК "Родина" пионерите и комсомолците от ОУ "Отец Паисий", ЕСПУ "В.Пискова", ТРКК, ОУ "М.Манева" - с. Ново село, ТК "Дунавска коприна", ЛВЗ "В.Коларов", ОП "Ал. Атанасов" и др. са атестат за добрата им работа през отчетния период.

Сега в изградените клубове и спортни секции към ОС на ОСО активно работят и спортуват над 15000 пионери и комсомолци. - Проведени в пионерските дружини и комсомолски организации, в бригадирските и пионерски лагери стрелби, състезания по ОСК "Дълг", прегледите на ОПКО и специализираните пионерски отряди "Млад армеец", "Млади приятели на НМ" и др. допринесоха за издигане физическите и отбранително-приложни умения на младежта и децата от окръга.

Оценявайки извършеното дотук, ОК на ДКМС счита, че то не отговаря на високите изисквания, които са поставени пред нас за издигане физическата дееспособност на младежите и девойките. В подкрепа на тази оценка говори фактът, че сега само 47 % от учащите се покриват нормативите за III степен на НФК "Родина".

Нисък е обхватът на системно занимаващи се с физкултура и спорт. Все още дейността на комсомолските комитети е насочена към отделни мероприятия и отчетничество. Липсват разгласа на резултатите и популяризиране на положителния опит. Не се използват достатъчно възможностите на средствата за масова информация.

ОК на ДКМС оценява, че не е изпълнена задачата, поставена на XV пленум на ЦК на ДКМС за разгръщане на инициативата "Да спортуваме всички", което се дължи на недостатъчната работа на отдел "Физкултура и отбранителна подготовка на младежите" за нейното пропагандиране и масовизиране.

Как сега да преустроим своята работа, за да изпълним задачата, която си поставяме?

На първо място: Трябва да организираме и планираме дейностите така, че в тях да се включат и тези, които досега са остазали встрани.

От сериозни грижи и организационно укрепване се нуждаят клубовете и съветите по физкултура, спорт, туризъм, секциите по футбол и центрове за отбранителна подготовка на младежта. За целта е необходимо да обучим, увлечем и мобилизираме целия наш актив и кадрови потенциал в борбата за здравето и боеспособността на младежта. Личен пример трябва да дадат на първо място цатните комсомолски работници. От организиране, предимно на скъпо струващи и ангажиращи малък кръг от хора, окръжни и общински прояви все повече средства и сили да насочваме към системната работа в първичните колективи.

Второ: Младите хора от селищните системи, от трудовите и ученически и студентски колективи трябва да бъдат инициаторите и изпълнителите на строителството на нова спортна и туристическа база. Широко да се прилага опитът на комсомолските организации при ВТУ "Ангел кънчев" и завод "Георги Димитров" за изграждане на собствена база.

Необходимо е занапред комсомолските комитети да дават широко обществено признание на младите хора, занимаващи се активно с физкултурна, спортна и туристическа дейност и популяризиране техния начин на живот.

ЗА ИЗДИГАНЕ РАВНИЩЕТО И ЗАДЪЛБОЧАВАНЕ ПРЕУСТРОЙСТВОТО
НА ОРГАНИЗАЦИОННО-ПОЛИТИЧЕСКАТА РАБОТА В КОМСОМОЛСКИТЕ
ДРУЖЕСТВА И ОРГАНИЗАЦИИ

Другарки и другари,

В центъра на вниманието на ОК на ДКМС през отчетния период стоеше организационно-политическото укрепване на комсомолските дружества и организации, на издигане равнището на политическата, организаторска и възпитателна работа в тях и насочването ѝ към отделния комсомолец.

Сега този въпрос придобива стратегическо, определящо значение за нас. Защо считаме така?

На първо място, защото само чрез системна, индивидуална работа по задоволяване потребностите, формиране и развиване интересите на младите хора ще успеем да увлечем в изпълнението на отговорните задачи, поставени пред нас, многохилядната младеж на Русенски окръг, ще умножим многократно ефективността от своята дейност.

И второ, защото преустройството във формите и механизмите, в стила и методите на политико-възпитателната и организационна работа единствено може да ни даде нужните лостове и условия за издигане политическата активност на комсомолците, за разгръщане инициативата, творчеството и дръзнението на младите хора.

ОК на ДКМС счита, че основните направления и жалони на преустройство в Окръжната комсомолска организация са:

1. Оптимизиране структурата и съдържанието на комсомолската дейност, чрез въвеждане на ново, проблемно съдържание, концентриране усилията в стратегическите за Комсомола направления и издигане ефективността на специфичните форми, методи и механизми на възпитател-

ната работа, премахване на "отрасловата ограниченост".

2. Утвърждаване демократизма в комсомолската практика, разгръщане на самодейността и самоуправлението на комсомолските дружества и организации, издигане на инициативата на отделния комсомолец.

3. Подготовката на достойна комсомолска смяна и създаване оптимални условия за формиране на новия тип социалистическа личност още в пионерската организация.

1. За промяна в структурата и съдържанието на дейността в Окръжната комсомолска организация

Другарки и другари,

Днес няма сфера, направление, отрасъл или проблем в цялостно социално-икономическо развитие на Русенски окръг, където комсомолците да не са казали своята дума, да не са дали своя принос. Няма селище или колектив, където на всички фронтове от социалистическото ни строителство в челните редици, заедно с комунистите да не вървят димитровските комсомолци. Няма жизнено важен проблем на младите хора от окръга, касаещ тяхната подготовка, реализация и личностно развитие към решаването на който комсомолските комитети да са останали безучастни.

Това е наше голямо завоевание, постигнато с непосредствената подкрепа и под прякото ръководство на ОК на БКП и партийните комитети. Това свое постижение ние трябва и занапред да развиваме, да го обогатяваме, като правим младежкия дял още по-значим, отговарящ на огромния трудов, интелектуален и творчески потенциал на русенската младеж.

В същото време, не може да не отчетем някои сериозни пропуски и неудачи в нашата политическа и организаторска работа по възпи-

танието на младежта. Защо се получава такъв? Една от главните причини за това е, че увлечени от многостранните текущи и оперативни задачи, залутани в лабиринта от направления и форми на работа не успяваме да определим главните, стратегическите проблеми, с които трябва да се заемем.

Както вече бе подчертано в доклада пробивите, където ще концентрираме своите организационни, кадрови, материални и финансови ресурси, за да изтеглим напред, да интензифицираме многостранната комсомолска дейност са: професионалното ориентиране и подготовка, повишаване образованието и квалификацията на младежта, движението за ТНТМ, бригадирското движение, свободното време и системните занимания на младите хора с физкултура, спорт и туризъм.

Когато посочваме тези стратегически направления е нужно да подчертаем - те се отнасят за Окръжната комсомолска организация като цяло. Всяко комсомолско дружество и пионерски отряд, всяка заводска, ученическа, факултетна или общинска организация трябва сама за себе си да прецени кое на този етап е ненужно, неефективно в работата с комсомолците и на кое в по-близка и по-далечна перспектива да обърне първостепенно внимание. За това ОК на ДКМС не може и не трябва да дава рецепти.

Тук ще анализираме ефективността на утвърдените постоянни форми на възпитателна и организаторска работа, с цел тяхното съдържание в бъдеще да отговаря все по-пълно на изискването да подготвим и ангажираме младите хора за участие в новото, за новите реалности и отговорности в обществото.

Другарки и другари,

Утвърдена и широкообхватна форма за комунистическо възпитание, за запознаване младите хора със задачите, които стоят пред нас

и пътищата за тяхното решаване, е политическата учебна година /ПУГ/.

През изминалия период нарастна обхватът в ПУГ. Като цяло се подобри качественият състав на пропагандистките кадри. Сега 46 % от ръководителите на комсомолски звена са членове на БКП, 58 % са с висше образование, 23 % са със стаж над 5 години, 26 % са партийни и стопански ръководители. Разполагаме със значително по-широк кръг знаеци и можещи кадри, като Ирена Манчева - завод "В.Пискова", Христо Христов - ф-ка "Янтра", Ина Райчева - ХЗ "П.Караминчев", Дафинка Минчева - ЕСПУ "Г.Милев", Елка Петкова - ИТ "Ст. Димитров" и др.

Анализът на досегашната работа показва стремеж у комсомолските кадри и активисти за подобряване на качеството и редовността на провеждане на занятията, за пробив в традиционния подход на работа в ПУГ. Провежданите открити практически занятия по отрасли за ОБКО - Русе и по ОБКО станаха място за обмяна на положителен опит. В комсомолските организации при завод "Латекс" - Бяла, ХЗ "П.Караминчев", ЕСПУ "Хр.Ботев" и др. се утвърдиха такива активизиращи форми на работа звената като семинари, дискусии, среди с ръководители и общественици и др. Налице е немалък опит в използването на технически средства и нагледни материали - видеомагнетофони, филми, диапозитиви, модели, таблици и диаграми.

Същевременно ОК на ДКМС отчита, че значими положителни промени в организацията на комсомолската ПУГ не са постигнати. Продължава да се шири пасивността на занятията. За част от комсомолците ПУГ все още е едно неприятно задължение, от което считат, че няма особена полза.

Как да променим това състояние? Явно, нужно е сериозно да преустроим своята работа - и в ОК и ОБК на ДКМС, и в низовите комсомолски комитети.

Необходимо е комсомолските дружества и комитети, звената и пропагандистите на първо място да променят подхода си при подбора на тематика. Сега, например, изучавайки решенията на XIII-я конгрес на БКП, е нужно да ги свързваме с проблемите и стратегическите задачи, решавани от съответния колектив.

Необходимо е пропагандистите по-ясно да определят ефекта, който се цели с всяко занятие. Той трябва да води към реално ангажиране - и умствено, и практическо на младите хора в решаването на обсъжданите въпроси там, където те работят. Занятията от ПУГ трябва да станат място за свободно дискутиране по проблемите. От всяко занятие младите хора да излизат с ясна представа за своята роля в явленията и процесите. На занятията да се обсъждат, а оттам в дневния ред на комсомолските събрания и стопански съвети да се поставят конкретни младежки предложения. Такъв подход е задължителен за постигане на комплексност в нашата работа, за превръщане ПУГ в ефективна форма за издигане обществено-политическата и трудова активност на комсомолците. Значително трябва да се подобри подборът на пропагандистите от страна на низовите комсомолски комитети. Да продължи привличането на стопански и административни ръководители, общественици, млади комунисти, както това се прави в Ценово, Ново село. Да се осигурява приемственост при смяната на пропагандистите.

Големи са отговорностите на ОБК и ОК на ДКМС за преустройство на ПУГ. Изключително важни са въпросите за обучението на пропагандистите, за тяхната обща марксистко-ленинска и политическа подготовка. Сериозни пропуски са налице в своевременното обезпечаване с необходимата помощна литература и нагледни средства. Необходимо е по-ефективно да се прилага на нисово ниво системата за атестиране и стимулиране на пропагандистите. По-системен и непосредствен трябва

да стане контролът и помощта, оказвани на място.

През отчетния период бяха затвърдени водещите в национален мащаб позиции на ОКО в организацията на НПК. Значително се повиши качеството на разработваните реферати. Комсомолците от ИТ "Ст.Димитров", ЕСПУ "Гео Милев", МГ "Баба Тонка", ЗММ "Ст.Караджа", МЗ "Г.Димитров" и др. достойно защитиха традициите на ОКО - Русе на националния етап. съществен дял за тези успехи имат многобройните консултанти и методически ръководители, за което им изказваме нашата благодарност. Постигнат е напредък по отношение затваряне кръга за целогодишна работа в комсомолските организации при учаща младеж по НПК.

Независимо от добрите резултати ОК на ДКМС счита, че има неразкрити резерви и усилията на комсомолските комитети на всички нива занапред трябва да бъдат насочени към:

- преодоляване количествения и кампанийен подход в работата, акцентуване върху качеството на разработките и творческо-аналитичния елемент в тях;
- насочване на комсомолците към по-широк кръг от теми, близки до техните интереси и отговарящи на възможностите им;
- осигуряване своевременна и компетентна методическа помощ, научни ръководители и консултанти;
- увеличаване броя на разработваните реферати на икономически и правно-нравствени теми, на теми, свързани с професионалната подготовка на младите хора;
- пълноценно включване на изявените участници в НПК като лектори в политическата просвета.

Значителни резерви съществуват в използването на лекционната пропаганда и контрапропагандата в ОКО. В тази насока през отчетния период не бяха постигнати значими положителни резултати. Причините за това са субективни и са свързани както с работата на всички

ОБК на ДКМС, така и на отдел "ИВД" на ОК на ДКМС.

ОК на ДКМС счита, че усилията занапред трябва да се насочат към организационното, методическо и информационно обезпечаване дейността на изградените ГАПИИ /групи за актуална политическа и идеологическа информация/. Необходимо е да се подобри подборът и работата с участниците в школата за млади лектори, дейността на младежката комисия към ОС на ДРНЗ "Г.Кирков", на лекторската група към ОК на ДКМС. Да се подобри плановата основа в съвместната работа на комсомолските комитети със съветите на ДРНЗ, като в младежките аудитории се изпращат високо ерудирани и компетентни лектори, способни да водят откровен диалог с младите хора. По-пълноценно трябва да се ангажират завършилите средношколския факултет по марксизъм-ленинизъм, като се следи и подпомага по-нататъшното им развитие.

ОК на ДКМС счита, че посочените дотук форми, както и Средношколския факултет към Университета по марксизъм-ленинизъм, факултетите "Маркс, Енгелс, Ленин", НПК "Марксист-ленинец", просветните събрания, политинформациите, кръглите маси, политическите междучасия, дискусии и др., следва да се използват във взаимовръзка, без да се робува на самата форма и отчетничеството. Категорично при тяхното използване да скъсаме с утвърдили се принцип "мероприятие - участници - оценка отгоре". Подходът в бъдещата ни работа може да бъде само един: "условия - проблеми - дейност - ефект - оценка отдолу и отгоре".

Оценявайки ефективността на всички форми за политическа просвета, ОК на ДКМС счита, че недостатъчно и задълбочено се разясняват и пропагандират проблемите на научно-техническата революция. На сегашния етап на развитие идеологическата работа задължително трябва да съдейства за ускореното внедряване на съвременните научно-технически постижения.

Необходимо е да се обновят формите за идейно и възпитателно въздействие, да се усъвършенствува цялостният арсенал от средства и методи по мироведното, класово-партийното, патриотично и интернационално възпитание на младежта, да се активизира работата на комсомолските и пионерски организации по движенията "На класата - достойни синове", "Борците против фашизма и капитализма - приятели на комсомолски дружества, пионерски отряди и МТК", операция "Българска слава", по маршрутите на ММЩ "Памет" и Димитровската експедиция, "По пътищата на революционните борби, победи и социалистически възход". Широко да се използва чествуването на бележити годишнини и събития и изследователската и събирателска работа на експедиционните отряди за утвърждаване българското национално съзнание и родов корен.

Да се разширява комплексният характер на формите за интернационално възпитание на младите хора.

ОК на ДКМС счита, че през отчетния период не бе използвана максимално такава изпитана форма за издигане политическата, обществена и трудова активност на комсомолците, каквато е социалистическото съревнование. Досега в Окръжната комсомолска организация са предприемани редица стъпки в това отношение, които обаче, поради своята едностранчивост и ограниченост се оказваха неефективни.

Не бяха намерени онези обективни, реални и съпоставими показатели, които да отчитат постигнатите резултати на база специфичните условия в отделните трудови колективи и учебни заведения.

Липсваше комплексен характер на съревнованието. Отчиташе се дейност по отделни направления, без да се оценява цялостната ефективност на организаторската и политическа работа. Съревнованието се отчиташе предимно на базата на справки и предложения, на отделни проверки. Липсваше обективната основа за сравнение в общински и окръжен мащаб.

ОК на ДКМС оценява, че в центъра на съревнованието не беше поставен младият човек и първичният комсомолски колектив.

Считаме, че с утвърдената от Бюрото на ОК на ДКМС през м. декември 1986 год. Система от показатели за отчитане на съревнованието и указанието за нейното прилагане е поставено едно добро начало за разгръщане на социалистическото съревнование при учаци. Сега е необходимо Системата да се разшири и за трудова младеж.

ОК на ДКМС счита, че усилията на комсомолските комитети, от дружествения до окръжния, занапред трябва да се насочат както към преодоляване посочените по-горе слабости, така и към:

- даване широка гласност за дейността на първенците и оказване непосредствена и своевременна помощ на изоставащите, подобряване нагледната агитация и пропагандата на съревнованието.;
- ангажиране на всички съорганизатори в системна методическа работа по разгръщане съревнованието по отделните показатели, в работата по отчитане резултатите, морално и материално стимулиране на първенците;
- изучаване и популяризиране челния опит при организацията на съревнованието между първичните колективи, между техните членове.

Другарки и другари,

През отчетния период като основно средство за осъществяване на ефективен индивидуален подход в Окръжната комсомолска организация се утвърди Априлската проверка. Приложението на мероприятията от проверката допринесе за преустройство на практическата организаторска работа, за повишаване активността на младите хора, за пренасяне изпълнението на решенията на XIV конгрес на ДКМС в комсомолските дружества.

В резултат на правилната организация на работа при приемане на личните планове, самоотчетите и атестирането в дружествата при ОП "Териториално снабдяване", ЖПВ, ГСМ, Институт по корабостроене

и др. се задълбочи диалогът с отделния млад човек. Срещите със стопанските ръководства издигнаха ролята на комсомолските дружества за решаване на проблемите на техните членове.

Въпреки постигнатите резултати, нужно е да отчетем, че в една голяма част от комсомолските дружества и организации продължава да съществува формален подход към приложението на механизмите на проверката.

В резултат на това, в редица комсомолски колективи като тези при "Търговска база", ИСС "Образцов чифлик", магазин "Валентина", завод "Автоматика" - Две могили положителни изменения в цялостната комсомолска работа не са настъпили. Неумението да се прилагат отделните елементи на Априлската проверка води до слаба ефективност и самоцелна работа по тях. Слабото ръководство на процеса на личното планиране от общинските комитети в Ново село и Щръклево, заводските в МЗ "Модул", ДЗЗ "Д.Благоев", ЗММ "Ст.Караджа", ученическите в ТРКК "Антон Иванов", СПТУТ "Мара Тасева" е предпоставка за общи формулировки на обещанията и необвързване с текущите планове за работа на комсомолските дружества. Атестатите на комсомолските дружества и организации, на отделните комсомолци не са се превърнали в мобилизираща основа за качествено преустройство на стила и методите на работа, за повишаване на общественно-политическата активност на младите хора.

ОК на ДКМС счита, че по-нататъшното внимание по разгръщане на организационно-политическите действия на Априлската проверка трябва да се насочи главно към ефекта от приложението им. За целта всеки комсомолски колектив трябва да акцентува върху най-необходимите за повишаване резултатността от комсомолската работа форми, съобразно конкретните условия.

Другарки и другари,

ОК на ДКМС счита, че преустройството в структурата и съдържанието на дейността в Окръжната комсомолска организация, новият подход в прилагането на посочените форми ще бъдат добра основа за разгръщане на демократизма в самодейността, самоуправлението и инициативността на първичните, пионерските и комсомолски колективи и организации.

II. За нов подход в приложението принципа на демократическия централизъм, за разгръщане комсомолската самодейност и самоуправление

Другарки и другари,

След XIII-ия конгрес на БКП, Ленинската априлска генерална линия на партията навлезе в качествено нов етап на развитие. В основата на този процес са постановките на др. Т. Живков за самоуправляващите се системи и организации, за държавата като собственик и трудовия колектив като стопанин. В пълна степен тези постановки, доразвити на Декемврийския /1986г./ пленум на ЦК на БКП, важат за нашия младежки съюз.

Какви промени считаме, че трябва да настъпят в дейността на комсомолските комитети в новите условия? Отправна точка за нас са решенията на XV пленум на ЦК на ДКМС.

На първо място промените трябва да засегнат комсомолското дружество, то да застане в центъра и стане барометър на преустройството. Този въпрос има три аспекта: за ролята и правата на комсомолското дружество, за новите задачи и отговорности пред него в условията на самоуправлението и за стила и методите на комсомолските комитети, които трябва да създават условия, стимулират и насочват дейността на дружествата.

Сега в Окръжната комсомолска организация са изградени 1485 дружества, обединени в 136 низови организации. През отчетния период е направено не малко за обогатяване съдържанието на работата им, нарастване на тяхната дееспособност.

Комсомолските дружества успешно овладяват позицията на център не само за задоволяване, но и за формиране на младежките потребности и интереси. Правилно се осмислят и добре се работи по конгресните инициативи в дружествата при МК "Дунарит", ТПК "Солидарност", ЗМПП — Бяла, ХЗ "П.Карачинчев", ЕСПУ "Баба Тонка", ВТУ и др. Планирането на дейността на дружествата се извършва качествено; по-добре се обвързват личните с колективните интереси.

Постигнатото не е малко, но в новите условия пред комсомолското дружество се поставят качествено нови задачи, то придобива изключително важна роля в организацията на комсомолската дейност. Как следва да се овладява тя?

Първо: Комсомолското дружество трябва да се освободи от редица несвойствени функции и задачи. Това не значи да бъдем безучастни към проблемите. Чрез младежките представители в органите за управление, чрез издигане политическата активност на комсомолците и разгръщане тяхната инициативност и творчество дружеството активно ще участва в решаването им. За разгръщане младежкото самоуправление е необходимо да утвърдим водещата му роля в решаването на специфичните младежки проблеми. Тези проблеми в едни дружества могат да бъдат ТНТМ, повишаване образованието и квалификацията, спорта и свободното време, в други — бригадирския труд, условията на работа, патриотичното възпитание. Едно е общото и задължително за всички дружества — целият комплекс от форми и дейности да създаде атмосфера и условия за разгръщане и осъществяване инициативата на отделния комсомолец, за насочването

и свързването ѝ с потребностите на колектива и обществото като цяло.

Необходимо е дружеството смело да се освобождава от формализма, от щампите, от парадността и увлечението по всевъзможни мероприятия. В условията на самоуправляващите се организации в първичните комсомолски колективи трябва да се засили ежедневната, делничната организаторска работа и въздействие върху съзнанието и поведението на младежите. Едновременно с това, комсомолското дружество да се утвърждава като обществен гарант и контролър за решаването на младежки проблеми.

Второ: ОК на ДКМС отчита, че за да изпълни тези свои задачи комсомолското дружество, е необходимо коренно да се преустрои дейността на комсомолските комитети на всички равнища. Необходимо е да се предоставят широки права на първичните младежки колективи, да се пресече опекуството, регламентирането и администрирането на тяхната дейност.

В тази насока в ОКО са налице някои положителни резултати, постигнати след XII-я и особено след XV-я пленум на ЦК на ДКМС. Намален е регламентиращият елемент при вземане на решения от пленума и Бюрото на ОК на ДКМС. Съкратен е броят на представителните мероприятия.

Редица комсомолски комитети като тези в КТМ, ИЗОТ, КЗ "Ив. Димитров", ЗМПП - Бяла ръководиха комсомолските дружества без излишна намеса, съобразявайки се с това, че те най-добре познават обстановката, в която работят. Подчертан е стремежът за изграждане на делови стил на работа, насочен предимно към методическо ръководство на низови звена. Подобри се планирането на дейността, като вниманието се насочва все повече към създаване на условия за работа на комсомолските дружества.

Въпреки тези положителни тенденции на преустройство в ръководството на комсомолските дружества, ОК на ДКМС оценява, че това е само основа за огромната работа, която ни предстои. Потвърждение на този извод са все още многото примери на администриране и изземване

Функциите на низовите звена от комсомолските комитети в Бяла, Сливо поле, "Дунарит", МЗ "Г.Димитров", "Булгарплод", БКС и редица други. Слабост в дейността на ОК на ДКМС, на ръководните комсомолски органи на всички равнища е недостатъчното стимулиране и развиване инициативата на комсомолските дружества.

За преодоляване на това в бъдещата работа е необходимо да се предоставят по-широки права и ресурси на комсомолските дружества и нисови организации, да се промени стилът на методите на ръководещите комитети, с цел създаване оптимални условия за реализиране на новите им отговорности.

В дух на самокритичност трябва да отчетем, че през периода не задоволява активността на ОК, Общинските и низовите комитети по изучаване и внедряване на челния опит в комсомолската практика. Съществуват неизползувани резерви както в планирането, така и в разпространението на положителния опит. Необходимо е дейността по залагане, формиране и извеждане на положителен опит да се превърне в елемент от стила на работа на комсомолските комитети. Решаването на най-належащите проблеми на комсомолците трябва да става на базата на опита на най-добрите. В условията на качествено новия растеж от особено значение за нас е ползуването на опита на ВЛКСМ и другите братски организации. Във връзка с това е необходимо да се подобри работата на методическия кабинет на ОК на ДКМС като координиращо звено.

Другарки и другари,

Днес ние можем да направим извода, че през отчетния период цялостната дейност на Окръжната комсомолска организация беше подчинена на задачите за овладяване на нови подходи, за по-пълно отчитане на потребностите и интересите на младите хора, за по-голяма взискателност.

Нарастна умението на комсомолските комитети да поставят на вниманието на младежите проблемите, които решава партията, окръга, селищната система. Критичното самооценяване на дейността и стремежа за усъвършенстване на нейното съдържание са характерна черта в работата на ОбК на ДКМС - Бяла, Ценово, Две могили, ЗК на ДКМС при "Дунавска коприна", ЖПВ, УК на ДКМС при ТИХ "проф. Д.Баларев", ТО "Й.Николова".

Въпреки натрупания опит, ОК на ДКМС счита, че на настоящия етап не задоволява гласността в работата на ръководните комсомолски органи на всички нива. Нерядко комсомолците не знаят какви проблеми решават Окръжния и общинските комитети, доколко въпросите, които ги вълнуват са на дневен ред в работата на ръководния орган. По този начин не се създават условия за развитие на градивната критика и самокритиката като неотменна черта на практическата комсомолска дейност. Все по-настоятелно да се утвърждава практиката за отчет на висшестоящите органи и ръководните кадри пред първичните колективи, пред дружествата и организациите, които са ги избрали. Демократизацията на вътрешно-съюзния живот изисква да бъдат създавани по-широки условия за контрол отдолу.

Периодичният отчет на извършеното е неотменно изискване и при работата на ръководните комсомолски органи с предложенията, сигналите, жалбите и въпросите на младите хора. ОК на ДКМС оценява като недостатъчно ритмична и планова работата по набирането на младежките предложения в ОбК на ДКМС - Русе, Бяла, Иваново. Не се регистрират устните въпроси и сигнали, постъпващи в комсомолските комитети. За активизиране участието на редовите комсомолци в живота на колектива, за откриване на реално съществуващите проблеми е необходимо своевременно картотекиране, обсъждане и решаване на повдигнатите от тях предложения и въпроси. Това ще спомогне комсомолските комитети да

опознат отблизо проблемите на комсомолците, реално ще допринесе за повишаване авторитета на младежката ни организация.

За преодоляване проявите на опекунство и регламентиране, за вземане на правилни решения от голямо значение е качеството на вътрешносъзнатата информация. ОК на ДКМС оценява като незадоволителна работата по набиране и обобщаване на информацията на всички нива в Окръжната комсомолска организация. Не е намалена в нужната степен лавината от справки, често пъти разминаващи се с действителното състояние. В работата на апарата на ОК и общинските комитети е недостатъчна непосредствената връзка с хората по места. Нужно е на окръжно и общинско ниво да се изясни под каква форма ще се събира информацията, за какви цели ще се използва. Чрез оптимизиране системата за вътрешносъзнатата информация трябва да продължи работата за свеждане до минимум отчетничеството и бумажина в комсомолската практика. Важно условие за усъвършенстване на информационната дейност е създаване на възможности постъпващата и обобщена в ОК и ОЗК на ДКМС информация да се ползва от нивовите комитети.

Развитието на вътрешносъзнатата демокрация е пряко свързано с разширяване на общественото начало в работата на ръководните комсомолски органи. През периода в Окръжната комсомолска организация се утвърди положителната практика обсъждането и решаването на значими въпроси да става с участието на широк кръг активисти. Използват се активни форми на творческа и управленска дейност - дискусии, мозъчни атаки, анкети и проучвания. Паралелно с това ОК на ДКМС счита, че работата по предоставяне на реални права и отговорности на изборния актив и помощните органи /комиси, съвети, дабове/ не задоволява. Съществена слабост при подготовката на пленарните заседания на ОК и общинските комитети на ДКМС е участието в нея предимно на щатните работници от

съответния апарат. По тази причина не е преодоляна пасивността на членовете на пленумите на ОК и ОбК на ДКМС. През отчетния период не се проявяваха като органи на вътрешносъюзната демокрация ОбК на ДКМС - Сливо поле и Две могили, непровеждащи редовно пленарни заседания.

ОК на ДКМС счита за необходимо в бъдещата работа на ръководните комсомолски органи да ^{се} създават условия за издигане личния принос на всеки техен член. Нужно е да се активизира дейността на изградените към пленумите комисии за включване на изборния актив в разработката на проблемите, в подготовката и вземането на решения. Все повече се издига ролята на комсомолското събрание, конференцията, пленума като висши ръководни органи на комсомолските дружества и организации.

За утвърждаване на новия стил и метод, на демократизма в работата на комсомолските комитети допринесе особено много настоящата отчетно-изборна кампания. Умението да се открояват главните проблеми на младежките колективи и комсомолците, откровено и честно да се поставят на обсъждане намери израз при провеждане на отчетно-изборните събрания и конференции при к-т "Дунавска коприна", КОЗР, ОБСКО - копривец, Трансстрой, СМК и др.

В резултат на правилния подход и добрата подготовка на отчетите и проектите за решения в "Ал. Атанасов", НПП "СМСЕД", ТРКК "А. Иванов", ЕСПУ "Г.Милев" бяха направени много предложения за подобряване организацията на работа.

Утвърдиха се положителните моменти на гласност и широко обсъждане при избора на комсомолските кадри и при оценката на дейността им. Практиката за обсъждане на кандидатурите и преценките за работата на ръководните кадри на всички нива в комсомолските дружества се доразви и усъвършенствува. Положителен момент бе издигането на повече от една кандидатура за секретари на комсомолските комитети при цех 110

на завод "Н.Киров", д-во "Учители" - Две могили, ОБСКО - с.Копривец.

ОК на ДКМС оценява като добро постижение в работата за демократизация на съюзния живот, деловитостта, липсата на парадност и шум, на формализъм и гръмки изказвания в отчетно-изборните събрания и конференции на ПЖК "Родопи", ТПК "Славянско изкуство", Територия - Помен, II-ро дружество при ТПК "Съгласие", "Химснаб".

Тези положителни примери в организацията на отчетите и изборите ни сочат пътищата за преодоляване на безличния подход, рутината и декларативността в нашата работа, за осигуряване на неформален избор на активна и ръководните органи.

В бъдещата си работа комсомолските комитети трябва да обърнат особено внимание на предварителната подготовка на плановете и проектите за решения, за да отразяват те най-важните проблеми на младежта в съответната организация. Отчетите и изборите през 1986/87 година показваха, че не са малко комсомолските ръководства като тези на ДЗЗ "Хлебна мая", СУ "Заводски строежи", "Амбалаж", "Асансьорни сервиси", МТАС, които бавно се настройват за новото, което поставя пред нас XV пленум на ЦК на ДКМС, то не намери израз в подготвените от тях плановете и резолюции за работа.

Необходимо е основа за работа на комсомолските дружества да стане решаването на специфичните проблеми на младите хора. Оценката за изпълнение на плановете да се извършва на базата на решените или нерешени проблеми.

През отчетния период въпросът за разширяване влиянието и повишаване ръста на Окръжната комсомолска организация стоеше на вниманието на ОК, общинските и низовите комитети. Извършена бе значителна по обем работа по издаване и подмяна на част от комсомолските документи, която се превърна в проверка на членството в ДКМС. Създадената

добра организация от ОБК на ДКМС във Вятково, Две могили, Иваново и Сливо поле допринесе за качествено подобряване на работата с документите в посочените общински организации.

При внедряването на основния документ на Априлската проверка - Атестационната книжка през периода се откриха някои общи пропуски в работата на комсомолските комитети със съюзните документи, дължащи се преди всичко на занижения контрол от страна на ревизионните комисии и висшестоящите комитети. Не е намерен най-верният подход за промяна в отношението на младите хора към документите. В резултат на това в края на 1986 год. бе значителен броят на комсомолците без членски книжки - 1910 за Окръжната комсомолска организация, като 92 % от тях са в ОБКО - Русе.

Този проблем за ОБКО - Русе не е нов и считаме, че е крайно време Бюрото на ОБК на ДКМС да се заеме с решаването му.

Сериозен е и проблемът в Окръжната комсомолска организация за приема на младежи, нечленуващи или отпаднали от съюза. Отново критично следва да поставим въпроса за привличането им в живота на младежките колективи. Сега те наброяват 2696 при 2708 в началото на отчетния период. В същото време за две години са приети в редовете на ДКМС едва 302 от тях. Недостатъчно използват за целта средствата на индивидуалната работа, убеждението, наставническото движение и поръченията комсомолските организации и дружества във Вятково, в заводите "Жити", "В.Пискова", МЗ "Г.Димитров", "Булгарплод", БКС.

Причините за съществуването на значителен брой млади хора извън редовете на Окръжната комсомолска организация са комплексни. Те трябва да се търсят в остарелите и понякога шаблонни форми на дейност, в недостатъчното познаване на младежките потребности и интереси, във формалните методи на работа на комсомолските комитети.

ОК на ДКМС счита, че за преодоляване на посочените слабости е необходимо да се повиши конкретността в работата на комсомолските комитети по приема на несъюзна младеж. Да се подобри контролът, осъществяван в това отношение от ревизионните комисии на всички нива. Комсомолските комитети и дружества в Окръжната комсомолска организация решително да завишат взискателността си към поведението и съзнателната дисциплина на членовете на ДКМС.

Другарки и другари,

В условията на разширяване демократизма в комсомолската дейност особено актуална става задачата за осигуряване действен, системен и превантивен контрол, значително нараства ролята на ревизионните комисии. През периода се разшири сферата на тяхната дейност. В помощ на комсомолските комитети по разгръщане конгресните инициативи бяха общинските ревизионни комисии - Русе, Иваново, Сливо поле, ЗРК при МЗ "Г.Димитров", ХЗ "П.Караминчев", ЗЕИМ, УРК при ТИС "П.Пенев", ЕСПУ "Г.Милев", ТИХ "проф. Д.Баларев".

Заедно с това съществуват и редица пропуски и слабости. Не задоволява обхвата и ритмичността на проверките от ОБРК на ДКМС - Две могили, Вятково, ЗРК на ДКМС - ЗММ, Пристанищен комплекс, "Фазан", "Бор", УРК при ТЗЗ "Ас.Златарев", СПТУА. Не е на нужното ниво компетентността на извършващите проверките. Често се подхожда повърхностно, с принижена взискателност. не задоволява реализацията на проверките и последващия контрол. Все още съществуват слабости при планиране работата на ревизионните комисии, сериозни резерви има по отношение гласността на резултатите от извършените проверки.

Необходимо е в бъдещата работа на ОК и ОБК на ДКМС по ръководството на низовите ревизионни комисии да се преодолее практиката

за ограничаване, за свеждане тяхната роля само до подбора на кадрите.

ОК на ДКМС счита, че в голяма степен посочените пропуски в дейността на общинските и низовите ревизионни комисии са валидни и за комсомолските контролни органи. През отчетния период в работата на Окръжния и общински щабове за комсомолски контрол, на низовите щабове и постове бяха налице слаба инициативност и недостатъчна ефективност от проверките. Недостатъчно се работеше по задълбочаване на съвместната работа с органите за ДНК. В голяма степен тези слабости в дейността на ревизионните комисии и ККО се дължат на пропуски в работата на отдел "Организационен" на ОК на ДКМС и ОБК на ДКМС.

В новите условия на самоуправляващите се организации изключително много нараства ролята на обществения контрол за решаване на младежките проблеми. Комсомолските контролни органи в Окръжната комсомолска организация е необходимо да генерират идеи за подобряване на работата, да се отърсят от констативните си функции. Плановете им за работа да съответствуват на проблемите, които решават комсомолските комитети.

Другарки и другари,

В условията на революционни изменения и преустройство от изключително значение са кадрите. ОК на ДКМС счита, че днес е нужно да направим реална, критична и самокритична оценка на работата с кадрите в Окръжната комсомолска организация, да очертаем пътищата за нейното усъвършенствуване, в съответствие с Докладната записка на др. Тодор Живков "За някои съображения във връзка с Януарския пленум на ЦК на КПСС".

Окръжната комсомолска организация разполага със солиден кадрови потенциал, преминал през школата и проверката на трудовите колективи. Сега 57.6 % от секретарите на дружества са работници,

кооператори, специалисти. Секретарите на ДК на ДКМС в Окръжната комсомолска организация от работническо-селски произход представляват 66.2 % от общия брой. Подобряването на тези показатели и осъществяването на "пирамида" в подбора на кадрите дава своето положително отражение върху работата на младежките колективи.

Въпреки посочените резултати ОК на ДКМС не е удовлетворен от липсата на умение у комсомолските комитети да прогнозира необходимостта от кадри за продължителен период от време. Това, заедно с незадоволителната активност от комсомолските ръководства по предлагане на кандидати за членове на БКП от средата на резервните кадри води до малкия ръст на партийното ядро сред секретарите на ДК на ДКМС - от 41.8 % през 1985 г. на 44 % през 1986г., до значително намаление на процента на секретарите на организации - членове на БКП. Сега те са 68 % срещу 72 % през 1985 год. Сериозно отстъпление от вече завоювани позиции имат ОБК на ДКМС - Русе, Сливо поле, ЗК на ДКМС при ПРПС, ЗСТ "Г.Токушев", "Н.Киров", ДП "Дунав". До редица трудности в подбора на кадрите води недостатъчното следене и целева работа с активистите в преходите: пионерска организация - средно училище - ВУЗ - трудов колектив. Това с особена сила се отнася до работата на комсомолските комитети в селищните системи - Вятково, Борово, Бяла, Ново село, където недостатъчният брой млади специалисти изисква голямо внимание към кадрите, повишаващи образованието си.

Досегашните темпове на повишаване на образователното ниво на резервните кадри не задоволяват. Нисък е процентът на резервните кадри от материалното производство, повишаващи образованието си по задочен път и по реда на 47 ПМС.

Все още комсомолските комитети не са преодолели традиционната слабост - активът на ДКМС в училище да се избира предимно из средата на "послушните" и отлични ученици, като се подценява работата с не-

формалните лидери в колектива и тяхното включване в състава на ръководните органи. Не са преодоляни случаите на регламентиране и груба намеса при избора на активисти в училище от страна на комсомолски и педагогически работници.

Тези пропуски в кадровата работа са в резултат на занижено внимание от страна на отдел "Организационен" на ОК на ДКМС и лично на секретаря на ОК на ДКМС Георги Недев.

ОК на ДКМС оценява, че за подобряване работата с кадрите и актива е необходимо да се усъвършенствува съществуващата в Окръжната комсомолска организация система за текущо оценяване на развитието им. По-ефективно да се използват възможностите, които ни дава Априлската проверка.

Новите моменти в работата на Димитровския комсомол на настоящия етап определят необходимостта от по-големи грижи за обученето и възпитанието на кадрите и актива.

Голяма част от тях през периода преминаха обучение в курсовете в МПШ - разград - 71 за 1985 г. и 77 за 1986 год.; АОНСУ, ЦКШ "Г.Димитров".

ОК на ДКМС счита, че настоящата конференция би могла да предложи на ЦК на ДКМС да се интензифицира обучението на кадрите в ЦКШ "Г.Димитров". Да се засили неговата практическа насоченост, като значително се съкратят сроковете на редовно обучение. Предвид динамиката в развитието на комсомолските кадри курсовете да бъдат предимно едномесечни, 10 и 20 дневни, като ударението се постави върху очно-заочните форми на обучение.

През периода стремежът на ОК и ОБК на ДКМС бе възпитанието на кадрите и актива да се свърже пряко с практиката и да се осъществява в процеса на работата. Ангажирането на резервни кадри в проверки,

заседания на комитети, поставянето на поръчения за участие в командните състави на средношколските бригади се утвърди като ефективна форма за подготовка в ОБКО - Русе, Бяла, Ценово. Ценна школа с голямо възпитателно въздействие за младежките кадри като организатори и ръководители станаха провежданите в СХК "Г.Генов", "П.Караминчев", КТМ дни на комсомолско управление. ОК на ДКМС счита, че с помощта на партийните комитети този опит може да бъде разширен и утвърден в практиката на окръга.

През отчетния период ОК на ДКМС отдели особено внимание на организацията и съдържанието на съюзната учебна година. Актуализация съобразно новите задачи и проблеми, възнуващи младежта, получици темите, формите и методите на обучение. Широко приложение намериха ситуационните методи, мозъчните атаки, дискусиите. Повиши се самостоятелността на низовите школи, подобрена е организацията на обучението на средношколския актив в ОБКО - Русе.

Въпреки взетите мерки и постигнатите резултати, все още качеството на обучението, подготовката и самоподготовката на комсомолския актив и щатен апарат като цяло не задоволява. Причините за това са в липсата на достатъчна ефективност от работата на ОК и ОБК на ДКМС по изучаване потребностите и на тази база формиране начините за обучение на комсомолския актив.

Пропуски от субективен характер затрудняват изграждането у кадрите и актива на способности да се действа по новому, самокритично и възискателно. Самообучението и самовъзпитанието не са се превърнали в творчески процес, поради недостатъчния контрол, упражняван от ОК на ДКМС. Не са намерени най-ефективните форми за обучение на резервните кадри от номенклатурата на ОК, ОБК и низовите комсомолски комитети.

За преодоляване на пропуските в обучението, подготовката и самоподготовката на актива на ОК е необходимо да се повиши качеството

на работа на членовете на лекторската група към ОК на ДКМС, съобразно новите изисквания в комсомолската практика. По-ефективно да се използва методичния кабинет и създадените към него секции, както и отделите на ОК на ДКМС за разработването на основни проблеми на комсомолската дейност. Да се създадат от ОК на ДКМС действителни условия за самоподготовка на кадрите. В школите на съюзната учебна година да се утвърди като водещ принципът на изпреварващото, активното начало в обучението.

ОК на ДКМС счита, че за по-нататъшното подобряване на работата с кадрите и актива е необходимо да се преодолее ненужната тайнственост при подбора и издигането им, да се даде възможност за широко обсъждане на кандидатурите при издигане на отговорна комсомолска работа. Крайно наложително е да се усъвършенствува съобразно новите условия Системата за работа с кадрите и актива в Окръжната комсомолска организация.

Другарки и другари,

През отчетния период Бюрото на ОК на ДКМС работеше планово и делово като колективен орган по изпълнение приетата от XXII Окръжна отчетно-изборна конференция Резолюция. В утвърдените шестмесечни календарни планове основно внимание бе отделено на своевременното откриване и решаване на проблемите, стоящи пред Окръжната комсомолска организация. Усъвършенствува се колективния дух в работата на Бюрото, подобри се системата за уведомяване и контрол на взетите решения. редовно се приемаха преценки за работата на комсомолските кадри и активисти от основната му номенклатура. При подготовката на обсъжданите материали се използваше участието на широк кръг активисти.

ОК на ДКМС счита, че в съдържателен аспект разглежданите в Бюрото материали правилно са насочвани към най-актуалните за Окръжната комсомолска организация задачи. За следващия отчетен период е

необходимо да се завиши броят на докладващите низови и общински комсомолски организации.

III. За подобряване работата на комсомолските комитети по ръководството на пионерските отряди и дружини

ОК на ДКМС, приемайки работата по ръководството на Окръжната пионерска организация като отговорно партийно поръчение, винаги е отделял особено внимание и грижи за издигане ролята на ДПО "Септемврийче" във възпитателната работа с децата. Отчитайки, че подготовката на достойна комсомолска смяна зависи изключително от боеспособността на пионерския строй, усилията на ОС на ДПО "Септемврийче", ОПД "Иван Димитров" и ОБК на ДКМС бяха насочени към повишаване ефективността на многостранната дейност в четите "Чавдарче" и пионерските отряди.

Сега в Русенски окръг работят 1001 пионерски отряди и чети "Чавдарче", обединени в 88 дружини. През отчетния период в дейността на 32 хилядната окръжна пионерска организация бяха постигнати високи резултати, настъпиха редица положителни изменения. Подобри се организационното състояние на пионерските отряди и дружини, равнището на възпитателната работа в тях. Чрез уелото използване на актуализираната система за поръчения значително се разшири кръгът на пионерския актив. В пионерските колективи е създадена атмосфера на нетърпимост към подценяването на учебната дейност и борбата за знания, към рушителите на реда и дисциплината, към проявите на пасивност и безотговорно отношение към поставените задачи. Активно участвуват пионерите в полагането на общественоролезен труд в зоните за пионерско действие, в пионерските трудови обединения, в благоустрояването и хигиенизирането на училището, квартала и селището. Подобри се работата в командите

по местоживеее и тимуровските команди. Събрани са стотици тонове вторични суровини, билки и диворастящи плодове, осъществява се пионерско шефство над паметници и паметни плочи.

В изградените 90 КТНТМ с 932 форми и групи и 272 форми на художествена самодейност се формира творческо мислене и се развиват интересите и уменията на пионерите. Активна събирателска и проучвателска дейност осъществяват 145 експедиционни отряди. За военно-патриотичното възпитание на подрастващите значителен е приносът от дейността на 159 отряди по Операция "Българска слава". Многогранна е работата на пионерите в 94 клуба за интернационална дружба, укрепнаха връзките на пионерските отряди и дружини, на ОПО с Ленинските пионери и пионерите от ГДР, Чехословакия, Полша, Унгария, с децата от други страни в рамките на движението "Знаме на мира" и акцията "Салют, мир!" Активната спортно-туристическа дейност, незабравимите дни в пионерските лагери, в центровете по интереси през ваканциите допринесоха за повишаване физическата дееспособност и каляване здравето на децата.

Социалистическото съревнование се утвърждава като действена форма за повишаване инициативността на детските колективи. Подобри се работата по подбора и обучението на пионерския актив. Днес искаме да посочим високите резултати, постигнати в работата на пионерските отряди и дружини в ОбПО - Русе, Сливо поле, Две могили, Иванов, Вятково и Бяла, в училищата "Д.Благоев", "В.Пискова", "Хр.Смирненски", "Тома Кърджиев", в ОУ - с. Бъзън, Тръстеник, Сваленик и др.

Заедно с положителните резултати в работата с пионерите са налице и някои традиционни слабости и неизползувани резерви.

Не е преодолян докрай формализмът, парадността, мероприятияният подход в работата с децата. На това се дължи разминаването между думите на част от пионерите на пионерския сбор и думите и делата им

в неформална обстановка. Трудно се утвърждава практиката на открит диалог с децата по вълнуващите ги въпроси. Често те навлизат с "розови очила" в редовете на ДКМС, оказват се неподготвени за трудностите и някои прояви на "малката правда" в живота. Не се прилагат в нужната степен възрастовия, комплексен и диференциран подход в работата с колективите, като цяло не задоволява равнището на индивидуалната работа в тях. Не удовлетворява подготовката на пионерите за встъпване в ДКМС, липсва нужната мотивация.

ОК на ДКМС счита, че за наличието на тези пропуски причините са преди всичко субективни. Те са резултат от недостатъчната работа на комсомолските комитети и кадри на всички равнища по ръководството на пионерските отряди и дружини.

Как трябва да преустроим своята работа, какви пропуски да отстраним и кои резерви да използваме, за да повишим действеността на комсомолското ръководство?

На първо място промяна трябва да постигнем в работата на комсомолските дружества и низови организации с пионерите. През отчетния период натрупахме известен опит в тази насока. Сега 57 комсомолски организации и 331 дружества са поели шефство над пионерски колективи. Нарастна броят на отрядните ръководители и умението за работа с децата, увеличи се с 19 броят на клубовете на отрядните ръководители в февруарие с 1985 година. Сега са изградени 22 единни пионерски и комсомолски ръководни органи в ЕСПУ. Всички пионерски отряди имат свои приятели и наставници из средата на младежки и шефстващи трудови колективи, борци против фашизма и капитализма, челници в труда и спорта, творци на науката и изкуството.

Необходимо е занаяпред усилията на комсомолските комитети да бъдат насочени към:

- осигуряване шефско комсомолско дружество или трудов колектив за всеки отряд. Да се намали сменяемостта /сега тя е 75 % за ОКО/ при отрядните ръководители и се повиши контролът върху тяхната работа, да се издигне обществения престиж на труда им. Значително трябва да се подобри качеството на плановете за съвместна работа, като се осигури активното отношение на комсомолските дружества и трудовите колективи при тяхното изпълнение.

- да се подобри подборът и обучението на отрядните ръководители. Трябва да се укрепят организационно клубовете на отрядния ръководител, като се издигне ролята им на центрове за методическа, организационна и педагогическа подготовка. В тяхната дейност по-активно да се включат дружинните ръководители и изявени педагогически работници. Да нарастне ролята на моралното и материално стимулиране на отредните ръководители, под тяхно ръководство в работата с пионерите да се включва все по-широк кръг млади хора, специалисти и творци.

- рязко да се повиши работата по подготовката за въстъпване в ДКМС, като особено внимание се обърне на пионерите от VI и VII клас. Занятията по дисциплината "Наш димитровски комсомол" да се готвят и провеждат с активното участие на самите пионери. За ръководители на звената да се изпратят с комсомолско поръчение млади учители и комсомолски активисти от учаща, студентска и трудова младеж. Да се повиши подготовката на комсомолските дружества и организации за провеждане приема и утвърждаването в ДКМС.

- Да се подобри интеграцията между помощните органи на пионерската дружина и шефската комсомолска организация. Системно да се работи за увеличаване броя на комсомолците, ръководители на кръжоци, секции и форми по научно-техническо и художествено творчество, в областта на спорта, туризма и отбранителната подготовка.

- по-активно да стане съдействието на шефските комитети за подобряване материалната база на пионерските отряди и дружини, на училищата.

- да се утвърждава пионерската самодейност и самоуправление като предпоставка за стимулиране активността и инициативата на пионерите. Необходимо е да се пресекат проявите на опекунство, регламентиране и ненужна намеса в дейността на самодейните детски колективи, като същевременно се създават условия за насочване усилията на пионери-те към значими дела.

Втората главна задача, която трябва да решим е да насочим работата на общинските и окръжен пионерски домове, на ОБС и ОС на ДПО "Септемврийче", на ОБК и ОК на ДКМС изключително към създаване оптимални условия за дейност в първичните пионерски колективи и оптимални условия за дейност в първичните пионерски колективи и дружините.

ОБПД и ОПД трябва да се утвърждават все повече като центрове за организационно и преди всичко методическо ръководство на пионерските дружини. На този етап не задоволява работата на ОБПД - Вятково, Щръклево, Бяла, Борово. Пропуски са налице и в останалите домове. Тяхната дейност трябва да обезпечава висока степен на подготовка и квалификация на дружинните, класни и отрядни ръководители по теорията, методиката и практиката на пионерската дейност, добрият подбор и обучение на пионерския актив. По-активно следва да се работи за залагане, извеждане и прилагане на челния опит, да се популяризира опита на съветските пионери. Необходимо е да се сведат до минимум представителните общински и окръжни прояви, които изключват активното участие на широк кръг пионери в тяхната подготовка и провеждане. Повече време е необходимо да отделят работниците на ОПД и ОБПД за работа в пионерските дружини, за оказване помощ и контрол на място. Необходимо е

да се намали голямото количество писмени справки и информации, изисквани по различни поводи от пионерските дуржини и отряди. Следва значително да се разширяват формите за работа с децата към пионерските домове, те да бъдат еталони за активна творческа дейност и самоуправление на пионерите.

Считаме, че посочените в доклада насоки и пътища за преустройство в дейността на комсомолските комитети, на ОБК и ОК на ДКМС, с пълна сила стоят за решаване и пред дружинните съвети и ръководители, пред ОБПД и ОПД.

Другарки и другари,

ОК на ДКМС счита, че създаването на комплексни условия за многостранна изява на пионерите, до голяма степен зависи от дейността на Общинските съвети и комисии на ДПО "Септемврийче", на ОС на ДПО "Септемврийче" и неговото Ръководство. Ние оценяваме тяхната дейност през отчетния период и организационното им състояние като незадоволителни. С особена сила тази оценка важи за ОБС на ДПО "Септемврийче" в гр. Русе, с председател др. Татяна Митева, на Общинската комисия в гр. Борово с председател др. В. Гаврилов.

Първостепенна задача в бъдещата работа на ОБС и ОС на ДПО "Септемврийче" трябва да стане координирането усилията на всички фактори от единната социално-педагогическа система за подобряване възпитателната работа в пионерските колективи. На второ място, те трябва да бъдат помощните органи на комсомолските комитети при подготовката и вземането на всички важни решения, касаещи пионерската организация, системно и задълбочено да анализират съществуващите проблеми и слабости в работата с чавдарчетата и пионерите, и, чрез пионерските домове, чрез концентриране усилията на ресурсите на всички съорганизатори,

да създават условия за тяхното решаване. За разработването на отделни организационни и методически въпроси следва да се сформират работни комисии към ОС на ДПО "Септемврийче", като се осигури участието в тях както на квалифицирани комсомолски, пионерски и педагогически кадри, така и на широк кръг пионерски активисти и изявени в съответната област деца и ръководители.

ОБК и ОК на ДКМС трябва да подобрят своята работа по подбора на кадрите, работещи с пионерите по тяхното стимулиране и осигуряване растеж на място, по издигане престижа на пионерския ръководител. Съвместно с ОСДР - управление "Народна просвета", следва да продължим практиката за утвърждаване на изявени дружинни ръководители за заместник-директори по общественно-политическата работа в училище, като същевременно се завишат критериите и контролът към тях.

По-близка и непосредствена трябва да стане помощта и контролната ОБК и ОК на ДКМС върху дейността на пионерските домове и съвети, като периодично се приема оценка за работещите и избраните в тях. Настоятелно да се търси помощта на ОПК при утвърждаването на съветите, като координиращи звена във възпитателната и политическа работа с пионерите.

ЗА НОВ ТИП ИНТЕГРАЦИЯ С ВСИЧКИ ФАКТОРИ НА ОКРЪЖНАТА ОБЩЕСТВЕНО-ПОЛИТИЧЕСКА СИСТЕМА

Другарки и другари,

Отговорни и многопосочни са задачите, които предстои да решаване в Окръжната комсомолска организация. За целта е необходимо на първо място да сплотим своя комсомолски строй, да стане той по-боеспособен. Заедно с това, отчитайки комплексния характер на проблемите,

ние осъзнаваме, че не можем да ги решим сами, изолирано от дейността на другите органи и организации. И в Тезисите, и в Писмото нашата партия и др. Тодор Живков подчертават, че грижата за младежта е грижа на цялото общество, че работата с младите хора е задача на всички, като Комсомолът участвува активно в този процес.

Какво сме постигнали в ОКО в тази насока?

Повишено внимание през отчетния период ОК и ОБК на ДКМС отделяха на работата с младежките представители в органите за социално управление.

Сега от 968 общински съветници 232 /24 %/ са на комсомолска възраст, от 150 окръжни народни съветници , 40 /27 %/ са младежи до 30 години. За повишаване компетентността и активността на младите съветници през периода положително влияние оказва работата на Окръжния клуб на младия съветник. Изградените през настоящия мандат общински клубове в Бяла, Две могили и Ценово утвърждават в дейността си форми за пълноценна подготовка и споделяне на опит, за отчет на младежките представители.

Необходимо е тези клубове да се утвърдят като основна форма на работа с младежките представители, по-активно да се работи за издигане ролята и повишаване инициативата на клубните ръководства и за добро взаимодействие с народните съвети. Комсомолските комитети да завишат ръководните и контролните си функции по оценяването и отчета на младежките представители в колектива, където те членуват и откъдето са предложени.

Широко е младежкото участие в останалите органи за социално управление и обществени организации. Сега членове на бригадни съвети са 2612 млади хора, в това число 238 представители на съвети на първични трудови колективи. В промишлено-стопански съвети работят 874 младе-

жи, като 11 от тях са председатели на съветите. В ръководните органи на низовите отечественофронтовски организации са включени 727 младежи, като 42 от тях са председатели на низовите организации. В ръководствата на селските и кварталните комитети на ОФ членуват, съответно 46 и 52 комсомолци.

ОК на ДКМС счита, че съвместните ни усилия с ОНС, ОК на ОФ, ОС на БПС и ОК за ДНК трябва да бъдат насочени към:

- по-активно участие на комсомолските комитети в подбора на младежките представители в органите за социално управление и контрол;
- доусъвършенствуване на формите за взаимодействие със специализираните контролни органи при планирането на проверките по младежките дейности, съобразно новата нормативна база и акцентите в работата на Окръжната комсомолска организация;
- повишаване гласността и популяризиране резултатите от работата на младежките представители, подобряване организацията на оценяването им;
- търсене и утвърждаване на ефективни форми за повишаване подготовката и квалификацията, за издигане активността на младежките представители.

Другарки и другари,

Заедно с дейността на младежките представители, ОК на ДКМС счита за особено важен въпроса за добрата интеграция и съгласуваност с окръжните и общински ръководства на държавните, държавно-обществените и обществено-политическите органи и организации. През отчетния период се подобри планирането на съвместната дейност с всички наши съорганизатори. Приети са и се работи по съвместни програми за движението за ТНТМ, по естетическото възпитание, за борба с противообществените

прояви и др.

Планове за съвместна работа на ОК на ДКМС са приети с ОК на БПОК, ОК за ДНК, ОС на ОСО, ОУ на МВР и отдел "КАТ", ОВУ, ОК на БЧК, ОС на НТС и др.

ОК на ДКМС счита, че ако днес можем да твърдим, че Окръжната комсомолска организация успешно изпълнява отговорността си на обществено-политически гарант, то това признание е родено в съвместния път и работа с тези и всички останали органи и организации. Творческото взаимодействие създава удовлетворение от съвместния труд с Изпълнителния комитет на Окръжния народен съвет, Окръжния комитет на Отечествения фронт, Окръжния съвет на Българските професионални съюзи.

Към всички тях днес ние отправяме нашите думи на благодарност.

Заедно с положителните резултати, в работата на ОК и ОБК на ДКМС, на низовите комсомолски комитети, са налице и някои слабости. Има стремеж да концентрираме колкото може повече неща при нас. Усилията ни в много случаи се разпиляват в желанието всички ресурси и дейности за работа с младежта да минават през нас, на заден план остава ежедневната политическа работа с хората. Резултатите от такъв подход не могат да ни задоволят.

Сега е необходимо да концентрираме своите усилия в съвместната работа със съорганизаторите за решаване на стратегическите задачи, които ще постави пред Окръжната комсомолска организация днешната конференция. Преодолявайки ведомствения подход, да обединим нашите организационни, материални и финансови ресурси. Не може, например, повече да ни задоволява състоянието, при което за спорта се отделят огромни средства и ресурси, а в същото време няма масов спорт.

Само при такъв подход, решавайки стратегическите за нас задачи, ще направим така, че комсомолските дружества и организации

да бъдат пръв помощник на партийните комитети, на всички органи и организации от единната политическа система на окръга в тяхната отговорна и многостранна дейност.

Съвместната работа с ОНС и ОС на БПС по създаване условия за пълноценна реализация на младежта в труда трябва да бъде насочена към:

- нарастване на младежкия принос в изпълнение на стопанските задачи, чрез активизиране участието на младите работници и специалисти при разработването и внедряването на върховите постижения на НТП в производството, увеличаване производителността на труда, спазване на трудовата и технологична дисциплина, утвърждаване на образцова социалистическа организация на работните места.

- Създаване на необходимите условия за изграждане на младежките производствени единици, особено в отраслите и секторите с активно внедряване на нови технологии, машини с ЦПУ, електронизация, роботизация и т.н.

- Издигане нивото на преустройството във формите на работа с младите хора, работещи в селското стопанство. Насочването им към производства и дейности с внедрени промишлени технологии и комплексна механизация, предоставянето възможност изцяло да се поемат отделни производствени участъци, бригади, агрегатни групи и др., с цел задържане на работната сила в селското стопанство и осигуряване поле за пълноценна изява.

Нашите усилия, съвместно с ОС на БПС, ОДИТ, ОСДР - управление "Народна просвета" за повишаване нивото на образованието и квалификацията на трудовата младеж следва да насочим към:

- картотекиране, подлежащи на обучение в съответствие с изискванията на НТП;

- разгръщане широко обхватна и системна разяснителна работа сред трудовите колективи и с отделния млад работник за необходимостта от повишаване образованието и равнището на професионална подготовка в интерес на трудовия колектив и отделната личност;

- обвързване степента на образование и квалификация с атестирването на работните места;

- издигане ролята на моралното и материално стимулиране на обучаващите се кадри. Даване възможност на работници със средно и над средно образование за изпреварващо повишаване степента на разряда;

- оказване помощ и контрол по подготовката на работниците, повишаващи своето образование и квалификация.

В работата за пълноценната подготовка на младежта и децата в училище, за правилното професионално ориентиране, съвместните ни усилия с Управление "Народна просвета" при ОСДР, ОСС на СБУ и ръководствата на ВТУ "А.Кънчев", ИДУ "В.Благоева" и ИПЭКССО "А.Павлов" ще бъдат насочени към:

- утвърждаване пионерската и комсомолска организация в училище като пръв помощник на учителския колектив в интензификацията на урочната дейност, в главен организатор на извънкласната и извънучилищната работа. В тази връзка е необходимо да реализираме докрай започнатото по създаване педагогически условия за самодейност и самоуправление, да предоставим повече реални отговорности и права на пионерите и комсомолците.

- повишаване компетентността и методическата подготовка на педагогическите кадри по проблемите и актуалните задачи на ДПО "Септемврийче" и ДКМС в училище, значително подобряване дейността на Окръжната комисия и клубовете на младите учители.

- издигане ролята на бригадирското движение

- подобряване състоянието и създаване на нужната материална база за дейност на пионерите и комсомолците на УК на ДКМС и дружинните съвети в училище, по-пълноценно използване базата, учебната техника и спортно-туристическите съоръжения за осмисляне ваканционния отход и свободното време на учениците и студентите.

За създаването на условия и материални предпоставки за разгръщане на движението за ТНТМ, за свързването му със социално-икономическите проблеми на окръга и разработването на стратегическите направления на НТП в съвместната ни работа с ОНС, ОС на НТС, ОС на ОТТ е необходимо да насочим усилията си към:

- разгръщане обществено-държавното начало в управлението на движението за ТНТМ на база системната, целенасочена и ефективна дейност на ОС и ООС за ТНТМ

- Оказване съдействие на клубовете за ТНТМ за сключване договори с предприятията и АПК за разработване и внедряване в производството на значими научно-технически и целеви инженерни проекти.

- Усъвършенстване материално-техническата база на КТНТМ, за предоставяне базата и кадровия потенциал на предприятия и АПК. Да се осигуряват необходимите финансови средства и валута за обзавеждане и поддържане на КТНТМ и СМК "Компютър".

- създаване с помощта на ЦИНТИ - филиал Русе на информационна система на база ЕИТ за обслужване на младите творци с необходимата научно-техническа информация.

- Разширяване съвместната дейност със Съюза на научните работници в България - клон Русе с цел превръщането на Окръжния клуб на младия научен работник в център за създаване на интегрирани програмни колективи за решаване интердисциплинарни проблеми в окръжната икономика.

- Утвърждаване ролята на Окръжната станция на младите техници

и агробиолози като действен център за организационно и методическо ръководство на ТНТМ в училище.

Сериозни проблеми предстои да решаваме в ОКО по създаване условия за пълноценна изява на младия човек в свободното време, за неговото нравствено и естетическо възпитание. Считаме, че в тази насока нашата съвместна работа със съорганизаторите трябва да бъде насочена към следните основни въпроси:

Намаляване до минимум условията, пораждащи противообществените прояви, поставяне здрава преграда пред влиянието на буржоазната пропаганда и идеология сред младежта. Решаване проблема за неучещите и неработещи младежи и девойки.

Тук особено значение придобива съвместната ни работа с Окръжната комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни, ДРНС "Г.Кирков", ОУ на МВР, дружеството на юристите за правното възпитание на комсомолците, за издигане действеността и ефекта от нашата пропагандна работа и контрапропагандата. Нужно е да утвърждаваме диференцирания подход към отделните слоеве и групи младежи, да засилим нейния превантивен характер и индивидуална насоченост.

Със съдействието на ОК на ОФ, ОНС, ОУ на МВР и ОЩ на ДОТ да картотекираме и заведем на пряк отчет работата с всички склонни или системни извършители на противообществени прояви и особено с неучещите и неработещите. Необходимо е, заедно с органите на БПС и ОДИТ, да ги насочим към подходяща работа и създадем условия в трудовите колективи на внимание, другарска грижа и помощ при навлизането им в професията и решаване на личните им проблеми. Заедно с Окръжния комитет за трезвеност и ОК на БЧК да повишим дееспособността на комисиите по трезво и здравно възпитание в училище, институтите и ВУЗ, в предприятията и АПК. По-действена и насочена към първичните колективи да стане съв-

местната ни работа с ОК за БСД, Окръжния комитет за защита на мира, Окръжния съвет на движението на българските жени.

За формирането на социалистическа ценностна система и естетическото възпитание на подрастващите и младежта от голямо значение за нас е съвместната дейност с Окръжния съвет за духовно развитие - управленията "Култура" и "Народна просвета" и техните поделения - ОЦ "Знаме на мира", ОЦ за художествена самодейност, ОД "Библиотеки", Окръжен държавен архив и ОД "Културно и историческо наследство", ОД "Музика", СП "Обредни домове", културните институти в града, читалищата и др. В работата с тях ние разчитаме на методическото обезпечаване и осигуряване ръководители за многобройните клубове и групи по интереси, на самодейните състави, както в младежката база на град Русе и окръга, така и по места в колективите.

ОК на ДКМС счита, че са налице значителни резерви за подобряване съвместната ни работа с ОС на БСФС, ОСО, БТС, Окръжния футболен съюз и техните органи по места. Счита, че занапред тя трябва да бъде насочена не толкова към организиране на окръжни и общински прояви, а към укрепване на клубовете и съветите на тези организации по места и преди всичко в училище. Нашите планове за съвместна работа да съдържат не мероприятия, а дейности, осигуряващи оптимални условия за работа на низово равнище - обучение на актива, системна методическа и организаторска работа на място, предоставяне база и средства за реализиране инициативите отдолу. Секциите и клубовете на Окръжно и държавно ниво, където участвуват предимно пионери и комсомолци, да станат и методически центрове, да залагат и популяризират челния опит. Значително трябва да подобрим съвместната си работа по пропагандата на масовата физкултура, спорта и туризма, на НОК "Родина", като източник на бодрост и здраве.

Другарки и другари,

Нашето истинско самочувствие ние черпим от безпределната грижа, доверие и помощ на партийното ръководство. С дълбоко чувство на синовна признателност изказваме нашата благодарност на Окръжния комитет на Българската комунистическа партия и неговото Бюро за бащинското отношение към проблемите на младите хора, за голямата възискателност, гаранция за нашите успехи, за уроците по комунизъм, които получавате ежедневно.

Ако днес с чувство на гордост рапортуваме за изпълнение комсомолски дела, за постигнати резултати, за челни позиции в комсомолската дейност, то нашата благодарност е отправена и към ЦК на ДКМС, за грижите и помощта, насочващи усилията ни към творческо претворяване на партийните поръки.

Другарки и другари,

Това е кръгът от въпроси и проблеми, които ОК на ДКМС счита за необходимо да постави на вниманието на окръжната отчетно-изборна конференция.

Обръщаме се към Вас, другари делегати, с призив за активно участие в обсъждането на предложените материали. Нашето желание е на конференцията да стане откровен, критичен и самокритичен, от принципи класово-партийни позиции разговор за задачите пред ДКМС и пътищата за тяхното решаване в бъдещата дейност на Окръжната комсомолска организация, за преустройството в нашата комсомолска работа. Вашите мнения, оценки и предложения, споделият опит, ще бъдат гаранция за вземането на решения, които ще станат добра основа за издигане дееспособността на комсомолските ни редици, за осигуряване качествено нови постижения в работата на младежта от Русенски окръг в изпълнение решенията на

XIII-я конгрес на БКП.

Изразяваме своята убеденост, че и занапред, под ръководството на ОК на БКП и ЦК на ДКМС, младите хора от Окръжната комсомолска организация ще бъдат член отряд, пръв помощник на комунистите, в осъществяване стратегическия курс на партията за качествено нов растеж в развитието на социалистическия ни край и скълата ни татковина - Народна република България.

НА УПОРИТА, ДЕЛОВА И ВСЕКИДНЕВНА РАБОТА!
С ДРЪЗНОВЕНИЕ, ТВОРЧЕСКИ И РЕВОЛЮЦИОННО!

ОКРЪЖЕН КОМИТЕТ НА ДКМС - РУСЕ





