

K 33/O 95



120000868068



ОТЧЕТЕН ДОКЛАД

за дейността на окръжния съвет на БПС
и Окръжната профсъюзна организация-Русе
през периода март, 1985 - март, 1987г

март, 1987г

K $\frac{1987}{80}$

K 251.1

K 33/0-95

БЪЛГАРСКИ ПРОФЕСИОНАЛНИ СЪЮЗИ – ОКРЪЖЕН СЪВЕТ – РУСЕ

ОТЧЕТЕН ДОКЛАД
ЗА ДЕЙНОСТТА НА ОКРЪЖНИЯ СЪВЕТ НА БПС И
ОКРЪЖНАТА ПРОФСЪЮЗНА ОРГАНИЗАЦИЯ ПРЕЗ
ПЕРИОДА ОТ МАРТ 1985 ДО МАРТ 1987 ГОДИНА

Регионална библиотека
"Любен Каравелов"



120000868068

м.март, 1987 г.

447144

K $\frac{1987}{80}$

K 251.1

K 33/0-95

БЪЛГАРСКИ ПРОФЕСИОНАЛНИ СЪЮЗИ - ОКРЪЖЕН СЪВЕТ - РУСЕ

ОТЧЕТЕН ДОКЛАД
ЗА ДЕЙНОСТТА НА ОКРЪЖНИЯ СЪВЕТ НА БПС И
ОКРЪЖНАТА ПРОФСЪЮЗНА ОРГАНИЗАЦИЯ ПРЕЗ
ПЕРИОДА ОТ МАРТ 1985 ДО МАРТ 1987 ГОДИНА

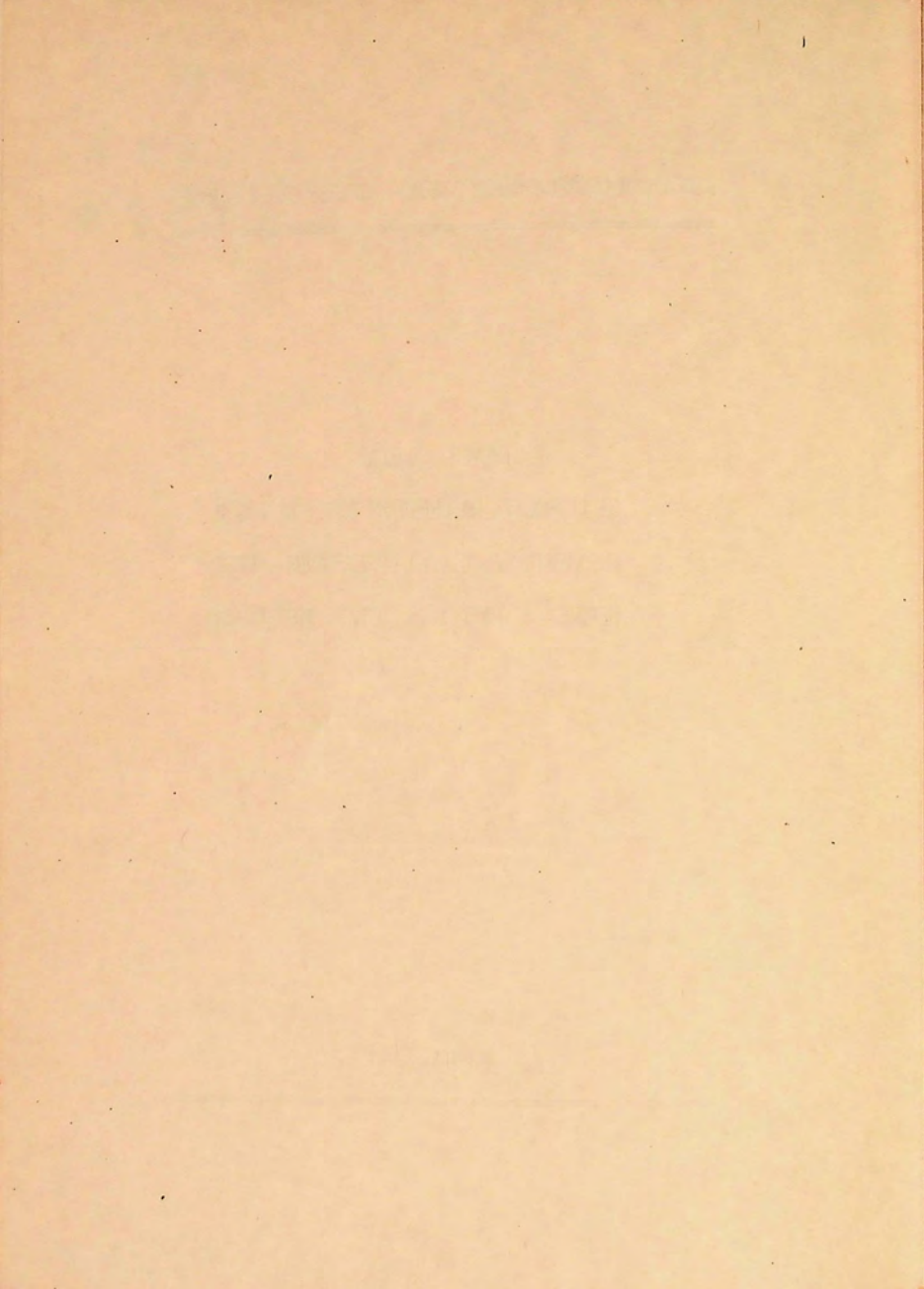
Регионална библиотека
"Любен Каравелов"



120000868068

м.март, 1987 г.

447/44



ДРУГАРКИ И ДРУГАРИ ДЕЛЕГАТИ,
УВАЖАЕМИ ГОСТИ,

Събрани сме тук по волята на сто и петдесет хиляди
трудещи се, членове на Окръжната профсъзна организация.

На нас те възлагат високи отговорности.

Нашата голяма отговорност е да определим мястото и
задачите, да очертаем работната платформа на Окръжната профсъзна
организация за изпълнение решенията на Тринадесетия конгрес на
Българската комунистическа партия, на Декемврийския пленум
(1986 г.) на Централния комитет на Партията, който одобри разра-
ботения под личното ръководство на др. Тодор Шивков пакет от
документи. Те, заедно с Кодекса на труда, пренасят стратегията
на Партията в полето на практическата реализация, на социално-
политическите и икономическите преобразования на основата на
качествено новия растеж в икономиката и социалната политика.

Силата на творческата дейност на Партията, уменията ѝ
да разкрива в дълбочина новите процеси и явления бяха подчертани
по най-убедителен начин в словото на др. Тодор Шивков пред пле-
нума на Окръжния комитет на БКП в Русе, състоял се на 17 декемв-
ри миналата година. То съдържа програмни решения и постановки,
които още веднъж показват, че сега е необходимо да прилагаме на
дело нови виждания и подходи за реализацията на регионалната
партийна политика, в това число и за развитието на селищните
системи.

Сега, когато тръгваме по нов път в развитието на иконо-
миката, към дълбоко преустройство и в базата, и в надстройката,
към осъществяване на качествено нов растеж, за всички ни е ясно,

че по-нататъшният ни възход е немислим без пълноценната реализация на социалистическата личност.

Тези проблеми бяха обсъдени на XI и XII пленуми на ЦС на БПС през миналата година. Приетите решения концентрираха вниманието и отговорността на профсъюзните кадри, определиха съдържанието на многостранната им организаторска и идейно-възпитателна работа. Те се превърнаха в главно поле за изява на мисленето и действието на кадрите, за преустройство на техните стил и методи на работа.

Наша отговорност е на настоящата отчетно-изборна конференция да оценим постигнатото и от позициите на високите критерии за успешното претворяване на партийната политика да очертаем насоките на бъдещата ни работа.

Под ръководството на ОК на БКП в нашия окръг се осъществяват дълбоки качествени изменения във всички области на социално-икономическия и политически живот. През отчетният период окръжната икономика затвърди интензивния път на своето развитие на основата на научно-техническия прогрес.

Трудовите колективи от окръга 36 дни предсрочно рапортуваха пред ЦК на БКП за изпълнение на плана за осмата петилетка. Със знамената на ИС, ЦС на БПС, ИС на ОФ и ЦК на ДКМС бяха удостоени 30 предприятия, АПК и комбинати, а 416 индивидуални първенци получиха държавни отличия.

Оценявайки стореното през двегодишния период от Окръжната профсъзна организация в изпълнение решенията на Деветия конгрес на БПС, извършеното преустройство в работата в съответствие с решенията на Тринадесетия конгрес, ние трябва да очертаем платформата на нашите бъдещи действия, да извлечем приоритетните задачи, които ще решава Окръжната профсъзна организация на ниво на водеща организация, организация с конкретен принос в изпълне-

нието конгресните предначертания, генератор на идеи и инициативи.

1. ЗА ОСЪЩЕСТВЯВАНЕТО НА КАЧЕСТВЕНО НОВ РАСТЕЖ НА ОКРЪЖНАТА ИКОНОМИКА НА ОСНОВАТА НА НАУЧНО- ТЕХНИЧЕСКИЯ ПРОГРЕС И МАСОВОТО ТЕХНИЧЕСКО ТВОРЧЕСТВО НА ТРУДЕЩИТЕ СЕ В УСЛОВИЯТА НА САМОУПРАВЛЕНИЕТО

ДРУГАРКИ И ДРУГАРИ,

В навечерието на Десетия конгрес на Българските професионални съюзи, Окръжната профсъюзна организация направи нова значителна крачка напред. Утвърждавайки се като организатори на дейността на трудовия колектив и на неговото самоуправление, профсъюзните органи и организации най-пряко и активно участвуват в развитието на окръжната икономика.

Организираното на основата на инициативата на завод "Найден Киров" съревнование в чест на Тринадесетия конгрес на БКП импулсира трудещите се, даде силен тласък сред колективите за предсрочно изпълнение на плана и за завоюването на правото на рапорт. Учредената от ОС на БПС почетна книга за Тринадесетия конгрес на БКП бе изпълнена с много рапорти за рекордни постижения, с много инициативи. Разгръщайки окръжното съревнование под девиза "До края на годината – стройна организация, ударни дни", повече от 70 трудови колектива отговориха на призива на машиностроителите от завод "Георги Димитров" за предсрочно изпълнение на плана за 1986 година, като се произведе обща промишлена продукция 1,5 – 2 на сто над насрещните планове.

Равносметката за 1986 година ни дава основание да направим извода, че стартът на десетата петилетка е успешен.

Поставена е добра основа за разширяването и утвърждаването на положителни тенденции за динамично и устойчиво развитие. В сравнение с 1985 година обществената производителност на труда във всички отрасли с изключение на селското стопанство е повишена с 10,4 на сто, чистата продукция с 12,3 на сто, а съвкупната печалба с 17,3 на сто. Материалоемкостта на произведената продукция е намалена с 0,69 лева. Спазено е преимущественото нарастване на обществената производителност на труда, която с 5,7 пункта изпреварва растежа на средната работна заплата.

Посочените темпове на растеж са по-високи от средногодишните темпове, постигнати през Осмата петилетка, за обществената производителност на труда с - 2,8 пункта, за чистата продукция с - 5,2 пункта и за съвкупната печалба с - 8,2 пункта.

Продължи изграждането, модернизацията и разширението на материално-техническата база. Въведоха се нови основни производствени фондове за 173 млн. лева, главно в Комбината за тежко машиностроене, Технологичен комбинат СЕТ, Хлебозавода "Иван Дечев", завод "Вела Пискова", ХЗ "Латекс" - Бяла и други.

Значителен е приносът на ефекта от внедрените разработки по плана за научно-техническия прогрес. При план за 1986 г. - 17 766 х.лв. е реализиран икономически ефект 20 203 х.лв. Внедрени са 92 нови и 148 усъвършенствувани технологии. Усвоени са 115 нови и 66 усъвършенствувани изделия.

Преизпълнява се насрещният план по всички обемни показатели в отраслите "Строителство" и "Транспорт и съобщения". Преизпълнен е и планът за стокооборота на дребно с 2,8 на сто. За стоковия фонд са произведени с 5,9 на сто повече от планираните стоки и с 5 на сто повече услуги за населението. В сравнение с 1985 година стоките нарастват с 6,1 на сто, а битовите услуги с - 10,2 на сто. Преизпълнен бе планът за самозадоволяването, което

допринесе за целогодишно и ритмично снабдяване на населението с основните селскостопански продукти.

Завършени са 1893 апартамента или 177 над насрещния план.

Преизпълнява се планът за превозените товари и пътници.

Въпреки неблагоприятните климатични условия, селското стопанство изпълни и преизпълни плана за хлябно зърно, месо, мляко, яйца, картофи, слънчоглед и други. Не бе изпълнен планът за царевичното зърно, което постави окръга в изключително затруднение по изхранването на животните. Освен това обемът на селскостопанската продукция достигна 90 на сто, а оттам и от други фактори се очерта недостиг на ФРЗ от над 10 млн. лв. Можем ли от позициите на новите критерии да бъдем доволни от постигнатото, след като успехите нямат устойчив характер?

Докато по равнище на обществената производителност на труда през 1985 година окръгът се е нареждал на шесто място в страната, то в края на 1986 година е на осмо място. Това нас не ни удовлетворява. Негативно влияние върху този показател оказват трудовите колективи на Комбината за тежко машиностроене, Завода за захар "Димитър Благоев", завод "Червен", завод "Арда", завод "Бор" и други. Нещо по-вече зад положителните резултати се крият неизползуваните възможности на създадената материално-техническа база, неизпълнени договори, неусвоени производствени мощности. Допуснато е дори отстъпление от завоювани веднъж позиции.

Поради тези и други причини равнището на рентабилността и на фондоотдаването за окръга като цяло не удовлетворява.

Допуснатото неизпълнение от ККЗ "Иван Димитров", дължащо се на ниските води на река Дунав и невъзможността да се изпитат и предадат четири готови кораба и от завод "Димитър Благоев", поради малкото количество захарно цвекло, намалиха преизпълне-

нието на окръга за стоковата продукция с 2 на сто.

На това се дължи и обстоятелството, че окръгът не осигури планираните количества за 10 наблюдавани натури, някои от които участвуват в националния баланс.

Четиринадесет трудови колективи не изпълниха плана за съвкупната печалба, между които ЗПП – Бяла, Предприятието за яйца и птици, "Заводски строежи", ХЗ "Иван Тровенски" и пр.

В четиридесет и три е допуснат преразход на материалните разходи, а седем не изпълниха валутната програма. В най-голяма степен тези слабости се проявиха в "ЗИТА", Завода за захар "Димитър Благоев", СП "Риба и рибни продукти", "Булгарплод", ПИМ "ДДФ" и други.

Постигнатият ефект от внедрените научно-технически постижения е по-малък от предходната година.

Значителни са загубите от нерационалното използване на трудовите ресурси, от престойте, отсъствията, текучеството.

Бавно се усвояват проевктните мощности на нововъведените производствени фондове, ниска е сменността на хората и машините.

Големи проблеми има и в селското стопанство.

Тези резултати показват, че все още не се използват възможностите на окръжната икономика. Същевременно изразяваме своето безпокойство от това, че една не малка част от заводските профкомитети не преустройват своята работа в духа на новите критерии, не проявяват необходимата борбеност, не реализират предоставените им права на организатори на трудовите колективи, на гарант за прилагането на икономическия механизъм. Все още трудовият колектив не е станъл центърът, където да се съсредоточи цялата профсъзна дейност.

В материалите на Декемврийския пленум на ЦК на БКП, състоял се през миналата година, се съдържа цялостна характеристика на Единния държавен план за научно-техническото и социално-икономическо развитие на страната през деветата петилетка. Това е петилетката, в която на широк фронт се разгръща практическата работа за реализиране на стратегията за качествено нов растеж на икономиката.

Данните от плановете на стопанските предприятия и организации показват, че и през 1987 година Русенски окръг ще продължи да се развива динамично и устойчиво на основата на по-пълното натоварване на мощностите и по ефективното използване на ресурсите и другите фактори на икономически растеж.

С разработените в трудовите колективи планове на този етап се предвижда чистата продукция да нарасне спрямо предходната година със 7,8 на сто, при предвиденото за страната 5,2 на сто.

През 1987 година обществената производителност на труда нараства спрямо предходната година с 5,8 на сто, при предвидено със закона 5,7 на сто. Считаме, че окръжната икономика има големи възможности за увеличаване производителността на труда и намаляване на персонала.

Преимуществено се развиват отраслите, носители на техническия прогрес – химията, машиностроенето и електрониката, които имат най-високи темпове на нарастване.

С конкретната си и целенасочена работа профкомитетите на основните и първични профсъюзни организации създадоха реални условия за разгръщане на творческата активност на първичните трудови колективи в условията на самоуправлението. Вземите мерки за създаване на добра организация за работата с работническите предложения активизираха производствениците и специалистите.

Само в периода на изграждането на плана и проведените диалози са постъпили над 9000 предложения, от които 3 600 с икономически ефект над 25 мл. лв. са включени в колективните трудови договори и инженерните мероприятия. В това отношение добри резултати постигнаха профсъюзните организации на заводите "Найден Киров", "Георги Димитров", "Фазан", "Петър Караминчев", "Латекс" – Бяла и други.

Непосредствената задача на ОС на БПС, УС на БПС, профсъветите, профкомитетите на основните и първичните профсъюзни организации за изпълнение на плана през 1987 година безспорно е работата за най-ефективното използване на създадената мощна материално-техническа база в окръга и човешкия фактор. Наложително е без да се чака всяко профсъюзно ръководство да обсъди и делово да пристъпи към активизиране на дейността по разгръщането на научно-техническото творчество на трудещите се. Задачата е да се вземат такива мерки, които да спрат застрашителната тенденция за намаляване на фондоотдаването и да се постигне обрат в положителна насока. Да се създадат условия за преминаване най-малко на двусменен режим на работа, а предприятията, които произвеждат дефицитни стоки за износ и за вътрешния пазар – на трисменен.

Не търпи никакво отлагане и задачата за реално внедряване на стопанската сметка в първичните трудови колективи. Главното е във всяка бригада, на всяко работно място и за всяко изделие да се държи строга сметка затова, как се използват суровините, материалите, горивата и енергията. Санкциите за разхищения трябва да бъдат строги, а стимулите за пестеливост – големи.

Не по-малко важно е и използването на човешките ресурси. Новото в подхода е самият първичен колектив, бригадата да пристъпи към освобождаване на излишните хора и пълноценно

оползотворяване на квалификационния потенциал.

Както е известно в нашия окръг свободна работна сила извън предприятията няма и трябва да се разчита на вътрешни резерви.

Като оценяваме състоянието на движението и текучеството на работната сила стигаме до извода, че е необходимо да се вземат крупни мерки за стабилизиране на колективите. Трудно бихме намерили оправдателни причини за очертаващата се тенденция на увеличение на текучеството в СУ"Заводски строежи", НПЗ"Леон Тадлер", завод "БОР", ПИМ ДДФ, ОП"Александър Атанасов", Илечна промишленост, АПК – Ценово, Вятново, Иваново и други. Трябва да се търсят пътища за уелотото съчетаване на предприетите мерки от МС и ЦС с широкото използване на икономическите лостове и регулатори в условията на самоуправлението.

Впрочем, другарки и другари, като извеждаме тези проблеми като главни задачи в работата на Окръжната профсъзна организация, следва да имаме предвид, че нашата работа трябва да се разгръща и задълбочава изцяло върху разпоредбите на Кодекса на труда и на Правилника за стопанската дейност, защото всички въпроси свързани с ефективното стопанисване, в Кодекса са пречупени през основните права и задължения на основните и първичните трудови колективи и на работника, изведени са като техни първостепенни отговорности. Използувайки този заряд на закона, ОБС на БПС, профсъветите, заводските и първичните профкомитети са длъжни да поведат борба за решително укрепване на реда, дисциплината и организираността в производството.

Нашата защита трябва да бъде в полза на дисциплината, защото тя е гаранция за реализиране на интереса и на добре работещия колектив. Всичко това трябва да се решава от органите на самоуправление. Чрез тях ние максимално ще способствуваме да се

осъществи рязък завои в използването на големите ресурси, с които разполагат всички трудови колективи.

Новаторската постановка на др. Тодор Живков за профсъюзите – организатори на трудовите колективи се осъществява в нови условия – нов Кодекс на труда и Правилник за стопанската дейност. Тези фундаментални нормативни актове за управление на икономиката и за регулиране на трудовите отношения очертават качествено нов етал в развитието на трудовата демокрация.

Първия пробит, който ние осъществихме по пътя на самоуправлението бяха проведените отчети и избори на органите на самоуправление през месеците септември и октомври 1986 година. Това бе проверка на дееспособността на профсъюзните организации, изпитание на компетентността и организационното умение на профсъюзните органи на всички равнища. На проведения през декември 1986 година пленум на ОС на БПС бяха задълбочено и конкретно оценени резултатите от отчетно-изборната кампания, анализирани бяха допуснатите слабости, очертани бяха предстоящите задачи в работата на новоизбраните органи и мерките по провеждането на отчетите и изборите в селското стопанство и в извън материалната сфера.

Кое е най-важното, което трябва да анализираме и оценим, за да вървим напред ?

Като оценяваме извършеното, трябва определено да подчертаем, че още от самото начало преходът към самоуправлението промени атмосферата в трудовите колективи, формира се по-активно и заинтересовано отношение към предприятието, повиши се самолюбието и съпричастието на отделния човек към задачите и отговорностите на колектива.

Пролича здравата позиция в претенциите на нашата работническа класа. Тя не иска даром придобивки, а настоява да

се създадат условия за по-добра и резултатна работа и по този начин да печели повече за себе си, за колектива и обществото.

Изводът, който можем да направим за извършеното в Окръжната профсъзна организация, е че с тази първа крачка ние овладяхме и сполучливо приложихме кодексните си права и задължения. Този своеобразен пробив трябва да има силно продължение. Започналият процес трябва да продължи. Нужда е целенасочена, добре програмирана и последователно осъществявана работа, за да се осигури целият комплекс от условия за утвърждаване на самоуправлението.

От всичко най-важното и най-неотложното е да се приложи Правилникът за стопанската дейност. Това е икономическият инструментариум на стопанското самоуправление.

Профсъзните органи и организации, съвместно със стопанските ръководства, трябва конкретно да подпомогнат органите на самоуправление за бързо овладяване и практическо приложение на Правилника за стопанска дейност. За всички нас трябва да бъде ясно, че радикалната реформа, към която отиваме, е невъзможна без коренна промяна на самото отношение към икономическия механизъм. Ние, профсъзните кадри, трябва твърдо да устояваме принципите му, творчески и повсеместно да прилагаме неговите правила и наредби. Крайно време е – заяви др. Петър Дилгеров, – механизъмът да слезе до първичния и основен трудови колективи, да се очертае върху фиша за заплата на работника и специалиста, а не да засяда в администрацията на предприятието.

Предстои ни да реализираме една изключително трудна задача – въвеждането на новия тип колективни трудови договори, за изпълнението на които не разполагаме с практически опит. Те са нови по предназначение и съдържание, по процедура на разработването и сключването. Голямата трудност идва от това, че не всички

първични трудови колективи имат създадени необходимите икономически предпоставки за приложение на Правилника за стопанската дейност. Изградените многосменни, многозвенови колективи в ЕП МАТ, ЗМН "Стефан Караджа", "Обществено хранене", ОП "Русенска комуна", Пристанищния комплекс и други, налагат вземането на незабавни мерки за преразглеждане на структурите и тяхното оптимизиране. На всички трябва да бъде ясно, че бригадата е фундаментът на самоуправлението, там се реализират основните права и задължения на работника.

Диалозите между първичните и основни трудови колективи продължават. Изводът, който се налага, е че на много места са допусна формализъм, не се извършва необходимата подготовка на колектива, бригадния съвет, бригадира.

В продължение на повече от месец ОС на БПС обучава новоизбраните 1400 ръководители на първични трудови колективи. Все още на много места ръководствата проявяват неразбиране относно обучението и подготовката на всеки член от колектива за приложение на нормативната уредба.

За утвърждаването на профсъюзните органи като организатори на работата на органите на самоуправление трябва да насочим вниманието си към подобряване плановостта и проблемността, към приемането и изпълнението на колективни решения, към по-пълно използване на творческите възможности на специалистите и трудовите колективи, към подобряване стила и методите на работа на органите на самоуправлението.

Основни критерии за оценка на преустройството на трудовите колективи и техните ръководства в духа на конгресните изисквания са резултатите от внедряването на постиженията на научно-техническия прогрес във всички сфери на материалното производство в окръга, на масовото техническо творчество на

трудещите се. Световният опит показва, че най-развитите страни имат и най-развито масово техническо творчество.

На високо техническо равнище са решени редица технологични процеси в предприятията от електрониката и химията. Значителна крачка в това отношение направиха и трудовите колективи от завод "Фазан", "Дунавска коприна" и др. В селското стопанство бяха внедрени нови високоинтензивни технологии и технологични решения. Стремеш към новаторство се проявява и в строителството, транспорта и търговията. Добър пример в това отношение за нашия окръг дават ръководството и колективът на завод "Найден Киров". В резултат на внедряване на нови изделия, което доведе до обновление на продукцията през годините на осмата петилетка, колективът увеличи произвежданата стокова продукция четири пъти, съкупната печалба – три пъти, а чистата продукция, обществената производителност на труда и рентабилността нараснаха два пъти.

С конкретен принос по внедряването на научно-техническите постижения в предприятията от окръга участвуват научните кадри и специалисти от ВТУ "Ангел Кънчев", ИССМ, Института по корабостроене – филиал Русе, ИТИМ, ИСС "Образцов чифлик", ЦМИ – филиал Русе, редица бази и институти от страната. Разширява се и се задълбочава инициативата "Институт – завод". Проведените срещи с профсъюзния актив на институтите, ИВО и БРВ допринесоха за масово включване на научните работници и специалисти от тези звена в колективите по предприятия и АПК.

Необходимостта да съкращаваме цикъла на внедряване постави пред ОС на БПС задачата за изграждане на КУВНТП и членен опит. С този опит се допринесе за извеждането на внедрителската дейност от тесния кръг на специалистите и превръщането ѝ в дело на науката и на целия трудов колектив.

През отчетния период в окръга са изградени и функцио-

нират 1840 КВНТП с 4472 участници. Те са решили 1259 теми с планов икономически ефект 16,1 млн. лв.

Всичко това е добро начало, което не удовлетворява, тъй като навлизаме в етала на принципно нови технологически и технически решения в производството. Това поразява необходимостта от нови видения, концепции и подходи от страна на ръководствата и специалистите за създаване условия за качествено нов растеж на основата на научно-техническата революция. Недостатъчното осмисляне на тези изисквания е главната причина за някои сериозни проблеми по внедряването на научно-техническия прогрес и челиния опит в редица предприятия.

Независимо от настъпилите подобрения в последно време, това все още не се отнася за отрасъл "Машиностроене", особено за структуро-определящи трудови колективи, като КТМ, ККЗ "Иван Димитров", ИЗ "Георги Димитров" и други. Въпреки, че е направено немало за изпълнението на окръжната програма за намаляване на ръчния, физически тежкия и непривлекателен труд, относителният дял на работниците, чиито труд е механизирован и автоматизиран, е 58,7 на сто, с което окръгът се нарежда на седмо място в страната. Около 70 на сто от строителните операции са ръчни и се извършват на строителната площадка. Неудовлетворението ни идва и от прилагането на ниски критерии още при формирането на плана за научно-технически разработки и от икономическия ефект при тяхното внедряване. През 1986 година въпреки, че планът за икономическият ефект от внедрени разработки беше преизпълнен, това е едва 53,8 на сто от постигнатото през 1985 година. Освен това ръководствата на редица предприятия, като тия на ОП "Александър Атанасов", Параходство БРП, "Здравко Чампов" и други не осигуриха изпълнението на годишния си план.

Вместо бързо и резултатно търсене на опора в науката,

все още се върви по пътя на обсъждане, дискусии и губене на ценно време, Дори в научните звена, където би следвало кръгозорът да е много широк, някои от специалистите нямат готовност да поемат отговорни задачи, липсва им умение и амбиция да участвуват в програмни колективи и КУВНТП.

Основателен е тогава въпросът, как с такъв подход ще отговорим на предизвикателството на научно-техническата революция, как ще изпълним поръчението на генералния секретар на ЦК на БКП др. Тодор Живков, нашият окръг да се оформи като национален център и еталон за разработка и трансфер на авангардни технологии? В това отношение напълно справедлива е оценката му, че "това което сега се прави, не гарантира такова развитие". По тази причина не могат да бъдат посочени водещи национални приоритети и пробиви, създадени, утвърдени и разпространени в Русе и страната, липсва така наречената "русенска марка".

Осъществяването на дълбоко структурно преустройство на икономиката повече от всякога изисква от стопанските и профсъюзни ръководства настъпателна работа в трудовите колективи за най-ефективно производство и социалистическо стопанисване. В това отношение големи са възможностите на Правилника за стопанската дейност. Но, трябва да изтъкнем, че много от ръководствата на трудовите колективи продължават да мислят и действуват едностранчиво, да използват възможностите на основните производствени фондове без напълно да разкриват всички резерви. Не можем с друго да си обясним обстоятелството, че е значителен броят на машините и съоръженията, включително и тези закупени с валута, които бездействуват по различни причини и се използват на една смяна в КТМ, МЗ "Георги Димитров", "Юта" и други.

Със сега действащите икономически организационни и политически мерки в окръга не е създадена обстановка на неприми-

римост към производителите на некачествена продукция.

Независимо, че през 1986 година произведената такава продукция е значително по-малко от отчетената за 1985 година, все още като обем тя е твърде много – 2060 х. лв. Относително висока стойност има нестандартната продукция на заводите "Бела Лискова", "Девети септември", "Петър Караминчев" "Дунавска коприна", "Фазан" и други. Това показва, че значителна част от стопанските и профсъюзни ръководства не са изменили критериите си за възискателност и контрол. Тези отрицателни тенденции свидетелствуват, че научно-техническата революция не се е превърнала в движеща сила, в съдържание на нашето всекидневие. На всички ръководства трябва да бъде пределно ясно, че внедряването на държавната приемка на продукцията от първи април т.г. в редица предприятия на окръга е отговорна партийна задача за всеки ръководител, специалист и работник.

Бюрото на ОС на БПС, прилагайки нов творчески подход, прие конкретни решения за работата на профсъюзните органи и организации по редица проблеми на научно-техническия прогрес. Като търси своето място в този особено отговорен и трудно решим проблем ОС на БПС на свои заседания направи задълбочен анализ на техническото равнище на производството и на работата на стопанските и профсъюзни ръководства в общините Русе, Бяла и Сливо поле. Оценявайки участието ни в този обновителен процес, трябва да признаем, че редица профсъюзни ръководства недостатъчно изискват и търсят нови подходи, не използват пълноценно специалистите, не разкриват резервите. Особено отговорно този въпрос се поставя сега, в условията на самоуправлението. Необходимо е да се мисли по-мощно, по-перспективно, да се разгърне на по-широка творческа основа масовото участие на трудещите се в това движение.

На този етап все още нерационално се използва

творческия потенциал в колективите. През 1986 година едва 36 на сто от специалистите са разработили личен план за участието си в творчески процес.

Анализирайки постигнатото, трябва да отбележим, че новият подход в решаването на внедрителската дейност чрез изграждане на творчески колективи, не е доведен докрай.

Не се използват възможностите, които предоставят икономическия механизъм. Значителен е броят на предприятията, които не изградиха колективи по 65 Постановление на Министерския съвет: ЗММ "Стефан Караджа", НПЗ "Леон Таджер", СЕК – ТЕЦ, ОП "Александър Атанасов", ДДФ, ЗЗ "Димитър Благоев", АПК – Бяла, Две могили, Ценово, Вятково и други.

Постигнатият ръст в ИРД през осмата петилетка, удостоверяването ни със знамето на Министерския съвет през 1985 година и постигнатите резултати през 1986 година са атестат за извършеното по ИРД от стопанския и профсъюзен актив в окръга.

За по-ритмично и по-ефективно внедряване на предложенията, ОС на БПС съвместно с ОС по ОТТ обявиха целево съревнование под надслов "Всеки работник и специалист – новатор в мисленето, творец в действието". Въпреки създадената гласност и извършената работа малко профсъюзни ръководства и трудови колективи оценяха замисъла и ролята на това съревнование.

Взетите мерки за активизиране на изобретателската и рационализаторската дейност и разгръщане на масово техническо творчество доведоха до реализирането на икономически ефект за последните две години в размер на 43 млн. лв. Най-съществен е приносът на колективите на завод "Найден Киров", "Гаврил Генов", СМК, Технологичен комбинат – СЕТ, "Родопа", "Юта", "Заводски строежи" и други.

По инициатива на ОС на БПС в окръга се организира и

окръжен конкурс-съревнование "Изследване, внедряване, – световно равнище".

Участие в конкурса заявиха 32 предприятия с 323 индивидуални участници и 62 колектива с 482 участници. Икономическият ефект е над 12 млн. лв.

Отговарят ли постигнатите резултати на реалните възможности на трудовите колективи? Прави ли се необходимото от ОБС на БПС, профсъветите и профкомитетите за развитието на масовото научно-техническо творчество? Преустроихме ли работата си в съответствие с изискванията на Единадесетия пленум на ЦС на БПС? Овладяхме ли големите възможности, които ни предоставя самоуправлението за творческа и трудова изява на работниците и специалистите? Определено не. На преден план сега излиза работата ни с работническите предложения. Независимо от доброто нормативно решение, ние не преустроихме работата си, не създадохме нужния ред в нашите колективи. Щеше ли да бъде по-голяма масовостта на ИРД в окръга, ако се бяхме отнесли към направените над 19 хиляди работнически предложения през 1986 година с разбиране и отговорност? Да щеше. Ето защо е нужно профсъюзните и стопански ръководства да оценят голямата роля на тази дейност и да не полагат усилия само за изпълнението на ведомствения план, който не отразява реалните възможности.

Като обобщаваме извършеното от профсъюзните органи и организации в областта на техническия прогрес от позицията на конгресните изисквания и програмното слово на др. Тодор Живков пред пленума на Окръжния комитет на БКП в град Русе, стигаме до извода, че е нужен прелом в работата ни в това направление. Наложителна е ежедневна практическа дейност сред трудовите колективи, проява на стопанска предприемчивост, висока трудова активност и творческо решаване на въпросите.

Дълбоките промени, които настъпват в трудовите колективи в начините на стопанисване и управление, налагат сериозна преценка и обновление на социалистическото съревнование. Използуваните досега форми на съревнование вече не отговарят на новите условия и задачи. Необходимо е друго решение на въпросите за целта и задачите, съдържанието и обхвата, критериите и показателите, моралното и материалното стимулиране, организацията и ръководството на целия този процес – беше подчертано на Единадесетия пленум на ЦС на БПС.

Съревнованието трябва да пренесем в неговия естествен център – първичния трудов колектив. При това задачата сега е то да излезе решително от материалното производство и да обхване с размах институтите и обслужването, да се развие неговия състезателен характер в конкурсите за научни разработки и проекти, за най-добри идеи и решения, за новаторство и предприемчивост, да въвлече и КУВНТП. По нов начин трябва да се решават масовостта, сравнението и оценките.

Особено място трябва да заеме съревнованието между взаимносвързаните технологически звена в рамките на предприятието, окръга, отрасъла и другите социалистически страни.

Нужен е нов размах на интернационалното съревнование за достойно ознаменуване с високи трудови дела и предсрочно изпълнение на задълженията към съветската страна за 70 годишнината на ВОВР. Импулс за разгръщането на съревнованието трябва да бъде призивът на първенците от клуб "70 години Октомври".

Сега, когато разполагаме с пакета от нормативни документи и Правилника за стопанска дейност, наложително е стопанските и профсъюзни ръководства да започнат работа по изграждането на принципно нови по съдържание и обхват системи за социалистическо съревнование през деветата петилетка, да приложат такъв

подход в организацията и ръководството на съревнованието, който най-пълно ще отговаря на качествено новата роля на трудовия колектив и неговите задачи.

Осъществяването на качествено нов растеж е невъзможно без ново качество на работната сила. Необходимо е не подобрене, а радикална промяна и в съдържанието, и в организацията на подготовката на кадрите. За научно-техническата революция са необходими нов тип кадри с други знания и умения, с друго мислене и творческа нагласа. На Единадесетия пленум на ЦС на БПС въпросът за тяхната подготовка бе поставен с голяма острота. Изнесените тревожни данни, очертаващи застой в осъществяването на професионалната подготовка, използваните нискоефективни и еднообразни форми на квалификация и преквалификация с пълна сила важат и за нашия окръг. Оценявайки проблема, Окръжният съвет на БПС положи много усилия за извеждането му на преден план. Под ръководството на Окръжния комитет на БКП се осъществява разгърната програма за издигане образователното равнище на кадрите.

С непосредствената помощ на ЦС на БПС и НИИПП "Георги Димитров" – София, се подготвя пленум на ОС на БПС, който трябва да вземе практически решения за профсъюзната работа по образованието и професионалната квалификация. Отговорността на Окръжната профсъюзна организация е много голяма, тъй като Единадесетия пленум на ЦС на БПС постави задачата нашият опит в тази област да послужи за цялата страна.

През 1986 година са изпълнени първите етапи от програмата. Проведено бе социологическо изследване в 46 предприятия, което обхвана 1484 работници, ИТР и служещи. Набраната информация даде възможност да бъдат направени научно-приложни обобщения, анализи и изводи за равнището на работата на профсъюзните органи и организации по образованието и квалификацията в условията на

самоуправлението.

Прилагайки диференцирания подход за извеждане на нерешените проблеми, за определяне на "профсъюзната територия", организирахме 6 проблемни срещи-дискусии с водещи научни ръководители от ЦС на БПС, НИИПП "Георги Димитров" и КТСД.

Състоялата се през месец декември 1986 година научно-практическа конференция подпомогна кадрите от окръга да намират най-правилния път за подобряване качеството на работната сила, за извеждането на профсъюзните форми и методи на работа през деветата петилетка.

Новият Кодекс на труда ни поставя отговорната задача да формираме ново отношение и отговорност за образователното и квалификационно равнище у всеки труженник от окръга, у всеки трудов колектив. Решаването на този въпрос не е лично дело, той е отговорност и задължение на работника и трудовия колектив в условията на самоуправлението и Правилника за стопанската дейност. Като оценяваме състоянието на образователното равнище на кадрите в окръга и утвърдилата се тенденция на постоянно намаляване на работниците повишаващи образованието си, под ръководството на ОК на БКП предприехме конкретни мерки за увеличаване на приема през учебната 86/87 година. Постигнатото при разчет 1831 записали се 900 души, не може да ни удовлетвори. Голямата ни загриженост и отговорност в това отношение трябва да пренесем в първичните трудови колективи, да завладее всеки профсъюзен член. Нужно е да използваме нови, по-ефективни форми за работа, да се вкарат в действие моралните и материалните стимули, да се води ефективна индивидуална работа.

За да се задоволяват потребностите от кадри, на преден план в нашата работа трябва да поставим нарастването на относителния дял на висококвалифицираните кадри. С направените разчети за деветата петилетка се предвижда да достигнем 37 %, при отчет

31,2 през 1986 година. Това е под възможностите на нашия окръг и ако не намерим пътища за промяна на съотношението, ние ще бъдем под средното равнище за страната, прието с държавния план за научно-техническо и социално-икономическо развитие през деветата петилетка (40 %).

С разработката на плана за деветата петилетка ние трябва да изградим разчети за квалификационното и образователно равнище на кадрите, отговарящи на съвременните изисквания и тенденции на производството. Наложително е още сега да се създадат необходимите предпоставки за приемането им заедно с колективните трудови договори между първичните и основните трудови колективи.

През отчетния период Окръжната профсъзна организация се е стремела да утвърждава собствен облик при осъществяването на задачите за развитието на окръжната икономика. В отделни направления е създаден ценен положителен опит, но все още в нашата работа има много слабости и нерешени проблеми.

Нужен е нов подход, завоюване на нови позиции в осъществяването на самоуправлението и научно-техническата революция.

За нас няма по отговорна задача от утвърждаването на изградените органи на самоуправление. В условията на новия Кодекс на труда и Правилника за стопанската дейност, трябва да работим по новому, с нови ефективни форми и средства, с ново отношение и отговорност, за да създадем реални условия органите на трудовия колектив да овладеят и реализират новите си функции в самоуправлението.

За осъществяването на качествено нов растеж на окръжната икономика е нужен завой в работата ни по използването на производствените мощности, в технологичното обновяване и утвърждаването на ресурсоспестяваща стопанска дейност. Нужен е нов подход към работната сила и нейното качество, към социалистическото

съревнованието като мощен лост за повишаване творческата и трудова активност. От умението ни да овладеем тези нови моменти, от нашата компетентност, амбиция и отговорност при реализацията им в практиката ще зависи осъществяването на самоуправлението, на стратегията утвърдена от Тринадесетия конгресивна БКП.

II. ЗА УТВЪРЖДАВАНЕ НА НОВИЯ ПОДХОД ПРИ РЕШАВАНЕ НА СОЦИАЛНИТЕ ПРОБЛЕМИ НА ТРУДОВИТЕ КОЛЕКТИВИ И ТРУДОВИЯ ЧОВЕК

ДРУГАРКИ И ДРУГАРИ,

Със своята социална дейност профсъюзните органи и организации от окръга завоюваха трайно място в живота на трудовия човек.

Основното, определящо в тази насока е комплексното задоволяване на материалните, духовните и социални проблеми на хората. На тази основа беше подчинена дейността на Окръжната профсъюзна организация през отчетния период.

На Българските професионални съюзи е предоставен цялостния контрол по охраната на труда. Това е изключително отговорна общественно-държавна дейност.

С изпълнението на мероприятията от програмата по охрана на труда за 1986 година бе постигнато 74 % от трудещите се в окръга да работят при условия, отговарящи на санитарно-хигиенните изисквания. Паспортизацията на условията на труда създаде по-добра база за планиране. Това бе важна предпоставка за управление на дейността на стопанските органи по охраната на труда.

В плановете за социалното развитие на колективите проблемите по охраната на труда бяха основен елемент. За решаването им по пътя на капиталното строителство, реконструкцията и модернизацията са

изразходвани 14 160 000 лв. Този начин за решаване на проблемите е най-ефективен. Пример в това отношение са завод "Вела Лискова", Хлебозавод "Иван Дечев", ОЗФП "Начо Иванов", завод "Петър Караминчев", ЗСТ "Георги Токушев", НПЗ "Леон Таджер", ХЗ "Гаврил Генов".

През отчетния период бяха предявени сериозни изисквания към работата на проектантските институти и инженерно-ендрийтерелските звена за гарантиране на безопасни и хигиенни условия на труд още в процеса на проектирането. Строящите се обекти се картотекират, и контролират по време на самото им строителство.

Едновременно с постигнатите положителни изменения и сравнително добри резултати по основните въпроси на охраната на труда в предприятията, все още съществуват неблагоприятни тенденции и някои нерешени въпроси, които понижават ефекта от тази дейност, забавят социално-икономическото им развитие.

Сериозно ни тревожи фактът, че в редица основни и първични колективи липсва стопанинът. Не се изпълняват преди всичко някои от основните мероприятия за подобряване условията на труд. Недостатъчна е обвързката между потребностите на колективите и отделния човек и степента на тяхното задоволяване с постигнатите икономически резултати. Все още малко са усилията на една част от профсъюзните и стопански ръководства да утвърждават убеждението у всеки профсъюзен член, че производствените резултати са главен мотив на поведение при удовлетворяването на тези потребности.

Редица слабости се допускат при осъществяването на инвестиционния процес. При разработването на проекти за новостроящи реконструкции и модернизиращи се обекти и при преценка на ефективността на капиталните вложения не се вземат предвид бъдещите социални резултати, изразени в подобряване условията на

труд. Примери в това отношение са проектите за разширение на Хлебозавода в който не е предвидено осветление на някои работни места; на цеха за взривна обработка на материали, където не са съобразени нормите за съхранение на взривни вещества в складовете; на Кислородната станция към КТМ, където не е предвидена кабина, изолираща хората от шума; на разширенията на Предприятието за производство на яйца и птици, в което не се предвиждат помещения за персонала; на ацетиленовата станция в КТМ и други.

Тревожи обстоятелството, че отношението към планово-предупредителните ремонти е формално. Изготвят се планове за тях, но прегледите се пренебрегват. Това бе констатирано при извършените проверки във всички предприятия с повишена опасност.

Анализът на производствените злополуки, показва, че те в голямата си част се дължат на принижена дисциплина – трудова и технологична.

Не са редки случаите, когато се работи с необезопасени машини, с изключени предупредителни прибори и т.н., или с други думи подценяват се и не се спазват правилата и нормите на техническа безопасност. Всичко това е в резултат на занижения контрол и взискателност от страна на преките стопански ръководители, профсъюзни ръководства и контролни органи. С особена сила това се отнася за предприятията, допуснали злополуки със смъртен и тежък изход и завишение на злополуките: СЕТРД, ЗЗ "Димитър Благоев", АПК – Русе, ЕП МАТ, СЕК – ТЕЦ, Вагонно депо, завод "Изкуство", АПК "Ленин" с. Иваново, Предприятие за яйца и птици, СМК и други. Б този смисъл може да се каже, че контролът на ведомствените органи по безопасността на труда не отговаря на критериите и изискванията за качествено нов икономически растеж.

Налице са пропуски в квалификацията на ремонтните работници, от чиято работа зависи поддържането и безаварийната

работа на оборудването.

Определена вина за тези пропуски носят и профсъюзните органи и организации, които в недостатъчна степен използват такива утвърдени форми, като взаимния другарски контрол, тристепенния контрол, съревнованието за образцово работно място.

Грижите, които се полагат за подобряване работата на комисиите по охрана на труда, не удовлетворяват, в резултат на което една част от тези комисии съществуват формално: в СП "Гъбо-завод", Млекозавода, Вагонно депо, ОП "Булгарплод", фабрика "Янтра" и ЖП секция и други. Тези и някои други пропуски сериозно попречиха на колективите да завоеват званието "Образцови по охрана на труда".

Незадоволителни са темповете, с които намалява травматизмът в окръга. Загубени са 1 133 112 работни дни поради временна нетрудоспособност, което показва, че през 1986 година окръгът е работил с 4 341 работници по-малко. Значителна е сумата, която е изплатена на заболялите и претърпелите травми. За 1985 година тя възлиза на 6 149 490 лв. за 1986 година – 6 302 446 лв. Това са загуби, които не могат да се заменят с нищо.

Не може повече да се протака решаването и на един такъв въпрос, като снабдяването с работно облекло и обувки на производствениците в нашите предприятия. По този въпрос стопанските ръководства са непрекъснато обект на справедлива критика. Въпреки, че беше решено на територията на окръга да се произвежда обикновеното работно облекло, да се сключват договори направо с предприятия-производители или то да се закупува от търговската мрежа, те не проявиха необходимата инициативност. Не бяха настойчиви и профсъюзните органи и организации при решаването на този въпрос.

Не задоволява работата на профсъюзните органи и

организации за превръщането им в организатори на трудовите колективи за засилване грижите за опазване на природната среда, за повишаване екологическата култура на трудещите се, за разработване и внедряване на безвредни и безотпадъчни технологии и ефективни пречиствателни съоръжения при проектирането на нови обекти и реконструкция на съществуващите.

Всичко това налага през деветата петилетка ОС на БПС, УБС на БПС, профкомитетите на основните и първичните профсъюзни организации и стопанските ръководства да използват нов подход за решаване проблемите по охраната на труда. Става дума за решаване на социалните въпроси със средствата на научно-техническата революция.

Преди всичко е необходимо да направим така, че тези въпроси да застанат на вниманието на колективните органи за управление. Те имат отговорното задължение още сега, с разработването на плановете и КТД, да осигурят необходимите средства за подобряване условията на труд.

Изключително важна е задачата за принудителното решаване на съществуващите проблеми по условията на труда, като се използва законната основа, която ни дава Кодексът на труда. Положението в редица предприятия, като завод "Жити", стария апаратурен цех на завод "Вела Пискова" и цех № 1 на КЗ "Иван Троенски" е тревожно, а в някои единични случаи и нетърпимо.

Остро стоят проблемите за ръчния труд и за предпазните средства. Сега, след влизането в сила на новия Кодекс на труда и Правилника за стопанска дейност трябва да предприемем конкретни и решителни мерки за промяна на положението. Тези проблеми и неблагоприятния създават социално напрежение, предизвикват и някои негативни настроения сред хората. Реагира се остро срещу недостатъците в организацията и снабдяването,

срещу безразборното прилагане на извънредния труд и дълго търпение неуредици с работното облекло, личните предпазни средства, условията на труд и други. Засилва се пряката критика срещу профсъюзите за това, че не се противопоставят на нарушенията, че не устояват твърдо основателните искания на колективите.

Тази обстановка налага Инспекцията по охрана на труда при ОС на БПС, заводските и първичните профкомитети да действуват. Място за основание и стъписване няма. Необходимо е широко, открито и убедително да се разясняват причините за породилите се трудности, а те са главно субективни. Да се постави въпросът за личната отговорност и най-важното условие да се намери изход от създадалото се положение.

Едва ли е необходимо да се убеждаваме, че това са проблеми, които пряко засягат профсъюзите. Определен и конкретен трябва да бъде нашият принос и той трябва да се прояви още през тази година.

Подобри се организацията за решаване на жалби, сигнали и молби. Настъпи преустройство в стила на работата, като с оказването на конкретна помощ и с провеждането на комплексни проверки непосредствено в предприятията и първичните трудови колективи се създадох условия за ускорено решаване на задачите и споровете, там, където се пораждаат. В това отношение има напредък. Инициативата на профкомитета при Технологичен комбинат СЕТ за разглеждане и решаване жалбите на място, в самото предприятие, бе внедрена в 52 трудови колектива.

Постигнатите положителни резултати при качествено и срочно решаване на жалбите и намалението на основателните жалби се дължи и на повишената правна култура на профсъюзните кадри, трудовите колективи и административните ръководители.

Все още се допускат съществени нарушения, както по

превантивната работа с жалбите и молбите на работниците, така и по тяхното правилно и срочно решаване. Това се отнася в голяма степен за общинските съвети на БПС в Ново село, Иваново, Борово и други.

Данните показват, че около 50 % от жалбите са основателни, което говори, че нарушенията съществуват и че не се работи за тяхното намаляване. Нарушенията в трудово-правната и социална защита, допускани от стопанските ръководители, се дължат на недостатъчното познаване на нормативните разпоредби. Това важи в голяма степен за стопанските ръководители от АПК, от където и постъпилите жалби са най-много. Налага се изводът, че трябва да настъпи пълно преустройство на трудово-правната и социална защита в Окръжната профсъюзна организация на базата на новия Кодекс на труда, наредби, инструкции и други подзаконови нормативни актове за приложението му. Да се усъвършенствува и подобри правното обучение и възпитание на трудещите се. Уважението на правото и закона да се превърне в убеждение и практика на всеки. Да се оказва необходимата помощ и контрол в профкомитетите, в първичните трудови колективи.

От проверките, които бяха извършени по работата на помирителните комисии, можем да кажем, че повечето от тях са се утвърдили като компетентни правораздавателни органи, които решават трудовите спорове съгласно изискванията на Кодекса на труда. Такива са помирителните комисии към профкомитетите на завод "Найден Киров", ККЗ "Иван Димитров", НПЗ "Леон Таджер", Технологичен комбинат СЕТ, МЗ "Георги Димитров", поделение "Нармаг", завод ЗИТА, завод "Фазан", СП "Жити" и други.

Бъпреки, че ежегодно се организираха курсове за обучение на членовете на помирителните комисии с откъсване от производството бяха допуснати слабости и грешки, като неспазване

срока за решаването на трудовите спорове, неправилно оформяне на решенията и несвоевременното им връчване на страните и други. Такива слабости допуснаха помирителните комисии в ЗММ "Стефан Караджа", АПК "Янтра" – Бяла, АПК "Георги Димитров" – Две могили и други.

Сега, след като се учредиха "комисиите за трудови спорове" е наложително още в самото начало те да бъдат обучени и запознати с постановките на новия Кодекс на труда, за да се сведат до минимум допусканите досега грешки и слабости.

Проблемът извънреден труд остава изключително остър, а за някои предприятия като ОП "Българплод", ЗММ "Стефан Караджа", Автокомбинат, ЗЕИМ "Руско Попхристов", завод "Петър Караминчев", завод "Изкуство", Комбинат за вакумни технологии и други, дори се задълбочава. По същество и през изтеклия период това се дължи на две основни групи фактори, а именно: незадоволителна организация на производството и труда, неритмичност, нарушаване на договорната дисциплина и загуба на работно време от една страна и реален, абсолютен и относителен недостиг на работна сила от друга.

През 1986 година в окръга са регистрирани и отчетени 1 837 817 часа извънреден труд, срещу 2 762 932 часа през 1985 година. Чувствително намаление на извънредния труд през отчетната година има в отраслите "Машиностроене", "Енергетика", "Химическа и лека промишленост". Намаляването на полагаания извънреден труд през последните години се дължи на вискателността и точната преценка от страна на профсъюзните и административни ръководства и особено на принципната позиция на ОС на БПС.

Като се имат предвид взетите превантивни мерки и обстоятелствата, че при разглеждане на исканията за полагане на извънреден труд се е пристъпвало винаги с голямо разбиране за стопанс-

ката му необходимост и жизнените интереси на трудещите се, с оглед да не се намалява възнаграждението им и да не се нарушава осигуряването на други предприятия с доставки, ОС на БПС счита, че полагането на извънреден труд без разрешение е грубо нарушение на трудовото законодателство. Поради това на някои ръководители беше потърсена отговорност. Правната уредба за полагането на извънредния труд по Кодекса на труда е по-строга в сравнение с действащата досега. Сега неговото решаване е предоставено на общинските съвети на БПС, които трябва да проявяват особена прецизност и строгост при разрешаването му.

Не бива изпълнението на производствените задачи да се обръща срещу човека, не ни е необходимо производство, заплатено с цената на здравето на хората. Безкомпромисна трябва да е борбата за ограничаване на извънредния труд.

На общинските съвети на професионалните съюзи е предоставено също така правото да дават разрешение за постъпване на работа на младежи от 16 до 18 годишна възраст, което следва да изпълняват съобразно изискванията на закона, за да не се допусне младеж под тази възраст да бъде настанен на работа при вредни и тежки производствени условия.

ОС на БПС разглежда проблема за работническото здравеопазване като важно звено в цялостния възпроизводствен процес – главно що се отнася до възпроизводството на работна сила. С Управление "Народно здраве и социални грижи" при ОНС е разработена съвместна програма за развитие и усъвършенстване на работническото здравеопазване през деветата петилетка, която ще доведе до снижение на заболяемостта, до обединяване на усилията и ресурсите на държавни, стопански, профсъюзни и здравни органи за оздравяване на работната среда, до подобряване културата и качеството на здравната помощ за работниците.

През отчетния период в окръга работят 1 работническа поликлиника, 92 цехови здравни служби, в които са заети средно 27,5 лекари, 70,5 медицински фелдшери, 27 стоматолози. Направените проверки и анализи за 1985 и 1986 година показват, че са положени много усилия за подобряване условията на труда, осигуряване на необходимите места за трудоустрояване. Редовно се извършват профилактични прегледи. Все повече се разпространява привличането на изявени специалисти в медицинското обслужване на работниците, както е примерът в ППКТ "Дунавска коприна", ХК "Гаврил Генов", завод "Фазан", предприятие "Родоп" и други.

В окръга са изградени 44 инженерно-лекарски бригади, които обединяват дейността на административните и профсъюзни ръководства и на здравните органи за подобряване условията на труд и запазване на работоспособността на работниците.

Въпреки това незадоволително е участието на профкомите в работата на инженерно-лекарските бригади в завод "Вела Пискова", завод "Бор". Бавно се внедрява тази форма в СМК, ЛВЗ "Васил Коларов", Хлебозавод "Иван Дечев".

Не ни удовлетворява работата за изпълнение на Постановление 71 на Министерския съвет и Централния съвет на БПС за изграждане на цехове на здравето. Досега такива са открити само в Технологичен комбинат СЕТ, ХК "Гаврил Генов", завод "Петър Караминчев", МЗ "Георги Димитров". Окръжният съвет на БПС през отчетния период проведе пленум по обслужването на трудовите колективи и прие съвместно с Изпълнителния комитет на ОНС програма за комплексно социално-битово обслужване в окръга до 1990 година. Пленумът и приетата програма спомогнаха да се очертаят високите изисквания пред профсъюзните и стопански ръководства, пред органите за самоуправление в областта на социално-битовото обслужване и развитието на трудовите колективи.

Определено можем да кажем, че през този период настъпи промяна в отношението на профсъюзните и стопански ръководства към движението "Във всеки трудов колектив – висока култура на бита и обслужването". По-голямо внимание се обърна на нерешените проблеми на колективите, които осъзнаха и по-добре виждат вече своето място и отговорност за тяхното решаване. Това потвърди и практиката, че където профсъюзните и стопански ръководства добре разбират партийната и профсъюзна социална политика и са се заложили делово и конкретно за решаване на социалните проблеми на човека, там настъпват положителни промени в жизнената и трудовата среда. Пример в това отношение за завод "Латекс" – Бяла, ЛБЗ "Васил Коларов", Технологичен комбинат СЕТ, ППКТ "Дунавска коприна", Окръжното предприятие на съобщенията, които завоюваха вимпела на ЦС на БПС "За висока култура на бита и обслужването", а колективизите на ЛБЗ "Васил Коларов" и завод "Петър Караминчев" завоюваха знамената на трудовата слава за комплексно решаване на социално-битовите въпроси. В тези предприятия връзките между работника и завода станаха много по-здрави. Причина за това са детската градина и работническата поликлиника, профилакториумът и почизният дом, професионалният учебен център, заводския стол, дискотеката, заводският клуб на културата, ателието за услуги и заводският магазин.

Осъзнатата потребност от тези социални придобивки на трудовите колективи е предпоставка за осигуряване на значително повече средства за социални мероприятия чрез по-високи икономически резултати и организиране на допълнителни дейности, като производството на стоки от отпадъчни материали, трудови инициативи и други. Сериозни постижения в това направление имат колективите на завод "Петър Караминчев", СП "Жити", ЗЗ "Димитър Благоев", завод "Латекс" – Бяла, АПК Сливо поле и други, които отчислиха

във фонд "СБКМ" за 1986 година с 25 на сто повече средства в сравнение с 1984 година.

Необходимо е да подчертаем, че организациите на бюджетна издръжка и тези от сферата на транспорта не използваха дадената им с Правилника за икономическия механизъм възможност за увеличаване средствата във фонд "СБКМ" от реализираните икономии.

Това налага профсъюзните органи и организации и стопанските ръководства да усъвършенствуват механизмите за управление на фонд "СБКМ" като:

- разширяват възможностите за увеличаване на фонда чрез по-пълно прилагане на Правилника за стопанската дейност;

- насочват и използват средствата на фонда предимно за задоволяване на трайни социални потребности на трудовия човек.

Организаторската работа на Окръжната профсъзна организация, на профкомитетите и стопанските ръководства беше насочена към производството на повече стоки и услуги, гарантиращи стабилността на пазара в съответствие с покупателната способност на трудещите се. През 1986 година са произведени 6,1 на сто повече стоки за народно потребление в сравнение с 1985 година. С отговорност се отнесоха към тази задача ръководствата на завод "Найден Киров", завод "Автоматика" Две могили, СП "Жити", завод "Латекс" – Бяла, ЗЕИМ, ППКТ "Дунавска коприна" и други. Не успяха да създадат нужната организация и мобилизация на колективите за изпълнение на планираните стоки и услуги стопанските и профсъюзни ръководства на завод "ЗИТА", Горско стопанство – Русе, "Наркооп" – Русе и др.

Значителен е делът за разнообразяване на нашия пазар със стоки за народно потребление на цеховете "Ширпотреб", които са и важен резерв за увеличаване на фонд "СБКМ". Похвални са резултатите на завод "Найден Киров", завод "Георги Димитров", Комбината за вакуумни технологии, завод "Фазан", ЗМ "Стефан

Караджа", ОП "Александър Атанасов", ККЗ "Иван Димитров", Предприятие за яйца и птици и други. Изостават цеховете "Ширпотреб" в завод "Арда", предприятие "Юта" и ГПК "Наркооп" – Русе.

Необходимо е да кажем, че качеството на производените изделия в цеховете "Ширпотреб" не винаги отговаря на потребителското търсене.

В изпълнение на 36 ПМС от 1986 година предприятията, в които производството на стоки за народно потребление не е основна дейност, трябва да организират производството на стоки за вътрешния пазар и да извършат услуги за населението в размер не по-малък от годишния им фонд "Работна заплата". Профсъюзните органи и стопанските ръководства следва да работят за изпълнението на тази задача, да разгърнат инициативността и творчеството на трудещите се за производство на разнообразни и търсени стоки.

През отчетния период, в изпълнение на постановките на Деветия конгрес на БПС, профсъюзните и стопанските ръководства активно и конкретно работиха за подобряване организацията на работническото хранене. Усилията на трудовите колективи бяха насочени към изграждане и модернизиране на съществуващата база. Влязоха в експлоатация нови и добре обзаведени столове на завод "Латекс" – Бяла, ХК "Гаврил Генов", ППКТ "Дунавска коприна", АПК Вятково, На 50 столове и бифети бе извършена реконструкция и модернизация за 2420 х. лв. Модерни технологични линии "Кулинар" за приготвяне на ястия бяха закупени от ККЗ "Иван Димитров", СКТМ и СМК които неколкократно повишиха и облекчиха производителността на труда на кухненските работници. Наличната столова база създава условия за организирано хранене на над 90 на сто от трудещите се, а обхватът достигна 67 на сто от работещите. Поевтиняването на храната средно за окръга е между 35–40 %, а за колективите на ВЗ "Васил Коларов", завод "Найден Киров", завод "Модул", СМК,

завод "Петър Караминчев" и много други то е 50 %.

Наред с постиженията, в столовото хранене съществуват и редица нерешени проблеми. Все още има предприятия като завод "Бор", ОП "Търговия на едро", Машиностроителния завод, АПК Щръклево и други, столовете на които не отговарят на съвременните изисквания. В селското и горско стопанство обхватът е нисък. Незадоволително е диетичното хранене. Изостава внедряването на рационалното хранене в малките столове. Отслабен е контролът от страна на ОБС на БПС по храненето на трудещите се.

Какви по-конкретни задачи имаме да решаваме в тази насока ?

Програмата за социално-битовото обслужване през деветата петилетка ни задължава да увеличим капацитета на столовете, като достигнем 250 места за сядане при 211 през 1986 година на 1000 души от най-голямата смяна. Да достигнем 70 % обхват в столовото хранене, да въведем съвременни форми на обслужване, диетично, профилактично и рационално хранене, да внедрим масово съвременно кухненско оборудване, да повдигнем и разнообразим храната, като разширим мрежата от помощните стопанства.

Произведената през 1986 година продукция от помощните стопанства задоволява нуждите на работническите столове с 80 на сто от месото и 50 на сто от зеленчуците. Добри резултати постигнаха помощните стопанства на ХК "Гаврил Генов", ЕП МАТ, Предприятият за яйца и птици, които изцяло осигуряват необходимото за столовете си месо. Изградена бе модерна свинеферма в ЕП МАТ, започна своята дейност Обединеното помощно стопанство в град Русе, което включва 19 предприятия.

Окръжният съвет на БПС преценява, че дейността на помощните стопанства не отговаря на възможностите на трудовите колективи. Не се създава нужната организация за ефективно

използуване труда на работниците и служителите. С изграждането на Обединеното помощно стопанство колективите на ЛВЗ "Васил Коларов", СЕП "Водно стопанство", СП "Транстрой" и други преустановиха дейността на своите стопанства, с което нарушиха разчетите на окръга по изпълнение плана за месото. Все още има ръководства, като тия на СП "Петроп", "Зита", Гъбозавода и др., които до този момент не са си изградили помощни стопанства.

Необходимо е ОБС на БПС съвместно с ОБНС да съдействуват на стопанските и профсъюзни ръководства за разкриване на помощни стопанства във всички предприятия, АПК и учреждения на територията на общината.

За настъпването на качествени изменения в работата на помощните стопанства, произтичащи от Правилника за стопанската дейност, и за да се постигне в края на петилетката 90 % задоволеност с месо и 60 на сто със зеленчуци е необходимо:

Първо: Стопанските и профсъюзни ръководства да подобряват структурата на помощните стопанства и видовете култури.

Второ: Да се разширява асоциирането на промишлените предприятия с агропромишлените комплекси на основата на договори, като с това няма да се изразходват средства за строителство на ферми. Такива съществуват в АПК и по-ефективно ще се използва трудът на колективите;

Трето: По-ефективно да се използват предоставените земи на помощните стопанства, на отпадъчните пара и топла вода.

Положителни изменения настъпиха и в търговското обслужване по местоработата. Увеличиха се с 47 търговските обекти и техният брой достигна 176. Сега 82 на сто от трудовите колективи разполагат с магазини. Комплексно се решават проблемите на търговското обслужване в селищните системи Русе, Бяла и Две могили, в предприятията на отраслите "Машиностроене",

"Лека промишленост" и други. На съвременно равнище са изградени търговската улица в завод "Найден Киров", търговските обекти в завод "Петър Караминчев", ККЗ "Иван Димитров", завод "Модул" – Бяла и други.

Постигнатото в областта на търговското обслужване обаче не удовлетворява нарасналите покупателни възможности на трудещите се. Построените магазини не отговарят на съвременните изисквания. Не се спазва 35 Решение на Секретариата на ЦК на БКП и МС за предимствено снабдяване на работническите магазини. Не се задоволява потребителското търсене в търговските обекти на АС – 2, "ЗИТА", завод "Изкуство" и други. В лошо състояние са търговските обектив в НПП-СМСЕД, НПЗ "Леон Таджер" и други. При тия условия трудно се внедряват съвременните форми на обслужване.

В бъдеще не бива да има предприятие без собствен магазин, където трудовият човек да може да си купи нужните стоки. Заводските магазини следва да се снабдяват с предимство, като част от стоките се набавят от помощните стопанства. Необходимо е да се модернизира създадената материална база със силите и средствата на колективите.

Съществени изменения настъпиха и в услугите по месторабота. През 1985 и 1986 година са извършени услуги за над 4500 х. лв. В 76 на сто от предприятията се извършват определени видове битови услуги, като на сравнително добро ниво са те в завод "Латекс" – Бяла, където е изграден заводски битов комбинат, ЛВЗ "Васил Коларов", ПРПС, завод "Модул", АПК Сливо поле, АПК Борово и други. Добър пример намират ателиетата "Направи си сам" в завод "Найден Киров" и завод "Арда".

Не се извършват услуги, или ако се извършват са крайно недостатъчни в предприятието за яйца и птици, МЗ "Георги Димитров", Машиностроителния завод, завод "Бор", Пристанищния комплекс и др.

В съществуващите не се осигуряват достатъчно полуфабрикати, детайли, резервни части, съоръжения и други инструменти. Не се използват и заводските специалисти за извършване на услуги.

Налага се да изучаваме конкретните потребности, желания и интереси на хората и съобразно тях да организираме заводската система за обслужване. С преимущество трябва да развиваме онези услуги, които имат по-трайно значение за бита на работника и трудно се осигуряват. Целесъобразно ще бъде при организирането на битовото обслужване да се интегрират силите на няколко предприятия в рамките на селищната система или квартала, да се изгради на съвременен равнище материално-техническата база за битово обслужване със силите и средствата на колективите, по-пълно да се използва Правилникът за стопанската дейност и самоуправлението при решаването на този въпрос.

Финансово-кредитното и административно-правното обслужване получи нови измерения в трудовите колективи. На територията на окръга функционират 216 взаимоспомагателни каси с над 75 хиляди членове при обхват 57 на сто от трудещите се. През 1986 година са раздадени над 87 милиона заеми, като напълно са удовлетворени желанията на всички членове.

В областта на административно-правното обслужване, от 1986 година насам в трудовите колективи се извършват 18 вида услуги, но все още те не се ползват от трудещите се поради слабата разяснителна работа от страна на ръководствата на предприятията. Необходимо е профсъюзните и стопански ръководства да дават по-голяма гласност на този вид услуги, с което ще се спестят хиляди работни часове.

Големи задачи се поставят пред транспортната система за осигуряване на бърз, удобен и ефективен превоз на трудещите се. В окръга са осигурени нормални връзки със селищните системи.

Непрекъснато се усъвършенствуват транспортните схеми и графици, като се съобразяват в максимална степен с изискванията на трудовите колективи.

Въпреки това, работническите превози изостават от икономическото развитие на окръга. Автокомбината не успя да реши напълно въпроса с транспортното обслужване във върховите моменти на деня. Не всичко е наред в транспортните връзки с Боровската, Двемогилската и Новоселската селищни системи. Транспортното обслужване в окръжния град ще се реши с изграждането и пускането в експлоатация на тролейбусните линии през 1986 година. За срочното въвеждане в действие на това важно комуникационно съоръжение е необходимо ОБС на БПС – Русе да обедини усилията на трудещите се от града за неговото построяване, като поеме шефство над обекта.

Една от най-важните социални дейности на стопанските и профсъюзни ръководства е строителството на жилища със собствени сили и средства. През 1985 и 1986 година са построени 782 жилища. В Окръжната програма за петилетката се предвижда да бъдат построени 2074 апартамента, като през първата година планът е изпълнен с 22 апартамента. С отговорност поеха тази важна и отговорна социална дейност колективите на СМК, ДСО, Технологичен комбинат СЕТ, завод "Латекс" – Бяла, но има и такива, които твърде дълго време прехвърлят обектите от една година в друга и не ги завършват в определения срок (СП "Жити", НПП-СМСЕД и други).

Решаването на жилищния проблем в предприятията е от изключителна важност. То е първостепенна предпоставка за стабилизиране на работната сила, за подобряване на социално-психическия климат в колективите. Пред органите на самоуправление стоят отговорни задачи за прилагане на нов подход в изграждането

разпределението и стопанисването на жилищата при най-широкото участие на трудовия колектив със собствени сили и средства.

В тази връзка е необходимо:

Първо: По-пълно да се използват средствата и фондовете на предприятията, както и средствата и труда на членовете на трудовия колектив;

Второ: Да се подобрява снабдяването с материали за довършителна работа на жилищните обекти и изграждането им с участието на трудовите колективи;

Трето: По-широко да се използва трудът на колективите в довършителните работи на обекти от държавно-жилищното строителство в изпълнение на 64 ПМС от 1986 година;

Четвърто: По-голяма инициативност да предявяват ОБС на БПС в гр. Русе, профкомитетите и стопанските ръководства за обединяване усилията на малките колективи в сдруженията за изграждане на жилища с техен труд и средства.

Подобри се организацията на дълготрайния отпих на трудещите се. В почивните домове и балнеосанаториуми на ЦС на БПС почиваха и се лекуваха 29 788 трудещи се при отпуснати 24 092 карти. Много колективи разполагат с модерни почивни станции, в които почиваха над 14 хиляди души. Развиха се нови форми за краткотраен отпих.

Въпреки това съществува несъответствие между бързо растящите потребности от почивка и степента на тяхното задоволяване. Недостатъчни са ведомствените почивни домове. Не се използват рационално крайградските зони за отпих. Към Дирекция "ПДКЛ" и профкомитетите с основание се отправя сериозна критика за бавно решаване на възникващите проблеми в тази област.

Необходимо е профсъюзните и стопански ръководства да пристъпят към изграждане на съвременна ведомствена база за

почивка и лечение по примера на Автокомбината, ХК "Гаврил Генов", БКС - Русе, завод "Найден Киров" и други.

Във формите на масовата физкултура и масовия спорт са обхванати 27,4 % от общия брой на трудещите се и 30 % - в масовия туризъм. Чувствително се подобри и ефективността на прилаганите форми за повишаване физическата дееспособност на трудещите се.

III. ЗА ИЗДИГАНЕ РОЛЯТА НА ИДЕЙНО-ВЪЗПИТАТЕЛНАТА И ОРГАНИЗАЦИОННА РАБОТА - РЕШАВАЩ ФАКТОР ЗА ПРЕУСТРОЙСТВОТО В ДЕЙНОСТТА НА ОКРЪЖНАТА ПРОФЕСИОНАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ В УСЛОВИЯТА НА САМОУПРАВЛЕНИЕТО И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЯ ПРОГРЕС

ДРУГАРКИ И ДРУГАРИ,

Идейно-възпитателната работа в Окръжната професионална организация все по-успешно се обвързва с качествено новите задачи, които решават трудовите колективи. Основен критерий за нейната ефективност става повишаването на активността на трудещите се при решаването на актуалните икономически, социални и културни задачи. На предна позиция бе изведен проблемът за научно-техническия прогрес, който намери и своя точен адрес - Първичния трудов колектив, като територия за научно-техническото творчество и реализация на личността. Много усилия бяха положени за свързването на идейно-възпитателната работа с трудовото всекидневие и формирането на ново отношение към труда. Изучаването на новия икономически механизъм, бригадната организация на труда, новия Кодекс на труда, проблемите на самоуправлението разширяват кръгозора и компетентността на трудовите хора. Все повече формите на масово-разяснителната и културно-масова работа носят белега на активен, творчески

диалог за усъвършенствуване организацията на труда, производството и управлението.

Идейно-възпитателната работа тясно се обвързва с движението "Трудовият колектив – стопанин на социалистическата собственост", обогати своя статут с правомощията, произтичащи от принципите на самоуправлението, с правата и задълженията, произтичащи от новия Кодекс на труда. Чрез местните средства за масова информация (радиоуредби, многотиражки) и специално организирани форми на обучение (семинари, лекции, беседи) се съдейства за осмисляне политическото и социално значение на разширяващата се социалистическа демокрация в малкия трудов колектив в условията на новата трудова конституция.

Сега профсъюзните организации и Профсъюзните културни учреждения по-тясно свързват идейно-възпитателната работа за утвърждаването на различни инициативи за стопанисване с дисциплината и качеството. С добро популяризиране и успех се развива движението "За образцова социалистическа дисциплина", а с непосредствената помощ на Окръжния и Общинския съвет на БПС – Русе в редица бригади се приема и "Кодекс на образцова социалистическа дисциплина и социалистически взаимодействия".

Формите на профсъюзната политическа просвета се изпълняват за най-масово, своевременно и компетентно информиране на трудещите се по въпросите на партийната и държавна политика. Отдел "Организационно-възпитателен" извърши конкретна работа за задълбочаване и разширяване на практическата насоченост на учебното ѝ съдържание, с оглед повишаване на нейното въздействие за формиране у трудещите се на новаторско мислене и поведение.

Добра организация на профсъюзната политическа просвета е създадена в КТМ, Технологичен комбинат – СЕТ, ОП "Булгарплод", предприятие "Родоп", КЗ "Девети септември", ОП "Александър Атанасов",

завод "Петър Караминчев", ЕП МАТ, Окръжна болница, Общинските съвети на БПС – Сливо поле, Две могили и други. За популяризиране на положителния опит в пропагандисткото майсторство бе изграден Окръжен клуб на пропагандиста. Съвременна информация и конкретни знания по проблемите на самоуправлението и новия Кодекс на труда дадоха и разкритите на много места бюра за правна консултация, за въпроси на трудещите се, както и проведените за целта културно-масови мероприятия. Положено е началото на практическото реализиране и пълноценното овладяване функциите на самоуправлението.

Окръжният и Общинските съвети на БПС, профкомитетите, домовете и клубовете на културата и профсъюзните библиотеки осъществиха интересни и полезни мероприятия, свързани с класово-партийното, патриотичното и интернационално възпитание на трудещите се – международната година на мира, миролюбивата политика на СССР, 90 годишнината на Русенската партийна организация, 30 годишнината на Априлския пленум и други.

Един от основните критерии за активно обществено поведение на отделния човек стават неговият реален принос за внедряване на научно-техническите новости, за качеството на неговия труд, единството между думите и делата. Положителните промени, настъпили у нас и в резултат на възродителния процес, допринесоха за повишаване на класово-партийното мислене, националното самочувствие и гордост от големите завоевания в строителството на зрелия социализъм. Със свой принос са профсъюзните органи и организации и в движението "Народната памет разказва". Добре работят по тези проблеми профкомитетите в редица транспортни предприятия, СМЖ, ППКТ "Дунавска коприна", "Фазан", ОБС на БПС – Сливо поле, Щръклево, Бятово, Бяла и други.

Висок патриотичен заряд носи и широко разгърнатото се движение "Героят е винаги в строя". В окръга над 460 трудови

коллективи носят имена на герои и свързват челните си трудови постижения и богатата организационно-възпитателна работа с примера и завета на своя патрон. Сътрудничеството на ОС на БПС с ОК на БПФК и ОК на ДКМС обогатява движението, разкрива приемствеността на революционните и трудови традиции, извежда в нравствен дълг активното участие в строителството на социализма.

През отчетния период бе постигнато по-пълно единство на моралните и материалните стимули в съревнователната дейност. На много места се подобриха алеите и кътовете на първенците, обогати се трудово-празничната система, повиши се качеството на трудовете ритуали и тържества, по-въздействащо стана връчването на знамената на трудовата слава. Издига се престижът на различните професии с чествуване на професионалните празници и други културно-масови мероприятия. Определено можем да кажем, че профсъюзните органи и организации повишиха интереса си към формите на моралното стимулиране, тяхното развитие и широко прилагане. По-умело се използват средствата за масова информация, нагледната агитация, музеите, книгите на трудовата слава и художествената самодейност.

Преустройва се работата с първенците. Изградени са над 50 клуба към ОБС на БПС и предприятията. Новата база на Окръжния дом на орденоносците и първенците дава възможност за провеждане на по-разнообразна и ефективна работа с клубовете на първенците от предприятията и другите обществено-политически организации. Съвместната дейност с ОК на ОФ за организиране вечер-потрети на изтъкнати първенци по местоживеење дава добри резултати. Положителното в работата на Окръжния клуб са ежегодните прегледи. С най-богата дейност са клубовете при завод "Петър Караминчев", "Жити", Технологичен комбинат – СЕТ, завод "Арда", ПРПС и други.

Позишава се вниманието към наставническото движение.

Днес в Окръжната профсъюзна организация работят повече от 6500 наставници. Добри условия за пълноценната им изява и за възпитание-то на младите работници и подрастващите създават профкомитетите при ЛВЗ "Васил Коларов", СДТ "Обществено хранене", поделение "Нармаг", предприятие "Родоп", Винпром и други. За повишаване педагогическата им подготовка спомага двегодишният факултет с участници от източната и западната промишлени зони.

В изпълнение на Комплексната програма на ОС на БПС за борба с отрицателните явления през отчетния период бе осъществено по-ефективно взаимодействие с органите на МВР, съда, прокуратурата, ОК за ДНК, Уф и други органи и организации. Нарасна броят на другарските съдилища.

Естетическото възпитание все по-успешно се свързва с проблемите и изискванията на трудовия колектив, с потребностите и интересите на трудещите се. В изпълнение на програмата на ОС на БПС по-широко се използват художествена литература, професионалното изкуство и формите на художествената самодейност, за духовното обогатяване на трудещите се. Традиционна и полезна е съвместната ни дейност с ОК на ДКМС и Окръжния съвет за духовно развитие по тия проблеми. В тая връзка ежегодно се обогатяват и литературните празници "Класа работна, напред" и "Единни в труд и бран". Значително внимание се отделя за развитието на художествената самодейност, като се повишава нейното идейно и художествено равнище. Многобройните профсъюзни колективи успешно се представят в етапите на VII републикански фестивал. Интеграционните връзки между институтите за култура и трудовите колективи-завод "Петър Караминчев", ХК "Гаврил Генов", КТМ, предприятие "Родоп" и други активизират участието на трудещите се в създаването и използването на културните ценности.

Всяка измината година Окръжният съвет на БПС прави

успешни стъпки в ръководството и организацията на идейно-възпитателната работа. Под ръководството на партийните комитети се подобрява планирането и координирането между стопанските и обществени органи, осигуряващи приемственост на възпитателното въздействие на трудовия колектив върху личността. Отдел "Организационно-възпитателен" и ОБС на БПС оказват по-системна организаторска и методична помощ на комисиите по идейно-възпитателна работа в овладяването на техните функции. Организирано е системно обучение на идеологическия актив в редовни и задочни форми и на различни нива.

Окръжния профсъюзен дом на културата и отраслевите домове на културата осигуряват богата и ефективна помощ на профкомитетите при усвояването и творческото пренасяне на положителния опит в първичния трудов колектив по най-актуалните проблеми в условията на научно-техническия прогрес, самоуправлението, действието на новия Кодекс на труда, дисциплината, борбата с отрицателните явления и други.

Експериментираха се нови и интересни форми и инициативи в ППКТ "Дунавска коприна", КТМ, АПК - Русе, завод "Арда", завод "Фазан", БРП. Съществен принос имат организираните и проведени "Дни на селищните системи" в Сливо поле и Вятково. Съвместната ни дейност с Оф и Окръжния съвет за духовно развитие осигури обхвата на всички трудови колективи и социални групи със силно въздействащи мероприятия от празнично-обредния и трудов календар.

За идеологическото обезпечаване и по-бързото внедряване на научно-техническите постижения в практиката допринасят и организираните окръжни прегледи по проблемите на научно-техническия прогрес с профсъюзните домове и клубове на културата, с профсъюзните библиотеки и с клубовете на първенците. По-активно във формите на възпитателна работа участвуват специалисти, научни

работници, стопански ръководители, чelnици.

Независимо от настъпилите изменения в съдържанието на идейно-възпитателната работа, нейното равнище все още не удовлетворява. Оценявайки я с високите партийни критерии, ние считаме, че тя не разкрива в пълна степен ролята, мястото и историческата отговорност на съвременния труженик в осъществяването на научно-техническата революция. Недостатъчна е нейната борбеност и навременност за прелом в мисленето и поведението. Тя не разкрива ярко и убедително необходимостта от този прелом. Все още се срещат профсъюзни и стопански ръководства, които не разглеждат като идеологическо осигуряване на производствения процес постоянното присъствие на идейно-възпитателната работа в трудовия колектив, недостатъчно оценяват значимостта ѝ за създаване на подходящ икономически, политически и нравствен климат, в който ще растат личният принос и нравствената отговорност на отделния трудов човек. На редица места използването на идейно-възпитателната работа се схваща преди всичко като средство за създаване на празничност при отчитане на стопанските резултати, чествуването на професионални и други празници, а не се разглежда като необходим компонент за задълбочена и многостранна профсъюзна дейност, съпътстваща етапите на формирането, изпълнението и отчитането на плана например в ЗЕИМ, БКС, ЗИТА, АПК – Иваново, Борово, Ново село и други.

Не достига още умението на редица профкомитети на основни и първични трудови колективи да работят системно, конкретно и целенасочено, да водят с хората разбираем и честен диалог по въпроси, които ги вълнуват, да им осигуряват навременни отговори. Допускат се отделни прояви на формализъм и самоцелност и в крайна сметка понякога неоправдано губим времето на хората с мероприятия, които са далеч от високите цели. В тази връзка недостатъчно се прави за внимателното анализиране на идеологическия отзвук.

По-високи са критериите към организацията и ръководството на профсъюзната политическа просвета. В настоящия момент тя не се обвързва достатъчно с конкретните проблеми на трудовите колективи, не въоръжава с достатъчно знания по Кодекса на труда и Правилника за стопанска дейност многобройните участници в звената. Не навсякъде се прилагат активните форми на обучение, а и не винаги удовлетворява качеството на пропагандисткия труд в завод "Вела Пискова", ИССМ, ИСС "Образцов чифлик", ОКС, АС-3, общините Вятково, Иваново, Ново село и други. Това показва, че все още редица профкомитети робуват на традиционализма и рутината в профсъюзната политическа просвета, без да оценяват нейната нова роля като форма за масово разпространяване на знания, за провокиране на новаторско мислене, за набиране на ценни работнически предложения. Недостатъчна е и методическата помощ на окръжния и отраслевите домове на културата. Профсъюзните органи по места не полагат достатъчно грижи и за обновяване на материално-техническата въоръженост на учебния процес със съвременни технически средства: касетофони, компютри, видео-уредби и други.

Съществуват слабости в използването на различните форми на идейно-възпитателна работа и при популяризирането на производствените задачи на колективите и резултатите от социалистическото съревнование. На много места нагледните материали за социалистическото съревнование носят позната и остаряла информация, или я поднасят само с цифри и показатели, без да мобилизират и да формират нужното съзнание и поведение – АПК Иваново и Ценово, "Модул" – Бяла, предприятие "Юта", ДКЗ "Иван Троенски", Вагонно депо, редица екипи на СМК и други. Това се отнася до голяма степен и за материалите на заводските радиоуредби и низовия печат, в който проблемността и критичният дух следва да присъствуват по осезаемо – ЗИМ "Стефан Караджа", КЗ "Девети септември" и ПОИ "Труд".

Порасналият брой на клубовете на орденоносците и първенците не кореспондира с ръст в работата им. Една част от тях съществуват формално – ОБС на БПС Ново село, Щърклево, Борово, ХК "Гаврил Генов", СМК, предприятие "Юта" и други. В тия колективи профкомитетите не осъзнават в достатъчна степен значението и ролята на клуба за повишаване отговорността на челниците за предсрочното и качествено изпълнение на новите, още по-отговорни задачи на трудовите колективи. Не се изтъкват нравственият смисъл и отговорността на челника в условията на научно-техническата революция. Недостатъчна е и организационно-методическата помощ на Окръжния клуб за популяризирането и приложението на челния опит в клубната дейност в окръга и страната.

От още по-големи грижи се нуждае и наставничеството, важно условие за повишаване квалификацията и самочувствието на младите работници и за борба срещу тежкостите. В още по-тясно сътрудничество с ОК на ДКМС и Управление "Народна просвета" трябва да се усъвършенствува връзката трудови колективи – училищни ръководства. Чрез разнообразни форми и средства на възпитателната дейност следва да се разкрива големият икономически и социален ефект на движението "Наставникът и възпитаникът – активни борци за ускорено внедряване на челен опит и научно-технически прогрес в практиката, да се търси нов подход при осъществяване на връзката "Училище – завод – институт".

Новият стратегически курс на партията поставя необходимостта от още по-решителни действия срещу отрицателните явления и техните носители в трудовия колектив. Сега по безспорен начин се налага изводът, че профсъюзните кадри на всички равнища в Окръжната профсъюзна организация подценяват работата по този въпрос. Не се виждат последиците от слабата ни възпитателна работа – с недостатъчно ефективни форми, без точен адрес и обществено

порицание.

Решението на Политбюро на ЦК на БКП от месец ноември 1986 година за настъпателна борба за трезвеноост ни задължава да преоценим и активизираме работата си и по този проблем.

Години наред не можем да се преборим с подценяването на възпитателната роля на другарските съдилища. За това говори фактът, че през изтеклата 1986 година в 172 другарски съдилища са разглеждани само 27 дела, а в условията на самоуправлението съвсем естествено е функцията на колективната власт да бъде упражнявана и от другарския съд като орган на профорганизацията. Тези пропуски свидетелствуват, че идейно-възпитателната работа не винаги се осъществява в неразривно единство с правата и задълженията в трудовия колектив, с формите на социалния контрол за опазване на законите, правните и морални норми, не разкрива и не санкционира своевременно закононарушенията и другите отрицателни прояви.

Какво е нужно за по-нататъшното утвърждаване на идейно-възпитателната работа като активен фактор и неразделна част от социално-икономическия и духовен напредък ?

На първо място – идейно-възпитателната работа да разкрива нравствената отговорност на съвременния труженник – продължител на революционните и трудови традиции на Русенската работническа класа, да възпитава в готовност и творческа активност, за практическа реализация на новата партийна стратегия.

На второ място – чрез по-целенасочена и системна работа в първичния трудов колектив да разкрива идеологическото съдържание на настъпилите промени в стопанската дейност в условията на самоуправлението, новия Кодекс на труда и Правилника за стопанска дейност, да активизира участието на всеки член на колектива в изграждането и изпълнението на производствените планове, да утвърждава авторитета на колективните органи за самоуправление, да издига в патрио-

тичен и нравствен дълг грижливото стопанисване на социалистическата собственост, научно-техническото творчество, високоэффективния и качествен труд, борбата с отрицателните явления. Чрез формите на профсъюзната политическа просвета, нагледната агитация, средствата за масова информация и културно-масова работа, все по-успешно да утвърждава обществения престиж на първенците, рационализаторите, новаторите и най-добрите наставници и да съдействува за разпространение на челния опит.

На трето място – да осъществи по-тясна връзка между естетическото възпитание на личността и качеството на труда. За целта да се използват професионалното и самодейно изкуство, художествената и специална литература, опитът в естетизацията на производствената среда и произведената продукция.

Всичко това налага нов стил и подход на отдел "Организационно-възпитателен", ОБС на БПС и профкомитетите за усъвършенстване на комплексния и диференциран подход в организацията и ръководството на идейно-възпитателната работа, по прецизен подбор на идеологическите кадри, системна и конкретна помощ за овладяване на техните функции и актуализиране на дейността им.

Периодът след последната окръжна отчетно-изборна конференция се характеризира със задълбочена и последователна работа на Окръжния и общинските съвети и на профкомитетите за осмисляне и решаване задачите, разработени от Деветия конгрес на БПС и Шестия пленум на ЦС на БПС, за превръщането им в основно съдържание на профсъюзната дейност. Извършеното от профсъюзните органи за изпълнение решенията на Окръжната отчетно-изборна профсъюзна конференция доведе до успешно претворяване на задачите, поставени от конгреса, за всеобща трудова активност и инициативност при осъществяване стратегията на партията за ускорено внедряване на достиженията на научно-техническия прогрес. В резултат на това са

постигнати положителни изменения в укрепването и утвърждаването на авторитета на профсъюзните организации при по-нататъшното съсредоточаване на профсъюзната работа в трудовия колектив и издигане ролята им на организатори на неговата дейност.

Основа на организационно-масовата дейност на Окръжния и общинските съвети на БПС са новите виждания и подходи за свързване в неразривно единство на самоуправлението с научно-техническата революция, на качествено новия растеж в икономиката със социалната политика.

От позицията на ефективно решаване на новите проблеми на трудовия колектив, свързани със съсредоточаване на цялостната профсъзна работа в него, Окръжният съвет на БПС наложи курс към решително преустройство на стила и методите на работа. Предприехме конкретни мерки за ограничаване на излишната показност при провеждане на профсъюзната дейност, за привличане в по-пълно съответствие на формите, подходите и средствата на работа със задачите, които решават трудовият колектив и профсъюзната организация.

Благодарение на все по-дълбокото осмисляне на големите задачи, които се поставят пред профсъюзите, Окръжният и общинските съвети и отрасловите профсъюзи по-успешно насочват дейността на профсъюзните органи и организации за тяхното решаване. Значителен е приносът им във формирането и изпълнението на плановете за социално-икономическото развитие, организирането на социалистическото съревнование, масовото включване на трудещите се в научно-техническия прогрес, утвърждаването на самоуправлението и т.н. И всичко това се извършва във все по-тясно свързване на защитата на интересите на трудовите хора и колективите с работата за подобряване условията на труд и бит и решаване проблемите на социалното и духовно развитие.

На проведените през отчетния период пет пленарни заседания на Окръжния съвет на БПС бяха поставени на критичен анализ и оценка актуалните проблеми на Окръжната профсъюзна организация, свързани с изпълнението на плана за социално-икономическото развитие на окръга, стила на работа на профсъюзните органи и организации, комплексното социално-битово обслужване на трудовите колективи, подготовката за приложението на новия Кодекс на труда и други. Изпълнението на приетите от пленумите програми и решения доведе до по-пълно обвързване на работата на профсъюзните органи и организации с непосредствените социално-икономически задачи на трудовите колективи.

В работата на Бюрото на Окръжния съвет на БПС е създадена обстановка на делово, спокойно, критично и самокритично обсъждане на проблемите и утвърждаване на колективния метод на работа и ръководство. В голяма степен бе ограничена заседателщината, облекчи се дневният ред на заседанията. Това даде възможност по-задълбочено да се обсъждат въпросите и да се приемат целесъобразни решения, насочващи вниманието на Бюрото на ОС на БПС към най-важните проблеми, свързани с мястото и ролята на Окръжната профсъюзна организация в социално-икономическия, политическия и духовен живот на окръга.

Повиши се качеството на вземаните решения. Контролът и проверката на изпълнението станаха по-действени и резултатни. Линията на висока възискателност намери израз в системно извършваните комплексни и тематични проверки, в изграждането на работни групи и комисии за оказване контрол и помощ на място в общините и отделни колективи при изпълнение на конкретните задачи.

В дух на самокритика трябва да посочим, че не винаги работниците от отделите оказваха достатъчно конкретна помощ и контрол на място. Все още редица процеси и явления в дейността

на профсъюзните организации се оценяват въз основа на подадена информация, а не на лични впечатления. Необходимо е секретарите на ОС на БПС да проявяват по-голяма възискателност и контрол, да дават пример за непосредствено участие в дейността на профсъюзните органи и организации.

За преодоляване на тези пропуски и за да може успешно да изпълним задачите си на организатори на дейността на трудовия колектив и неговите органи, нашият стил се нуждае от конкретност, деловитост и рационалност. Това изисква преди всичко умение на профсъюзните органи да виждат проблемите в тяхната цялост и взаимна връзка, да решават в единство икономическите, социалните и възпитателните задачи чрез ежедневен диалог, контакти и конкретна работа в трудовите колективи. Наш дълг е при обсъждане и решаване на проблемите да създадем условия смело и принципно да се разкриват слабостите и да не се задоволяваме с констатации, а да намираме верни решения и да осъществяваме взетите мерки с възможния най-голям ефект.

Сега вече не са достатъчни само добрият стил и методи на работа, необходими са нови виждания и подходи, цялостно преустройство в нашата дейност. Всеки трябва да поеме незабавно големите задачи и без съветене да организира тяхното осъществяване. Нужни са инициативност, организираност, дисциплина и готовност да се поема отговорност, умение да се поставят задачите и да се изпълняват докрай.

Наложително е още по-системни да бъдат помощта и контролът на Бюрото и отделите на ОС на БПС, на окръжните профсъвети и общинските съвети за усъвършенстване работата на профсъюзните органи и организации. Много важно в случая е да се използват в пълна мярка всички средства на организаторската и възпитателна работа с оглед принципите на стопанското самоуправление да се

подкрепят, утвърждават и развиват чрез целокупния живот на профсъюзната организация.

В новите условия Окръжният съвет на БПС полага постоянни грижи да се усъвършенствува работата на общинските съвети на БПС. В резултат на това те укрепнаха кадрово. Подобри се материалната им база.

Общият извод, е че расте положителното въздействие на общинските съвети върху дейността на първичните и основни профсъюзни организации. Техните възможности за по-задълбочено изучаване и анализ на проблемите, за оказване помощ и контрол на място станаха значително по-големи.

Процесът на изменения, който протича в работата на общинските съвети, следва да се засили и задълбочи, за да се превърнат те все повече в делови и оперативни органи за работа сред профсъюзните организации, да се разширява взаимодействието на общинските съвети с отделите на ОС на БПС, окръжните и отрасловите профсъвети. В това отношение имаме сериозни претенции към работата на всички общински съвети, но най-вече към ОБС на БПС – Русе, Иваново и Ново село.

Общинските съвети не трябва механически да копират работата на Бюрото на ОС на БПС и на Общинските партийни комитети, да се увличат в провеждането на много заседания и съвещания, а да съсредоточават своето внимание главно към проверка на изпълнението. Нужно е да заемат дейно позиция по всички основни проблеми, засягащи профсъюзните членове в общината, да се утвърждават като важни фактори за мобилизиране на трудовите колективи.

През отчетния период окръжните профсъвети извършиха значителна дейност за насочване усилията на колективите към успешно решаване на специфичните за отрасъла задачи. Подчертано е тяхното внимание към производствено-икономическите въпроси.

Трябва обаче да се подхожда по-делово към разпространението на челния производствен опит. Нужна е по-голяма инициативност от тяхна страна за съвместно решаване на възлови въпроси със съответните окръжни и общински звена и по-голяма взискателност към стопанските ръководства в социалната област. Завършилата отчетно-изборна кампания разкри убедително, че най-актуалните проблеми и задачи, които стоят пред колективите, стават съдържание на профсъюзната дейност. Това беше един обстоен разговор за отговорностите ни за осъществяване на решенията на Тринадесетия конгрес на БКП и на Деветия конгрес на профсъюзите. Отчетно-изборната кампания показва нарасналата политическа зрялост на трудещите се в нашия окръг. Тя бе израз на одобрение и подкрепа на партийната политика, на социално-икономическата стратегия за нов качествен растеж на икономиката върху основата на научно-техническата революция.

Бажен отличителен белег на кампанията бяха високата активност, продиктувана от новите отговорности, които се предоставят на профсъюзните организации с Кодекса на труда, стремежът да се говори открито за слабостите, да се търсят добри решения на новите задачи. Направените предложения показаха огромните възможности и резерви, които се съдържат на всяко работно място. В делова и творческа обстановка, с висока критичност и самокритичност преминаха събранията и конференциите в общините Русе, Бяла, Сливко поле и Борово, в ККЗ "Иван Димитров", завод "Петър Караминчез", СЖ, АПК Ценово, завод "Арда" и други.

С отчетно-изборната кампания успешно се реализираха и структурните промени, наложени от създаването на необходимите условия за реализиране на кодексните постановления и утвърждаване на самоупраздението в първичните и основни трудови колективи.

Сега в състава на Окръжната профсъюзна организация са изградени 2945 профгрупи, 2336 първични профсъюзни организации и

257 основни организации, обединяващи в своите редове над 150 хиляди трудещи се, от които 75,2 на сто са работници и селскостопански труженици, 6,9 на сто – инженерно-технически кадри и 14,8 на сто – служещи. Тези цифри говорят, че Окръжната организация на БПС има възможност и оказва организиращо въздействие върху всички трудещи се от нашия окръг.

Работата на профсъюзните органи за изпълнение на конгресните решения обогати и усъвършенствува вътрешно-организационния живот на профсъюзните организации. Организаторската работа стана по-съдържателна. Засили се инициативата и творчеството, обогатиха се по съдържание много от използваните форми. Повиши се взискателността при реализирането на плановете и решенията. Със завоязан авторитет работят организациите в завод "Петър Караминчев", МЗ "Георги Димитров", ХЗ "Латекс" – Бяла, Технологичен комбинат СЕТ, ППКТ "Дунавска коприна", предприятие "Фазан" и други. Тези и други организации много по-отговорно се занимават с изучаването и решаването на проблемите на хората, по-смело се изразяват и отстояват интересите и мненията на работниците, техните предложения и критични бележки. Това дава основание да се направи изводът, че проблемите на трудовия колектив проникват по-дълбоко в съдържанието на профсъюзната дейност. В много отношения са налице положителни резултати. Достатъчно е да посочим, че огромната работа, която извършваме по планирането, има за свое начало и главно поле трудовия колектив. Същото се отнася и за разгърнатата се през отчетния период дейност по социално-битовото обслужване.

Посочвайки положителните изменения, които настъпват в дейността на профсъюзните организации, ние трябва да подчертаем, че все още някои ППРЗ не са намерили най-верния и пряк път, който извежда профсъюзната работа от старите коловози и дава възможност от нови позиции, без да се подменя и дублира колектива, активно

да се въздейства за неговото изграждане като стопанин. Това, което направиха Окръжният и общинските съвети на БПС в тази насока се оказа недостатъчно. Нещо повече, ние не оценихме навреме, че сега, когато колективът се утвърждава като самоуправляваща се единица, най-важната предпоставка и условие за успешното изпълнение на качествено новите задачи, които се възлагат на профсъюзната организация, е нейното организационно състояние.

Какво е необходимо ?

Първият въпрос се отнася до първичните профсъюзни организации. И сега отчетно-изборната кампания показва ред традиционни слабости и недостатъци в работата им, неумението на редица профсъюзни кадри да насочват и провеждат мероприятията в трудовия колектив. Има първични профсъюзни организации, които изостават в изпълнение на редица задачи, поставени от Единадесетия и Дванадесетия пленуми на ЦС на БПС. Общинските съвети на БПС не следят отблизо тяхното състояние и развитие, не изпълняват задължението, ежедневно да ги посещават.

Те, които стоят най-близко и осъществяват непосредствено-то ръководство на първичните организации, трябва да проявяват повече грижи и внимание за повишаване компетентността и подготовката на кадрите, за налагане на стил на възискателност и конкретност в работата им.

Направеният извод на Дванадесетия пленум на ЦС на БПС за несъответствие между профсъюзната организационна структура и стопанската структура в предприятията до голяма степен се отнася и за редица наши организации. Това се потвърждава и от факта, че през тази отчетно-изборна кампания в профсъюзите бяха изградени над 405 нови първични профсъюзни организации в трудовите колективи. Не малко бяха желанията да се запази съществуващата досега цехова профсъюзна структура. С изграждането на първичния и основния

трудов колектив, нашата позиция по този въпрос е следната: извън или между равнищата на първичния и основния трудов колектив няма никакво място за обособени профсъюзни организации и профкомитети. В своето заключително слово пред Декемврийския пленум на ЦК на Партията др. Тодор Живков изрично подчерта, че обществените организации трябва да съществуват само там, където живее и работи човекът. За нас това означава да имаме организации само в самоуправляващия се първичен и основен трудов колектив, а не в сборни административни формирования, които изтеглят обществената работа над трудовото ежедневие на хората, превръщат я в самоцел.

В качеството си на организатор на дейността на трудовия колектив и на неговото самоуправление първичните профсъюзни организации трябва да насочват дейността им към най-важните и актуални проблеми на производството, да формират правилен стил и методи на работа и да гарантират строго спазване на демократичните процедури, да подготвят трудещите се за непосредствено и компетентно участие в управлението на производството, пряко да участвуват в подготовката и вземането на решения, в организирането и контрола на тяхното изпълнение.

Вторият въпрос е свързан с планирането. Това сега е един от важните елементи на механизма, чрез който се реализира първичната организация в трудовия колектив. Основният проблем на планирането в новите условия е ясно да разграничим функциите, правата, отговорностите и задачите на органите за самоуправление и профсъюзната организация. Много са пропуските в планозете на ППРО, но от съдържателна страна те се свеждат до проблематиката, тематичната насоченост и особено до специфичния профсъюзен ъгъл, в който се проектира дейността на профсъюзната организация. Планът на профсъюзната организация в голяма степен трябва да бъде съобразен с плана на съответния орган на управление. В съответст-

вие с него, на равнище основен и първичен трудов колектив, е възможно да се определят по-точно проблемите и задачите, които следва да обсъдят и решават профсъюзните организации, без да се дублират.

Анализът на разгледаните проблеми и приети решения е силно затруднен от обстоятелството, че в колективите и за съжаление в част от профсъюзния актив все още не се прави разлика между профсъюзно събрание и събрание на трудовия колектив. В първичните профсъюзни организации преобладаващи са събранията по производствено-икономическите въпроси, като най-голям е броят на свързаните със съревнованието, изпълнението на насрещните планове и други. Сравнително по-малко са събранията, на които се обсъждат въпроси, свързани със социално-защитната функция, идейно-възпитателната дейност и организационната работа.

Сериозен пропуск е, че когато се поставят на обсъждане производствено-икономически въпроси, не се посочват формите, средствата и механизмите, не се отчита съдържанието и приноса на профсъюзната работа за тяхното решаване, а обикновено се правят стопански отчети. Това е характерно главно за организациите от материалното производство.

Много са проблемите, по които трябва да се произнася профсъюзното събрание, но сега ние поставяме въпроса не толкова за тяхното съдържателно многообразие, а за профсъюзната гледна точка на тяхното обсъждане и решаване. Профсъюзното събрание е израз на състояние на профсъюзната демокрация, която до голяма степен предопределя развитието на демокрацията в трудовия колектив.

Всичко това налага рашително да подобрим вътрешно-организационния живот и дейност на профсъюзните организации. Това сега е задача над задачите, за да бъдем силни като профсъюзи в трудовите колективи. Такава е и целта, която сме си поставили през тази година с организирания преглед по преустройството на орга-

низационната дейност на първичните профсъюзни организации в условията на самоуправлението.

Успешното реализиране на многостранната дейност на Окръжната профсъюзна организация в най-голяма степен зависи от кадрите, от тяхната подготовка, знания и умения да работят с хората. Под ръководството на ОК на БКП, в Окръжната профсъюзна организация бе извършена значителна работа за издигане и усъвършенствуване разнището на профсъюзните кадри в съответствие със задачите, които се решават на съвременния етап на развитие.

Основното, което отличава профсъюзните кадри е, че те представляват най-активната част от работническата класа и селскостопанските труженици. Това са хора, преминали през низова профсъюзна работа, притежаващи практически опит, с утвърден авторитет и пораснала политическа зрялост, познаващи проблемите на трудовия колектив. С високо чувство на отговорност, убеденост и умение работят профсъюзните кадри в общините Бяла, Сливко поле и Русе, в Технологичен комбинат СЕТ, завод "Петър Караминчев", ККЗ "Иван Димитров", СЖ, предприятие "Фазан" и много други.

Сега от членовете на ОС на БПС 42,6 на сто са работници, 14 на сто са младежи до 30 години и 44 на сто са жени. Значително по-висок е този процент за избраните кадри в профкомитетите. Увеличен е дялът на работниците – от 37 на 62 на сто, на младежите на възраст до 30 години – от 8,6 на 17 на сто, на жените – от 29,4 на 45 на сто. 56 на сто от председателите на първични профсъюзни организации са работници, 49 на сто са членове на БКП, над 96 на сто са с висше, полувисше и средно специално образование. Значително по-добри са тези показатели за общинските профсъюзни организации в Борово, Бяла, Две могили и други.

В резултат на извършеното обновление, през тази отчетно-изборна кампания процентът на щатните председатели на основните

профсъюзни организации с висше образование се е увеличил от 29 на 55 на сто, над 50 на сто от тях са на възраст до 40 години,

Предявените високи изисквания от Бюрото на Окръжния съвет на БПС към кадрите, привлечани на щатна работа в профкомитетите, значително допринесе за увеличаване дела на работилите в трудови колективи, минали през низови звена, работили в производството. Около 84 на сто от щатните председатели и секретари на профкомитети са участвували непосредствено в материалното производство. Над 41 на сто от щатните работници в ОС на БПС, окръжните профсъвети и профсъюзните домове на културата в различни периоди от своята трудова дейност са преминавали през материалното производство.

През отчетния период настъпиха положителни изменения в планирането на обучението на кадрите. В различни форми на обучение ежегодно преминават 85 на сто от кадрите и актива на окръжната организация. Значително по-добре се работи по тези въпроси в ОС на БПС, по-успешно сега се прилага диференцирания подход при обучението, повиши се критерият при подбора на кадрите за обучение в едномесечните курсове в АОНСУ при ЦК на БКП – филиал Русе.

Уособено внимание ОС на БПС отделя на подготовката на резервните кадри. Ежегодно на едномесечни курсове в АОНСУ – филиал Русе повишават подготовката си над 30 души. От миналата година е изграден и задочен факултет към Окръжния съвет на БПС, за подготовка на кадри из средата на работническата класа и селскостопанските труженици, които желат да се включат в профсъюзната работа. Положителна форма на подготовка се оказва организирания тримесечен курс за резервни кадри в основните профсъюзни организации с висше образование.

Независимо от положителните изменения в работата на кадрите, все още не постигаме така необходимата степен на подготовка и организационна култура на профсъюзните кадри, която да гарантира

решително преустройство в стила и методите на работа. Допусканите в различна степен слабости и грешки от отделни профсъюзни дейци говорят за пропуски в тяхната подготовка и възпитание. Нужни са повече и по-задълбочени знания в областта на производствено-икономическите и трудово-правните отношения, профсъюзното строителство, теорията и практиката на управлението и пр.

Значително се подобри съвместната работа с държавните, стопанските и другите обществени организации и движения. По тясно е взаимодействието с Окръжния народен съвет при формиране, обсъждане и изпълнение на плана за научно-техническото и социално-икономическото развитие на окръга. Налице са положителни резултати от изпълнението на съвместните програми по проблемите на здравеопазването, комплексното социално-битово обслужване на трудовите колективи и други. Разшири се съвместната дейност с ОК на ДКМС, а нашата работа за решаване основните проблеми на младите работници и специалисти стана по-конкретна и целенасочена.

През отчетния период бяха осъществени нови съвместни инициативи с ОК на ОФ по проблемите на работещите жени, майчинството и детството, трезвеното възпитание и други.

Обогати се съвместната ни дейност с ОК на БСД при провеждането на десетдневките на българо-съветската дружба, по популяризирането и внедряването на челния съветски опит в практиката.

Особено полезно бе сътрудничеството ни с ОК на БПФК, които ни оказаха ценна помощ за революционното, класово-партийното и патриотичното възпитание на трудещите се.

На всички тях, за съдържателната и плодотворна съвместна работа, за полезните инициативи и сътрудничество изказваме нашата искрена профсъзна благодарност.

Международната дейност на Окръжната профсъзна организация, като важен фактор за укрепване единството и сплотеността на

на международното профсъюзно движение, все повече се разширява. Обогати се и се задълбочи всеотраснното сътрудничество с профсъюзите от побратимените окръзи и области на социалистическите страни и преди всичко с побратимената Кримска област. Още по-плодотворна стана дружбата на трудовите колективи от нашия окръг с колективи от град Рига – ЛССР и Потсдамски окръг на ГДР. Все по-дружески стават връзките ни с Градския съвет на Братиславските профсъюзи и окръг Гюргево – СР Румъния.

Окръжният съвет на БПС, профсъюзните органи и организации в окръга и занапред ще работят за азасилване единството, единодействието и солидарността с профсъюзите от всички страни, за укрепване сплотеността на международното профсъюзно движение.

ДРУГАРКИ И ДРУГАРИ,

Както се вижда от направения отчет за работата на Окръжната профсъюзна организация, профсъюзните органи и организации все по-успешно се утвърждават като организатори на трудовите колективи и техните органи за управление. Нараства умението за насочване усилията им към изпълнение настоящите задачи от позициите на високите конгресни изисквания.

Под ръководството на ОК на БКП в нашия окръг се извършват дълбоки социално-икономически и политически преобразования които налагат нов подход в работата на Окръжния съвет и Общинските съвети на БПС, на профкомитетите на основните и първичните профсъюзни организации.

От нашата отговорност и умение за пълното прилагане на Кодекса на труда и Празилника за стопанската дейност ще зависи утвърждаването на самоупразлението. От нас, организаторите на трудовите колективи зависи крайният резултат от тази радикална промяна.

Нужно е преустройство на стила и методите на проф-

съюзните кадри, коренен поврат, конкретен и делови подход за пълна мобилизация на окръжната профсъюзна организация за промяна в икономиката, във всички сфери, за завой в развитието на окръга.

Нашата отговорност за ускориен растеж на окръжната икономика на качествено нова основа е загрижеността за решаване на социалните и духовни потребности, за издигане жизненото равнище и формирането на нова социалистическа личност. Овладейвайки новите права и отговорности, които ни предоставя закона и нормативните документи, с ново отношение към научно-техническия прогрес и качеството на работната сила в условията на самоуправлението, ние трябва да постигнем нови завоевания в социално-икономическото развитие през 1987 година и деветата петилетка.

Въпрос на дълг и чест за нас, за всички трудещи се от окръга е изпълнението на плана за първото тримесечие на 1987 година. Трудностите от месеците януари и февруари поставят на изпитание нашата работническа класа, всички нас, нашето умение да организираме и мобилизираме трудовите колективи.

Прилагайки нови високо ефективни форми за разгръщане на трудова и творческа активност, за масово съревнование в чест на Десетия конгрес на Българските професионални съюзи, ние трябва да запишем в нашата летопис нови трудови дела и рекорди.

Претворявайки на дело изискванията на Декемврийския пленум на ЦК на БКП и програмното слово на др. Тодор Живков на пленума на Окръжния комитет на БКП в град Русе, ние по най-достъпен начин ще посрещнем нашият работнически форум – Десетия конгрес на Българските професионални съюзи, ще изпълним решенията на Тринадесетия партиен конгрес.

НА УПОРИТА РАБОТА ДРУГАРКИ И ДРУГАРИ !

