

БЪЛГАРСКИ ПРОФЕСИОНАЛНИ СЪЮЗИ—ОКРЪЖЕН СЪВЕТ—РУСЕ

К 33/О 95



1200000868071



ОТЧЕТЕН ДОКЛАД

ЗА ДЕЙНОСТТА НА ОКРЪЖНИЯ СЪВЕТ НА Б П С
И ОКРЪЖНАТА ПРОФСЪЮЗНА ОРГАНИЗАЦИЯ ПРЕЗ ПЕРИОДА
ОТ ФЕВРУАРИ 1982 г. ДО МАРТ 1985 г.

МАРТ, 1985

13251.1

БЪЛГАРСКИ ПРОФЕСИОНАЛНИ СЪЮЗИ - ОКРЪЖЕН СЪВЕТ - РУСЕ

=====

О Т Ч Е Т Е Н Д О К Л А Д
ЗА
ДЕЙНОСТТА НА ОКРЪЖНИЯ СЪВЕТ НА БПС И
НА ОКРЪЖНАТА ПРОФСЪЮЗНА ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРЕЗ ПЕРИОДА ФЕВРУАРИ 1982 ГОДИНА -
МАРТ 1985 ГОДИНА

РУСЕ, МАРТ 1985 Г.

Регионална библиотека
"Любен Каравелов"



120000868071

442132



**ДРУГАРКИ И ДРУГАРИ ДЕЛЕГАТИ,
УВАЖАЕМИ ГОСТИ,**

От последната конференция на русенската окръжна профсъзна организация изминаха три години. Това беше период наситен със забележителни събития, оставили трайни следи в живота на работническата класа и всички трудещи се: Девстия конгрес на БПС и Националната партийна конференция, 40-годишния юбилей от победата на социалистическата революция в България, 80-годишнината на революционното профсъзна движение.

Тази конференция провеждаме в обстановка на политически и трудов подем във всички области на живота, на тлас на сплотеност на профсъзните членове и на всички трудови хора около партията и нейната ленинска априлска линия. Нов тласък за това дадоха и документите на февруарския пленум на ЦК на БКП по техническия прогрес, които за нас, профсъзните, са нещо повече от програма. Защото научно-техническата революция, свързана с предимствата на социализма, е средство за прогреса на човека, за облекчаване и обогатяване на неговия труд и живот.

Върху основата на решенията на Дванадесетия партиен конгрес и на теоретическите разработки и практическите подходи, съдържащи се в докладите, речите и изказванията на др. Тодор Дивков, под ръководството на Окръжния комитет на БКП в нашия окръг се осъществяват дълбоки качествени изменения във всички области на социално-икономическия ни живот. Независимо от някои неблагоприятни условия и трудности, окръжната икономика и през тази петилетка продължава да се развива с високи и стабилни темпове. В края на четвъртата година на петилетката, в сравнение с 1980 г. печалбата нарасна с 46,3 на сто, а чистата продукция – с 31,3 на сто, обществената производител-

ност на труда се повиши с 27,4 на сто и осигури целия икономически приръст. Материалоемкостта на продукцията бе снижена с 5,1 пункта и са икономисани 112 млн.киловатчаса електроенергия, над 16 х.т. дизелово гориво, 30 х.т. тъмни горива, над 5 х.т. автомобилен бензин и др.

Големи са успехите на селскостопанските труженици. Те изпълниха обещанието си: през 1984 г. от 135 х.декара поливна земя получиха средно по 1030 кг царевица и произведоха в повече от 1980 г. 59 х.т.хлебно и фуражно зърно, а по млеконадоя окръгът се нарежда сред челните 7 окръга.

В разгорялото се социалистическо съревнование предсрочно изпълниха петилетните си планове колективите на 6 предприятия, 22 бригади и 190 индивидуални първенци. За високи постижения с ордени и медали бяха наградени 635 челяници в труда, а със звания – 28. Носители на централни знамена на трудовата слава станаха 117 колектива.

За профсъюзните органи и организации отчетния период се характеризира с плодотворна дейност за претворяване в живота постановките на Дванадесетия партиен конгрес за издигане мястото, ролята и отговорността на Българските професионални съюзи в политическата система на нашето общество, за осмисляне и практическа реализация на решенията на Шестия пленум на ЦС на БПС за решително издигане качеството на профсъюзната работа. В съответствие с духа, изискванията и решенията на пленума протече цялата отчетно-изборна кампания. Проведоха се събрания и конференции в 4716 профгрупи, 1471 профорганизации и 10 общински организации. На тях откровено и творческа обстановка най-подробно бе анализирана цялостната профсъюзна дейност, направена беше преценка за работата на профгрупите и профорганизациите като организатори на трудовите колективи,

за приноса им в изпълнението на социално-икономическите планове. Задача на днешната конференция е да съсредоточи вниманието върху новите, ключовите проблеми и задачи и от позициите и критериите на Дванадесетия конгрес на БКП, Националната партийна конференция и февруарския пленум /1985 г./ на ЦК на БКП, на Деветия конгрес на профсъюзите и Шестия пленум на ЦС на БПС да очертае ясно перспективите на бъдещата ни дейност, да конкретизира пътищата, формите и средствата за постигане на още по-голяма ефективност в работата на окръжната профсъзна организация.

I. ЗА ПРИНОСА НА ПРОФСЪЗНИТЕ ОРГАНИ И ОРГАНИЗАЦИИ В РАЗВИТИЕТО НА ИКОНОМИКАТА И УТВЪРЖДАВАНЕТО ИМ КАТО ГЛАВНИ ОБЩЕСТВЕНИ ГАРАНТИ ЗА ПРИЛОЖЕНИЕТО НА НОВИЯ ИКОНОМИЧЕСКИ ПОДХОД И НЕГОВИЯ МЕХАНИЗЪМ

Нашата партия винаги е отдавала огромно значение на дейността на Българските професионални съзи. Обогатявайки революционните традиции, днес профсъзите дават съществен принос в решаването на основните икономически и социални проблеми на развитието на социализма в нашата страна. Тяхната роля неимоверно нарасна през периода, който отчитаме на настоящата окръжна конференция - след XII конгрес на БКП и IX конгрес на профсъюзите.

Утвърждавайки се като организатори на дейността на трудовия колектив и главен обществен гарант за приложението в живота на новия икономически подход и неговия механизъм, профсъзните органи и организации най-пряко и активно участваха в развитието на окръжната икономика.

Сърцевината на тяхната дейност през отчетния период е успешното изпълнение на плана за VIII петилетка като цяло и за всяка година поотделно, за реализирането на поръката на ОК на БКП "Нито един колектив - с дълг към петилетката".

Равносметката за изтеклите четири години на VIII-та петилетка показва, че трудещите се от Русенски окръг успешно изпълняват приетите задължения. Под ръководството на ОК на БКП и в резултат на високата политическа съзнателност и трудова активност в чест на Националната партийна конференция и 40-годишнината на социалистическата революция, окръгът бе между първите, рапортували пред ЦК на БКП към 12.XII.1984 год. за изпълнение на годишния план, като до края на годината преизпълни чистата продукция с 6,9 на сто, съвкупната печалба с 11% и обществената производителност със 7%, свихи материални разходи с 1,4 пункта.

Резултатите, които отчита окръгът, биха били по-големи, ако не бяхме допуснали с неизпълнен план за печалбата да приключат 4 колектива, за обществената производителност на труда - 11, за снижението на материалните разходи - 12, като колективите на ПИМ, "ДДФ", АСС Русе, СП "БКС" - Вятovo и Домостроително предприятие не изпълниха показателите, утвърдени от Октомврийското съвещание.

За успешното изпълнение на плановете за социално-икономическо развитие на окръга и на трудовите колективи съществен принос имат профсъюзните органи и организации. Цялата им организаторска, масово-политическа и идейно-възпитателна работа бе насочена към по-пълната реализация като обществена движеща сила в насрещното планиране, утвърждаването на бригадите от нов тип и овладяване ролата на стопаня

от трудовите колективи, изучаването и масовото внедряване на челния опит, разгръдането на научното и техническо творчество.

В съответствие с приетата технология на насрещното планиране, ние приложихме такъв подход в организацията и ръководството на социалистическото съревнование, който все по-пълно отговаря на изискването да се разширява производствената демокрация и на качествено новата роля на трудовия колектив.

Утвърди се практика социалистическото съревнование да се разгръща от подготовката на насрещните планове до тяхното комплексно изпълнение. Опитът на окръжната организация получи положителна оценка от Секретариата на ЦС на БПС при обсъждане на работата ни по усъвършенствуване на социалистическото съревнование в условията на новия икономически подход и неговия механизъм, състояло се на 7.1.1985 г. Взето бе решение и изпратени материалите за изучаването и прилагането му от останалите окръзи в страната.

Ежегодно се обявява окръжен преглед-съревнование за най-пълно разкриване на резервите и изграждане на високо-ефективни насрещни планове, за достигане и надминаване на утвърдените критерии и нормативи. На високо ниво се организират вътрешно-заводските и бригадни съревнования в това направление.

Независимо от постигнатите резултати във организирането, воденето и отчитането на социалистическото съревнование, все още някои профсъюзни ръководства допускат формализъм. Те не всякога се ръководят от ленинските принципи за съчетаване на материалното и морално стимулиране. Не винаги и нагледната агитация е своевременна, гъвкава, актуална и ефективна.

От допитването, извършено в ККК "Иван Димитров", Автокомбинат, СКСМ "Г. Димитров", з-д "Леон Таджер", "Фазан", и ОП "Александър Атанасов" по подготовката на пленума по социалистическото съревнование, бе установено, че все още допусканияте слабости не са преодоленни напълно. Предстои ни сериозна работа за обогатяване на създадения опит и отстояване на дадената положителна оценка за работата ни в това направление.

Извършеното в периода след IX конгрес по изпълнение на задачата "От всеки работник и специалист - предложение" създаде добра основа за приложение на 121 Решение на МС и ЦС на БПС. Изведеният и описан опит на профкомитетите на ОЗППТО СХК "П. Караминчев", Пристанищен комплекс и др. спомогна да се създаде по-стройна система за приемането, изучаването и обобщаването на работническите предложения.

Отчитайки извършената работа по изграждането на насрещните планове за 1985 г., последната година на VIII-та петилетка, трябва да кажем, че са налице повишена активност и амбиция у всеки трудов колектив, работник и специалист за конкретен принос в изпълнението на петилетката като цяло и достигане на утвърдените нормативи.

С приетите от трудовите колективи насрещни планове окръгът достигна ръст на обществената производителност на труда 102,9% и на съвкупната печалба 105,4%, както и допълнително снижение на материалните разходи с 0,9 пункта.

С конкретната си и целенасочена работа профсъюзните организации на стопанския комбинат за тежко машиностроене, завод "Найден Киров", ОЗППТО. к-т "Дунавска коприна", Пристанищен комплекс, АПК-Две могили, "Обществено хранене" и "Изкуство изпълниха поставената задача в указанията на МС за съставянето

на насрещните планове за 1985 година, достигнаха нормативите и осигуриха активно участие на целите трудови колективи, на работниците и специалистите.

От постъпилите 9500 предложения на първия етап в инженерните проекти са включени 3500 с икономически ефект над 6500 х.лв. Обаче някои колективи от окръга и до този момент имат нерешени проблеми и не са осигурили утвърдените им нормативи, като к-т "Родоп", СХК "П.Караминчев", ЕП "МАТ", завод "Арда", ОП "Ал.Атанасов". Въпреки положените усилия, ОС на БПС не можа да окаже ефекасна помощ на тези колективи.

Работата ни по изграждането на насрещните планове не завършва дотук. Нужно е да обогатяваме утвърдените вече форми и средства и непрекъснато да актуализираме приетите от трудовите колективи задачи с новоразкритите резерви за да може насрещните планове за 1985 г. да се превърнат в планове за научно-технически прогрес, да се гарантира изпълнението на петилетните показатели от всеки трудов колектив, независимо от трудностите.

Утвърденият ежегоден обществен преглед на насрещните планове и на инженерните проекти трябва да подчиним на поставената ни задача за ускорено внедряване на постиженията на научно-технически прогрес, както повеляват изискванията на февруарския пленум на ЦК на БКП.

Отделиме повече внимание на този въпрос, тъй като 1985 година е последна от VIII петилетка, година, в която се решава осъществяването на поставените от партията цели за социално-икономическото развитие на страната. Ето защо борбата за изпълнението на определените държавни задачи и нормативи трябва да застане в центъра на нашата работа. Необходимо е също така да се предприемат конкретни действени мерки за

компенсация на допуснатото изоставане от редица колективи през януари и февруари.

За практическото осъществяване на постановките на нашия пръв партиен и държавен ръководител др.Т.Живков за ролята на собственика и стопанина бе извършена конкретна и целенасочена работа в редица трудови колективи. Ролята си на обществен гарант за социалистическо стопанисване профсъюзните органи и организации градят на достиженията в изграждането и утвърждаването на бригадите от нов тип. В края на 1984 година в бригадната организация на труда са обхванати 87,34 на сто от заетите в материалното производство, като е извършен процес на целесъобразно окрупняване на бригадите, засилване на комплексния им характер и оптимизиране на числения и професионално-квалификационен състав.

Усилията на профсъюзните органи и организации, на стопанските ръководства бяха насочени към поставянето на бригадите на икономическа основа, с което се създадоха реални условия за по-пълно прилагане на новия икономически механизъм.

Постигнатото в това отношение не ни удовлетворява, тъй като бригади от нов тип с пълно приложение на стопанската сметка, както е поставена задачата, малко колективи могат да отчетат. Предстои да се извърши конкретна работа във всеки трудов колектив, на всяко работно място, за да се създадат реални икономически условия за утвърждаването на бригадния колектив като стопанин на социалистическата собственост.

В пряка зависимост с това е и прилагането на акордната система за заплащане на труда. Успешното ѝ експериментирание в селското стопанство показва, че е намерен правилният път. Нужно е положителния опит да се обогатява и масово прилага. Извършеното в тази област в строителството през 1984 г.

положи добра инженерно-икономическа основа за сключването на договори за бригаден акорд от 1.1.1985 г. Започна експериментално да се прилага акордът и в отрасъл "Търговия".

Всяка бригада с насрецен план — такава бе задачата, която си поставихме и към изпълнението на която делово и настоячиво насочихме усилията на всички профсъюзни органи и организации. С конкретната работа в колективите, изведените опит по отрасли и проведените срещи със специалистите — приятели на бригади спомогнахме за издигане нивото на бригадните насрежни планове, с каквито през тази година работят 2150 бригади. Задачата, която е поставена пред нас сега е да ги превърнем по същество в научно-технически планове, с оглед да се създаде стабилна основа за прехода към новия петгодишен план.

В процеса на работата пред нас изниква проблемът за оптимално съчетаване на личните и колективни творчески планове с бригадните насрежни планове. Стремехът ни е да утвърдим личните и колективни творчески планове като ефективна форма за участие на трудещите се в съревнованието и те да служат като основа на бригадните насрежни планове. Сега в окръга лични творчески планове имат 29 532 работника и специалисти, а 5272 са колективните със 108 637 участници. Утвърдената обществена защита в ОП "Булгарплод", Автокомбинат, СХК "П. Караминчев", к-т "Юта", Нармаг, под "Хранителни стоки", к-т "Родопа", ОП "Ал. Атанасов" доведе до издигане качеството на разработките.

Като правим равносметка на извършеното, акцентът трябва да падне върху това, което не успяхме да извършим:

Първо: Не сме успели докрай да превърнем насрежния план в дело на колектива. Независимо от категоричното и своев-

ременно поставяне на въпросите, ние допускаме планирането на необвързаност между мощности и производствена програма, на "кухи" обеми и т.н., с което нарушаваме основния принцип на насрещното планиране. По такъв начин формализмът при приемането на бригадните насрещни планове става неизбежен.

Второ. Недостатъчно е извършеното от ОС на БПС, ОБС, ОКПС и профкомитетите за по-пълното свързване на науката с производството чрез съставяне на съвместни насрещни планове, за по-конкретно участие на инженерно-внедрителските организации и звена от окръга в решаване на проблемите на трудовите колективи. Епизодично се прилага утвърденият опит на София "Завод-институт-насрещен план".

Трето. Независимо от постигнатото в работата ни с работническите предложения, ние трябва да положим грижи за повишаване на тяхната ефективност, за активното участие на всеки работник и специалист в превръщането на насрещния план в научно-технически план.

Четвърто. Трябва да се стремим към чувствителни качествени подобрения в бригадната организация с оглед да се повиши нейния принос за ускоряване растежа на обществената производителност на труда, задълбочаване на интензификацията и повишаване на ефективността.

Пето. На базата на утвърдения от Бюрото на ОС на БПС опит на СХК "П.Караминчев" и Автокомбината по утвърждаване на трудовия колектив като стопанин на социалистическата собственост широко трябва да се приложи договорното начало в работата на бригадите, с което да се създадат условия за израстване на бригадните колективи като стопани, като самоуправляващи се единици.

Тези пропуски в нашата работа показват, че все още не сме съумели да пренесем цялата организаторска и масово-политическа работа в трудовия колектив, че помощта, която оказват Бюрото и отделите на ОС на БПС и ОКПС на изоставащите колективи, не винаги е била резултатна и конкретна, недостатъчно е търсено съдействието на съответните ЦКПС. Това изисква в бъдеще Бюрото на ОС на БПС да бъде по-взискателно и настойчиво и да довежда докрай решаването на проблемите на трудовите колективи.

Необходимостта от повишаване на качеството навсякъде и във всичко сега ние разглеждаме от нова позиция. Националната партийна конференция изведе този въпрос като главно направление в развитието на икономиката, определи го като ключов проблем на нашето развитие. На профсъюзните органи и организации бе поставена задачата да станат активен организатор и мобилизиращ фактор в борбата за неговото решаване. Под ръководството на ОК на БКП, работата на окръжната профсъзна организация бе насочена към реализацията на мероприятията на Бюрото на ОС на БПС, приети след Националната партийна конференция, като от своя страна общинските съвети, ОКПС и профкомитетите по места приеха програми за изпълнението им. Извършена бе конкретна дейност във всеки трудов колектив по организирането на държавно-обществения преглед на производството и на продукцията, по привеждането на програмите по качество в съответствие с дългосрочната програма. Актуализирани бяха вътрешните правила за организация на работната заплата и системите за социалистическо съревнование, издигна се нивото на провеждания ден на качеството, поемат се шефства и увеличени гаранции върху изделията и т.н.

Много бе направено за изграждането и утвърждаването на заводските кабинети по качеството, за извличане на положителен опит от работата на творческите групи по качеството в ОЗППТО и завод "Найден Киров".

На база на утвърдената от Бюрото на ОС на БПС методика за обществен контрол бяха изградени контролни постове по качеството, щабове и т.н. Получи обществено признание носителят на собствен качествен щемпъл чрез организираните вечери на качеството в Пристанищния комплекс, завод "Жити", ОЗППТО, комбинат "Дунавска коприна" и станалите традиционни окръжни срещи в рамките на провеждания месец на качеството в окръга.

Подобри се материалното и морално стимулиране за качеството на вложения труд и произведената продукция. Състои се обмяна на опит, на която бяха споделени резултатите постигнати в тази област от завод "Жити", "Н. Киров", ЛВЗ "В. Коларов", СКСМ "Г. Димитров", ККК "Иван Димитров".

Родиха се много инициативи, които ОС на БПС подкрепи, описа и разпространи.

Като правим равностметка на извършеното от окръжната профсъюзна организация, трябва да подчертаем, че все още някои ръководители не отделят необходимото внимание за усъвършенствването на комплексните системи. Независимо от проведената обмяна на опит в еталонния за страната кабинет на завод "Н. Киров", се изостава с изграждането на определените кабинети в МЗ "Модул", з-д "Изкуство", НПЗ "Леон Таджер", ЗОИ "Труд", ЗМИ "Ст. Караджа" и др. Не се стимулират навсякъде носителите на собствен качествен щемпъл, не се изучава и разпространява опита им в бригадите, не се прилагат резултатни инициативи. Не навсякъде са намерени ефективни средства за издигане отговорността на бригадите и техните членове.

Независимо от постигнатия значим ръст на атестираните изделия – от 33 преди Националната партийна конференция на 60 в края на 1984 г. и в относителния дял на изделията с оценка "к" от 3 на 8% – ние допуснахме да се произведе нестандартна продукция за 1770 х.лв., да бъдат причинени загуби от брак в размер на 2705 х.лв. Действени мерки за излизане от това състояние трябва да се вземат от всички ръководства но особено това се отнася за профсъюзните ръководства на завод "В. Пискова", СХК "И. Караминчев", ОЗФП "Н. Иванов", к-т "Дунавска коприна"

Националната партийна конференция постави въпроса за укрепване на дисциплината като необходимо условие за повишаване качеството на труда и на продукцията. Ако анализираме резултатите през посредните три години ще стане ясно, че все още не сме стигнали до преаръщането на социалистическата дисциплина в съзнателна самодисциплина.

Всяка година окръгът е работил с 1043 работника по-малко поради допуснати целодневни и текущи престои, трудови злополуки, отсъствия с разрешение на администрацията и самоотлъчки. Сериозна работа предстои да извършат ръководствата на всички колективи и най-вече на ДКЗ "Ив. Троенски" – допуснали загуба 2,1 ч/д на 1 работник поради самоотлъчки; Завода за стоманобетонни тръби – 2,8; КЗ "9 септември" – 2,9; ПМУ – 2,0; БКС – Вятково – 5,3. Независимо от взетите мерки за стабилизиране на работната ръка в окръга, голям е все още броят на напусналите по неуважителни причини и самоволно – общо за трите години над 14 хиляди души. Това явление трябва да породи сериозна тревога у всички нас, "Необходимо е движението на работната сила да стане управляван чрез държавните и насрещни планове икономически процес. Икономическият подход следва

да се съчетае с възпитателния подход и предвиждането на съответни административни мерки и санкции", заяви др.Т.Живков на Февруарския пленум на ЦК на БКП.

За всички нас е пределно ясно, че съвременният научно-технически прогрес предявява най-високи изисквания към трудовата дисциплина и организираността на работния ден.

В изпълнение на взетите решения от състоялото се на 16.І.1985 г. национално съвещание по създаването на образцова дисциплина, организирано от ЦС на БПС и КТСД, всеки трудов колектив на база на задълбочен анализ трябва да разработи мероприятия и конкретни решения за подобряване на дисциплината. Разкритите резерви за по-доброто използване на работното време трябва да се включат в насрещните планове.

За да настъпи необходимият прелом в работата ни в това направление, е нужно да се изпълнят със съдържание изградените в много колективи формални съвети по укрепване на дисциплината и стабилизиране на кадрите, да се изучи и популяризира опитът на ККК "Иван Димитров", да се прилага по-широко инициативата на ПЛК "Родоп" - "Профгрупата - без нарушения на трудовата дисциплина и обществения порядък", да се търсят пътища и средства за стабилизиране на работната сила.

В комплексния подход за подобряване качеството и ускореното внедряване на техническия прогрес влиза и изискването за висока квалификация и подготовка на кадрите. Извършеното в окръга през четирите години за издигане на общобразователната подготовка и професионалната квалификация не удовлетворява. Все още е много малък дялът на работниците с висока квалификация - 26,4%, ниско е образователното равнище на работниците до 40 години. С оглед бъдещите нужди на производството, не се работи перспективно по въпроса. Ако анализираме

курсовете, в които се обучават работниците, ще установим, че преобладават краткотрайните, които дават съвсем ограничена подготовка. Сегашната система на присъждане на разредите насочва работниците към онези форми, които са задължителни за преминаване към по-висок разред. С прилагането на бригадното заплащане на много места равнището на образованието и квалификацията не се обвързва със стремежа да се работи по-добре, за да се получи по-голямо трудово възнаграждение.

В изпълнение на задачите, които постави Февруарския пленум пред профсъюзите за повишаване на образованието и квалификацията на кадрите, заети в производството, е нужно да настъпи прелом в работата ни както на окръжно, така и на общинско и заводско равнище.

За да се изгради кадровият потенциал на нацията, е нужно да засилим още повече общественото начало при формирането и ефективната реализация на младата личност.

Час по-скоро трябва да се активизира работата на изградените комисии по образованието и квалификацията, да се подхожда с отговорност при изграждането и изпълнението на разделите за кадрово осигуряване в насрещните планове. Решително следва да се променят отношението и подхода към учащите се от II и III степен. Наложително е да обединят усилията си профкомитетите, ДКМС и отделите "Учебно-методичен" за изпълнение на задачите, произтичащи от Постановление № 41 на МС при изграждането на програмите за IX-та петилетка.

Утвърденият от XII конгрес на БКП курс за всеобща интензификация на народното стопанство изисква от нас, профсъюзите, да поставим въпроса за по-ускореното внедряване на постиженията на науката и техниката на широка обществена основа, да го считаме за основна наша задача.

През изминалия период рационализаторското и изобретателското движение в окръга получи ново развитие. Ефективни средства за широко и активно включване на трудовите колективи в ускоряване на научно-техническия прогрес е организираното съревнование в изобретателската и рационализаторска дейност. Стремелът на профсъюзните ръководства е да се създадат благоприятни условия най-пълно да се ангажират творческите възможности на работниците и специалистите.

Широко прилаганата инициатива "На работническите предложения - инженерна подкрепа" чрез изградените 127 бюра за правна и техническа консултации и традиционно провежданият месец за активна рационализаторска и изобретателска дейност спомогнаха през 1983 г. окръгът за пети път да стане национален първенец. За четирите години на петилетката са подадени 24 869 рационализаторски предложения. От тях са внедрени 10 464 с икономически ефект над 66 млн лв., с което са изпълнени всички планови показатели за този период. Принос за това имат колективите на СМК, ОЗППО, СХК "Г.Генов", СУ "Трансстрой", ККК "Ив.Димитров", к-т "Ита" и др.

Оценявайки извършеното от профсъюзните органи и организации в духа на новите изисквания, поставени от февруарския пленум, постигнатото е под възможностите на нашата окръжна икономика. Причините за това са много, но ще се спрем на една основна, отстраняването на която би извело окръга на по-предна позиция. Независимо от извършената работа от отдел "Икономически", ОбС на БПС и ОКПС, не успяхме масово да приложим опита на Бургаски окръг за изграждането на бригади за ускорено внедряване на техническия прогрес. Незадоволява работата в ЗММ "Ст.Караджа", СХК "Г.Генов", ОЗППО, ТЕЦ, ОЗФП "Начо Иванов", ЕП "МАТ", завод "Изкуство" и други. Нужно е

профсъюзните ръководства да работят по-настойчиво за изграждането на колективите и договориране на темите, да гледат на това като на трайна инициатива, а не като на кампанияно мероприятие. Трябва да се оказва помощ на рационализаторите и изобретателите, да се работи за пълното използване на възможностите, които предоставя Постановление № 65 за увеличаване на материалната заинтересованост при ускореното внедряване. Независимо от приетите практически мерки за укрепване на профсъюзните организации в научните институти и внедрителски звена, не можем да бъдем доволни от използването на научния потенциал при решаването на конкретни производствени проблеми. Недостатъчно са сключените договори за сътрудничество и изготвените програми "Институт-завод-настречен план".

По-ефективни са връзките на ВТУ "Ангел Кънчев" със СКТИ, завод "Жити", "Модул", ОАПС, ЗИИ "Ст. Караджа". Активно работят базите на СХК "П. Карамничев", СХК "Г. Генов" и завод "Найден Киров".

За да се превърне насречният план на всеки трудов колектив в научно-технически, взаимодействието между науката и производството трябва да бъде много тясно. Ето защо е нужно да се утвърди в практиката ни провеждането на периодични срещи между институтите и предприятията и то най-вече когато се изграждат плановете им.

Необходимо е профкомитетите в институтите да съдействуват много по-активно при разработката на плановете за IX-тата петилетка, като всеки от тях се яви с конкретни разработки, предложения и нови решения.

Насовото внедряване на челия опит, почишите и инициативите на трудещите се през отчетния период е било първостепенна задача за всяка профорганизация, за всяко профсъюзно

ръководство. Провежданият ежегоден преглед на челния опит показва, че вниманието на ръководствата е насочено преди всичко към онзи наш и чужд опит, който отговаря на главните направления на интензификацията.

Овладеването и широкото внедряване на опита на челниците в производството е основна цел в работата на редица колективи. Положителен пример дават завод "Фазан", СХК "П.Караминчев", к-т "Дунавска коприна", Пристанищният комплекс, АПК - Русе и др. В чест на Националната партийна конференция и 40-годишнината на социалистическата революция, в окръга се зароди инициативата на ККК "Иван Димитров", СХК "П.Караминчев", МК "Г.Димитров" и СП "Гъбозавод" - Красен за разгръщане на интернационалното съревнование за предсрочно изпълнение на поръчките за СССР, която бе подкрепена и от други колективи. Изключителна роля за възвличане на всеки тр удов колектив, на всеки работник в борбата за пестеливо изразходване на суровините и материалите има инициативата на к-т "Щта" под девиза "40 седмици на пестеливост". Тя също прерасна в окръжно съревнование, в което се включиха 48 предприятия и 491 бригади.

Много по-голяма активност трябва да проявяват профсъюзните ръководства при прилагането на утвърдените вече инициативи. Не се прилага масово инициативата на КДД "В.Коларов" за превръщане на трудовия колектив в стопанин на социалистическата собственост. Малко са предприятията, които можем да посочим за пример на задълбочена и комплексна работа в тази насока - това са СХК "П.Караминчев", Пристанищният комплекс, СХК "Г.Генов" и Автокомбинат.

Не получи необходимото разпространение инициативата на одеското предприятие "Нислородмаш" - планираният годишен прираст на продукцията да се достига без допълнителни матери

ли за сметка на реализираните икономики. Опитът на НПЗ "Леон Таджер" и на предприятието за странична дейност към АПК - Русе трябва широко да се изучи и приложи, особено сега, когато всички колективи полагат усилия за разкриване на резерви за най-пестеливо и ефективно използване на материалните и енергийни ресурси.

За да отчетем цялостното изпълнение на задачите в производствено-икономическата област, поставени от IX конгрес на БПС, е необходимо да видим какво е извършено за намаляване на ръчния, физически тежкия и непривлекателен труд. На провеждания през октомври 1984 година съвместен пленум на ОС на БПС и ОС по ТСД бе направена задълбочена оценка за работата в тази област, Изразена бе неудовлетвореност от темповете, с които се намалява ръчният труд.

Нужно е ОС на БПС, ОБС и профкомитетите да отделят особено внимание за изпълнение на приетите решения, за да може всеки колектив и териториална единица да постигнат конкретни практически резултати, да изпълнят конгресните решения

За пълното утвърждаване на профсъюзите като обществено гарант за приложението на икономическия механизъм, през отчетния период бе отделено особено внимание на колективните органи за управление. В състава им бяха издигнати най-активните, като ОС на БПС полага системни грижи за обучението им. Подобри се планоността при вземането на решенията и отчитането им. Все още неудовлетворява икономическата подготовка на бригадните съвети, на членовете на стопанските съвети. Нужно е профкомитетите да организират консултации от специалисти по отделните проблеми, за да могат тези органи напълно компетентно да упражняват предоставените им от икономическия механизъм права.

В бъдещата ни работа по прилагането на механизъм особено внимание трябва да се отдели на контрола върху ценообразуването и спазването на цените на стоките и услугите за населението. Това е нова дейност за профсъюзните органи, към която е необходимо да се отнесем с по-високо чувство на отговорност. Досегашните 23 съвместни проверки с ОНС показват, че се допускат нарушения на нормативните документи. Контролът на този етап се ограничава само до търговските обекти, и в незначителна степен до столовете и помощните стопанства. Нухно е той да се пренесе в трудовите колективи, за да се създаде обстановка на нетърпимост към нарушителите.

От изнесеното до тук може да се направи изводът, че в производствено-икономическата област окръжната профсъзна организация е работила за утвърждаване на собствен облик при осъществяването на задачите за развитие на окръжната икономика. Има натрупан известен положителен опит, но много са все още слабостите и нерешените проблеми в нашата работа, които трябва да преодоляваме в бъдеще.

II. ЗА УТВЪРЖДАВАНЕ НА НОВИЯ ПОДХОД ПРИ РЕШАВАНЕ НА СОЦИАЛНИТЕ ПРОБЛЕМИ НА ТРУДОВИТЕ КОЛЕКТИВИ И ТРУДОВИЯ ЧОВЕК

Гриката за човека, за осигуряване благоденствието на трудещите се винаги е била и ще бъде смисъл и реален завършек на цялостната дейност на профсъюзите в икономиката.

Новият подход в осъществяването на социалната политика на БКП за решително издигане на икономическата и социална ефективност при използването на обществените фондове за потребление, за задоволяване на основната част от хизненните потребности в колектива и чрез силите на колектива, като

се поставя в пряка зависимост от резултатите и приноса в труда, издига ролата и отговорностите на трудовия колектив и на неговия двигател – профсъюзната организация.

През отчетния период профсъюзните органи и организации разгърнаха активна дейност за подобряване условията на труда. Внедрен бе по-пълно комплексният подход при решаване на проблемите, усъвършенствува се планирането. Под ръководството на Инспекцията по охрана на труда и с участието на профкомитетите се осъществява действен контрол по изпълнение на предвидените в програмите мероприятия. Особено внимание се отделя за подобряване условията на труда още при проектирането, реконструкцията и модернизацията на производствените фондове. Заедно със специалистите, в контролната дейност се включи и широк обществен профсъюзен актив, с който се провеждат ежегоден преглед и курсове за квалификация, а най-добрите активисти се стимулират. На тази основа се утвърдиха редица компетентни и авторитетни старши работнически инспектори – като тези в завод "Найден Киров", СП "Жити", СХК "Г.Генов" и много други.

Сборната окръжна програма за четирите години на осмата петилетка се изпълнява, реализирани са надпланови задачи и вместо предвидените за трайни мероприятия 20 138 х. лв., са изразходени 23 247 х.лв. Основно бяха подобрени условията на труда в новия завод за печатни платки – гр.Бяла, КЗ "9 септември", пресово-амбалажния цех на СХК "Г.Генов", зарядната станция и базата на автотранспорта в ККК "Иван Димитров", цеха за алуминиев сулфат в НПЗ "Леон Таджер" и много други.

Създадената организация спомогна да се изпълнят предсрочно още през 1984 година всички целеви показатели, предвидени за VIII-та петилетка. При национална задача за

1985 г. 75,1% от трудещите се в Русенски окръг да работят при условия, отговарящи на нормите за безопасен и хигиенен труд, то още в края на 1984 г. резултатът е 75,22%. Загубените дни от злополуки на един зает в производството са 0,196 при норматив по програмата 0,230. Коефициентът на честота на трудовите злополуки е 6,9 и е далеч под средния за страната и под националния норматив 10,17.

В нашия окръг вече 10 години има трайна тенденция на снижение на производствения травматизъм и окръгът е на трето място в страната по най-малък брой злополуки на 1000 заети лица, въпреки голямата енергонаситеност и многоотрасловата структура на народното стопанство.

През 1984 г. 21 предприятия не са допуснали нито една злополука. Между тях са НПЗ "Леон Таджер", завод "ЗИТА", ЗММ "Стефан Караджа", завод "Фазан" и др. Този резултат е плод на разрасналото се движение "За образцови предприятия по охрана на труда". През 1983 и 1984 г. с това звание бяха удостоени 39 предприятия. По-нататъшното увеличение броя на образцовите предприятия остава като актуална и перспективна задача.

Независимо от постигнатото в окръга се допускат и редица слабости. Не е преодоляна тенденцията на завишаване травматизма с тежък и смъртен изход, породен основно от пътно-транспортни произшествия на шофьори от ЕП-МАТ и Автокомбината, включително и извън територията на окръга и страната, както и от производствени злополуки, допуснати в СМК, СПП "Агрострой", ЗК "Д.Благов", КЗ "9 септември" и др.

Като отправяме остра критика към ръководствата на тези предприятия, считаме като крайно необходими причините за тези злополуки, нарушенията и проблемите да стигнат чрез профсъюзните ръководства до всеки член на трудовия колектив, като се повини личната и бригадната отговорност.

За ограничаване на смъртния и тежък травматизъм очевидно е необходим нов подход, като се въведе предупредителния контрол с възпитателно въздействие. В това отношение трябва да се подобри и пропагандната дейност.

Критика следва да отправим и към стопанските и профсъюзни ръководства в предприятията, където трудовият травматизъм е повишен. Това се отнася за АПК "Ал. Стамболийски" - с. Ценово, СЕТРД, завод "Петър Караминчев", ОСП "Булгарплод" и др. Техните ръководства трябва да правят системен и задълбочен анализ на причините и предпоставките за нарушенията и да мобилизират колективите неотстъпно да воюват за отстраняване на негативните явления. При това на основата на 35-то постановление на Министерския съвет и ЦС на БПС по-цялостно следва да се прилага и икономическият подход в работа по охраната на труда.

На база анализа на изпълнението на програмите по охрана на труда през VIII-та петилетка и изготвените паспорти за работните места, профсъюзните органи следва активно да участвуват в разработката на програмите за IX-та петилетка, в които следва да се включат за решаване най-неотложните проблеми. Такива са прехвърляне на апертурно-багрилната дейност в новия цех на завод "Вела Пискова" с оглед да се отстранят всички рискови фактори, обезопасяване на пълненето и опаковката на фталовил анхидрит в СХК "Г. Генов", отстраняване запрашеността и тежките ръчни операции при разтоварването на белилната пръст в ИПЗ "Леон Таджер", извършване реконструкция на фабриката за лимонена киселина, обезопасяване процеса на болдисване на локомотивите и вагоните в ЛВЗ "В. Коларов" и др.

Общинските съвети на БПС по-настоятелно трябва да влияят за решаване на тези проблеми. Необходимо е по-голяма активност да проявяват и колективните органи за управление.

В тясно сътрудничество с профкомитетите те трябва да се стремят да създават условия при които въпросите на техническата безопасност да се решават успоредно с проектирането, технологията, конструкторската дейност и чрез управлението на производството. Пример в това отношение дава завод "Найден Киров".

В бъдеще Инспекцията по охрана на труда следва да накара групите от специалисти по т.2 от 15 постановление на МС и ЦС на БПС и комисиите към профкомитетите активно да участвуват за решаване проблемите на безопасността при внедряване на авангардните технологии и на малките и средно предприятия на територията на окръга.

По трудово-правната защита активно се работи за изпълнение решенията на IX конгрес на БПС. Стремежът е да се защитят справедливите интереси на трудовите хора. Вярно е, че жалбите намаляват, но все още 60% от тях са основателни, което говори, че нарушенията съществуват. Има и помирителни комисии, които не спазват сроковете за разглеждане на делата, като тези в Домостроителното предприятие, АПК - Русе ПСП "Металснаб", ПИМ "Дунавски драгажен флот" и др.

Наложително е общинските съвети на БПС и профкомитетите, към които са изградени помирителни комисии, да следят тяхната работа, за да не се подронва авторитетът на профсъюзни органи.

През отчетния период 52 предприятия приеха почина на Обединените заводи за печатни платки и тестерно оборудване да се решават жалбите на трудещите се на място. Сега е наложително по-нататъшно разширяване и утвърждаване на тази практика.

Много от нарушенията се извършват не само от работници, но и от ръководители, които не познават добре нормативните разпоредби. Това показва, че е необходимо да се направи нужното за тяхното обучение особено след публикуването на новия КТ, като успоредно с това се засили изискателността на профсъюзните контролни органи към тях.

Окръжният съвет на Българските професионални съюзи чрез отдел "Държавно обществено осигуряване" и профкомитетите упражнява действителен контрол на приходите и разходите по краткосрочното осигуряване на трудещите се в около 760 осигурители с над 146 хиляди средносписъчен брой осигурени лица. През периода 1982-1984 година контролните органи извършиха 1355 документални финансови ревизии и установиха 653 хиляди лева начет. Проведоха се много срещи за обмяна на положителния опит, курсове и семинари с касиери, счетоводители, отчетници и профсъюзни активисти по общественото осигуряване. По трудово-лекарската експертиза бяха организирани много срещи и колоквиуми с новозавършили лекари и фелдшери. Публикуваха се статии и консултации в окръжния вестник "Дунавска правда". Регистрирани бяха добри резултати и в работническото здравеопазване в предприятията, учрежденията и организацията. Постигната бе трайна тенденция за задържане показателите на заболяемостта с временна нетрудоспособност към ниски и средни стойности.

Както е известно, от юни 1984 година управлението на държавното обществено осигуряване бе възложено на Комитета по труда и социалното дело към Министерския съвет, като Българските професионални съюзи и в бъдеще ще упражняват контрол върху дейността на органите по обществено осигуряване. В съответствие със Закона за управление на общественото осигуряване и във връзка с новите функции, които се възложиха на профсъюзите с решение на Секретариата на ЦС на БПС, към

Окръжния съвет на Българските професионални съюзи се създаде направление "Социално осигуряване". Новото звено следва да се организира и пристъпи към изпълнение на новите си функции.

Задачите на профсъюзните органи и организации в осъществяването на новия подход при задоволяване социалните потребности на трудовите колективи и трудовия човек бяха конкретизирани от Секретариата на ЦС на БПС в организираното движение "Във всеки трудов колектив - висока култура на бита и обслужването". Насоките и критериите, заложи в него, допринасят да се активизират трудовите колективи и с личното им участие по-бързо да се подобрява състоянието на социално-битовото обслужване във всяко предприятие, завод и АПК.

Отчетният период се характеризира с повишена инициативност на профсъюзните органи и стопански ръководста, на трудовите колективи в производствената и социална дейност. Създадена бе атмосфера на търсене и предприемчивост за по-добро решаване на социалните проблеми. Нарасна умението да се въвеличат трудовите колективи в разкриването на повече резерви за увеличаване на икономическата ефективност на производство-то. Усъвършенствува се социалното планиране за осигуряване комплексно обслужване предимно със собствени сили и средства. Пример в това отношение са колективите на СКСМ "Георги Димитров", СХК "П.Караминчев", удостоени с вимпела на ЦС на БПС за висока култура на бита и обслужването за постигнатите трайни успехи в тази област, а също и колективите на ОЗППТО, ТК "Дунавска коприна", ККК "Иван Димитров", ЗЕИМ, ОПСО, технологичните екипи "Колю Фичето" и "Ернст Телман" и редица други.

През отчетния период положителни изменения настъпиха в търговското обслужване по месторабота. Търговските обекти в предприятията са вече 126, с което е осигурено

обслужването на 71,1% от членовете на трудовите колективи. Реализираният в тях през 1984 г. стокооборот достигна 13 181 х.лв. при 7243 х.лв. през 1982 година. Добре се решават тези проблеми в машиностроенето, строителството, транспорта, лека-та и химическа промишленост.

Съществени изменения има и в организирането на битовите услуги по месторабота. През последните три години са извършени услуги за над 4200 х.лв. Най-голям принос в това направление имат колективите на СП "Жити", СХК "Г.Генов", СХК "П.Караминчев", завод "Бор", ОЗППТО и завод "Фазан". Добър прием намират и организираните административно-правни, съобщителни и финансово-кредитни услуги в предприятията. Над 58% от трудещите се са членове на ВСК, които разполагат с 22 700 х.лв. оборотни средства. Само през миналата година те са раздали над 35 хиляди заеми.

Определен ръст бележи столовото хранене. Местата в столовете през отчетния период нараснаха на 28 989 и с осигурени възможности за храненето на около 130 х.трудоещи и учащи се. Значително се подобри качеството на храната, обогати се нейният асортимент.

Обхватът на столуващите средно за окръга се увеличи от 58% през 1981 година на 66,5 през 1984 година, а за колективите от машиностроенето и електрониката, химическата и леката промишленост той е над 80%. Поевтиняването на храната е средно 30%, а една значителна част от предприятията, като СМК, СХК "Петър Караминчев", СХК "Г.Генов", ОЗППТО, Птицекомбината, комбинат "Родопа" и други, които увеличават средствата във фонд "СБКМ" по пътя на разкриване на вътрешни резерви, разширяване дейността на цеховете за ширпотреб и помощни стопанства са достигнали 50%.

Помощните стопанства нараснаха на 71, обединяващи 90 предприятия, и задоволяват 85,2% от потребностите на столовете от месо и 34% от зеленчуци. През изминалите четири години на петилетката са произведени 4646 т. месо, 1570 т. зеленчуци, 183 х.л. мляко, 2 милиона яйца и др. Над 41 предприятия задоволяват напълно нуждите си от месо произведено в помощните стопанства.

През 1983 и 1984 години са построени 266 жилища над държавната задача. В отговор на призива на окръжната отчетно-изборна конференция да превърнем строителната програма на осмата петилетка в наше собствено дело са отработени 215 440 доброволни трудови дни в строителството и за благоустрояване на селищните системи. През изминатия период са разкрити 1380 нови места в детските градини, с което се създадоха условия обхватът на децата в детските заведения да достигне 85,4%. Много АПК, СХК "Петър Караминчев", завод "Латекс" - Бяла и др. заделят средства за безплатна закуска или заплащане на част от таксата на учениците и децата в детските градини.

Като изходим от високите критерии и задачи, които поставиха XII конгрес на БКП, IX конгрес на БПС и Националната партийна конференция за създаване на условия за комплексно обслужване на трудещите се, пред нас ясно се очертават задачите през следващия период. Те се отнасят главно до следното:

В областта на търговското обслужване задачата на профсъюзните органи е да станат инициатори и заедно с ръководствата на стопанските и търговските организации много сериозно и бързо да се заемат с модернизирването на съществуващата материална база и внедряването на качествено нови, прогресивни форми на обслужване, каквито са предварителните заявки, разносната търговия по работните места и в домовете на хората и др. Постоянен контрол трябва да оказва отдел

"Социално-икономически" при ОС на БПС за предимственото снабдяване на търговските обекти в предприятията.

Сериозна работа ни предстои за по-нататъшното разширяване обхвата и подобряване качеството на битовите услуги по местоработата. Не ни задоволява организирането на услуги по домовете, извършвани от специалисти в предприятията. Много малко е направено в АПК, търговията, хранително-вкусовата промишленост и др. за организиране услуги на трудовите колективи. Необходимо е да се вземат решителни мерки за разширяване номенклатурата на услугите, да се кооперират усилията на отделни колективи за създаване база и условия за задоволяване потребностите на малките трудови колективи от търговско и битово обслужване.

В областта на столовото хранене нещата до известна степен стоят по-добре, но и тук задачите не са доведени докрай. Главното, което ни предстои, освен увеличаване обхвата на столуващите е решителното подобряване качеството на храненето, модернизирането на съществуващата материална база подобряването на хигиената и обстановката в работническите столове и въвеждането на съвременни форми на обслужване. Специално внимание следва да отделят отдел "Социално-икономически", общинските съвети на БПС и профкомитетите за повишаване подготовката и квалификацията на кухненските работници.

Профсъюзните органи и стопанските ръководства и в бъдеще трябва да се грижат за укрепването и развитието на помощните стопанства с цел да се намаляват разходите за единица продукция и да се свеждат до минимум губещите стопанства. Необходимо е, заедно с отглеждането на животни, да се разширява и производството на ранни зеленчуци, като за целта се изграждат стоманено-стъклени и полиетиленови оранжерии

Сериозни промени трябва да настъпят в мисленето и действията на профсъюзните в стопански кадри по въпросите на вътрешно-заводското обслужване и естетизацията на трудовата среда.

Нужни са решителни и постоянни мерки за поддържане на порядък и хигиена в предприятията. Крайно време е да се засили контролът от страна на профсъюзните органи, за да се спре въвеждането на обекти, без в тях да се осигурена и база със социално-битово и културно предназначение.

Неоправдана мудност проявяват ръководствата на предприятията в изграждането на жилища със собствени сили и средства. Ето защо е необходима по-голяма инициативност от ОбС на БПС, профкомитетите и стопанските ръководства за обединяване усилията на по-малките колективи в сдружения за изграждане на жилища по начини, определени с 32 постановление на МС и ЦС на БПС. Същевременно трябва да се търсят възможности от ръководството на СМК за по-активно подпомагане на колективите изграждащи жилища със собствени сили и средства.

През тази година е предвидено в строителството да се отработят над 59 х.дни доброволен труд, което е реален принос за осъществяване строителната програма на окръга. Добра организация трябва да се създаде за неговото ефективно оползотворяване както от ръководствата на строителните организации, така и от предприятията изпращащи бригадири. Слабости в това отношение се допускат от ръководствата на "Ел.монтажна група" и "Енергомонтаж", НПП"СМСЕД", КЗ"Девети септември", Автостопанство, ДП"Дунав" и др.

Необходимо е отдел "Социално-икономически" и апарата на ОС на БПС да отделят по-голямо внимание и да оказват конкретна помощ на трудовите колективи при изграждането и изпълнението на социалния план. С него трябва да се осигу-

рява дългосрочна перспектива за все по-пълното задоволяване на техните социални и битови потребности.

Неотменна грижа на профсъюзните органи и организации е да осигуряват почивката и отдиha на трудещите се. Във всички форми на дълготрайния отдиh ежегодно участвуват 29,6% от профсъюзните членове, което не задоволява нуждите през летния сезон.

Наличната ведомствена лека материална база за почивка на море и планина с 2960 легла е недостатъчна и в голямата си част е физически и морално износена. За да изградят с помощта на ОС на БПС масивна база с необходимите функционални и естетически изисквания с 477 легла в Шабла и Обзор 19 предприятия сключиха договори с "УПДКЛ" при ЦС на БПС с делово участие със средства от фонд "СБКМ". Внесени са 3159000 лева, но строителството не се изпълнява по първоначалните срокове, за което дирекцията на УПДКЛ трябва по-решително да настоява.

Пред дирекцията и всички профсъюзни и стопански органи и организации стои и задачата да се увеличава процентът на реализираните карти за почивка и лечение, да се масовизира краткотрайният отдиh.

III. ЗА ПО-ДИНАМИЧНА И ЕФЕКТИВНА ИДЕЙНО-ВЪЗПИТАТЕЛНА РАБОТА ЗА ПРЕВРЪЩАНЕ ПОЛИТИКАТА НА ПАРТИЯТА В УБЕЖДЕНИЕ И ТВОРЧЕСКО ДЕЛО НА ТРУДЕЩИТЕ СЕ

Идейно-възпитателната работа на окръжната профсъюзна организация след IX конгрес на БПС в още по-голяма степен се обвързва с ключовите проблеми и задачи на социално-икономическото и духовно развитие на окръга, селищните системи и

трудовете колективи. Под ръководството на ОК на БКП бе разгърната многостранна съдържателна работа за издигане ролята на трудовия колектив като среда и фактор за повишаване ефективността на производството и за възпитанието и реализацията на личността.

С подготовката и провеждането на пленума на ОС на БПС по някои актуални проблеми на нравственото възпитание в трудовия колектив се определиха направлението и задачите на профсъвзните органи и организации за по-пълно отчитане единството и взаимната обусловеност на икономическата и нравствената ефективност на труда и стопанската дейност и за нравственото извисяване на социалистическия труженник. Определено можем да кажем, че в дейността на болшинството профорганизации като обществени гаранци за изпълнение на социално-икономическата програма на партията настъпват положителни изменения преди всичко в усъвършенствуване на отношението към труда и собствеността – основен принцип на комунистическия морал.

Масово-политическата и културно-масова работа по проблемите на насрещното планиране, новият икономически механизъм и бригадната организация на труда спомогнаха за издигане на информационната и организационна култура и формиране на необходимите качества на личността – обществена активност, творчество, пестеливост, усет към новото. Разговорите по проф-групи "Моите права – моите задължения", "Моят принос за усъвършенствуване на бригадната организация на труда", тематичните вечери и работническите трибуни съдействаха да се утвърждава социалистическият принцип за заплащане според количеството и качеството на вложения труд, за извисяване на колективното и индивидуалното съзнание в редица бригади от нов тип /АПК в Русе, Сливо поле и Ценово, МК "Г.Димитров" комб "Юта" и др./

Реализацията на партийната поставка "Трудовият колектив – стопанин на социалистическата собственост" се превърна в главна възпитателна задача за профсъюзните органи и организации. Ефективно работят в това направление профкомитетът и домът на културата в СХК "Петър Караминчев", профкомитетите в Автокомбината, Пристанищния комплекс и др., което съдейства за по-пълно свързване на личните, колективните и обществените интереси.

Централно място в работата за утвърждаване на колектива като стопанин на социалистическата собственост заема идеологическото осигуряване на борбата за високо качество. Задълбоченото изучаване на решенията на НПК в системата на политическата просвета и лекционната пропаганда – разговорите по профгрупи на тема "Качеството – дело и отговорност на всеки и всички", комплексните мероприятия под девиза "Към качеството – без компромиси" на ОПДК, отраслевите и заводските домове на културата, срещите с носителите на знака за доверие и други изясняваха на практика покъзваха, че борбата за високо качество се води за човека, но и от човека и затова решаващ дял има неговата политическа позиция. Това допринесе за повишаване качеството на труда и продукцията. Но в духа на решенията на НПК не са настъпили желаните промени в съзнанието, не се прилага новият подход на партията към проблемите на качеството, за което говорят загубите от нестандартна продукция, рекламациите от вътрешния и външния пазар, самозадоволяването и рутината в редица колективи и техните членове /ОЗФП "Начо Иванов", завод "Найден Киров", "Вела Пискова" и др./ Това е така, защото отдел "ИВР" на ОС на БПС, профсъюзните органи и организации не успяха чрез средствата на ИВР да създадат необходимите предпоставки за постигане на високо качество във

всеки колектив, на всяко работно място и от всеки работник, да стимулират и санкционират добрите и лоши производственици. Партийната постановка "Високо качество - навсякъде и във всичко, високото качество - дело и отговорност на всеки и всички" изисква от профсъюзните кадри и активисти по-голямо умение и творчество за разгръщане на още по-настъпателна и конкретна с повишено качество идейно-възпитателна работа за осъществяване на революционното мислене и поведение в борбата за реализиране на дългосрочната и местните програми по качеството и за внедряване постиженията на научно-техническия прогрес.

Утвърждава се тенденцията в работата на профсъюзните органи и организации да се постига по-пълно единство между материалното и морално стимулиране на съревнователната активност на трудовите хора. Добре оформените къртове и ален на първенците, екраните на съревнованието, площадките на трудовата слава, ритуалите за отчитане на резултатите в съревнованието и връчването на знамената на трудовата слава стимулират активността на трудещите се. Положителен опит в това отношение имат ръководствата в ТК "Дунавска коприна", ОЗППО, ЕП "МАТ", СКТИ, МК "Г.Димитров", КЗ "9 септември", Общинските съвети в Сливо поле и Две могили.

Независимо от положителните изменения в моралното стимулиране и в преустройството на нагледната агитация през отчетния период, съществуват и слабости. Все още не ни удовлетворяват инициативността на профсъюзните и стопанските ръководства на ЗММ "Ст.Караджа", Винзавода, к-т "Ита", ОБС в Ново село и Борово и др. за разнообразяване на моралните стимули, грижите им за постоянно и своевременно отчитане и онагледяване на резултатите от социалистическото съревнование. В духа на решенията на VI пленум на ЦС на БПС за информираността на

трудовете хора са необходими енергичните усилия на всички профсъюзни органи за бързо онагледяване на насрещните планове причините и инициативите за интензивното развитие на колектива, на бригадата. Особено внимание трябва да се отдели на оперативните критични нагледни материали, на витрините на качеството. Нужна е по-активна методическа помощ от страна на окръжния профсъюзен дом и отделите на ОС на БПС към общинските съвети и профкомитетите за повишаване комплексното въздействие на социалистическото съревнование, за задоволяване обективната необходимост на трудовия човек от обществена изява, оценка и признателност.

Подобри се работата с орденосците и челниците в труда за разпространение на прогресивния опит и неговия идеологически заряд. Клубовете на орденосците и първенците в СХК "Петър Караминчев", завод "Арда", завод "Хити" и др. все повече се утвърждават като огнища на класово, трудово, нравствено и патриотично възпитание, като ревностни разпространители на челния производствен опит. Определен ръст има работата на Окръжния клуб на орденосците и първенците, който оказва методическа помощ при изграждането на още 23 нови общински, отраслеви и заводски клуба през този период. В бъдеще усилията на общинските съвети и профкомитетите трябва да се насочат към укрепване и утвърждаване на клубовете като масова школа за челен опит и масово повторение на примера на първенците и на добродетелите на класата в борбата за високо качество и внедряване постиженията на научно-техническия прогрес.

Наставническото движение, в което участвуват 6400 работници и служители, укрепна и сега сериозно допринася за професионалната подготовка и възпитание на младите работници и подраствателите. Профкомитетите в завод "Фазан", завод "Хити",

ЛВЗ "Васил Коларов", ПОБ, ОКПК в Иваново и Сливо поле създадоха добри условия за пълноценна изява на наставниците. Анализът на резултатите, показани от първия випуск на учебно-професионалните комплекси свидетелствуват за активното отношение на колективите и наставниците при организиране работата на учениците-работници. Съедновременно изпъкна на преден план и необходимостта от усъвършенствуване на взаимодействието на трудовите и училищни ръководства за повишаване педагогическата подготовка на наставниците. В бъдещата работа за повишаване ефективността на наставническото движение вниманието на профкомитетите и домовете на културата трябва да се насочи към укрепване на колективните и индивидуални форми за приложение на инициативата "Наставникът и възпитаникът - активни борци за ускорено внедряване на челния опит и научно-техническите постижения в практиката".

През отчетния период профкомитетите и домовете и клубовете на културата по-умело използваха трудово-професионалните празници и обряди за подобряване на междуличностните отношения в колектива и обогатяване емоционалния свят на човека. Едновременно с това обаче несвоевременно се реагира на симптомите, които рушат сплотеността, другарските отношения и колективизма. Изводът е, че трудово-възпитателната работа на профсъюзните органи и организации в единство с нравствено-то възпитание, по-активно съдействува за изясняване на диалектическото единство между правата и задълженията на колектива и личността и спомага за обогатяване на ценностната система на личността и утвърждаването на активната й политическа позиция в строителството на социализма. Бюрото на ОС на БПС счита, че принципът за единството между права и задължения все още не се е превърнал в повсеместен критерий за правилно-

то организиране и резултатното протичане на възпитателните процеси. За това говорят и тревожните данни за разхищения на социалистическата собственост в завод "Найден Киров", ОПУ, СП "Трансстрой", СП "Агрострой" и др.; нарушенията в културата на обслужването и качеството на услугите в под "Обществено хранене" и под "Здравко Чампов"; формализмът и бездушието в административното и здравно обслужване; нарушенията на дисциплината. Наличието на тези отрицателни явления означава не само недостатъчно ефективна идейно-възпитателна работа, но и равнодушие и примиренчество на нашите кадри и активисти. За преодоляването им е нужно да се подобри работата с професионалните морални колекси, с другарските съдилища, съветите за профилактика, и съветите по дисциплината и да се създаде по-тясно взаимодействие с Комитета за държавен и народен контрол и ДОТ. И още нещо много важно – плътно да се съчетават методите на убеждение с икономическите стимули и санкции и с административната принуда.

Работата на окръжната профсъзна организация по класово-партийното, патриотичното и интернационално възпитание помага за формиране на класова отговорност, така необходима за ускореното развитие на социалистическото общество. Политическата просвета и лекционната пропаганда допринасят за формирането на марксистко-ленински мироглед у трудещите се и за утвърждаването на класово партийния подход към процесите и явленията. Изучаването на богатото идеологическо съдържание на конгресните материали и на разработките на др. Т. Живков след конгреса спомогнаха за превръщането на актуалните проблеми на нашето развитие в убеждение и мотив за действие на голяма част от участниците в учебните звена. Утвърждава се системата за провеждане на практически занятия и поставянето на практически задачи в ОЗППО, СКТМ, МК "Г.Димитров", АПК – Иваново и др. С амбиция за повишаване въздействието на лекцион-

ната пропаганда на индивидуалното и колективно съзнание се отличават общинските съвети на БПС във Ватово и Две могили, профкомитетите в МК "Дунарит", завод "Латекс" и др.

Съществуват обаче пропуски и слабости в организацията и ръководството на политическата просвета и лекционната пропаганда. Недостатъчна е самостоятелната работа на участниците в политическата учебна година с книгата, с произведенията на марксизма-ленинизма, с партийните документи. Има възможности за повишаване на обхвата в ТК "Дунавска коприна", завод "Модул", ОБС на БПС в Борово и др. Не задоволява и броят на активно участващите в движението "Пропагандистът-идеен борец за високо качество и ефективност". Тези пропуски ОС на БПС, общинските съвети и профкомитетите трябва да преодолеят при разработката на перспективните програми за развитие на политическата учебна година през деветата петилетка. А в лекционната пропаганда по-голямо внимание следва да се отдели на проблемите на научно-техническия прогрес, икономическия механизъм и социалистическото стопанисване.

Окръжният съвет и общинските съвети на БПС, ОКПС, профкомитетите, домовете и клубовете на културата проведоха и осъществиха интересни и съдържателни мероприятия, особено през юбилейната 1984 година, с които разкриха действената връзка "Минало-настояще-бъдеще" и допринесоха за повишаване класово-партийното мислене, националното самочувствие и гордост у трудещите се. По-добре се развива сега движението "Героят е винаги в строя". Съвместната ни работа с ОК на ДКМО и ОК на АБПФК трябва да гарантира още по-активното разгръщане на движението като средство за комунистическо възпитание.

Творчески подход в работата по патриотичното и интернационално възпитание проявяват профкомитетите в БРЦ, ТК "Дунавска коприна", СМК, в ЕСПУ "В. Коларов", ЕСПУ "Олиши

Панов" и др. Принос за укрепване и задълбочаване на българо-съветската дружба имат 110 клуба за БСД. Активност отбелязват профсъюзните организации в подкрепа на миролюбивите инициативи на СССР.

Все още нашите профсъюзни органи не съумяват винаги да свързват резултатите от труда с приноса на колектива за укрепване на социалистическата система, международното работническо движение и борбата със световния империализъм. Сега е нужно чрез идейно-възпитателната работа да се води безкомпромисна борба против опитите на буржоазната идеология и пропаганда да омаловажат социалистическите завоевания на нашата страна, за пълната подкрепа на миролюбивите инициативи на СССР и социалистическата общност в борбата за траен мир. В работата по предстоящите чествувания на 40-годишнината от победата над хитлеро-фашизма и японския милитаризъм и 90-годишнината на Русенската партийна организация с още по-ефективни форми трябва да се осъществява диалектичното единство на марксистко-ленинската убеденост, националната гордост, високото интернационално съзнание и класовата непримиримост.

Обогатиха се традициите на профсъюзните органи и организации в изпълнението на окръжната програма по естетическото възпитание за целенасочено използване на художествената литература, изкуство и художествената самодейност. Съвместната дейност на ОС на БПС с ОК на ДКМС и ОСК за утвърждаване на литературните празници "Класа работна, напред" и дните на военно-патриотичната литература допринесе за това - работникът в нашия окръг да е най-масовият читател, което говори за определени навици и стремеж за любознателност, и саморазвитие. По-резултатна е дейността за използване на професионалното изкуство и художествената самодейност за духовно изграждане на трудещите се. Задълбочаването на интег-

рационните връзки между институтите за култура и трудовите колективи активизира участието на трудеците се в създаването и употребяването на културните ценности. Над 6600 самодейци, организирани в 213 художествени колективи, участваха в прегледите на VI републикански фестивал на художествената самодейност, като 6 колектива завоюваха званието "представителен" 38 - златни медали, 26 - сребърни и 14 - бронзови. Усилията в бъдеще трябва да се насочват към укрепване връзките с институтите за култура на договорна основа; масовизация на художествената самодейност, ханровото ѝ разнообразие и обогатяване, увеличаване на концертните изяви на самодейците. Сега са необходими по-целенасочени грижи за качествено подобрене на работата по естетическото възпитание в сферата на труда, за още по-тясна връзка на труда и културата в духа на решенията на IV конгрес на българската култура.

Окръжният съвет на БПС направи успешни стъпки и в ръководството и организацията на идейно-възпитателната работа. Под ръководството на партийните комитети се подобрява планирането и координираността между стопанските и обществените органи, осигурява се приемственост и еднопосочност на възпитателното въздействие в трудовия колектив /ОЗППТО, СХК "Петър Караминчев", СХК "Г.Генов", завод "Жити"ОбС на БПС в Сливо поле, Иваново/.

Отдел "Идейно-възпитателна работа", ОПДК и отрасловите домове на културата подобриха методическата си работа и подпомогнаха профкомитетите за пренасянето на възпитателната работа в малкия трудов колектив. В процеса на подготовка на пленума по нравственото възпитание и сега, в изпълнение на решенията му, те експериментираха в ОЗППТО, завод "Жити", под. "Русенска комуна", БРП интересни и ефективни форми на възпитателно въздействие.

Белег за нарастващата ефективност на възпитателна работа е фактът, че в процеса на подготовката и провеждането на мероприятията се раждат нови работнически предложения и инициативи.

Успоредно с това, все още възпитателната работа не е изцяло пренесена в първичния трудов колектив. Непоследователно се прилага комплексният и диференцираният подход във възпитателния процес. Недостатъчно боева и ефективна е дейността за създаване на атмосфера на критичност и нетърпимост към разхищенията на социалистическата собственост, нарушителите на дисциплината и на морално-етичните норми на поведение за утвърждаване на новото. Чрез идейно-възпитателната работа не навсякъде и в нужната степен се подема постоянен и открит диалог с хората, не винаги тя е конкретна, ясна, динамична и ефективна. В работата на отдел "ИВР", комисията по ИВР и домовете на културата не са изживени парадността и елементите на откъсване от всекидневието на колективите.

В изпълнение решенията на Шестия пленум на ЦС на БПС, отдел "Организационно-възпитателен", ОПДК и отрасловите домове на културата трябва да окажат помощ на профкомитетите за приложението на ефективни механизми и системи за усъвършаване на индивидуалната работа и за постоянната информираност на трудещите се по актуалните въпроси на деня. Нужно е да се използват повече научни методи за пълното овладяване терена на първичния колектив, чрез дълбоко проучване на специфичните интереси на социалните групи в колектива, на отделния човек. Така ще допринесем да се утвърждава идейно-възпитателната работа като опора и двигател на трудещите се за осъществяване политиката на партията.

През отчетния период профсъюзните организации постигнаха добри резултати в по-нататъшното развитие на масовата физкултура, спорта и туризма. В различните форми на масово-оздравителните мероприятия сега са включени 36 793 работници и служители, в спортно-състезателната дейност - 15 480 души, в туристическите прояви 30 910 души. Успешно са покрили изискванията на НКФ "Родина" 6509 души.

Със значителни резултати в развитието на масовата физкултура, масовия спорт и туризъм се открояват профорганизациите на ДМЗ "Г.Димитров", ЛВЗ "В.Коларов", ДСО "Търговия на едро".

Като преценяваме съществуващите условия и възможности в нашия окръг, следва да направим извода, че въпреки постигнатите добри резултати развитието на масовата физкултура, масовия спорт и туризма е далеч от постановките и изискванията на ЦК на БКП. Все още обхватът на трудещите се в системни занимания е незадоволителен. В някои от проявите липсва последователност и всеобхватност, слабо са свързани те с производствения процес, поради което тяхната ефективност е недостатъчна. В някои предприятия и заводи, като завод "ЗИТА", комбинат "Юта", завод "Бор" и др., развитието на масовата физкултура, масовия спорт и туризма се подценяват. Незадоволителен е броят на състезанията в повечето от заводите и предприятията. На много места планът по националния физкултурен комплекс "Родина" все още не е станал неразделна част от плана за социално-икономическото развитие. Общинските съвети на БПС в по-голямата си част не са станали още ръководители и организатори на тази дейност в селищните системи. С бавни темпове се изгражда спортната материална база, а наличната не се използва най-ефективно.

Главна задача на профсъюзните органи занаяпред трябва да бъде изпълнението на държавния физкултурен план по всички показатели и от всички профорганизации, за да се постигне по-високо качество и ефективност в работата за по-нататъшното развитие на масовата физкултура, спорта и туризма. Необходимо е силите на нашия актив сега да се насочат към подготовката и успешното провеждане на VII републиканска спартакиада.

IV. РАБОТАТА НА ОКРЪЖНИЯ СЪВЕТ НА БПС, ПРОФСЪЮЗНИТЕ ОРГАНИ И ОРГАНИЗАЦИИ ЗА ИЗДИГАНЕ ДЕЕСПОСОБНОСТТА НА ОКРЪЖНАТА ПРОФСЪЮЗНА ОРГАНИЗАЦИЯ

Важна и отговорна задача през отчетния период бе повишаване на дееспособността на профсъюзните организации в трудовите колективи. В изпълнение указанията на ЦС на БПС за провеждане на двегодичния преглед ОС на БПС, ОбС на БПС, ОКПС и профкомитетите извършиха конкретна и значителна по мащаб разяснителна, организаторска и оценъчна работа за успешно осъществяване на двата етапа на прегледа.

Организиран и проведен на широка обществена основа с помощта на 558 работни групи и с включени в тях 1187 кадрови работници и активисти, прегледът положи началото на положителни изменения в равнището на профсъюзната дейност в трудовите колективи за изпълнение цялостно и докрай на конкретните решения. Той спомогна да се направи обективна оценка на вътрешно-организационния живот на профсъюзните органи и организации по всички направления на профсъюзната работа. В много от случаите ни даде възможност да видим дали проблемите на трудовия колектив проникват в съдържанието на профсъюзната дейност и са наистина в центъра на вниманието на

нашите органи. Прегледът даде отговор на въпроса доколко новите права, отговорности и функции на трудовия колектив са довели до значителна промяна в съдържанието и формите на профсъюзната дейност. Той оказа положително въздействие върху усъвършенствването на стила и методите на профсъюзните органи и организации в планирането, контрола по изпълнението на взетите решения, редовността и проблематиката на заседанията и събранията, проявлението на профсъюзната демокрация, преодоляването на регламентирането и книжнината в профсъюзната работа.

От друга страна приключването на прегледа ясно посочи на какво трябва да обърнем внимание по ръководството и помощта на ППрО. И териториалните, и отраслевите органи развиват по-богата и съдържателна дейност в основните организации с платени профпредседатели, а значителен брой от малочислените профсъюзни организации остават извън техния обсег. Продължава да стои открит въпросът за системната и целенасочена работа на отделите на ОС на БПС с ППрО на територията на другите селищни системи. Редица профкомитети не правят необходимото за пренасяне центъра на многостранната профсъюзна дейност в първичните трудови колективи. Незадоволителна е нивовата профсъюзна работа в НПЗ "Л.Таджер", завод "Вела Пискова", ЗМИ "Стефан Караджа", ПМУ, СУ "Трансстрой", ЖПСекция, ТК "Балкантурист", АПК - Вятovo и др.

Причините за тези недостатъци се крият в неправилния стил на работа на профкомитетите на основните профсъюзни организации. Шестият пленум на ЦС на БПС посочи ясно пътя за решително издигане качеството на профсъюзната дейност на всички нива. Необходимо е сега, в изпълнение решенията на пленума, да помогнем за утвърждаването на всяка профсъюзна организация като непосредствен организатор на дейността на трудовия колектив. Същевременно с това трябва да работим за

по-нататъшно развитие на профсъюзната демокрация на икономическа основа. За реализирането на тази задача от профкомитетите се изисква да отделят повече сили и време за усъвършенстване на колективните органи за управление.

Отчетно-изборната кампания в окръжната профсъюзна организация потвърди, че са настъпили положителни изменения в издигане ролята на профсъюзните организации. Преминавайки на значително по-високо равнище, тя показва нарастналото умение на профсъюзните органи и активисти да поставят за обсъждане и да решават актуални въпроси на икономическото и социалното развитие на трудовите колективи. По време на отчетите и изборите бяха успешно осъществени организационно-структурните промени, предвидени с решенията на VI-тия пленум на ЦС на БПС, като 1311 профорганизации бяха пререгистрирани в първични, 151 в основни и 4 535 профгрупи с общ брой на членовете в окръжната организация - 151 650 души. Наша бъдеща задача е това преориентиране да се извърши в трудовия колектив, да достигне до отделния човек. Необходимо е да разгърнем с нова сила работата по овладяването и пълната реализация на новите права и отговорности на първичните профсъюзни организации.

Под ръководството и с помощта на ОК на БКП, ОС на БПС постави на планова основа работата с кадрите и актива. В началото на 1983 г. на пленум на ОС на БПС анализирахме цялостната дейност по кадровото осигуряване на профсъюзните органи. На основата на извършеното и на осъществените проучвания и проверки на всички равнища бе направена реална оценка за състоянието на работата с кадрите и актива, отчетени бяха допуснатите слабости и анализирах причините, които ги породиха. Пленумът прие решение за подобряване работата в тази насока и можем да дадем положителна оценка за изпълнението им до сега.

Понастоящем в Русенски окръг 38,36% от профсъюзните кадри в първичните профсъюзни организации са работниците докато за страната този процент е 27,20 %. Работнически произход имат 32,28 % от председателите на профкомитети. Все по-често на отговорна работа се издигат кадри, работили в производството, с натрупан житейски опит, притежавщи необходимо образование и квалификация, ползуващи се с уважение и авторитет сред трудовите колективи. Добри резултати в това отношение имат профкомитетите при ККК "Иван Димитров", заводи-те "Арда", "фазан", СУ "Заводски строежи", СЕТРД, Локомотивно депо, СМК, АПК - Сливо поле и др.

От номенклатурните кадри на бюрото на ОС на БПС 58 % са с висше образование. В сравнение с 1980 г., когато едва 37,1% от председателите на общински съвети, ОКПС и профкомитети са били с висше образование, техният относителен дял сега е нараснал на 52,85 %. За членове на профкомитетите са избрани над 5000 специалисти със средно специално и висше образование, което представлява 92% от общия им състав.

Проведеният преди отчетно-изборната кампания традиционен преглед на състоянието на работата с кадрите и обществения актив се превърна в мероприятие със силно положително въздействие върху задълбочаващия се процес на издигане дееспособността на окръжната профсъюзна организация. Извършената оценъчна дейност на всички нива спомогна решително да се подобрят стилът и методите на ръководство. Направени бяха целесъобразни изменения в разпределението на работата между членовете на профкомитетите, привлечени бяха нови активисти, сменени бяха някои председатели на комисии, направиха се конкретни предложения за подобряване на работата с профсъюзните кадри и активисти. Укрепнаха организационно

голям брой помощни органи на профкомитетите. На високо равнище премина прегледът в СХК "Петър Караминчев", ОЗШПТО, завод "Арда", ЛВЗ "Васил Коларов", СУ "Заводски строежи", под "Нармаг Птицекомбината, ПОБ и др.

На качествено нова основа бе поставено обучението на профсъюзните кадри и активисти. През 1983 год. бюрото на ОС на БПС прие основни положения за конкретно прилагане на Системата на ЦС на БПС за обучение на кадрите и актива. В изградените 120 ПДШ към ППрО, ОКПС и ОбС на БПС се обучават 38 068 профсъюзни дейци и активисти. Сега усилията са насочени главно към усъвършенстване на организацията на занятията актуализиране на съдържанието, обогатяване и разнообразяване на формите и методите на обучение. Стремехът е наред с традиционните, да утвърждаваме и активизиращите форми и методи на обучение. Много полезни се оказват дните на челния профсъюзен опит. През миналата учебна година в тях взеха участие повече от 2400 профсъюзни дейци и активисти.

През учебната 1983/1984 и 1984/1985 г. по указание на ЦС на БПС организирахме първоначално 10, а след това 12едво месечни курса за комплексна квалификация на профсъюзни кадри в АОНСУ при ЦК на БКП - филиал Русе, които очевидно ще се утвърдят като основна форма за обучение. Повече от година функционира и обновеният кабинет по профсъюзни проблеми като помощно учебно-методическо и информационно звено на ОС на БПС. Под ръководството на методичния съвет и секциите към него, кабинетът оказва помощ за разработването на тематичните планове и програми за обучение на профсъюзните кадри и активисти, организира и провежда курсове и семинари за обучение на лектори, подготвя лекционни и нагледни материали, дава консултации, организационно-методически подпомага създаването

и популяризирането на челния опит в профсъюзната дейност. Редакционната комисия редовно издава бюлетини в помощ на профсъюзния актив.

За да бъде кабинетът по профсъюзни проблеми по-действен и с активни позиции, е необходимо всички секции да напълнят със съдържание своята дейност, да се набавят нужните технически средства, а съществуващата база да се използва още по-пълноценно.

Правилното решаване на проблемите на кадровата работа в окръжната организация на БПС в значителна степен зависи от подхода към резервните кадри и активисти. В Бюрото на ОС на БПС бе утвърдена система за работа с тях, която обхваща всички нива до профкомитети на ППРО. Голяма част от профсъюзните органи, съобразявайки се с изводите на проведенния пленум на ОС на БПС за работа с кадрите, осъществяват гризлив и задълбочен подбор на хората, които се включват в състава на резервите и се регистрират в картотеката за резервните кадри, актуализирана всяка година.

Необходимо е да преодолеем известното подценяване на нуждата от постоянно издирване и водене на отчет на кадровия потенциал, като спазваме изискването за системното и диференцирано обучение на резервните кадри в зависимост от това за къде се подготвят.

Положителните резултати в работата на ОС на БПС с кадрите и активистите бе достойно оценена от Секретариата на ЦС на БПС и в началото на юни 1984 год. в нашия град, под ръководството на отдел "Организационен" на ЦС на БПС, се състоя съвещание със секретарите по организационните въпроси от окръжните съвети на БПС от цялата страна.

През последните години, в резултат на извършената дейност след пленума на ОС на БПС и обогатяването на практическия опит, качествената характеристика на действащите ръ-

ководни кадри се измени в положителна насока. Ала недостатъчни са все още възискателността и контролът от страна на ръководните организационни работници на ОС на БПС върху дейността на отделите на окръжния съвет, ОКПС, ОбС на БПС и профкомитетите за по-задълбочено наблюдение и грижливо отношение към развитието и възпитание на кадрите и спазване на последователността при тяхното издигане.

Преди година и половина Бюрото на ОС на БПС утвърди основни положения за организация на деловодната дейност и информационната система в ОС на БПС. Подобри се работата с приема на гражданите, с предложенията, сигналите и жалбите на трудещите се. Въведен бе строг ред при внасяне на материалите за обсъждане в Бюрото на ОС на БПС и организацията на работата в ОС на БПС. Повиши се контролът върху изпълнението на решенията на Бюрото, на пленума на ОС на БПС и на висшестоящите партийни, профсъюзни и други ръководни органи.

Вече втори мандат осъществяват своята ръководна дейност общинските съвети на БПС. Те се утвърждават като единни териториални органи за управление в селищните системи и проявяват стремеж чрез разнообразните форми на масово-политическата и организаторска работа да съдействуват за изпълнение на поставените задачи. Повечето от общинските съвети като тези в Сливо поле, Иванчево, Две могили и Ценово, избраха действителен обществен актив, с който добре ръководят и помагат на местните профсъюзни органи и организации. В изпълнение на решенията на Националната партийна конференция и в унисон с основните положения за организация на деловодната дейност, в общинските съвети на БПС бяха въведени единен класификатор на делата и система за контрол по изпълнение на взетите решения. Изключение правят ОбС на БПС в Борово и Ново село, където системата не е доведена до край.

През отчетния период ОКПС извършиха значителна дейност за насочване усилията на колективите към успешното решаване на специфичните за отрасъла задачи, произтичащи от решенията на IX-тия конгрес на БПС. Направиха не малко за издигане дееспособността на окръжната профсъюзна организация правилното осъществяване на организационно-структурното преустройство, изисквано от Шестия пленум на ЦС на БПС. Но не бяха достатъчни връзката им и координираността с ОБС на БПС. С изключение на ОКПС на РСХП и донякъде на здравните работници и на АУОО, те не оказаха конкретна организаторска и методическа помощ на организациите си извън Русенската селищна система. Необходимо е да се обединят усилията на новоизградените окръжни профсъвети и на ОБС на БПС за решително издигане равнището на профсъюзната дейност, така както повеляват решенията на Шестия пленум на ЦС на БПС.

Значително бе подобрена ефективността в планирането и ръководството на профсъюзната дейност от страна на ОС на БПС и неговото бюро. Това се дължи на утвърдения стил на висока принципност, възискателност и деловитост при изпълнение на поставените задачи. По-компетентно, творчески и оперативно се решават проблемите в Бюрото на ОС на БПС. Засили се прегледността в неговата работа и бе намалено регламентирането в дейността на ППрО. По принцип решенията на Бюрото се отнасят до оперативните органи, отделите, ОКПС и ОБС на БПС.

Повечето от обсъжданите в Бюрото проблеми са предхождани от предварителни проверки на място и разговори със съответните профсъюзни и стопански ръководства. Използувани бяха и такива форми на работа, като проверки от работни групи, заседания на Бюрото на ОС на БПС в предприятията по определени проблеми, научно-практически конференции и др.

През отчетния период бяха организирани 6 проблемни пленума. За всеки от тях бе извършена задълбочена предларителна подготовка и конкретна работа в профсъюзните органи и организации, включваща проучвания и комплексни проверки, залагане на опит по основни проблеми в организациите и приемане програми за конкретни действия.

Постоянен е стремежът на ОС на БПС за подобряване на съвместната дейност и взаимодействието с държавните, стопанските и другите обществени организации и движения. С Окръжния народен съвет се провеждат съвместни сесии по въпроси, отнасящи се до социално-икономическото развитие на окръга. Подобрява се сътрудничеството ни с ОК на ДКМС. По време на петия юбилеен преглед, обявен от ЦК на ДКМС и ЦС на БПС под наслов "На класата - достойни синове", бяха отчетени добри резултати в професионалното ориентиране и трудовата реализация на младите хора. Поставя се добро начало на съвместната дейност с Окръжния съвет по труда и социалното дело и с другите обществени организации и движения.

Но постигнатото не задоволява, защото не отговаря на големите изисквания, предявени след VI пленум на ЦС на БПС. Все още не сме на необходимото ниво като партньори на държавните органи, а това най-вече важи за общинските съвети на БПС. Те трябва да бъдат активната страна и да излизат с конкретни предложения при решаването на различни проблеми в трудовите колективи.

Младите хора на възраст до 30 години представляват 19,05% на сто от членовете на русенската окръжна профсъзна организация. Целенасочена организаторска, политическа и възпитателна работа с тях са призвани да извършват избраните към профкомитетите отговорници и сформираните комисии за работа с младежта и децата. Към насоките и мероприятията на

Бюрото на ОС на БПС и ОК на ДКМС за изпълнение на задачите, произтичащи от Писмото на др.Т.Живков до ЦК на ДКМС и Националната комсомолска конференция, приехме и утвърдихме допълнения в съответствие с решенията на IX-тия конгрес на БПС. За всички активисти, отговарящи по тил проблеми, организирахме обучение. Необходимо е в бъдещата си дейност комисията за работа с младежта и децата към ОС на БПС да засили контрола и взискателността си към работата на комисиите по места и периодично да извиква на отчет профкомитетите от отделни отрасли да докладват за извършеното в това направление.

ОС на БПС се отнася с голямо внимание към участието на жените в изпълнението на плановете за социално-икономическото развитие на окръга и трудовите колективи. Жените представляват 47,32% от състава на окръжната профсъзна организация, затова комисията по проблемите на работещите жени и семейството при ОС на БПС насочи своите усилия към издигане ролята на жената - труженичка и общественичка в изграждането и утвърждаването на социалистическото общество. Много активно беше участието на жените от окръга в националните прегледи "За по-нататъшно подобряване грижите на жената-майка, за отглеждане и възпитание на децата до училищна възраст" и "Активното участие на жените в техническото творчество - важен фактор за изпълнението на социално-икономическите задачи на осмата петилетка", както и в националния конкурс "За създаване на нови и усъвършенствуване на съществуващите уреди, приспособления, препарати и продукти за облекчаване на домашния труд". Налага се обаче сега, след пленума на ОК на БКП за подобряване естествения прираст на населението, комисията да насочи своето внимание преди всичко към успешното изпълнение на набелизаната програма до 1990 година, целяща решително увеличаване раждаемостта и прираста на населението в нашия окръг. Тази организаторска и възпитателна работа, тя трябва да извършва съвместно с другите органи на всички нива в окръга.

Считаме, че окръжният съвет и неговото бюро, заедно с помощните органи и с активната и конкретна помощ на ЦС на БПС и ОК на ЛКП, са работили резултатно за решаване на напълно решените проблеми през отчетния период за изпълнението на поставените задачи. Но постигнатото не задоволява, защото не отговаря на големите изисквания, които се предявяват в сегашния етап. Бюрото на ОС на БПС, председателят и секретарите не успяха пълноценно да организират работата на членовете на пленума на ОС на БПС в съответствие с конкретните задачи в трудовите колективи. Недостатъчна бе помощта, оказвана на ППРО от страна на отделите на ОС на БПС, ОКПС и ОБС на БПС. Организационните работници малко участваха в заседанията на профкомитетите и в събранията на организациите. На констатираните слабости и недостатъци в дейността на профкомитетите не се реагираше бързо, за да бъдат те отстранени. Незадоволителна бе тяхната работа в профорганизациите, заведени на отчет при завършване на прегледа по дееспособността като изоставачи по съответните направления. Посещенията в основните и първични профорганизации обикновено завършват на заводско равнище, рядко се отива до трудовия колектив, до отделния човек. Все още се претрупваме с мероприятия, проведени, съвешания и заседания, които ни откъсват от хората, намаляват нашето политическо въздействие и ефективността на организационната ни дейност.

ДРУГАРКИ И ДРУГАРИ,

Изтича първото тримесечие на 1985 година, последната от осмата петилетка, година, в която се решава изпълнението на конгресните решения и на петилетката като цяло. Авансът, с който русенската икономика навлезе в 1985 година, е добра основа и предпоставка да реализираме предсрочно

петиетния план, да посрещнем с достойни дела XIII-я конгрес на БКП.

Стартът, който има русенската икономика от първите месеци, е изключително неблагоприятен. Поради обективни трудности и субективни слабости не са изпълнени обемните и качествени показатели за януари и февруари. Очаква се и не-изпълнение на плана за I-вото тримесечие.

За излизане от това състояние е необходимо всеки трудов колектив, всеки работник и специалист да мобилизира усилия и резерви, да предприеме практически действия за компенсиране на допуснатото изоставане в рамките на I-то полугодие.

Взетите извънредни мерки от Министерския съвет за намаляване на разхода на електроенергия, за осигуряване на ритмична работа в промишлеността и селското стопанство изискват профсъюзните органи и организации на всички нива да се включат в разяснителната и организаторска работа, да убеждават, че ограниченията, които се налагат и които сами трябва да си наложим, не ще ни попречат още по-уверено да изпълняваме приетите от нас социално-икономически програми.

Под ръководството на окръжния комитет на Българската комунистическа партия 150-хилядната трудова армия, обединена в окръжната профсъюзна организация, ще превърне 1985 г. в година ударна, година на дела и достойни завоевания за по-нататъшния разцвет на социалистическата ни родина, за завоеване правото на рапорт пред XIII-я конгрес на БКП.

ОКРЪЖЕН СЪВЕТ НА БПС - РУСЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/А. Антонов/

