

Д-р Д-р
К 33/Р 12



1200000868183

МУНИСТИЧЕСКА ПАРТИЯ
ДИНСКИ КОМИТЕТ – РУСЕ

За служебно ползуване!

РАБОТАТА НА ОБЩИНСКИЯ
КОМИТЕТ НА БКП,
ПАРТИЙНИТЕ КОМИТЕТИ И ППО
В УСЛОВИЯТА НА НОВИЯ
ИКОНОМИЧЕСКИ МЕХАНИЗЪМ

Септември, 1980 година

C 211.1

K 321 12

БЪЛГАРСКА КОМУНИСТИЧЕСКА ПАРТИЯ
ОБЩИНСКИ КОМИТЕТ – РУСЕ

За служебно ползуване!

РАБОТАТА НА ОБЩИНСКИЯ КОМИТЕТ НА БКП,
ПАРТИЯНИТЕ КОМИТЕТИ И ПЛО В УСЛОВИЯТА
НА НОВИЯ ИКОНОМИЧЕСКИ МЕХАНИЗЪМ

Регионална библиотека
"Любен Каравелов"



120000868183

Септември, 1980 година

1144539

ДРУГАРКИ И ДРУГАРИ,

Българската комунистическа партия винаги е отделяла голямо внимание на усъвършенстване управлението на народното стопанство като важен фактор за всестранин подъем на икономиката и непрекъснато повишаване жизненото равнище на народа.

На настоящия етап внедряването на икономическия подход в ръководството на народното стопанство стана първостепенна задача, от правилното решение на която зависи в голяма степен по-нататъшното повишаване ефективността на общественото производство.

"Икономическият подход – както подчерта др. Тодор Живков – е назряла обективна необходимост, която ще влее свежа кръв в системата от методи, форми и механизми ..., ще ги импулсира да действуват пълноценно". Неговото задълбочено изучаване и внедряване при управлението на икономическите процеси е основна предпоставка за ускорено решаване на проблемите, свързани с рязкото повишаване на обществената производителност на труда, ефективността на производството и качеството на всяка дейност.

В периода след XI-я конгрес на Българската комунистическа партия и Националната партийна конференция и след Януарското съвещание от 1980 г. цялата дейност на общинската партийна организация в Русе е свързана с овладяването на новия икономически подход и неговото внедряване във всички сфери на икономиката. В партийните, стопанските и обществени органи и организации се проведе и продължава да се провежда широка организаторска и политическа работа за изучаване и приложение на новия икономически подход. Независимо от краткото време, в което той действа, натрупаният до сега опит и първите положителни резултати показват, че задълбоченото му изучаване и пълното му приложение при управлението на икономическите процеси е основното, главното в нашата работа за успешно изпълне-

ние решенията на XI конгрес и Националната партийна конференция и за достойна среща на XII партийен конгрес.

Прилагането на новия икономически подход и новия икономически механизъм във всички сфери на обществения живот изведе на преден план необходимостта закономерно да нараства ролята на партийните органи и организации като политически ръководства, да се засилва действеният характер на техните организационни и контролни функции, да се повишава ефективността на провежданата от тях политическа и организаторска работа.

Ръководейки се от това, Бюрото на Общинския комитет на БКП си постави за цел с подготовката и провеждането на настоящия пленум, да се направи равностметка на извършеното досега за повишаване ефективността в работата на Общинския комитет на БКП, на партийните комитети и организации в условията на новия икономически механизъм и да се набележат такива мерки, които да доведат до още по-пълно преустройство в дейността на Общинската партийна организация в тази насока.

Като анализира и оценява работата на Общинския комитет на БКП, на ЗПК и ППО в условията на новия икономически механизъм, пленумът си поставя следните основни задачи:

- Да се издигне ролята на партийните комитети и организации и на държавните, стопански и обществени органи в управлението на икономическите процеси;

- Да се повиши ефективността на политическата и организаторска работа, като в центъра ѝ се постави приносът на всяка партийна организация, на всеки трудов колектив, на всеки комунист и трудец се за осъществяване главната социално-икономическа задача - все по-пълно задоволяване на материалните и духовни потребности на народа;

– Да се извлече от практиката на партийните организации и на трудовите колективи положителен опит в приложението на новия икономически подход и механизъм и да се популяризира в цялата общинска партийна организация.

Главната цел на провеждането на пленума е цялостната организаторска и политическа работа в общинската партийна организация да се насочи към изпълнение девиза на Юлския пленум на ЦК на БКП от тази година – "Нито един колектив – с дълг към петилетката". Да се създадат всички условия от партийните, държавните, стопански и обществени органи и организации в общината чрез пълното приложение на икономическия подход да отговорят на по-високите изисквания и задачи на предстоящия XII конгрес и на следващата осма петилетка, която ще бъде петилетка на техническия прогрес и на интелектуализацията на труда.

КАКВО Е НАПРАВЕНО ДОСЕГА, КАКВИ СА КОНКРЕТНИТЕ РЕЗУЛТАТИ ОТ ПРИЛОЖЕНИЕТО НА НОВИЯ ИКОНОМИЧЕСКИ МЕХАНИЗЪМ ?

В изпълнение указанията на Централния комитет на БКП и мероприятията на ОК на БКП в общинската партийна организация се извърши широко и задълбочено изучаване и разясняване същността на новия икономически подход и механизъм, с цел той да се превърне в убеждение на всички ръководни и изпълнителски кадри, на всички трудещи се, за превъзрождаването им с нови знания, квалификация и подготовка. Партийните комитети и организации съумяха да оглавят и правилно да ръководят работата по изучаването му, което помогна за неговото ускорено внедряване и преустройство управлението на материалното производство на икономическа основа.

В резултат на това порастна умението на кадрите по-добре да използват икономическите средства и методи при ръководството и управлението на сложните икономически процеси. Утвърди се разбирането, че проблемите на икономиката могат да се решават успешно само върху основата на съобразяване с обективните икономически закони, върху основата на творческото развитие на ленинския принцип за демократическия централизъм.

Повиши се инициативността и творчеството на трудовите колективи при разработването на насрещните планове. Постъпиха над 20000 предложения за разкриване и оползотворяване на резервите, за ефективно използване на основните фондове, за повишаване качеството на продукцията и усъвършенстване социалистическата организация на труда.

Националната партийна конференция определи бригадната организация на труда, съчетана с бригадната стопанска сметка, като главна форма на социалистическа организация на труда, важно средство за реализиране на стратегическия девиз на петилетката за постигане висока ефективност и високо качество.

На съвременния етап, както посочи др. Т. Живков на съвещанието от 3 април 1980 г. "Усъвършенстването на бригадната организация на труда е един от главните аспекти на новия икономически подход".

Под ръководството на партийните комитети и организации в нашите предприятия се извърши значителна по обем работа за преустройство на бригадната организация на труда в съответствие с потребностите на производството. В ЗПП, МК "Г. Димитров", ПЗК "Родопи", СХК "П. Караминчев" се проведеха отраслеви срещи за обмяна на положителен опит. Партийните комитети и организации в СХК "Г. Генов", комб. "Юта", ПРПС и др. приеха комплексни

планове за усъвършенствуване на бригадната организация на труда. Положително се отразиха проведените в СМК, ЛВЗ "В. Коларов", СХК "Г. Генов" и др. научно-практически конференции.

В резултат на политическата и организаторска работа, извършена от партийните и стопански ръководства, се направи значителна крачка за изграждането на такива бригади, които най-пълно да отговорят на съвременните изисквания.

Сега в отраслите на икономиката са изградени 2858 бригади, в които са обхванати около 80 % от заетите в материалното производство. Само в отрасъл "Промисленост" бригадната стопанска сметка е внедрена в 150 комплексни и 300 специализирани бригади и обхваща 61 % от всички работници.

Положителна оценка може да се даде за работата на партийните и стопански органи на СМК, ЗПП, КЗ "9 септември", комб. "Д. коприна", комб. "Юта", МК "Г. Димитров", ЗОИ "Труд", з-д "Фазан"^{з.к.м}; Автокомбината, Пристанищен комплекс и др. по внедряването на стопанската сметка в условията на бригадната организация на труда. Ярък пример за усъвършенствуване на бригадната организация на базата на вътрешно-стопанската сметка са изградените в Домостроителното предприятие 3 технологични екипа, които осигуряват цялостно поточно изграждане на едропанелните жилищни сгради от копка до ключ с висока производителност в съкратени срокове. През 1979 г. най-високи успехи в страната постигна технологическия екип с ръководител Стоил Каракчиев - 4.21 апартамента на 1 работник, като предаде 464 апартамента 10 дни предсрочно с високо качество. За полугодieto на т.г. икономическите резултати на трите технологични екипа са много добри. Постигната е реална икономия от материали и сурсини, изпълвена в планираната печалба. Успешно се изпълнява поставената задача за усвояването на 2 и повече професии. Стабилизането на

работническият състав доведе до повишаване на квалификацията. Значително се подобри дисциплината и уплътняването на работния ден. Повиши се съзнанието и самоконтрола в трудовите колективи.

В автомобилния транспорт са изградени 13 федюнински бригади, които са на стопанска сметка. По метода на Барановски 14 бригади от Пристанищен комплекс извършват цялата товаро-разтоварна дейност, като само през миналата година в резултат на по-съвършена организация на труда бяха обработени в повече 250 х. тона товари със 120 работника по-малко. Успешно се прилага новата организация на труда и в ПАК "Д.Благоев", където механизираният отряд първи в окръга приключиха жътвата на ечемика и пшеницата.

Данните за състоянието на бригадната организация на труда и бригадната стопанска сметка са положителни, ако ги разглеждаме от гледна точка на количеството. Без да се омаловажават резултатите и трудностите, бързото на Общинския комитет на БКП смята, че постигнатото се отнася повече до формата и по-малко до коренното преустройство в дейността им. Една не малка част от бригадите не функционират на икономическа основа. В отрасъл "Промисленост" са петте еталонни предприятия: СХК "П. Карачинчев", ЗПП, ТК "Д.коприна", з-д "Бор" и ПЗК "Родопа". Извършените проверки показват, че дори и в тях направеното до момента не отговаря на всички изисквания с оглед най-пълното използване на предметите и средствата на труда и живия труд. Незадоволителна е работата на партийните и стопански ръководства в СУ "Трансстрой", КТИ, СЕК, "Н.Киров", "Заводски строежи" БРП и др., които недооценяват големите възможности на бригадната стопанска сметка. Недостатъчно използват помощта на научните звена за въвеждане на подобрение в своята работа и издигането ѝ

на равнището на изискванията на новия икономически механизъм.

Не задоволява извършената работа по разработването и въвеждането на научно-обосновани нормативи за разход на материали и жив труд. В голяма част от бригадите не е утвърдена нормативна себестойност на изделията, изградена на основата на разходите, върху които отделните бригади имат пряко отношение. Трудно може да се намери бригада, в която пряко в нормираното планово задание, да се спуска лимит за суровини и материали, да се заплаща за реализираната икономия. Извършената анкета в 176 бригади показва, че 25 % от тях нямат утвърдени лимити за разход на суровини и материали. Съществува голяма доза субективизъм при определяне коефициента за трудово участие, тъй като не се определят ясно критериите за неговото формиране, които да се знаят от членовете на бригадата. Изследването показва, че в 40 % от бригадите неправилно се определя коефициента за трудово участие. Ограничен е броят на бригадите, работещи на завършен или относително завършен краен продукт с трайно прикрепване на средствата за производство. Недостатъчно се отчита личния принос на работниците, подхожда се формално при разпределение на трудовото възнаграждение, което води до уязвливост и снижаване производителността на труда. В много случаи бригадните съвети не са комплектовани правилно, липсва им определения минимум от икономически знания, което пречи за превръщането им в основно ядро за ръководство на бригадата. Малко са бригадите, които имат сключени договори със стопанските ръководства, уязващи взаимоотношенията между тях. Внедряването на бригадната стопанска сметка не е станало дело на всички икономически и технически отдели, а е предоставено на отделите ТРЗ. Не са разработват разчети за резултатите от внедряването на бригадната организация, за да се види колко работници и машини ще се осво-

бодят, какви икономически резултати ще се получат, в каква степен ще се подобрят качествените показатели от дейността на звената, на предприятието. Малко е направено за създаване на стройна система на отчетност и контрол по воденето на стопанската сметка.

Там, където са създадени условия в бригадите да има ежедневен контрол върху обема и качеството на работата и ежемесечен контрол и анализ на състоянието на стопанската сметка, резултатите са добри. Не е такова обаче положението в Млекозавода Винзавода, Заводски строежи, Стопанския енергиен комбинат и др., където партийните организации несистемно изслушват анализи от стопанските дейци за използването на ресурсите, за разходите, за състоянието на нормативната себестойност, не изискват всеки ръководител през призмата на стопанската сметка и паритз да се научи да преценява, да решава, да пресмята. Не удовлетворява контрола и възискателността, които проявява партийният комитет при БРП, където обхвата на бригадната стопанска сметка е едва 6.7 %. Такова е положението в Трансстрой – 3.2 %, з-д "Н. Киров" – 4.4 %, ЛВЗ "В. Коларов" – 4.5 %.

Допусканите слабости във връзка с изграждането на бригадите трябва час по-скоро да се преодолеят като действително те бъдат обособени на бригадна стопанска сметка съобразно обективните организационни, технически, технологически, икономически и социални условия. Това трябва да бъде една от главните и постоянни задачи на партийните комитети и организации, за да може да се постигнат коренни изменения в социалистическата организация на труда, в създаване на бригадна организация, съответстваща на новите условия и задачи в икономиката.

Основна форма на бригадната организация трябва да станат комплексните бригади, които да обхващат целия цикъл на възпроизводствения процес, да носят отговорност за техниката, за материалите, а членовете на бригадата да отговарят пряко със заплатата си за ефективното използване на тези ресурси. Необходимо е да се изгради стройна нормативна база, а не фиктивна нормативна себестойност, каквато сега съществува. В основата на нормативите, които се дават на бригадата, трябва да се вложат чепните постижения в отрасъла или страната. Разпределението на дохода трябва ясно да отчита личния принос на отделния член от бригадата, бързо да се преодолее уравниловката, която води до деформиране основните принципи на новия икономически механизъм.

Партийните комитети и организации трябва да вземат незабавни мерки начело на бригадите да застанат най-способните, най-знаещите, най-можещите ръководители, които ще съумеят да приложат съвременните принципи, подход и критерии при утвърждаването на новия тип бригадна организация на труда. Трябва да се осъществява непрекъснат контрол, да се прави политическа оценка за състоянието ѝ, бързо да се решават възникналите въпроси за внасянето на съществени изменения, както в съдържанието, така и във формите и средствата на работа в бригадите.

ДРУГАРИ,

Съзнавайки, че сърцевината на новия икономически механизъм са стопанската сметка и пълната самоиздръжка, партийните и стопански ръководства проявяват стремеж към по-добро използване икономическите средства и методи при ръководството и управлението на икономическите процеси.

Макар, че времето от както се прилага повсеместно новия икономически механизъм е все още малко, основните положителни тенденции и допуснатите слабости, вече се очертават.

Платената реализация към 31.VIII.1980 г. е изпълнена 102.1 на сто, който резултат е най-благоприятен от началото на годината досега. Най-голям принос за това имат ЗПП, завод "И.Киров", ККК "Ив.Димитров", ПРПС, ПЖК "Родоп" и др. Наред с това има предприятия, които не изпълняват плана за паричните постъпления. Техният брой в сравнение с началото на годината намаля, но все още е значителен. Такива са ХК "Г.Генов", ЗИТА, ЛДФ, КЗ "Ив.Троенски", з-д "Бор" и др. Как да си обясним това, че предприятия като "Г.Генов", ПДОСИ, Винпром изпълняват плана за общата промишлена продукция, а не изпълняват този за платената реализация. Не се спазва нормативния срок за документооборота. Най-голямо отклонение е допуснато от Горски промишлен комбинат, з-д "В.Пискоза", Тракторен завод, Млечна промишленост, Захарен завод, Вторични суровини и др. Главна причина за това е неритмичността на производството и реализацията на продукцията, в резултат на което 10 % от месечния план се изпълнява в последния ден на месеца. От произведената през шестмесечието продукция по различни причини не е експедирана такава в размер на 11 830 х.лв. Големи отклонения между произведената и експедирана сточкова продукция допуснаха ДНЗ "Л.Таджер" - 436 х.лв., МК "Г.Димитров" - 611 х.лв., СХК "Г.Генов" - 938 х.лв., ДЗЗ "Д.Благова" - 2 445 х.лв. и др. Фактически постъпилите суми от реализация на сточкова продукция представляват 97.4 % от експедираната продукция.

Правилно е ръководствата на предприятията да поставят главното ударение върху производството, но на всички вече трябва да стане пределно ясно, че без реализация не може да се фор-

мира доход. Ето защо е необходимо партийните комитети и организации особено в посочените предприятия да засилят възискателността си за преустройство работата на кадрите в духа на изискванията на икономическия механизъм.

За седеммесечието на тази година обръщаемостта на нормируемите оборотни средства е ускорена с 4.72 дни, реализирана е икономия на оборотни средства в размер на 36 671х.лв. За този положителен резултат голям дял има намалението на наличностите от стоково-материални ценности средно месечно с 11 млн. лева и изпълнението на плана за платената реализация. Независимо от общия положителен резултат, редица предприятия допуснаха забавяне на обръщаемостта на оборотните средства: МК "Г. Димитров" – 27.53 дни, ЗИТА – 35.96 дни, ДДФ – 32.09 дни, Завода за сточанобетонни тълби – 11.29 дни, Трансстрой – 27.82 дни и др. Това се дължи преди всичко на ангажиране оборотните им средства в свърхнормативни запаси, които при незагагане своевременно в производството губят от качествата си и в последствие запечатат. Така например с най-големи свърхнормативни от началото на годината, а оттам и в най-тежко финансово състояние са МК "Г. Димитров" и Тракторния завод. Там се направиха редица промени в първоначалната програма по отношение на натурата, а не се взеха бързи мерки за изменения в съставките на суровините. Така стоят нещата в ЗПП и някои други предприятия. Ясно е, че застоялите материали и суровини са непроизведена продукция, неосигурени стоки за пазара и в края на краищата това се отразява чакто на интереса на съответния колектив, така и на цялото общество. Ето защо този въпрос непрекъснато трябва да се следи от партийните и стопански ръководства, за да може снабдяването със суровини и материали тясно да бъде обвързано с производствената програма.

Независимо, че сме в процес на всестранно внедряване на новия икономически механизъм, изискващ правилно отчитане и съхранение на стоково-материалните ценности и паричните средства, продължават да се допускат груби нарушения на финансовата дисциплина. През първото шестмесечие на т.г. са установени от органите за финансов контрол виновно причинени щети за 2 718 х.лв., от които в промишлеността – 1 776 х.лв., в транспорта – 144 х.лв., в търговията – 142 х.лв. и др. При това в тези отрасли щетите бележат тенденция на нарастване спрямо същия период на 1979 г., което е резултат на занижен вътрешен контрол и недостатъчно съобразяване с изискванията на икономическия механизъм. Като анализираме причинените щети в промишлеността, става ясно, че от преразход на суровини и материали те възлизат на 378 х.лв., от допуснат брак и развала на готова продукция – 376 х.лв., от неустойки, лихви и денгуби – 581 х.лв. Най-голям е техният обем в з-д "Н.Киров", ЗПП, ПЖК "Родопа", ЗИТА, МК "Т. Дичитров" и др. Неефективно се използват и основните производствени фондове. Нанесени са щети в размер на 99 х.лв., изразяващи се в начислени амортизационни отчисления за бездействащи основни средства. Те показват, че не са взети необходимите мерки за укрепване на вътрешно-ведомствения контрол, за стриктно приложение на стопанската и вътрешно-стопанската сметка, за създаване условия за съхранение и опазване на стоково-материалните ценности. С размера на тези щети са занижени заделяните средства за работна заплата, отделните колективи са се лишили от средства за допълнително стимулиране.

Типично нарушение на изискванията на икономическия механизъм при определяне размера на средствата за ФРЗ е преиначаването на някои от показателите и условията, за да се наберат

повече средства за формиране на индивидуалната брутна работна заплата. За шестмесечието на 1980 г. са установени виновно-причинените щети от неправилно изплатени трудови възнаграждения, целеви премии и награди в размер на 535 х.лв., бележещи тенденция на нарастване в сравнение със същия период на 1979 година.

Всичко това показва, че е необходимо да се вземат мерки за укрепване на финансово-счетоводната дейност на предприятията. Партийните комитети и бюра трябва периодически да поставят на обсъждане дейността на икономическите отдели и кадрите, работещи в тях и търсят най-строга отговорност за нарушение изискванията на новия икономически механизъм.

Бюрото на Общинския комитет на БКП счита, че извършеното досега по приложението на новия икономически механизъм е добра основа за по-нататъшно подобряване на нашата работа.

Необходимо е под ръководството на партийните комитети и организации принципите и изискванията на новия икономически механизъм да се изучат буквално от всички членове на трудовите колективи и особено от кадрите, пряко боравещи с документите.

Решително трябва да се завиши взискателността за привегдането на всяко производствено звено на стопанска сметка и пълна самоиздръжка, да се създаде обстановка и разбиране, че трябва да се реализират максимум доходи с минимум разходи. В духа на изискванията на Пълския пленум от тази година да се засили партийния контрол за ритмично производство и ритмична реализация.

Много по-голямо внимание да се обръща на правилното използване на икономическите средства като цена, печалба, кредит, договор, лихви, данъци и др., да се преодолее практиката с тези въпроси да се занимават само главните счетоводители и някои други кадри. Да се отиде докрай в изграждането на съвременна

научно-обоснована нормативна база, която да осигурява най-ефективно използване на трудовите и материални ресурси.

II. В КАКВА НАСОКА ТРЯБВА ДА СЕ УСЪВЪРШЕНСТВУВА ПОЛИТИЧЕСКАТА И ОРГАНИЗАТОРСКА РАБОТА НА ОПК; ЗПК И ППО В УСЛОВИЯТА НА НОВИЯ ИКОНОМИЧЕСКИ МЕХАНИЗЪМ ?

Като се ръководят от повишените изисквания, Общинският партийен комитет, ЗПК и ППО непрекъснато усъвършенствуват работата си по внедряване на икономическия подход и я правят все по-мощна, високодейна и съдържателна. Общинската партийна организация като цяло обогати своя вътрешноорганизационен живот, постигна по-нататъчно развитие на вътрешно-партийната демокрация, засили се политическият характер на партийното ръководство. Все по-успешно се прилага научният подход в партийната работа, която сполучливо се пренася в основните клетки на партията и обществото – ППО и трудовия колектив.

Сложната характеристика на икономиката на общината, на социално-демографската структура на населението и трудовите колективи, на общинската партийна организация и ППО и стремежа на най-голяма степен нашата дейност да отговаря на повишените изисквания на сегашния етап, водят до обективната необходимост работата на бюро и отделите на ОПК, на партийните и обществени органи да се издига на ново равнище. Положително се отрази върху нашата работа пленумът на ОК на БКП за усъвършенствуване стила и методите на работа на партийните и стопански органи и катерите, като решаващо условие за реализиране задачите на XI-я конгрес на БКП и Националната партийна конференция. В изпълнени

на неговите решения ние положихме усилия за засилване деловитостта, отговорността, дисциплината и контрола в дейността на партийните и стопански органи и кадрите. По-учело бюрото на Общинския комитет на БКП прилага политическият подход при изучаването и разработването на проблемите и в намирането на правилни пътища за изпълнение на поставените задачи. Внедри се в стила му на почти всяко от провежданите заседания ЗПК, ППО и кадрите да се отчитат и докладват по най-важните въпроси от работата си. Редица партийни комитети и Бюра се отчетоха и бяха оценени как работят за изпълнение задачите, поставени в Писмото на ЦК на БКП до комунистите и трудещите се. Повиши се възискателността на ОПК към всички общински органи за социално управление да намират своето място и създадат свой почерк и облик на работа в условията на селищната система.

Бюрото проявява по-високи изисквания към ЗПК и ППО за ефективна политическа и организаторска работа, за оперативна и делово обсъждане на новите задачи, за по-гъст контрол и търсене на отговорност от кадрите. Сега много от тях комплексно подхождат при подбора на формите и средствата за осигуряване изпълнението на задачите. Партийните комитети и организации приеха свои мероприятия за изпълнение задачите, поставени в съвещанията от X. 1979 г. и I. 1980 г. и в Писмото на ЦК на БКП до комунистите и трудещите се и актуализираха програмите си за гарантиране изпълнението на плановете за социално-икономическото развитие на трудовите колективи. Изградените към ЗПК работни групи от най-отговорни специалисти разработиха основните проблеми по внедряването на бригадната организация на труда и вътрешно-стопанската сметка, усъвършенстването на планирането и др.

научно-обоснована нормативна база, която да осигурява най-ефективно използване на трудовите и материални ресурси.

II. В КАКВА НАСОКА ТРЯБВА ДА СЕ УСЪВЪРШЕНСТВУВА ПОЛИТИЧЕСКАТА И ОРГАНИЗАТОРСКА РАБОТА НА ОПК; ЗПК И ППО В УСЛОВИЯТА НА НОВИЯ ИКОНОМИЧЕСКИ МЕХАНИЗЪМ ?

Като се ръководят от повишените изисквания, Общинският партийен комитет, ЗПК и ППО непрекъснато усъвършенствуват работата си по внедряване на икономическия подход и я правят все по-мощна, висококачествена и съдържателна. Общинската партийна организация като цяло обогати своя вътрешноорганизационен живот, постигна по-нататъшно развитие на вътрешно-партийната демокрация, засили се политическият характер на партийното ръководство. Все по-успешно се прилага научният подход в партийната работа, чиято сполучливост се пренася в основните клетки на партията и обществото — ППО и трудовия колектив.

Сложната характеристика на икономиката на общината, на социално-демографската структура на населението и трудовите колективи, на общинската партийна организация и ППО и стремежа в най-голяма степен нашата дейност да отговаря на повишените изисквания на сегашния етап, водят до обективната необходимост работата на бюрото и отделите на ОПК, на партийните и обществени органи да се издига на ново равнище. Положително се отрази върху нашата работа пленумът на ОК на БКП за усъвършенствуване стила и методите на работа на партийните и стопански органи и комитетите, като решаващо условие за реализиране задачите на XI-я конгрес на БКП и Националната партийна конференция. В изпълнени

на неговите решения ние положихме усилия за засилване депозитността, отговорността, дисциплината и контрола в дейността на партийните и стопански органи и кадрите. По-учело бюрото на Общинския комитет на БКП прилага политическият подход при изучаването и разработването на проблемите и в намирането на правилни пътища за изпълнение на поставените задачи. Внедри се в стила му на почти всяко от провежданите заседания ЗПК, ППО и кадрите да се отчитат и докладват по най-важните въпроси от работата си. Редица партийни комитети и Бюра се отчетоха и бяха оценени как работят за изпълнение задачите, поставени в Писмото на ЦК на БКП до комунистите и трудещите се. Повиши се изискателността на ОПК към всички общински органи за социално управление да намират своето място и създадат свой почерк и облик на работа в условията на селищната система.

Бюрото проявява по-високи изисквания към ЗПК и ППО за ефективна политическа и организаторска работа, за оперативна и делово обсъждане на новите задачи, за по-голям контрол и отговорност от кадрите. Сега много от тях комплексно подхождат при подбора на формите и средствата за осигуряване изпълнението на задачите. Партийните комитети и организации приеха свои мероприятия за изпълнение задачите, поставени на съвещанията от X. 1979 г. и I. 1980 г. и в Писмото на ЦК на БКП до комунистите и трудещите се и актуализираха програмите си за гарантиране изпълнението на плановете за социално-икономическото развитие на трудовите колективи. Изградените към ЗПК работни групи от най-отговорни специалисти разработиха основните проблеми по внедряването на бригадната организация на труда и вътрешно-стопанската сметка, усъвършенстването на планирането и др.

Бюрото насочи усилията на отделите на комитета, на партийните комитети и бюро към създаване на положителен опит за позишаване ефективността на работата им по основните въпроси на новия икономически подход и новия икономически механизъм. Проведоха се срещи и разговори за уточняване проблемите, по които ще работят, оказа им се помощ в разработването на комплексни програми по най-важните въпроси от партийното ръководство на стопанската дейност.

ЗПК при ИК "Г.Димитров" разработи програма за комплексно решаване на задачите по интелектуализацията, електронизацията и роботизацията на производството през осмата петилетка. Тя има за цел с подходящи политически и организаторски форми и средства да се осъществи ефективно партийно ръководство на реализирането на тези задачи, което ще доведе до 2.5 пъти увеличение производителността на труда. В нея ясно са очертани мероприятията, които ще проведе партийния комитет, работата, която ще извърши стопанското ръководство на комбината, задачите, които ще се реализират от заводския профкомитет и от ЗК на ДКМС.

В ПЖК "Родоп" е разработена и приета комплексна програма за съвършенствуване съвместната работа между филиала на института по месодобив и месопереработка с основните производствени звена по внедряване научно-техническите постижения за интелектуализация на производството. В приетата в ППО при комб. "Юта" комплексна програма за научно обслужване на производството се поставя целта 3 пъти да се повиши производителността на труда. Бързо внедряване на научно-техническите постижения в практиката е целта на програмата на з-д "П.Каранинчев". Партийните комитети при Автокомбината, ЕП-ИАТ, Пристанищен комплекс

и други си поставят задачи за по-нататъшно усъвършенстване социалистическата организация на труда. Голямо внимание се отделя на повишаване квалификацията на кадрите и целите колективи в разработката на ЗПП, з-д "Арда", з-д "В.Пискова" и др.

ЗПК при ККК "Ив.Димитров" въведе практиката периодично да изслушва началниците на цехове и отдели и специалистите за извършената работа по внедряване на новия икономически механизъм и бригадната организация на труда. През 11. май беше обсъдена цялостна преценка за извършената работа от партийното и стопанско ръководство по внедряване на икономическия механизъм и бригадната организация на труда.

Анализът на проблемите, с които са се занимавали заводските партийни комитети през I полугодие на т.г. показва, че те отделят най-голямо внимание на подобряване партийното ръководство на икономиката - 40 % от обсъдените основни въпроси в заседанията на ЗПК се отнасят до решаването на производствените задачи на трудовите колективи. Това в същата степен важи и за първичните партийни организации, изградени в звената на материалното производство - 41 % от обсъдените от тях основни проблеми през III трим. на т.г. се отнасят до ръководството на стопанската дейност и до изпълнението на производствените задачи. На вниманието на ЗПК и ППО постоянно стоят проблемите, непосредствено свързани със социално-икономическото развитие на общината и отделните трудови колективи, в съответствие с големите задачи, които Партията решава на съвременния етап.

Наред с постигнатите положителни резултати в работата на бюрото на ОПК, ПК и ППО по решаване на проблемите, свързани с НИМ, съществуват и много слабости. Сериозен недостатък е,

че разглежданата тематика на заседанията и събранията на не малка част от ПК и ППО е твърде ограничена и шаблонна. Малко присъствуват в дневния им ред проблемите на икономическия подход и новия икономически механизъм, или ако присъствуват, недостатъчно компетентно се поставят и обсъждат. Така например през I-то полугодие от обсъдените в ЗПК 152 въпроса, свързани с партийното ръководство на икономиката, само 26 касаят отделни проблеми на новия икономически механизъм, което потвърждава извода, че не се подхожда от ЗПК комплексно и от позициите на НКМ при разглеждане въпросите на партийното ръководство на икономиката. Доколко все още по старому и ППО от материалното производство се занимават с въпросите на икономиката, говори и факта, че над 70 % от обсъдените на техните събрания през м. април 1980 г. въпроси са отчети за изпълнението на плана на производствените звена през I-то тримесечие. Този извод красноречиво се потвърждава и от факта, че партийните комитети в КТМ, ЛВЗ "В. Коларов", з-д "Н. Киров" още през м. март са обсъждали работата си по внедряването на бригадната организация на труда и въвеждането на вътрешно-стопанската сметка, но и до сега вътрешно-стопанската сметка при тях не е въведена.

Голяма част от ППО, когато поставят на оценка извършената работа по внедряването на новия икономически механизъм, отчитат преди всичко положителните резултати, които в много случаи се отнасят до формата, до количествената страна, без да разкриват слабостите и недостатъците, причините за тях и техните носители, без в достатъчна степен да анализират ролята и мястото на политическата работа, приноса на партийните членове, на партийните групи, на ръководствата на комсомолските и профсъюзни организации. С други думи все още ЗПК при ОП "Булгарплод", "Арда",

"Дунарит", СД "ИПБУ", "Н.Киров", ЕП-МАТ и др. и ППО в ЗЕИМ, ЗМИ "Ст.Караджа", ОП "Ал.Атанасов", ОУС, ПМУ, Химснаб, ОКС и др. не учейт добре да използват политическият анализ при оценката на дейността си и на работата на кадрите.

Много често за разработка на материалите се натоварват работни групи, но поради недостатъчния контрол и възискателност от страна на партийните секретари и бюра, те не работят пълноценно и не разработват въпросите всеотчетно, а се предоставя на един член от комисията да извърши работата. Затова не се редки случаите в заседания на ЗПК и на партийни събрания да се докладват статистически отчети, сухи цифри, зад които не се виждат хората и извършената от тях работа.

Сериозен недостатък на ПК при Трансстрой, СЕК, Пристанищен комплекс, з-д "В.Пискова", Образцов чифлик, ОСПК в Средна кула и Николово, ППО при ИССМ, СД "ИСС", з-д "Бор", Млекозавода, Наркооп, Мототехника и автосервиз и други е слабата критичност на внасяните материали. Това показва, че не винаги и не всички ПК и ППО търсят и реализират висока ефективност от всяко свое заседание, събрание или мероприятие. Липсва комплексност при обсъждане и решаване проблемите на икономическия подход.

Изключително значение за успешното прилагане на икономическия подход и внедряване на новия икономически механизъм в ръководството на народното стопанство има проблема за обогатяване съдържанието на партийния контрол. В доклада пред Националната партийна конференция др. Т.Живков заяви: "Партийни организации, които не осъществяват пълноценно контролните си функции, не могат да се реализират като политически ръководители на съответните колективи". След XI конгрес на партията, в партийните организации в общината е налице положителна тенденция за по-резултатно прилагане правото на партийен контрол върху дейността

на административно-стопанските ръководства при решаване основните проблеми на ефективността и качеството, при внедряването на икономическия механизъм и постиженията на научно-техническия прогрес, при решаване социалните проблеми на трудовите колективи. В това отношение натрупаха положителен опит и първичните партийни организации, които се стремят с нови, по-високи критерии да оценяват ефективността на контролната си дейност.

Утвърдена форма на осъществяване правото на контрол над дейността на административните и стопански ръководства са отчетите им пред партийните органи и организации как осъществяват партийната политика и изпълняват партийните решения. Те са мобилизиращо средство за кадрите и ги възпитават строго да спазват партийната и държавна дисциплина. Досегашната практика показва, че колкото по-задълбочено партийните организации обсъждат основни въпроси и изслушват ръководни кадри, толкова по-добре изпълняват контролните си функции. Положителен е опитът в това отношение на партийните организации при ИК "Г.Димитров", ККК "Ив.Димитров", КТН, Автокомбината, СМК, "Л.Таджер", ЗОН "Труд", ОПСД и др.

Сегашният етап, когато бригадата става основно звено в материалното производство, изслушването на отчети на низовите ръководни кадри в партийните групи има голямо значение. Това придава по-конкретен характер на контрола и оказва благотворно влияние при изпълнение задачите в низовите производствени звена. Такав начин на работа е въведен в партийните групи при КЗ "9 септември", ККК "Ротора", Гароя комплекс, ЗПП и др.

Партийните комитети при ККК "Ив.Димитров", Автокомбината, СД "Търговище" и др. въведоха отчетност на кадрите за личния им принос конкретно по внедряването на новия икономически механизъм и предявиха към тях много по-високи изисквания. В

партийните организации при ККК "Ив. Димитров", БКС, "П. Караминчев", "Н. Киров", ЛВЗ "В. Коларов", бяха наказани отделни ръководни кадри за инертността и мудността, която проявяват и това допринесе за изменение на нещата.

Важно място при контрола над дейността на административните и стопански ръководства заема проверката на изпълнението. В тази насока в общинската партийна организация има добър опит. Утвърждаваните ежегодно към отделите на ОПК инструкторски групи от нещатни сътрудници са ценни помощници в проучването на различни проблеми и страни от работата, както на партийните комитети и бюра, така и на стопанските и други ръководства. Полезна е работата на проблемните комисии, които се изграждат към партийните комитети и бюра по усъвършенствуването на социалистическата организация на труда, по реконструкцията и модернизацията, по научно-техническия прогрес и по други важни проблеми, свързани с внедряването на НИМ. Те са техни помощни органи и в проучването на състоянието на нещата на място по тези проблеми, и в решаването на възникващите задачи. Наред с комисиите за народен контрол, те практически придават на партийния контрол по-конкретен характер и по-голяма целенасоченост.

В не малко случаи, обаче, обект на контрола и проверката са количеството на проведените мероприятия, без да се зная по-задълбочено в процесите и явленията. В редица партийни организации се допуска кампанийност в контрола на изпълнение на решенията и възложените задачи. По този начин те губят своя действен характер, провеждат се откъснато от организацията на изпълнението. Не се посочват пътищата и средствата за отстраняване на допуснатите слабости.

Сериозни недостатъци съществуват и в отчетността на

кадрите пред партийните органи. Не малка част от ръководните стопански и административни кадри не излизат редовно с доклади и други материали по обсъжданите в ПК и ППО проблеми и нередовно се отчитат за личната си работа, за приноса и мястото, които имат в решаването на задачите. Това потвърди и извършената сред тях анкета.

През 1979 г. и I полугодие на 1980 г. 25 % от изследваните заместник-директори на предприятията и 46 % от началниците на цехове не са докладвали пред партийен орган. През същия период 28 % от заместник директорите и 47 % от началниците на цехове не са излизали пред събрания на първичните партийни организации по нито един от обсъжданите въпроси. Още по-фрапирални са фактите по отношение самоотчетите им пред партийните комитети и организации. През този период 37% от директорите и 48 % от зам.директорите и началниците на цехове не са се отчитали пред партийен орган за работата си като стопански ръководители. Посочените цифри от извършената от ОПК анкета сред тези основни ръководни кадри в общината показват, че близо половината в периода, когато се внедрява новият икономически механизъм и би трябвало да е повишена взискателността към тях, не са докладвали и не са се отчитали. А това са кадрите, които проучват, разработват и решават основните проблеми в развитието на предприятията и изпълнението на плановете им. Те са хората, които непосредствено организират работата по усвояването на новия икономически подход и внедряването на новия икономически механизъм.

В някои партийни комитети и организации е стеснен кръгът на ръководителите, които се отчитат. Това важи и за приеманите оценки на номенклатурните кадри. Въпреки утвърдените графици,

не се спазва изискването всички кадри да получат оценка за работата си в определените според изискванията за тях срокове. Това се отнася за партийните комитети и бюра на Завода за транзистори, ПК на здравните работници, БРП, Балкантурист, ССА и други където оценките на кадрите се готвят шаблонно.

За принижена взискателност към ръководните кадри от страна на партийните комитети и бюра говори и фактът, че през I полугодие на т.г. с различни наказания за извършени финансови нарушения са наказани от органите за държавен и финансов контрол над 60 ръководители, от които болшинството са комунисти, а на повечето от тях не е разгледано партийното положение в партийните организации, където членуват. Могат да се дадат и много примери, когато се изчаква решението на съответните специализирани органи и не се взема партийно становище. Най-парадоксалното е, че всичко това става в условията на активно внедряване на новия икономически механизъм, когато както се изрази др. Т. Живков на Юлския пленум, "трябва да запустим всички канали и каналчета, по които се разпиляват материали, валутни и финансови ресурси, национален доход и да осигурим по-ефективен начин на тяхното използване".

Много задачи по хитиенизирането и благоустрояването на града и по търговското и комунално-битово обслужване на населението не винаги се организират както трябва от ръководствата и кадрите в стопанските дирекции. Провалят се срокове, извършват се пошонаществени работи и услуги, прекъсват се по субективни причини продажби на стоки на гражданите, но партийните комитети и организации в СД "Благоустройство и комунално стопанство", "Местна промишленост и битови услуги", "Търговия" не реагират бързо или изобщо не реагират на тези слабости, което

принуждава общинският комитет непосредствено да се занимава с тези въпроси. Това отново потвърждава неумението на партийните комитети и организации да използват правото си на контрол за решаване на стоящите пред колективите задачи. Основното съдържание на партийния контрол следва сега да бъде насочено към практическото реализиране на икономическия подход, към това как се усвоява новата технология на планирането, как се осъществява прелом в изграждането на бригадната организация на труда на основата на вътрешно-стопанската сметка и принципа на самоиздръжката, как се заплаща трудът въз основа на реалните оценки за личния принос на всеки член на колектива.

Внедряването на новия икономически подход и новия икономически механизъм предявява по-високи изисквания и към кадровата работа на Общинския комитет на партията, на партийните комитети и организации. Др. Т. Живков посочи, че сега е необходим качествено нов ръководител, "който познава същността на икономическия подход, на новия икономически механизъм и творчески го поипага".

Изхождайки от основния замисъл на икономическия подход - да се разгърнат с пълна сила правата и отговорностите на колективите, на трудещите се, на субективния фактор - Общинският комитет на БКП сега повече от всякога изисква от партийните комитети и бира да направят всичко необходимо за преустройство на подхода, на начина на мислене и действие на ръководните кадри. Ние добре съзнаваме, че борбата за усвояване на новия икономически подход е бойното поле, на което се градят кадрите - развиват своята обща, специална и организационна култура, своя интелект и социално мислене, своята способност за творчество и разумен риск, за правилно решаване на всички възникнали проб-

леми. Затова ЗПК и ПБ положиха по-големи усилия за обучението и квалификацията на кадрите на всички нива.

Задълбочена и ползотворна бе работата на целогодишния курс със секретарите на ЗПК, организиран от ОПК с помощта на лектори от АОНСУ – София по актуалните проблеми на партийната работа в условията на ускорен научно-технически прогрес. След приключването на обучението всеки секретар на ЗПК разработи курсова работа по определен проблем, свързан с интелектуализацията на производството. Този подход ние приложихме и при обучението на резервните кадри и новоизбраните секретари на ППО. Всички партийни комитети и бюра също така проведоха краткотрайни курсове с кадрите, в които лектори и докладчици бяха най-подготвените по тези проблеми отговорни ръководители в предприятията. На добро ниво преминаха те в комб. "Д.коприна", з-д "В. Пискова", з-д "П.Караминчев", Завод за печатни платки и др. В редица партийни организации се проведоха научно-практически конференции по проблемите на новия икономически подход, техническия прогрес, интелектуализацията на производството. Научно-теоретическата конференция в СХК "Г.Генов" – "Ръководителят – политически деец и възпитател" и разработената дългосрочна програма с помощта на специалисти от АОНСУ – София дават яснота за кадрите, които трябва да се подготвят до 1985 г. по години и специалности – съобразно нуждите на комбината.

Натрупаният положителен опит в Общинската организация по издигането на кадрите чрез конкурс се утвърди. В някои от колективите вече се дава възможност сами да избират своя бъдещ ръководител, което е залог ръководството да бъде поверено на по-добре подготвени кадри и да се разширява демократизма в кадровата политика. Особено внимание партийните и стопански ръководства в з-д "П.Караминчев", ЗПП, ПЖК "Родоп", з-д "Фазан"

"Хранителни стоки" и др. отделят на подбора и подготовката на преките ръководни и изпълнителски кадри, от които в най-голяма степен зависи усъвършенствуването на бригадната стопанска сметка, укрепването на трудовата и технологична дисциплина и подобряването на организацията на труда и качеството на работата. Извършената от ОПК, ЗПК и ППО работа по подбора и подготовката на кадрите и повишените критерии за оценка на тяхната дейност, допринесоха основната част от нашите кадри все по-умело да прилагат икономическия подход, да търсят и постигат максимален ефект от всяка дейност.

Наред с положителното, в работата с кадрите се допускат и редица слабости.

Партийните комитети и бюра не навсякъде и не винаги прилагат политическия подход в подбора и издигането на кадрите. Въпреки изградената система за подготовка на резервни кадри и извършваната не малка работа за тяхното израстване както от ОПК, така и от партийните комитети и бюра, една част от кадрите не оправдават напълно доверието след тяхното издигане. Недостатъчна е и извършваната работа по квалификацията им. По тази причина все още редица кадри не познават в дълбочина новия икономически механизъм и не полагат достатъчно усилия да го овладеят. Не се разбира от една част от тях, че той е система, а не механически сбор на отделните й елементи. Някои партийни и стопански кадри от "Вторични суровини", ЗИТА, Заводски-строежи, Трансстрой, НПП, ДП "Дунав", "Горивни и строителни материали" и др. продължават да не разбират, че механизмът не може да се прилага при каквито и да са условия и да дава автоматически резултати. Подценяват въпроса за комплексното му прилагане и затова не осигуриха и изпълнението на плана по основните качествени показатели за I-то шестмесечие.

Съществуващите слабости в подготовката на кадрите по проблемите на новия икономически механизъм се потвърдиха и от извършената анкета на 608 ръководни партийни, стопански и профсъюзни кадри /директори, зам. директори, секретари на ЗПК и ПБ, председатели на зав.профкомитети и началници на цехове/, от които 31 % не са се обучавали в никакъв курс по новия икономически механизъм. В системата на партийната учебна година и по пътя на самоподготовката не са се учили и не са били пропагандисти 18 % от тези кадри. И сега – в периода, когато към най-отговорните ръководители се постави изискването те задълбочено да изучат новия механизъм и да бъдат основните докладчици и лектори за запознаването на останалите низови кадри и колективите, данните показват, че 52 % от тях през периода 1979-80 г. не са излизали изобщо с лекции и беседи пред колективите.

Не малко недостатъци и нерешени проблеми съществуват и в работата с икономическите кадри в предприятията, които са едни от главните фактори по приложението и усъвършенстването на новия икономически механизъм. Нисък е процентът на икономистите с висше образование в счетоводните отдели, където работят предимно кадри със средно образование. Една част от главните счетоводители нямат необходимите знания и квалификация и че полагат всички усилия напълно да усвоят изискванията на новия икономически механизъм. Партийните членове сред тях са малко – едва 27 %. Тревожно е положението и с преквалификацията на икономическите кадри. През последните 3 години са завършили курс за преквалификация само 10.4 %, а като се има предвид, че 20.4 % от тях са без специално икономическо образование, незадоволителната работа в тази насока още повече се откроява.

Не се полагат достатъчно грижи за по-нататъшната работа с низовите ръководители. Не винаги те са запознати с най-новите изисквания, които се поставят в областта на икономиката, с тех-

нико-икономическите постижения на челните предприятия в страната и на световните показатели за съответния отрасъл. Недостатъчната подготовка на нивовите ръководители е една от причините за незадоволителната работа по усъвършенствуването на бригадната организация и внедряването на вътрешно-стопанската сметка.

Всичко това отново потвърждава, че не е преодоляно несъответствието между новите изисквания и квалификацията на кадрите, не се е утвърдило изпреварващото начало като водещ принцип в тяхната подготовка.

За да бъдат ръководните кадри на висотата на съвременните критерии и изисквания е нужна нова неделима и хармонична сплав от политически, делови и нравствени качества. Нужно е настойчиво овладяване на марксистко-ленинската теория и задълбочено обогатяване на специалните и професионални знания, на осмисляне същността на съвременните политически и стопански проблеми и произтичащите от тях практически задачи при внедряването на новия икономически механизъм. Нов трябва да бъде подходът на ръководните дейци към политическите и идейно-възпитателни аспекти и проблеми на нашето съвременно развитие.

Повишените изисквания към качествата и възможностите на кадрите сега изискват много по-отговорно и задълбочено да се работи от партийните комитети и бюра в ОП "Ал.Атанасов", ПРПС, ПВЗ "В.Коларов", ЗИМ "Ст.Караджа", "Червен", БРП, Химснаб, Здравеопазване за пълната им всеотдайност и преданост в работата. Да изграждат у тях умение да разбират и печелят хората, да държат сметка за мненията и настроенията им, да бъдат не администратори, а политически дейци.

Общинският комитет на БКП полага постоянни грижи за издигане авангардната роля на комунистите като главен фактор за създаване на социално активни личности в съответствие с изи-

искванията на Националната партийна конференция – "висок личен пример навсякъде и във всичко, постоянна идейна и конкретна политическа и организаторска работа сред трудещите се".

В духа на повишените изисквания ние поставихме пред партийните органи и организации по-високи критерии за усвояване новия подход в партийното ръководство на стопанската дейност. Това повиши още повече значението на авангардната роля и личната отговорност на всеки комунист, независимо къде и какво работи. Приложението на новия икономически механизъм съвпадна с промендането на замаяната на партийните документи. Извършеното от Общинския комитет на БКП, от ЗСК и ППО по замаяната на партийните документи оказва положително влияние върху боеспособността на партийните организации. От позициите на много по-високи критерии за оценка приноса на всеки комунист се провеждаше замаяната на партийните документи, което дава положително отражение върху обстановката в партийните организации и целите трудови колективи за по-голяма непримиримост към недостатъците и техните носители. В резултат на това преобладаващото болшинство от ППО се освободиха от всички ония, които са загубили качествата на комунисти, не служат за пример и не си изясняват като политически организатори на трудещите се. Прочесът на замаяна на партийните документи в общинската организация приключи с 4.397 изключени и отпаднали от партийните редове. В резултат на извършената работа укрелна вътрешно-партийната дисциплина. Събранията на ППО по замаяната на партийните документи в повечето случаи бяха политическа школа за комунистите за контичност, откровеност и сблъсък, за формиране на въвежда-партийни отношения, които да отговарят на повишените потребности и изисквания към комунистите. Сега в партийните организации е налице много по-голяма възискателност към проявите на комунистите, свързани

с нарушенията на социалистическата законност. В периода на замяната от изключените 368 комунисти, 70 – 19 % са наказани за такива прояви.

Независимо от общите положителни резултати, някои от партийните организации, въпреки извършената работа от ОПК за издигане критериите на оценка на партийните членове, не можаха да постигнат това, което бе основна цел на замяната. Сега, след като приключи процесът на замяна на партийните документи ППО при Балкантурист, Мототехника и автосервиз, ЗМН "Ст. Караджа", ХВК "Освобождение", Електротехническа служба при ЖПВ, Жилфонд, ССА, Сортови семена и др. не изпълняват напълно ролята си на политически щабове на трудовите колективи. Към тях ОПК и ЗПК трябва по-определено да насочат вниманието и помощта си за рязко подобряване на работата им.

Усвояването на икономическия подход и пълното внедряване на новия икономически механизъм е комплексна и всеобхватна задача. Нейното изпълнение е дело на обединените усилия на работници, специалисти, ръководители. Това обосновава необходимостта още повече да се издига авангардната роля на партийните членове.

Постигнатите до сега резултати показват, че комунистите са на своя боен пост, че не само дават личния си принос, но и активно работят сред останалите трудещи се за задълбочено разясняване на задачите и за мобилизиране на усилията им в практическото реализиране на новия икономически механизъм. Извършената от тях организаторска работа за създаване на необходимата нагласа у трудещите се по реализирането на новите задачи се потвърждава и от данните на извършената анкета сред 382 работници от различни предприятия. 90 % от тези работници добре знаят по какви показатели се спуска плана на бригадата и 95% от тях са запознати как се формира, кой определя коефициента за трудово участие в бригадата и какви са утвърдените лимити.

за разход на материали, енергия, ФРЗ, резервни части и др.

За повишената активност на комунистите и трудовите колективи допринесе и подобрената работа на партийните групи в низовите производствени звена и конкретно в бригадите.

С тяхна помощ все по-успешно в условията на новия икономически механизъм практическата работа по формирането и изпълнението на плана се пренася в низовия колектив, в бригадата, в участъка. В не малко предприятия и организации от общината изграждането на партийните групи сега съответствува на сформираниите бригади. Като цяло партийното ядро в бригадите е добро - 11.2 % от членовете на бригадите са комунисти, което позволява осигуряването на партийното влияние в тези най-малки производствени звена. Партийните комитети и организации правилно виждат значението на партийното ядро във всяка бригада и затова извършиха значителна работа за разпределение на комунистите в тях. Така например в КТМ то е 15.8 %, ДДФ - 16 %, МК "Г.Димитров" - 13.9 %.

Във всички отрасли на икономиката, обаче, има бригади, в които няма или е недостатъчно партийното ядро. Това се отнася за колективи като: ПМУ, з-д "Бор", Завод за тръби, СД "БКС", ЖИТИ, ЗИТА, ЗПП, ЗЕИМ, КЗ "Ив.Троенски" и др. В съответствие с новата производствена структура, формирането на партийното ядро в бригадите придобива решаващо значение за реализиране на ръководните функции на ППО. За това главно поле за усъвършенстване на организационната дейност на всяка ППО е укрепването на партийните ядра в най-малките производствени единици. Сега не винаги партийните групи се формират на основата на низовите производствени звена, недостатъчно партийните комитети и бюра непосредствено подпомагат работата на изградените и бригадите партийни групи за подобряване на дейността им, малко грижи по-

лагат за подбора и обучението на партийно-груповите отговорници, незначителен е броят на партийно-комсомолските групи и на зрелите партийни групи.

Извършената досега работа от ОПК, ЗПК и ППО по усъвършенстване на партийната структура съобразно с измененията на производствената и служебна структура, наложена от повсеместното внедряване на новия икономически механизъм трябва да продължи така, че във всяка бригада да има изградена партийна или партийно-комсомолска група.

По-целенасочена и системна трябва да бъде работата на ПК и ППО и за укрепване партийното ядро сред икономическите кадри с висше образование.

Посочените до тук примери показват, че работата на партийните групи, на ППО и партийните комитети по издигане личния пример и агитационната работа на комунистите постоянно се подобрява и разкопавателна, но тя все още не е достатъчно ефективна и не отговаря на пълна степен на новите изисквания за разгръщане социалната активност на работните колективи в решаване на основните икономически задачи. Затова трябва да се създаде по-добро условие за успех на новия икономически механизъм е осигуряването на широка обществена, демократична основа за неговото прилагане. И при новите условия една част от работниците и младите хора не разгръщат възможностите си и не дават всичко, което могат.

Съгласяйки извършената политическа работа, 7 % от анкетираните бригадари и 12 % от анкетираните работници преценяват, че не познават изискванията на новия икономически механизъм. 50 % от изследваните бригадари и 75 % от работниците не са участвали с предложения при изготвянето на инженерните проекти и.

на срещните планове на предприятията. 76 % от бригадирите и 89% от работниците не са правили рационализаторски предложения от началото на 1979 г. до сега. Тези цифри отново потвърждават недостатъчната организаторска работа на партийните и стопански органи сред всички членове на трудовите колективи както по изучаването на човите постановки и изисквания, така и по използването на техните сили и възможности за по-добро решаване на задачите. Те са израз и на незадоволителната работа на профсъюзните и комсомолски органи както на общинско ниво, така и в производствените предприятия.

Общинският съвет на БПС и Общинският комитет на ДКМС извършиха немалка работа за запознаване на профсъюзния и комсомолски актив с икономическия подход и за въвеждането им в работата по неговото приложение. Добре се изпълняват задачите по профсъюзния милиард, по разширяване икономическото образование на трудещите се и свързване социалистическото съревнование с новата технология на планиране и бригадната организация. В резултат на популяризиране инициативата на 54-те тъкачки-многочасинички от комб. "Д.коприна" и з-д "В.Пискова" броят първенци^{на}те, изпълнили петилетния си план надхвърли 360. Укрепнаха младежките трудови колективи и постоянно расте броят на тях, които работят по нормирани планови задания. Но извършваната от профсъюзните и комсомолски органи и организации работа далеч не отговаря на изискванията към тях в условията на новия икономически подход.

Принципите на самоиздръжката не са усвоени цялостно и от актива, и от трудовите колективи, вследствие на което в практическата работа по разкриване на резервите, по повишаване качеството и ефективността на производството не е постигнат желания прелом. Допускат се по различни причини сериозни нарушения на

производствения ритъм, неритмичност и шурмовщина в изпълнението на планове, което води до полагане на много извънреден труд като единствена възможност за ликвидиране на отрицателните последици от организационните слабости. Профсъюзните и комсомолски органи не съумяват да въвеличат масово трудовите колективи в разработването на инженерните проекти и насрещните планове. Те все още са дело на отделни специалисти. Недостатъчни са грижите на партийните и профсъюзни органи и организации за укрепване на бригадните съвети като широка обществено-демократична основа за приложението на новия икономически механизъм. Че работата на бригадните съвети не стои достатъчно на вниманието на партийните органи и организации говори и фактът, че през I-то полугодие на т.г. сачо няколко ППО са се занимавали на свои събрания със състоянието на тяхната дейност.

Със същата възискателност, с която се воява за политическите качества на комунистите, сега се налага партийните организации да изискват от своите членове по-пълно да приведат образованието и подготовката си в съответствие с икономическия подход и интелектуализацията на производството, тъй като въпреки постоянно подобряващото се образователно ниво, все още 35.2 % от комунистите в общинската организация са с основно образование. Повишаването на активността на комунистите следва в най-голяма степен да съответствува на новите изисквания за разгръщането на социалната активност на трудовите колективи, да се насочи тази активност към решаването на основните задачи на икономическата политика на нашата партия.

Внедряването на новия икономически подход и новия икономически механизъм изисква решително да се преустрои идеологическата работа на партийните организации. Голяма част от партийните комитети и организации правилно оцениха политичес-

ката, стопанска и възпитателна значимост на внедряването му и своевременно привадоха формите на идеологическо въздействие в съответствие с решаването на тази голяма задача. Извършена бе разнообразна политическа работа за запознаване на трудовите колективи със същността и основните принципи на новия икономически механизъм. Повишиха се изискванията към самостоятелната подготовка на кадрите и специалистите.

Постигнати са известни резултати в преодоляването на някои прояви на технократизъм в дейността на административно-стопанските кадри и специалисти, за което допринесе и решението на ПБ на ЦК на БКП за пълно отчитане на идейно-възпитателните аспекти на стопанската дейност. В процеса на ускореното преустройство на идеологическата работа на ППО, се проведеха дълбокосъдържателни и въздействащи мероприятия. Голямата част от първичните партийни организации в общината така насочват дейността си, че все повече се превръщат в центрове на ежедневна и многостранна идейно-възпитателна работа, която довежда до качествени изменения в трудовите колективи. Налице са успешни стъпки на съобразяване идеологическата работа с изискванията на новия икономически механизъм за подобряване на нейния реализъм и действеност, за формиране на активна жизнена позиция на кадрите, на комунистите, на трудещите се.

Утвърждава се положителната тенденция да се отчита многообразното въздействие на социалната среда, възможностите ѝ да съдейства за отстраняване на отрицателните фактори и условия в трудовите колективи. За това допринасят и разработените характеристики на трудовите колективи в редица партийни организации – СД "Търговия", МЗ "Червен", З-д "И.Карачичев", СД-МЗ и др., в които се прави анализ на социалния и качествен състав на колективите, на трудовата им и обществена активност, на

социално-психологическия климат и ролята на ръководителите за подобряването му, на базата на които се вземат мерки за преодоляване на съществуващите слабости. Положителни са измененията в организацията на индивидуалната политическа работа с хората. В центъра й стоят главните проблеми, които решават трудовите колективи.

Но практиката ни показва и редица негативни страни в идейно-възпитателната работа на партийните органи и организации в общината. Въпреки положителните изменения, не можем да бъдем доволни от действеността и ефективността на масово-политическата работа по приложението на новия икономически механизъм. Не винаги административните ръководства анализират и отчитат възпитателната страна на управленческите решения, не се създава предварителна убеденост за тяхното изпълнение. Разработката на инженерните проекти и насрещните планове, както вече подчертахме, не навсякъде са дело на целите колективи, за да станат осъзната необходимост и закон на вътрешна убеденост за всеки изпълнител. Идейно-възпитателната работа в низовите колективи не е в пълно съответствие със задачите, които се решават от тях. Тя не допринася в нужната степен за осмисляне на новите изисквания, произтичащи от бригадната организация на труда. Част от работниците и низовите кадри не познават същността и предимствата на новата организация. Това се дължи на факта, че идейно-възпитателната работа не винаги достига до всеки човек така, че да е ясно какво очаква от него колектива, обществото, какво е значението на неговия труд за него самия, за семейството му, за страната. Недостатъчно активно идеологическата работа съдейства за разпространението и внедряването на чепния производствен опит, не винаги дава най-строга и широка публична

оценка на онези, които не изпълняват задълженията си, допускат нарушения и отрицателни прояви.

Безспорно нашата пропагандна и агитационна работа ще продължи и в бъдеще, тъй като процесът на внедряване на новия икономически подход и икономически механизъм ще продължи да се развива и усъвършенствува. Необходимо е обаче да се обогатят съдържателните аспекти на идейно-възпитателната работа от позициите на неговите изисквания. В процеса на завършване на преустройството да се дадат нови теми, нови цели и задачи на всички направления на идеологическата работа. Изключително важно е индивидуализирането на възпитателната дейност в зависимост от конкретните задачи на всеки трудов колектив, съобразена с икономическите и социалните въпроси, които той има да решава. Необходимо е също така усилията на Общинския комитет на партията, на отдел "Пропаганда и агитация" да бъдат насочени към органите на управление, към дейците на науката, към сферите на обслужването, които трябва да се включат още по-активно във внедряването на новия икономически механизъм.

Използвайки различните форми на масово-политическата работа партийните органи и организации трябва да изведат моралните фактори на трудовия процес на преден план, да усъвършенствуват системата на социалистическото съревнование, да дадат по-голяма гласност на успехите на първенците в труда и внедряването на новите почини и инициативи.

Нови задачи икономическият подход поставя и пред индивидуалната работа с хората. Тя трябва още по-тясно да се свърже с главното социално направление на нашето икономическо развитие – социалистическата организация и дисциплина на труда, развитието на нравствените отношения във всеки трудов колектив.

Задачата сега в идеологическата работа на общинската партийна организация до XII конгрес да се превърща във все по-ударна, преобразуваща общественото съзнание сила, за да се усвои и припага новата философия на нашето развитие, за да стане тя лична позиция на всеки труженник на общината.

ДРУГАРИ И ДРУГАРИ,

Както е известно Дванадесетият конгрес на нашата партия е насрочен. Комунистите и трудещите се от нашия окръг, от нашата община с огромно въодушевление и трудов подем посрещнаха решението за провеждането на конгреса, който ще изиграе решаваща роля за по-нататъшното изграждане на развитото социалистическо общество у нас.

"Времето до XII конгрес трябва да се превърне - заяви др. Т. Живков - във време на всенароден труд и всенародна борба за най-високи резултати, за най-качествена и ефективна работа на всеки труженник и на всеки трудов колектив в нашата страна".

Равносметката за изпълнение на задачите през изминалия период на седмата петилетка е оптимистична и радваща. Русенската икономика се развива с високи и устойчиви темпове.

През седеммесечието на тази година усилията на трудовите колективи бяха насочени към най-пълно използване на разкритите с инженерните проекти резерви за изпълнение и преизпълнение плана по всички показатели. Обществената производителност на труда е преизпълнена с 5.7 %, реализирана е чиста продукция 2.6 % повече от планираната, а фактическата рентабилност е по-висока в сравнение с предвиденото по плана с 11.1 %. Само в промишлеността трудовите колективи реализираха 11 800 х. лв. икономии на материали и други разходи. Делът на продукцията с висока оценка достигна 62.9 % от цялата стокова продукция, а броят на изделията, атестирани във висша категория - 22. През този

период промишлените предприятия произведоха 89 нови изделия, от които 62 са произведени за пръв път в страната, внедриха се 33 нови технологии. Успешно се изпълняват задачите, поставени на съвещанието от м. май т. г. в гр. Русе за увеличаване и разнообразяване на стоките и услугите за населението, произведени са голям брой нови стоки от залежали и отпадъчни материали. За постигнатите през седеммесечието положителни резултати, най-голям е приносът на колективите на ЗОИ "Труд", ПРПС, МЗ "Червен", комб. "Д.коприна", комб. "Юта", з-д "П.Караминчев", з-д "Жити", които ритмично и комплексно преизпълняват своите производствени задачи.

С високо изпълнение на плана приключиха търговските организации – Нармаг, Хранителни стоки, Обществено хранене, СД "Риба и рибни продукти". На населението са продадени в сравнение със същия период на миналата година в повече захар, риба и рибни продукти, кашкавал, яйца, картофи, радиоприемници, телевизори, хладилници и други стоки.

На фона на общото изпълнение на плана съществуват и някои слабости, които пречат да се реализират още по-високи резултати. Досега в девет предприятия не е изпълнен плана за ОПП в размер на 4 200 х. лв. Поради неритмично разпределение на производствената програма, незадоволително е изпълнението на годишния план в ККХ "Ив. Димитров", ЗИТА, Тракторен завод, НПЗ "П.Таджер", СХК "Г.Генов", ПЧК "Родопи". Загубите от брак в производството за седеммесечието възлизат на 1 195 х. лв. при план 672 х. лв. Изостапа строителството на пусковите обекти – СХК "Г.Генов" – реконструкция, ЗОИ "Труд", топлофикацията на града и др. Незадоволително е изпълнението на плана за заздравяване и предаване на жилища. Почти всички строителни организа-

ции отчитат неизпълнение на плана за чистата продукция и продължават да реализират загуба вместо планирана печалба. Все още изоставането в превоза на товари не е преодоляно. Презозем са 2,5 % по-малко товари от планираните. Ниско е изпълнението на плана за изчоса в ЗИИ "Ст. Караджа", НПП-СМСЕД, ЗИТА, СХК "Г. Генев" и др.

Всичко това още повече ни задължава да работим с пъпки сили и напрежение за решаването на онези възлови проблеми, от които в най-голяма степен зависи, както изпълнението на плана за 1980 г., така и за следната петилетка.

Девизът, който сега партията издигна – "Нито един колежик с дълг към петилетката!" – изисква на всяко работно място, бригада, участък, цех, предприятие да се води борба за разкричане и пълно оползотворяване на съществуващите резерви, за да се осигури изпълнението на плана по всички показатели. Това трябва да бъде главното поле за разгръщане на организаторската, икономическата и политико-възпитателна работа. Така⁹² трябва да бъде и основната цел на предстоящите отчетно-изборни събрания на партийните и заводските партийни организации. В процеса на подготовката и провеждането на отчетно-изборните събрания ние трябва да осигурим изпълнението на задачите, които постави Юлския пленум на ЦК на БКП, да реализираме пометите от партийните изпитания и организирани конкретни мероприятия в това направление. Главният аспект на анализите на отчетно-изборните събрания трябва да бъде как партийните организации са работили и какви са постигнатите резултати от внедряването на новия икономически механизъм.

Това определение налага да съсредоточим погледа си върху качествената страна на партийната работа, изчерпането ѝ да поставим в пълно съответствие с изискванията на новия икономи-

чески подход, с прилагането на новия икономически механизъм. Практическото реализиране на решенията на Националната партийна конференция за най-ефективно използване на трите елемента на производствения процес – предметите на труда, средствата на труда и живия труд, е основно задължение на партийните и стопански органи и организации. Трябва да се осигури пълна концентрация на силите и ресурсите за предсрочно въвеждане на пусковите обекти.

Особено внимание и грижи са нужни сега от всички нас за прибирането на реколтата, на всичко, което е родила земята.

Успешното решаване на задачите, поставени от Блския пленум от тази година е свързано с комплексното и последователно внедряване на новия икономически подход и новия икономически механизъм. Ето защо силите следва да се концентрират за повсеместно въвеждане на новия тип бригадна организация на труда върху принципите на бригадната сметка и на самоиздръжката, на широкото внедряване на челния опит, на по-тясното обвързване на науката с производството и за издигане ролята на договорната система, за решително подобряване трудовата, технологичната, плановата, договорната и финансова дисциплина. В отговор на решението на ПБ на ЦК на БКП да разгърнем широко всенародно движение и масово социалистическо съревнование под девиза "Всеки трудов колектив достойно да посрещне XII конгрес на Българската комунистическа партия". Необходимо е цялата партийно-политическа, възпитателна и организаторска работа да пречесем в цеховете, на работните места, там където практически се изпълняват задачите.

Бюрото на Общинския комитет на БКП е уверено, че проблемите, които днес обсъждаме, ще намерят широк отзвук сред комунистите и всички трудещи се от общината, които с нови сили и ентузиазъм ще се влигнат на ударен труд за достойна среща на Дванадесетия конгрес на Българската комунистическа партия!

РЕШЕНИЯ

Отчитайки нуждите на сегашния етап на общественоеко-
номическото развитие на страната, ЦК на БКП в редица свои до-
к ученти постави задачата последователно и неотклонно да се
прилага икономическият подход в ръководството на икономиката
и обществения живот.

Под ръководството на ОК на БКП в Русенската общинска
партийна организация се разгърна широка разяснителна, органи-
заторска и политическа дейност за творческо овладяване основ-
ните положения на НИИ и за създаване условия за неговото внед-
ряване. Порастване учението на ръководните кадри по-добре да из-
ползват икономическите постове при овладяването на сложните
икономически процеси, успешно се изпълняват планове за обще-
ствено-икономическото развитие.

Все още обаче една част от партийните органи и организа-
ции не съумяват да насочват дейността си към конкретното и це-
ленасочено решаване на проблемите, свързани с внедряването на
НИИ. Не е преодолян формализма при прилагането на стопанската
сметка за осигуряване на пълна самоиздръжка на всяка стопанска
единица.

За това до голяма степен допринася обстоятелството, че
не е усвоена същността и основните изисквания на новия иконо-
мически подход и новия механизъм.

Все още не е отговорено докрай на предявеното изискване цялата партийно-политическа, възпитателна и организаторска работа да се пренесе на работните места, т.е. там, където практически се решават стопанските задачи.

С цел по-нататъшното усъвършенстване дейността на партийните органи и организации, за претворяване в дела партийната повеля – "положителните тенденции, проявени при прилагането на ННП и ННМ да се затвърдят и развият като действен фактор за изпълнението на плана за 1980г. и VII-та петилетка и при съставяне плана за осмата петилетка" пленумът

Р Е Ш И:

1. Задължава ПК и ПБ на съвещание с партийния, стопански и обществен актив да изнесат преценка за нивото на работата по усвояването и приложението на новия икономически механизъм в светлината на изводите, оценките и насоките на Общинския комитет на БКП. На тях да се обсъдят и приемат мероприятия за изпълнение решенията на пленума.

Срок: 30.X.1980 г.

Отг.: Б.Бойчев, секр. на ЗПК, ПБ

2. Задължава стопанските ръководства да направят задълбочен технико-икономически анализ и обосновка на ефективността на произвежданата продукция и въз основа на направените изводи и резултати, да насочат своите усилия към внедряване на високоефективни производства през 1981 г. и осмата петилетка.

Срок: м. XII. 1980 г.

Отг.: П. Мускуров, директорите на предприятията

3. С цел повишаване компетентността на бригадирите и бригадните съвети и подготовката им за пълно използване предпоставките на икономическия механизъм под ръководството на ОПК, Общинските

ския съвет на БПС, ЗПК и ППО да се организира обучение на членовете на бригадните съвети по отрасли и по предприятия.

Срок: м. XI. 1980 г.

Отг.: М. Тодоров, Т. Велков, секр.
на ЗПК и ППО

4. За ускоряване и задълбочаване на икономическата информация и своевременното ѝ използване за въздействие върху текущото производство ЗПК да развиват и прилагат формите на икономически съвети, балансови комисии, бира за икономическа информация и др. Да се проучи опита на Пловдивски окръг за ускорена текуща информация и неговото приложение в МК "Г. Димитров" - Русе за по-нататъшно разпространение в Общинската партийна организация.

Срок: IV трим. на 1980 г.

Отг.: П. Мускуров, секр. на ЗПК,
ППО

- Отделите на Общинския комитет на БКП да окажат помощ и осъществят контрол за утвърждаването на създадения положителен опит в партийните комитети и организации по усъвършенствуване партийната работа в условията на НИМ. През I-то тримесечие на 1981 г. с партийните секретари по отрасли да се обсъдят резултатите от извършената в тази насока дейност.

Отг.: Зав. отделите на ОПК, секр.
на ЗПК, ППО

5. Отчитайки решаващата роля на икономическите кадри в приложението на НИМ и съществуващите досега слабости в подбора и подготовката им, заводските, партийни и стопански ръководства да проведат бързи и ефикасни мерки за подобряване нивото на работа на икономическите кадри:

- Да се полагат грижи и внимание към подбора на подходящи кападежи из средата на резервните кадри - работници и изпраща-

нето им във висшите икономически учебни заведения; към следдипломната квалификация и специализацията на перспективни икономически кадри.

Отг.: директорите, парт. секретари

– Да се организира целогодишно обучение за издигане нивото на знания на икономическите кадри.

Срок: м.Х. 1980 г.

Отг.: секр. на ПК, ППО

6. На базата на задълбочен анализ да се изясни необходимостта от икономически кадри до 1990 г. и се разработи комплексна програма за подготовката им.

Срок: м. VI. 1981 г.

Отг.: П. Мускуров

7. Със съдействието на специалисти от АОНСУ – София и филиала в гр. Варна да се организира специализиран целогодишен курс със зам.директори по икономическите въпроси, главни счетоводители, началници на отделите "Планов" и "ТРЗ" и други икономически кадри.

Срок: м. XI. 1980 г.

Отг.: П. Мускуров

8. Заводските партийни и стопански ръководства да вземат мерки за подобряване работата на учебно-методичните отдели и професионално-учебните центрове по повишаване образователното ниво и квалификацията на трудовите колективи. Да се разработят конкретни програми за осмата петипетка.

Срок: I трим. на 1981 г.

Отг.: директорите и парт. секр.

9. ЗПК и ППО да обогатят с конкретни форми и издигнат на по-високо ниво контролната си дейност за изпълнение задачите по приложението на НИМ.

- Под ръководството на ОПК с помощта на специалисти от АОНСУ на ЦК на БКП да се разработи и представи за ползуване от партийния актив система за организацията на изпълнение на партийните решения.

Срок: I трим. на 1981 г.

Отг.: Б.Бойчев

- Да се активизира дейността на комисиите за народен контрол. С техните членове да се подготви и проведе научно-практическа конференция на тема: "Иятото и ролята на комисиите за народен контрол за пълното приложение на новия икономически механизъм".

Срок: и. VI. 1981 г.

Отг.: Предс. на Общ. комитет за държ. и народен контрол

10. ЗПК, ПБ да насочат своите усилия към изпълване с по-богато съдържание на идеологическата дейност в партийните организации и към органическото й свързване с решаването на задачата за цялостно и повсеместно усвояване и внедряване на НИМ. Във възпитателната дейност все по-пълно да се отчитат изискванията и въздействието на НИМ:

- Да се подобри проблемно-съдържателната насоченост на план-програмите за идеологическата работа на ПК и ППО и се приведат в най-пълно съответствие с потребностите на социално-икономическото развитие на колективите, като усилията се насочат към усвояване проблемите по партийното ръководство на икономи-

ката в условията на новия икономически механизъм.

Срок: м. I. 1981 г.

Отг.: М. Нанкова, секр. на ЗПК,
ППО

– Да се онагледят основните правила и достигнатите резултати от внедряването на НИМ конкретно за всяко производствено звено.

Срок: м. XII. 1980 г.

Отг.: М. Нанкова, секр. на ЗПК, ППО

11. Да се направи задълбочен анализ на партийната структура и партийното ядро в бригадите и се приведат в съответствие с нуждите на НИМ.

Срок: м. XII. 1980 г.

Отг.: Б. Бойчев и секр. на ЗПК,
ППО

12. Със съдействието на научния център по партийно-организационните въпроси към ОК на БКП да се изучи, обобщи и популяризира опита на партийните групи от еталонните бригади по превръщането им в центрове на политическата и организаторска работа за внедряване на НИМ в малките трудови колективи.

Срок: I трим. на 1981 г.

Отг.: Зав. отделите на ОПК

13. Общинският комитет на БКП, ПК и ППО да набележат и проведат мерки за повишаване авангардната роля и личния принос на комунистите при разработване и съвместяване на насрещните планове и инженерните проекти и за повишаване активността на трудовете колективни при тяхното реализиране:

– Да се подобри работата с партийните поръчения, които да се съобразят по-точно с изпълнението на новите задачи; в чест

на 12-я конгрес на БКП да се отчетат резултатите и се поставят допълнителни партийни поръчения.

Срок: м. II. 1981 г.

Отг.: Т. Костов, секр. ПК, ППО

– Да се обогати и разшири практиката за ежегодно прибягване на атестат-оценки на всички комунисти за изпълнение уставните им задължения и приноса им в изпълнение задачите на трудовите колективи.

Срок: II полугодие на 1981 г.

Отг.: Б. Бойчев, секр. на ПК, ПБ

14. ПК и ППО да насочат своята дейност към усъвършенстване партийното ръководство на профсъюзните и комсомолски органи и организации за по-пълното развитие и приложение на техните възпитателни и организаторски функции при внедряването на новия икономически подход и механизъм и издигане ефективността на цялостната дейност на трудовите колективи:

– Да се организира провеждането на отчети на профсъюзните и комсомолски органи пред партийните комитети и бюро за стила и методите им на работа и за конкретния им принос във внедряването на НИМ.

Срок: I трим. на 1981 г.

Отг.: Б. Бойчев, М. Тодоров, секр.

на ПК, ПБ, профпредседателите

– Под ръководството на Общинския съвет на БПС и Общинския комитет на ДЗМС да се организира провеждането на трудови инициативи и други мероприятия, посветени на XII конгрес на БКП като се създават масово съревнование за конкретен принос на всички трудови колективи, за достигане на челните постижения.

Срок: 15. X. 1980 г.

Отг.: М. Тодоров, Огнян Симеонов

1. др. ЦОЧО СИМЕОНОВ – ДИРЕКТОР НА З П П
ДРУГАРКИ И ДРУГАРИ,

Настоящият пленум на ОБ.К на БКП, макар и за един къс период от време разглежда резултатите от работата на партийните и стопански ръководства в условията на новия икономически механизъм. Но този пленум се провежда навреме, за да се отчетат заедно с постиженията и ония моменти в нашата работа, които все още не са решени добре, които все още пречат да се прилага икономическият подход в пълния му размах. Прилагането на икономическия подход изисква преустройство на съзнанието на кадрите отгоре до долу, нови икономически познания, необходимо е време. Ето защо и в доклада се сочат някои резултати в нашата дейност, които не задоволяват, които не отговарят на изискванията на новия икономически механизъм. Безспорно е, че резултатите от стопанската дейност след този пленум ще бъдат по-добри, но е необходимо партийните и стопански ръководства да виждат ясно какво са постигнали до сега в прилагането на икономическия подход при решаване на задачите в условията на новия икономически механизъм, какво им предстои да вършат през следващия период и с какви средства ще го постигнат.

Високоэффективните резултати на стопанската дейност в условията на новия икономически механизъм са още по-тясно свързани с елементите труд, материални разходи и използване на производствени мощности. Ето защо пред партийното и стопанско ръководство на ЗПП – Русе стои и ще продължава да стои на преден план усъвършенстването на социалистическата организация на труда и преди всичко на бригадната организация съчетана с бригадната стопанска сметка. Уше през 1977 г. ЗПК утвърди програма за усъвършенстване на бригадната организация на труда и запода, като успоредно с това бе проведена и широка разяснителна работа с целия колектив. Решенията на ЗПК даде нов тласък при нас за усъвършенстване на бригадната организа-

ция на труда, като под непосредственото ръководство на ЛПО и ЗПК бяха внесени нови моменти, беше доставено и изработено ново оборудване, създадохме нови участъци, бригадите се оформиха на технологичен принцип. Сега в завода работят 27 специализирани бригади, които обхващат 71,2% от общия състав на работниците. С въвеждането на нормирано планово задание обособихме на вътрешно-стопанска сметка 24 бригади. Въведохме нови показатели, като:

- Норматив за допустим технологично неизбежен брак.
- Норматив за разход на материали върху които работниците могат да влияят и др.

По-нататъзното усъвършенстване на бригадната организация на труда, съчетана с бригадната стопанска сметка е в тясна връзка с изпълнение на проекта за разширение, реконструкция и модернизация на ЗПП, съгласно който проект голям процент от ръчните операции, монтажа на радиоселеканти и др. ще се автоматизират.

Предстои въвеждането на машинна обработка в заводския ЕИИ на информация по планирането и отчитането на показателите на вътрешно-стопанската бригадна сметка.

През м. май т. г. ЗПК прие нова програма и мероприятия за повсеместно внедряване на новия икономически подход в политическата и стопанска дейност на заводския колектив. Изучени бяха основните принципи и положения на новия икономически подход от ръководните кадри и ръководителите на обществените организации на всички равнища.

В резултат на политическата и организаторска работа изготвена от ЦО и стопанските ръководства за повсеместно внедряване на новия икономически механизъм, за 3-месечието на 1980 г. постигнахме:

- Изпълнение на платената реализация 104,02 % при отчет 70 % за същия период на м. г.
- Изпълнение обема на чистата продукция 123,51 %

126,41 % - Изпълнение на обществената производителност на труда

- Като резултат от внедрените мероприятия по инженерния проект реализирахме относителна икономия на численост 63 работника.

- Подобрихме коефициента на използването на вътрешно-сменното работно време с 0,02.

- Намалихме материалните и други разходи с 5,85 лв. на 100 лева стокова продукция, с което колектива дава своя принос в изпълнение на работническия милиард.

На заседание на ЗПК бе разгледана информация за резултатите от работата на ръководството по приложение на новия икономически механизъм за 8-те месеца на т.г. обсъдени бяха и проблемите за цялостното изпълнение на годишния план по всички показатели, като се приеха и мероприятия.

Необходимо е да отчетем, че издигането на ръководни кадри чрез конкурс и изборност влияе положително на дейността на завода. В условията на новия икономически механизъм ролята на ръководните кадри нараства още повече, което още повече налага тяхното издигане чрез конкурс и изборност и то от резервните кадри, добре подготвени и проверени. В същото време и при нас както и в доклада бе отбелязано, се чувства недостиг на висококвалифицирани икономически кадри.

За цялостното и правилно прилагане на икономическия подход в работата на ръководството среща сериозни затруднения, които произтичат преди всичко от ненавременното, некомплектно и недостатъчно снабдяване със суровини и материали от внос и местно производство. Това нарушава ритмичността на производството и реализацията, води до формиране на свръхнормативни натрупвания на стоково-материални ценности. Друга причина за свръхнормативните запаси е промяна на цените в текущия план, която промяна се прави след заявяване на

материалите. Тези факти създават сериозни затруднения при нас и влияят отрицателно при формиране на ФРЗ като остатъчна величина. Сега заводското ръководство е насочило усилията си за ликвидиране на свръхнорматива. Тревожи ни обстоятелството, че през следващата година завода ще получава вносна окомплектовка и материали по калкулативни цени, което ще влияе двупосочно върху материалните разходи за единица продукция, а оттам и върху крайните резултати. Нашите усилия сега са да защитим за следващата година показатели, които ще намалят до голяма степен влиянието на този фактор.

ЗПК и стопанското ръководство си дават ясна сметка, че има трудности, ще има нови трудности, но те ще трябва да се решават от хората на нашия колектив. Затова тези хора ще продължим да ги квалифицираме, ще им въздействуваме както със средствата на идеологическата работа, така и с прилагане на икономическия подход.

Ако трябва да се обобщи извършеното, необходимо е да се подчертае, че подходихме комплексно, творчески при конкретните специфични условия, последователно в производствените звена със създаване на собствен опит и изучаване на чуждия опит на заводи в града и в системата на ДСО "Изот", експериментиране, обобщаване с отчитане на икономическите, политическите и социални последици за колектива и с ясното виждане за това, което предстои да се извърши.

2. Др. П. РАМКОВ – СЕКРЕТАР НА ПК при СМК

ДРУГАРКИ И ДРУГАРИ,

Настоящият пленум на Общинския комитет на БКП се провежда в обстановка, когато целият наш народ е в трудов ентусиазъм за достойна среща на XII конгрес на БКП. Ние, участващите от СМК, с интерес и внимание изслушахме доклада и изразяваме пълна подкрепа на изводите и оценките направени в него. Определено смятаме, че той ще окаже положителна роля в работата на ПК и ППО в условията на новия икономически механизъм.

Националната партийна конференция определи бригадната организация на труда, съчетана с бригадната стопанска сметка, като главна форма на социалистическа организация на труда, важно средство за реализиране на стратегическия девиз на петилетката за постигане висока ефективност и високо качество.

Под ръководството на ЦК, стопанското ръководство и ПНО в нашия комбинат се извърши значителна по обем работа за преустройство на бригадната организация на труда. На състоялото се Национално съвещание по жилищното строителство през м. април т. г., беше дадена висока оценка и разгледан опита на технологичния екип "Ернст Телман" за постигнатите от него успехи за 1979 г. Като пример за нов начин на мислене, за нов подход бе дадена оценка и на разработените инженерни проекти по социалистическата организация на труда на ЦК, където заложената натурална производителност на целия ЦК - СМР 4.10 апартамента на работник за 1980 г. е по-висока от средното постижение на седемте челни екипа и комплексни бригади в страната за 1979 година.

Получените до сега резултати от изпълнението на инженерните проекти от трите технологични екипа в ЦК показва, че задачата ще бъде реализирана. В благородно социалистическо съревнование трите екипа "Млада гвардия", "Колю Фичето" и "Ернст Телман" успешно и с ускорен ритъм изпълняват набелязаните програмни задачи по циклограмите и е трудно да се предвиди кой ще излезе победител в края на годината. За десетмесечието при план за пускане - 405 жилища са завършени и предадени 1239 бр. апартамента. По този начин, благодарение на внедрената бригадна организация на труда и вътрешно стопанска сметка в едропанелното жилищно строителство, се реализира старинната мечта за пренахване на шурмовишната в жилищното строителство, да се създаде добра поточност и ускорено изграждане на жилищните обекти. Сега те се завършват и предават с 60 до 120 дни пред-

срочно от нормативните срокове по договор. На основата на такава здрава икономическа база нашият колектив последователно решава проблемите за усъвършенстване и подобряване на организацията. Съветите на бригадирите, партийните групи и профкомитетите в трите екипа разгръщат богата идейно-възпитателна работа. Когато споченах социалистическото съревнование, по циклограмите се отчита ежедневно, а по плана – ежемесечно. Внедряването на новия икономически механизъм изисква пълно утвърждаване на бригадната организация и вътрешно стопанска сметка във всички производствени звена на СМК.

За успешното изпълнение на комплексната програма на ПК по усъвършенстване социалистическата организация на труда, изграждането и укрепването на технологичните екипи на вътрешно-стопанска сметка и реализирането на разработените инженерни проекти, беше проведена научно-практическа конференция през м.юли т.г. На настоящия етап въз основа на постигнатите резултати в трите технологични екипа, се постави задачата да се разшири в още два технологични екипа за технологията "Едроплощен кофрак" съответно в Общостроително предприятие № 1 и Общостроително предприятие № 2. Сега смело можем да заявим, че на бригадна стопанска сметка са обхванати 100 % от жилищното строителство по технологиите "Едропанелно жилищно строителство" и "Едроплощен кофрак".

ПК и стопанското ръководство прецениха, че за да има резултати, всички въпроси по екипната организация трябва да стигнат до пряките изпълнители, т.е. до всеки работник на обекта. На срещи с колективите беше разяснено на работниците какво точно се иска от всеки член на колектива и какво той ще получи, какво съдържа инженерния проект, конкретните инженерно-технически мероприятия, строителната програма, икономическите показатели, нормативите за разход на труд и материали. Говор процес на обясняване и убеждаване продължи в партийните групи и в индивидуалните разговори с работниците. Сър-

мирането и попълването на технологичните екипи в началото беше изключително трудно. Незадоволителната организация до тогава на обектите на ДП, създаденото недоверие в работниците водеше до голямо текучество. Ръководството на комбината пристъпи към кадрови промени и изпращане на комунисти в екипите с поръчения. Създадени бяха и се укрепиха партийни групи във всички технологични екипи. Засили се ролята на ППО като непосредствен политически щаб и ръководител на трудовия колектив.

Сега само в трите екипа на ДП от общо 361 работника 43 са членове на БКП и 109 са членове на ДКМС. ППО на ДП-СМР се изявява като политически ръководител на колективите. Тя успешно разгръща творческите инициативи, грижливо изучава и внедрява новото и прогресивното, внимателно се отнася към потребностите, разширява и укрепва връзките си с всички членове на колективите. Създадената от комунистите политическа обстановка и атмосфера мобилизира трудещите се за изпълнение партийната политика. Така например по инициатива на партийните групи между монтажните звена на екипите бе сключен договор за съревнование, който се отчита всеки месец. Поради тежката зима през я. януари не беше изпълнен плана за монтажа. На сбирки с партийните групи беше обсъден този въпрос, набелязаха се мероприятия и по тяхна инициатива монтажните бригади приеха да работят на три сменни.

Особено важна роля за повишаване авангардната роля на ППО в ДП изиграха самоотчетите на комунистите при замяната на партийните документи, което спомогна да се разгърне критиката, да се засили активността на комунистите.

Другарки и другари, в доклада строителите бяхме основателно критикувани за системно допускащи преразходи. При нас, в СМЗ, в строителните групи се въвежда нормираното планово задание. В него се формира фонда работна заплата, разхода на материали и механизаци-

ция. Нормираното планово задание трябва да стигне до всяка бригада в строителната група. До сега е въведено нормирането на фонд работна заплата във всички строителни групи. Работи се по създаване и внедряване на вътрешни нормативи за разход на материали.

Но трябва да отбележим, че слабости в това отношение има. Все още някои подразделения на комбината не са преустроили своята работа в духа на изискванията на новия икономически механизъм. Не е завършено актуализирането на инженерните проекти на този етап. В много случаи се разсъждава и действа по старому. Забавя се разработването и възлагането на пълни нормативни планови задания на бригадите. Незадоволителен е контролът от страна на техническите ръководители, които трябва да станат стопани на обекта. Недостатъчно се работи за намаляване на материалните разходи. Разхода на фонда не отговаря на постигнатите резултати.

Имайки предвид всички тези слабости, нашият ПК изготви комплексна програма за залагане и извеждане на положителен опит по проблема "Подобряване работата на ППО по усъвършенстване социалистическата организация на труда".

На база направения анализ си поставяме за цел да се издигне ролята на ППО в залагането и извеждането на оптимално положителни резултати в изпълнението на обществената производителност на труда в условията на новия икономически механизъм в строителното производство. С амбиция и вяра в своите творчески сили, нашият трудосълективен уверено крачи към нови строителни дела и успехи. Партията ни е дала ядро оръжие за това – чрез своите решения за усъвършенстването социалистическата организация на труда на основата на стопанска сметка, на новия икономически механизъм. Ние разполагаме с ценен свой опит и способни кадри и в чест на XII-я конгрес на БКП ще претворим своите партийни изисквания и задачи в реално дело.

3. Др. ПЕТЪР ХРИСТОВ – СЕКРЕТАР НА ПК при МК "Г.ДИМИТРОВ"
ДРУГАРКИ И ДРУГАРИ,

Усвояването на икономическия подход и повсеместното приложение на новия икономически механизъм, закономерно изискват и нарастване ролята на партийните органи и организации.

Затова, правилно на настоящия пленум се поставя на обсъждане работата на партийните комитети и ППО в условията на новия икономически механизъм.

Изнесенният доклад на бюрото на ОПК ни дава добра представа за направеното и постигнатото досега по неговото приложение в нашата селищна система. Иясто в доклада намериха и резултатите от усилията на ЗПК и ППО от з-д "Г.Димитров". Ние приемаме всички оценки и изводи за нашата работа.

Овладяването на икономическия подход и прилагане принципите и изискванията на новия икономически механизъм се оказва една не лека задача, въпреки че още след ППК /1978 г./ започнахме работа във връзка със социалистическата организация на труда. И при нас, в завода "Г.Димитров" бе направено не малко в това отношение.

Първо ние си поставихме задача не само да запознаем, но и да създадем условия за най-задълбочено изучаване изискванията на новия икономически механизъм от всички кадри /стопански, партийни/.

Непосредствено след речта на др.Т.Жииков на съвещанието от 30.1.т.г. за повсеместно внедряване на новия икономически механизъм, времето от 1 до 10.11. бе обявено от ЗПК като десетдневка за подробно изучаване и овладяване на икономическия подход и новия икономически механизъм от ръководните кадри. 158 наши специалисти, началници на цехове и отдели, секретари на ППО по специална програма, утвърдена от ЗПК, преминаха през курсове на обучение. За целта осигурихме изтъкнати специалисти като проф.Пергелов от ВИН "К.Маркс"-София, к.и.н. Банчев от икономическия институт в Сонцов. Отделно на-

ши специалисти разработиха конкретни примери от практическо приложение на механизма.

Такъв подход на обучение ние приложихме и с целия заводски колектив през м.април, който обявихме за месец на икономическите знания.

Преди всичко ние запознахме по цехове, участъци и смени целия колектив с най-важните елементи на икономическия подход като бригадната стопанска сметка, вътрешно-цеховата стопанска сметка, схемата за образуване и разпределение на дохода и по други въпроси.

Извършената работа през месеца на икономическите знания допринесе за още по-активно участие на колектива за разкриване на резервите за по-пълно използване на високопроизводителната техника, за икономии на суровини и материали. Такива резерви разкриха работниците от групата програмни стругове в новооткрития участък на механичен цех, които преминаха на многочасовно обслужване. Сега трима работници на смяна обслужват 13 машини, докато до тогава същите машини се обслужваха от 7 работника. По този начин се постигна икономия на 4 работника от механична обработка, които са много дефицитни за завода.

В речките на месеца на икономическите знания по партийни групи и бригади се проведе и разговор на тема "Високоэффективен труд - високо жизнено равнище". В центъра на разговора бе поставен въпросът за стопанската сметка, за стопанската сметка в цеха и в бригадата.

За времето откакто се постави твърдо задачата за повсеместното внедряване на новия икономически механизъм вече се убедихме, че най-добрите резултати могат да се постигнат, ако създадем условия за пълно прилагане на цеховата и бригадната стопанска сметка. А в това, смятам, всички сме убедени, че изключително много зависи от ръководните кадри. Затова ЗПК и ППО насочихме вниманието си за

осъществяване на системен партийен контрол на работата на тези кадри;

Какво всъщност правим?

При нас в завода отдавна се извърши организационното преустройство на бригадите по технологичен и производствен признак. От всичко 197 бригади, те сега са 124, от които 20 – комплексни и 96 – специализирани. Така вече изградени се положиха много усилия да се създадат и разшири броят на показателите, по които да се планира и отчита тяхната дейност и по този начин да се създадат условия за пълно прилагане на бригадната стопанска сметка, т.е. да се постигне най-оптимално използване на трите елемента на производствения процес – предметите на труда, средствата на труда и живия труд. Но, както се отбеляза в доклада и при нас се допуска известно увлечение по количественото изграждане на бригадите. В 70 % от бригадите вносно по един, два, както беше по-рано, дейността им се планира и отчита вече по шест, седем показателя. Обаче само в 23 на сто от тях са разработени нормативи и показатели за разходи на суровини и материали или във всички останали, предметите на труда не са обхванати. Ясно е, че без да се отчитат материалните разходи и думата не може да става за прилагане на бригадната стопанска сметка, като се има предвид, че те заемат голям дял в дейността им.

Тези трудности при нас произтичат от сения характер на производството и производствения процес. ЗИМ анализира това състояние и набеляза допълнителни мерки за увеличаване броя на бригадите, които да работят по бригадната стопанска сметка. За създаване на такива условия в другите бригади сега под ръководството на ЗИМ са изградили работни групи, които отчитайки състоянието в завода и работите във всеки цех търсят решение в това направление. Последното в това, ние популяризиране и опита на бригадите, които са постигнали най-добри резултати в следствие работата им по бригадната стопанска сметка.

ска сметка.

Досегашният ни опит показва, че в ония бригади, където сме успели да създадем условия за бригадна стопанска сметка, резултатите са много добри. Например в лелярен цех № 1, където бригадите са на пълна стопанска сметка рязко се открийа с резултатите от останалите бригади по отношение на икономии на материални разходи. За 1-то шестмесечие на т.г. бригадата на Младен Томов реализира за 4 198 лв. икономии от суровини и материали, на Ботю Бодурков – за 3 563 лв., на Илия Иванов – за 3 178 лева. Общо цехът за първото шестмесечие е направил икономии за 217 хил.лв., от които 18 хил. лв. са само от тези три бригади, а в цеха общо работят 13 бригади. Цифрите ясно показват, че там, където е внедрена бригадната стопанска сметка и резултатите са далеч по-добри. Като се има предвид, че 20 на сто от тези икономии съгласно вътрешните правила за организацията на работната заплата, съобразно личния принос се разпределят между членовете на бригадата, то те по този начин сами си осигуряват допълнително материално стимулиране. Затова сега усилията на ЗПК са насочени към всички бригади да се създават такива условия. Освен работните групи, периодично цеховите стопански ръководства се отчитат за извършеното в това направление на събрание на ППО. Въвели сме практика, периодично, на всяко заседание на ЗПК, началници на цехове да се отчитат пред партийния комитет и направената оценка да се вписва в личните им досиета. Това има своето значение и при ежегодното им атестиране и определяне на заплата ще се взема предвид и оценката за отношението и приноса им за внедряване на икономическия подход в цеха, който ръководят.

В условията на новия икономически механизъм и в изпълнение на задачите, поставени от др. Т. Живков на националното съвещание от 31.10.1979 г. нашата заводска партийна организация на базата на задълбочен критичен анализ, прие програма за интелектуализация на

заводското производство през Осмата петилетка.

С тази програма ние си поставихме една смела задача – до края на Осмата петилетка да постигнем увеличение на производителността на труда два и половина пъти. Реализацията на тази програма започна още тази година. Уточнени са формите и средствата за осъществяване на правилно партийно ръководство за успешно изпълнение задачите на интелектуализацията. На всички номенклатурни кадри точно са изяснени задачите и поставени поръчения, по които периодично ще се отчитат пред ЗПК.

Другарки и другари,

От положените усилия досега определено считаме, че икономическият подход и приложението на новия икономически механизъм, оказаха съществено влияние ние да излезем от трудната ситуация, която беше се създала по изпълнението на плана в началото на годината. Постигнатите резултати за осеммесечието най-добре говорят за това. От началото на годината досега изпълнихме всички задължителни натур-ри, като реализирахме надпланова продукция за 1 311 х.лв. В резултат на тази надпланова продукция от приложението на бригадната и цеховата стопанска сметка и проведените други мероприятия по снижаване себестойността на продукцията, планът за печалбата е преизпълнен с 15,5 на сто. Реализиран е общ доход за 440 х.лв. над плана, което допринесе за увеличаване обществената производителност на труда с 5,15 на сто и напълно обезпечаване резултативния фонд "Работна заплата".

В доклада с основание бе посочено, че в завода е забавена обръщаемостта на оборотните средства с 25 дни. Това беше върно и се дължеше на факта, че норматива за нормируещите оборотни средства беше определен на базата на старите цени на стоково-материалните ценности. Тази аномалия сега се изправи от ИАПС и Централно управление на БИБ и вече заводът влезе в рамките на норматива.

В усилията за внедряване на новия икономически механизъм, въпреки че измина доста време, се срещат все още някои трудности от нормативен и друг характер. Независимо, че тук ние обсъждаме работата на ПК и ППО, ще си позволя да споделя някои от тези трудности. Например, всички машиностроители знаят, че цикълът на производство в машиностроенето в повечето случаи превишава един месец, поради което съществува несъответствие между производство и реализация. Създава се един вал от месец в месец, но с отчетния резултативен ФРЗ от общия доход въщност се плаща и за незавършено производство, което ще се реализира в бъдещи отчетни периоди. Това създава възможност, както за ощетяване, така и за облагодетелствуване работниците и най-вече служителите без да е заслужено. Този въпрос може да се реши, ако БНБ приема до второ число на следващия месец платежните документи за реализация на продукцията от последния ден на отчетния месец. Затова, може би, правилно ще бъде нашият русенски клон на банката да постави този въпрос пред Централното управление на БНБ.

Възползувач се от участието на др. Чолаков в пленума да повдигна и два въпроса, по които заслужава да се поставят в центъра за уствършенствуване на икономическия механизъм – това е обособяването на търговските организации само като комисионери с права да разполагат с разплащателните сметки на стопанските организации, без тяхно знание, тъй като те остават незаинтересовани от проблемите на производителите и техния резултативен ФРЗ.

Друг въпрос¹⁰, който ние в завода срещаме доста големи трудности – това е, че Централните ведомства, които ръководят стопанските организации, не са преминали още по новия икономически механизъм, тяхната дейност не е обвързана с крайните резултати на същите. Това на практика води до това, че един разпорежда, а друг носи отговорността по отношение формирането на работната заплата.

Другарки и другари,

Накрая, разрешете ми да уверя участниците в пленума, че нашият ЗПК и ППО ще положим нови, още по-големи усилия, за да се превърне икономическият подход и новия икономически механизъм в основно средство за управление и ръководство на стопанско-икономическата ни дейност. В тази насока, наред с другите задачи, в чест на XII конгрес на партията, ние сме си поставили още и една задача - да няма нито една бригада или цех, където има възможност, да не работи по стопанска сметка.

4. Др. И. ТОДОРОВ - ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОБЩИНСКИЯ СЪВЕТ НА БПС

ДРУГАРКИ И ДРУГАРИ,

На настоящия пленум на Общинския комитет на БКП се поставя на обсъждане изключително важен и актуален проблем поставен от XI конгрес на БКП и ЦК за "Последователното приложение на икономическия подход в ръководството на икономиката и усъвършенстването на социалистическата организация на труда".

В изпълнението на тази задача определени изисквания се предявяват и към професионалните съюзи - това бе подчертано и в доклада.

Проблемите по усъвършенстването на социалистическата организация на труда и стопанската сметка, довеждането принципите на самоиздръжката до преките изпълнители са в центъра на профсъюзната работа и дават своя принос за реализирането на работническия милиард. През настоящата година се оказваше целенасочена помощ на стопанските и профсъюзните ръководства за разширяване на колективните форми на организация на труда, на многомасовното обслужване, съвместяването на професии и др. Общинският съвет на БПС и профкомите организират разнообразни форми за изучаване на нормативните

документи, събрания, лични срещи, профсъюзните домове на културата използваха такива форми като викторини, разговори по профгрупи, говорящи вестници, обществени трибуни и др. В проведената викторина "Моят принос в усъвършенстването на социалистическата организация на труда", като заключителен етап на проведените разговори по бригади участваха над 2600 работници и специалисти. С пропагандистите от профсъюзната учебна година беше проведена среща с проф. Здравко Душанов по новия икономически механизъм. Сега профкомитетите отделят по-голямо внимание за по-тясно свързване на икономическото образование приложението на икономическия подход с непосредствените производствени задачи, които решават колективите.

Профкомитетите положиха много усилия и с помощта на стопанските ръководства конкретизираха делът от профсъюзния милиард на всяко звено и осигуряването му със съответни мероприятия по инженерните провкти и творческите планове на специалистите в резултат на което бяха разкрити значителни резерви за намаляване на материалните разходи това се потвърждава от постигнатите успехи. При годишна задача по профсъюзния милиард 13 542 х. лв. за 8-месечното изпълнението е 21 835 х. лв. или преизпълнение на годишното обещание с 8293 х. лв., като са намалени материалните разходи на 100 лв. стокова продукция с 2.46 лева.

С приложението на икономическия подход, на новия икономически механизъм, съществено бе преустроена организацията и ръководството на социалистическото съревнование. Внесоха се съществени изменения в целите и задачите, в критериите и показателите за водене на съревнованието, с което усилията и активността на трудовите колективи се изсочва към повишаване на ефективността и качеството, към реализирането на икономии на материални и трудови ресурси. Стана практика всяко тримесечие да се провеждат събрания – разговори по бригади за изпълнението на творческите планове, след което на

съвместни заседания на профкомитетите и стопанските комитети да се прави критичен анализ за резултатите от съревнованието, взема се отношение по работническите предложения, мнение и критични бележки.

В организацията на социалистическото съревнование все повече централно място заема системното и последователно изучаване, разпространяване и масово внедряване на челния опит. Организирана бе обмяна на положителния опит на технологическите екипи и комплексните бригади в строителството, приложението на бригадната организация на труда и вътрешно-стопанската сметка в комб. "Д. коприна", който опит бе издаден в брошури за ползуване от стопанските и профсъюзни ръководства.

Независимо от положителните резултати критичния анализ на работата по приложението на икономическия подход, новия икономически механизъм, бригадната организация на труда, оценени от позициите на Юлския пленум на ЦК на БКП от тази година, доклада на др. Т. Живков пред Националното съвещание от 3. IV. и Тезисите на Политбюро по този въпрос, доказват някои съществени слабости и недостатъци, които не съдействуват за прилагането на принципите на стопанската сметка и самоиздръжката.

Кое дава основание за такъв извод, през м. юли съвместно с Инспекцията по труда посетихме изоставащите предприятия, а през м. август с работна група от Комитета по труда и работната заплата и ЦС на БПС се запознахме с работата на място по бригадната организация и внедряването на вътрешно-стопанската сметка в еталонните предприятия ХК "П. Караминчев", комб. "Д. коприна", з-д "Бор", ЗПП, ЛХК "Родопа", СМК "Хр. стоки" определени за такива от съответните Министерства и ЦК на профсъюзите. Какви бяха констатациите, що се отнасят в организационно отношение в основни линии може да се счита, че са изградени комплексни, специализирани бригади, технологически екипи и др., който процес следва постоянно да се усъвършенствува, но в

икономическо отношение сериозно се изоставя.

Голяма част от изградените бригади не работят на вътрешна стопанска сметка, даже и тия, които се отчитат че работят, те не отговарят на изисванията на принципите на пълната самоиздръжка, няма разработена нормативна база за разход на суровини, материали, горива и енергия, става дума за тия материални разходи за които бригадата може пряко да влияе. Счита се, че на бригадата след като в плановото задание е включено намаляването на брака, подобряване качеството на продукцията, че тя е на стопанска сметка.

За сега материалните разходи се спускат до ниво цех и постигната икономия се разпределя по преценка на цеховото ръководство по бригади. Този начин на разпределение води до уравниловка без да се отчита конкретния принос на всяка бригада.

Недостатъчно се познават нормативните документи от специалистите работещи по тия проблеми, слабо е участието на функционалните и технологически отдели по приложението на новия икономически механизъм, незадоволителна е индивидуалната работа с хората, икономическите задачи не се свеждат до непосредствените изпълнители, новия подход не е станал ежедневие в работата на трудовите колективи.

Несистичното снабдяване със суровини и материали, неспазване сроковете на кооперираните доставки често води до коригирането на плановите задания, за сега само в отделни предприятия като ЗПП, ППЗ "Родина", СК "П.Карачинчева" има сключени договори между бригадното стопанско ръководство и арбитражни комисии за уреждане вътрешните спорове между бригадите. Изброените до тук някои слабости ограничават приложението на бригадната стопанска сметка.

В порядъка на самокритика трябва да каже, че нашата помощ все още не е конкретна, има повече характер на указания и при проверките се задоволяваме да ни информират по тия въпроси ръководства-

та без да вникваме задълбочено в същността на извършената работа на място в самите бригади как стоят нещата това се потвърди при последната проверка с другарите от София.

През м. IX. със съветския специалист по проблемите на качеството от Москва др. А. В. Павлович посетихме 12 предприятия от града, които внедряват КСУП, искам да споделя, че в разговорите с ръководствата на предприятията той обърна особено внимание в разработването на вътрешно-заподската норма за оценка качеството на труда, в условията на бригадната организация на труда, добре е разработен в това отношение стандарта в з-д "Девети септември", комб. "П. Караминчев", з-д "Жити", ПЗК "Родопа" и др., кълето е установен сполучлив метод за определяне коефициента на качеството на труда, определени са показатели на труда за всяка бригада, определени са коефициенти на тежести на труда по установени показатели, включени във вътрешните правила за организация на работната заплата. Др. Армонов сподели, че сега като се има в предвид сложността и характера на съвременното производство, в СССР се разработва и внедрява комплексна система за управление на производството и бригадната организация на труда, системата за управление на качеството се явяват като подсистеми на общата система за управление на производството. По този въпрос предстои до края на годината да бъдат издадени някои нормативни документи в СССР и във връзка с 26 конгрес на КПСС в началото на следващата година ще бъде разкрита специална изложба със всесоюзната изложба за достиженията на народното стопанство в Москва - който опит ще може да използваме в нашата бъдеща работа. Досегашната практика потвърждава, че внедряването на една или друга инициатива или почин в т. ч. и бригадната организация в голяма степен зависи от инициативата и убедеността на ръководствата на предприятията в някои изоставачи колективи като КЗК "И. Димитров", БПЗ, ПЗЗ "В. Коларов" и др. в последните срещи и разговори са установи.

че под ръководството на заводските партийни комисии се утвърдиха конкретни програми, приеха се графици и нещата чувствително се измениха, също и отношението на стопанските и профсъюзни ръководства, в корабостроителния завод до края на годината бригадната организация ще се внедри във всички цехови, така стои въпроса и с ЛВЗ "В. Коларов", в БРП стопанската сметка освен на тласкачите ще се внедри и на корабите влекачи. По-нататък работата следва да продължи в усъвършенствуването на бригадната организация на труда и вътрешната стопанска сметка в съответствие с новите постановления, които даде др. Т. Живков на националното съвещание и Юлския пленум на партията за новия тип бригади.

В заключение искам да уверя пленума, че Общинския съвет на БПС, прокомитетите ще насочат своята организаторска и масово-политическа работа към по-нататъшното усъвършенствуване на социалистическата организация на труда, внедряването на икономическия подход и новия икономически механизъм, издигане ролята на социалистическото съревнование за повишаване на трудовата и политическа активност на трудещите се за предсрочно изпълнение на плана за VII-та петилетка и 1980 г., в чест на конгреса са преразгледани личните и колективни творчески планове на работниците, специалистите, бригадите в много колективи и са поети обещания за допълнителен обем продукция СМР и стокооборот за 13 420 х. лв., икономии от суровини и материали за 4 533 х. лв., печалба за 2 648 - това ще бъде най-големия принос за достойна среща на XII конгрес на БКП.

5. Др. П. ДАСКАЛОВ - II-К НА УПРАВЛЕНИЕ "ПЛАНИРАНЕ" при ОНС

ДРУГАРКИ И ДРУГАРИ,

Слушах с голямо внимание доклада. Напълно споделям изводите и оценките за работата на Общинския комитет, ПК и ППО в условията на новия икономически механизъм.

Както беше отбелязано, за утвърждаването на новия икономически подход бе извършена значителна работа в резултат на което почти навсякъде се постигна адаптация на кадрите към новите изисквания на икономическия механизъм.

Извършената разяснителна и организационна работа спомогна да се проявят редица положителни тенденции, които бяха формулирани в доклада на Общинския партийен комитет. Заедно с това при прилагането на новия икономически подход и икономическия механизъм се проявяват и редица слабости и грешки. На някои от тях искам да спра вашето внимание.

На първо място това е прилагането на новата технология на планиране в условията на новия икономически механизъм.

При новата технология на планиране извънредно много нараства значението на насрещните планове. Сега насрещният план се превръща в единствена производствена и социална програма на предприятието и стопанската организация. Както заяви др. Т. Милков "Главният въпрос при планирането отдолу нагоре е усъвършенстването на насрещния план, съставян от трудовите колективи на основата на инженерни проекти. Сърцевината на всеки насрещен план и инженерен проект трябва да бъде най-ефективно използване на средствата на труда, на предметите на труда и живия труд с оглед да се осигури непрекъснато повишаване на обществената производителност на труда".

Практиката показва, че в редица предприятия инженерния проект все още не е застанал в центъра на вниманието на заводските и първичните партийни организации, на целите трудови колективи. Все още се допускат редица слабости при балансирани обвързаност на плана. Не се гарантират необходимите резерви, които да създадат достатъчна маневреност при изпълнението на плана. С контролните цифри и изчисления план не навсякъде се гарантира прелом за ускорено внедряване на научно-техническите постижения в практиката. Независимо от при-

приетите мерки все още не е настъпил желаният поврат при планирането и производството на стоки за народно потребление и услуги.

Преодоляването на тези слабости изисква по-активно усвояване на компетенциите предоставени на стопанските организации и предприятията с 32 ПМС и преминаване към схемата № 1. Тези компетенции трябва да се отвоюват от съответните висшестоящи организации. Това ще даде по-голяма самостоятелност на предприятията при разработването на насрещните планове в рамките на съответните ресурси.

Известно е, че икономическият подход и икономическият механизъм е комплексна система, а не механичен сбор на нейните отделни елементи. Механизмът изисква да има своя жизнена среда, свои обективни условия при които той може да функционира. Такава среда е създаването на оптимална и ефективна връзка между плана, пазара и договорите. Особено слабо място в тази верига е договорната система. Въпреки наличието на необходимите нормативни документи все още сключените договори не гарантират нормалното протичане на производствения процес, защото в тях не се конкретизират сроковете за доставка по спецификация на суровините и материалите по месеци и десетдневки. Поради това договорът все още не изпълнява функциите си на средство за ритмично изпълнение на плана.

Не се спазват правителствените срокове за сключването на договорите между предприятията и стопанските организации. Предприятията от промишлеността и транспорта трябва да сключат за 1981 г. 1461 договора за материално-техническо снабдяване на стойност 400 840 х. лв. До сега са сключени 627 договора за 177 215 х. лв. По-значително изоставане има при доставчиците на ЗИМ "Ст. Караджа", ККК "Ив. Димитров", з-д "Автоматика", "Модул" - Бяла и др.

От тази група предприятия следва да се сключат 1429 договора за реализация на продукция за 383 772 х. лв. До сега са сключени 1201 договора за 322 157 х. лв. Изоставане се допуска в з-д "9 сеп-

тежври", ЗЛКН "Латекс" – Бяла, ТПК "Прогрес" и др.

За бързото преодоляване на тези слабости е необходимо Държавният арбитраж в рамките на предоставените му компетенции да извърши контрола и помощта си не само към предприятията на окръга, който обслужва, но и на техните доставчици и потребители на тяхната продукция от другите окръзи. Само по този начин може да се преодолее изоставането, да се изяснят взаимоотношенията между доставчици и потребители, и да се осигури ритмична доставка на суровини и материали по спецификация, което да гарантира ритмично производство и ритмична реализация на готовата продукция.

Независимо от предприетите мерки все още нормативната база в предприятията и организациите не е изведена на нивото на новите изисквания. А тази работа трябва да се извърши именно в предприятията и стопанските организации.

Сега материалните и трудовите разходи в плана се защитават чрез фактическите разходи за същите изделия от предходния период, а не на основата на прогресивни норми и нормативи. Поради това, нормативната база, която сега се използва не осигурява ефективно използване на трудовите ресурси, материалите и техниката. Това е една от главните причини за много места да не се осигурява правилно разпределение на фонд "Работна заплата" по бригади от гледна точка на техния конкретен принос, което води до преразход на фонд "Работна заплата", до преразход на материали, до плошаване използването на оборудването. Вместо тези проблеми да се решават чрез усъвършенстване на техниката и технологията, сега някои стопански ръководства прибегват до искания за корекция на контролните числа, лимитите и нормативите, както и цените на едро. Тази практика трябва решително да се промени чрез привеждането на нормативната база на нивото на съвременните изисквания.

Такава задача пред партийните органи и организации и

специалистите следва да се постави и в предложеният проект за решения.

Б. Др. М. ПАВЛОВ – ГЛ. ДИРЕКТОР НА ПЛК "Д. БЛАГОЕВ"
УВАЖАЕМИ ДРУГАРИ И ДРУГАРИ,

Разрешете ми с няколко думи да споделя как се решават проблемите, които днес са обект на обсъждане на пленума на Общинския партиен комитет при нас в ПЛК "Д. Благоев" – Русе.

Тяхната жизнена важност е несъмнена, защото в крайна сметка опират до усъвършенствуване управлението на производството, до увеличаване на самото производство, а оттук и до подобряване благосъстоянието на трудовите колективи.

На нас добре ни е известно, че на разпределение подлежи само онова, което е произведено и това именно е осределяло стила, методите и формите на работа през изтеклия период на партийното и стопанско ръководство на комплекса, на болшинството от нашите кадри.

РЕЗУЛТАТИ ОТ РАБОТАТА НА ПАРТИЙНОТО И СТОПАНСКО РЪКОВОДСТВО ПО ВНЕДРЯВАНЕ НА Н И И В П Л К

Както е известно, с решението на Политбюро на ЦК на БКП от 4.1.1979 г. за усъвършенствуване на управлението на селскостопанското производство, Министерския съвет утвърди нов икономически механизъм в селското стопанство, по силата на които отрасъла пречиства на пълна самоиздръжка.

Пленумът на ЦК на БКП от м. III. 1979 г. обосновава необходимостта от призеждането на селскостопанското производство върху икономическа основа, като обективна необходимост, продиктувана от нарастващите напори на интензификацията на селскостопанското производство, от ускореното внедряване на научно-техническия прогрес и усложняващите се връзки с другите отрасли на народното стопанство.

Икономическият подход, като комплекс от методи, при които управляващата система използва преимуществено икономически средства и постове има органическа връзка с икономическия механизъм.

II учредителния конгрес на ИАПС др. Живков подчерта, че икономическият подход е онова основно, решаващо звено, с което може да бъде изтеглена цялата верига.

Измина повече от една година от Мартенския пленум на ЦК на БКП и почти две години откакто управлението на селскостопанското производство се извършва в условията на икономическия подход и новия икономически механизъм.

Изминалия период е характерен с голямото раздвижване не само сред ръководители и специалисти, но и сред целите трудови колективи.

Под ръководството на ОПК и на ОКПК през този период бе извършена голяма политическа и разяснителна работа за необходимостта и предимството на икономическия подход и новия икономически механизъм.

В комплекса бяха организирани курсове най-напред с партийния и стопански актив, където освен теоретически бяха изяснени и практическите постановки в условията на комплекса.

Разяснителната работа на ППО и колективите бе съпроводена с практическите разработки на инженерните проекти.

Вътрешностопанската сметка бе разработена и утвърдена в сачите колективи, което допринесе изключително много за разкриване на допълнителни резерви. Фонда работна заплата като остатъчна, резултативна величина, беше възприет като необходимост, благодарение на голямата политическа работа, която извършиха ППО в колективите. Специалистите от комплекса бяха разпределени по производствени единици и под ръководството на ППО беше извършена значителна работа за привеждане разходните норми за материалите, трудовите норми и раз-

ценки в съответствие с изискванията на икономическия механизъм.

По този начин бе осигурено обвързването изпълнението на плана със заплащането на труда в производствените единици.

Сега в комплекса се чувства интензивен процес на приспособяване на кадрите и трудовите колективи към изискванията на икономическия механизъм, към преустройство на мисленето и действията.

Повиши се инициативата на трудовите колективи, особено по разработването на насрещния план, в резултат на което бяха разкрити допълнително резерви за над 500 х.лв. С този план беше обвързан във всички производствени единици.

Под ръководството на ОКПК и ППО в комплекса беше извършена значителна работа по преустройството на бригадната организация. Вътрешностопанската сметка беше приложена и в отделните звена на бригадите, което ангажира и най-малките колективи, не само с изпълнение на плана за ОП, но и с разходите, необходими за нейното производство.

Сега по-голяма част от нашите бригадири и ръководители на звена всеки момент знаят какво са получили като продукция и какви разходи са направени.

За това особено спомогат и т.н. балансови кризиси в които влизат всички специалисти и които ежесечно разглеждат резултатите в предприятията.

Като следствие на тези изменения са и резултатите в комплекса. Есепишките бяха прибрани – ечемика за 5 дни, а пшеницата за 7 дни. Средните добиви при ечемика достигнаха 403 кг., а при пшеницата 505 кг./дка. Слънчогледа бе прибран за 7 дни, соята за 12 дни, като днес – 30.IX. прибирането ѝ приключва. Сега усилията на колективна са насочени към прибиране на гроздето, домати, захарното цвекло, царевичата и сентбата.

Неблагоприятните климатични условия за селското стопан-

ство доведоха до чувствително закъснение на пролетните култури, но трябва да кажем, че колективите, под ръководството на ППО, създадоха пълна мобилизация и сега в комплекса остава да се прибира около 2000 дка захарно цвекло от близо 7000 дка, а десертното грозде ще приключи около 10-15.X.т.г.

„Сега усилията и вниманието на стопанските и партийни кадри са насочени към освобождаването на ония площи, върху които ще се извърши сеитбата на есениците. Всички кадри са дълбоко убедени, че добрите резултати се залагат сега и правят всичко възможно да оползотворят благоприятното време. Радващи за изтеклия период са и икономическите резултати.

За осеммесечието комплекса изпълни плана за общата селскостопанска продукция с 800 х.лв., като произведохме в полето 683 тона пшеница, а износа на данати изпълнихме към 20.IX. Изпълнихме плана за млякото и месото съответно 24 тона и 18 тона.

За отчетния период плана за материалните разходи изпълнихме 99%, а ФРЗ – 94%, а плана за реализацията изпълняваме с 1100 х.лв.

Независимо от другите производствени резултати за осеммесечието финансовото състояние на комплекса не е в най-добро състояние. В резултат на тактическа грешка от висшестоящата организация ППО "Българска захар" и комплекса от 1.IX. е в просрочие с около 2000 х.лв.

Завишението на цените на дървения строителство и размер на около 300 х.лв., допълнително ни отегчавя и създава затруднение.

Пръвм всичко възможно тези проблеми да се решат в най-кратък срок и да излезем от това затруднено финансово състояние.

Новият икономически механизъм създава материална заинтересованост във всички кадри и колективи. Сега всеки си прави добра

сметката какво да харчи и какво трябва да получи. Ежемесечно се анализират резултатите във всички колективи и всеки знае, че от производствените резултати в крайна сметка зависи възнаграждението им в края на годината.

Същевременно един по-задълбочен анализ на резултатите разкрива сериозни недостатъци, поражда разнискъл и насочва към необходимостта от по-нататъшна работа с кадрите по прилагането на икономическия механизъм. Чувствителни са различията в отделните производствени единици на производствените и икономически резултати. Явно това означава, че новия икономически механизъм не е станал стил и метод в работата на всички кадри и специалисти. Трудно се преодоляват традиционните методи и подходи, начин на мислене, приемане на решения от отделните кадри и специалисти.

Досегашния опит ни подсказва, че не е достатъчно само да се знаят специфичните правила при прилагането на икономическия механизъм. Необходимо е висока изисквателност и по-голямо творчество в зависимост от конкретните условия.

Сега нашата задача е под ръководството на ОКПК и ППО да продължим изучаването на принципите и изискванията на новия икономически механизъм, така че той да стане вътрешно убеждение за всеки ръководител, на колектив.

Икономическите категории като цена, печалба, лихви и други да станат ежедневие не само на определени кадри, а на всички ръководители и специалисти.

Ето към тези задачи са насочени сега усилията на партийното и стопанско ръководство на комплекса.

И ние искаме да уверим пленума, че на основата на натрупания до сега опит ние и в бъдеще ще полагаме усилия за усъвършенстване нашата работа, за да изпълним с чест възложените ни отговорни партийни задачи.

7. Др. М. СТОКОВА – ДИРЕКТОР Д-Я "ПРОМИШЛЕННОСТ" при БНБ

Уважаеми другарки и другари,

Свършено правилно и Общинският комитет на БКП поставя за разглеждане резултатите от приложението на новия икономически механизъм, като се определя и конкретното място на партийните комитети във внедряването на икономическия подход.

Въпреки, че новият икономически механизъм в промишлеността се прилага от 1.Х.т.г., от от неговата икономическа същност резултати могат да се отчетат от началото на настоящата година, особено що се касае до ускоряване разплащанията между стопанските организации и формиране дохода на база платена реализация.

Приложението на новия икономически механизъм рефлектира и в дейността на банката, по контрола който тя осъществява по разплащанията, изпълнението на плана за парични постъпления от реализирана продукция, проверка на схемите и изплащане на заплатите, изпълнението на договорните задължения, плана за валутните постъпления, капиталните вложения и използване на производствените фондове и др.

В своята дейност, банката се е стремела да отговори на високите изисквания, които др. Т. Живков очерта на съвещанието от януари 1980 г. "да оказва още по-активно влияние върху оперативната, всекидневна производствена и стопанска дейност на отделните организации".

Въпреки положителните резултати от прилагане на ИИМ, които бяха подробно разглеждани в доклада пред пленума, в съвместната работа на банката с предприятията се очертават известни неблагоприятия, върху които искам да спра вниманието ви.

Съществено нов момент в последователното прилагане на икономическия подход в управлението на народното стопанство и об-разуване на фонд работна заплата като резултативно-остатъчна вели-

чина е средствата за него да бъдат заработени и да са постъпили по сметката в банката. За да се отговори на това изискване, главната предпоставка е ритмично производство и ритмична реализация. Някои от ръководствата добре оцениха тези изисквания на икономическия механизъм и преустроиха организацията си за ритмичност в производството, като з-д "П. Каранинчев", ИИТИ, "Д. коприна" и др. постигнаха добри резултати. При други предприятия обаче, този въпрос е в изключително тежко състояние. Така например за м. VIII. ХК "Г. Генов" през първата десетдневка реализират 17% от месечния план, през втората – 26%, а през третата – 57% като само в последните три дни се реализира 22% от месечния план за реализация. МК "Г. Димитров" – през първата десетдневка реализира 3.16%, през втората десетдневка – 12.53 %, а през третата – 84.31 %, като в последните три дни 40.92% от месечния план. З-д "ЗИТА" през първата десетдневка 4.29 %, през втората – 12.21 % и през третата – 83.49 % като в последните три дни 57.58 %. Аналогично е състоянието в завода за трактори, ЗПП и др.

При това състояние, явно е, че средствата не могат да постъпят по сметките на предприятието доставчик и същият не може да отчете изпълнение на плана за платената реализация, не може да формира доход и изпада в сериозни финансови затруднения.

Гук веднага изникна въпроса с ритмичността в снабдяването и посочените предприятия основателно биха поставили въпроса за затрудненията, които срещат с ритмичната доставка на суровините и материалите необходими за изпълнението на плана. Типичен случай в това отношение е ЗПП. Този завод е с големи възможности, колектива е доказан, че може да изпълни възложените му задачи. През настоящата година, обаче среща сериозни затруднения по отношение на материалната обезпеченост. Ето например, за настоящия месец към 25 число при план за реализация 6324 х.пв. са реализирали продукция за 150

х.лв. поради недоставени елементи от Унгария, Литос, Ботевград и др. наши предприятия. Но изпълняват ли се изискванията на новия икономически механизъм, да се търси възстановяване на щетите от виноз-ната страна по цялата верига. Трябва определено да кажем, че не. Ето например, ЗПП досега не е предявен иск за неустойки по несвое-временно доставени материали. Дори нещо повече, договора с външно-търговската организация е сключен без да се упомене периода на вно-са, а е сключен I-IV квартал. Предприятието не е реагирало на този ред на договаряне и не търси неустойки по договора, а да не гово-рим за възстановяване на причинените щети. Явно е, че с този подход не може да се отговори на изискванията на новия икономически механиз-ъм. Аналогичен е въпроса и за ДДФ – за неподадени вагони, ЗИТА, "Г.Генов", "Н.Кироп" и др.

В резултат на неритмичното производство и неритмичната реализация предприятията изпадат в сериозни финансови затруднения. Не са единични случаите, когато на графика за заплати няма средства по разплащателната сметка и се налага банката да разрешава кредити, но само за работниците, а ръководните кадри и специалистите изчак-ват до набиране на средствата. По същата причина са преразходите на резултативен фонд работна заплата на ЗИТА и Автокомбинат.

Икономическият подход на стопанските ръководства и ДК по въпросите на капиталното строителство не е на нивната висота. Относителният дял на незавършеното строителство за окръга за шестте сечия е 117.26 %, а за страната по данни от доклада на др. Гр. Сил-липов пред Юлския пленум на ЦК на БКП е 112.7 %. Или още с 4.3 пункта над размера за страната. Това е неблагоприятен резултат, още повече, че задачата в края на годината незавършеното строите-лство да бъде намалено с 20%. Тази важна и отговорна задача поставе-на от Партията и правителството може и трябва да се осъществи само-но чрез изпълнението на строителната програма за годината и извърше-

не в действие на производствените мощности. Трябва да се отбележи, че е обезпокояващо състоянието на централно наблюдаваният обект "Електрификация на линията Русе-Каспичан-Синдел", където строителството не върви съгласно утвърдения график, а по план следва да се въведат производствени фондове за 10 мил. лв. Проблемно е въвеждането в действие и завършването на реконструкция 30II "Труд", тъй като Пещостроене и изолации" не работят с необходимия капацитет на подобект "Тунелна пещ". Не добре стоят въпросите на обект "Реконструкция и модернизация" з-д "П. Карайинчев", където следва да се въведат производствени фондове за 5400 х. лв., а Химремонт не е започнал работа на подобект пневмотранспорт. Изостават обектите и на ОУС, които до края на м. IX. следва да въведат по план мощности за 2205 х. лв. а пуска няма да се осъществи. Изостава изпълнението на годишната задача и при ККК "Ив. Димитров", където Трансстрой не ще изпълни над 1 мил. СМР, при ТЕЦ Русе., "Г. Генов" стара площадка, "Дунарит" и др.

Изнесените данни дават основание за тревога и извод, че недостатъчно инвеститори и изпълнители са изменили подхода си в духа и изискванията на новия икономически механизъм. Ако не се вземат решителни мерки, ние няма да можем да изпълним задачата поставена от ЦК на Партията и ще останем с дълг към петипетката.

Другари,

Механизма доказва своите преимущества и трябва определено да кажем, че там, където правилно се прилага, дава добри резултати. Изводите, които се правят в доклада, проекта за решения, който днес ще обсъдим и приемем, трябва да имаме предвид при бъдещата работа както от стопанските ръководства, така и партийните комитети. Ние като кредитен институт със икономич. средства, с които разполагаме ще съдействуваме на предприятията за изпълнение и преизпълнение на задачите, които се поставят от партията, както до края на годината,

така и при изграждане на плана за 1931 г., за да станем както подчерта др. Нивков "съдружник" на отделните стопански организации и да бъде банката съпричастна и материално заинтересована от тяхната дейност. За достойна среща на XII конгрес на нашата Партия.

3. Др. В. ДОБРЕВ – БРИГАДИР НА МЛАДЕЖКА БРИГАДА В ПРИСТАНИЩЕН КОМПЛЕКС

ДРУГАРИ И ДРУГАРИ,

Искам да взема отношение за работата на нашата бригада в условията на бригадната организация на труда и новия икономически механизъм.

Както е известно, сред пристанищния колектив успешно се прилага бригадната организация на труда. Резултатите до сега са положителни, които се дължат преди всичко на целенасочената работа на партийното и стопанско ръководство на активността и партийно-политическата работа от страна на комунистите.

Както се каза в доклада за изтеклите две години в резултат на бригадната организация при нас числеността на производствения персонал е намалена със 120 работника, а в същото време обработваме 250 000 тона товари повече, като увеличихме производителността на труда с 20.4 %. Очакваме да изпълним петилетния план с 2 месеца предсрочно.

Лично аз считам, че това е един сериозен успех, който при изискванията на новия икономически механизъм има голямо значение за реализиране на крайния финансов резултат на предприятието.

Моята младежка комплексна бригада наброява 25 човека, от които 5 души ръководство, която за една смяна покрива всички работни точки на прист. Русе-изток. При стария начин на работа работеха две бригади и 6 механизатори – общо 32 души.

Сега бригадата ми обработва годишно 80 000 това товари в повече, като увеличи производителността с 23.8 %, в сравнение стария начин на работа и изпълнява годишния си план 30-35 дни предсрочно.

Като се ръководи от завишените изисквания и пнедряване икономическия подход сред нашия колектив и по производствени звена под ръководството на партийния комитет бяха проведени редица практически задачи по приложение на икономическия механизъм.

По партийни групи, в т.ч. и в нашата беше обсъден въпроса за допълване лимитите и показателите за комплексните бригади и се коментира и тяхната реалност.

Бригадата ми има годишен план, който ежесечно се актуализира по обемните и качествени показатели, в зависимост от обема на вносните и износни товари. На база на обработения обем и зработения фонд работна заплата се формира месечното възнаграждение на бригадата и отделния работник.

Въпросът с новия икономически подход в работата и икономическия механизъм, който разгледахме на събрание на ЛПО и в бригадата постави нови задачи в бъдещата ни работа. Приехме конкретни мероприятия да отчитаме за всяка смяна разхода на горива и енергия, върху които всеки работник от бригадата ни може да въздействува.

При нанасяне щети по обработката на товарите и други непланируени разходи ръководството на бригадата съвместно с партийната група обсъжда въпроса и решава кой трябва да плати щетата.

По предложение на комунистите от трите младежки бригади повдигне обезателства за зачисляване, опазване и поддръжка на работните машини към всяка бригада независимо от това, че съществуват специални ремонтни групи.

Другари,

Нашата задача е да обработим дадените вносни и износни товари, като по най-бързия начин освободим корабите, вагоните и автоциментите. Искам да отбележа, че при денонощния режим на работа това често ни затруднява. Имал съм случаи, когато сме спирали обработката на кораби и вагони и бригадата е престоявала предимно след 18 ч. от работния ден поради това, че някои предприятия не се съобразяват с непрекъснатия режим на работа.

Нашите успехи и бъдещата ни работа са немислими без личния принос и ролята на всеки работник. През много перипетии премина изграждането на бригадата. Както казах всички членове на бригадата са младежи, като 22 от 25 човека общо са със средно образование. Почти всички владеят по две професии. Това много ме облекчава в разстановката на хората по работните точки и в организацията на работата и дава положителни резултати в повишаване производителността на труда и интензивността при обработката на корабите.

Проблеми по спазване на трудовата и технологична дисциплина и психоклимата в бригадата няма. Живеем по младежки като едно голямо семейство. Затова помощ ни оказва съвместната работа на комсомолска и партийна група, където решаваме почти всички въпроси. Вчера при отчитане плана и резултатите за 9-месечното се оказа, че сме изпълнили задачата по младежкия дял определен на бригадата. Посохме обезателства до края на годината да предадем допълнително 4 тона метални отпадъци.

В ежедневната работа съществена помощ ни оказват срещите с отделни ръководители и специалисти, на които се изясняват редица въпроси и проблеми, свързани с прилагането на икономическия механизъм.

Освен това значителна помощ получавам при ежемесечното отчитане резултатите от дейността на бригадата в съвета на бригадирите. В нашата практическа работа най-ясно се вижда, че за правил-

ното прилагане на икономическия механизъм в производственото звено голяма роля играе отношението и съзнанието на отделния работник. Това особено важи за пристанищните работници, като се има предвид, че една бригада работи едновременно на много работни точки с групи от 2 до 6 работника. Тогава се проявява съзнанието за изпълнение основната задача поставена пред предприятието и пред отделната бригада.

Наша практика е вече ежедневно да отчитаме поведението и работата на отделния член на бригадата и ежемесечно оценяваме трудотата и обществена активност на всеки. Обикновено ние решаваме и кадровите въпроси, предлагаме за освобождаване на несъзнателни работници и попълваме състава с нови.

В положителните резултати и успехите от приложението на бригадната организация на труда вярвам, че никой не се сънява. Биде по-наляко се съняват ние преките участници в УКБ, където разбрахме положителното, новото. Този начин на работа в съчетание с икономическия подход спомогна моята бригада да изпълни петилетния план 6 месеца предсрочно, а годишния план очакваме да изпълним 35 предсрочно.

Сега през IV-то тримесечие ни предстои усилена работа, особено при осъществяване износа на нашата продукция по воден път, за което имаме сили и възможности за изпълнение на валутния план на окръга и страната.

На вчерашното събрание на бригадата моите другари ни поръчаха да изразя общото ни мнение пред пленума, че в чест на XII конгрес на БКП бригадата ще обработи допълнително 480 000 т. това е, че реализираме икономии от горива и електроенергия 16 хил. лв.

9. Др. РАДКА КОЦЕВА – СЕКРЕТАР НА ППО ПРИ АДМИНИСТРАЦИЯТА
НА СХК "П. КАРАМИНЧЕВ"

ДРУГАРКИ И ДРУГАРИ,

Настоящият пленум на Общинския комитет на БКП е една на-
временна мярка, която ще изиграе важна роля за усъвършенстване
организаторската и политическа работа на Общинската партийна органи-
зация ПК и ППО в условията на новия икономически механизъм.

Проблемът за качествата, ролята и работата на кадрите,
повишаване нивото на тяхната подготовка и квалификация е един от
решаващите фактори за внедряване основните изисквания на новия ико-
номически подход и новия икономически механизъм. В система на орга-
низация на производството, труда и управлението кадрите винаги са
играли важна роля, но сега в условията на новия икономически механиз-
ъм, при по-нататъшното усъвършенстване на социалистическата ор-
ганизация на труда и при високото партийно изискване за интелектуа-
лизация на производството, тяхното значение нараства особено.

ПК и ППО към Администрацията обръщат изключително голямо
внимание на повишаването на икономическата квалификация на кадрите,
като в крайна сметка се стремят да свържат подготовката и усъвършен-
стването на ръководните стопански кадри с усъвършенстването и прилага-
нето на новия подход при решаване на въпросите на концентрацията,
модернизацията и реконструкцията на производството. В резултат на
това при нас проблемите по техническия прогрес не се разглеждат от-
къснато от икономическите проблеми. Затова на заседание на ПК и съб-
рацията на ППО със задължена отговорност са обсъждани въпросите, както
по модернизацията и реконструкцията, така и по-ефективното израз-
ходване на суровините, горивата и енергията, резултатите от внедря-
ването на бригадната стопанска сметка, състоянието на валутното
сaldo и др. Информацията са подготвени от конисин или от началници-
те на съответните отдели, като сме практикували при обсъждането на

заседанието на ПБ да участва целият отдел, който има отношение по въпроса.

Внедряването на новата техника и технологии изискват организирано провеждане на повишаването на квалификацията и образователното ниво на работниците и служителите. В това отношение голяма роля играе и разкрития към завода ПУЦ. Използват се редица нови форми за повишаване квалификацията на кадрите. Организирант се курсове за опресняване на знанията, курсове с целево предназначение, следдипломна квалификация на специалистите със средно специално и висше образование, задгранични командировки във фирмите доставчици на оборудване.

Обучението на стопанските кадри е организирано в три нива: обучение на ръководните стопански кадри, първи ешалон – бригадир, н-к смени, втори ешалон – н-к цехове, н-к отдели. Отделно се провежда обучение на членове на ПБ, ПГО и членове на ревизионната комисия. Във всички програми за провеждане на курсове за квалификация и преквалификация са включени въпроси на бригадната организация на труда и ВСС, детайлно запознаване с категориите ефективност, себестойност, производителност на труда и т.н.

Под ръководството на ЗПК и ППО при Администрацията от няколко години е изградена и функционира единна система за икономическо образование, която дава на служителите и специалистите всеобхватни икономически знания, подпомага ги да се ориентират в постоянно изменящите се под влиянието на ИТР икономически явления.

С цел повишаване икономическите познания на по-широк кръг от хора с помощта на ЗПК бяха организирани и проведени редица научно-практически конференции, третиращи икономически проблеми, свързани с изпълнението на задачите, поставени от XI конгрес и ИПК "Фактори и резерви за повишаване ОПТ в з-д "П.Каранинчев", "Повишаване

ефективността на производството – основно направление в развитието на икономиката през VII-та петилетка" и др.

Като имаме предвид значението на изучаването и прилагането на новия икономически механизъм, ЗПК съвместно с ППО при Администрацията и стопанското ръководство приеха мероприятия, с които конкретно се поставиха задачите по изучаването и внедряването на ЗБ ПМС. През и.май т.г. беше организиран семинар с директорите на подразделения, зам.директорите и главните специалисти по практическото приложение на новия икономически механизъм и някои нерешени проблеми. В изпълнение Решенията на ОК на БКП въведохме конкурсното начало при издигането на ръководни длъжности и специалисти със средно и висше образование. Атестирането на преките ръководители, съвременната критика и помощ заемат особено място във възпитанието на кадрите. На периодичната оценка на номенклатурните кадри, която се прави в ЗПК присъствува цялото партийно бюро на ППО.

В СХК "П.Карачинчев" има добри условия за подготовка и възпитание на стопанските кадри. Под ръководството на ЗПК и ППО мнозинството от тях се развива като специалисти. От средата на работническата класа израстнаха: ЗДПУ, и-ка на цех 5, на цех "Ширпотреб", главния енергетик, неговия заместник, зам.и-к цехове, и-к смени, зам.гл.счетоводител, главния специалист по труда и работната заплата, председателя на ЗП и др.

Днес в резултат на извършената от ЗПК и ППО работа по подбора и подготовката на кадрите и повишените критерии за оценка на тяхната дейност ние разполагаме с голям брой висококвалифицирани икономически кадри, които не само, че умело прилагат новия икономически механизъм, но и предлагат редица мероприятия, подсказани от практиката за неговото непрекъснато усъвършенстване.

Изпълнението на плана по всички показатели за 4-те години и 8-месечието на VII-та петилетка са най-добрия атестат за отношението на ЗПК, ППО при Администрацията и стопанското ръководство към задачата за внедряване основните изисквания на новия икономически механизъм, за порастналото умение на кадрите по-добре и по-умело да използват икономическите лостове при овладяването на сложните икономически показатели. ППО ежегодно прави оценки за резултатите от подбора, подготовката и обучението на кадрите в различните форми на квалификация и специализация и взема мерки за подобряване на работата на учебно-методичния отдел на ПУЦ.

По този начин направлявайки и контролирайки обучението и възпитанието на кадрите ЗПК и ППО ги подготвят за овладяването на новия икономически механизъм за отговорно изпълнение решенията на нашата партия.

10. Др. МАРИЯ КОСТОВА – ЗАВ.ОТДЕЛ "ПА" ПРИ ОПК – РУСЕ

ДРУГАРКИ И ДРУГАРИ,

Дейността за последователно прилагане на новия икономически подход и механизъм съпада с прегледа по преустройството на идейно-възпитателната работа в ППО. Това спомогна за обогатяване съдържанието и формите на идеологическата работа, за повишаване политическата и трудовата активност на комунистите и трудещите се от Русенската община.

Ние отчитаме, че икономическият подход и механизъм засягат икономическите интереси на трудещите се. Върху основата на последователното прилагане на икономическия подход се разкриват благоприятни възможности за идеологизиране съзнанието им на базата на възникващите интереси. Как ние използваме тези възможности? Какви слабости и нерешени проблеми съществуват в това отношение?

Идеологическата работа, осъществявана от ОПК, ЗПК, ППО

не само подпомага този труден и сложен социален процес – прилагането на икономическия подход, но нейната ефективност в значителна степен се предопределя от решаването на тази задача.

Ние си даваме ясна сметка, че от субективния фактор, от икономическата култура на хората, познаването на обективните икономически закони и категории, от убедеността им в правотата на една или друга концепция зависи много с каква енергия, по какъв начин ще се заемат с прилагането на новия икономически подход.

От посочените слабости в доклада се вижда ясно, че в нашата ежедневна идеологическа работа не използваме в пълна мяра огромния идеологически и възпитателен заряд, който съдържа новия икономически подход и механизъм.

Не е настъпило цялостно преустройство, няма необходимата психологическа и практическа нагласа и умение у някои ръководители и изпълнителски кадри да работят по новому, съгласно изискванията на икономическия подход. Недостатъчно внимание се отделя на възпитателните аспекти на този подход, на мероприятията, свързани с формиране на личностни качества, необходими за неговото пълно внедряване и функциониране.

Отчитайки постигнатото и необходимостта с още по-голяща сила и ефективност да се осъществява идеологическата работа за последователно прилагане на новия икономически подход и механизъм, считаме, че е нужно както ОПК, така и ПК, ППО в Русенската обдинска партийна организация да разгърнат широка масово-политическа и идейно-възпитателна работа във всеки трудов колектив в духа на доклада на др. Т. Живков пред Юлския пленум на ЦК на БКП /1980 г./, а също и речта му пред пленума на ОК на БКП в Бургас от н.м.и т.г. – за цялостно изпълнение на плана за 1980 г. и VII-та петилетка, за последователно внедряване на икономическия подход и осигуряване на всички необходими условия и предпоставки за рязко увеличаване

на обществената производителност на труда. Сериозни задължения и задачи произтичат и от Решението на Секретариата на ЦК на БКП от 30.VII.1980 г. за идеологическата работа на Бургаската окръжна партийна организация по изучаването и внедряването на новия икономически подход. Идеологическата работа трябва да се свърже най-тясно с предконгресното социалистическо съревнование за достойно посрещане на XII конгрес на БКП. Трябва да използваме опита на Бургаски окръг – първенците да се излъчват само тогава, когато се достигнат най-добрите постижения в страната. Анализът на нашата работа показва, че все още има отделни трудови колективи, отделни техни членове, които не са усвоили дълбоко същността на новия икономически подход и механизъм, или са го разбрали откъм неговата консумативна страна. Посочените примери в доклада показват, че проблемите на новия икономически подход и механизъм не са дълбоко осъзнати и не са станали вътрешен мотив и стил на мислене и поведение и в редица ръководни партийни и стопански кадри. Не се прави необходимото за разгръщане на системна идейно-възпитателна работа за създаване на такава социално-психична атмосфера, в която да се изявяват добре инициативата и творческите възможности на всеки член на трудовия колектив. Не във всички ЛПО и трудови колективи идейно-възпитателната работа е насочена за възпитаване на личностни качества, съответстващи на новия икономически подход. Недостатъчно се разгръщат възможностите на бригадите за възпитание на комунистите, на трудещите се.

По-добре трябва да се използват реалните предпоставки в бригадите за повишаване на изискателността и самоконтрола, чувството за лична отговорност и другарска взаимопомощ, атмосферата на непримирима борба срещу недисциплинираните, срещу всеки, който се стреми да взема от колектива и обществото без да се труди високопроизводително. Не сме успели да формираме у всеки активно обще-

ствено мнение срещу слабостите, примиренството, рутината. Значително по-грижливо и внимателно е нужно да бъде отношението ни към младите и новопостъпили работници. В условията на новия икономически подход и механизъм трябва да отчитаме, че отговорността на колектива за всеки и личната отговорност на всеки за колектива имат силно възпитателно значение. Резерв в нашата работа е и осигуряването на още по-пълно единство на стопанската, организационна и идеологическа дейност при внедряването на новия икономически подход и механизъм.

Ние си даваме сметка, че на сегашния етап нравствените проблеми на ръководната дейност са особено важни, защото от тяхното правилно решаване в голяма степен зависи как ще изпълняват своите задължения специалистите, работниците. Затова ОПК, ПК и ППО трябва да обръщат по-голямо внимание на специфичните аспекти на съдържанието и организацията на политико-възпитателната работа с ръководните кадри. На такъв прицел трябва да бъде и работата ни за цялостното идейно-политическо изграждане и възпитание на специалистите. Във връзка с това ОПК подготвя пленум по нравственото възпитание в трудовия колектив за изпълнение на социално-икономическите задачи.

Посочените слабости в доклада показват, че много по-големи и системни трябва да бъдат нашите грижи, на ПК и ППО, на про-съюзните и комсомолски ръководства и организации за обучението и възпитанието на бригадирите, на всички стопански ръководители, на специалистите по въпросите на новия икономически подход и механизъм, за тяхната идейно-политическа, идеологическа и методическа подготовка, за формиране на нови нравствени и професионални качества, за икономическо мислене и поведение, делovitост и инициатива, усет към новото, умение да убеждават, сплотяват и вдъхновяват колектива, който ръководят.

В заключение искам да подчертая, че свързвайки най-плътно работата по внедряването на новия икономически подход и механизъм със заключителния етап на преустройството на идеологическата работа, ние ще се стремим да обогатяваме още по-пълно съдържанието на идейно-възпитателната дейност, да я диференцираме съобразно задачите на всеки трудов колектив. Да свързваме по-умело елементите на икономическия подход с нравствените фактори на трудовия процес, за да се постигне по думите на др. Т. Живков "похват в съзнанието на трудещите се, да се създаде такава система на възпитание, чрез която икономическия подход да се превърне в начин на труд и живот".

11. Др. инж. ХРИСТО ХРИСТОВ – ДИРЕКТОР НА ЗЕНИ ДРУГАРКИ И ДРУГАРИ,

Обсъжданата тема на настоящия пленум е изключително актуална за нашия колектив.

На по-голяма част от Вас е известно, че завода ни е специализиран за производство на електроизолационни материали за задоволяване нуждите на страната и една значителна част за износ по първо и второ направление. Това, което беше характерно за нас през последните две-три години, бе, че редовно изпълнявахме натуралните и обемни показатели, но все нещо по различни причини не ни достигаше по качествените показатели. За нас беше ясно, че в условията на новия икономически механизъм повече това е недопустимо.

В края на миналата година при подготовката на плана извършихме пълен технико-икономически анализ на цялостната производствена дейност в завода. В анализа взеха участие наши специалисти и целият ни колектив. По този начин разграничихме причините за неудачите от субективен и обективен характер. Това ни даде възможност да очертаем основните направления, в които трябва да работим

за решаване на различните проблеми. Най-общо те се сведоха до следното: независимо, че основното оборудване работи непрекъснато 6 дни седмично разкриха се възможности за допълнително натоварване; значителни резерви показва организацията на труда в основното производство; точни разчети доказахме влиянието на ценовите разлики върху себестойността на продукцията.

Какви резултати отчитаме за осеннемесечието:

Изпълняваме плана по всички показатели, като при това достигнахме ръст спрямо 1979 г. при премахнато влияние на цените както следва: при натуралните и обемни показатели 15 %, обществена-та производителност нарастна над 25 %, намалихме загубите ^{от} брак повече от 6 пъти, а производството на нестандартна продукция е сведено до минимум. Почти два пъти нарастна износа по второ направление, нямаме рекламации по качеството и се създадох условия за нарастване на средната работна заплата над 20 %.

Тези резултати в стопанската дейност станаха възможни само след една системна, целенасочена организационна и политическа работа, която се извърши под ръководството на ПБ от цялата партийна организация, от профорганизацията и Комсомола. Нашият скромен опит потвърждава, че когато партийния контрол над стопанската работа е навременен и задълбочен, когато е насочен към създаване на условия за повишаване личната отговорност и творческа изява на всички, резултатите са положителни.

На всяко заседание на ПБ и събрания на ППО са обсъждани по един или два проблемни стопански въпроси. Всяко тримесечие се прави анализ-оценка за изпълнението на задълженията на функционалните отдели, производствени и спомагателни звена. На партийни събрания са обсъждани такива важни въпроси, като дисциплината в трудовия колектив и работата за нейното укрепване във всичките й ас-

пекти, проблемите за качеството на продукцията и работата на отделните звена за неговото по-нататъшно подобряване, ПБ направи оценка за изпълнение на задачите от писмото на ЦК на БКП до комунистите и всички трудещи се, а на партийно събрание през м.август беше направен анализ на извършената работа в светлината на въпросите поставени от Юлския пленум от т.г.

Много усилия бяха положени от нашите специалисти в подготовителната и разяснителна работа за създаване на условия за внедряване на бригадната организация на труда. Сега вече можем да кажем, че в основното производство е внедрена бригадната организация на труда на основата на вътрешно-стопанската сметка и е изградена на база на завършен производствен цикъл. На всяка бригада, които са 10 на брой се дава месечно планово задание и фонда на работната заплата на бригадата сега се формира не само от количеството на произведената продукция, но и от нейното качество, от материалните разходи, от вложените машиночасове, от изпълнението на асортимента, а личната заплата от коефициента на трудовото участие. Проблемите, над които сега продължаване да работим тук са по-нататъшното усъвършенстване на нормативната база и обхващането в бригадната организация спочагателните работници от поддръжката с подходящи критерии за обаръзка с крайните резултати от дейността на бригадите от основното производство.

Малко и от цялостно месеца внедрена бригадната организация, както вече казах, даде първите положителни резултати. Ние поехме обещание, което отразихме и в насрещния план, че през тази година ще работим с 30 човека по-малко от средногодишния ни лимит.

Считам, че като вземем предвид оценките и изводите, които се правят в доклада на ОПК, които са много точни и за нашата партийна организация и изпълнението на предлаганите мероприятия,

при нас ще се създадат условия за разгръщане още повече на творческите възможности на колектива ни, което е гаранция за преизпълнение на всички показатели на плана за тази година. Така ще дадем нашия скромнен принос за достойна среща на XII партийен конгрес.

12. Др. ГЕОРГИ ТАБАКОВ – ПЪРВИ СЕКРЕТАР НА ОПК-РУСЕ ДРУГАРИ,

Ние сме към края на нашия пленум. Вие чухте доклада, чухте и хубавите изказвания на другарите и другарките. Не е необходимо според мен наново да се поставят проблемите, които бяха анализирани в доклада. Мисля, че ние казахме чрез доклада каквото имаше да казваме. Аз мога само да изразя някои мисли във връзка със заседанието на пленума. Когато обсъждахме темата за днешния пленум, стоеше въпроса дали не грешим, поставяйки на обсъждане такъв сериозен въпрос – работата на Общинския партийен комитет, на партийните комитети и ППО в условията на внедряването на новия икономически механизъм. Още повече, че някои другари смятаха, че това е един сложен процес, за овладяването на който е необходимо и време, необходима е и подготовка, и съответната квалификация. Ние стоим на становището, че този сложен процес трябва и да се управлява, и да се наблюдава. Това трябва да стане под ръководството на ОК на партията, на неговото бюро. В рамките на нашата община – от бюрото и от Общинския партийен комитет – поради това, че въпроса е голям и сложен, а както някои подчертават, той е и творчески процес, свързан с работата на цялата партийна организация, на всички стопански ръководители и не само на тях, но и на всички трудещи се. Ние считаме, че това е творчески процес и периодичното разглеждане и оценяване на внедряването на тази комплексна система е необходимо още повече и затова, че сме в последната година на VII-та петилетка. Пред нашите колективи се поставиха изключител-

но сложни задачи: да изпълним плана не само за 1980 г., но по всички показатели и за цялата петилетка и в същото време – да се подготвим за осмата петилетка, за решенията на XII конгрес на БКП. При тези условия естествено нашият подход трябваше да се измени. Трябваше още по-сериозно да гледаме на задачите на Общинския партиен комитет, на задачите на всички заводски ПК, на ППО. Ние нямаме време за много размисъл, за много мислене, затова, защото задачите са свързани с определени срокове. Възможно е в духовната сфера да преоценяват времето, евентуално да си дават по-дълги срокове, когато обсъждат своите творби, също да определят сами сроковете на този творчески процес. Но мисля, че в икономическата област ние имаме определена година в рамките на 12 месеца, имаме месец в рамките на четири седмици и при тези условия този творчески процес трябва да се развива. Следователно поради тези причини ние поставяме на пленума въпроса за излигане ролята на ПК и ППО при внедряването на икономическия подход, за повишаване ефективността от нашата политическа и организаторска работа. Още веднаж искам да подчертая, че това е абсолютно необходимо, имайки предвид големите задачи, които ще ни постави VIII-та петилетка. Вие по тези въпроси имате много информация, знаете на много срещи в ОК първият секретар – др. Петров е поставял тези проблеми: Впрочем материалите на ЦК на Партията и на нашето правителство са изключително ясни. Ние трябва да повишаваме обществената производителност на труда. Сблъскваме се и сега с някои трудности, които не са в унисон, които не са съобразени с изискванията на новия икономически подход, на новия икономически механизъм. И сега, когато ръководствата на някои предприятия правят своите предложения за осмата петилетка, за плана за 1981 и 1982 г., обикновено една значителна част от тях поставят въпроса за нови работници. Това е почти във всички области на нашата околна икономика. Тези трудности не могат да се преодолеят по досегашния начин и подход. Явно е, че нови работници няма от къде

особе го на ръководните кадри при внедряването на социалистическата организация на труда, на стопанската сметка. Не може да има оправдание за това състояние, въпреки някои положителни страни, които бяха посочени в доклада. Нима в селското стопанство е по-лесно! Не е по-лесно! С какво тогава можем да обясним и можем ли да се задоволим с постигнатите резултати в промишлеността? Вярно е, че това е един процес, че има много пречки, че той не е овладян. Сега трябва много кадри, които са били в редица отношения чиновници по отношение на работата да си поразмърдат мозъците, да мислят, защото всичко това е свързано с крайния, резултативния фонд, с осигуряване заплатите на хората. Това е голяма задача и знаем, че няма да стане просто, но можем да не обърнем внимание на някои факти, които тревожат и нас, тревожат бюрото на ОК на БКП.

Аз искам само да обърна внимание – за първото полугодие на 1980 г. и 1979 г. 25 % от изследваните зам.директори на предприятията и 46 % от н-к цеховете не са докладвали пред партийен орган. Една значителна част от началниците на цехове, близо 52 % не са излизали пред своите колективи по въпроси, свързани с икономическия механизъм. Или да вземем другите факти, които сочат каква част от нашите отговорни нивози и ръководни стопански и партийни кадри вземат участие и правят предложение към инженерните проекти, рационализаторски и други. Тези факти са много тревожни, те ни карат да се съвземем и навярно ще се върнем допълнително и в бюрото, но аз мисля, че във всеки партийен комитет трябва да им се направи една сериозна оценка. Много пъти пред окръжния актив др. Петров е правил забележки и на час в това отношение, че оценките, които се правят на кадрите, изпълняващи особено важни и отговорни задачи, са твърде пачирозни, посочват се предимно само хубавите страни и във връзка с тези забележки, ние смятаме, че и сега особено на отчетните партийни събрания и конференциите ще трябва да се имат предвид тези забележ-

ки и по-нататък при оценяване на приноса на всеки комунист, на всеки отговорен другар ще трябва да се обърне внимание преди всичко на слабите им страни, за да може да се излезе от това положение, за да можем действително да бъдем способни да приемем и да решаваме задачите на следващата петилетка.

Преди известно време наша делегация беше в Рига и искам да споделя разговора, който водихме и по-специално – информацията на първия секретар на РКК. Ние сега правим оценки на кадрите на 2-3 години веднаж. При тях са възприели едва ли не на тримесечие, а в някои случаи и на месец да се прави оценка на номенклатурните кадри, на тези от които зависи по-нататък изпълнението на задачите, поставени от КПСС. Следователно ние мислим да възприемем това от тяхната организационно-политическа работа. По такъв начин действително бихме могли да направим обективна оценка на работата, а и освен това то ще бъде и една превантивна дейност, да не се задълбочават грешките, недостатъците, допуснатите слабости от страна на ръководните кадри.

Другарки и другари,

Общо взето в нашата селищна система, а мога да си позволя да кажа и за окръга, се очертава изпълнение на плана за тази година и за петилетката по всички показатели в промишлеността, в строителството, /макар че в строителството сега има големи проблеми във връзка с липсата на цимент/ в транспорта, в търговията, в селското стопанство. Може би по някои показатели, доколкото имаме информация, ние за петилетката да излезем на едно от челните места, ако не на първо място. Всичко това е резултат на творческата работа на ОК на партията, на цялата наша окръжна партийна организация и по-специално на общинската партийна организация за нашата селищна система. Някои прояви, някои неща, които станаха в нашия окръг – имам предвид заселанието на Секретариата – присъствието на първите секретари от

цялата страна, беше в края на краищата една оценка на усилията на ОК на партията, на нашата партийна организация за решаването на някои въпроси, свързани със социално-икономическото развитие на нашия град, на нашата селищна система, на нашия окръг. Аз бих казал, че впечатленията не само на хората, които участваха на тази среща, са твърде добри. Това е хубаво за русенската обществено-ност, за русенското партийно, държавно ръководство, за усилията на цялата наша работническа класа. С такива впечатления остават и други хора, делегации и групи, които идват в нашия окръг за обмяна на опит. Защо споделям това с вас? Преди всичко за това, че е свързано със самочувствието на нашите трудеци се, на комунистите, на нашето партийно и държавно ръководство. В същото време аз, обаче, искам да подчертая, това трябва да бъде и една самооценка. Главно-то е, че онова, което е постигнато, според мен, не е достатъчно, не е предела и указанията на ОК на партията са именно такива, че русенската икономичка, русенският потенциал от кадри и база имат далеч по-големи възможности. Разбира се ние чудеса не можем да правим, и общо взето ще вървим заедно със всички окръзи, с цялата страна, но ина нещо, на което трябва винаги да обръщаме внимание. Това е, както казах вече, нашият опит, нашият потенциал, нашата материална база, нашите кадри и нашите традиции в промишлеността, в икономиката, в търговията и т.н. Много пъти е говорено, аз искам само да отбележа, - не можем просто да се сравняваме с Търговище, с Разград. Не искам да обиждам другарите, те тръгнаха по пътя на бързото развитие, хвала им след социалистическата революция 1944г., особено след Априлския пленум - 1956 г. Но ние трябва според нашите възможности да вървим преди тях, да бъдем на първо място. Ще си позволя тук да направя една малка аналогия. Окръжното ръководство на Партията винаги е било взискателно, особено по отношение на архитектурата и строителството. Др. Петров и на тяхното събрание на

Съюза на архитектите м.г. постави много сериозно въпроса за това, че ние трябва да бъдем поради редица причини, традиции, опит и т.н. на челно място в нашата страна. Но това не се отнася само за архитектурата и строителството, за неговата индустриализация. То се отнася за всички отрасли.

Във връзка с това искам да отбележа – четох в един материал, че на първото изложение преди 38 години в Пловдив са участвали много градове. За всички пише по няколко думи и ето в тогавашната преса какво са писали за павильона на Русе: "По-величествено, по-практично, по-изкусно произведение на архитектурата не може да се иска". И след това пишат какво Русе излага със своите 14 промишлени предприятия, докато за Варна пишат, че техните предприятия са имали само занаятчийски характер. Аз привеждам тези няколко реда, за да подчертая, че Русе, нашата партийна организация, имат изключителни възможности и в това отношение ние сме просто призвани, ние трябва да чувствуваме тази отговорност пред цялата страна, пред нашата комунистическа партия, да направим всичко възможно задачите, които се поставят от XII конгрес действително да бъдат изпълнени. Това е свързано преди всичко с работата на партийната организация, на Общинския партийен комитет, свързано е с по-голямата ефективност от партийната и политическата работа на нашите ППО и ЗПК.

Три месеца има до края на годината. В доклада ние подчертахме задачите, които има да решаваме, те бяха анализирани няколко пъти пред нашия актив. Аз мисля, че не е необходимо наново да изтъквам колко е важно да изпълним всички показатели сега, да проявим повече инициатива, повече контрол и онези недъзи и пропуски, които сочим, да ги изправим през този период и се подготвим за следващата година. Може би не е необходимо да подчертаем отговорността, която носим за пусковите обекти, за прибирането на селскостопанската продукция. Както е указанието на ОК и неговия първи секретар

др. Петров, всичко трябва да се прибере на всяка цена, при всички условия, без това да повлияе на изпълнението на основния план на промишлените предприятия.

Искам накрая да благодаря на другарите, които вземаха участие в работата на нашия пленум, на тези, които се изказаха, да благодаря на тези, които се готвеха за изказване др. И. Костова - зав.отдел "ПА" при ОПК и др. Христо Христов - директор на ЗЕНИ - Русе и не можах да се изкажат, да благодаря на всички и да изразя увереността на Общинския партиен комитет, че ние ще направим всичко възможно заедно с вас, задачите, които си поставяме днес на пленума и утвърдените решения да бъдат изпълнени.

Закривам пленума.



