

К 33/О 97



1200000868222

Н СЪВЕТ НА БЪЛГАРСКИТЕ
МОНАЛНИ СЪЮЗИ – РУСЕ

ОХРАНАТА НА ТРУДА - ДЕЛО НА КОЛЕКТИВА

м. април 1980 год.

K 33/0-97

ОКРЪЖЕН СЪВЕТ НА БЪЛГАРСКИТЕ ПРОФЕСИОНАЛНИ
СЪЮЗИ - Р У С Е

=====

ОХРАНАТА НА ТРУДА -
ДЕЛО НА КОЛЕКТИВА

м.април 1980 г.

Регионална библиотека
"Любен Каравелов"



1200008682222

447577

КОМПЛЕКСНА ФОРМА ЗА ИЗВОЮВАНЕ НА
ТРАЙНИ ПОСТИЖЕНИЯ ПО ОХРАНАТА НА
ТРУДА

През годините на седмата петилетка трудовите колективи в Русенски окръг осъществиха редица мероприятия за подобряване охраната на труда и техническата безопасност в производството. Благодарение на това броя на трудовите злополеки бе намален с 35 на сто, а загубените в резултат на производствен травматизъм работни дни през 1979 г. са с 4000 по-малко в сравнение с 1976 г. Снижение бележи и коефициента на честота на трудовите злополуки. Успешно се изпълнява и Националната програма по безопасността и хигиената на труда. През първите 4 години на петилетката са усвоени значителни средства. Чрез тях бяха реализирани мероприятия, които подобриха вентилацията, отоплението и осветлението в предприятията, обезопасени бяха редица машини и съоръжения, реализираха

се изисквания на ергономията и промишлената естетика.

Съществен дял за постигнатите успехи има и организираното от 1977 г. от ОС на БПС движение за образцови предприятия по охрана на труда, в което се включиха почти всички фабрики и заводи в окръга. В специално разработената система на това своеобразно съревнование бяха предвидени условия и показатели, а така също начини за отчитане и морални и материални стимули, които изиграха положителна роля за мобилизиране силите на специалистите и производствениците в тези предприятия. Вече две поредни години ОС на БПС – Русе отчита резултатите и награждава колективите постигнали най-високи успехи в благородната надпревара за подобряване условията на труда и намаляване на производствения травматизъм.

Званието "Образцово предприятие по охраната на труда" през 1978 г. бе присъдено на ф-ка "Фазан" Промислено-ремонтно предприятие на съобщенията,

Управлението за проучване и поддържане на р. Дунав и Интерхотели "Балкантурист - Рига", а през 1979 г. на Завода за печатни платки и Винзавода. Това е заслужено признание на усилията и грижите, положени от стопанските ръководства и профкомитетите в посочените предприятия за подобряване на трудовата среда като важен фактор в борбата за повишаване производителността на труда, за подобряване на работническото здравеопазване.

Движението за образцови предприятия по охраната на труда и напред ще бъде основна комплексна форма за извоюване на трайни постижения и прес-тиж в тази насока от дейността на окръжната профсъюзна организация. Изминалите години потвърдиха неговите предимства и значение както и мобилизиращата му сила. Ето защо в него трябва да се включат всички трудови колективи в окръга, с което ще бъде направена още една решителна стъпка за опазване здравето и трудоспособността на работниците и специалистите, за подобряване ефективността в

общественото производство. Това са основни направления на партийната програма, в чиято основа лежи благо́то на човека.

инж. Веселин ЦОНЕВСКИ

СЕКРЕТАР на ОС на БПС

ЗАД УСПЕХИТЕ – ПОСЛЕДОВАТЕЛНА И УПОРИТА РАБОТА

Ускореното развитие на производителните сили, усъвършенствуването на производствените отношения, борбата за всестранен обществен напредък са подчинени изцяло на девиза: "Всичко в името на човека, всичко за благо на човека". Успешното изпълнение на изискванията на охраната и хигиената на труда в производствената практика в най-голяма степен е грижа за човека, грижа за твореца на благата.

Изхождайки от това, профкомитетът в завод "Фазан" винаги си е поставял като първа задача грижата за живота и здравето на работниците и служителите при осъществяването на тяхната трудова дейност. За целта към комисията по охраната на труда бе изграден широк актив от сътрудници. И така профкомитетът, комисията, работническите инспектори по профгрупи и целият актив огледаха всички работни места, прецениха неотложните и перспективни нужди за подобряване условията на труда и

съобразно с конкретните възможности набелязаха на-
 прегнати, но реално изпълними мероприятия. От сто-
 панското ръководство на завода изискахме да осигу-
 ри такива условия на работа, които да отговарят на
 санитарно-хигиенните норми. Извършено бе пълно обе-
 зопасяване на машините, съоръженията и работните
 места. Реконструирани бяха изцяло осветителните
 инсталации в цех 1 и вентилационната инсталация
 в цех 2. Подобри се микроклиматът в цеховете. Ние
 насочихме вниманието си към строгото спазване на
 Наредбата за инструктаж и обучение на работниците
 и служителите по охрана и хигиена на труда и проти-
 вопожарна защита. Обзаведеният за целта кабинет
 в завода се сочи като образцов в системата на
 СК "Трикотаж" - София. Изградихме специална коми-
 сия с представители на администрацията и профкоми-
 тета, която веднаж в седмицата извършва повсемест-
 на проверка. Резултатите от проверката се съобща-
 ват по заводската радиоуредба, като за първенците
 в съревнованието по охраната на труда се изпълнява

поздравителен концерт. Издават се също нагледни материали, като поздравителни телеграми за тези, които имат добри резултати, и мълнии и тревоги, с които се бичуват слабостите и нередностите.

Профкомитетът, съвместно със заводоуправлението и под ръководството на заводския партиен комитет, състави длъжностни характеристики за всички служебни лица, определящи основните им задължения по охраната на труда, хигиената на труда и противопожарната охрана. Те бяха изработени на основата на всички действащи в тази насока правилници, инструкции, разпореджания, заповеди и други актове.

Редовно упражнявахме контрол по снабдяването на работниците със специално работно облекло, обувки и лични предпазни средства, по спазване разпоредбите на Кодекса на труда, наредбите и правилниците за приложението му относно работното време, почивките, отпуските на работниците и служителите, нормите за закрила труда на жените и т.н.

В завода въведохме тристепенния контрол по охрана на труда. Основната ни цел бе да се въвлече

целият колектив в борбата против нарушенията на правилата по охрана на труда, за недопускане на трудови злополуки и професионални заболявания. Много важен момент при внедряването на тристепенния контрол бяха въведени в завода ежедневни дежурства по охрана на труда, които се изпълняваха от работници от профгрупите. Дежурният носи на ревера си специална емблема с надпис "Дежурен по охрана на труда" и следи за реда на работното място, използването на личните предпазни средства и специалното работно облекло, спазването на правилата и нормите по безопасността и хигиената на труда. Трябва да се подчертае, че внедряването на тристепенния контрол в завода и провеждането на ежедневни дежурства заангажира стопанското и профсъюзното ръководство, специалистите и всички работници и по такъв начин се осъществява задачата "ОХРАНАТА на ТРУДА - да бъде ДЕЛО НА ЦЕЛИЯ КОЛЕКТИВ". Освен това с въвеждането на тристепенния контрол и дежурствата бе дадена възможност по бригади и смени да се води социалистическо съревнование за бригада

и профгруппа без трудови злополуки. И трябва със задоволство да изтъкнем, че от 1975 год. до сега в завода не е регистрирана нито една трудова злополука.

В нашето предприятие заболяемостта с временна нетрудоспособност сред работниците значително намаля. Всяка година социалният план със съответните мероприятия се изпълнява. Само през 1979 год. например при план 23 000 лв за подобряване на производствените условия и техническата безопасност бяха изразходвани 201 000 лв, т.е. планът бе изпълнен над 9 пъти.

Комисията по охрана на труда редовно организира дни на челния опит, които играят много положителна роля. Обменен бе опитът на работническите инспектори Христо Василев, Николина Флорова, Венелин Бърдарски и други. Те бяха наградени от заводския профкомитет с предметни награди и поздравени по заводска радиоуредба. Издават се също така и табла със снимки на най-добрите работнически инспектори.

В резултат на огромната работа, извършена от профсъюзното и административното ръководство, от комисията по охраната на труда и многобройните дейни сътрудници, ние постигнахме наистина завидни успехи. Затова и колективът ни беше удостоен с високи отличия. През 1977, 1978 и 1979 год. той бе първенец в съревнованието по тристепенния контрол. За осми пореден път получихме званието "Образцов завод по противопожарна охрана", а през 1979 год. ОС на БПС - Русе ни удостои със званието "Образцово предприятие по охрана на труда". Безспорен дял за завоюването на тези успехи има комисията по охрана на труда към заводския профкомитет с председател Йордан Гецов. Ние сме твърдо убедени, че тя и в бъдеще ще разширява своята дейност, ще въвлеча колектива в изпълнение на една благородна и високохуманна задача - опазване здравето и трудоспособността на работника.

НЕДЕЛЧО БОНЕВ - председател
на заводския профкомитет

НАША ОСНОВНА ГРИЖА

Грижата за човека, за неговото добруване, е основна грижа на БКП и народната власт. Тя е ярко изразена в нашето трудово законодателство. Централно място в това отношение заема дейността по ОХРАНАТА НА ТРУДА, по опазване живота, здравето и трудоспособността на работниците и служителите и защитата на техните права и интереси.

Защитните функции на БПС, на профсъюзните органи и организации намират реален израз в тяхната неотстъпна борба против трудовите злополуки за укрепване на превантивния контрол, намаляване на травматизма и професионалните заболявания, за пълна техническа безопасност на труда. Пренебрегването на този важен фактор води до големи материални и морални щети, изважда хората временно или постоянно от производството, увеличава текущото на кадрите, влошава психологическия климат, понижава обществената активност на работниците и служителите.

Партийните оценки и постановки, дадени

на XI конгрес на БКП и в приветствието на ЦК на БКП към VIII конгрес на БПС по отношение дейността на профсъюзите в изпълнение на защитните им функции, заводският профкомитет и стопанското ръководство на Винзавода прие като призив за още по-конкретна и целенасочена работа за подобряване условията на труда и бита – основен фактор за икономическото развитие на колектива и неразделна част от социалистическата организация на труда.

Оценявайки важността на тези проблеми, профкомитетът с неговите помощни органи и активисти сега по-ефективно и с по-висока отговорност осъществява контрола по охраната на труда. Изпълнението на мероприятията, предвидени в националната програма по охраната на труда, допринесе за повишаване на производителността на труда.

Безспорно най-ярък показател за състоянието на техническата безопасност на труда са трудовите злополуки. За нас 1979 год. бе без трудови злополуки. На какво се дължи това? Преди всичко на грижата за човека, която бе задача № 1 както за

профкомитета, така и за стопанското ръководство, на трайните традиции създадени в целия трудов колектив. Това ни даде възможност да изпълняваме поставените задачи от Националната партийна конференция.

С въвеждането на най-новите достижения на техническия прогрес в хранителната промишленост, и по-специално във винарската промишленост, и на прогресивни технологии се създават и предпоставки за непрекъснатото подобряване условията на труда. Заедно с това възникват и нови проблеми по охраната на труда, които изискват ново отношение и вземане на компетентни решения.

Заводският профкомитет, съвместно с административното ръководство, извършва цялостни проверки върху състоянието на охраната на труда. През 1979 год. са извършени 4 проверки, от които 2 комплексни със специалисти от Инспекцията по охраната на труда в Русе и ДСО "Винпром" - София. Заводският профкомитет контролираше изпълнението на предписанията на комисиите. Проверките, извър-

шени от комисията по охраната на труда към заводския профкомитет, дадоха възможност да се активизира дейността на профгрупите и активистите по охраната на труда към тях. Подобри се общественото начало в нашата профсъюзна работа, като всеки профсъюзен активист стана и контролър по охраната на труда.

Всяко полугодие на съвместни заседания профкомитетът и стопанското ръководство разглеждат анализа на трудовите злополуки и заболяемостта и приемат мероприятия за подобряване на работата. На две свои заседания профкомитетът е разгледал работата на комисията по охраната на труда и стопанското ръководство по изпълнение на мероприятията от националната програма за 1979 година.

Можем твърдо да кажем, че грижата за опазване живота и здравето на всеки работник започва още с постъпването му в предприятието. Профкомитетът и комисията по охраната на труда към него, а така също и активистите от профгрупите, следят

за правилното провеждане на въстпителния инструктаж с новопостъпващите работници, който става в обзаведения кабинет по безопасността и хигиената на труда. Със съответни материали се насочва как трябва да се работи – макети, чертежи, диаграми, лични предпазни средства и специални облекла, които се обновяват и усъвършенствуват в зависимост от внедрените в производството нови методи и средства за подобряване условията на труда. При този инструктаж се прожектират и подходящи филмчета по безопасността и хигиената на труда. Преминалите въстпителен инструктаж се снабдяват със служебна бележка от зав.ТБТ, която те предоставят в "Личен състав" и на началника на цеха или ръководителя на производствено звено. След този инструктаж се провежда обучение на работниците на самото работно място от определено със заповед на директора служебно лице. Това обучение е продължение на въстпителния инструктаж и представлява практическо запознаване на постъпващия с конкретните изисквания за безопасна работа, из-

=

вършва се в процеса на производството на самото работно място, преди на обучавания да се възлага самостоятелна задача. Работническият инспектор контролира протичането на инструктажа и не допуска работникът на работа, ако не е преминал съответното обучение.

Освен това през годината се провежда периодичен инструктаж на всички работници и обучение по специална програма за всеки цех и спомагателно звено. През време на периодичния инструктаж се обръща внимание върху резултатите от тристепенния контрол и допуснатите през изтеклия период нарушения по безопасността и хигиената на труда, както и на промените, ако има такива.

За осъществяване на компетентен контрол по безопасността и хигиената на труда профсъюзният и стопански актив ежегодно преминават обучение по програма на профкомитета и стопанското ръководство

Основният преглед по охраната на труда от ЦК на Профсъюза на работниците от селското стопан-

ство и хранителната промишленост и Министерство-
то на земеделието и хранителната промишленост
през 1978 год. бе посрещнат с одобрение. Нашият
колектив се включи и в организираното от ОС на
БПС движение за образцово предприятие по охраната
на труда в Русенски окръг. Прегледът бе открит
със събрания във всички профгрупи. Приети бяха
вътрешни условия, като резултатите от прегледа
се отчитаха всяко полугодие заедно с отчитането
на социалистическото съревнование, в което задъл-
жително условие са ТБТ и хигиената.

За подобряване условията на труд на жените
в нашето предприятие, които представляват около
63 % от целия персонал, профкомитетът и стопан-
ското ръководство са се ръководили от Решенията
на Юлския пленум на ЦК на БКП за издигане ролята
на жената в съвременното общество и от решенията
на окръжния и общински комитети на БКП и ОС на
БПС за подобряване на нейния бит и труд.

Профкомитетът и комисията за работа с же-
ните са внасяли предложения в стопанското ръковод-

ство за подобряване условията на труда и бита на жените, за трудоустрояването на бременните жени и болели работнички с намалена трудоспособност. Стопанското ръководство винаги е било с лице към проблемите, чието решаване осигурява все по-добри условия на труд и бит. В това направление през последните няколко години рационализаторите в завода под ръководството на инж. Минчо Минчев, председател на ТИС, решиха следните по-важни задачи:

Внедрена е машина за автоматично подлепване на кашоните, с което бе избегнат ръчния труд на 30 работнички в бутилковия участък за износ;

Извършена бе реконструкция на работните места за пълнене на кашоните с бутилки в бутилков участък за износ. Сега 60 жени там работят в седнало положение;

Реконструирани бяха бутилковото отделение за вътрешен пазар и фабриката за оцет, където работят около 40 жени. Благодарение на това бе избегнат тежкия физически труд и бе осигурена работата в седнало положение;

= =

Подменено бе обикновеното осветление с луминисцентно в цех № 1, термичен участък, бутилиране за вътрешен пазар, заводска лаборатория и фабриката за оцет, където работят над 180 жени;

Отведени бяха маслените пари и изгорелите газове от вакуумпомпите в бутилковия участък за износ.

Положителните резултати са плод на добрата съвместна работа на профкомитета със стопанското ръководство, на активността на комисията по охраната на труда към профкомитета и на активистите в профгрупите, на творчеството на специалистите. Важно условие за успеха е решаването на задачите по охраната на труда да започва с изграждането на насрещния план и инженерните проекти на предприятието. Под ръководството на ППО, заводският профкомитет чрез своите помощни органи провежда широка разяснителна работа за активизиране участието на всеки член на колектива. Провеждаха се срещи и разговори с работниците и служителите по профгрупи. Направените предложения за подобряване

= =

условията на труда, бита и здравеопазването, за отстраняване на причините, създаващи условия за трудови злополуки и заболяване, се разглеждаха от специално изградена комисия под ръководството на директора по ПТВ. Така намираха място със социалния план, организационно-техническите мероприятия и колективния трудов договор, отчитането на които се извършва заедно с отчитането на икономическите резултати.

През 1979 год. във "Винпром" – Русе бяха проведени национално съвещание със специалистите по охраната на труда и съвещание за обмяна на опит с целия стопански и профсъюзен актив от винарската промишленост, на което бе дадена висока оценка от ДСО и ЦК на ПСРССХП.

Резултатите са радостни, защото както стопанското ръководство, така и профкомитетът са работили ръка за ръка, използвали са най-широк кръг от активисти и специалисти. Така въпросите по охраната на труда действително са станали движение, което е обхванало целия трудов колектив. Най-добри резул-

тати и трайни традиции има колективът на изобата в Две Могили с ръководител инж. Бонев, а пример за всички е ветеранът на труда Георги Трифонов, който работи във винарската промишленост повече от 30 години. Добре работиха и отделните колективи в цех № 1 с ръководители инж. Гърбов, Г. Чотоклиев инж. Йорданка Маринова и Димитър Маринов, младите специалисти Стефан Любенов, Симеон Костадинов, Марин Георгиев, Диляна Коевска, профсъюзните активисти Тинка Митева, Марийка Якимова, Иванка Великова, инж. Иванов, Йордан Узунтонев, Стефан Дончев и др.

Не може да не се даде дължимото и на завеждащия ТБТ инж. Стефан Беров, който вземаше необходимите мерки за създаване на най-благоприятни условия за високо производителен труд. Под негово ръководство се извършваше подготовката и преподготовката на кадрите и повишаване на квалификацията по въпросите на охраната на труда. През 1979 год. преминаха обучение по специална план-програма над 204 работници и специалисти.

= =

За подобряване условията на труда и бита в предприятието ни, за опазване здравето на нашия колектив не малък дял имат и здравните работници от IV-та поликлиника. Осъществяването на мероприятията на здравната профилактика, за което винаги сме се стремили да създаваме най-добри условия, оказваше положително отражение върху производителността на труда. Ето защо ние сме благодарни на колектива на поликлиниката и особено на мед.фелдшер Недка Генова, която е винаги неуморима в грижите си за всеки работник и служител.

На Русенския Винзавод бе присъдено званието "ОБРАЗЦОВО ПРЕДПРИЯТИЕ по охраната на труда за 1979 г.". Това звание е чест за целия ни трудов колектив и ни задължава през 1980 год. с повече дръзновение да работим за повишаване техническата култура на работниците и служителите за да се чувствуват те стопани на всичко, с което е свързано трудовото им всекидневие.

СТАНКА АНДРЕЕВА - председател на
профкомитета при Винзавода - Русе

В БОРБА ЗА ВИСОКОТО ЗНАНИЕ

Колективът на завода за Печатни платки участва в движението за образцово предприятие по охрана на труда в Русенски окръг, организирано от ОС на БПС, защото е убеден, че решаването на задачите по техническата безопасност и охраната на труда означава непрекъснато да се подобряват факторите на работната среда, което обективно влияе върху здравословното състояние, работоспособността, производителността на труда и качеството на продукцията.

Изискванията към производството на печатни платки непрекъснато се повишават. С още по-високи темпове ще продължи това през годините на VIII-та петилетка, петилетка на техническия прогрес. Новите по-съвършени изделия налагат необходимостта от по-съвършено оборудване, висока хигиена, оптимален микроклимат. Едновременно с това расте грижата тези условия на производството да бъдат съобразени с изискванията на човека зад машината, съоръжението, измервателната апаратура. Затова въпро-

сите на техническата безопасност и охраната на труда се разглеждат винаги успоредно с реконструкцията и модернизацията на основните фондове и усъвършенствването на производството.

Изтеклата 1979 год. беше особено активен период за нас в това отношение. В изпълнение на мероприятията от Националната програма по охрана на труда и възникналите потребности, свързани с постоянния контрол върху условията на труд, бяха монтирани нови аспирационни уредби на линиите за метализация, климатизирани бяха помещенията за изработване и съхраняване на фотосаблони, участък "фотопечат" и участък "пробивен", монтирана бе инсталация за улавяне на вредните изпарения при киселото и алкално ецване на платките, доставено и монтирано бе регенериращо устройство за алкално ецване при ел.машините. Сега в завода функционират редица съоръжения и машини, които осигуряват условия за безопасен труд: прахоуловители, климатични шкафи, аспирации.

По наши заявки редовно се правят измервания на работната среда за шум, прах, температура, дви-

=

жение на въздуха. Във участъците, където при работата се отделят вредни газове, независимо че са в рамките на ПДК, работниците получават максимален размер допълнителни отпуски. За работещите при шум са осигурени антифони. Повишено е вниманието към младите работнички – бъдещи майки. Определени са работните места за трудоустроените. Прилага се предоставената от КТ възможност да се трудоустроят пострадали от битови и трудови злополуки, като им се предлага работа, която те могат да изпълняват. По такъв начин загубата на работни дни през 1979 г. е няколкократно намалена.

Изпълнени са мероприятията, свързани с осигуряване оптимално осветление на работните места, с оцветяването, боядисването и другите ергономични изисквания. В това отношение особено активно е участието на СЕНЕ, който работи по предварително разработен и приет годишен план и пряко участва при вземането на решения по въпросите "човек – работна среда". В резултат на взетите своевременно мерки положения през 1979 год. извънреден труд

= =

представлява 87 % спрямо този през 1978 год.

Как са постигнати резултатите, как е организирана дейността ни по създаване на безопасни условия за труд ?

Кабинетът по охрана на труда дава възможност всеки постъпващ нов работник да се ориентира точно в условията, които предлага работното му място. Встъпителният инструктаж бива илюстриран с нагледни материали, защитни средства и пр. За текущата си работа кабинетът приема годишен план, в изпълнение на който се провеждат периодични инструкции, обучение на низовите ръководители, занятия на курсовете за повишаване на производствената квалификация и в частност на знанията по охраната на труда, периодичните проверки (изпити) на ръководните кадри по въпросите на безопасността и охраната на труда. В личния план на завеждащия техническата безопасност са включени и се дават ежедневни консултации по обявен график. Разработен е и се извършва встъпителен инструктаж по професии.

Активно работи комисията по 187-то Разпо-

реждане на МС от 1968 год. с председател инж. С. Гендова. Тя извършва системни проверки на състоянието на работните места, на участъците, които се реконструират, прави предложения пред административното ръководство и по нейни предписания със заповед на директора са решени много въпроси на безопасността на труда.

В началото на всяка година, по доклад на комисията по охрана на труда, заводският профкомитет на свое заседание обсъжда предложенията за набавяне на допълнителни ЛПС и специално облекло. По такъв начин за много професии, които не са предвидени в Инструкцията на МЕЕ, са осигурени допълнително топло облекло, обувки, профилактични обувки, вълнени костюми и пр. Всяко тримесечие на съвместни заседания на заводския профкомитет и стопанския комитет се обсъжда отчетът по охраната на труда и се набелязват мерки за отстраняване на пропуските.

Създадена е организация и точно се прилага тристепенния контрол по охраната на труда. В бригадите ежедневно се носи дежурство. Според изисква-

нията на системата за организация на социалистическото съревнование всеки месец бива излъчван "Образцов колектив", което звание изисква образцова организация на работното място, безопасност и хигиена на труда. Задължително условие при класирането на колектив-първенец в съревнованието е той да няма допусната трудова злополука. Поради такава причина например беше лишен от звание класираният се на първо място по всички останали показатели колектив през II-то тримесечие на годината.

За да изпълнява задълженията си компетентно и авторитетно, заводският профкомитет организира с актива по охрана на труда обучение по утвърдена програма, системен инструктаж за издигане на неговата роля за създаване на трайни навици и повишено внимание към изискванията на техническата безопасност.

За повишаване трудово-правните знания на членовете на колектива всяка година функционира системно звено в политическата учебна година - факултет за правни знания. Обявени са приемни дни на директора за разглеждане на жалбите наработниците.

= =

Безспорно като най-полезна отчитаме инициативата жалбите и трудовите спорове да се решават в завода за да се пести времето на работниците и на другите органи, да се решават възможно най-справедливо възникналите противоречия. Това помага да се укрепва вярата в ръководството на завода, да се утвърждава здравият и плодотворен социално-психологически климат сред колектива.

МАРИЯ ПЕНКОВА - председател на
профкомитета в завода за Печатни
платки

ЗАДЪЛЖЕНИЕ ЗА ВСИЧКИ - ОТ РАБОТНИКА ДО ДИРЕКТОРА

Целта на ръководството на Промислено-ремонтното предприятие на съобщенията винаги е била да създава максимално добри условия за работа на колектива. Тя е живяла в нас и тогава, когато предприятието се помещаваше в десетина бараки на старата площадка. С построяването на новата производствена сграда условията значително се подобриха. Но тъй като бе осъществен само първият етап от строителството, помещенията се оказаха малко и това постави пред нас много проблеми за решаване. Благодарение на комплексния подход към въпросите, осъществяван от всички органи - административни, партийни и профсъюзни - резултатите не закъсняха. Злополуките бяха сведени до минимум, а през цялата 1979 г. не допуснахме нито една трудова злополука. Средствата бяха изразходвани планомерно по тримесечия без отклонение.

Комисията по охрана на труда към профкомите-

= =

та се състои от четири члена и председател, като членовете са контролорите по охраната на труда към цеховите профкомитети. Комисията работи по приет в началото на годината план, който включва всички задължения на комисията. Ние избягваме да залагаме в него мероприятия, които са неизпълними. Не е нужно, а още по-малко полезно планът да прави външно добро впечатление, а съдържанието му да не спомага с нищо за подобряване на условията за работа.

Комисията прави своите проверки точно по месеци, както са залегнали в плана. Нередностите и препоръките се отразяват в специален протокол в три екземпляра: единият за директора на предприятието, вторият – за административния отговорник по охраната на труда, а третият остава в профкомитета.

Ежегодно изготвяме комплексен оздравителен план. С провежданите сезонни облъчвания снижихме чувствително простудните заболявания. За подобряване параметрите на работната среда използваме

помощта на ХЕМ. Редовно се проверява концентрацията на олово в монтажния и ретранслаторния цехове. Направени бяха проверки от ОС на БПС и комисията по 187 РМС. Констатираните с протоколи нередности бяха отстранени в посочения срок.

През годината бяха решени много технически проблеми, с които значително се подобриха условията за труд в предприятието. Монтирани бяха нови аспирации за охлаждане на телевизионните ретранслатори и за калайдисване на резонатори. Ремонтирани бяха аспирациите на циркуляра за гетинакс и байцовите вани в галваничното отделение.

Комплексна проверка бе осъществена с органите на Противопожарната охрана, в резултат на което бяха изпълнени следните по-важни мероприятия:

- поставени бяха обозначителни табели за противопожарните хидранти в района на предприятието;
- в неизползваемите помещения на старата площадка бе откачена ел. инсталацията;
- със заповед бяха определени вида на работата в помещенията на старата площадка и отговорници

на електрическите пишещи и сметачни машини;

— в заготвителните складове бяха поставени нови инсталации. Изпълнен бе и планът за зимната подготовка.

Все още трудности срещахме при осъществяване на тристепенния контрол. Естествено работим в тази област, но като че ли функциите по охрана на труда често се смесват със социално-битовите. През тази година подновихме тетрадките, събрахме новоизбрания актив и наново разяснихме целите и задачите на тристепенния контрол. Допълнително ще раздадем специално напечатани за целта поръчения на всеки профгрупов отговорник по охрана на труда, с което ще ги задължим ежесечно да отразяват проверките в тетрадките.

Дял за намаляване на злополуките има отговорникът по охрана на труда към профкомитета Илия Богдев, който периодично проверява тетрадките за водене на производствения инструктаж. Всеки началник на цех или отдел се стреми да спазва определените сро-

кове.

Можем да отчетем, че постигнатите резултати се дължат и на изключителната отзивчивост на административното и партийното ръководство на предприятието, което откликва на всички въпроси, свързани със здравето и условията за работа и взема действителни мерки в това отношение.

Изводът от всичко казано до тук е, че за да има успехи и в бъдеще трябва да продължаваме да работим всички ръка за ръка — от работника до директора.

ГАНКА ЦВЕТКОВА — председател
на проѣкомитета при ПРПС

НА ДЕНОНОЩНА ВАХТА – БЕЗ ЗЛОПОЛУКИ И АВАРИИ

3 изпълнение решенията на XI конгрес на БКП и повишаване нивото на охраната на труда в окръга, Окръжният съвет на БПС – Русе организира движение за образцови предприятия по охрана на труда в Русенски окръг.

През януари 1978 г. ОС на БПС утвърди "Система за организиране на движение за образцови предприятия по охрана на труда в Русенски окръг". Административното ръководство и профкомитета на УИЩД разгледаха условията и показателите в тази система и решиха колективът на управлението да се включи в това движение и да даде своя принос в борбата за по-нататъшното подобряване охраната на труда в окръга. За целта корабните и брегови екипажи приеха специални мероприятия, определени бяха и условия и показатели за завокуване на званието "Образцов кораб /обект/ по охрана на труда".

Обявихме, че на завокувалите, това звание ще се връчат грамота и парична награда, че ще бъдат награждавани и най-активните работници и служители

допринесли за успешното приложение на това движение сред колективите на управлението.

Мероприятията на административното ръководство и профкомитета бяха разгледани на съборния на профгрупите във всички кораби и брегови обекти. Корабните екипажи проявиха високо съзнание и се отнесоха с чувство на отговорност към поставената задача, като приеха свои мероприятия. Твърда е увереността, че колективът на УППД ще даде своя принос и ще съдействува на ОС на БПС за издигане охраната на труда в окръга на още по-високо равнище.

На въпросите, свързани с подобряване на трудовите условия и техническата безопасност в управлението се държи със същата възискателност както и за изпълнението на производствените задачи. Създадени са здрави традиции в това отношение. От много години при нас е създадена и действа стройна организация по обучението на работниците и служителите по повишаване на техните знания по ОТ. Редовно се провеждат встъпителни инструк-

тажи, а при постъпване на работа специалистите се явяват на изпит по охрана на труда, като предварително им се представя Наредбата за инструктажа и обучението на работниците и специалистите и Инструкцията по охрана на труда в УППД. Установена е практиката електромеханиците, механиците и работниците от ремонтната работилница, обслужващи електрическите инсталации, да се явят на изпит пред енергетика в УППД съгласно Правилника по безопасността на труда при експлоатацията на електрическите уреди и съоръжения. За тези, на които се прави встъпителен инструктаж, задължително се организира 5-дневно обучение по ОТ. Под ръководството на опитни работници и след като усвоят правилата по ОТ, те се допускат до самостоятелна работа със заповед от капитана на кораба или съответния административен ръководител. В началото на всяко тримесечие заместник-началника на УППД инструктира началниците на отдели и отговорниците на служби,

които ръководят производствени колективи. Те от своя страна до 5-то число на първия месец от тримесечието инструктират капитаните и механиците на корабите и плавателните технически средства. Началникът на отдел "III" прави инструктажа с всички капитани и с инструктора на водолазната група, а началникът на отдел "Технически" — с всички механици и електромеханици. Отговорните капитани и главните механици провеждат всеки месец инструктаж с корабните екипажи съгласно изискванията на Наредбата. За системното повишаване знанията на работниците по охрана на труда с корабните екипажи колективите на ремонтната работилница, наблюдатели, радисти и водолазната група се провеждат диференцирани семинари по утвърдени програми от Министерството на транспорта със срок от 3 месеца до една година, които завършват с изпити пред комисия. Подлагат се на изпит всички началници на отдели и специалистите в тях, както и отговорните капитани и главните механици. Редовно сѐ

= =

извършват и специалните инструктажи с водолазите. Утвърдена е практиката при разясняване на производствените задачи на корабните екипажи да се дават указания и за строгото спазване изискванията на техническата безопасност, хигиената на труда и ППЗ. С цел поддържане на корабните механизми в техническа изправност, работните места се разпределят между членовете на корабните екипажи.

Административното ръководство и профкомите-
тът всяка година приемат план-програма по ОТ с конкретни мероприятия, изпълнението на които е свързано с премирането на специалистите в управлението.

Когато се отчита социалистическото съревно-
вание по тримесечия, се правят оценки и за съ-
стоянието на охраната на труда, като се приемат
съответни мерки.

От 1.I.1974 година в УППД е въведен тристепе-
нен контрол по охрана на труда. На всички кораби
са изградени комисии в състав капитана, гл.меха-
ник и профгрупорга, които ежеседмично извършват

проверка на състоянието на техническата безопасност, хигиената на труда и ППЗ на кораба. Резултата от тези проверки и съответните разпореждания се отразяват в специално заведените корабни дневници. На корабите се води и дежурство по ОТ. Дежурният носи на ръкава си лента с емблема "Дежурен по охрана на труда". Съгласно приетите мероприятия н-к отделите "ППЗ" и "Технически", техническият инспектор по ОТ от профкомитета, председателят на профкомитета и зам.началника на УППД контролират как се осъществява трисменният контрол. Този начин се приема добре от нашите колективи и дава добри резултати. С неговото въвеждане злоупотребите значително намаляха, а тежки и смъртни злополуки през този период не бяха допуснати.

През 1976 г. се проведе Национално съвещание на предприятията от транспорта, на което бе обсъдено въвеждането на тристепенния контрол по ОТ. Беше разгледан опитът на УППД и нашата работа бе обявена да еталон.

За успешното изпълнение на приетите мероприятия за участие в движението "Образцово предприятие по ОТ" администрацията и профкомитетът оказваха непосредствена помощ на корабните екипажи. Отговорника по ОТ Крум Иванов Казаков и работническият инспектор по ОТ към профкомитета Митко Петров Митев всяко примесечие извършваха проверки как екипажите и профгрупите изпълняват приетите от тях мероприятия. Такива проверки биваха правени и по време на инспекторските прегледи на корабите. При тримесечното отчитане на съревнованието по профгрупи и общо за управлението, в раздела "Охрана на труда" се правеше оценка и на участието на колективите в движението "Образцов кораб по ОТ". След изтичане на първото шестмесечие, в профкомитета бе внесена информация за изпълнение на приетата план-програма набелязани бяха и допълнителни мероприятия за подобрене на работата. Проверки, помощ и контрол по тези въпроси са извършвали както партийните групи на

= =

корабите, така и комисията за народен контрол към управлението.

През годината най-активно участие в изпълнението на приетите мероприятия взеха профгрупите на дълбачка "Приста" с капитан Игнат Лефтеров и профгрупорг Сергей Янков, м/к "Дунав" с капитан Митко Митев, м/к "Осъм" с капитан Стефан Караиванов и профгрупорг Крум Удрев, шлеп УП-1 със старшина Георги Михайлов и ремонтната работилница с ръководител Георги Рошкев и профгрупорг Бою Николов. Тези колективи служеха за пример и на останалите екипажи, те постигнаха и най-големи успехи при изпълнение на условията и показателите, посочени в системата за съревнование на ОС на БИС.

Затова през м. януари 1979 г. на тях бяха присъдени званието "Образцов кораб/обект/ по охрана на труда" и грамота, както и колективни и индивидуални парични награди.

В резултат на добрата организация и пълната мобилизация на силите през 1978 г. нашият колектив

= =

бе класиран на трето място в окръга и на УПЩ бе присъдено званието "Образцово предприятие по охрана на труда".

Кр.КАЗАКОВ

инспектор ОТТБ при УПЩ



