

К 62/Н 12



120000868360

ЕН СЪВЕТ НА ПРОФЕСИОНАЛНИТЕ СЪЮЗИ
ОМИТЕТ НА ПРОФСЪЮЗА НА РАБОТНИЦИТЕ ОТ МАШИНОСТРОЕ-
НЕТО, ХИМИЯТА И ЕНЕРГЕТИКАТА
ОФКОМИТЕТ ПРИ ЗАВОД „Н. КИРОВ“

На световно живо



1767

K 621.

H 12

447255



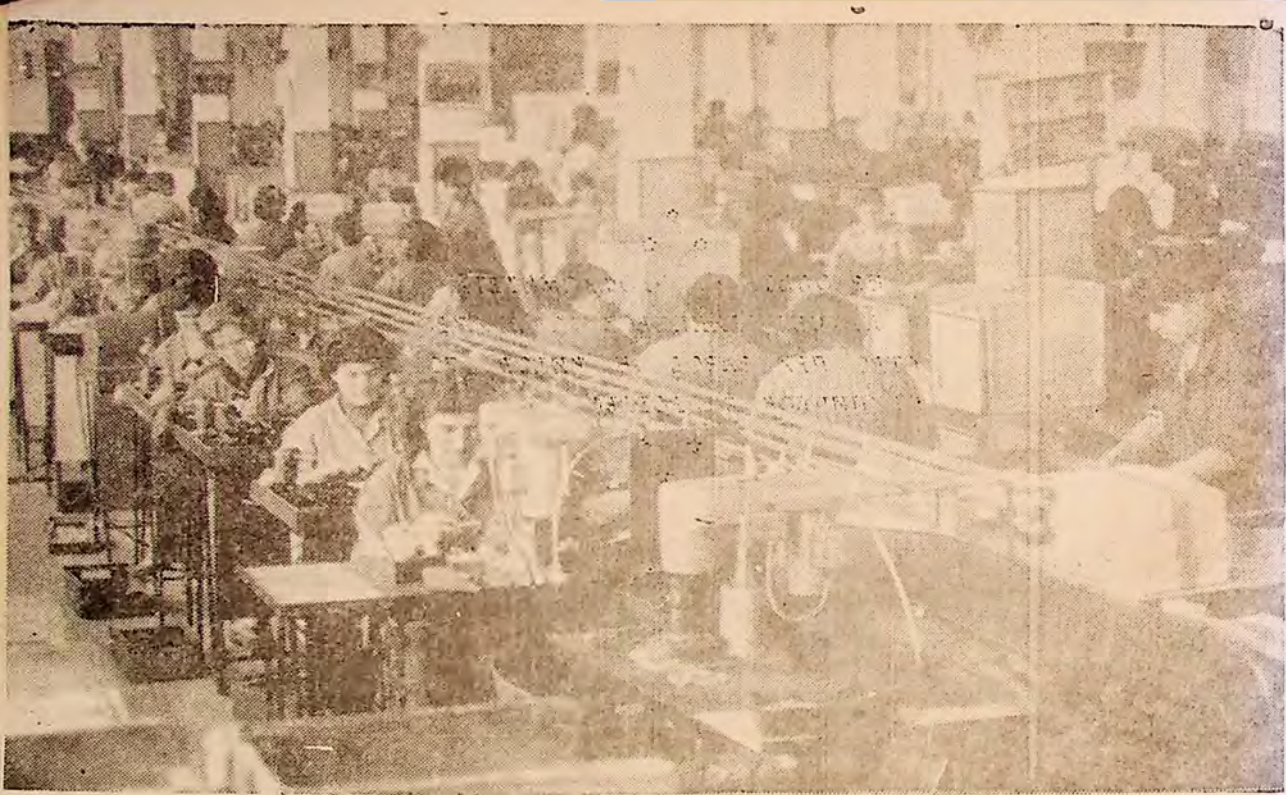
ИЗ ОПИТА НА ПРОФКОМИТЕТА
И НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОТО ДРУЖЕ-
СТВО ПРИ ЗАВОД „Н. КИРОВ“ ПО
ТЕХНИЧЕСКИЯ ПРОГРЕС.



Регионална библиотека
"Любен Каравелов"



120000868360



Някои от изделията изработвани от
завод „Н. Киров“ с оценка „1“.



Фасунга Е-27
тип „Bera“



Фасунга Е-40
тип „Bera“



Фасунга Е-14
тип „Bera“

Ключове „Изгрев“



серисен



обикновен



луксозен

НА СВЕТОВНО НИВО

Деветият конгрес на Българската комунистическа партия начерта възходяща линия за развитие на народното стопанство — линията на прехода от екстензивно към интензивно развитие, усъвършенствуване материално-техническата база на социализма и повишаване благосъстоянието на народа. Най-важният фактор за осъществяване политиката на Партията в тази насока е техническия прогрес. Конгресът отчете някои слабости забавящи темповете на икономическото и техническото развитие на нашата страна и преди всичко низкото равнище на обществената производителност на

труда и низкия темп на нейния растеж. Като посочи основните пътища за преодоляване на тази слабост, Деветият конгрес постави пред нашия народ задачата за ускоряване на техническия прогрес, издигане техническото равнище на продукцията и повишаване качеството на изделията. Основна роля при решаването на тази задача играе внедряването на научна организация на производството, труда и управленческата дейност, непрестанно повишаване техническата култура на работниците и специалистите.

До 1966 година профкомитета и научно-техническото дружество при завод „Найден Киров“ работиха по отделни планове за техническия прогрес. В началото на 1967 година и особено след Постановлението на ЦК на БКП и МС за ускоряване на техническия прогрес, двете организации обединиха

своите усилия, като приеха и работят по съвместен план-мероприятия по тия задачи.

През 1965 — 1966 година профкомитетът и научно-техническото дружество се заеха със решаване на ония тесни места, които не бяха включени в официалните планове за техническия прогрес. Ръководството на завода от своя страна ги отпечати в листовки и цеховите организации ги доведоха до знанието на всички членове на колектива.

В завода е изработен правилник за реда по който се решават работническите предложения, независимо кой ги е направил — цеховете или ИТР. Изграденият „Съвет на рационализаторите“, който през последните три години работи много добре, реши бързо определените тесни места и издири нови рационализатори из средата на бригадите за комунистически труд. Съветът на рационализаторите

редовно преглежда цеховите тетрадки с работнически предложения направени през годината и ония от тях, които имат елемент на рационализация оформя със съответните документи. По такъв начин през 1966 година постъпиха над 600 работнически предложения над 300 рационализаторски предложения и 82 организационно-технически мероприятия.

В чест на двадесет годишнината от социалистическата революция в България, бригадите за комунистически труд в завода поеха почина — „Всяка бригада с комплексен план за техническия прогрес“. През 1967 година във завода работят 56 комплексни бригади.

Най-близки съветници на бригадите станаха „тараринците“. Тараринци на брой 55 човека помогнаха на бригадите не само да си съставят комплексни творчески планове но и за

тяхното изпълнение. В тези планове няма задачи с проблемен характер, а такива които помагат за увеличаване производителността на труда. Така например в комплексния творчески план на бригада „Лиляна Димитрова“ от цеха за бакелитов — монтаж са включени следните задачи:

— Да се подобри конструкцията на електрическите табла за проверка качеството на електрическите ключове.

— Да се подобри организацията на лентовия монтаж и ексцентриков ключ с оглед да се увеличи производителността на труда.

През последните две години за ускоряване на техническия прогрес значително помогна подобряването на технико-икономическата информация, като се разшири дейността на БЮНТИ със издаването на специални бюлетени за проблемни въпроси, решени вече в социалистическите и капиталистическите напреднали страни. Също

така много помогна и повишаването на техническата и икономическата квалификация на колектива. За тази цел предприятието разполага с учебен център, с добре обзаведени помещения и съответните пособия. Там се провежда планово производствено-техническата пропаганда с кинолектория.

За изпълнението на тематичния план през 1966 година профкомитета и научно-техническото дружество изградиха 56 колектива с повече от 150 участници, които решиха 32 въпроса с икономически ефект 76 200 лева. Тематичните планове бяха отпечатани в заводската печатница и разпространени сред колектива. На отделни листовки бе отпечатан и конкурса — съревнование за най-добра рационализаторска дейност.

През 1966 година бяха изградени 23 научно-технически колектива от млади специалисти с висше и сред-

но специално образование, които работят активно.

Профкомитетът и научно-техническото дружество работят и с трите обществени конструкторски бюро в завода, чиято основна задача е оказване техническа помощ на рационализаторите, решаване теми от тематичните планове и други. През 1966 година обществено-конструкторското бюро с ръководител инж. Васил Коев оказва техническа помощ на пет рационализатори, работи по четири теми по тематичния план и извърши една проучвателна работа. През следващата година общественото конструкторско бюро с ръководител инж. Сава Савов се включи в колектив с производственици и реши темата „Проектиране и изработване на конвеер за монтаж на бавни патрони до 25А“. Сега конвеера вече работи и помогна за удвояване производството на патроните за износ

и решително повишаване качеството им.

Още през 1964 г. профкомитетът и научно-техническото дружество организираха съревнование под лозунга „Всеки инженер, техник и икономист — с личен план за технически прогрес“. В съревнованието се включиха 45 специалисти, които заложиха в личните си творчески планове нови 91 мероприятия за проучване и решаване. Този начин на социалистическо съревнование стана основа на движението за комунистически труд през следващите години. От техническите и икономическите отдели съревнованието се пренесе и в цеховете. През 1966 година броя на специалистите с лични творчески планове нарастна на 89, които са неразделна част от дадените обещания на всеки член на профорганизацията. В тях е поставено и задължението за оказване техническа помощ

на бригадите за комунистически труд.

При отчитане резултатите от работата, участниците в социалистическото съревнование бяха премирани през 1966 година съобразно техния принос в техническия прогрес. Особен ефект в завода дава използването на различни форми за материално и морално стимулиране на участниците в съревнованието.

Сега в условията на новата система на стопанско ръководство въпросът за качеството се превърна в първостепенна задача. Продукция, която се произвежда с най-малко разход на труд и материали, с ниска себестойност и високо качество, която намира обществено признание и реализация — ето въпроса, който е център на вниманието на заводския колектив.

В борбата за високо качество на промишлената продукция се родиха нови инициативи, като: въвеждане на междуоперационен контрол в произ-

водството, паспорт за качеството, внедряване висока култура в производството и много други. Учредиха се нови звания в съревнованието — „Най-добър качественик“ и „Колектив за отлично качество“.

Разгръщайки социалистическото съревнование сред колектива, инженерите, техниците, икономистите и рационализаторите излязоха с призив към всички предприятия от обсега на ОКПС по Машиностроене, химия и енергетика, за решаване на най-много и най-ефективни технически и икономически задачи свързани с увеличаването производителността на труда, снижение на себестойността, внедряване научна организация на производството и непрекъснато подобряване на технико-икономическите показатели на произвежданата продукция. Този призив бе приет от колективите на почти всички предприятия на съвместни разширени събрания с участие на

ръководствата на научно-техническите дружества.

Призива бе напечатан в заводския вестник и с него бе запознат целия колектив на завода. Профкомитетът даде допълнителни указания към кои въпроси трябва да се насочат цеховите профорганизации. Социалистическото съревнование по този призив се сля с движението за комунистически труд.

Основно съдържание в дейността на най-малките профсъюзни звена — профгрупите станаха въпросите на техническия прогрес. Голямо внимание се отделя на използването на говорещи вестници, тематични вечери, обмяна на опит, а също така и на техническите средства — магнитофони, технически филми, епидиаскоп, фотовестници и други.

Но освен обучението, обмяната на опит и съревнованието между работниците, майсторите и специалистите, за непрекъснато подобряване качеството на

заводските изделия, завод „Найден Киров“ вече години наред е в съревнование със завод „Елпром“ — Варна и електронинсталационен завод „Оберлинд“ в източногерманския град Зонеберг. В съревнованието със завод „Елпром“ завод „Найден Киров“ обменя системно опит по организацията на производството и прилагането на техническите новости.

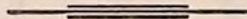
Особено полезна е дружбата на завода със завода „Оберлинд“ в Германската демократична република. Вече години наред инженери и работници от двата завода са в съревнование помежду си, обменят техническа информация и производствен опит. Само през последната година от взаимната дружба „Найден Киров“ въведе редица новости, като просичане на гилзи „Е-27“, замяната на сребърни контактни пъпки, конвеерно производствено на патрони и други с икономически ефект над 14 000 лева. Германските колеги също получиха техничес-

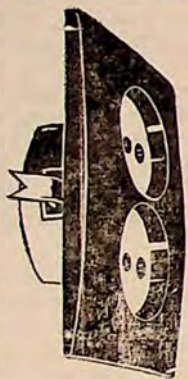
ка информация от своите български колеги.

Тая полезна дружба все повече укрепва и се разширява между двата завода.

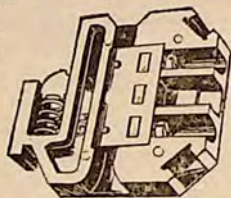
В резултат от провеждането на тая широка програма в борбата за високо качество на заводската продукция е, че изделията на завода получиха оценка „На световно равнище“ и само едно изделие получи оценка по-ниска от „1“. Това са успехи от друж-

ната работа на един творчески колектив, в който специалисти и работници участвуват ръка за ръка в решаването на една основна задача — произвеждане продукция на световно ниво. Досегашните успехи на завод „Найден Киров“ за повишаването качеството на продукцията дават основание да вярваме, че и за в бъдеще заводският колектив ще влага и ум и сърце в работата си, неговата продукция да бъде на световно равнище.





контакт двоен
за скрита
инсталация



клеими
редови
тип „Русе“





КОМПЛЕКСЕН ПЛАН

По техническия прогрес на бригада „Нагреватели“
с бригадир Живка Илиева при завод „Н. Киров“ — Русе
за 1967 година.

№-р	М Е Р О П Р И Я Т И Я	Отговорник	краен срок	иконом ефект
1.	Да се подобри организацията на поточното производство на конвейра за нагревателни ключове	Йорд. Русев	30.VII 67	Увеличение на производителността с 4 на сто
2	Да се изработят ел. табла за светлинно изпробване на петтактовия ключ под товар 16A 220V, което ще осигури качествено монтирани ключове	Йорд. Русев Ж. Илиева	1.III.67	Обединяват се две операции в една и се осигурява 100 на сто изпробване на ел. схема
3	Да се направи приспособление за монтаж на основа и клеми за петтактов ключ с което ще се повиши производителността на труда	Йорд. Русев	30.IV.67	Увеличение на производителността на труда

KOMMUNIKATION

Die folgenden Angaben sind zu entnehmen:
 1. Name des Empfängers
 2. Adresse des Empfängers
 3. Ort und Datum

Empfänger	Ort	Datum	Inhalt
Herrn Dr. Schmidt 1234567890	Berlin	1.1.1918	Sehr geehrter Herr, Ich habe Ihre Karte vom 28.12.1917 erhalten. Vielen Dank für die Mitteilung. Mit freundlichen Grüßen Herrn Dr. Schmidt
Herrn Dr. Schmidt 1234567890	Berlin	1.1.1918	Sehr geehrter Herr, Ich habe Ihre Karte vom 28.12.1917 erhalten. Vielen Dank für die Mitteilung. Mit freundlichen Grüßen Herrn Dr. Schmidt
Herrn Dr. Schmidt 1234567890	Berlin	1.1.1918	Sehr geehrter Herr, Ich habe Ihre Karte vom 28.12.1917 erhalten. Vielen Dank für die Mitteilung. Mit freundlichen Grüßen Herrn Dr. Schmidt
Herrn Dr. Schmidt 1234567890	Berlin	1.1.1918	Sehr geehrter Herr, Ich habe Ihre Karte vom 28.12.1917 erhalten. Vielen Dank für die Mitteilung. Mit freundlichen Grüßen Herrn Dr. Schmidt
Herrn Dr. Schmidt 1234567890	Berlin	1.1.1918	Sehr geehrter Herr, Ich habe Ihre Karte vom 28.12.1917 erhalten. Vielen Dank für die Mitteilung. Mit freundlichen Grüßen Herrn Dr. Schmidt

ЛИЧЕН ТВОРЧЕСКИ ПЛАН

за повишаване производителността на труда, подобряване качеството на продукцията и снижение себестойността за 1967 год.

на специалиста СИМЕОН ДЕНЕВ НОВАКОВ

Отдел (цех) ОГТ

	ЗАДАЧИ	Цел	Годишен икономически ефект	Решение Т. С.	Срок за внедряване	ЗАБЕЛЕЖКА на профгрупорга и на алвика
1	Нова технология за изработка на гилзи Е14 № 15101.02	Икономия от труд	2,100 лв.		X. 1967 г.	
2	Нова технология за изработване гилзи „Дунав“ № 17213 04 и 17206.02	Икономия от труд	1,200 лв.		X. 1967 г.	
3	Комбинирана щанца за огъване, провлачване и набиване накат- ка на всички манти от 16 до 63 А	Икономия от труд	3,000 лв.		IV. 1967 г.	

	ЗАДАЧИ	Цел	Годишен икономически ефект	Решение Т. С.	Срок за внедряване	ЗАПЕЛЕЖКА на профгрупорга и началника
4	Замяна на сребърните контакти на всички електронинсталационни изделия с медно сребърни контакти	Замяна на чисто сребро със сплав от мед и сребро	95,000 лв.		V. 1967 г.	
5	Комбиниране на щанци за сечене и угъване на детайлите от изделие № 932829, 932883 и 932835	Икономия от труд	3,200 лв.		XII. 1967 г.	
6	Внедряване на щанцовите автомати тип „РАИИ“	Икономия от труд	3,000 лв.		IV. 1967 г.	

Русе, 23. II. 1967 г.

Подпис: (п)
не се чете

ЛИЧЕН ТВОРЧЕСКИ ПЛАН

за повишаване производителността на труда, подобряване качеството на продукцията и снижение себестойността за 1967 год.

на специалиста ИЛИЯ ПЕТРОВ ИЛИЕВ

Отдел (цех) ОГТ

	ЗАДАЧИ	Цел	Годишен икономически ефект	Решение Т. С.	Срок за внедряване	ЗАБЕЛЕЖКА на профгрупорга и началника
1	Създаване конвейерна поточна организация за монтаж на фасонги порцеланови стар модел и „Вега“.	Увеличение на производителността	1,800 лв.		IV-то трим.	
	Създаване нова организация и конвейери за монтаж на патрони от 2А до 25А нормални и бавни	Увеличение на производителността	6,000 лв.		III-то трим.	
3	Създаване на нова организация на петтактовия ключ с допълнителни приспособления	Увеличение на производителността	2,300 лв.		IV-то трим.	



