

К 67/68/П 89



1200000868361



ОКРЪЖЕН СЪВЕТ НА ПРОФЕСИОНАЛНИТЕ СЪЮЗИ
ОКРЪЖЕН КОМИТЕТ НА ПРОФСЪЮЗА НА РАБОТНИЦИТЕ
ОТ ЛЕКАТА И ХРАНИТЕЛНАТА ПРОМИШЛЕНОСТ

ИЗ ОПИТА НА ПРОИЗВОДСТВИЯ
КОМИТЕТ ПРИ ДЪРЖАВНОТО
ИНДУСТРИАЛНО ПРЕДПРИЯТИЕ
„ДУНАВСКА КОПРИНА“ — РУСЕ

ПРОИЗВОДСТВЕНИЯТ
КОМИТЕТ
В ДЕЙСТВИЕ

1967

K 67/68

1789



120000868361

Един от най-добрите производствени комитети в Русенски окръг е производствения комитет при Държавното индустриално предприятие „Дунавска коприна“. Повече от две години предприятието работи по новата система на ръководство на народното стопанство. За този период неговия колектив постигна много добри резултати.

За да популяризира опита на производствения комитет при ДИП „Дунавска коприна“, който има немалък дял за постигнатите резултати, Окръжният съвет на професионалните съюзи и Окръжният комитет на профсъюза на работниците от леката и хранителната промишленост издават настоящата диплянка. Нужно е опита на производствения комитет да се изучи и съобразен с конкретните условия на всяко предприятие да се използва.

1117259





ветният конгрес на Българската комунистическа партия изработи Директивите на развитие на народното стопанство през Петата петилетка с което начерта генералната линия за по-нататъшния подем на социалистическата ни Родина.

Особено забележителна предпоставка за превръщането на директивите в живо дело е последователното и най-рационално приложение на новата система за ръководство на народното стопанство. Това е така, защото новата система е обективно обуславяна от изискванията на нашето обществено-икономическо развитие. Станала израз на нов етап от овладяването и съзнателното използване на икономическите и други закони на социалистическото развитие, обобщавайки натрупания неизчерпаем опит в управлението на народното стопанство новата система дава възможност да се използват

по-съвършени форми, средства и методи, да се издигне на по-високо равнище научното ръководство на социалистическото общество. Затова по своята същност новата система на ръководство на народното стопанство дава възможност за конкретно приложение и развитие на ленинските принципи на управление прилагани в нашите условия на съвременния етап на развитие. Заедно с всичко това новата система съдействува за най-рационалното и ефективно използване на материалните ресурси, непрекъснато да се повишава производителността на труда, да се увеличават натрупванията и ползесъобразното им използване. И не в последна сметка новата система на ръководство на народното стопанство играе решаваща роля за непрестанното нарастване доходите на трудещите се.

Освен икономическите предпоставки и огромна полза за народното сто-

панство и трудещите се от приложението на новата система тя играе и решаваща роля във възпитанието на работниците и служителите, на специалистите и стопанските ръководители. Новата система създава много по-благоприятни условия, за да се издига социалистическото съзнание на трудещите се по пътя на хармоничното съчетаване на материалните с моралните стимули. Тя повишава интересите и отговорностите на трудовите колективи и на отделните дейци за резултатите от техния труд, което по същество води до най-широкото разгръщане на творческата енергия, създава извънредно благоприятна предпоставка за проява на инициативност, на активно участие в ръководството на съответното предприятие и пр.

Като взе под внимание всички тези положителни страни на новата система на ръководство на народното

стопанство и редица още, като прецени възможностите на трудовия колектив, новите условия при които се развива нашата икономика, а именно да се пристъпи към демократичното централизиране на производството съчетано с творческата инициатива на трудещите се, стремежът за по-пълното разкриване на резервите, най-ефективното използване на материалите, средствата и трудовите ресурси ръководството на Държавното индустриално предприятие „Дунавска коприна“ реши от началото на месец април 1965 год. да премине на работа по новата система на ръководство на народното стопанство. Това обаче не стана така лесно и обикновено, както някои си го представят

Преминаването на предприятието на работа по новата система стана след продължителна подготовка. Още в началото на месец февруари на 1965 г. по инициатива на партийната

организация и с най-активното съдействие на стопанското ръководство профсъюзната и комсомолска организации бе свикано общо заводско събрание. На него бе направено предложение да бъде избран производствен комитет. Трудовият колектив, който бе убеден в правилността на предложението го одобри и избра

ПЪРВИЯТ ПРОИЗВОДСТВЕН КОМИТЕТ НА ДИП „ДУНАВСКА КОПРИНА“

В комитета бяха включени 25 души работници, инженеро-технически работници и 2 служители. На събрание то бе избран и председател на комитета. За такъв бе посочен другарят Петър Иванов, началник на отдел „Производствен“. Изборът на Петър Иванов не бе случаен. Неговата биография разказва, че има богат производствен опит, дългогодишната му работа (близо 20 год.) с колектива на ДИП „Дунавска коприна“ му позволя-

ваше да познава много добре дейността на предприятието, на отделните производствени звена и хора, а неговото специално образование — среден техник по текстила му даваше възможност с вещина да участва при решаването на тясно специалните въпроси. Качествата на добър организатор, на умението му да работи с хората, високата му съзнателна дисциплина, любовта му към работата — предприятието допълваха всички онези предимства, които доведоха до избора му за председател на първия производствен комитет на предприятието.

В същото време в комитета бяха включени всички началници на цехове, началниците на отделите, с изключение на този по индустриално-техническото снабдяване, директорът, заместник-директорът по производствените въпроси, главният счетоводител, секретарят на заводската партийна организация, председателят на профкомитета.

заместник-секретаря на комсомолската организация. В състава на комитета влязоха най-добрите производственици, хора които неведнъж са излизали първенци в социалистическото съревнувание, които служат за пример на трудовия колектив не само със високите си производствени постижения, но и със съзнателната си трудова дисциплина, с най-активното си участие при внедряването на новостите в производството и в общественно-политическия живот на предприятието. Немалка част от работниците членове на производствения комитет са носители на високи трудови отличия и звания. Само споменаването имената на Софка Савова и Гинка Рахнева — точачки, на Тодорка Петкова и Лиляна Йовчева — подсуквачки, Бонка Пенева, Йорданка Буренкова и Пенка Полихранова — тъкачки и др., е достатъчно за да проличи на какво високо равнище са участниците работили в производ-

ствения комитет. Друга особеност на производствения комитет на ДИП „Дунавска коприна“ е, че близо петдесет на сто от неговия състав са жени. Това е и съвсем естествено, защото основната производствена отговорност при избирането на първия производствен комитет говори и факта, че за повечето от две години в него са направени незначителни промени предизвикани от пенсионирането или напускането на предприятието от някои негови членове и освен това от направената преценка, че е нужно в производствения комитет да бъдат включени и представители на конструкторския отдел и на рационализаторите в предприятието.

Избирането на производствения комитет се яви като

НОВ МОМЕНТ В ЖИВОТА НА ПРЕДПРИЯТИЕТО

Това означаваше, че вече целият трудов колектив чрез своите представители в

производственият комитет получаваше богатата възможност да участва най-активно в ръководството на предприятието, в упразднението на производствено-стопанската дейност. В същото време производствения комитет и останалите общественно-политически и масови организации и стопанското ръководство трябваше да извършат подготовката по преминаването на предприятието на работа по новата система на ръководство на народното стопанство. Те се заеха да изучат опита на онези предприятия, които вече имаха постижения в тази област. Заедно с това беше нужно да се пристъпи към незабавното обучаване на членовете на производствения комитет съгласно изискванията на новата система и на временния правилник за производствените комитети. Тук в това отношение голяма помощ оказва окръжният комитет на Профсъюза на работниците от леката и хранителна про-

мишленост. По негова инициатива отделни членове на трудовия колектив и на производствения комитет посетиха предприятията „Малчика“ — София, Обувния завод „Девети септември“ — София, ДИП „Първи май“ — Варна, ДХЗ „Гаврил Генов“ — Русе, ДИП „Девети септември“ — Русе, ДЗЗ „Димитър Благоев“ — Русе и др. След обобщаването на резултатите от посещенията производственият комитет се зае с тяхното популяризиране. Заедно с това бе започната работа и по разясняването на основните положения на новата система, да се разяснява нейното огромно значение за укрепване на стопанската сметка, да се разяснява ролята на материалната заинтересованост и самоиздръжката на предприятието.

Всичко това не можеше да стане случайно, без необходимата задълбоченост и отговорност. Затова производственият комитет потърси помощта на

методическото бюро към предприятието с което организираха кратък курс за членовете на производствения комитет и активистите на предприятието посочени от партийната, профсъюзната и комсомолската организация и стопанското ръководство. Наред с изучаването на основните положения на новата система особено голямо внимание бе отделено на подробното запознаване с правилника за производствените комитети. Не на по-задно място бе поставено изучаването на редица нормативни документи като примерните правилници, временните наредби и указания за новата система, като заедно с това се обръщаше най-сериозно внимание на тяхното правилно и компетентно приложение.

След обучението на членовете на производствения комитет и активистите на предприятието пак по инициатива на комитета и под непосредственото ръководство на партийната орга-

низация и много активното участие на профсъюзната и комсомолската организации бе разгърната на широка основа

АКТИВНА МАСОВО-ПОЛИТИЧЕСКА РАБОТА

Това беше нужно, за да може колективът да премине на работа по новата система напълно убеден, да се преодолеят всички колебания и съмнения, да се премахнат и най-малката доза на неверие и страх. Не само това. Повече от необходимо беше да се повишат икономическите знания на работниците, да се изясни необходимостта в бъдеще да се използват най-различни форми и средства на стопанска дейност. За тази цел участниците в разясняването на основните положения на новата система на ръководство на народното стопанство най-аргументирано доказваха, че основната цел е да се усъвършенствува ръководството на

предприятието съобразено с обективно действащите икономически закони на социализма. Водеше се упорита борба и срещу онези тежнения, които искаха да докажат по примитивен начин, че новата система ще доведе до автоматическото повишаване на работната заплата. Производственият комитет и всички органи и организации в предприятието, които се заеха с разяснителната и масово-политическата работа доказваха, че е нужно най-активното участие на целия колектив, за да се подобрява непрекъснато организацията на труда, за непримиримо разкриване на всички слабости, които се явяват по пътя на развитието на предприятието и в дейността на всяко производствено звено, на всеки отделен член на колектива. По този начин и с редица други средства и форми почти целия колектив на ДИП „Дунавска коприна“, всеки със своите възможности, със знанията и организа-

торския талант стана агитатор на новата система на ръководство на народното стопанство.

Немалка роля в подготовката на колектива за преминаване на работа по новата система бяха и нагледните материали — агитационна табла, диаграми, сравнителни таблици, лозунги, листовки и др.

Като координира своята дейност профкомитета заедно със методическото бюро и техническия кабинет организираха и проведоха три шестдневни курса със стопанския актив и секционните майстори. Те също така изучаваха материали свързани с внедряването на новата система.

Всичко това, тази огромна дейност на производствения колектив подпомаган най-активно от останалите организации и стопанското ръководство на предприятието позволи колективът да посрещне преминаването на работа по новата система напълно подготвен,

да е в състояние да разгърне на широка основа своята дейност, да използва най-пълно и ефективно възможностите на всяко производствено звено, на всеки производственик.

Тази упорита първоначална, ако може така да се нарече подготвителна работа даде извънредно положително въздействие в по-нататъшната работа на производствения комитет. Той беше вече в състояние

МНОГО ПО-ЗАДЪЛБОЧЕНО

да се занимава с всички онези въпроси, които възникнаха още в първите дни на работата на предприятието по новата система. Освободил се от разяснителната работа, от работата по преодоляването на трудностите, които съпътствуваха преминаването на предприятието на работа по новата система производственият комитет се зае с най-задълбоченото изучаване и решаване на редица практически и теоре-

тически въпроси свързани с най-правилното организиране на производството, с ритмичното и висококачествено изпълнение на производствената програма и т. н. Вече първостепенно задължение на производствения комитет е обсъждането на въпросите по изпълнението на текущия производствен план, проекто-плановите на отделните производствени звена, проблемите на разширяването на предприятието и др. Много активна дейност разгърна производственият комитет при решаването на въпросите около разстановката на машините в новия цех за щампата, в подготвителния участък на тъкачния цех, флектмашините към мулинажния участък и др. Не по-малки са грижите на комитета при монтирането на нови машини, пушането в експлоатация на нови цехове и пр. Така например при пускането в експлоатация на новия щампен цех производственият комитет организира бри-

гади от техници, шлосери, струтари, изработен бе план-график по машини. След това организира ежедневни наблюдения по изпълнението на поставените задачи и изработения график.

Като изслуша докладите на главния инженер, на главния счетоводител, на началника на плановия отдел и на отдел „Труд и работна заплата“ производственият комитет се запозна с редица въпроси от изпълнението на плана по техническите, икономическите и финансовите показатели.

При производството на артикула „Космонавт“ бе констатирано отклонение от грамажа, недостиг на рандемана, увеличаване на цеховите разходи и други слабости. Производственият комитет взе бързи мерки, проучи причините на проявилите се слабости и набеляза конкретни мерки с които се осигуряваше строгото спазване на технологията, правилното използване на производствените фондове и др. Пак

под ръководството на производствения комитет бе изградена комисия на която бе възложено да проследи свиваемостта на произвежданите в предприятието артикули „Сирена“, „Скарлет“, „Рипс“ и „Шантунг“. Комисията установи определени отклонения от технологията след което бяха набелязани мерки за нейното най-строгост спазване. Това позволи да се реши едно тясно място в производствената дейност на предприятието

До каква активна степен участва производственият комитет в ръководството на производството личи и от следния факт. През лятото на 1965/66 год. бе поставена задачата да се подобри качеството на артикула „Тафта шине“. Изградена бе комисия в която бяха включени специалисти и работници, които имат най-добри познания по производството на този артикул. Комисията провери кои са причините за скъсванията и притри-

ванията. Важността на задачата предизвика най-активното участие и на онези членове на производственият комитет, които не бяха включени в комисията, но които имаха отношение по решаването на задачата. В проведените целодневни наблюдения по всички технологически операции и работни места, ежедневните дежурства, срещата с производственици работящи на този артикул, обявената конкурсна награда с цел нито един метър да не отпадне от износа доведоха до най-добрия резултат — на мострения панаир в Лайпциг артикулет „Тафта шине“ получи златен медал, а по-късно и оценката „К“. Не помалка беше упоритостта и при усвояването на производството на „Тафта 12“. Тази упоритост също така се увенча с успех. Тя също така получи високата оценка „К“.

През периода 1965/66 година производственият комитет одобри органи-

зационно - техническите мероприятия, обсъден беше правилника за заплащането на труда в предприятието като бяха определени процентите за регулиране съотношението на заплатите натоварването на машините и тяхното разпределение по секции. Много сериозно внимание отдели комитетът и на новото тарифиране на работниците, инженеро-техническия персонал и служителите при приложението на новите тарифни и щатни таблици. При тяхното разглеждане и приложение заплатите бяха утвърждавани конкретно. Всичко това и редица допълнителни мерки допринесоха производственият комитет да реши още един основен въпрос — да намали текучеството сред техниците, което по-рано беше болно място в работата на предприятието.

В своята практика производственият комитет е утвърдил най-активното си участие на ежемесечните съв-

местни заседания на стопанското ръководство, партийния, профсъюзен и комсомолски комитет при обсъждане въпросите по използването на материалите, стопанските резултати на отделните цехове, участието на работната сила, движението на производителността на труда и др. Комитетът следи отблизо да се спазва съотношението за регулиране заплащането на труда съобразно с вложения от отделния работник труд, качеството на извършената работа. Чрез свои представители до 15 число на всеки месец производственият комитет участва при разглеждането на стопанската план-сметка.

Въпросите за качеството на произвежданата продукция също така стоят в центъра на вниманието на производствения комитет. В какво се състои неговата дейност? Производственият комитет набелязва тесните места в производството, които са при-

чина да се влошава качеството, взема решения за отстраняване на допускните слабости, засилва контрола при спазването на технологията над всяка производствена операция. Той търси персонална отговорност, разгръща на широка основа взаимният контрол, засилва взискателността при решаване на проблемите свързани със снабдяването, планирането, нормирането, договорната дисциплина и пр.

До каква висока степен е издигнат авторитетът на производствения комитет личи и от факта, че при пенсионирането на бившия директор на предприятието бе зачетено мнението на производствения комитет при назначаването на новия директор. Това нещо става и при назначаването на нови ръководни кадри и при назначаването на дефицитни производствени кадри.

От всичко казано до тук проличава убедително каква широка и ползотворна дейност развива производ-

ственият комитет, за да се решават успешно проблемите на ДИП „Дунавска коприна“. За тази резултатна работа на комитета много допринася

НАЙ-АКТИВНОТО УЧАСТИЕ НА ВСИЧКИ ЧЛЕНОВЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕНИЯ КОМИТЕТ

при проучването и решаването на възникналите въпроси. Много дейни в работата на комитета са тези негови членове, които се намират непосредствено в производството. Техните практически наблюдения, ежедневно им участие в производството съдействуват редица въпроси да бъдат правилно осветлени и с научната помощ на специалистите правилно да бъдат решени.

В своята дейност производственият комитет и неговия председател правилно планират и организират работата. В своята практика комитетът работи с тримесечни планове, като основните въпроси разглежда всеки

месец. Така през първото тримесечие на настоящата година като основни въпроси в плана са стояли: разясняване 53-то, 54-то и 64-то постановление на Министерския съвет за повишаване заплатите на работниците, ИТР и служителите от леката и хранителната промишленост и втория въпрос — повишаване икономическата квалификация и познания по въпросите на новата система на ръководство на народното стопанство. В същият план като организационни въпроси са включени: разглеждане икономическите показатели по цехове и категории работници и ИТР за четвъртото тримесечие на 1966 год. и разпределението на резултативния фонд работна заплата; разглеждане и одобрение на щатното разписание за работниците, ИТР и служителите съгласно 28-то, 54-то, 49-то и 64-то постановления на Министерския съвет; одобряване наредбата за организацията на работната заплата

действуваша от 1 януари т. г. и допълнена с измененията по тарифните и щатни таблици; проучване на въпросите и докладване на заселание състоянието на залежалите по вид основни материали, машини и съоръжения с оглед тяхното ликвидиране и освобождаване на финансови средства. Като последен въпрос е предвидено да се проведе отчетно събрание на производствения комитет.

При създаването на комитета бяха изградени четири комисии — по производствените въпроси, по материалното снабдяване, по себестойността на продукцията и по използването на машинния парк. Това предварително изграждане на комисиите се оказва твърде нецелесъобразно. Практиката потвърди, че е добре когато възникне някакъв въпрос тогава да се изгради комисия от най-добрите специалисти и производственици и след задълбочено проучване да се докладва. Тогава

когато въпросите, които са възникнали изискват привличането на повече хора, производственият комитет прибегва до помощта на специалисти и работници, които са извън неговия състав. Сега например има изградени четири комисии по съвсем конкретни въпроси — една която да проучи възможностите за пласиране на онези машини, които вече не са нужни на предприятието, друга да предложи за ликвидирането на онези залежали материали които са излишни, трета да освободи предприятието от бонте и химикалите, четвърта за резервните части

Редовното провеждане на заседанията на производствения комитет, тяхното навременно планиране и обявяване позволява на членовете на комитета да се готвят отрано, а освен това дава възможност и на онези работници които имат да поставят някой въпроси да го сторят навреме. Ня-

колко дни преди заседанието на целия колектив се съобщава (чрез радиоредбата) за деня, часа и мястото на заседанието, а след вземането на решения директорът на предприятието издава заповед, която пак чрез радиоредбата или други подходящи средства става достояние на целия колектив.

В своята ежедневна дейност производственият комитет на ДИП „Дунавска коприна“ намира подкрепа и съдействие на партийната организация, стопанското ръководство и профорганизацията. Особено тесен е контактът с профорганизацията, която полага големи грижи за мобилизиране силите на трудовия колектив за успешното участие в социалистическото съревнование, в превръщането в живо дело на решенията на производствения комитет. При определени случаи се провеждат съвместни заседания, подработва се съвместно някои въпроси и

пр. Профкомитетът организира най-старателно събранията и осигурява присъствието на хората, когато се разглеждат въпроси поставени от производствения комитет. Правилната съвместна работа на производствения комитет с профкомитета, със стопанското ръководство съдействува да се повишава авторитета на тези органи и организации, сплотява по-тясно колектива, създава условия да се постигат високи производствени успехи. Това проличава и от следните факти.

През двегодишния период от преминаването на предприятието на работа по новата система ДИП „Дунавска коприна“ е направило натрупвания в бюджета на държавата за 1966 г. за 2 829 000 лв., докато през 1964 г., когато предприятието е работило по старата система тази сума е била 2 327 000 лв. В същото време абсолютната работна заплата на промишлено-производствения персонал през 1964

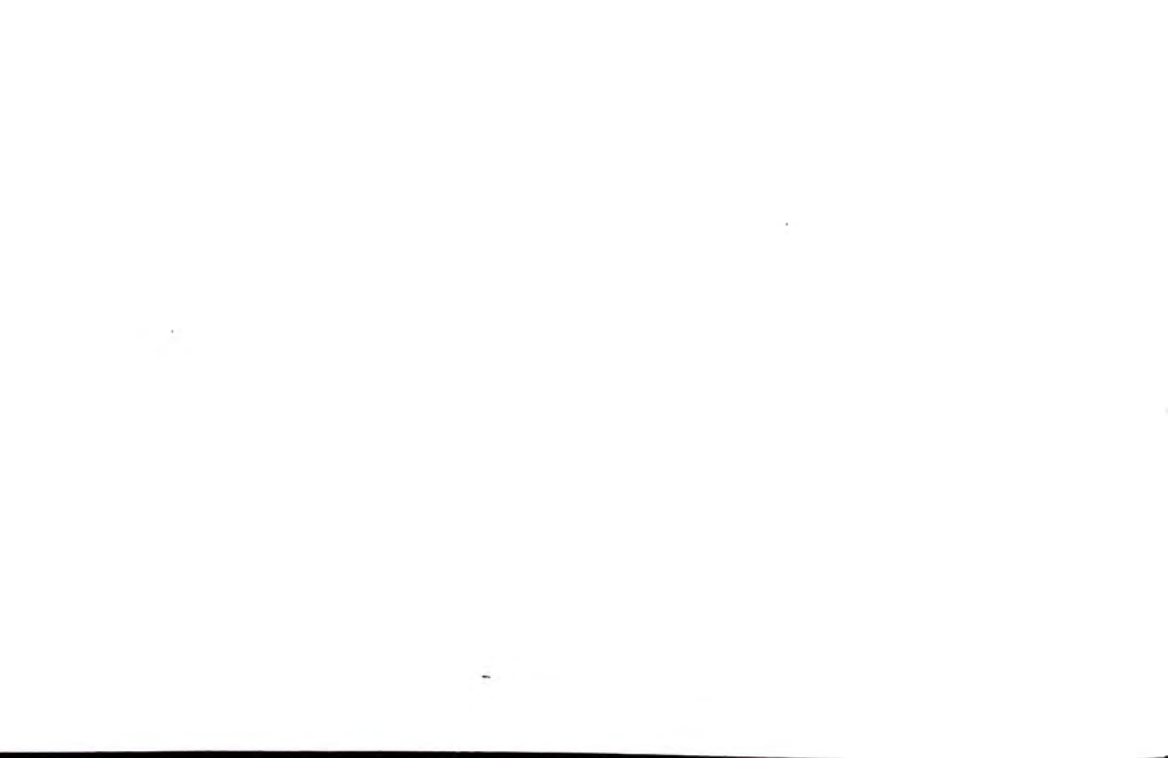
година е била 972 лв., а през 1965 година — 1050 лв. За 1966 година основната работна заплата се е увеличила с 4 на сто, а по плана за 1967 година се предвижда да достигне 1082 лв.

Сега ДИП „Дунавска коприна“ се намира на първо място в системата на Държавното стопанско обединение „Вълнено - копринено текстилна промишленост“ по броя на артикулите

получили високата оценка „К“.

Всички тези неща доказват предимствата на новата система на ръководство на народното стопанство, говорят за огромната роля на производствения комитет като деен организатор на работниците в управлението на производството, за получаването на високи икономически и стопански резултати.







1

